



**Wes-Kaapse  
Regering**

Vervoer  
en Openbare Werke



**Jaarverslag**  
2019/2020



**Wes-Kaapse  
Regering**  
Vervoer  
en Openbare Werke

DEPARTEMENT VAN VERVOER EN  
OPENBARE WERKE

Wes-Kaapse Regering

POS 10

JAARVERSLAG  
2019 /20

PR: 176/2020

ISBN: 978-0-621-48528

Teenstrydighede tussen verskillende tekste

In die geval van enige teenstrydigheid tussen die Engelse teks en sy Afrikaanse of isiXhosa vertalings, geniet die Engelse teks voorrang.

## Inhoud

Deel A: Algemene inligting.....	1
1 Departement se algemene inligting .....	1
2 Akronieme .....	2
3 Voorwoord deur die Provinsiale Minister .....	7
4 Verslag van die Rekenpligtige Beampte (RB) .....	10
4.1 Oorsig van die DVOW se bedrywe.....	10
4.2 Geleenthede .....	12
4.3 Oorsig van die DVOW se finansiële resultate .....	17
4.4 Viremente en oorgedraagde fondse .....	20
4.5 Behoud van inkomste .....	21
4.6 Ongemagtigde, onreëlmatige en vrugtelose en verkwistende uitgawes.....	22
4.7 DVOW se toekomsplanne .....	22
4.8 Gestaaakte aktiwiteite.....	24
4.9 Nuwe of voorgestelde aktiwiteite.....	24
4.10 Voorsieningskanaalbestuur (goedere en dienste) .....	24
4.11 Geskenke en donasies in natura wat van onverwante partye ontvang is.....	25
4.12 Vrystellings en afwykings deur Nasionale Tesourie vergun .....	25
4.13 Gebeure na verslagdatum .....	25
4.14 Ander.....	25
4.15 Erkennings .....	25
5 Verklaring van verantwoordelikheid en bevestiging van akkuraatheid van die jaarverslag .....	27
6 Strategiese oorsig .....	28
6.1 Visie .....	28
6.2 Misie .....	28
6.3 Waardes.....	28
7 Wetgewende en ander mandate .....	29
8 Organisasiestruktuur soos op 31 Maart 2020.....	40
9 Entiteite wat aan die provinsiale minister verslag doen.....	45
Deel B: Prestasie-inligting.....	46
1 Ouditeur-generaal se verslag: Voorafbepaalde doelwitte.....	46
2 Oorsig van departementele prestasie .....	46
2.1 Diensleweringomgewing.....	46
2.2 Diensleweringverbeteringsplan (SDIP) .....	65
2.3 Organisasieomgewing.....	79
3 Strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstellings.....	82
4 Prestasie-inligting per program .....	86
4.1 Program 1: Administrasie .....	86
4.2 Program 2: Openbarewerke-infrastruktuur .....	94
4.3 Program 3: Vervoerinfrastruktuur .....	113
4.4 Program 4: Vervoerbedrywe.....	123
4.5 Program 5: Vervoerregulering .....	132
4.6 Program 6: Gemeenskapsgebaseerde Programme.....	143
5 Oordragbetalings.....	148
5.1 Oordragbetalings aan openbare entiteite .....	148
5.2 Oordragbetalings aan alle organisasies anders dan openbare entiteite .....	148
5.3 Begrote oordragbetalings wat nie uitbetaal is nie .....	154
6 Voorwaardelike toekennings .....	156
6.1 Voorwaardelike toekennings en geormerkte fondse betaal.....	156
6.2 Voorwaardelike toekennings en geormerkte fondse ontvang .....	156

7	Donateursfondse .....	160
8	Kapitaalbelegging .....	160
8.1	Provinsiale Openbare Werke: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur .....	160
8.2	Vervoerinfrastruktuur: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur .....	165
Deel C: Staatsbestuur .....		170
1	Inleiding .....	170
2	Risikobestuur.....	170
2.1	Verslag van die komitee vir etiek en ondernemingsrisikobestuur (ERMCO) .....	170
3	Bedrog en korrupsie .....	174
4	Minimalisering van botsing van belange.....	175
5	Gedragkode .....	176
6	Gesondheid-, veiligheid- en omgewingskwessies .....	176
7	Staande Komitee oor Vervoer en Openbare Werke .....	177
7.1	Staande Komitee oor Vervoer en Openbare Werke .....	177
8	Resolusies van die Komitee op Openbare Rekening (KOR).....	181
8.1	Antwoord oor die verslag van die KOR oor die 2018/19-jaarverslag gedateer 05 Desember 2019	181
8.2	Lys van inligting verlang.....	186
9	Vorige wysigings aan ouditverslae .....	186
10	Finansiële Bestuurstoelig.....	187
11	Hoofdirekoraat Voorsieningskanaalbestuur: Direkoraat Bestuurstoelig en Aanvraagbestuur..	189
12	Interne Oudit.....	200
13	Ouditkomitees .....	201
13.1	Verslag van die Ouditkomitee .....	201
14	Verslag ingevolge artikel 13 (G) (1) van die Wet op Breëbasis Swart Ekonomiese Bemagtiging 53 van 2003, soos gewysig deur Wet 46 van 2013 .....	204
Deel D: Mensehulpbronbestuur.....		206
1	Inleiding .....	206
2	Stand van mensebestuur by die Departement .....	206
2.1	Departementele werkmagbeplanning .....	206
2.2	Bestuur van werknemerprestasie .....	207
2.3	Werknemerwelstand .....	207
2.4	Mensebestuurmonitering.....	208
3	Oorsigtelike statistiek verwant aan mensebestuur.....	208
3.1	Personeelverwante besteding .....	208
3.2	Indiensneming en vakatures .....	210
3.3	Posevaluering .....	211
3.4	Veranderings in indiensneming.....	213
3.5	Diensbillikheid.....	217
3.6	Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede.....	221
3.7	Vulling van SBD-poste .....	221
3.8	Werknemerprestasie .....	222
3.9	Buitelandse werkers.....	225
3.10	Verlofbenutting vir die tydperk 1 Januarie 2019 tot 31 Desember 2019.....	225
3.11	Gesondheidsbevorderingsprogramme met inbegrip van MIV en VIGS.....	229
3.12	Arbeidsverhoudinge .....	234
3.13	Vaardigheidsontwikkeling .....	235
3.14	Besering aan diens .....	236
3.15	Benutting van konsultante.....	237
Deel E: Finansiële inligting.....		243
1	Verslag van die Ouditeur-Generaal.....	243

2	Bylae – ouditeur-generaal se verantwoordelikhede vir die oudit .....	248
3	Finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2020 .....	250

## Verslagtabelle

Tabel 2: Departementele ontvangstes .....	17
Tabel 4: Viremente vir 2019/20 .....	20
Tabel 5: Versoek vir oordra van fondse vanaf 2019/20 tot 2020/21 .....	21
Tabel 7: Provinsiale waardes en verklarings oor gedrag .....	28
Tabel 8: Entiteite wat aan die Provinsiale Minister verslag doen .....	45
Tabel 9: Padsterftes 2018/19 en 2019/20 .....	61
Tabel 10: Vergelykende provinsiale en munisipale padsterftes: 2018/19 en 2019/20 .....	62
Tabel 11: Inbeslagneming en arrestasies vir die besit van onwettige dwelms en mariene lewe wat onwettig gevang is .....	63
Tabel 12: Hoofdienste verskaf en standaarde .....	67
Tabel 13: Diens een: Batho Pele-reëlings met begunstigdes (agtt beginsels: oorlegpleging, toegang, ens.) .....	68
Tabel 14: Diensinligtingsinstrument .....	70
Tabel 15: Klagtemeganisme .....	70
Tabel 16: Diens Twee: Dienste verskaf en standaarde .....	73
Tabel 17: Diens Twee: Batho Pele-reëlings met begunstigdes (agtt beginsels) .....	74
Tabel 18: Diens Twee: Diensinligtingsinstrument .....	75
Tabel 19: Diens Twee: Klagtemeganisme .....	75
Tabel 20: Aansoeke ingevolge Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting ingevolge artikel 46 vergun .....	76
Tabel 21: Diensbillikheidsteikens 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	80
Tabel 22: Gevalle van bedrog en korrupsie .....	81
Tabel 23: Program 1: Administrasie: Strategiese doelwitte .....	90
Tabel 24: Program 1: Administrasie: Prestasie-aanwysers .....	92
Tabel 25: Program 1: Administrasie: Subprogrambesteding .....	93
Tabel 26: Program 2: Openbarewerke-infrastruktuur: Strategiese doelwitte .....	97
Tabel 27: Program 2: Openbare werke-infrastruktuur: Prestasie-aanwysers .....	99
Tabel 28: Program 2: Openbarewerke-infrastruktuur: Subprogramme .....	112
Tabel 29: Program 3: Vervoerinfrastruktuur: Strategiese doelwitte .....	117
Tabel 30: Program 3: Vervoerinfrastruktuur: Prestasie-aanwysers .....	118
Tabel 31: Program 3: Vervoerinfrastruktuur: Subprogrambesteding .....	122
Tabel 32: Program 4: Vervoerbedrywe: Strategiese doelwitte .....	126
Tabel 33: Program 4: Vervoerbedrywe: Prestasie-aanwysers .....	128
Tabel 34: Program 4: Vervoerbedrywe: Subprogrambesteding .....	131
Tabel 35: Program 5: Vervoerregulering: Strategiese doelwitte .....	136
Tabel 36: Program 5: Vervoerregulering: Prestasie-aanwysers .....	138
Tabel 37: Program 5: Vervoerregulering: Subprogrambesteding .....	142
Tabel 38: Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme: Strategiese doelwitte .....	145
Tabel 39: Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme: Prestasie-aanwysers .....	146
Tabel 40: Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme: Subprogrambesteding .....	147
Tabel 41: Program 1: Oordragbetalings .....	149
Tabel 42: Program 2: Oordragbetalings ten opsigte van eiendomsbelasting .....	150
Tabel 43: Program 3: Vervoerinfrastruktuur oordragbetalings .....	151
Tabel 44: Program 4: Oordragbetalings .....	152
Tabel 45: Program 4: Oordragbetalings na private ondernemings .....	154
Tabel 46: Program 2: Begrote oordragbetalings .....	154
Tabel 47: Program 3: Begrote oordragbetalings .....	155
Tabel 48: Kapitaalbelegging .....	160

Tabel 49: Program 2: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur .....	161
Tabel 50: Program 2: Kapitaalprojekte tans in aanbou .....	163
Tabel 51: Program 2 instandhoudingsbegroting oor die MTUR-tydperk 2020.....	165
Tabel 52: Program 3: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur .....	165
Tabel 53: Program 3: Kapitaalprojekte tans onder konstruksie .....	167

## Mensehulpbronbestuurtabelle

Tabel 3.1.1: Personeelbesteding per program, 2019/20 .....	209
Tabel 3.1.2: Personeelbesteding per salarisband, 2019/20.....	209
Tabel 3.1.3: Salarisse, oortyd, behuisingstoelae en mediese hulp per program, 2019/20.....	210
Tabel 3.1.4: Salarisse, oortyd, behuisingstoelae en mediese hulp per salarisband, 2019/20 .....	210
Tabel 3.2.1: Indiensneming en vakatures per program soos op 31 Maart 2020 .....	211
Tabel 3.2.2: Indiensneming en vakatures per salarisbande, soos op 31 Maart 2020 .....	211
Tabel 3.2.3: Indiensneming en vakatures per kritieke beroep, soos op 31 Maart 2020 .....	211
Tabel 3.3.1: Posevaluering, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	212
Tabel 3.3.2: Profiel van werknemers wie se salarisposisies opgegradeer is weens die feit dat hul poste opgegradeer is, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	212
Tabel 3.3.3: Werknemers per vername beroep aan wie hoër salarisse toegestaan is anders as dié wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	213
Tabel 3.3.4: Werknemers aan wie hoër salarisse toegestaan is anders as daardie wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	213
Tabel 3.4.1: Jaarlikse omsetkoerse per salarisband, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	213
Tabel 3.4.2: Jaarlikse omsetkoerse per kritieke beroep, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	214
Tabel 3.4.3: Personeel wat die DVOW se diens verlaat, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	215
Tabel 3.4.4: Redes waarom personeel bedank, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	215
Tabel 3.4.5: Verskillende ouderdomsgroepe van personeel wat bedank het, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020	215
Tabel 3.4.6: Werknemergeriniseerde skeidingspakkette .....	216
Tabel 3.4.7: Promotions by salary band, 1 April 2019 to 31 March 2020.....	216
Tabel 3.4.8: Bevorderings per kritieke beroep, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	216
Tabel 3.5.1: Totale aantal werknemers (ingeslote werknemers met gestremdhede) in elk van die volgende beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2020 .....	217
Tabel 3.5.2: Totale aantal werknemers (slegs dié met gestremdhede) in elk van die volgende beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2020 .....	218
Tabel 3.5.3: Werwing, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	218
Tabel 3.5.4: Bevorderings, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	219
Tabel 3.5.5: Beëindigings, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	219
Tabel 3.5.6: Dissiplinêre optrede, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	220
Tabel 3.5.7: Vaardigheidsontwikkeling, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	220
Tabel 3.6.1: Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede, soos op 31 Mei 2019.....	221
Tabel 3.6.2: Waarom prestasie-ooreenkomste nie met alle SBD-lede teen 31 Mei 2019 aangegaan is nie	221
Tabel 3.6.3: Dissiplinêre stappe teen SBD-lede geneem omdat prestasie-ooreenkomste nie teen 31 Mei 2019 aangegaan is nie .....	221
Tabel 3.7.1: Inligting oor SBD-poste, soos op 30 September 2019 .....	221
Tabel 3.7.2: Inligting oor SBD-poste, soos op 31 Maart 2020.....	221
Tabel 3.7.3: Advertering en vulling van SBD-poste, soos op 31 Maart 2020.....	222

Tabel 3.7.4:	Redes waarom vulling van aktiewe vakante SBD-poste nie nagekom is nie – geadverteer binne 6 maande en gevul binne 12 maande nadat hulle oopval.....	222
Tabel 3.7.5:	Dissiplinêre stappe geneem vir nienakoming van die voorgeskrewe tydraamwerk vir die vulling van SBD-poste binne 12 maande .....	222
Tabel 3.8.1:	Kerfbevorderings per salarisband, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	222
Tabel 3.8.2:	Kerfprogressies per kritieke beroep, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	223
Tabel 3.8.3:	Prestasiebelonings per ras, geslag en gestremdheid, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	223
Tabel 3.8.4:	Prestasiebelonings (kontantbonusse) per salarisband vir personeel onder die vlak van senior bestuursdienste, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	224
Tabel 3.8.5:	Prestasieverwante belonings (kontantbonusse) per salarisband vir senior bestuursdienste, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	224
Tabel 3.8.6:	Prestasiebelonings (kontantbonusse) per kritieke beroepe, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020	224
Tabel 3.9.1:	Buitelandse werkers per salarisband, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	225
Tabel 3.9.2:	Buitelandse werkers per vername beroep, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	225
Tabel 3.10.1:	Siekteverlof, 1 Januarie 2019 tot 31 Desember 2019.....	226
Tabel 3.10.2:	Ongeskiktheidsverlof, 1 Januarie 2019 tot 31 Desember 2019.....	226
Tabel 3.10.3:	Jaarlikse verlof, 1 Januarie 2019 tot 31 Desember 2019 .....	227
Tabel 3.10.4:	Beperkte verlof, 1 Januarie 2019 tot 31 Desember 2019 .....	227
Tabel 3.10.5:	Verlofuitbetalings, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	228
Tabel 3.11.1:	Gesondheidsbevorderingsprogramme, insluitend MIV en VIGS .....	229
Tabel 3.11.2:	Besonderhede rakende programme om gesondheid te bevorder en bewusmaking rondom MIV en VIGS te skep, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	229
Tabel 3.12.1:	Kollektiewe ooreenkomste, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	234
Tabel 3.12.2:	Wangedrag en dissiplinêre verhore gefinaliseer, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	234
Tabel 3.12.3:	Tipe wangedrag wat by dissiplinêre verhore geadresseer is, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020	234
Tabel 3.12.4:	Griewe ingedien, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	234
Tabel 3.12.5:	Griewe ingedien by rade, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	235
Tabel 3.12.6:	Stakingsoptrede, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	235
Tabel 3.12.7:	Voorsorgskorsings, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	235
Tabel 3.13.1:	Opleidingsbehoefte geïdentifiseer, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 .....	235
Tabel 3.14.1:	Besering aan diens, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020.....	236
Tabel 3.15.1:	Benutting van konsultante.....	237

## Lys van syfers

Figuur 1: Netwerktoestandnommer op geteerdenetwerk .....	114
Figuur 2: Dikte van gruis op grondpadnetwerk .....	115



**A** Algemene  
Inligting



# Deel A: Algemene inligting

---

## 1 Departement se algemene inligting

---

DEPARTEMENT VAN VERVOER EN OPENBARE WERKE

FISIESE ADRES: HOOFKANTOOR

Dorpstraat 9

Kaapstad

8001

POSADRES: HOOFKANTOOR

Privaat sak X9185

Kaapstad

8000

TELEFOONNOMMER: 0860 212 414

FAKSNOMMER: 021 483 9851

E-POSADRES: [transport.publicworks@westerncape.gov.za](mailto:transport.publicworks@westerncape.gov.za)

WEBTUISTE: [www.westerncape.gov.za/dept/tpw](http://www.westerncape.gov.za/dept/tpw)

---

## 2 Akronieme

---

AARTO	Wet op die Administratiewe Beregting van Padverkeermisdrywe, 1998
ACFE	Vereniging van gesertifiseerde bedrogondersoekers
ADG	Adjunk-direkteur-generaal
AJV	Algemene jaarvergaderings
BAS	Basiese Rekeningkundige Stelsel
BBSEB	Breë-basis Swart Ekonomiese Bemagtiging
BCP	Besigheidskontinuiteitsplan / besigheidskontinuiteitsbeplanning
BLMEP	Better Living Model Exemplar Project
bn	biljoen
C-AMP	Bestuursplan vir die bewaring van onroerende bates
CATA	Cape Amalgamated Taxi Association
CDC	Gemeenskapsdagsentrum
C-el	Sentrum vir e-vernuwing, DvdP
CETA	Konstruksie Onderwys- en Opleidingsowerheid
CFO	Hoof finansiële beampte
CIDB	Ontwikkelingsraad vir die Konstruksiebedryf
CIPC	Maatskappye en Intellektuele Eiendomskommissie
CITP	Omvattende ITP
CoCT	Stad Kaapstad
CODETA	Congress of Democratic Taxi Associations
COE	Vergoeding van werknemers
CRM	Kliëntverhoudingsbestuurstelsel
CSC	Sentrum vir korporatiewe dienste (DvdP)
CSD	Sentrale verskaffersdatabasis
CSIR	Raad vir Wetenskaplike en Nywerheidsnavorsing
CUTA	Central Unity Taxi Association
CYCC	Kinder- en jeugsorgsentrum
DCGIP	Departementele Korporatiewe Bestuursverbeteringsplan
D: ERM	Direktoraat: Ondernemingsrisikobestuur (DvdP)
DEOET	Departement van Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme
DITP	Distriks-ITP
DLTC	Bestuurderslisensietoetsentrum
DMN	Departement van Menslike Nedersettings
DORA	Wet op die Verdeling van Inkomste (Jaarliks)
DvdP	Departement van die Premier
DPI	Distrikpadingenieur
DPSA	Departement van Staatsdiens en Administrasie
DRDLR	Departement van Landelike Ontwikkeling en Grondhervorming
DRTMCC	Koördinerende Komitee vir Distrikspadverkeersbestuur
DTIC	Departement van Handel, Nywerheid en Kompetisie
DVOW	Departement van Vervoer en Openbare Werke
DVP	Distriksveiligheidsplan
ECSA	Suid-Afrikaanse Raad vir Ingenieurs

EDL	Eksaminatore vir bestuurslisensies
EE	Diensbillikheid
EFO	Elektroniese fondsoorplasing
EG4C	e-Government 4 Citizens
EIM	Ondernemingsinligtingbestuur
EMPIA	Bemagtigingsimpakassessering
EOV	Eksaminator van voertuie
ERM	Ondernemingsrisikobestuu
ERMCO	Komitee vir Etiek en Ondernemingsrisikobestuur
ETIR	Bemagtigingsteikens-implementeringsverslag
FB	Finansiële bestuur
FCA	Evaluerings op die toestand van geboue
FETC	Verdere Onderwys en Opleidingsertifikaat
FIDPM	Raamwerk vir aflewering en verkryging van infrastruktuur
FPS	Forensiese Patologiesdienste
FTE	Voltydse ekwivalent
FTEC	Voltydse werknemerskosse
FV	Fotovoltaiese
FWE	Vrugtelose en verkwistende uitgawes
GABS	Golden Arrow-busdienste
GBCSA	Suid-Afrikaanse raad vir groen boupraktyke
GIPTN	George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk
GLTC	Gene Louw Verkeerskollege
GOP	Geïntegreerde Ontwikkelingsplanne
GPEP	Graadprogram vir professionele ingenieurs
GPS	Globale posisioneringstelsel
GVP	Geïntegreerde vervoerplanne
HBI	Histories benadeelde individue
HCT	MIV/VIGS-berading en -toetsing
HD	Hoofdirekteur
HIA	Erfenisimpakstudie
HR	Menslike hulpbronne
HvD	Hoof van die Departement
IAR	Register van Onroerende Bates
ICAS	Independent Counselling and Advisory Services
IDMS	Infrastruktuurloweringsbestuurstelsel
IKT	Inligting- en kommunikasietegnologie
IT	Inligtingstegnologie
ITH	Integrated Transport Hub (voorheen bekend as Integrated Transport Intelligence Hub)
JFS	Jaarlikse Finansiële State
JPI	Gesamentlike beplanningsinisiatiewe
JPP	Jaarlikse Prestasieplan
JTTC	Sentrum vir junior verkeersopleiding
KIS	Konstruksie-inligtingsessies
KOR	Komitee vir Openbare Rekeninge
LTP	Plaaslike ITP

LOGIS	Logistieke inligtingstelsel
LRA	Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995
m	miljoen
m <sup>2</sup>	Vierkante meter
MBT	Minibustaxi
MERSETA	Sektorale onderwys- en opleidingsowerheid vir vervaardiging-, ingenieurs- en verwante dienste
MH	Mensehulpbronbestuur
MR	Hoofweg
MTUR	Mediumtermyn-uitgaweraamwerk
NaTIS	Nasionale Verkeersinligtingstelsel
NGV	Nie-gemotoriseerde vervoer
NJD	Nasionale Jeugdiens
NLTA	National Land Transport Act, 2009
NOP	Nasionale Ontwikkelingsplan
NOS	Nywerheidsontwikkelingsone
NQF	Nasionale kwalifikasieraamwerk
NRTA	Nasionale Padverkeerswet, 1996
NT	Nasionale Tesourie
NVG	Nasionale vervolgingsgesag
OGSA	Ouditeur-generaal van Suid-Afrika
OHS	Beroepsgesondheid en -veiligheid
OPV	Openbare-private-vennootskappe
OSD	Beroepspesifieke bedeling
OU	Onreëlmatige uitgawes
PAIA	Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting, 2000
PAJA	Wet op Bevordering van Administratiewe Geregtigheid, 2000
PAY	Premier se bevordering van die jeug (program)
PERMIS	Performance Management Information System
PERSAL	Personnel and Salary Information System
PET	Deelnemende Opvoedkundigetegniek
PFD	Provinsiale forensiese diens
PFMA	Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999
PLTF	Provinsiale raamwerk vir landvervoer
POP	Professionele Ontwikkelingsprogram
POPI-wet	Wet op die beskerming van persoonlike inligting, 2013
PPC	Provinsiale Eiendomskomitee
PPRs	Voorkeur-verkrygingsregulasies
PRASA	Passasierspooragentskap van Suid-Afrika
PRE	Provinsiale Regulerende Entiteit
PRMG	Provinsiale paaie-onderhoudstoekenning
PRSO	Provinsiale padveiligheidsbeamptes
PSCBC	Koördinerende Staatsdiensbedingingsraad
PSD	Provinsiale Strategiese Doel
PSP	Provinsiale Strategiese Plan
PSR	Staatsdiensregulasies

PSRMF	Raamwerk vir openbaresektor-risikobestuur
PSTP	Provinsiale program vir volhoubare vervoer
PTOG	Toelae vir openbarevervoerbedrywe
PTRS	Provinsiale Vervoersregulasiestelsel
PVB	Direktoraat: Padveiligheidsbestuur
QME	Kwaliteitsbestuur en -evaluering afdeling van die DVOW verkeersopleiding en -ontwikkeling
RAMP	Bestuursplan vir toegang tot paaie
RAMS	Bestuurstelsel vir padbates
RB	Rekenpligtige Beampste
RBT	Random breath testing
RCAM	Padklassifikasie- en -toegangsbestuur
REU	Spoortoepassingseenheid
RISFSA	Suid-Afrika se Strategiese Raamwerk vir Padinfrastruktuur
RNIS	Inligtingstelsel vir die padnetwerk
RTMC	Padverkeersbestuurskorporasie
RTMS	Padvervoerbestuurstelsel
RWOPS	Beleid op teen vergoeding buite die staatsdiens
SALTA	South African Long-Distance Truckers' Association
SANRAL	Suid-Afrikaanse Nasionale Padagentskap
SANTACO	Suid-Afrikaanse Nasionale Taxiraad
SAPD	Suid-Afrikaanse Polisie
SARS	Suid-Afrikaanse Inkomstediens
SASSETA	Onderwys- en opleidingsowerheid vir die veiligheid- en sekuriteitsektor
SBD	Seniorbestuursdiens
SBPs	Spesiale behoeftes passasiers
SDF	Raamwerk vir Ruimtelike Ontwikkeling
SDIP	Diensleweringverbeteringsplan
SEB	Swart ekonomiese bemagtiging
SG	Staatsgarage
SHEQ	Veiligheid, gesondheid, omgewing, en gehalte
SITA	Staatsagentskap vir Inligtingstechnologie
SLA	Diensvlakooreenkoms
SME	Klein- en mediumondernemings
SMME	Klein-, medium- en mikro-onderneming
SMV	Staatsmotorvervoer
SOI	Seksueel oordraagbare infeksies
SOPs	Standaardbedryfsprosedures
SSC	Gedeelde Dienssentrum
SSK	Sentrale sakekern
STEP	Opleidingsprogram vir Verkeersveiligheid
TB	Tuberkulose
TETA	Vervoer Onderwys- en Opleidingsowerheid
TLE	Direktoraat: Verkeerswetstoepassing
TMH	Tegniese metodes vir hoofweë
TOR	Terme van verwysing

TR	Hoofpad
TRUP	Two Rivers Urban Park
U-AMP	Gebruiker onroerende batebestuursplanne
UOWP	Uitgebreide openbare werkeprogram
VKB	Hoofdirektoraat: Voorsieningskanaalbestuur
VSSC	Vangate Shared Services Centre
VTS	Toetsstasies vir voertuie
VUCA	Wisselvalligheid, onsekerheid, kompleksiteit en dubbelsinnigheid
WCBD	Wes-Kaapse tenderdokument
WCFDM	Wes-Kaapse Model vir die Aanvraag na Vrag
WCPRE	Wes-Kaapse Provinsiale Regulerende Entiteit
WCSEB	Wes-Kaapse verskaffersbewysbank
WGW	Werknemergesondheid en -welstand
WGWP	Program vir werknemergesondheid en -welstand
WKOD	Wes-Kaapse Onderwys Departement
WKR	Wes-Kaapse regering

---

### 3 Voorwoord deur die Provinsiale Minister

---

Hierdie verslag dek die eerste jaar van my termyn sedert ek in Mei 2019 die Uitvoerende Gesag vir die Departement van Vervoer en Openbare Werke (DVOW) geword het. Ek kan sonder vrees vir teenstrydigheid sê dat die Departement uitstekend presteer het in baie uitdagende omstandighede. Dit was geen verrassing dat die Departement weer vir die **agste agtereenvolgende jaar daarin geslaag het om 'n skoon auditverslag te bereik** en byna 99,9 persent van sy begroting bestee het nie. Dit is geen geringe prestasie nie, gegewe die breër konteks van beduidende druk op dienslewering, 'n **toenemende tekort aan vertroue tussen die regering en die gemeenskap**, en 'n **voortdurende agteruitgang** in die instellings van regering. Hiermee wens ek die bestuur en personeel geluk met die uitstekende werk wat gedurende die verslagtydperk gedoen is.

Aan die begin van my termyn het ek vier belangrike prioriteite gestel, naamlik om:

- Saam met die Stad Kaapstad en ander munisipaliteite regoor die provinsie te werk om padveiligheid en padinfrastruktuur te verbeter;
- Saam met ander regeringsfere te werk om openbare vervoer te verbeter, insluitende spoor-, minibustaxi's, metertaxi's en e-aanroepdienste;
- Saam met die nasionale regering, munisipaliteite en ander belanghebbendes aan ruimtelike integrasie te werk;
- Saam met alle relevante belanghebbendes te werk om vaardighede te ontwikkel en ondernemings en opkomende kontrakteurs te bemagtig.

Ek is bly om te rapporteer dat daar goeie vordering gemaak is met die progressiewe verwesenliking van hierdie prioriteite.

Op die gebied van padveiligheid word ek deur die positiewe resultate aangemoedig wat die Departement behaal het om data-gedrewe tegnologie en ander metodes te gebruik om padveiligheid te verbeter en die hoë aantal padsterftes op ons provinsiale paaie te verminder. Daarby gesê, die stelsel is afhanklik van amptenare van die provinsiale **verkeersdienste met integriteit, wat 'n regverdige, billike en ferm toepassingsfunksie bied**. Om ons doelwitte te bereik, nodig ons **egter 'n ooreenkoms tussen diegene wat die wet toepas en diegene wat die reëls van die pad moet gehoorsaam**.

Ons **verkeerswetstoepassingsvermoë word omskep in 'n sterk mag wat afreken met onverantwoordelike oortreders van die padreëls en diegene wat die integriteit van ons vervoerruimte wil ondermyn**. Ek wil die meerderheid padgebruikers bedank; daardie wetsgehoorsame burgers wat ons pleidooi vir verantwoordelike gedrag ter harte geneem het.

Ek het, en sal aanhou om, met die leierskap van die minibustaxi (MBT)-industrie, spoorbestuur, e-aanroepdienste en metertaxi-groeperings, en die gesubsidieerde busoperateur Golden Arrow-busdienste, te ontmoet en skakel. Hierdie skakelinge versterk ons vennootskappe en ons algemene begrip van die stand van die algehele stelsel en die uitdagings en geleenthede wat openbare vervoer in die gesig staar. Ek kan rapporteer dat ons almal van mening is dat ons burgers meer verdien uit ons huidige diensaanbod en dat ons voortgaan om aan gesamentlike programme te werk om dit moontlik te maak.



Gedurende hierdie verslagperiode het ons spesifiek op spoorveiligheid klem gelê. Die vennootskap tussen die DVOW, die Passasierspooragentskap van Suid-Afrika (PRASA) en die Stad Kaapstad het die Eenheid vir Spoortoepassing (REU) gestig en het 'n belangrike bydrae gelewer tot die verbetering van veiligheid en sekuriteit op die pendelstelsel. In ooreenstemming met die regering se verbintenis tot bewysgebaseerde beleide, sal ons die impak van die werk van die REU beoordeel en sy bedrywighede waar nodig aanpas.

Taxigeweld bly 'n plaag in sekere dele van die provinsie. Ek en my Departement, asook die nasionale Minister van Vervoer, het baie met die Suid-Afrikaanse Nasionale Taxieraad (SANTACO) en geaffekteerde taxiverenigings vergader om die oorsake van hierdie geweld te verstaan en na moontlike oplossings te soek. Nietemin is 'n aantal taxileiers gedurende die jaar in aanvalle dood. Onskuldige pendelaars is gereeld in sulke aanvalle beseer. Ons sal voortgaan om met taxileiers te ontmoet om die oorsake van geweld aan te spreek, insluitend die oorlading van roetes en geskille in leierskap. Dit is tyd dat die nasionale regering die ekonomiese dryfveer vir konflik in die MBT-sektor aanspreek deur 'n volhoubare subsidiepakket in te stel wat op vervoerplanne gebaseer is wat die aanbod van die operateur en die vraag na pendelaars balanseer. My Departement het voorstelle in hierdie verband aan die nasionale regering vir oorweging voorgelê.

Ek is trots dat die Departement steeds bydra tot die grondrestitusieprogram wat daarop gemik is om die waardigheid van die mense van die Wes-Kaap te herstel deur saam te werk in die afhandeling van bewese restitusie-eise. In so 'n geval het lede van die Ou Tuin-gemeenskap in die Paarl die terugkeer van hul land tydens 'n seremonie op 12 Maart 2020 gevier. Erf 14407 is 'n stuk grond wat ingevolge die grondrestitusieprogram deur die gemeenskap tereg geëis was. Die Wes-Kaapse kabinet het hierdie grond sonder enige kostes aan die nasionale Departement van Landelike Ontwikkeling en Grondhervorming (DRDLR) oorgedra om die eis af te handel. Ek kon 'n bewys van eienaarskap aan die regmatige eienaars oorhandig.

Die Wes-Kaapse regering (WKR) het grond en eiendom teruggegee om meer as 60 persent van die vereiste restitusie-eise op provinsiale regeringsgrond af te handel. Dit sluit grond op prima plekke in, byvoorbeeld 95 000 m<sup>2</sup> in die middel van Constantia. Tot op hede is sewe grondeise wat tot 16.79 ha beloop, afgehandel en die eiendomme aan DRDLR oorgedra. 'n Verdere vyf grondeise is besig om afgehandel te word.

Ek het met die nasionale Minister van Openbare Werke en Infrastruktuur vergader om die oorhandiging van nasionale openbare werke-eiendomme aan verskillende munisipaliteite en 'n moontlike vennootskap tussen al drie regeringsfere, te bespreek.

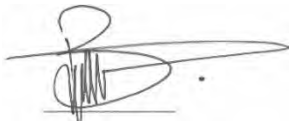
'n Belangrike doelwit van die Departement is die voortgesette beskerming van ons kernbates - ons uitgebreide padnetwerk en eiendomsportefeulje. Die finansiering wat ons ontvang het om ons infrastruktuurprogram te bevorder, bly onvoldoende om die provinsiale batebasis op die vereiste standarde te handhaaf. As gevolg hiervan is hierdie strategiese provinsiale bates in gevaar. Op lang termyn kan hierdie agteruitgang die ekonomiese en sosiale volhoubaarheid van die Wes-Kaap in die gedrang bring.

Die konstruksiebedryf bly 'n kritieke vennoot vir die Departement, om die ekonomie te laat herleef, en om die nalatenskap van apartheidsruimtelike beplanning, vaardigheidsontwikkeling en ekonomiese bemagtiging aan te spreek. Ons bied 'n

verskeidenheid ingrypings aan om opkomende kontrakteurs te bemagtig. Deur middel van die Nasionale Jeugprogram, wat deel uitmaak van die Uitgebreide Openbare Werke-program (UOWP), bied die Departement opleiding vir manlike en vroulike jeugdige aan in verskillende ambagte, insluitend messelwerk, elektrisiteit, skrynwerk en loodgieterswerk. Gedurende die oorsigjaar is daar ook vordering gemaak met die toekenning van formele aanbiedings aan maatskappye wat bydra tot breëbasis-swart ekonomiese bemagtiging (BBSEB) wat wissel van vlak 1 tot vlak 4.

My Departement het in die oorsigjaar voortgegaan daarmee om die burger in die middel van sy strategie en programme te plaas. Dit gaan voort om sy 20-jaar-visie te verfyn en na te streef om 'n veerkragtige organisasie te word wat opkomende uitdagings en ontwrigtings kan hanteer. Dit het die DVOW in 'n goeie posisie geplaas om effektief op die COVID-19-pandemie te reageer en strategieë te ontwikkel om die impak daarvan op ons werk te versag.

Ek wil die bestuur en personeel aanmoedig om voort te gaan met die goeie werk wat hulle doen. Ek wil al ons vennote bedank vir hul toewyding en deelname. Ek verbind my daartoe om die nodige leierskap te gee en die nodige vennootskappe moontlik te maak om te verseker dat ons ons visie bereik.



Bonginkosi Madikizela  
Provinsiale Minister van Vervoer en Openbare Werke  
Datum: 12 Oktober 2020

---

## 4 Verslag van die Rekenpligtige Beampte (RB)

---

### 4.1 Oorsig van die DVOW se bedrywe

In die skepping van sy 20-jaar visie, het die Departement van Vervoer en Openbare Werke die burger in die middel van sy mandaat vir dienslewering geplaas. Binne hierdie konteks is dit toegewyd om die doelwitte en doelstellings wat op nasionale vlak gestel is, te verwerklik, soos vervat in byvoorbeeld die Nasionale Ontwikkelingsplan (NOP), en die Mediumtermyn Strategiese Raamwerk, asook dié wat op provinsiale vlak in die Provinsiale Strategiese Plan gestel word, en dit streef daarna om die gees van die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996, konkreet uit te voer.

Die Departement het 'n Massiewe Transformatiewe Doel (MTD) opgestel wat belangrike klem lê op die verwesenliking van hierdie doelwitte. "Gemeenskappe wat in staat is om waardige lewens te lei" is 'n vergestaltung van die etos van etiese gedrag, burgergerigtheid en die opstel van 'n ooreenkoms tussen die staat en burgers wat die optrede van die Departement deur die volgende strategiese beplanningsperiode 2020 tot 2025 sal lei.

As 'n Departement het ons bepaal dat die beskerming van die provinsiale infrastrukturebatesbasis, die gebruik van tegnologie en die welstand van ons personeel as kernkomponente van ons algemene strategiese strewes is om die impak van ons dienste te maksimeer. In 'n omgewing wat toenemend wisselvallig, onseker, kompleks en dubbelsinnig is, het ons daarna gestreef om ons behendigheid te verbeter, eenheid rondom die doel te skep en kreatief en vernuwend te wees. Ons MTD van gemeenskappe wat in staat is om waardige lewens te lei, moet uiteindelik #JUSTdignity meebring. Gedurende hierdie verslagtydperk is vordering gemaak met ruimtelike integrasie en die verskaffing van grond vir bekostigbare menslike nedersettings. Die ontwikkeling van die voormalige Conradie-hospitaal as die "Better Living Model exemplar Project" (BLMEP) is aan die suksesvolle tenderaar toegeken. Toepaslike goedkeurings vir terreinbeplanning is van die Stad Kaapstad verkry. Daar word beraam dat die waarde van hierdie ontwikkeling ongeveer R5.5 miljard behoort.

Werk word gedoen om die ontwikkelingsoproep vir die Founders' Garden / Kunstekaap-gebied voor te berei, wat 'n fokus op maatskaplike en bekostigbare behuising in die middestad insluit. Professionele diensverskaffers is aangestel om die departementele span te ondersteun. Die geraamde waarde wat hierdie ontwikkeling sal meebring, is R2.5 miljard.

Daarbenewens is verskeie terreine vir ontwikkeling aan die Departement van Menslike Nedersettings beskikbaar gestel. Hierdie terreine is in goed geleë gebiede in George en Kaapstad.

Die Departement is van plan om die desentralisering van kantoorruimte van belangrike regeringsdepartemente aan te dryf ten einde ruimtelike transformasie te ondersteun en die reisafstand vir die burgers wat ons bedien, asook die werknemers van die Wes-Kaapse Regering, te verminder. Dit is ook daarop gemik om die koste van verhuur van akkommodasie te verlaag ten gunste van fasiliteite wat in staatsbesit is. Ons het dus begin

met die Meesterakkommodasieplan wat sal aanpas by die veranderende omstandighede van ons interne en eksterne omgewings.

As die provinsiale departement van infrastruktuur, wat infrastruktuur aan die Wes-Kaapse Onderwysdepartement (WKOD) en die provinsiale Departement van Gesondheid lewer, het die DVOW kritieke kapitaalwerke en geskeduleerde instandhouding gelewer, wat die onderwysuitkomste en welstand verbeter. Die strategiese besluite oor hierdie onderwys- en gesondheidsinfrastruktuurprojekte bly by die lyndepartemente.

Drie noukeurige prioriteitsprojekte wat daarop gemik is om openbare vervoer te verbeter, is aan die gang.

Die Provinsiale Program vir Volhoubare Vervoer (PSTP) is daarop gemik om 'n bekostigbare, effektiewe benadering tot verbeterde mobiliteit in metro's, stede en dorpe te ontwikkel. Die hoofdoel daarvan is om die basiese beginsels van vervoer vas te stel, met die fokus op openbare vervoer, insluitende trein-, bus- en minibustaxi's, terwyl die voordele van bevorderde tegnologie gebruik word.

Die Departement het voortgegaan om in openbare vervoer te belê deur onder meer die lewering van vervoerinfrastruktuur, die bestuur van gesubsidieerde buskontrakdienste en die George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk (GIPTN). Om vervoer in landelike gebiede te verbeter, subsidieer die Departement geproklameerde munisipale paaie, verbeter openbare en nie-gemotoriseerde vervoer (NGV) deur die PSTP, belê in die Saldanha-nywerheidsontwikkelingsone (NOS) en onderneem arbeidsintensiewe provinsiale padonderhoud.

Om vervoer in die Wes-Kaap te verbeter en veiliger gemeenskappe te skep, het die Departement die eerste fase van die "Integrated Transport Hub" (ITH) geïmplementeer, voorheen bekend as die "Integrated Transport Intelligence Hub". Hierdie vernuwende, slim stede-benadering benut die potensiaal van tegnologie om: beter data en geïntegreerde inligting aan besluitnemers te gee; intydse monitering van padverkeer, openbare vervoer en misdaad moontlik te maak; die onmiddellike ontplooiing van wetstoepassing moontlik te maak; te help met die identifisering van die oorsaak van probleme; en selfregulering aan te spoor. 'n Proef word in die Overstrand Munisipaliteit uitgerol om tegnologie te gebruik om 'n hoofrol in vervoerbeplanning, monitering en wetstoepassing te speel. Opbouende betrokkenheid by die vervoerbedryf het begin. Dit sal gevolg word deur die model oor die hele provinsie in werking te stel en die voortgesette betrokkenheid by vervoerverenigings.

Provinsiale Verkeersdienste het 'n proses van herstrukturering begin om padveiligheid te verbeter, misdaad aan te spreek en wetstoepassing op openbare vervoer te verbeter. Die eerste sleutelement is die gebruik van tegnologie om bedryfseffektiwiteit te versterk, padveiligheid te verbeter en 'n proaktiewe benadering tot misdade waarby voertuie betrokke is, moontlik te maak. Ons bewyse toon dat daar in hierdie verband goeie vordering gemaak word. Die tweede sleutelement is die herskepping van bedrywighede deur die oprigting van drie komponente binne die provinsiale Verkeersdienste:

- 'n Gespesialiseerde Onderskeppingseenheid om op moontlike hoërisiko-gebeure te reageer;

- 'n Snelwegpatroolie wat beter daartoe in staat is om misdaad aan te spreek; en
- 'n Inspektoraat vir openbare vervoer wat fokus op wetstoepassing op openbare vervoer.

Om bemagtiging en vaardigheidsontwikkeling in die konstruksie- en siviele-ingenieursektor te versterk, bied die Departement verskillende ingrypings aan om opkomende kontrakteurs te bemagtig, die vaardighede van die jeug in konstruksie-relevante bedrywe te ontwikkel, beurse aan te bied in konstruksie- en tegniese rigtings en ondersteun gegradueerdes om professioneel geregistreer te word.

Ondanks hierdie beduidende positiewe ontwikkelinge, is die realiteit dat die Suid-Afrikaanse konstruksiebedryf onder ernstige spanning verkeer. Selfs Ontwikkelingsraad vir die Konstruksiebedryf (CIDB) graad 9-ondernemings, het misluk of is in sakeredding geplaas. Wat gelyk is daaraan, indien nie groter nie, is die impak van hierdie uitdagings op ons kleiner vennote in die konstruksiebedryf en die risiko vir baie se lewensbestaan. Die Departement het tydens sy samesprekings met die sektor die noodsaaklikheid beklemtoon om ywerig te werk aan die beskerming van ons klein, medium en mikro-onderneming (SMME)-sektor. Ons sal voortgaan om ons Voorsieningskanaalbestuur (SCM)-stelsel en Program vir Kontrakteurontwikkeling (CDP)-strategieë vir kontrakteursontwikkeling hiertoe te benut. In 'n konteks van dalende infrastruktuurbegrotings en algemene fiskale nood, vereis dit 'n nuwe vlak van vennootskap ('n kontrak) tussen die Departement en sy belangrikste gespreksgenote.

As 'n Departement is dit in krisistye dat ons op ons stelsels en ons personeel sal staatmaak om ons skaars hulpbronne te benut om die voordele van die burger te maksimeer. In die infrastruktuurruimte beteken dit 'n **gesamentlike fokus** op "graafwaardige"-projekte, eerder as "graafgereed".

## 4.2 Geleenthede

Tabel 1 beskryf vername departementele geleenthede wat gedurende 2019/20 gehou is.

Tabel 1: Vername departementele geleenthede

	Datum	Geleenthede	Beskrywing
1	16 April 2019	Langdiens-toekennings vir DVOW Kaapstad	Die provinsiale Minister van Vervoer en Openbare Werke, Donald Grant, het langdienssertifikate aan personeel met 10, 20, 30 en 40 jaar diens oorhandig en hul verbondenheid en toewyding aan die inwoners van die Wes-Kaap erken.
2	30 April 2019	Amptelike opening van die verlenging van die 3 <sup>de</sup> baan op Hoofpad 9/1 (roete N1 vanaf die westelike Durbanwegwisselaar tot die begin van die nasionale roete N1/1 anderkant Old Oak-wisselaar	Die N1 / Old Oakbrug-projek van R558 miljoen het gelei tot die toevoeging van 'n ekstra baan langs die N1 in albei rigtings om die opeenhoping op een van die stad se besiger paaie te verminder. Nou dat die projek afgehandel is, kan motoriste 'n gemakliker vloeï van verkeer op beide die inkomende en die uitgaande bane verwag.
3	4 Mei 2019	Masakh'Isizwe-beurse	Die Departement het Masakh'Isizwe-beurse aan 127 studente toegeken wat aan verskillende Wes-Kaapse universiteite in die ingenieurs- en konstruksievelde studeer. Die provinsiale Minister Donald Grant en Richard Petersen, Hoofdirekteur: Uitgebreide Openbare Werke-program het op 4 Mei 2019 sertifikate aan beursontvangers oorhandig tydens 'n seremonie wat in Bellville gehou is.
4	27 Mei 2019 – deurlopend	Westelike Provinsie donasieklinieke vir bloedoortappingsdienste	DVOW-personeel en hul kollegas in ander Wes-Kaapse regeringsdepartemente geskenk by gereelde klinieke in die voorportaal van Dorpstraat 4 bloed.
5	14 Junie 2019	Vier 16 Junie – Jeugdag	Die DVOW-direktoraat: Padveiligheidsbestuur (RSM) het op Jeugdag die opedag-geleentheid vir verkeersveiligheid by Killarney Renbaan gereël om verantwoordelike, verdedigende bestuur aan te moedig. Versekeringsmaatskappye, motorhandelaars, wetstoepassingsagentskappe en 240 studente van tersiêre instellings het die geleentheid bygewoon.
6	25 Julie 2019	Vervoer Onderwys- en Opleidingsowerheid (TETA) "Empowerpreneurship"-beraad	Die DVOW-tak: Vervoerbestuur het 'n aantal vroue uit die Wes-Kaapse vervoerbedryf (taxi, bus, vrag en spoor) bygestaan om hierdie geleentheid by te woon om vroue in die vervoersektor te bemagtig.

	Datum	Geleentehede	Beskrywing
7	27 Julie 2019	Deelnemende onderrigtegnieke	DVOW-verkeersveiligheidsbestuur het 'n opedag vir deelnemende onderwystegnieke (PET) by Gene Louw-verkeerskollege (GLTC) aangebied vir graad 10 en 11-leerders wat hul vaardighede en kennis oor padveiligheid wil verbeter. Deelnemers vorm spanne om navorsing te doen oor padveiligheidskwessies in hul gemeenskappe en hul oplossings aan te bied. Die beste PET-spanne regoor Suid-Afrika verteenwoordig hul provinsies in die jaarlikse nasionale kompetisie.
8	8 Augustus 2019	Gradeplegtigheid vir verkeersbeamptes	Altesaam 52 studente van die Gene Louw-verkeerskollege wat die 12-maande sertifikaat vir verdere onderwys en opleiding (FETC): Padverkeerswet suksesvol voltooi het, het by 'n geleentheid in Augustus 2019 gegradueer.
9	14–30 Augustus 2019	Vrouemaand	Die DVOW het vroue gevier deur baie opwindende geleentehede, waaronder die ontbyt vir vroue in leierskap en twee motiveringsprekers. Die Departement het die felheid van 'n vroulike DVOW-werknemer wat kanker oorleef, beklemtoon. Die Hoof van die Departement (HvD), Jacqui Gooch, het haar jaarlikse vergadering vir Openbare Diens: Vroue in Bestuur gehou wat op die 8 beginsels van die HvD fokus. Dr Liana Roodt, stigter van Project Flamingo, het die groep toegesprek. Op die DVOW se Welweesdag, het 'n span kundiges gesondheidsverwante aangeleentehede met die personeel kom bespreek. Motiveringspreker, Ellen Pakkies, het haar lewensverhaal kom deel. Karin Kortje het Vrouemaand afgesluit deur vermaak aan die skare te bied.
10	27 Augustus 2019	Opening van die gerehabiliteerde Goudaweg R44	'n Projek van R190 miljoen vir die rehabilitasie van 12 km van Hoofpad 23, afdeling 3 en die Kleinberggrivier-brug, wat in Junie 2017 begin het, is in 2019 voltooi. Die provinsiale Minister van Vervoer en Openbare Werke, Bongingkosi Madikizela, was op 27 Augustus 2019 saam met die uitvoerende burgemeester van Drakenstein, Conrad Poole, by die openingseremonie by Gouda.
11	11–12 September 2019	Kaapse Konstruksie Expo	Die DVOW en die provinsiale Departement van Menslike Nedersettings het op 11 en 12 September 2019 'n gesamentlike interaktiewe uitstalling by die Kaapse Konstruksie Expo in Kaapstad gehad. Die expo het die werk van ongeveer 77 uitstallers ten toon gestel en vir belanghebbendes in die bedryf die geleentheid gebied om met diensverskaffers en professionele binne die bousektor van regoor die Wes-Kaap te skakel. Ongeveer 4 000 klein en medium kontrakteurs het die geleentheid bygewoon.

	Datum	Geleentede	Beskrywing
12	4 Oktober 2019	Gene Louw-verkeerskollege (GLTC) 30 <sup>ste</sup> herdenkingsvieringe en land aanvoer vir binnenshuise skietbaanprojek	<p>GLTC het op 15 September 1989 geopen en bied al meer as dertig jaar uitstekende opleiding aan duisende verkeersbeamptes, munisipale polisiebeamptes, eksaminatore van voertuie (EOV) en eksaminatore vir bestuurslisensiebeamptes (EDL) aan. GLTC is geakkrediteer as 'n opleidingsdiensverskaffer deur die Onderwys- en Opleidingsowerheid vir Veiligheid en Sekuriteit (SASSETA) en die Kwaliteitsraad vir ambagte en beroepe (QCTO). Dit is ook by die Padverkeersbestuurskorporasie (RTMC) as 'n fasiliteerder van EOV- en EDL-opleiding geregistreer.</p> <p>As deel van die feesvieringe is praktiserende verkeerswetstoepassingsbeampes by die geleentheid sterre toegeken ter erkenning van diens, een ster vir elke vyf jaar diens. Die provinsiale Minister, Bonginkosi Madikizela, het gesê dat die Departement besig is om sy eie binnenshuise skietbaan by die Kollege te bou, wat beteken dat amptenare nie meer elders hoef te gaan vir skietopleiding nie.</p>
13	16 Oktober 2019	Betrokkenheidsessie vir belanghebbendes van die vragindustrie	<p>Die DVOW was gasheer van 'n betrokkenheidsessie vir belanghebbendes van die vragindustrie wat gefokus het op die ontwikkeling van 'n samewerkende benadering om die veiligheid in die vragbedryf te verbeter. Insette is gelewer deur verteenwoordigers van vragmotorbestuurders, DVOW-verkeerswetstoepassing, die Suid-Afrikaanse polisiediens, TETA en die Wetenskaplike en Nywerheidsnavorsingsraad (WNNR). Belangrike oplossingsgerigte ingrypings wat op die dag geïdentifiseer is, het effektiewe wetstoepassing, opleiding, ondersteuning vir bestuurderswelstand en vrywillige nakoming deur vlooteienaars met die WNNR se RTMS vir veiliger vervoer van padvrag ingesluit.</p>
14	25 Oktober 2019	UOWP-sertifikaatseremonie vir die kontrakteurontwikkelingsprogram	<p>Altesaam 38 vakstudente het 'n sertifikaat vir die kontrakteur-ontwikkelingsprogramme van die DVOW se uitgebreide openbare werke-program behaal. Deelnemers het 'n gestruktureerde opleidingsprogram van tien maande vir geregistreerde vlak 1-CIDB vir kleinbou- en siviele ingenieurskontraakteurs, suksesvol voltooi. Die doel van die program is om die CIDB-gradering van deelnemers te verhoog, sodat hulle vir groter en ingewikkelder kontrakte kan tender.</p>



	Datum	Geleenthede	Beskrywing
15	31 Oktober 2019	Saldanhabaai-sirkel- en padopening	Die provinsiale Minister, Bonginkosi Madikizela, het saam met Premier Alan Winde, die kabinetsministers en die munisipale burgemeester van Saldanhabaai, Marius Koen, by die amptelike opening van die Saldanhabaai-sirkel en -weg byeengekom. Die bou van die R187 miljoen-projek het in Januarie 2017 begin. Die doel was om Hoofweg 559 met Hoofweg 238 te verbind deur 'n verbeterde direkte skakel tussen Langebaan en die Saldanha-sentrale sakegebied aan te bied. Hierdie ontwikkeling verlig swaar verkeersvloei vanaf die residensiële aansluitingspad. Hierdie projek het bygedra tot die langtermyn-beplanning van die padmeesternetwerk vir die Saldanhabaai-nywerheidsontwikkelingsone en word ondersteun deur die nasionale regering se infrastruktuurontwikkelingsplanne vir NOS's regoor Suid-Afrika.
16	5 Desember 2019	Bekendstelling van Wes-Kaapse plan vir padveiligheid vir die feesseisoen	Die provinsiale Minister, Bonginkosi Madikizela, het die Wes-Kaapse plan vir padveiligheid vir die feesseisoen bekendgestel. Die plan is 'n gekoördineerde reeks interprovinsiale planne wat die pogings van verskillende wetstoepassingsagentskappe bymekaarbring om te verseker dat alle voertuig- en bestuursveiligheidsvereistes nagekom word deur die toepassing van "random breath testing (RBT)" die beheer van moegheid en die verbod op bestuur onder die invloed van alkohol. Verskeie inligtings-tegnologie (IT)-strategieë is begin om die nakoming van die wet op padveiligheid af te dwing.

### 4.3 Oorsig van die DVOW se finansiële resultate

#### Departementele ontvangstes

Tabel 2 verskaf inligting oor departementele ontvangstes.

Tabel 1: Departementele ontvangstes

Departementele ontvangstes	2019/20			2018/19		
	Beraamde bedrag R'000	Werklike bedrag gein R'000	(Over)/under collection R'000	Beraamde bedrag R'000	Werklike bedrag gein R'000	(Over)/under collection R'000
Belastingontvangstes						
Motorvoertuiglisensies	1 617 482	1 804 408	(186 926)	1 601 767	1 684 941	(83 174)
Verkoop van goedere en dienste anders as kapitaalbates	103 037	145 681	(42 644)	97 573	119 028	(21 455)
Rente, dividende en verhuring van grond	-	281	(281)	-	142	(142)
Verkoop van kapitaalbates	-	29	(29)	-	6 283	(6 283)
Transaksies in finansiële bates en laste	7 151	14 417	(7 266)	380	15 641	(15 261)
Oordragte ontvang	-	-	-	-	7 000	(7 000)
Boetes, strafboetes en verbeurings	273	3 810	(3 537)	258	2 409	(2 151)
<b>Totaal</b>	<b>1 727 943</b>	<b>1 968 626</b>	<b>(240 683)</b>	<b>1 699 978</b>	<b>1 835 444</b>	<b>(135 466)</b>

'n Oorinvordering van R240.683 m of 13.93 persent is op departementele ontvangste vir die 2019/20-boekjaar gerealiseer. In die vorige boekjaar het die oor-invordering van ontvangste R135.466 m of 7.97 persent beloop. Die toename in oor-invordering in vergelyking met die vorige jaar beloop R105.217 m of 77.67 persent.

Die inkomste uit motorvoertuiglisensies oorheers steeds departementele eie ontvangste (91.7 persent) met die res wat hoofsaaklik uit abnormale vraglisensies, bedryfslisensies, spesiale motorvoertuig-nommerplate, kursusgelde, huur van kantoorgeboue en boetes en verbeurings bestaan. Die inskrywing in die itemtransaksies in finansiële bates en laste wat ontvang is, is die terugbetaling wat van die Staatsadvokaat ontvang is vir die aankoop van Erf 1936 Zwelihle, asook die invordering van huurkontrakte van vorige jare. Die aantal geregistreerde voertuie het toegeneem van 2 033 704 op 31 Maart 2019 tot 2 067 700 op 31 Maart 2020 'n netto toename van motorvoertuie of 1.67 persent.

Daar was 'n netto toename in die aantal spesiale nommerplate van 1 551 of 19.85 persent van 7 813 op 31 Maart 2019 tot 9 364 op 31 Maart 2020. Die aantal abnormale

vragpermitte wat in die boekjaar uitgereik is, het met 2 099 of 27.97 persent gestyg van 7 504 op 31 Maart 2019 tot 9 603 op 31 Maart 2020.

Die belangrikste redes vir die verbetering in die verwagte prestasie in 2019/20 is:

- Motorvoertuiglisensies:
  - 'n Gemiddelde verhoging van 3 persent op lisensiegelde vir motorvoertuie vanaf 1 April 2019;
  - Vrywillige betaling van voorgeskrewe motorlisensiegelde deur voertuigeienaars; en
  - Toename in die getal van motorvoertuie.
- Die invordering van agterstallige huur.
- Verkoop van eiendom.

Erf 3035 Constantia – eiendom is aan die Nasionale Regering van die Republiek van Suid-Afrika oorgedra vir die spesifieke doel van die afhandeling van die grondrestitusie-eis van die Constantia Group-eisers.

Afskrywings ter waarde van R0.996 m is vir die verslagjaar gedoen, hoofsaaklik as gevolg van skade aan staatsmotorvoertuie (SMV), konstruksie van paaie en toerusting vir instandhouding.

### Besonderhede oor tariewe gehef deur die DVOW

Tariewe wat op provinsiale vlak bepaal word, word hieronder beskryf.

- Motorvoertuiglisensiegelde: Hierdie fooie word deur die Nasionale Padverkeerswet, 1996 (Wet 93 van 1996) (NRTA) beheer. In ooreenstemming met die Provinsiale Tesourie het die Provinsiale Minister van Vervoer en Openbare Werke vanaf 1 April 2019 'n gemiddelde tariefverhoging van 3 persent ingestel.
- Skutgelde: Hierdie fooie word deur die the "National Land Transport Act, 2009" (Wet 5 van 2009) (NLTA)(nasionale wet op landvervoer) en NRTA beheer. Die tariewe wat vanaf 21 April 2011 deur die Provinsiale Minister van Vervoer en Openbare Werke bepaal is, het onveranderd gebly.
- Gene Louw Verkeerskollege (GLTC) kursusgelde: Hierdie fooie word deur die Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999 (Wet 1 van 1999) (PFMA) beheer.'n Gemiddelde tariefverhoging van 5.3 persent is vanaf 1 April 2019 geïmplementeer.
- Huur van staatsbehuising: Die voorgeskrewe tariewe word toegepas soos in die PFMA beoog.
- Huur van staatsgeboue: Soos beoog in die PFMA, word ooreenkomste aangegaan teen markverwante tariewe of soos anders deur die Provinsiale Tesourie goedgekeur word.

Tariewe wat op nasionale vlak bepaal word, word hieronder beskryf.

- Koste vir vrystellingspermitte: Hierdie gelde word deur die NRTA beheer.
- Diskrete motorvoertuig- en persoonlike nommerplaatgelde: Hierdie gelde word deur die NRTA beheer. Die tariewe wat die Minister van Vervoer bepaal en op 1 Februarie 2003 in werking getree het, het onveranderd gebly.

- Diverse gelde: Hierdie gelde word deur die Wes-Kaapse Padverkeerswet, 1998, en die NRTA beheer. Die tariewe wat deur die Minister van Vervoer bepaal is en op 1 April 2010 in werking getree het, het onveranderd gebly.
- Bedryfslisensiegelde: Hierdie gelde word deur die NLTA beheer. Die tariewe wat die Minister van Vervoer bepaal en op 17 Desember 2009 in werking getree het, het onveranderd gebly.
- Koste vir provinsiale verkeersbegeleiding (abnormale vragte): Hierdie gelde word deur die NRTA beheer.

## Programbesteding

Tabel 3 verskaf besonderhede oor programbesteding.

Tabel 3: Besteding per program

Naam van program	2019/20			2018/19		
	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / onder besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / onder besteding R'000
Administrasie	305 611	305 611	-	196 359	194 823	1 536
Openbare Werke-infrastruktuur	2 152 964	2 146 723	6 241	1 919 926	1 910 819	9 107
Vervoer-infrastruktuur	3 639 441	3 635 613	3 828	3 529 135	3 526 655	2 480
Vervoerbedrywe	1 518 321	1 517 921	400	1 325 089	1 325 087	2
Vervoerregulering	884 319	884 319	-	842 634	841 049	1 585
Gemeenskaps-gebaseerde Programme	56 932	56 932	-	55 878	55 875	3
<b>Totaal</b>	<b>8 557 588</b>	<b>8 547 119</b>	<b>10 469</b>	<b>7 869 021</b>	<b>7 854 308</b>	<b>14 713</b>

Die DVOW het 99.9 persent van sy begrotingstoewysing vir die boekjaar bestee. In die vorige boekjaar was die besteding 99.8 persent van die begrotingstoewysing. Die groei in werklike besteding, in vergelyking met die besteding van die vorige jaar, is 8.8 persent.

Besparings op goedere en dienste-items ten bedrae van R9 miljoen is gebruik om die uitgawes vir die vergoeding van werknemers (COE) -item met 0.9 persent te verhoog. Redes vir afwykings in ander uitgawe-items word hieronder per program uiteengesit.

### Program 2: Openbarewerke-infrastruktuur

'n Memorandum van ooreenkoms met die Saldanha Munisipaliteit om die ontwerp en konstruksie van die toegangspad wat die Louville-gemeenskap met die Gemeenskapsdagsentrum verbind, te finansier, is nie voor die finansiële jaareinde afgehandel nie.

### Program 3: Vervoerinfrastruktuur

Sommige munisipaliteite het nie hul infrastruktuurprojekte afgehandel soos beplan nie en kon dus nie hul subsidies vir die konstruksie en instandhouding van vervoerinfrastruktuur gedurende die 2019/20-boekjaar opeis nie. Dit het gelei tot geringe onderbesteding in die program.

### Program 4: Vervoerbedrywighede

Die skakelproses met die Overstrand-taxivereniging het langer geduur as wat beplan is, wat gelei het tot 'n vertraging met die implementering van die provinsiale program vir volhoubare vervoer in die Overstrand Munisipaliteit.

## 4.4 Viremente en oorgedraagde fondse

### Viremente

Tabel 4 verskaf besonderhede oor viremente wat vir die boekjaar aangebring is.

Tabel 2: Viremente vir 2019/20

Hoofverdeling vanaf	Aan	R'000	Rede
2. Openbarewerke- infrastruktuur	1. Administrasie	811	COE herbelyning.
		73	Verloftoelae.
	3. Vervoerinfrastruktuur	158	Verloftoelae.
	5. Vervoerregulering	3 817	COE herbelyning.
		21 118	Agentskapsgelde betaalbaar aan munisipaliteite weens oorverhaling van gelde vir motorvoertuiglisensies.
		253	Verloftoelae.
	6. Gemeenskaps-gebaseerde Programme	21	Ontwikkeling van UOWP-vaardighede.
1		Verloftoelae.	
3. Vervoerinfrastruktuur	1. Administrasie	1 674	Rekenaartoerusting.
	2. Openbarewerke-infrastruktuur	8 974	Bouprojekte en verkryging van eiendomme.
	5. Vervoerregulering	13 929	Agentskapsgelde betaalbaar aan munisipaliteite weens oorverhaling van gelde vir motorvoertuiglisensies.
		5 381	Landvervoer-permitstelsel en sagteware vir Provinsiale Vervoerreguleringstelsel.
4. Vervoerbedrywighede	1. Administrasie	3 221	Safely Home padveiligheids-bemarkingsveldtog.

Hoofverdeling vanaf	Aan	R'000	Rede
	5. Vervoerregulering	7 060	Agentskapsgelde betaalbaar aan munisipaliteite weens oorverhaling van gelde vir motorvoertuiglissensies, Distriksveiligheidsplan en Landvervoer-permitstelsel en sagteware vir Provinsiale Vervoerreguleringstelsel.
6. Gemeenskaps-gebaseerde Programme	1. Administrasie	24	COE herbelyning.
	3. Vervoerinfrastruktuur	552	COE herbelyning.
	4. Vervoerbedryghede	543	COE herbelyning.
	5. Vervoerregulering	128	Finansiële huurkontrak.

## Oorgedraagde fondse

Tabel 5 verskaf besonderhede oor versoeke vir die oordra van fondse vanaf 2019/20 tot 2020/21.

Tabel 3: Versoek vir oordra van fondse vanaf 2019/20 tot 2020/21

Program	R'000	Purpose
Program 5: Vervoer-regulering	10 231	Om voorsiening te maak vir agentskapsgelde betaalbaar aan munisipaliteite ten opsigte van die invordering van gelde vir motorvoertuiglissensies.
	1 200	Om voorsiening te maak vir regskoste in verband met die arbitrasie tussen die regering en die minibustaxibedryf.
	3 250	Om voorsiening te maak vir bedryfskoste en die verbetering van databasisse ten grondslag aan reguleringsfunksies op stelsels in die vervoerreguleringsomgewing, soos die Landvervoer-permitstelsel (LTPS) en Provinsiale Vervoerreguleringstelsel (PTRS).
Totaal	14 681	

## 4.5 Behoud van inkomste

Tabel 6 verskaf details oor inkomste wat van 2018/19 tot 2019/20 behou is.

Tabel 6: Inkomste behou van 2018/19 tot 2019/20

Program	R'000	Doel
Program 2: Openbarewerke-infrastruktuur	5 725	Om die ontwerp en konstruksie te finansier van die toegangspad in Saldanha wat die Louville-gemeenskap met die Gemeenskapsdagsentrum verbind.
	6 969	Om voorsiening te maak vir die opknapping van kantooruimtes.
Program 3: Vervoer-infrastruktuur	7 000	Vir opgraderings aan die provinsiale Hoofweg 201 (HW201).
Program 4: Vervoerbedrywe	91 379	Om die Integrated Transport Hub te finansier, wat 'n vernuwend staatsbenadering tot slimstede is, wat die potensiaal van tegnologie benut om vervoer in die Wes-Kaap te verbeter deur beter data en geïntegreerde inligting aan besluitnemers te bied, wat intydse monitering van padverkeer, openbare vervoer en misdaad toelaat en die onmiddellike en vinnige ontplooiing van wetstoepassingsbeampes moontlik.

Program	R'000	Doel
Program 5: Vervoer- regulering	2 393	Om voorsiening te maak vir regskoste ten opsigte van die arbitrasie tussen die regering en die minibustaxibedryf vir bedryfskoste (R1 000 000) en vergoeding van die Wes-Kaapse provinsiale taxieraad (R643 000) en die provinsiale vervoerregulasiesstelsel (PTRS), wat deel uitmaak van die breër Integrated Transport Hub wat bedoel is om die databasisse wat die reguleringsfunksies van die program ondersteun, te verbeter (R750 000).
	22 000	Om voorsiening te maak vir agentskapsgelede wat aan munisipaliteite betaal moet word ten opsigte van die invordering van motorvoertuiglisensiegelede.
<b>Totaal</b>	<b>135 466</b>	

#### 4.6 Ongemagtigde, onreëlmatige en vrugtelose en verkwistende uitgawes

Die redes vir ongemagtigde, onreëlmatige en vrugtelose en verkwistende uitgawes wat in 2019/20 geïdentifiseer is, die bedrae betrokke en stappe wat geneem is om herhaling te voorkom, word hieronder uiteengesit.

##### Ongemagtigde uitgawes

Lêernommer	Beskrywing	Bedrag	Korrektiewe stappe
-	-	Nul	-

##### Vrugtelose en verkwistende uitgawes

Lêernommer	Beskrywing	Bedrag	Korrektiewe stappe
-	-	Nul	-

##### Onreëlmatige uitgawes

Die tabel hieronder wys die sake wat in 2019/20 na vore gekom het.

Lêernommer	Beskrywing	Bedrag	Korrektiewe stappe
FC 3/6/1/4/157	Nie-nakoming van regulasie 8 (5) van die Voorkeur-verkrygingsregulasies (PPR), 2017 wat plaaslike inhoud betref.	R117 881.44	Waarskuwingsbriewe aan die betrokke amptenare uitgereik. SCM-instruksie 5 van 2019/20 is uitgereik en versprei.

#### 4.7 DVOW se toekomsplanne

Die volgende wetgewende en beleidsaangeleenthede sal nagestreef word:

- Wes-Kaapse Wet op die Bestuur van Onroerende Bate en regulasies word opgestel om die Wes-Kaapse Wet op Grondadministrasie te vervang;
- Wes-Kaapse Provinsiale Padverkeerswet word gewysig om die minister in staat te stel om regulasies, met inbegrip van skutting, uit te vaardig;
- Die finale konsep van die Wes-Kaapse Wetsontwerp op Vervoerinfrastruktuur is deur die Kabinet goedgekeur en vir openbare kommentaar geadverteer. Daar word gewerk aan die wysiging van die konsepregulasies.

Verder sal die DVOW:

- Binne die infrastruktuurafleweringsruimte, bates wat die dienslewering aan burgers maksimeer, prioritiseer;
- Voortgaan met die ontwikkeling van die Meesterakkommodasieplan;
- 'n Geïntegreerde batebestuursbestuurstelsel ontwikkel om batebestuur in die provinsie te verbeter;
- Voortgaan met die implementering van die provinsiale program vir volhoubare vervoer wat daarop gemik is om aan mobiliteitsbehoefes in geprioritiseerde munisipaliteite te voldoen;
- Voortgaan om vernuwing en nuwe tegnologie op die gebied van vervoer, ITIH, sowel as onroerende bates te gebruik om doeltreffendheid te verbeter en om vinnig meer bestuursinligting te versamel; en
- Voortgaan om die interne tegniese kapasiteit en bekwaamheid binne die Departement te bevorder.

### Openbare-private-vennootskappe (OPV'e)

OPV'e ondersteun die openbare en private sektore om saam daaraan te werk om infrastruktuur te befonds en te bou. OPV'e word deur Tesourieregulasie 16 en die PFMA geregleer. Die OPV-projeksiklus omvat vier stadiums en goedkeuring vanaf die Nasionale Tesourie (NT) moet in elke stadium verkry word.

Goedkeuringsfase	Beskrywing
TA I	NT-goedkeuring vir die projekuitvoerbaarheidstudie.
TA II A	NT-goedkeuring vir die verkrygingsdokumentasie, insluitend die konsep OPV-ooreenkoms
TA II B	NT-goedkeuring van die verslag wat wys hoe die drie OPV-kriteria toegepas is in die evaluering van die tenders, hoe die voorkeurtender daaraan voldoen het, en enige ander inligting wat die NT mag verlang.
TA III	NT-goedkeuring van die OPV-ooreenkoms wat sertifiseer dat die projek aan al die vereistes van Tesourieregulasie 16 voldoen.

Let wel: Skedule van NT-goedkeurings vir openbare-private-vennootskappe

Projek	Stadium van Tesouriegoedkeuring				Opmerking
	TA I	TA IIA	TA II B	TAIII	
Chapmanspiek-rylaan				X	Chapmanspiek-rylaan word steeds as 'n tolpad bedryf ingevolge die Wes-Kaapse Wet op Tolpaaie, 1999 (Wet 11 van 1999). Die konsessie-ooreenkoms duur tot 2033.

### Eiendomsvennootskappe

Verskeie scenario's vir grondgebruik is in Februarie 2019 afgehandel en opsies is aan die kabinet voorgelê vir alle projeklewerings vir die Founders' Garden Kunstekaap. 'n Bywerking oor die Conradie BLMEP word hieronder verskaf.

**Founders' Garden Kunstekaap** – Die kabinet het in April 2019 'n voorkeuropisie ondersteun wat die fokus op grondgebruik van gemengde gebruik, kommersieel gelei na gemengde gebruik, bekostigbare residensieel gelei verskuif. 'n Hersiende konsep is in Augustus 2019



ontwikkel en aangebied, wat ooreenstem met 'n residensiële ontwikkeling vir gemengde gebruik wat maatskaplike en bekostigbare akkommodasie insluit. Die hersiende konsep ondersteun die verkrygingsdokumentasie vir die aanstelling van finansiële, regs- en tegniese spesialiste wat nodig is om: 1) grondgebruiksregte te wysig, te maksimeer en te beveilig; 2) die finansiële uitvoerbaarheid van die ontwikkeling te ontwikkel en te modelleer; en 3) 'n geskikte ontwikkelaar vir die terrein te bekom. Die spesialiste is in Maart 2020 aangestel en het aan al die projeklewerings begin werk.

Conradie – Nadat die aangestelde ontwikkelaar formeel beheer oor die terrein geneem het, het hy ook verantwoordelikheid oor die veiligheid en instandhouding daarvan geneem. Die ontwikkelaar het voortgegaan met die ontwikkeling van die eerste terreinplan en nadat dit deur die Departement goedgekeur is, aan die Stad Kaapstad (CoCT) voorgelê. Vervolgens het die CoCT die terreinplan goedgekeur. Net so is die terreinontwikkelingsplanne vir die eerste blok van maatskaplike behuising ingedien, asook die eerste ope markbehuisingblok. Die Stad het ook die grootmaat-infrastruktuur-opgraderingsontwerpe en eksterne pad- en brugopgraderings goedgekeur.

In Januarie 2020 het die ontwikkelaar die siviele kontrakteur aangestel wat met die skoonmaak van die terrein, pypafleidings en pale vir die nuwe voetgangerbrugge begin het.

#### 4.8 Gestaakte aktiwiteite

Daar is geen gestaakte aktiwiteite om te rapporteer nie.

#### 4.9 Nuwe of voorgestelde aktiwiteite

Daar is geen nuwe of voorgestelde aktiwiteite om te rapporteer nie.

#### 4.10 Voorsieningskanaalbestuur (goedere en dienste)

Geen ongevraagde tenders is in die loop van die oorsigjaar aangegaan nie.

'n Nuwe gestandaardiseerde kontrak vir goedere en dienste is ontwikkel en word reeds in die Departement gebruik. Die proses van ondersoek deur Regsdienste vir moontlike toepassing regdeur die Wes-Kaapse Regering met die goedkeuring van die provinsiale Tesourie, is reeds in 'n gevorderde stadium en verbeterings en verfynings word van tyd tot tyd aangebring om te verseker dat die jongste wetgewing, regulasies en instruksies nagekom word. Alhoewel die gestandaardiseerde kontrakdokument in alle opsigte aan die voorskrifte van die nasionale Tesourie voldoen, sal dit eers aan ander Departemente en staatsorgane beskikbaar gestel word sodra die goedkeuring van die regsdienste/provinsiale Tesourie verseker is.

Die RB se VKB-delegasies is hersien, sal met die nuwe provinsiale Tesourie instruksies belynd word, asook die bestuursraamwerk vir die lewering en verkryging van infrastruktuur wat deur die nasionale Tesourie uitgereik is. Hierdie afvaardigings sal in die 2020/21-boekjaar uitgereik word.

Die vernaamste uitdagings verwant aan VKB sluit in:

- Die dwarsliggende geïntegreerde finansiële bestuurstelsel se ontwikkeling is nog nie afgehandel nie;
- Die gebrek aan 'n funksionele gestandaardiseerde projekbestuurstelsel wat vir die Departement gekonfigureer is;
- Die wetgewende raamwerk vir VKB word tans hersien en daar is potensiële risiko's wat met die veranderingsbestuursproses verband hou; en
- Die implementering van die Wes-Kaapse verskaffersbewysbank (WCSEB) as 'n dokumentbewaarplek, (wat die Wes-Kaapse verskaffersdatabasis vervang het), benewens die nasionale Tesourie se sentrale verskaffersdatabasis (CSD) en die implikasies daarvan vir verskaffers en kontrakteurs.

Hierdie uitdagings wek veral kommer gegewe die feit dat die Departement beide voorsieningskanaal- en projekintensief is. Hierdie uitdagings is intussen versag deur:

- Ontwerp van gestandaardiseerde werktuie en sjablone;
- Die gebruik van elektroniese toepassings en dienste;
- Die verdere ontplooiing in die lynfunksie van 'n gebruikersvriendelike Ondernemingsbestuurstelsel gegrond op die vereistes van die Bestuursraamwerk vir Infrastruktuurlewering (IDMS);
- Hanteer die uitdagings wat met die SVD en WCSEB ervaar word, van geval tot geval.

#### 4.11 Geskenke en donasies in natura wat van onverwante partye ontvang is

Geen geskenke en donasies in natura is van onverwante partye ontvang nie.

#### 4.12 Vrstellings en afwykings deur Nasionale Tesourie vergun

Die aangepaste kontantstandaarde stel 'n Departement vry van die aantekening van oploring in belastinginkomste. By implikasie hoef 'n Departement nie enige ontvangbare of betaalbare rekeninge soos rente of ander veranderings wat regstreeks verband hou met die heffing of vordering van belastinginkomste in te reken nie.

#### 4.13 Gebeure na verslagdatum

Die Departement het die impak van die COVID-19-pandemie, wat tot 'n landwye nasionale ramptoestand gelei het, geassesseer. Geen verdere verslagdoening van inligting as gevolg van COVID-19 word as wesenlik beskou in die 2019/20 finansiële jaarstate (JFS) nie.

#### 4.14 Ander

Daar is geen ander sake om aan te meld nie.

#### 4.15 Erkenning

Ons jaarlikse Langdiens-toekenning is die geleentheid om die fenomenale bydraes van ons jarelange en toegewyde personeel te erken en te vier. Die aanbieding van die Langdiens-toekenningseremonie vir amptenare wat 10, 20, 30 en 40 jaar aaneenlopende

diens gelewer het vir die periode 1 April 2019 tot 31 Maart 2020, is ongelukkig weens die COVID-19 Nasionale Ramptoestand gekanselleer. Die Departement wil hierdie amptenare bedank vir hul harde werk en hul toegewyde diens. Hulle was van onskatbare waarde vir die voortgesette sukses van die DVOW en die Wes-Kaapse Regering as geheel.

Kategorieë	10 jaar	20 jaar	30 jaar	40 jaar	Totaal
Aantal ontvangers	108	55	55	5	223

Hoewel dit buite die verslagtydperk val, is dit ook met groot hartseer dat ons verneem dat COVID-19 die lewens geëis het van Kenneth Baron (33 jaar diens) wat by ons Belville-werkswinkel gewerk het en op 18 Junie oorlede is, Mark Jansen (17 jaar diens), Direkteur: Padveiligheidsbestuur, wat op 8 Julie 2020 oorlede is en Gert Cloete (32 jaar diens), wat in ons Ceres-padinstandhoudingspan gewerk het en op 9 Julie 2020 oorlede is.

Die finansiële jaarstate, soos op bladsye 243 tot 350 uiteengesit, word hiermee goedgekeur.



---

JT Gooch  
Rekenpligtige Beampte  
Departement van Vervoer en Openbare Werke

Datum: 20.10.2020

---

## 5 Verklaring van verantwoordelikheid en bevestiging van akkuraatheid van die jaarverslag

---

Na die beste van my wete en oortuiging bevestig ek die volgende:

- Dat alle inligting en bedrae wat deurlopend in hierdie jaarverslag openbaargemaak word, konsekwent is.
- Dat die jaarverslag volledig, akkuraat en vry van enige weglatings is.
- Dat die jaarverslag in ooreenstemming met die riglyne vir só 'n verslag, soos deur die NT uitgereik, voorberei is.
- Dat die finansiële jaarstate (Deel E) ooreenkomstig met die aangepaste kontantstandaarde en die tersaaklike raamwerke en riglyne, soos deur die NT uitgereik, voorberei is.
- Dat die RB verantwoordelik is vir die voorbereiding van die finansiële jaarstate en vir die oordeel wat in hierdie inligting uitgespreek word.
- Dat die RB daarvoor verantwoordelik is om 'n stelsel van interne beheer daar te stel en te implementeer, welke stelsel ontwerp moet wees om redelike sekerheid ten opsigte van die integriteit en betroubaarheid van die prestasie-inligting, die finansiële jaarstate en, in lyn met 'n raamwerk vir bestuurstoetsing waaroor met die Sentrum vir Korporatiewe Dienste (CSC) in die DvdP ooreengekom is, vir inligting oor Mensehulpbronbestuur (MH).
- Dat die eksterne ouditeure betrek is om 'n onafhanklike mening oor die finansiële jaarstate uit te spreek.
- Dat hierdie jaarsverslag, na my mening, 'n redelike weerspieëling van die bedrywighede, die prestasie-inligting, die MH-inligting en die finansiële aangeleenthede van die departement vir die boekjaar geëindig 31 Maart 2020 is.

Die uwe



---

JT Gooch  
Rekenpligtige Beampte  
Departement van Vervoer en Openbare Werke  
Datum: 20.10.2020

## 6 Strategiese oorsig

### 6.1 Visie

Die Departement van Vervoer en Openbare Werke (DVOW) ondersteun die Wes-Kaapse Regering se visie, soos vervat in die provinsiale strategiese plan 2014 – 2019, ten volle:

*“'n Opegeleentheid-samelewing vir almal”.*

Die DVOW se visie stem ooreen met die visie van die Wes-Kaapse Regering:

*““Om die pas aan te gee in die aflewering van regeringsinfrastruktuur en verwante dienste”.*

### 6.2 Misie

*“Die DVOW lewer infrastruktuur en dienste ter bevordering van sosio-ekonomiese uitkomste en veilige, bemagtigde en verbindende gemeenskappe.”*

### 6.3 Waardes

Die DVOW onderskraag die kernwaardes van die WKR ten volle:



Hierdie waardes word almal deur spanwerk onderskraag. Hier volg 'n verduideliking van die betekenis van elk van hierdie kernwaardes:

Tabel 4: Provinsiale waardes en verklarings oor gedrag

Waarde	Verklaring oor gedrag
Sorgsaamheid	<p>Ons sal poog om mense se behoeftes te verstaan en aandag daaraan te skenk.</p> <p>Ons sal respek teenoor ander betoon.</p> <p>Ons sal personeellede as meer as blote werkers behandel en hulle as mense na waarde ag.</p> <p>Ons sal empatie teenoor personeellede toon.</p> <p>Ons sal die positiewe kenmerke van die werkplek beklemtoon.</p> <p>Ons sal opbouwende kritiek lewer wanneer nodig.</p>
Bevoegdheid	<p>Ons sal poog om te verseker dat personeellede altyd daartoe in staat is om die take te verrig waarvoor hulle aangestel is, dat hulle die DVOW se waardes internaliseer, en dat hulle altyd uitnemendheid nastreef.</p> <p>Ons sal met gehaltewerk, binne begroting en betyds ons gestelde uitkomste en teikens behaal.</p> <p>Ons sal daarna streef om die beste resultate tot diens van alle mense van die Wes-Kaap te behaal.</p> <p>Ons sal saam daaraan werk om ons konstitusionele verpligtinge sowel as die verpligtinge van ons verkose mandaat na te kom.</p>

Waarde	Verklaring oor gedrag
Aanspreeklikheid	<p>Ons verstaan ons doelwitte, rolle, delegasies en verantwoordelikhede ten volle.</p> <p>Ons is daartoe verbind om alle ooreengekome uitsette betyds te lewer.</p> <p>Ons hou mekaar aanspreeklik in die gees van onderlinge vertrouwe en gestanddoening van al ons verpligtinge.</p> <p>As individue sal ons verantwoordelikheid en eienaarskap aanvaar vir die resultate van ons werk en die gevolge dra wanneer ons nie hieraan voldoen nie.</p>
Integriteit	<p>Ons sal daarna streef om die ware toedrag van sake in elke situasie te verstaan en ten alle tye met integriteit optree.</p> <p>Ons sal eerlik wees, respek betoon en positiewe waardes beoefen.</p> <p>Ons sal ten alle tye betroubaar en vertroubaar wees deur te doen wat ons beloop het om te doen.</p> <p>Ons sal ten alle tye in alle gevalle met integriteit optree en sodoende verseker dat ons korrupsie-vry bly.</p>
Vernuwing	<p>Ons streef daarna om nuwe idees te implementeer, dinamiese diensopsies te skep en dienste te verbeter.</p> <p>Ons streef daarna om kreatiewe denkers te skep wat uitdagings en geleenthede vanuit alle moontlike perspektiewe beskou.</p> <p><b>Ons is burgersentries en het die vermoë om alle opsies te oorweeg en 'n vindingryke oplossing te vind.</b></p> <p>Ons waardeer werknemers wat bestaande praktyke bevraagteken met die oog daarop om hulle te hersien, te vernuwe en te verbeter.</p> <p><b>Ons kweek 'n omgewing waarbinne innoverende idees aangemoedig en beloon word.</b></p> <p>Ons het begrip vir foute wat in goedertrou begaan is en laat toe dat werknemers daaruit leer.</p> <p>Ons werk saam daaraan om probleme op te los sodat ons strategiese organisatoriese doelwitte verwesenlik kan word.</p>
Responsiwiteit	<p>Ons neem die openbare mening ernstig op deur te luister na en die stem van die mense te hoor (luister meer en praat minder).</p> <p>Ons sal tydig op alle situasies reageer en onself altyd afvra of dit die regte antwoord is, waar dinge dalk skeef kan loop en hoe ons 'n beter diens kan lewer.</p> <p><b>Ons sal op 'n samewerkende wyse met mekaar, ons belanghebbers en die media in gesprek tree deur al die inligting te verskaf.</b></p> <p>Ons sal daarna streef om die beste resultate tot diens van alle mense van die Wes-Kaap te behaal en om op hulle terugvoer te reageer.</p>

## 7 Wetgewende en ander mandate

Die DVOW se mandaat word ontleen aan die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996 (hierna verwys na as die Grondwet) en die Grondwet van die Wes-Kaap, 1997 (Wet 1 van 1998). Sekere mandate is gelyklopende verantwoordelikhede, terwyl ander die uitsluitlike verantwoordelikheid van die provinsiale regeringsfeer is. Hierdie mandate, asook dié wat uit funksionele wetgewing en beleide ontleen is, word in hierdie afdeling uiteengesit.

Funksie	Wetgewing
Vervoer	<p>Wet op die Administratiewe Beregting van Padverkeermisdrywe, 1998 (Wet 46 van 1998) (AARTO)</p> <p>Bevorder gehalte van padverkeer deur bepalings neer te lê vir 'n skema om padverkeeroortredings te ontmoedig, om die beregting van padverkeeroortredings te fasiliteer, om die vervolging van oortreders ingevolge nasionale en provinsiale wette verwant aan padverkeer te ondersteun, om 'n strafpuntstelsel te implementeer, om bepalings neer te lê vir die daarstelling van 'n agentskap om die skema te administreer, om bepalings neer te lê vir die daarstelling van 'n raad om die agentskap te verteenwoordig, en om bepalings neer te lê vir aangeleenthede wat daarmee verband hou.</p>
	<p>Wet op Advertering Langs Paaie en Strookbebouing, 1940 (Wet 21 van 1940)</p> <p>Plaas die verantwoordelikheid op die DVOW om die vertoon van advertensies te reguleer in sekere buitestedelike gebiede waar hierdie liggings sigbaar is vanaf geproklameerde provinsiale paaie asook om die deponering of agterlating van ongebruikte masjinerie of afval en die oprigting, konstruksie of neerlê van strukture en ander dinge in die omstreke van sekere geproklameerde provinsiale paaie te beheer sowel as die toegang wat tot sekere grond via sodanige paaie verleen word.</p>
	<p>Nasionale wet op landvervoer, 2009 (Wet 5 van 2009)</p> <p>Bepaal die proses vir die transformering en herstrukturering van die nasionale landvervoerstelsel wat geïnisieer is deur die National Land Transport Transition Act, 2000 (Wet 22 van 2000) deur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die formulering en implementering van provinsiale landvervoerbeleid en -strategie;</li> <li>• die beplanning, koördinerende en fasiliterende van landvervoerkoninkasies;</li> <li>• samewerking tussen munisipaliteite; en</li> <li>• skakeling met ander regeringsdepartemente.</li> </ul>
	<p>Nasionale Padverkeerswet, 1996 (Wet 93 van 1996)</p> <p>Die DVOW, met die LUR [Provinsiale Minister] as aangewese gesaghebbende, moet verseker dat alle funksies verwant aan die registrasie en lisensiering van motorvoertuie, die toetsing van bestuurders se bevoegdheid en die toetsing van voertuie se bevoegdheid uitgevoer word. Voorts is die DVOW ook daarvoor verantwoordelik om enige geleentehede te beheer wat op openbare paaie aangebied word.</p> <p>Die NRTA reguleer die registrasie en lisensiering van motorvoertuie, vervaardigers, bouers en invoerders; bevoegdheid van bestuurders; operateurbevoegdheid; padveiligheid; padverkeerstekens; spoedgrense; ongelukke en ongelukverslae; roekelose of nalatige bestuur; onbedagsame bestuur; bestuur onder die invloed van bedwelmende drank of 'n dwelm wat 'n narkotiese effek het; en diverse padverkeeroortredings.</p>
	<p>National Qualifications Framework Act, 2008 (Wet 67 van 2008)</p> <p>Lê bepalings neer vir die verdere ontwikkeling, organisering en beheer van die Nasionale Kwalifikasieraamwerk.</p> <p>Van toepassing op: onderrigprogramme of leerprogramme wat lei tot kwalifikasies of gedeeltelike kwalifikasies wat binne die Republiek deur onderwysinstansies aangebied word; en op aanbieders van vaardighedsontwikkeling.</p>
	<p>Wet op Nasionale Verkeersveiligheid, 1972 (Wet 9 van 1972)</p> <p>Om padveiligheid te bevorder; vir die doel om 'n nasionale padveiligheidsraad en 'n sentrale padveiligheidsfonds in te stel; tot intrekking van die Wet op die Suid-Afrikaanse Padveiligheidsraad, 1960; en om voorsiening te maak vir verwante aangeleenthede.</p>

Funksie	Wetgewing
	<p>Wet op die Padverkeerbetuurskorporasie, 1999 (Wet 20 van 1999)                      Lê bepalings, in openbare belang, neer vir kooperatiewe en koördinerende strategiese beplanning, regulering, fasilitering en wetstoepassing ten opsigte van padverkeeraangeleenthede deur die nasionale, provinsiale en plaaslike regeringsfere; reguleer die uitkontraktering van padverkeerdienste; lê bepalings neer vir die infasering van private belegging in padverkeer en, met die oog daarop, lê bepalings neer vir die vestiging van die Padverkeerbetuurskoöperasie en verwante aangeleenthede.</p>
	<p>Nasionale Padvervoerwet, 1997 (Wet 74 van 1977)                      Lê bepalings neer vir die beheer van sekere tipes padvervoer en aangeleenthede wat daarmee verband hou.</p>
	<p>Wes-Kaapse Wet op Provinsiale Padverkeeradministrasie, 2012 (Wet 6 van 2012)                      Reguleer sekere padverkeeraangeleenthede in die provinsie.</p>
	<p>Wes-Kaapse Wysigingswet op die Wet op Padvervoer (Wet 8 van 1996)                      Lê bepalings neer vir die daarstelling van 'n provinsiale vervoerregistrateur en die registrasie van minibustaxiverenigings, -operateurs en -voertuie.</p>
	<p>Wes-Kaapse Wet op Tolpaaie, 1999 (Wet 11 van 1999)                      Lê bepalings neer vir die heffing van tolgeld op provinsiale openbare paaie in die Wes-Kaap en vir die beplanning, ontwerp, verklaring, konstruksie, bedryf, bestuur, beheer, instandhouding en rehabilitering van provinsiale tolpaaie.</p>
	<p>Wes-Kaapse Wet op Vervoerinfrastruktuur, 2013 (Wet 1 van 2013)                      Maak voorsiening vir die beplanning, ontwerp, verklaring, konstruksie, instandhouding, beheer, bestuur, regulering, opgradering en rehabilitasie van paaie, spoorlyne en ander vervoerinfrastruktuur in die Wes-Kaap. Hierdie wet is nog nie in werking gestel nie.</p>
	<p>Wes-Kaapse Konsepwetsontwerp op Spoorvervoer, (2019)                      Die konsepwetgewing reageer op die baie ernstige en dringende behoefte om die kwessies wat spoorvervoer in hierdie provinsie teister, aan te spreek. Die konsepwetsontwerp poog om spoorveiligheid en spoorwegdiensstandaarde in die Wes-Kaap te verbeter en maak voorstelle oor hoe dit bereik kan word.</p>
	<p>Kaapse Ordonnansie op Paaie, 1976 (Ordonnansie 19 van 1976)                      Bepaal dat die provinsie die uitsluitlike mag het om die statutêre boulyne synde 5.0 m en 95 m te verswak in soverre dit met die onderskeie provinsiaal geproklameerde paaie verband hou, en lê bepalings neer vir die wysiging/verandering van paaie se klassifikasie (artikel 4). Sodanige aansoeke word gewoonlik vanaf die tersaaklike distriksmunisipaliteit via die distrikspadingenieur ontvang, maar hulle kan ook vanuit die DVOW se hoofkantoor ontstaan.</p>
<p>Openbare Werke en Eiendomsbestuur</p>	<p>Onteieningswet, 1975 (Wet 63 van 1975)                      Voorsien die onteiening van grond en ander eiendom vir openbare en sekere ander doeleindes.</p>



Funksie	Wetgewing
	<p>Wet op die Uitbreiding van Sekerheid van Verblyfreg, 1997 (Wet 62 van 1997) Om voorsiening te maak vir maatreëls met staatshulp om langtermynbeveiliging van grondbesit te vergemaklik; om die verblyfvoorwaardes op sekere grond te reguleer; om die voorwaardes en omstandighede waaronder die reg van persone om op grond te woon, te beëindig te reguleer; om die voorwaardes en omstandighede te reguleer waaronder persone wie se verblyfreg beëindig is, van grond uitgesit kan word; om die voorsiening van subsidies te vervang deur verblyftoelae; om die regte van besetters verder te reguleer; om voorsiening te maak vir regsverteenvoordinging vir besetters; om die uitsetting van besetters verder te reguleer deur die toepassing van alternatiewe resolušiemeganismes soos bepaal in die Wet; om voorsiening te maak vir die instelling en bedryf van 'n Raad vir die bestuur van grondregte; en voorsiening te maak vir die instelling en werking van komitees vir die bestuur van grondregte om geskille oor grondregte te identifiseer, te monitor en te besleg.</p> <p>Wet op die Bestuur van Onroerende Regeringsbates, 2007 (Wet 19 van 2007) Het ten doel om die behaling van die staat se diensleweringsoogmerke op te skerp deur behoorlike bestuur van die onroerende bates te verseker wat deur staatsinstansies benut en beheer word. GIAMA stipuleer die verantwoordelikhede van die gebruiker en dié van die opsiener wat, in die Wes-Kaap, die DVOW Provinsiale Openbare Werke is.</p> <p>Nasionale Wet op Bouregulasies en Boustandaarde, 1977 (Wet 103 van 1977) <b>Vereis dat die DVOW, as 'n bewaarder en reguleerder van die beboude</b> omgewing in die Wes-Kaap, moet verseker dat alle geboue en konstruksiewerk op staatseiendom aan wetgewing voldoen.</p> <p>Wet op Nasionale Erfenishulpbronne, 1999 (Wet 25 van 1999) <b>Stel 'n geïntegreerde en interaktiewe stelsel daar vir die bestuur van nasionale</b> erfenishulpbronne, lê algemene beginsels neer vir die beheer van <b>erfenishulpbronbestuur, stel 'n geïntegreerde stelsel in vir die identifisering,</b> evaluering en bestuur van erfenishulpbronne, en stel die provinsies in staat om erfenisowerhede in te stel wat magte moet aanvaar om sekere kategorieë van erfenishulpbronne te beskerm en te bestuur. Vereis van die DVOW om sekere eiendomme wat vir ontwikkeling- of herlewingsaktiwiteite geïdentifiseer is aan 'n omvattende erfenisimpakevaluering- en goedkeuringsproses te onderwerp en om die erfenisaspekte van die ter sprake eiendomme te behou.</p> <p>Wes-Kaapse Wet op Grondadministrasie, 1998 (Wet 6 van 1998) Lê bepalings neer vir die verkryging van onroerende eiendom en die vervreemding van grond in besit van die WKR, en vir die bestuur van aangeleenthede wat hiermee verband hou. Derhalwe is die DVOW daarvoor verantwoordelik om die bate- en eiendomregister deurentyd by te werk, addisionele benodigde eiendomme te bekom en eiendomme wat in onbruik verval, af te staan of te herontwikkel.</p>
Transversale	<p>Wet op Basiese Diensvoorwaardes, 1997 (Wet 75 van 1997) Bring die reg tot billike arbeidspraktyke, soos na verwys in artikel 23(1) van die Grondwet, tot uitvoer en lê bepalings neer vir die regulering van basiese diensvoorwaardes, om sodoende <b>aan die Republiek se verpligtinge as 'n lid van</b> die Internasionale Arbeidsorganisasie te voldoen.</p> <p>Wet op Basiese Diensvoorwaardes, 1997 (Wet 75 van 1997) Ministeriële bepaling 4: UOWP, geproklameer 4 Mei 2012 Bevat die standaardbepalings en voorwaardes vir werkers wat in elementêre <b>beroepe in 'n UOWP-projek</b> aangestel word.</p>

Funksie	Wetgewing
	<p>Wet op Breëbasis Swart Ekonomiese Bemagtiging (BBSEB), 2003 (Wet 53 van 2003)</p> <p>Stel 'n wetgewende raamwerk daar vir die bevordering van BBSEB; bemagtig die minister om kodes van goeie praktyk uit te reik en om transformasiemanifeste af te kondig; en rig die Adviesraad vir Swart Ekonomiese Bemagtiging op; bevorder die nakoming van staatsorgane en openbare entiteite aan die wet; versterk die evaluering en monitering van nakoming; sluit aansporingskemas in om ondernemings in swart besit en bestuur te ondersteun in die strategie vir BBSEB; maak voorsiening vir die kansellasie van 'n kontrak of magtiging; en stig die Kommissie vir Breëbasis vir Swart Ekonomiese Bemagtiging om die nakoming daarvan te hanteer.</p>
	<p>Wet op Mededinging, 1998 (Wet 89 van 1998)</p> <p>Lê bepalings neer vir die daarstelling van 'n Mededingingskommissie wat verantwoordelik is vir die ondersoek, beheer en evaluasie van beperkende praktyke, misbruik van dominante posisie, en samesmeltings; vir die daarstelling van 'n Mededingingstribunaal wat verantwoordelik is vir beregtiging in sulke aangeleenthede; vir die daarstelling van 'n Mededingingsappèlhof; en vir aangeleenthede wat daarmee verband hou.</p>
	<p>Construction Industry Development Board Act, 2000 (Wet 38 van 2000)</p> <p>Stel die Ontwikkelingsraad vir die Konstruksiebedryf (CIDB) daar wat, onder andere, verantwoordelik is vir die ontwikkeling van die bedryf ter verbetering van die lewering van infrastruktuur aan die Suid-Afrikaanse publiek; om met alle belanghebbers saam te werk met die oog op die volhoubare groei van konstruksie-ondernemings en beste praktyke aan die kant van werkgewers, kontrakteurs en die beroepe; om beste praktyke te identifiseer en nasionale standaarde te bepaal; en om gemeenskaplike en etiese standaarde te bevorder vir die lewering van konstruksiewerke en kontrakte.</p>
	<p>Wet op Verbruikersbeskerming, 2008 (Wet 68 van 2008)</p> <p>Kom neer op 'n oorkoepelende raamwerk vir verbruikerbeskerming. Alle ander wette wat bepalings vir verbruikerbeskerming neerlê (gewoonlik binne 'n bepaalde sektor) moet tesame met die CPA gelees word ten einde 'n gemeenskaplike standaard van beskerming te verseker. Die wet is van toepassing op alle goedere en dienste.</p>
	<p>Wet op Beheer van Toegang tot Openbare Persele en Voertuie, 1985 (Wet 53 van 1985)</p> <p>Lê bepalings neer vir die beveiliging van sekere openbare persele en voertuie en vir die beskerming van mense daar op of daar in, en vir verwante aangeleenthede.</p>
	<p>Strafproseswet, 1977 (Wet 51 van 1977)</p> <p>Lê bepalings neer vir prosedures en verwante aangeleenthede in strafsake.</p>
	<p>Wet op Rampsbestuur, 2002 (Wet 57 van 2002)</p> <p>Voorsien 'n geïntegreerde en gekoördineerde beleid vir rampbestuur wat daarop fokus om die risiko van rampe te voorkom of te verminder; die versagting van die erns van rampe; noodgereedheid; vinnige en effektiewe reaksie op rampe; en herstel na die ramp.</p>
	<p>Wet op die Verdeling van Inkomste (DORA) (Jaarliks)</p> <p>'n Jaarlikse wet uitgevaardig deur die parlement wat, onder andere, bepalings neerlê vir die billike verdeling van inkomste wat na verwagting nasionaal geeien sal word met die oog op verdeling tussen nasionale, provinsiale en plaaslike regeringsfere en vir voorwaardelike toekennings ten einde die regering se beleidsdoelwitte te behaal. Voorts werk dit voorspelbaarheid in die hand asook die versekering dat alle toewysings aan provinsies en munisipaliteite benut sal word ten einde die regering in staat te stel om sy multi-jaar-begroting saam te stel.</p>

Funksie	Wetgewing
	<p>Wet op Diensbillikheid, 1998 (Wet 55 van 1998)                      Het ten doel om billikheid in die werkplek te bewerkstellig deur: 1) gelyke geleenthede te bevorder asook die billike behandeling van werknemers ten einde onbillike diskriminasie uit die weg te ruim; en 2) maatreëls ten opsigte van regstellende aksie te gebruik met die oog daarop om die ervarings van diegene wat voorheen ten opsigte van indiensneming te nagekom is, reg te stel sodat billike verteenwoordiging in alle beroepskategorieë en op alle vlakke binne die werksmag bewerkstellig kan word.</p>
	<p>Wet op die Beheer van Vuurwapens, 2000 (Wet 60 van 2000)  <b>Stel 'n omvattende, doeltreffende stelsel vir vuurwapenbeheer en verwante aangeleenthede saam.</b></p>
	<p>Intergovernmental Relations Framework Act, 2005 (Wet 13 van 2005)  <b>Lê bepalings neer vir die daarstelling van 'n raamwerk waarvolgens die nasionale regering, provinsiale regerings en plaaslike owerhede interregeringsverhoudinge kan bevorder; lê bepalings neer vir meganismes en prosedures waarvolgens interregeringsgeskille opgelos kan word; en lê bepalings neer vir verwante aangeleenthede.</b></p>
	<p>Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995 (Wet 66 van 1995) (LRA)                      Stel die DVOW in staat om ekonomiese ontwikkeling, maatskaplike geregtigheid, arbeidsvrede en die demokratisering van die werkplek te bevorder deur <b>uitvoering te gee aan die doel van die Wet insluitend: om 'n raamwerk te verskaf</b> waarbinne werknemers en hul vakbonde, werkgewers en werkgewersorganisasies gesamentlik kan onderhandel om lone, diensvoorwaardes en ander sake van gemeenskaplike belang te bepaal; om arbeidsgeskille doeltreffend op te los en voorsiening te maak vir werknemers se deelname aan besluitneming in die werkplek.</p>
	<p>Wet op Plaaslike Regering: Munisipale Stelsels, 2000 (Wet 32 van 2000)                      Lê bepalings neer vir kernbeginsels, -meganismes en -prosesse wat nodig is sodat munisipaliteite progressief kan werk aan die maatskaplike en ekonomiese opheffing van plaaslike gemeenskappe, en verseker dat universele toegang tot <b>noodsaaklike dienste bekostigbaar is vir almal; omskryf die regsraad van 'n munisipaliteit as iets wat die plaaslike gemeenskap binne die munisipale area insluit, in vennootskap met die munisipaliteit se politieke en administratiewe strukture werk; lê bepalings neer vir die manier waarop munisipale magte en funksies beoefen en uitgevoer word; lê bepalings neer vir</b> <b>gemeenskapsdeelname; stel 'n eenvoudige en bemagtigende stelsel</b> daar vir die kernprosesse van beplanning, prestasiebestuur, hulpbronmobilisering en organisatoriese verandering wat die nosie van ontwikkelingsgerigte plaaslike <b>regering ten grondslag lê; lê bepalings neer vir 'n raamwerk vir openbare administrasie en mensehulpbronontwikkeling; om die armes te bemagtig en te verseker dat munisipaliteite se tariewe en kredietbeheerbeleide hulle in ag neem deur 'n raamwerk daar te stel vir die lewering van dienste, diensleweringsooreenkomste en munisipale distrikte; lê bepalings neer vir kredietbeheer en skuldvordering; en stel 'n raamwerk daar vir ondersteuning, monitering en standaardstelling deur ander regeringsfere ten einde plaaslike regering progressief uit te bou tot doeltreffende frontlinie-ontwikkelingsagentskappe wat in staat is om die aktiwiteite van alle regeringsfere te integreer vir die algehele maatskaplike en ekonomiese opheffing van gemeenskappe in harmonie met hul natuurlike omgewing.</b></p>
	<p>Wet op Nasionale Omgewingsbestuur, 1998 (Wet 107 van 1998)                      Lê bepalings neer vir samewerkende bestuurtoesig oor omgewingskwessies <b>deur beginsels neer te lê vir besluitneming oor aangeleenthede wat 'n impak op die omgewing het, instansies daar te stel wat samewerkende bestuurtoesig sal bevorder en prosedures neer te lê om die omgewingsfunksies te koördineer wat deur staatsorgane uitgevoer word; en om bepalings neer te lê vir aangeleenthede wat daarmee verband hou.</b></p>

Funksie	Wetgewing
	<p>Wet op Beroepsgesondheid en Veiligheid, 1993 (Wet 85 van 1993)  <b>Vereis dat die DVOW, as 'n bewaarder en reguleerder van die beboude omgewing, verseker dat alle bou- en konstruksiewerk op staatseiendom, ongeag deur wie dit onderneem word, onderneem word in nakoming van hierdie wetgewing en dat die strukture vir die duur van hul leeftyd steeds hieraan sal voldoen.</b></p>
	<p>Wet op die Raamwerk vir Voorkeurverkrygingsbeleid, 2000 (Wet 5 van 2000)  <b>Lê bepalings neer dat 'n staatsorgaan sy voorkeurverkrygingsbeleid moet bepaal en 'n voorkeerpuntestelsel moet implementeer waarvan die oogmerke kan insluit dat kontrakte aangegaan word met persone, of kategorieë van persone, wat histories deur onbillike diskriminasie op grond van ras, geslag of gestremdheid benadeel is.</b></p>
	<p>Wet op die Voorkoming en Bestryding van Korrupte Bedrywighede, 2004 (Wet 12 van 2004)  <b>Lê bepalings neer ter versterking van maatreëls om korrupsie en korrupte aktiwiteite te voorkom en te bestry</b></p>
	<p>Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting, 2000 (Wet 2 van 2000) (PAIA)  <b>Dié wet bevorder 'n kultuur van deursigtigheid en aanspreeklikheid by openbare en private liggame deur die reg tot inligting te verwesenlik (soos bepaal in artikel 32 van die Grondwet) en aktief 'n samelewing te bevorder waarin mense doeltreffend toegang kan verkry tot inligting wat hulle in staat stel om hul regte meer doeltreffend uit te oefen en te beskerm.</b></p>
	<p>Wet op Bevordering van Administratiewe Geregtigheid, 2000 (Wet 3 van 2000) (PAJA)  <b>Verleen uitvoering aan artikel 33 van die Grondwet wat bepaal dat almal die reg het tot administratiewe optrede wat wettig, redelik en prosedureel billik is. Enigeen wie se regte negatief beïnvloed is deur administratiewe optrede het die reg om redes daarvoor gegee te word. PAJA het te make met algemene administratiewe reg en is derhalwe bindend vir administrasie in sy geheel op alle regeringsvlakke.</b></p>
	<p>Wet op die Beskerming van Persoonlike Inligting, 2013 (Wet 4 van 2013)  <b>Bevorder die beskerming van persoonlike inligting wat deur openbare en private liggame verwerk word; stel sekere voorwaardes ten einde minimumvereistes vir die verwerking van persoonlike inligting daar te stel; lê bepalings neer vir die <b>daarstelling van 'n Inligtingregulator om sekere magte uit te oefen en sekere pligte en funksies ingevolge die Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting, 2000 te verrig; lê bepalings neer vir die uitreiking van gedragskodes; lê bepalings neer vir die regte van persone ten opsigte van ongevaagde elektroniese mededelings en geoutomatiseerde besluitneming; reguleer die vloei van persoonlike inligting oor die grense van die Republiek heen; en lê bepalings vir verwante aangeleenthede neer.</b></b></p>
	<p>Wet op die Provinsiale Argief- en Rekorddiens van die Wes-Kaap, 2005 (Wet 3 van 2005)  <b>Bewaar die argiefferenis vir gebruik deur die regering en mense van Suid-Afrika, en bevorder doeltreffende, aanspreeklike, deursigtige regering deur die behoorlike bestuur en versorging van staatsrekords.</b></p>
	<p>Wet op Openbare Oudit, 2004 (Wet 25 van 2004)  <b>Vestig en ken funksies toe aan die Ouditeur-generaal van Suid-Afrika (OGSA); maak voorsiening vir die ouditering van instellings in die openbare sektor; stel OGSA in staat om vermoedelike wesenlike onreëlmatighede as gevolg van 'n oudit na 'n relevante openbare liggaam te verwys vir ondersoek; bemagtig OGSA om gepaste regstellende stappe te neem, om 'n sertifikaat van skuld uit te reik waar 'n rekenpligtige nie die verliese van 'n verantwoordelike persoon verhaal nie, en om die betrokke uitvoerende gesag opdrag te gee om skuld in te vorder.</b></p>

Funksie	Wetgewing
	<p>Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999 (Wet 1 van 1999)                      Ondersteun deursigtigheid, aanspreeklikheid en gesonde bestuur ten opsigte van die DVOW se inkomste, uitgawes, bates en laste.</p>
	<p>Staatsdienswet, 1994 (Proklamasie 103 soos op 3 Junie 1994 in Staatskoerant 15791 gepubliseer)                      Hierdie is die vernaamste Wet wat openbare administrasie beheer. Dit bepaal die administratiewe en operasionele raamwerk vir staatsdepartemente deur riglyne neer te lê sover dit die indiensneming van en praktyke verwant aan menshulpbronne betref, m.a.w. indiensnemingsvoorwaardes, ampstermyne, dissipline, aftrede en ontslag van lede van die staatsdiens en aangeleenthede wat hiermee verband hou.</p>
	<p>Wet op die Bestuur van Openbare Administrasie, 2014 (Wet 11 van 2014)                      Bevorder die basiese waardes en beginsels wat openbare administrasie beheer soos na verwys in artikel 195(1) van die Grondwet; lê bepalings neer vir die verplasing en sekondering van werknemers in openbare administrasie; reguleer die doen van sake met die staat; lê bepalings neer vir kapasiteitsontwikkeling en opleiding; lê bepalings neer vir die daarstelling van die Nasionale Regeringskool; lê bepalings neer vir die gebruik van inligting- en kommunikasietegnologie in openbare administrasie; en lê bepalings neer waarvolgens die minister minimumnorme en -standaarde vir openbare administrasie kan stel.</p>
	<p>Wet op Vaardighedsontwikkeling, 1998 (Wet 97 van 1998)  <b>Lê bepalings neer vir 'n institusionele raamwerk om nasionale, sektor- en werkplekstrategieë te ontwikkel om die vaardighede van die Suid-Afrikaanse werksmag te ontwikkel en te verbeter, en om daardie strategieë by die Nasionale Kwalifikasieraamwerk te integreer.</b> As toonaangewende werkgewer moet die DVOW nakoming van die werkgewer se verpligtinge verseker ten opsigte van die werkplekooreenkoms en verseker dat hierdie ooreenkoms in die werkplek geïmplementeer word. By wyse van die UOWP implementeer die DVOW leerlingskap- en vaardighedsontwikkelingsprogramme vir deelnemers in vakmanverwante velde.</p>
	<p>Ruimtelike Beplanning en Grondgebruikbestuurswet, 2013 (Wet 16 van 2013)  <b>Om 'n raamwerk vir ruimtelike- en grondgebruikbestuur in die Republiek te bied;</b> om die verband tussen die ruimtelike beplanning en die grondgebruikbestuurstelsel en ander soorte beplanning te spesifiseer; om voorsiening te maak vir inklusiewe, ontwikkelings-, billike en doeltreffende <b>ruimtelike beplanning in die verskillende regeringsfere;</b> om 'n raamwerk te bied vir die monitering, koördinerende en hersiening van die ruimtelike beplanning en <b>grondbestuurstelsel;</b> om 'n raamwerk te bied vir <b>beleide, beginsels, norme en standaarde</b> vir ruimtelike en regulatoriese wanbalanse; om groter konsekwentheid en eenvormigheid in die aansoekprosedures en besluitneming deur owerhede wat verantwoordelik is vir grondgebruikbesluite en ontwikkelingsaansoeke te bevorder; om voorsiening te maak vir die instelling, funksies en werksaamhede van munisipale beplanningstribunale; en om voorsiening te maak vir die fasilitering en toepassing van grondgebruik- en ontwikkelingsmaatreëls.</p>
	<p>Radiowet, 1952 (Wet 3 van 1952)                      Beheer radio-aktiwiteite en verwante aangeleenthede.</p>

Funksie	Wetgewing
	<p>Wes-Kaapse Wet op Grondgebruiksbeplanning, 2014 (Wet 3 van 2014)                      Ten einde wetgewing in die Provinsie met betrekking tot provinsiale beplanning, streeksbeplanning en -ontwikkeling, stedelike en landelike ontwikkeling, regulering, ondersteuning en monitering van munisipale beplanning en regulering van openbare plekke en munisipale paaie wat uit onderverdelings voortspruit, te konsolideer; om voorsiening te maak vir provinsiale ruimtelike ontwikkelingsraamwerke; om minimum standarde vir, en die doelmatige koördinerings van, ruimtelike ontwikkelingsraamwerke te bepaal; om minimum norme en standarde vir doeltreffende munisipale ontwikkelingsbestuur te bepaal; om provinsiale ontwikkelingsbestuur te reguleer; om die uitwerking van grondontwikkeling op landbou te reguleer; om die uitwerking van grondontwikkeling op landbou te reguleer; om beginsels vir grondgebruikbeplanning te bepaal; en om sekere oubedelings-wette te herroep.</p>
	<p>Wes-Kaapse Ordonnansie op Grondgebruikbeplanning (Wysigingswet), 2009 (Wet 1 van 2009)                      Reguleer grondgebruikbeplanning in die Wes-Kaap en verwante aangeleenthede.</p>
	<p>Wes-Kaapse Wet op Verkryging (Sakebelange van Werknemers), 2010 (Wet 8 van 2010)                      Om die sakebelange van werknemers van die Provinsiale Regering en van provinsiale openbare instellings asook lede van die beheerliggame van sodanige instellings in instellings wat met die Provinsiale Regering en met provinsiale openbare instellings sake doen, te beperk; om voorsiening te maak vir die bekendmaking van sulke belange; en om voorsiening te maak vir aangeleenthede wat daarmee in verband staan.</p>
	<p>Wes-Kaapse Wet op die Monitering en Ondersteuning van Munisipaliteite, 2014 (Wet 4 van 2014)                      Bring artikels 154(1) en 155(6) van die Grondwet tot uitvoer deur verdere bepalings neer te lê vir maatreëls om munisipaliteite te ondersteun, munisipaliteite se kapasiteit te ontwikkel en te versterk en om hul prestasie te verbeter. Bring ook artikel 106(1) van die Wet op Plaaslike Regering: Wet op Munisipale Stelsels tot uitvoer deur bepalings neer te lê vir monitering in gevalle waar gebrekkige prestasie en wanadministrasie in munisipaliteite vermoed word, en vir aangeleenthede wat daarmee verband hou.</p>

Die nasionale en provinsiale beleide en strategieë wat hieronder beskryf word, begelei die DVOW in hoofsaak in die nakoming van sy verantwoordelikhede.

Funksie	Beleide
Vervoer	Nasionale Strategie vir Vraglogistiek, 2005 Verlaag binnelandse vragkoste deur laer stelselkoste wat voortspruit uit verhoogde doeltreffendheid, betroubaarheid en verlaagde vervoertye om sodoende haalbare modale opsies tussen pad- en spoorvervoer aan klante te bied.
	Nasionale Strategie vir Openbare Vervoer, 2007 Twee hooftrekke is hier ter sprake, naamlik: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versnelde modale opgradering, wat ten doel het om nuwe, doeltreffender, universeel toeganklike en veilige openbare vervoer en bedrewe operateurs te verskaf; en</li> <li>• Geïntegreerde snelvervoernetwerke vir openbare vervoer, wat ten doel het om oplossings vir geïntegreerde openbare vervoer te ontwikkel en te optimaliseer.</li> </ul>
	Nasionale Padveiligheidsstrategie, 2011 – 2020 Informeër h nasionaal gekoördineerde poging om opvoeding en wetstoepassing ten opsigte van swak padgebruikgedrag te verbeter in lyn met internasionale beste praktyke en aanbevelings van die Wêreldgesondheidsorganisasie vir ontwikkelende lande.
	Nasionale Strategie vir Landelike Vervoer, 2007 Lê riglyne neer vir al drie regeringsfere om op h geïntegreerde, ooreenstemmende en gekoördineerde wyse werk te maak van die uitdagings verwant aan mobiliteit en toegang in landelike gebiede. Twee hoofstrome word in hierdie strategie uitgelig, naamlik die bevordering van gekoördineerde landelike nodale en koppelende ontwikkelings, en die ontwikkeling van vraag-responsiewe, gebalanseerde en volhoubare landelike vervoerstelsels.
	Witskrif oor Nasionale Vervoerbeleid, 1996 Handel oor veilige, betroubare, doeltreffende, doelmatige, ten volle geïntegreerde vervoerbedrywe en -infrastruktuur. Hierdie behoort aan die behoeftes van vrag- en passasierklante te voldoen op h wyse wat regeringstrategieë vir ekonomiese en maatskaplike ontwikkeling sal ondersteun en omgewing- en ekonomiese volhoubaarheid in die hand sal werk.
	Witskrif oor Provinsiale Vervoerbeleid, 1997 Bou voort op die basis wat deur nasionale witskrif vir h vervoerbeleid daargestel is en verskaf meer detail oor spesifieke intervensies in reaksie op die behoeftes en geleenthede in die Wes-Kaap, met erkenning vir heersende en toekomstige bevoegdhede wat aan provinsies en ander regeringsfere ooreenkomstig die Grondwet toegewys kan word.
	Riglyne vir Bestuur van Toegang, 2020 Voorsien riglyne om praktiese ingenieurs en beplanners, sowel as eiendomsontwikkelaars, te help om aanvaarbare padtoegangstandaarde te ontwikkel.
	Suid-Afrika se Strategiese Raamwerk vir Padinfrastruktuur (RISFSA) Lê riglyne neer vir herdefiniëring van die Suid-Afrikaanse paale-netwerk, en help padowerhede om bestaande padnetwerke te herklassifiseer.
	Padveiligheidsstrategie vir die Wes-Kaapse Provinsie, 2005 Moedig h veiliger padomgewing aan deur padveiligheid oral in die provinsie te bevorder met h fokus op nasionale en provinsiale roetes; en is verantwoordelik vir die basiese opleiding van alle verkeersbeampterekruite in die provinsie ten einde eenvormigheid en professionaliteit te verseker.

Funksie	Beleide
	<p>Wes-Kaapse beleidsverklaring ten opsigte van die vervoer van passasiers met spesiale behoeftes (SBPs), 2009</p> <p>Plaas sekere verantwoordelikhede op die DVOW, met insluiting van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanmoediging van die inkrementele toeganklikheid van spoorinfrastruktuur en verskaffing van opleiding aan operateurs en hul personeel om sensitief op te tree teenoor persone met spesiale behoeftes;</li> <li>• Ondersteuning van die lewering van universeel toeganklike inligtingsdienste oor openbare vervoer;</li> <li>• Voorbereiding en publisering, in samehang met Nasionale Departement van Vervoer, van riglyne verwant aan vereistes rakende die toeganklikheid van openbare vervoervoertuie;</li> <li>• Versekering dat alle nuwe fasiliteite vir openbare vervoer só beplan word dat dit toeganklik is vir persone met spesiale behoeftes; en</li> <li>• Versekering dat alle toekomstige gekontrakteerde openbarevervoerdienste in die provinsie progressief die bedryf van toeganklike dienste insluit tot tyd en wyl alle gekontrakteerde dienste of toeganklik is en/of 'n alternatiewe vraag-responsiewe diens beskikbaar is.</li> </ul>
Openbare Werke en Eiendomsbestuur	<p>Wes-Kaapse Provinsiale Verkrygingsbeleid</p> <p>Ten doel om die bewaarder(s), onder andere, te begelei in die verkryging van onroerende bates en om eenvormige kriteria en prosesse te bevorder en te spesifiseer.</p>
	<p>Wes-Kaapse Provinsiale Regering se witskrif oor die bestuur van provinsiale eiendom, 2004</p> <p>Lê 'n raamwerk neer vir die begeleiding van aktiwiteite verwant aan vaste eiendom behorende aan die Wes-Kaapse Provinsiale Regering en ander eiendom wat deur die provinsiale regering benut word; en dit dek ook koördinerende met die eiendomsbestuuraktiwiteite van ander openbare/burgerlike rolspelers in die provinsie.</p>
	<p>Wes-Kaapse Raamwerk vir Infrastruktuur, 2013</p> <p>Sorg dat die beplanning, lewering en bestuur van infrastruktuur wat aan alle belanghebbers (nasionale regering, provinsiale regering, plaaslike regering, semi-staatsorgane en die private sektor) verskaf word met die strategiese agenda en visie vir die provinsie ooreenstem.</p>
	<p>Wes-Kaapse Beleid op Vervreemding van Provinsiale Eiendom</p> <p>Lei ontwikkeling, dryf transformasie aan en wek vertroue in onderontwikkelde gebiede, veral om wanbalanse in die verlede reg te stel en ekonomiese aktiwiteite te bevorder.</p>
Uitgebreide-openbare werke-program	<p>Riglyne vir die implementering van die UOWP</p> <p>Die UOWP se oogmerk is om kort- en mediumtermyn-werksgeleenthede te skep vir die armes en werkloos, as deel van die regering se strategie om armoede te beveg. Hierdie werkgeleenthede word gekombineer met opleiding wat daarop gemik is om die laaggeskoolde begunstigdes se vooruitsigte op indiensneming binne die formele indiensnemingsmark te verhoog. Die program is afgestem op geleenthede in die volgende sektore: infrastruktuur, omgewing, kultuur, en maatskaplike en nie-regering.</p>
	<p>Riglyne vir die implementering van die Nasionale Jeugdiens (NJD)</p> <p>Bepaal dat implementering van jeugprogramme die verantwoordelikheid van alle staatsinstansies is. Verantwoordelikheid vir beplanning, koördinerende en inisiëring van doeltreffende en innoverende strategieë vir jeugontwikkeling berus dus eweneens by Nasionale Jeugkommissie en individuele staatsdepartemente op nasionale en provinsiale vlak.</p>



Funksie	Beleide
Transversale	Provinsiale Strategiese Plan (PSP), 2015/16 – 2019/20 'n Stel oorkoepelende strategiese doelwitte vir die WKR vir die huidige verkose termyn waarin gewenste uitkomst vir die mediumtermyn (vyf jaar) uiteengesit word. Hierdie doelwitte weerspieël die behoeftes en prioriteite van die provinsiale regering en bevorder tesame geïntegreerde, verbeterde prestasie oor die openbare sektor in die Wes-Kaap heen.
	Departementele raamwerk en handleiding vir monitering en evaluering Beskryf die monitering- en evalueringstelsels en -werktuie wat daargestel is vir resultaatgedrewe bestuur in die staatsdiens.
	Departementele beleid oor die bestuur van rekords Lê die grondslag vir 'n korporatiewe kultuur van verantwoordelikheid vir die bestuur van inligting en rekords as 'n noodsaaklike vereiste vir doeltreffende dienslewering.
	Wes-Kaapse beleid oor e-Mobiliteit Transversale beleid oor die gebruik van sellulêre datakaarte vir amptelike doeleindes. Dit reguleer en standaardiseer die praktyke en prosedures vir die verkryging, voorsiening en gebruik van datakaarte in die WKR en sy departemente en vir die doelmatige en kostedoeltreffende bestuur van hierdie noodsaaklike diens.
	Wes-Kaapse Regering se transversale bestuurstelsel Het ten doel om meetbare uitkomst te behaal deur die fasilitering van sektorale klusters wat transversaal van kwessies werk maak met individuele lyndepartemente as die implementeringsagente; en beheer die implementering van die provinsiale strategiese plan transversaal regdeur die WKR. Die "Executive Project Dashboard" word as inligtingbestuurwerktuig vir hierdie stelsel gebruik.
	Witskrif oor mensehulpbronbestuur, 1997 Fokus op noodsaaklikheid om mensehulpbronskapasiteit te ontwikkel en te transformeer ten einde die oogmerke van doeltreffende dienslewering en 'n getransformeerde staatsdiens te behaal.

## 8 Organisasiestruktuur soos op 31 Maart 2020

Die DVOW se makro-organisasoriese struktuur word op die volgende vier bladsye van hierdie verslag uiteengesit.



# Organisational Organogram


## Extended Top Management 19/20




Minister of Transport and Public Works  
**Bonginkosi Madikizela**



Head of Ministry  
SL 13  
**Clive Roos**



Head of Department  
SL 16  
**Jacqueline Gooch**




Office of the HoD  
**Sharonette Webb**




Road Network Management  
SL 15  
**Lenn Fourie**



Transport Management  
SL 15  
**Kyle Reinecke**



Provincial Public Works  
SL 15  
**Gavin Kode**



Strategy, Planning and Coordination  
SL 15  
**Gerrit van Schalkwyk (Act)**



Finance (Chief Financial Officer)  
SL 15  
**Chantal Smith**



Road Network Management  
SL 14  
**Anton Nell (Act)**



Traffic Management  
SL 14  
**Kenneth Africa**



Public Private Partnerships (PPP)  
SL 14  
**Joey Pillay**



Policy and Strategy Integration  
SL 14  
**Gerrit van Schalkwyk**



Financial Management  
SL 14  
**Vacant**



Transport Operations  
SL 14  
**Deidre Ribbonaar**



Immovable Asset Management  
SL 14  
**Ronel Judin**



EPWP  
SL 14  
**Richard Petersen**



Supply Chain Management  
SL 14  
**Vacant**



Transport Regulation  
SL 14  
**Yasir Ahmed**



General Infrastructure  
SL 14  
**Andrea Campbell**



Strategic Management and Operational Support  
SL 14  
**Ramesh Maharaj**



Government Motor Transport  
SL 14  
**Yasir Ahmed (Act)**



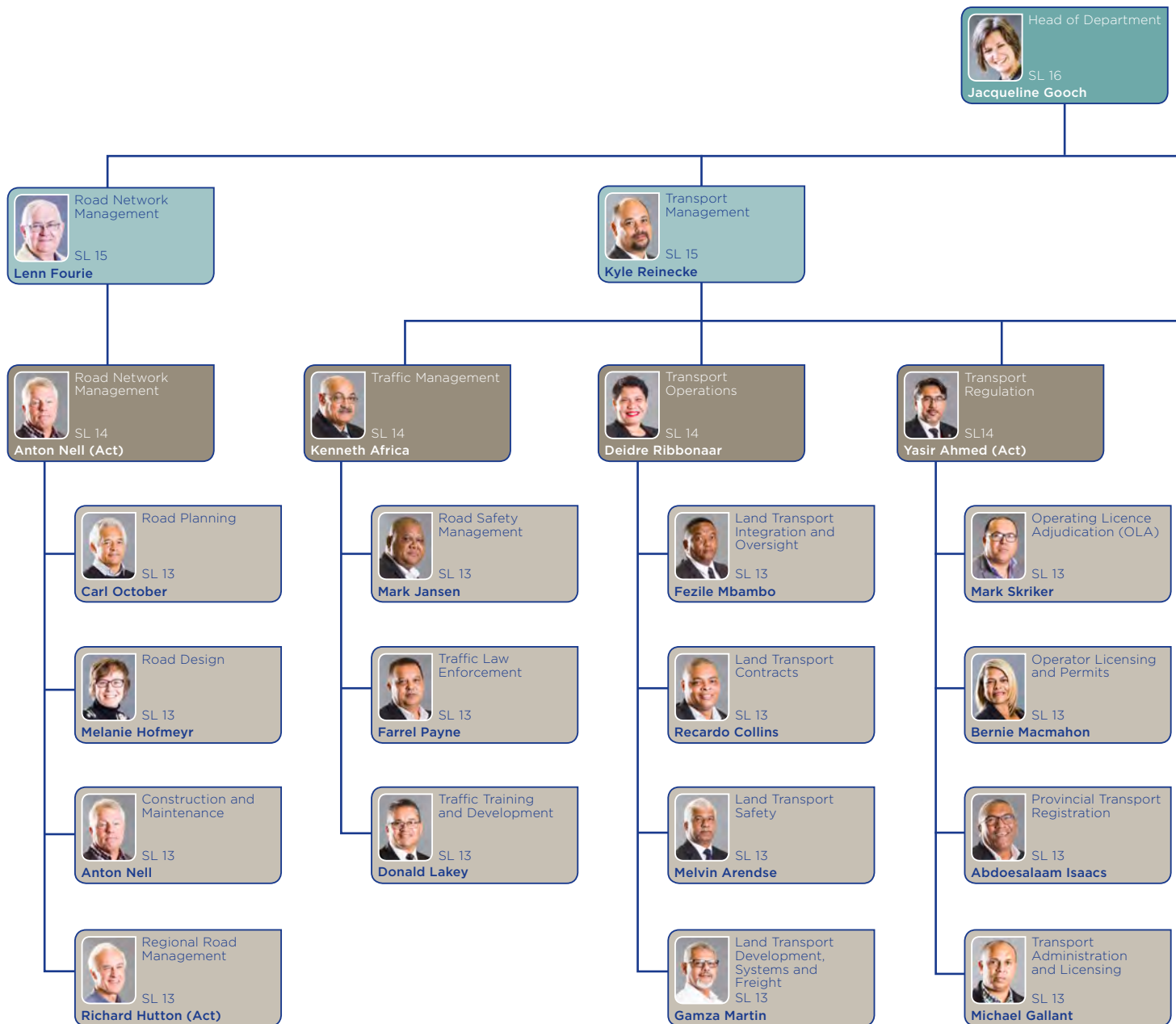
Health Infrastructure  
SL 14  
**René Kok**



Education Infrastructure  
SL 14  
**Liam Thiel**

# Organisational Organogram

## Senior Management



Provincial Public Works  
SL 15  
**Gavin Kode**

Government Motor Transport  
SL 14  
**Yasir Ahmed**

Public Private Partnerships (PPP)  
SL 14  
**Joey Pillay**

Immovable Asset Management  
SL 14  
**Ronel Judin**

General Infrastructure  
SL 14  
**Andrea Campbell**

Education Infrastructure  
SL 14  
**Liam Thiel**

Fleet Services  
SL 13  
**Anthonie Janse Van Rensburg (Act)**

Project Officer PPP  
SL 13  
**Neil Joseph**

Property Planning and Information  
SL 13  
**Ansa Ferreira**

Technical Support  
SL 13  
**Refiloe Monare**

Infrastructure Policies, Strategies and Systems: Education  
SL 13  
**Charles Croeser**

Fleet Finance  
SL 13  
**Riaan Wiggill**

Project Officer PPP  
SL 13  
**Vacant**

Property Management Region 1  
SL 13  
**Shane Hindley**

Programme/Projects Infrastructure Delivery  
SL 13  
**Catherine Skillicorn**

Programme/Projects Infrastructure Delivery: Education  
SL 13  
**Daniel Nugent (Act)**

Project Officer PPP  
SL 13  
**Vacant**

Property Management Region 2  
SL 13  
**Pakama Mlandu**

Health Infrastructure  
SL 14  
**René Kok**

Special Projects  
SL 13  
**Lindelwa Mabuntane**

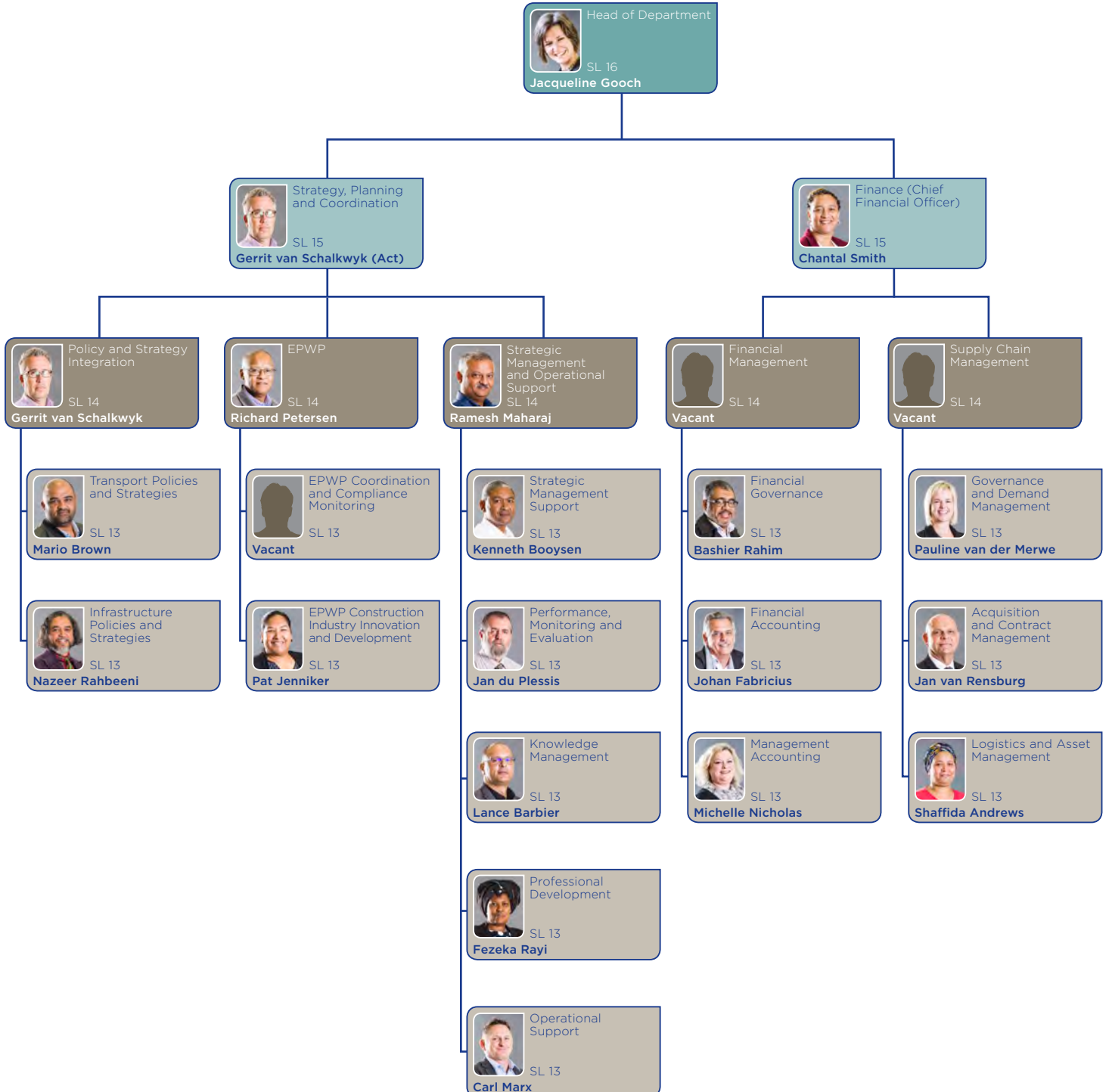
Property Acquisition  
SL 13  
**Elzette van der Westhuizen**

Infrastructure, Policies, Strategies and Systems: Health  
SL 13  
**Jodie Thomas**

Programme/Project Infrastructure Delivery: Health  
SL 13  
**Lev Binkowski**

# Organisational Organogram

## Senior Management continued



## 9 Entiteite wat aan die provinsiale minister verslag doen

Alhoewel die departement nie vir enige openbare entiteite verantwoordelik is nie, word SMV as 'n handelsentiteit binne sy administrasie bedryf.

Tabel 5: Entiteite wat aan die Provinsiale Minister verslag doen

Naam van entiteit	Wetgewende mandaat	Finansiële verwantskap	Aard van bedrywe
SMV	Hoofstuk 19 van die Tesourieregulasies	SMV word ingevolge Hoofstuk 19 van die Tesourieregulasies as 'n handelsentiteit bedryf. Die RB van die departement is ook die RB van die handelsentiteit. Die RB rapporteer aan die provinsiale minister.	Voorsiening van staatsmotorvoertuie aan kliëntdepartemente vir diensleweringdoeleindes.

**B**

**Prestasie-inligting**



## Deel B: Prestasie-inligting

### 1 Ouditeur-generaal se verslag: Voorafbepaalde doelwitte

Die OGSA voer tans sekere ouditprosedures uit op die prestasie-inligting om redelike versekering in die vorm van 'n ouditgevolgtrekking te gee. Die ouditgevolgtrekking oor prestasie gemeet teen voorafbepaalde doelwitte is in die verslag aan die bestuur ingesluit, met enige wesentliche bevindings wat onder die opskrif Voorafbepaalde Doelwitte gerapporteer word in die Verslag oor ander wetlike en regulatoriese vereistes-afdeling van die ouditeursverslag.

Verwys na bladsy 243 vir die Ouditeur-generaal se verslag, wat as Deel E: Finansiële Inligting gepubliseer word.

### 2 Oorsig van departementele prestasie

#### 2.1 Diensleweringomgewing

Die hoofdienste van die Departement is:

Hoofdiens:	Sleutelfunksies
Administratiewe Dienste	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verskaf strategiese, beleid- en operasionele ondersteuning binne die Departement.</li><li>• Verskaf finansiële bestuur- en voorsieningskanaaldienste binne die Departement.</li><li>• Verleen hulp aan munisipaliteite om geïntegreerde vervoerplanne te ontwikkel.</li><li>• Fasiliteer die ontwikkeling van provinsiale departementele strategieë, beleide en planne.</li><li>• Bestuur die POP om skaarsvaardighede te ontwikkel op die terreine van vervoer, die bou-omgewing en ingenieurswese.</li><li>• Verskaf beurse vir individue wat besig is met studies op die terreine van vervoer, ingenieurswese en die bou-omgewing.</li></ul>
Openbare Werke- infrastruktuurdienste	<ul style="list-style-type: none"><li>• Verkry en vervreem onroerende bates.</li><li>• Verseker optimale benutting van eiendomme in die provinsiese besit.</li><li>• Huur eiendom om akkommodasie te verskaf.</li><li>• Verskaf akkommodasiedienste aan provinsiale departemente en entiteite.</li><li>• Bou en hou gesondheid-, onderwys- en algemene geboufasiliteite in stand.</li><li>• Skep werksgeleenthede en ekonomiese bemagtiging deur die verskaffing van infrastruktuur.</li></ul>
Vervoerinfrastruktuurdienste	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bou, rehabiliteer en hou die provinsiale padnetwerk in stand.</li><li>• Bied leerlingskappe en graadopleiding aan.</li><li>• Bied vakleerlingskappe vir dieselwerktuigkundiges aan.</li><li>• Verskaf tegniese ondersteuningsdienste.</li><li>• Skep werksgeleenthede en ekonomiese bemagtiging deur die verskaffing van infrastruktuur.</li></ul>



Hoofdiens:	Sleutelfunksies
Vervoerbedryfdienste	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuur en monitor gesubsidieerde en gespesialiseerde openbare vervoerdienste.</li> <li>• Koördineer en fasiliteer landvervoerveiligheids- en -nakomingsprogramme.</li> <li>• Evalueer, ondersteun en kapasiteer munisipaliteite ten opsigte van landvervoermobiliteit.</li> <li>• Ondersteun die implementering van NGV.</li> </ul>
Vervoerreguleringsdienste	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verskaf motorvoertuigregistrasie- en lisensieringsdienste deur munisipaliteite.</li> <li>• Verskaf dienste om motorvoertuie se padwaardigheid te toets.</li> <li>• Reik bestuurslisensies uit aan bevoegde bestuurders deur munisipaliteite.</li> <li>• Reik permitte uit vir abnormalevragvoertuie en geleenthede op openbare paaie.</li> <li>• Verskaf oorladingbeheerdienste op nasionale en provinsiale paaie.</li> <li>• Verskaf lisensieringsdienste aan openbare vervoeroperateurs.</li> <li>• Registreer minibustaxi-operateurs en -verenigings.</li> <li>• Implementeer en koördineer padveiligheidsprogramme.</li> <li>• Verskaf geskilbeslegtingsdienste in die openbarevervoerdomein.</li> <li>• Verskaf wetstoepassing op nasionale en provinsiale openbare paaie.</li> </ul>
Gemeenskapsgebaseerde Programme	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koördineer die UOWP.</li> <li>• Fasiliteer programme om opkomende kontrakteurs te ontwikkel.</li> <li>• Bied konstruksieverwante vaardigheidsontwikkelinggeleenthede aan, insluitende vakleerlingskappe vir vakmanvaardighede.</li> </ul>

## Vernaamste dienslewering uitdagings

Gedurende die oorsigjaar het 'n aantal uitdagings 'n negatiewe impak op die DVOW se dienslewering gehad:

- Diensversteurings en operasionele mislukkings in die passasierspoorstelsel het:
  - Verdere druk op ander vervoermiddele geplaas en die hoeveelheid padverkeer verhoog;
  - Die veiligheid van passasiers beïnvloed;
  - Bygedra tot die ekonomiese nood van passasiers; en
  - Gelei tot lewensverlies en die verlies van spoorwegbates.
- Diensleweringbetogings in die afgelope jaar het 'n groot impak op busbedrywighede gehad, wat onderbrekings en langer reistye tot gevolg gehad het wat 'n verdere negatiewe impak op die nakoming van die rooster gehad het.
- Gemeenskapsonrus op konstruksierreine wat die lewering van openbare infrastruktuur vertraag het.
- Openbare aandrang dat WKR-besitte grond in sentraalgeleë dele van Kaapstad vir bekostigbare behuisingsdoeleindes gebruik word.
- Geweld met betrekking tot geskille binne die taxibedryf het 'n negatiewe impak gehad op pendelaars se veiligheid en die doeltreffende funksionering van die

openbare vervoerstelsel. Gewelddadige konflik tussen minibustaxioperateurs en -verenigings, hoofsaaklik dié onder Cape Amalgamated Taxi Association (CATA) en die Congress of Democratic Taxi Associations (CODETA) het aan beide kante gelei tot moorde en pogings tot moorde. Onderbrekings veroorsaak deur taxi- verwante misdade het die reeds gespanne openbare vervoerstelsel verder beïnvloed as gevolg van die operasionele mislukkings van die spoor wat hierbo beskryf is.

- Bedrog en korrupsie in die voertuig-, bestuurs- en operateurslisensiëringsomgewing het die herleiding van reeds gestrekte menslike hulpbronne nodig om saam met die Suid-Afrikaanse Polisie (SAPD), die Valke en die nasionale vervolgingsgesag (NVG) om getuies teen individue en sindikate wat in hierdie arena aktief is, bymekaar te maak.

Diensleweringbetogings, wat dikwels die verbranding van bande en ander vorme van vandalisme meebring, het 'n negatiewe uitwerking op die gelokaliseerde toestand van die provinsiale padnetwerk. Daar word nie begroot vir die koste van die herstel of vervanging van hierdie beskadigde infrastruktuur nie, wat die afleiding van fondse van roetine-instandhoudingsbegrotings vereis.

Massavervoer en openbare vervoer in die algemeen is deurtrek met ondoeltreffendheid omdat dit sukkel om aan die eise van 'n vinnig groeiende bevolking te voldoen. Ontwrigtende gedrag wat gereeld onder die dekmantel van burgerlike onrus plaasvind, het waardevolle vervoerinfrastruktuur verder vernietig, wat lei tot die afhanklikheid van en gebruik van enkelkajuit-voertuie. Vandalisme van die spoorwegstelsel het daartoe gelei dat die helfte van die treinstelle verlore geraak het en dat ongeveer 400 000 passasiers nie meer van spoorwegdienste gebruik maak het nie. Die direkte koste van skade aan treinstelle word oor die afgelope vyf jaar op R643 miljoen geraam. Gebruikers van openbare vervoer met lae inkomste in Kaapstad bestee tot 45 persent van hul inkomste aan vervoer en dit sal waarskynlik styg as gevolg van die ineenstorting van die Sentrale Spoorlyn. Die ruimtelike opset van Suid-Afrikaanse stede en die oorheersing van voertuie wat slegs een insittende vervoer, is die primêre bydraer tot verkeersopeenhopings wat vervoerbeplanning ondervind.

In die laaste maand van die 2019/20-boekjaar is die wêreldwye COVID-19-pandemie tot 'n nasionale ramp verklaar. Die implementering van die vlak 5-inperkings het elke tak van die Departement onder druk geplaas. Die DVOW het vinnig reageer deur personeel in staat te stel om van die huis af te werk. Kritieke hulpbronne en personeel is herlei om die dele van die regering se COVID-19-onderdrukkings- en versagtingsstrategieë wat binne die mandaat van die Departement val, te implementeer. COVID-19 sal ongelukkig voortgaan om kritieke infrastruktuurinstandhouding, -herstel en -ontwikkeling te onderduk, asook om werkskeppingspogings in landelike en stedelike gebiede in die Wes-Kaap te belemmer, totdat die pandemie nie meer 'n bedreiging vir die openbare gesondheid in Suid-Afrika is nie.

## Vernaamste diensleweringprestasies

### *Diens: Fasiliteer programme om opkomende kontrakteurs te ontwikkel*

Die kontrakteurontwikkelingsprogram (CDP) het vier hoof opleidingsprogramme geïmplementeer.

- Konstruksie-inligtingsessies (KIS) is vir 108 opkomende kontrakteurs van regoor die Wes-Kaap gehou, in vennootskap met DVOW Voorsieningskanaalbestuur, die Nasionale Departement van Openbare Werke, Suid-Afrikaanse Inkomstediens, Departement van Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme (DEOET), die CIDB, die Boubedingingsraad en plaaslike munisipaliteite. Hierdie twee-dag sessies het gefokus op die verskaffing van inligting aan deelnemende kontrakteurs om te verseker dat hul aan alle regeringsreëls en -beleide voldoen.
- Tagtig CIDB Graad 1- en 2-kontrakteurs het aan 'n vyf weke munisipale-gebaseerde opleidingsprogram deelgeneem.
- Agt-en-dertig CIDB Graad 1- en 2-kontrakteurs het aan 'n 10-maand gestruktureerde opleidingsprogram deelgeneem wat deur die Konstruksie Onderwys- en Opleidingsowerheid (CETA) geakkrediteer is en het in Oktober 2019 **gegradueer**. 'n Nuwe inname van 40 kontrakteurs het hul opleiding in November 2019 begin.
- Gevorderde opleiding en mentorsteun is gedurende die jaar onder oorsig aan 20 Graad 3 tot 5 kontrakteurs verskaf.

Daarbenewens het 30 kontrakteurs regoor die Wes-Kaap opleiding vir beroepsgesondheid en -veiligheid (OHS) ontvang.

Die NJD se Jeug in Konstruksie-program is 'n nasionale program wat daarop gemik is om die deelname van werklose jeugdiges aan die bou- en konstruksiebedryf te verseker. Jeugdiges word in 'n 12-maand-program geplaas waar hulle vaardighede verwerf in verskillende dissiplines in die konstruksiebedryf, wat hul vermoë om werk te kry óf om vir hulself te werk, verbeter. Altesaam 210 werklose jeugdiges het op 1 April 2019 met hul klaskameropleiding begin. In Februarie 2020 het 'n nuwe inname van 252 werklose jeugdiges met hul opleiding begin.

### *Diens: Skep werk en ekonomiese bemagtiging deur die verskaffing van infrastruktuur*

Die instrument vir bemagtigingsimpakassessering (EMPIA) lig die ontwerp- en konstruksieproses van spesifieke departementele projekte ter waarde van meer as R5 miljoen in; dit teken ook die werklike impak ten opsigte van histories benadeelde individue (HBI) aan. In die boekjaar onder oorsig, is 20 EMPIAs op beplande departementele infrastruktuurprojekte geïnisieer. Twee en twintig implementeringsverslae oor bemagtigingsdoelwitte is aangegaan. In die boekjaar onder oorsig, het die eenheid by 26 gemeenskapsbetrokkenhede die implementeringsdirektorate en hul klientdepartemente ondersteun.

### *Diens: Bied vakleerlingskappe vir vervoerverwante werktuigkundiges aan*

Om gekwalifiseerde ambagsmanne te word, ondergaan vakleerlinge 'n vier-jaar-tydperk van formele en praktiese opleiding, voorgeskrewe eksamens en praktiese assessering deur die sektorale onderwys- en opleidingsowerheid vir vervaardiging-, ingenieurs- en verwante dienste (MERSETA). Vakleerlinge wat deur die DVOW ondersteun is, het opleiding by die meganiese werkswinkel in Bellville ontvang en doen Nasionale Tegniese Sertifikaat- kursusse by 'n tegniese kollege. Elf meganiese ambagsmanne het hul opleiding in 2019/20 deur die vakleerlingprogram voltooi.

Die DVOW se Oudtshoorn DPI-kantoor het kode 14 (swaarvoertuig) bestuurslisensie-opleiding aan sy personeel voorsien.

### *Diens: Bestuur die graadprogram vir professionele ingenieurs (GPEP) om die behoorlike opleiding en retensie van graduandi in die vervoer- en ingenieursveld te fasiliteer*

Ter ondersteuning van infrastruktuurlewering is die GPEP, met die ondersteuning van mentors om die behoorlike opleiding en retensie van graduandi, gedurende die oorsigjaar voortgesit. Vier gegradueerdes het aan die minimum vereistes vir professionele registrasie met die ECSA voldoen.

### *Diens: Bied beurse aan verdienstelike studente deur die Masakh'iSizwe-beursprogram*

Die Masakh'iSizwe-beursprogram is daarop gemik om die tekort aan skaars en kritieke vaardighede in die vervoer-, beboude omgewing- en ingenieurswese-dissiplines, en enige ander dissipline wat die DVOW as krities en skaars identifiseer, aan te spreek deur toegang tot tersiêre onderrig- en opleidingsgeleenthede te bied.

Die Departement het Masakh'iSizwe-beurse aan 127 studente toegeken wat aan drie hoëronderrysinstellings in die Wes-Kaap studeer. Die provinsiale Minister van Vervoer en Openbare Werke het tydens 'n seremonie in Kaapstad sertifikate aan beursontvangers oorhandig. Altesaam 228 studente is gedurende die 2019-akademiese jaar ondersteun.

Dissipline	Getal beursoeurs	Ras				Geslag	
		S	B	I	W	S	B
Argitektuur	2	-	2	-	-	2	-
Beboude omgewing	15	8	6	1	-	5	10
Siviele Ingenieurswese	129	51	56	3	19	53	76
Elektriese Ingenieurswese	24	7	8	1	8	10	14
Geomatiek	6	3	2	-	1	2	4
Meganiese Ingenieurswese	46	12	20	1	13	16	30
Eiendomstudies	1	-	1	-	-	1	-
Stad- en Streekbeplanning	3	1	2	-	-	2	1
Vervoerstudies	2	1	1	-	-	-	2
<b>Totaal</b>	<b>228</b>	<b>83</b>	<b>98</b>	<b>6</b>	<b>41</b>	<b>91</b>	<b>137</b>

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit; V = vroulik; M = manlik

## *Diens: Voorsien, bou en hou akkommodasie vir provinsiale departemente in stand*

### Onderwysfasiliteite

Gedurende die oorsigjaar het die DVOW bygedra tot die verbetering van onderwysuitkomste in die Wes-Kaap deur onderwysinfrastruktuur te voorsien. Infrastruktuurlowering vir onderwysfasiliteite word onder Pos 5: Onderwys voorsien, terwyl daar in Pos 10: Vervoer en Openbare Werke voorsiening gemaak word om as implementeringsagent vir die Wes-Kaapse Onderwysdepartement (WKOD) op te tree.

Die nuwe Hoërskool Philippi is aan die einde van November 2019 voltooi. Die skool sal tot en met 1 120 leerders kan akkommodeer. Die ontwerp bied 'n hoë vlak van veiligheid vir leerders en onderwysers, voorsiening vir gemeenskapsbetrokkenheid en reënwater-oesgeriewe. Die saal is in die buitewyke van die perseel geleë om die gebruik daarvan deur die gemeenskap te vergemaklik. Dit is egter op 'n manier gedoen wat nie die veiligheid van leerders en onderwysers in gevaar stel nie. Daar is toegang van buite na die saal, maar geen direkte toegang vanaf die saal tot die privaat, veilige, binneste deel van die skool nie.

Daar is ses gespesialiseerde klaskamers: die IT-sentrum, multimediasentrum, biologieselaboratorium, chemielaboratorium, natuurwetenskapsentrum en 'n kamer vir verbruikerstudies. Ander fasiliteite sluit in 28 klaskamers wat IT-gereed is, stoorkamers vir boeke, opsigterkamers, gedesentraliseerde departementshoofkantore en 'n stoorkamer vir sportsgereedskap. Die groen ontwerp bied fasiliteit om grondwater te oes om water aan ablusiegeriewe en die skool se tuine van 'n volhoubare bron te voorsien.

Die Departement het die konstruksie van Hoërskool Silikamva in Houtbaai voltooi, wat 'n nuwe skool is wat ontwerp is om 1 240 leerders te akkommodeer. Onderrigfasiliteite bestaan uit 33 klaskamers, vyf wetenskap-laboratoriums, twee veeldoelige klaskamers en 'n multimediasentrum. Die nuwe fasiliteit het ook 'n saal en 'n sportveld. Skole soos hierdie van 'n hoë gehalte help om aan die groeiende vraag na onderwys in die Wes-Kaap te voorsien.

Aan die einde van die verslagjaar is goeie vordering gemaak met talle ander onderwysinfrastruktuurprojekte wat tans in die Wes-Kaap aan die gang is.

Die konstruksie van die nuwe Woodlands Laerskool in Heideveld is prakties voltooi en die werke beweeg na die res van die perseel. Die Departement het hierdie projek in April 2018 begin. Die skool het plek vir 930 leerders. Leerders is voorheen in tydelike klaskamers geakkommodeer. Tydens fase 1 van die projek is die klaskamers (insluitend Graad R), administratiewe gebou en skoolsaal voltooi. Die eksterne werke en landskapontwerp moet in fase 2 van die projek voltooi word.

Die Departement het begin met die opknappingsprojek van R15 miljoen van die koshuis by Hoërskool Knysna wat in Junie 2017 deur 'n brand beskadig is. Hierdie projek behels die steenwerk op die eerste verdieping, vervanging van dekvloere en pleister; die verwydering van die houtvloer met 'n nuwe beddinglaag in sy plek; en die installering van nuwe afwerkings en toebehore regdeur die fasiliteit. Na voltooiing sal die skool spog met

opgegradeerde koshuisakkommodasie, badkamers, eet- en ontspanningsgeriewe, en kombuis- en personeelkwartiere.

Die konstruksie van 'n fasiliteit om die Panorama Laerskool in Vredenburg te vervang, het in Mei 2019 begin. Na voltooiing sal die nuwe skool tot 1 240 leerders kan akkommodeer. Onderrigfasiliteite sal bestaan uit 12 grondslagfase-klaskamers, agt intermediêre fase-klaskamers, agt seniorfase-klaskamers en vier Graad R-klaskamers. Daar sal ook twee veeldoelige klaskamers, 'n wetenskaplaboratorium, 'n multimedia-sentrum, 'n saal en 'n sportveld wees.

### Gesondheidsfasiliteite

Gedurende die verslagjaar het DVOW bygedra tot die verbetering van gesondheids- en welstandsresultate in die Wes-Kaap deur gesondheidsinfrastruktuur te verskaf. Fondse vir die lewering van gesondheidsinfrastruktuur word voorsien in pos 6: Gesondheid, terwyl voorsiening gemaak word vir DVOW in Pos 10: DVOW, om die funksie van die implementeringsagent vir die Wes-Kaapse Departement van Gesondheid te vorm.

Die Departement het gedurende die verslagjaar nuwe gesondheidsinfrastruktuurprojekte voltooi. Die nuwe opslaan-sale by die Swartland-hospitaal is in Maart 2020 voltooi. Hierdie sale was oorspronklik bedoel om die druk op die fasiliteit wat deur 'n brand in die noodsentrum veroorsaak is, te verlig. Alhoewel hierdie sale op die terrein geïsoleer is, is dit deur middel van bedekte paadjies aan die hospitaalfasiliteit gekonnekteer. Die feit dat hierdie opslaan-sale vrystaande en los van ander kliniese gebiede in die hospitaal was, het beteken dat hulle goed geskik was vir die behandeling van COVID-19-pasiënte met min of geen verandering.

Die projek om die Gansbaai-kliniek uit te brei en die bestaande fasiliteite op te gradeer en op te knap, sal in Oktober 2020 voltooi wees. 'n Nuwe vleuel word vir 'n noodbehandelingseenheid en 'n eenheid vir aansteeklike siektes gebou. Ander nuwe kenmerke sluit in 'n ambulansbaai en mediese afval- en vullisgeriewe. Aanvullende werke sluit in parkeerplekke, die installering van toerusting vir die oes van reënwater en tuinareas op die terrein.

Die projek om 'n nuwe dagkliniek langs die Laingsburg-hospitaal te bou en verbeteringe aan die huidige hospitaal aan te bring om dekantering te hanteer, sou aanvanklik in September 2020 voltooi wees, maar as gevolg van die impak van COVID-19 is die geskeduleerde voltooiingsdatum nou Januarie 2021. Die kliniek sal 'n apteek hê en behandelingsfasiliteite bied vir akute toestande, wonde, chroniese siektes, mondgesondheid en gesondheidsorg vir vroue en kinders. Verbeteringe aan die hospitaal sluit in die herbenutting van bestaande ruimtes om nuwe wag-, ablusie-, rekord- en ontvangsfasiliteite te skep. 'n Gesamentlike ingang sal vir die hospitaal en die nuwe kliniek gebou word.

Die konstruksie van die Observatory Forensiese Patologie-Instituut is geskeduleer om in November 2020 voltooi te wees. Die fasiliteit is by die ingang van die Groote Schuur-hospitaal geleë en lewer 'n moderne, doelgerigte forensiese patologiesefasiliteit wat vlak 4-forensiese dienste lewer. Die bouwerk is van 'n uiters ingewikkelde aard en is ontwerp om prosesse in ag te neem wat daarop gemik is om die integriteit van bewyse vir gebruik deur die komponente van die strafregstelsel uit te haal, te ontleed en te bewaar.

Die drieverdieping instituut sal die integrasie van die werk van die provinsiale forensiese patologiesdiens en die nasionale gesondheidslaboratorium moontlik maak, tesame met fasiliteite om die Universiteit van Kaapstad se akademiese opleiding in die veld te ondersteun.

Die ontwerp gebruik natuurlike lig deur geglasuurde lykskouingslokale en 'n binnehof wat natuurlike lig diep in die werkareas toelaat. Die openbare areas is ontwerp om 'n rustige omgewing te skep wat rondom groen ruimtes buite gefokus is.

Die Vredenburg-hospitaal se voltooiingsprojek is een van die onlangse voltooide hernuwingsprojekte wat ontwerp is om aan die groeiende gesondheidsvereistes van inwoners van die Weskusdistrik te voldoen. Die projek is in Maart 2016 begin en is in Mei 2019 voltooi. Die projek het 'n nuwe uitbreiding van die bestaande hospitaal ingesluit wat bestaan uit 'n pediatriese afdeling, operasiesale, ondersteuningsdiensfasiliteite (kombuis, werkwinkel, wassery, ens.), 'n psigiatrisese saal, opgradering van bestaande kliniese- en ondersteuningsdiensfasiliteite, nuwe ruimtes om personeel te akkommodeer, 'n nuwe administrasiegebou en tuinuitleg van die hospitaalterrein.

### Algemene geboue

Die Departement het die bou van verskillende algemene fasiliteite gedurende die oorsigjaar voltooi en die kantoormoderniseringsprogram duur voort.

Verskeie moderniseringsprojekte met betrekking tot kantoorruimte is gedurende 2019/20 in Kaapstad- en die George-sentrale sakesentrum voltooi. Dit sluit in die opknapping van die moderniseringstandaarde van die grond en eerste verdieping in die York Park-gebou in George. Hierdie gebou huisves nou die Departemente van Kultuursake, Sport, Maatskaplike Ontwikkeling en Onderwys, asook die hulptonbank vir Menslike Nedersettings.

Die modernisering van die WKOD se eenheid vir reprografie en die WKOD-metro-distrikskantoor is ook voltooi.

Die opgradering van die infrastruktuur van die Sivuyele-woonfasiliteit vir persone met ernstige gestremdhede, wat deur die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling bestuur word, het in Februarie 2018 begin en is in Maart 2020 voltooi.

Die bou van die nuwe SMV-parkeerterrein in Yorkstraat, George, is gedurende die verslagjaar voltooi. Deur meer as 100 SM-voertuie te akkommodeer, verlig hierdie fasiliteit sommige van die parkeerdruk wat in die omgewing van die WKR se York Park-gebou ervaar word.

Die konstruksie van die gemoderniseerde 8<sup>ste</sup> en 9<sup>de</sup> verdieping van Dorpstraat 9, wat die DVOW se uitvoerende bestuurspan sowel as die DVOW se ministeriële kantore sal akkommodeer, is naby. Die opgradering en opknapping van die gebou vir die Mosselbaai Gedeelte Dienssentrum sal in 2020/21 voltooi wees en sal die departemente van Maatskaplike Ontwikkeling, Landbou, Gesondheid en die WKOD akkommodeer.

Die opknapping van die oorblywende verdiepings in die York Park-gebou in George duur voort en moet gedurende 2020/21 voltooi word, terwyl konstruksie met betrekking tot die opgradering van infrastruktuur op die grondvloer van Waalstraat 27, wat die Departement van Menslike Nedersettings huisves, aan die gang is.

Die Departement is ook die implementeerder vir CapeNature van verskillende kapitaal- en geskeduleerde instandhoudings- en herstelprojekte, insluitend nuwe toeristeverblyf, interne paaie en grootmaatinfrastruktuur in natuurreservate wat deur CapeNature regoor die Wes-Kaap bestuur word.

Die behoud van kerninfrastruktuur bly steeds 'n departementele prioriteit en daar is aansienlike belegging gemaak in die instandhouding van kantoorgeboue wat in provinsiale besit is, insluitend algemene gebouherstelwerk en opgradering van infrastruktuur. Beduidende geskeduleerde instandhoudingswerk is voortgesit by kinder- en jeugsorgsentrusse wat deur die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling bestuur word (Pos 7). 'n Bykomende resultaat van verhoogde belegging in instandhouding is die bydrae tot werkskepping en volhoubaarheid in die infrastruktuur sektor op mediumtermyn.

Die Conradie BLMEP Game-Changer is daarop gemik om die erfenis vir die ruimtelike beplanning van apartheid aan te spreek deur bekostigbare, geïntegreerde behuisingsgeleenthede wat goed geleë is, te skep. Die voorgestelde ontwikkeling in Pinelands bied 3 602 wooneenhede, waarvan 1 764 (49 persent) eenhede met toelaes gefinansier word en die res vir die ope mark is. Daar sal ook nuwe skole, kommersiële ruimte, parke en ontspanningsgeriewe wees en die nedersetting is toeganklik via openbare vervoer – bus- en spoorwegdienste.

#### *Diens: Voorsiening van padinfrastruktuur*

Die strategiese besteding van die DVOW is gefokus op voorkomende instandhouding en rehabilitasie van verouderende infrastruktuur. Die padinfrastruktuur van hoë gehalte wat die DVOW bied, is 'n belangrike komponent van 'n veilige en effektiewe vervoerstelsel en 'n instaatstelling vir ekonomiese en sosiale ontwikkeling in die Wes-Kaap.

Die DVOW het die beplanning van padnetwerke vergemaklik deur geïntegreerde beplanningsverbintenisse wat belê is deur die gesamentlike beplanningsinisiatiewe (JPI's) van die Departement van Plaaslike Regering en die Departement van Omgewingsake en Ontwikkelingsbeplanning. Een-tot-een-afsprake het plaasgevind met die Swartland-, Drakenstein-, Overstrand-, Mosselbaai munisipaliteite en die Stellenbosch Vervoerwergroep. Die DVOW het voortgesette skakeling met belangrike belanghebbendes soos die CoCT-owerheid vir vervoer en stedelike ontwikkeling en die Suid-Afrikaanse Nasionale Padagentskap (SANRAL) onderhou.

Projekte wat reeds begin is om ekonomiese groei te bevorder en die impak van padgebruikers in die Wes-Kaap te maksimeer, is in verskillende stadiums. Gedurende die oorsigjaar is die toevoeging van 'n 3<sup>de</sup> baan op die N1 by Durbanwegwisselaar, die verlenging van Hoofweg 559 en die uitbreiding van TR85/1 in Saldanha voltooi en is in die tydperk vir die aanspreeklikheid vir gebreke. Die voorlopige ontwerp vir die opgradering van die Wingfield-wisselaar op die N1/N7 is voortgesit en die voorlopige ontwerpfase vir die opgradering van die N7 na snelwegstandaarde het begin.



Die ondersoek na die voorlopige ontwerp- en omgewingsimpakbeoordelingsprosesse van die R300 se noordelike uitbreiding het begin. Die R300 tussen die N1 en N7 is 'n belangrike onvoltooide skakel wat uiteindelik die suidelike, noordelike en westelike voorstede van Kaapstad sal verbind.

Die opgegradeerde N1/Old Oak-brug-projek is in die oorsigjaar amptelik geopen. Die projek was 'n opgraderingsprojek van drie jaar wat die verbreding van bane op die N1, asook die sloop en heropbou van een deel van die Old Oak-brug, ingesluit het. Die projek het R558 miljoen gekos en sal verkeersopeenhopings op die N1 verminder. Daar is werk gedoen op 'n 9 km-stuk van die N1 vanaf Plattekleefweg tot net anderkant die Old Oak-wisselaar. Die projek het ook werk aan die bestaande waterpyleiding in die middel van die snelweg ingesluit. Dit is bekend dat hierdie stuk van die N1 ernstige opeenhopings het – ongeveer 120 000 voertuie per dag – gedurende die oggend- en middagspitstye. Sedert die projek afgehandel is, het motoriste 'n gladder vloei van verkeer op beide die inkomende en uitgaande bane op hierdie stuk van die N1 ervaar.

DVOW het twee padwerkprojekte begin wat oor 16 km van die N7 strek: een tussen die Potsdam en Melkbosstrand-wisselaars (9.6 km); en die ander tussen die Bosmansdam- en Potsdam-wisselaars (6.4 km). Die projek vir die stuk tussen Potsdam en Melkbosstrand sal na verwagting in September 2020 voltooi wees en behels die rehabilitasie van die linkerbaan en 'n nuwe padoppervlak vir die regterbaan. Tydens die konstruksie is tot 2 km enkelbaanafsluitings geïmplementeer. Die projek vir die stuk tussen Bosmansdam en Potsdam sal na verwagting in Junie 2021 voltooi wees. Werk sluit in die bou van twee nuwe brugondergange oor die N7, die heropbou van 2.9 km van die snelweg en 'n nuwe padoppervlak van Bosmansdam na Plattekleef.

'n Padkonstruksieprojek by Bonnievale (Kontrak C820) is voltooi en nog 'n groot padopgraderingsprojek (Kontrak C818) vanaf Ashton na Montagu deur Cogmanskloof is al meer as drie jaar aan die gang. Twee ander padonderhoudsprojekte is op aangrensende padgedeeltes begin. Kontrak C1089 behels die herstel en herseël van die R60 vanaf die Nuy-vallei en het die instandhouding van 11.8 km van die R317 vanaf Robertson na die Cogmanskloofbrug, halfpad tussen Robertson en Bonnievale, ingesluit. Kontrak C1091 het behels dat die R60 vanaf die afdraai na Swellendam, net oos van Ashton, vir 31.2 km herseël moes word en die herseëling van Hoofweg 287, asook die herseël van 6 km van Hoofweg 288 ('n skakelpad na die R60).

Die DVOW het die bou van 'n voetbrug op die N2 in Garden Village, Somerset-Wes, net voor die kruising met De Beerslaan begin. Hierdie projek van R22 miljoen sal na verwagting teen die einde van 2020 voltooi wees. Voetgangers, insluitend leerders van die Hoërskool Gordon en die Laerskool Danie Ackermann, steek die pad oor tydens spitsverkeer. 'n Aantal voetgangers is dood omdat daar geen veilige plek is om oor te steek nie. Die voltooiing van die nuwe brug sal 'n groot veiligheidsverbetering wees vir voetgangers en motoriste wat op die N2 reis.

DVOW het goeie vordering gemaak met die herstel van vloedskade aan padstrukture in Seweweekspoort in die omgewing van Zoar in die Kannaland Plaaslike Munisipaliteit op Hoofweg 309 (die R323). Die werk sal teen Februarie 2021 voltooi wees. Die opgradering van die verhoogde pad sal die oorstromings verminder en die erns van die skade wat op hierdie belangrike skakelpad mag voorkom, verminder. Die omvang van die werk behels

die skoonmaak van die bestaande druine wat aan die kant naby rivierstrukture is en die kanalisering daarvan in die rivier ter voorkoming van toekomstige erosie aan die stroomafkant van die padskuinstes.

Die DVOW het Hoofweg 33 afdeling 3 tussen Oudtshoorn (km 1.9) en De Rust (km 35.4) verbreed en tot 'n Klas I-standaardweg tussen Springbokweg in Oudtshoorn (km 1.9) en km 23 (ongeveer 3 km verby die Dysselsdorp-kruising) verbeter. Die Departement het ook 11 km van die bestaande pad tussen die einde van die uitgebreide gedeelte (km 23) en km 34 (De Rust) herstel en herseël, en herstelwerk en 'n teerbedekking op 1.4 km pad deur De Rust vanaf km 34 na die Willowmore-kruising (km 35.4) gedoen.

DVOW saam met die Kaapse Wynland Distriksmunisipaliteit, het die Franschhoekpas om veiligheidsredes op 22 Junie 2019 gesluit nadat 'n rotsstorting 'n verbygaande voertuig beskadig het en 'n ander rotsstorting op 3 Julie 2019 plaasgevind het. 'n Geotegniese ondersoek is gedoen om die omvang en aard van die skade te bepaal en DVOW het 'n gefaseerde benadering gevolg om die pad vir verkeer veilig te maak. Die rotsversperringskontrak ter waarde van R220 000 is voltooi. Die pas is amptelik heropen nadat die herstelwerk voltooi is.

Die nuut geboude verkeersirkel in Saldanhabaai is in die oorsigjaar geopen. Die bou van hierdie R187 miljoen-projek het in Januarie 2017 begin. Die doel was om Hoofweg 559 en Hoofweg 238 te koppel deur 'n direkte skakel tussen Langebaan en die Saldanha sentrale sakegebied te bou. Hierdie ontwikkeling verlig swaar verkeersvloei vanaf die residensiële aansluitingspad.

### *Diens: Bestuur en moniteer gesubsidieerde openbare vervoerdienste*

Die Wes-Kaapse ekonomie is afhanklik van effektiewe en doeltreffende vervoernetwerke en dienste vir die beweging van mense en goedere. Dit moet veilige, betroubare en bekostigbare vervoer insluit vir toegang tot geleenthede, soos werk, onderwys en dienste. Dwarsoor die provinsie is 2.3 miljoen mense afhanklik van openbare vervoer, soos spoor-, bus-, minibustaxi-dienste, fietsry of stap vir beweeglikheid en toegang. Hierdie opsies voldoen egter grootliks nie aan hul behoeftes nie en is dikwels onveilig, onbetroubaar, onbeskikbaar of onbekostigbaar. Terselfdertyd beskou motorgebruikers in die algemeen nie openbare vervoer as 'n alternatiewe reismodus nie en dit dra by tot toenemende verkeersopeenhopings in stedelike gebiede. Die koste van verkeersopeenhopings in Kaapstad word op R2.8 miljard per jaar geraam, wat 'n negatiewe uitwerking op indiensneming, onderwys en besigheid het.

Deur middel van sy PSTP implementeer die DVOW langtermynoplossings vir die beperkinge van die huidige openbare vervoeromgewing, insluitend die verbetering van bestuur en integrasie van minibustaxidienste, die insameling en intelligente gebruik van data, die veiligheid en betroubaarheid van spoordienste, die implementering van langtermyn-kontrakte vir openbare vervoer soos Go George en die ontwikkeling van die institusionele reëlings wat benodig word om sulke inisiatiewe suksesvol te lewer. Gedurende die verslagjaar het die DVOW die ontwikkeling van die GIPTN ondersteun deur die beplanning, implementering en bestuur van die Go George-busdiens te lei. Dit sluit die suksesvolle bekendstelling van Fase 4B in, wat Conville, Parkdene, Ballotsview, Borchards en Lawaai kamp bedien. Gesprekke word voortgesit met die partye in George om te

verseker dat gegronde bekommernisse en griewe aangespreek word. Die prioriteit bly om te verseker dat Fase 4B suksesvol geïmplementeer word. Gesprekke met die Uncedo Taxivereniging en die George gemeenskapsforum duur voort om die beplande infrastruktuur in Thembalethu te voltooi sodat die fase 4A-diens na Thembalethu kan begin.

Die DVOW het voortgegaan om 'n busdiens in die gebied van Stad Kaapstad gedurende hierdie oorsigtydperk te subsidieer en bestuur deur sy kontrak met die Golden Arrow-busdienste (GABS). Die elektroniese monitering van die diens het voortgegaan, wat die DVOW bemagtig om deurlopende diensverbeteringe te maak en betalings aan die operateur te verifieer.

Die subsidie word deur die toelae vir openbarevervoerbedrywe (PTOG) befonds. Die subsidie word betaal teen 'n tarief per kilometer wat jaarliks verhoog in terme van die gekontrakteerde aanpassingsfaktor. Vir die tydperk onder oorsig was die toename in PTOG-befondsing slegs 5.6 persent, terwyl die styging in die km-tarief aan die operateur 6.64 persent beloop. Dit het gelei tot 'n afname in die aantal kilometers wat gesubsidieer kan word. Daarbenewens het die opskorting van Metrorail-dienste op die Sentrale Lyn vir die meerderheid van die verslagtydperk 'n groot impak gehad wat gelei het tot 'n merkbare toename in die aanvraag na busroetes langs die Sentrale Lyn, wat aansienlike druk op busbedrywighede gedurende spitstyd veroorsaak het.

Daar heers steeds onsekerheid oor die opdrag van verantwoordelikheid van die Kaapse Metropolitaanse-gebied se gesubsidieerde busdiens aan die Stad Kaapstad. Die Stad se aansoek word steeds deur die Minister van Vervoer oorweeg.

Die vennootskap met die Stad Kaapstad ter ondersteuning van die Dial-a-Ride-diens is in die oorsigjaar voortgesit en word as 'n suksesvolle intervensie beskou om werk te maak van sommige van die openbare vervoerbehoefte van passasiers met spesiale behoeftes.

Die Departement se fokus is daarop om te verseker dat mense veilig en met waardigheid vervoer word en dit is 'n groot bron van kommer dat die DVOW beperkte fondse sal hê om die minibus- en metertaxibedryf te help met opleidings- of bewusmakingsprogramme vir bestuurders. Die registrasie van bestuurders van openbare vervoer, wat die Departement as deel van die PSTP vooropgestel het, sal 'n verhoogde aanspreeklikheid vir bestuurders teenoor hul passasiers inhou. Dit sal egter slegs doeltreffend wees indien sodanige registrasieproses aan opleiding- en ontwikkelingsprogramme geskakel is wat verantwoordelike bestuurdersgedrag kan aanmoedig.

#### *Diens: Koördineer en fasiliteer landvervoerveiligheid- en -nakomingsprogramme*

Die DVOW het geïntegreerde bewusmakingsveldtogte oor bestuurdervermoeidheid gehou wat daarop gemik is om noodlottige ongelukke in die Wes-Kaap te verminder. Daardie distriksveiligheidsplanne wat geïmplementeer is, het ook die veiligheid van die pad verbeter en help om die sterftes van padongelukke te verminder, veral voetgangers.

- Die Departement het 'n lang rekord van die opstel van jong padveiligheidsambassadeurs wat jare in die toekoms 'n positiewe invloed kan uitoefen. Leerders van sewe Wes-Kaapse skole (Vredenburg, Ilingeletu, Sizimisele, Jan Kriel, Umyezo Wama-Apile en Pionierskool vir Blindes) het met trots gepleit vir

veiliger paaie by die Nasionale Padveiligheidsdebat en Participatory Educational Techniques-kompetisies wat in September 2019 in Gauteng gehou is. Beamptes van verkeersveiligheidsbestuur van die DVOW is aangestel om die provinsiale deelnemers vir die nasionale kompetisie voor te berei. Leerders van die Pionierskool kom eerste in die PET-kompetisie (gestremdheidskategorie).

- Leerders van Jan Kriel-spesiale skool behaal eerste plek in die debatkompetisie (gestremdheidskategorie).
- Die landelike debatspan wat bestaan uit leerders van Vredenburg en llingeletu Hoërskool het die derde plek verower.

### *Diens: Reik bestuurslisensies uit aan bevoegde bestuurders*

Die DVOW werk steeds ten nouste saam met gemagtigde munisipaliteite om die standaard van die dienste wat hulle aan die publiek lewer, te verbeter. Toetsentrums vir bestuurderslisensies (BLTS'e) kon daarin slaag om die gemiddelde tyd wat 'n lid van die publiek moet wag om 'n leerlinglisensie te bekom na twee maande te verlaag, en die wagtydperk om 'n bestuurderslisensie te bekom na drie maande. Hierdie wagtydperke word as redelik beskou aangesien hulle aansoekers in staat stel om behoorlik vir eksaminering voor te berei en kan die waarskynlikheid verlaag van 'n hoë koers van druipele wat agterstande kan skep en wagtydperke kan verhoog.

Die DVOW verseker 'n veilige en toepaslik gereguleerde voertuig- en bestuurderpopulasie deur nakomingsinspeksies om bedrog te voorkom by toetsstasies vir voertuie (VTS'e) en BLTS'e.

### *Diens: Reik permitte uit vir abnormale vragvoertuie en geleenthede op openbare paaie*

Die DVOW het voortgegaan om gedurende 2019/20 abnormale vragvoertuigpermitte te prosesseer en uit te reik. 'n Stelsel om die klassifikasie en registrasie van abnormalevragvoertuie meer vaartbelyn te maak, word tans ontwikkel en aansienlike vordering is reeds gemaak.

### *Diens: Registreer minibustaxi-operateurs en -verenigings*

Die Provinsiale Vervoerregistrator het oor algemene jaarvergaderings (AJV's) van minibustaxiverenigings toesig gehou soos deur die gestandaardiseerde minimumkonstitusie van verenigings en die Wes-Kaapse Wysigingswet op Landvervoer vereis word. Met die afhandeling van modules vir die registrasie van minibustaxi-verenigings en lede as deel van die ontwikkeling van 'n nuwe Provinsiale Vervoersregulasiestelsel (PTRS), is die proses om die registrasie- en bedryfslisensie-status van verenigingslede te verifieer ter voorbereiding op AJV's aansienlik verbeter en verspoedig. Die regstreekse integrasie van die PTRS in die ITH van die Departement maak die onmiddellike verifikasie van bedryfslisensies moontlik.

### *Diens: Verskaf geskilbeslegtingsdienste in die openbare vervoerdomein*

Onwettige minibustaxibedrywighede bly kommerwekkend. Roetes wat deur onwettige operateurs oorgeneem word en doelbewuste belemmerings van die bedrywighede van die wettige operateurs het daartoe gelei dat die Provinsiale Vervoerregistrator ingevolge

artikel 7(A)(20) van die Wysigingswet op die WCRTA-tugmaatreëls teen 'n aantal verenigings ingestel het. Die DVOW, in vennootskap met die Suid-Afrikaanse Polisiediens (SAPD) en die nasionale vervolgingsgesag (NVG), het sedertdien onderneem om die grondoorsake van hierdie konflik, insluitend oorverhandeling, roete-invalle en afpersing, te ondersoek en aan te spreek. Die werk word onder toesig gedoen deur die Vervoerprioriteitskomitee, wat gesamentlik deur die DVOW en die SAPD gelei word.

Konflik tussen en onder primêre verenigings het die neiging om tot geweld oor te sit. 'n Aantal noodlottige skietvoorvalle het plaasgevind wat direk met die konflik tussen CATA en CODETA verband hou. In gevalle wat gewelddadige konflik en ander kriminele dade behels, het die SAPD leiding oor die bedrywe geneem, met ondersteuning van munisipale verkeers- en vervoerbeamptes om wettige en onwettige operateurs te identifiseer. In konflikgebiede soos Mbekweni in Paarl en Bellville het die Departement bemiddelingsdienste gelewer. In voorvalle van geweld by taxistaanplekke, insluitend moord en poging tot moord, het die Provinsiale Vervoerregistrator kennisgewings ingevolge artikel 91 van die NLTA opgestel, wat die Provinsiale Minister van Vervoer en Openbare Werke in staat stel om buitengewone maatreëls te verklaar, insluitend die sluiting van sekere staanplekke of roetes.

#### *Diens: Padveiligheidskommunikasie*

Die Safely Home-kalender is verryk met verkeersveiligheidsboodskappe wat spesiaal vir die vragmotorsektor saamgestel is met die hutsmerk #DontTruckAround. Boodskappe wat aan vragmotorbestuurders gerig word, sluit in die aanmoediging van veilige bestuursgedrag, bestuurder se welstand en veilige voertuie. Boodskappe wat op ander kategorieë van padgebruikers gerig is, word gebruik om hul in te lig oor veilige gedrag rondom vragmotors, soos om buite die blinde kolle van 'n vragmotor te bly en waarsku teen riskante gedrag soos "vragmotorsurf".

Veldwerk vir die Safely Home Opname 4 is gedurende die vorige oorsigjaar afgesluit, met ontleding wat vroeg in die 2019/20-boekjaar voltooi is. 'n Nuwe komponent is by die opname gevoeg – DVP Integrated Transport Hub-evaluerings.

#### *Diens: Padveiligheidsonterrig en -bewusmakingsveldtogte*

Die Departement het 'n samesprekingsessie met belanghebbendes in die padvragbedryf aangebied om bewusmaking oor padveiligheid en veiligheidsuitdagings in die sektor te bevorder en om deelname aan inisiatiewe te deel en te bevorder wat daarop gemik is om die veiligheid van padvragte te verbeter. Deelnemers het verteenwoordigers van die South African Long-Distance Truckers' Association (SALTA), die Vervoer Onderwys- en Opleidingsowerheid (TETA), SAPD, Wetenskaplike en Nywerheid Navorsings-Raad (WNNR) en n wye verskeidenheid padvrag-ondernemings.

Die DVOW het voortgegaan met vlagskipprojekte wat op skole gebaseer is om leerders op te voed en om veiligheidsbewustheid onder hulle te skep, soos skolierpatrollies, debatte oor padveiligheid, gesprekke en dialoë, die STEP (Opleidingsprogram vir Verkeersveiligheid) en die instelling van junior verkeer opleidingsentrums (JTTC's).

Die DVOW en die Kaap Agulhas Munisipaliteit het 'n nuwe JTTC by die Protea Laerskool in Napier bekendgestel. Hierdie gesimuleerde padomgewing bevat permanente

miniatuurpadtekens, padmerke en 'n parkeerarea om 'n veilige plek te bied vir leerders om op 'n vroeë ouderdom goeie padgebruiksgewoontes aan te leer. Agt JTTC's is gedurende die verslagdoeningsperiode gestig, wat die Wes-Kaap totaal op 20 te staan bring. Hierdie bykomende JTTC's is gestig in:

- Sentrale Karoo (1): Teske Memorial Laerskool;
- Kaapse Wynlande (1): Simondium Laerskool;
- Tuinroete (2): Formosa Laerskool en Thembalethu Laerskool;
- Kaapstad Metropool (1): Simonstad Laerskool;
- Overberg (2): Protea Laerskool en Boontjieskraal Laerskool; en
- Weskus (1): Steynville Laerskool.

'n Skoolpatrolliewaarderingsdag vir skole in die Kaapse Metropolitaanse gebied, bygewoon deur spanne van meer as 100 skole, het plaasgevind om die Oktobervervoermaand 2019 te sluit.

Leerlinglisensieprogramme is aangebied aan jeugdige van die gepaste ouderdom in voorheen benadeelde gemeenskappe om deelnemers te help met hul soeke na werk. Die formaat van die program is gedigitaliseer en op die e-Leer-platform van Gene Louw Verkeerskollege geplaas. Ander padveiligheidsveldtogte was gerig op spesifieke groepe, naamlik voetgangers, bestuurders en pendelaars wat openbare vervoer gebruik.

Die Departement het 'n vernuwende onderrighulpmiddel ontwikkel wat gewild is in laerskole – die “padveiligheids onderrig ongeïdentifiseerde voorwerp”. Hierdie opvoedkundige speelding is 'n kombinasie van 'n legkaart en 'n Rubik's-kubus, met verskillende padveiligheidsboodskappe op die ses oppervlaktes van die voorwerp.

### *Diens: Verkeersopleiding en -ontwikkeling*

Die Direkoraat: Verkeersopleiding en -ontwikkeling (geleë by Gene Louw Verkeerskollege) en kwaliteitsbestuur en -evaluering (QME) het geakkrediteerde opleidingsprogramme vir die eksaminator van voertuie (EOV) en eksaminatore vir bestuurslisensies (EDL) gefasiliteer. Altesaam 53 leerders het as verkeersbeamptes gegradueer met die Verdere Onderwys en Opleidingsertifikaat: Padverkeerswetstoepassing. Hierdie ingrypings word deur die Padverkeersbestuurskorporasie asook die onderwys- en opleidingsowerheid vir veiligheid en sekuriteit (SASSETA) beheer. GLTC het in die verslagjaar verpligte vuurwapenopknappingskursus aan gekwalifiseerde verkeersbeamptes verskaf, sowel as opleiding vir toerusting vir spoedwetstoepassing. Opleiding vir gevaarlike goedere is via die GLTC e-Leer platform aangebied. Nadat die fasiliteite vir vergaderings by die Kollege opgegradeer is, was daar 'n toename in versoeke van verskillende Departemente om die lokaal vir vergaderings en opleidingsgeleenthede te gebruik.

### *Diens: Verkeerswetstoepassing*

Terwyl die meeste privaat en openbare padgebruikers die reëls van die pad nakom, sal voortdurende en konsekwente verkeerswetstoepassing altyd nodig wees om die vinnige toename van bestuurders en motorvoertuie op ons paaie te hanteer. Verkeerswetstoepassing impakingrypings soos die uitbreiding van die DVPe, RBT en die ontplooiing van mobiele eenhede vir bewys van alkohol het gehelp om die plaag van

drink en bestuur op ons paaie aan te pak. Die Direkoraat: Verkeerswetstoepassing (TLE) het die toepassing verbeter deur gebruik te maak van die hulpbronne wat deur die ITH en sy ondersteuners, soos handtoestelle wat kritieke intydse data bekom, beskikbaar gestel word. Dit maak dit moontlik om waar nodig hulpbronne vinnig te ontplooi, en om meer effektief te beplan. Die Departement het begin met 'n gefaseerde benadering om sy vloot patrollievoertuie te merk, om voertuie van die Provinsiale Verkeersdienste se Snelwegpatrollie- en die voertuie van die Onderskeppingseenheid van die Provinsiale Snelweg, van die huidige vloot te onderskei. Die Onderskeppingseenheid van die Provinsiale Snelweg sal patrolliebeamptes die nodige hulp verleen wanneer hulle met 'n vermeende oortreder te make het en saam met ander wetstoepassingsagentskappe werk om motorvoertuie wat vermoedelik vir die pleeg van 'n misdad gebruik word, te stop.

### Diens: Vernude regulatoriese- en toepassingsinisiatiewe

#### Padongeluksterftes

In vergelyking met 2018/19, het die Wes-Kaap 'n algehele toename van 6 persent in verkeersongelukke op alle paaie in die provinsie vir 2019/20 ervaar, volgens Tabel 9 hieronder. Provinsiale verkeersdienste het egter 'n aansienlike afname van 13.86 persent vir dieselfde tydperk op ons provinsiale en nasionale padnetwerk getoon, vergeleke met die plaaslike owerhede wat 'n toename van 19.54 persent getoon het soos in Tabel 10 hieronder. 'n Bydraende faktor tot hierdie beduidende vermindering van sterftes op ons provinsiale en nasionale paaie, is die gebruik van tegnologie om data wat op datum is te verskaf wat gebruik kan word om ons taktiese benadering tot beplande operasies aan te pas om goeie bestuurdersgedrag asook die toestand van voertuie te bevorder.

Die DVOW is daaraan toegewy om die wetstoepassing-misie uit te voer deur geïntegreerde verkeers- en padveiligheidsinisiatiewe te lewer wat daarop gemik is om lewens te red. Terwyl ons ons visie nie bereik het nie: "Niemand moet op ons paaie beseer word of sterf nie", gaan ons voort om vordering te maak en waardevolle lesse te leer wat ons help om ons benadering gereeld aan te pas.

Tabel 6: Padsterftes 2018/19 en 2019/20

Padgebruiker	2018/19	2019/20	Variance (%)
Bestuurder	271	276	1.85
Van voertuig afgeval	3	6	100
Motorfiets-agtersitplek	2	6	200
Motorfietsryer	61	68	11.48
Ander	4	1	-75
Passasier	343	328	-4.37
Voetganger	608	687	12.99
Totaal	1 317	1396	6.00

Bron: Wes-Kaapse Departement van Gesondheid: Forensiese Patologiedienste

Tabel 7: Vergelykende provinsiale en munisipale padsterftes: 2018/19 en 2019/20

Regeringsfere	2018/19	2019/20	Variance (%)
Munisipale	783	936	19.54
Provinsiale	534	460	-13.86
Totaal	1 317	1 396	6.00

Bron: DVOW Provinsiale Verkeersdienste

#### Wes-Kaapse Distriksveiligheidsplanne

Die visie wat DVPe inlig, is: "nul sterftes en nul ernstige beserings op provinsiale paaie". DVPe wil dit doen deur al die elemente wat tot verkeersveiligheid kan bydra, saam te voeg in 'n enkele samehangende en geïntegreerde plan wat aan die werklike behoeftes op die grond voldoen. Deurlopende monitering en evaluering is in die implementeringsplan ingebou sodat lesse uit ervaring die ontwikkeling van soortgelyke planne vir die ander distrikte van die provinsie kan inlig.

DVPe vir die Weskus (Noord), N7 Noord- en Wynland-oostelike-gebiede is saam met alle belanghebbendes wat hulself daartoe verbind het om in 2019/20 aan hierdie belangrike inisiatief deel te neem, geïmplementeer.

#### Inbeslagneming en arrestasies vir die besit van onwettige dwelms en mariene lewe

TLE het gedurende die 2019/20-boekjaar verskeie arrestasies vir die besit van onwettige dwelms en mariene lewe wat onwettig gevang is, op provinsiale en nasionale roetes in die Wes-Kaap uitgevoer, soos aangedui in Tabel 11 hieronder.



Tabel 8: Inbeslagneming en arrestasies vir die besit van onwettige dwelms en mariene lewe wat onwettig gevang is

Plek	Perlemoen (R)	Kreef (R)	Dagga	Ecstasy/khat	Mandrax	Kokaiën, sampoene en koper	Metamfetamien (tik)	Groot totaal
	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(R)
Beaufort-Wes	-	-	94 sakke	-	-	-	-	-
	-	-	R2 038 400	-	-	-	-	2 038 400
Brackenfell	-	9 557 eenhede	114 g en 1 pakkie	1 khat tablet	-	-	2.65 kg tik	-
	-	R1 900 000	R1 140	R50	-	-	R600	1 901 790
Caledon	4 363 eenhede	1 161 kreefsterte en 85 lewendige kreef	-	773 ecstasy tablette	7 028 mandrax tablette	100 g kokaiën en 250 g sampioene	680 g tik	-
	R188 400	R600 000	-	R73 435	R386 540	R61 250	R153 000	1 462 625
Laingsburg	-	-	76 sakke en 193.4 kg	-	-	-	-	-
	-	-	R2 231 800	-	-	-	-	2 231 800
Mosselbaai	-	-	57 pakkies en 5.06 kg	462g	1 012 mandrax tablette	-	-	-
	-	-	R9 142	R16 170	R80 035	-	-	105 347
Somerset-Wes	7 904 eenhede	1 kreefstert	67.15 kg	4 drasakke khat	-	-	-	-
	R1 700 000	R100	R67 150	R1 300	-	-	-	1 768 550
Swellendam	4 714 eenhede	-	-	-	-	-	-	-
	R3 813 400	-	-	-	-	-	-	3 813 400

Plek	Perlemoen (R)	Kreef (R)	Dagga	Ecstasy/khat	Mandrax	Kokaiien, sampoene en koper	Metamfetamien (tik)	Groot totaal
	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(H) en (R)	(R)
Vredenburg	-	-	15.75 kg	-	-	-	-	-
	-	-	R2 035	-	-	-	-	2 035
Vredendal	-	-	17 kg dagga	-	-	-	-	-
	-	-	R221 438	-	-	-	-	221 438
Worcester	-	-	-	-	8 bondels en 220 g khat	49 kg koper	69 g tik	-
	-	-	-	-	R450	R12 000	R12 420	24 870
Geldwaarde	5 701 800	2 500 100	R4 571 105	R90 955	R467 025	R73 250	R166 020	R13 576 255

\* Hoeveelheid en randwaarde.

Bron: DVOW Provinsiale Verkeersrekords

## Vermoeienis-bewusmakingsveldtog

Moegheid het 'n groot rol gespeel in die toenemende aantal padongelukke en verwante sterftes op die N1-roete. Die roete word gekenmerk deur langafstande tussen dorpe en baie min veilige plekke tussen dorpe waar bestuurders kan rus of hul roete kan onderbreek. Die implementering van 'n vermoeienis-bewusmakingsveldtog help om die risiko van bestuur terwyl die bestuurder moeg is, te verminder. As deel van sy geïntegreerde taktiese benadering het die DVOW gefokus op die openbare vervoerbedryf deur die bestuursprogram vir bestuurdermoegheid. 'n Hersiende weergawe van hierdie program wat oor die 2018-feestyd op die N1 tussen Paarl en Beaufort-Wes van stapel gestuur is, het in die oorsigjaar voortgegaan.

## 2.2 Diensleweringverbeteringsplan (SDIP)

Gedurende die verslagtydperk het die DVOW sy MTUR SDIP 2018/19–2020/21 in ooreenstemming met 'n toename in menslike hulpbronvermoë in die Direkoraat: Padveiligheidsbestuur hersien. Die resultaat was 'n toename in die aantal padveiligheidsingrypings gedurende 2018/19 wat die teiken ver oortref het. Die hersiende SDIP is deur die DVOW Strategiese Plan: 2015/16–2019/20 ingelig en in lyn gebring met die Jaarlikse Prestasieplan (JPP) vir 2019/20. Dit spreek twee diensverbeteringsareas aan: verkeersveiligheidsbestuur en vervoerregulering.

### *Diens 1 vir PVB: Implementeer en koördineer opvoedings- en bewusmakingsprogramme vir verkeersveiligheid*

Die hersiende diensverbetering het beoog om 'n positiewe verandering in die gedrag van padgebruikers te bevorder deur 'n toename in die ingrypings vir bewusmaking van padveiligheid van 420 in 2017/18 tot 600 in 2020/21. Gedurende die boekjaar is 580 ingrypings beplan en 944 ingrypings is behaal. Hierdie oorprestasie was die gevolg van bykomende menslike hulpbronvermoë in RSM, asook sterker betrekkinge met belanghebbendes.

Die Nasionale Padveiligheidsstrategie 2016 – 2030 maak voorsiening dat opvoeding en bewustheid kinders en jeug teiken – teikengroepe waar ingrypings vir gedragsverandering die doeltreffendste kan wees om verantwoordelike sosiale gedrag te vestig. Die Departement se junior verkeersopleidingsprogram het agt nuwe JTTC's in 2019/20 opgestel. Hierdie gesimuleerde kleinskaalse padomgewings met permanente miniatuurpadtekens, padmerke en 'n parkeerarea bied 'n veilige plek vir leerders om op 'n vroeë ouderdom goeie padgebruiksgewoontes aan te leer. Daar was ses JTTC's in die Wes-Kaap in 2017/18, ses is in 2018/19 gestig en die agt wat in 2019/20 ingestel is, bring die totaal na 20.

Een van die ander verbeteringe in RSM is om die leerlinglisensieprogram elektronies beskikbaar te stel om toegang en gemak vir deelnemers te verbeter. In die verlede is hierdie program van aangesig tot aangesig aangebied. Die nasien van die fisiese vraestelle is omslagtig en tydrowend, en die driuipsyfers is hoog. Toegang tot leerlinglisensietoetse onder semi-geletterde plaaswerkers en disleksiese mense is geïdentifiseer as 'n gebied vir verbetering. RSM het in 2018/19 met 'n proses begin om die

leerlinglisensieprogram te digitaliseer en die helfte van die K53-toetsmodules is gedigitaliseer.

Gedurende 2019/20 is die hele K53-toets gedigitaliseer. Hierdie gedigitaliseerde K53-modules sal voortaan as 'n e-leerprogram in die ITH opgeneem word.

Tabel 9: Hoofdienste verskaf en standarde

Hoofdienste	Begunstigdes	Area van prestasie	Basisjaar: 2018/19	Verlangde diensstandaard 2019/20:	Werklike prestasie: 2019/20
Implementeer en koördineer opvoedings- en bewusmakingsprogramme vir verkeersveiligheid	Die algemene publiek, jeug en leerders by skole.	Opvoedings- en bewustheidsingrypings vir verkeersveiligheid.	573	580	944
		Vermeerder die aantal JTTCs.	Altesaam 12 JTTCs in die provinsie.	Altesaam 18 JTTCs in die provinsie.	Altesaam 20 JTTCs in die provinsie. 8 JTTCs is in 2019/20 gevestig: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 in die Overberg</li> <li>• 1 in die Kaapse Metropool</li> <li>• 1 in die Sentrale Karoo</li> <li>• 2 in die Tuinroete</li> <li>• 1 in die Kaapse Wynlande</li> <li>• 1 in die Weskus.</li> </ul>
		Digitaliseer die leerlinglisensie-opleiding.	Voorstel by die Wes-Kaapse Regering Vernuwingsfonds ingedien. Befondsing is goedgekeur vir die: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitvoerbaarheidstudie van die Simulatorprogram; en</li> <li>• Implementering van die Loodsimulatorprogramme.</li> </ul>	Doen uitvoerbaarheidstudie van digitalisering.	Die prototipe van die gedigitaliseerde leerlinglisensieplatform is gereed en sal opgeneem word in die DVOW se ITH. <b>'n Uitvoerbaarheidsverslag vir 'n bestuursimulator is voltooi.</b> Befondsing is verseker en 'n bod is op 'n openbare tender aangebied vir die verkryging van bestuursimulators. Die verskaffingskettingbestuursproses om 'n diensverskaffer aan te stel, is aan die gang. Die verkrygingsproses is gestaak weens die COVID-19-inperking.

Tabel 10: Diens een: Batho Pele-reëlings met begunstigdes (agt beginsels: oorlegpleging, toegang, ens.)

Huidige reëlings: 2018/19	Verlangde reëlings 2019/20	Werklike prestasie 2019/20
<p>Oorlegpleging:</p> <p>Konsultasie met die volgende benadeelde groepe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Semi-geletterde plaaswerkers,</li> <li>Disleksiese kliënte.</li> </ul> <p>Skakel met Hoofdirektoraat: Padnetwerkbesetuur om te help met die implementering van die program.</p> <p>Skakel met instellings, insluitend:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Skoolbeheerliggame;</li> <li>Onderwysers;</li> <li>Leerders;</li> <li>Distriksforums vir padveiligheid; en</li> <li>Distriksforums vir verkeersveiligheid vir jeugdiges (wanneer dit in werking tree).</li> </ul>	<p>Oorlegpleging:</p> <p>Toets uitvoerbaarheidstudie word aanbeveel vir die digitalisering en mondelinge-vorm van leerlinglisensietoetsing vir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Semi-geletterde plaaswerkers,</li> <li>Disleksiese kliënte.</li> </ul> <p>Betrek die privaatsektor.</p>	<p>Oorlegpleging:</p> <p>Die uitvoerbaarheid van die gedigitaliseerde leerlinglisensieprogram is getoets en is gereed vir implementering in skole.</p> <p>Daar is begin met navorsing oor die inhoudsontwikkeling vir semigeletterde en disleksiese kliënte. Aanvanklike navorsing toon egter dat gespesialiseerde inhoudsontwikkeling nodig is vir hierdie verbeteringsfasest van die program.</p> <p>Die betrokkenheid van die private sektor het begin. Skakeling met skoolowerhede, onderwysers, leerders en padveiligheidsforums duur voort. Daar moet kennis geneem word dat distriksforums vir padveiligheid vir jeugdiges nog nie in werking is nie.</p>
Standaard van diens:	Standaard van diens:	Standaard van diens:
Goedgekeurde leerlinglisensie-opleiding word 3 weke nadat die aansoek ontvang is, aan die aansoeker voorsien.	Goedgekeurde leerlinglisensie-opleiding word 2 weke nadat die aansoek ontvang is, aan die aansoeker voorsien.	Die gewenste standaard is behaal.
Die aansoeker moet binne 2 weke voordat die opleiding begin 'n antwoord gee.	Die aansoeker moet binne 1 week voordat die opleiding begin 'n antwoord gee.	
Hoflikheid:	Hoflikheid:	Hoflikheid:
Hoflikheid word gerapporteer en gemeet deur:	Handhaaf standaard.	Huidige standaard gehandhaaf.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verslag en maklike toegang tot direktoraatbestuur;</li> <li>Departementele kommunikasie.</li> </ul>		

Huidige reëlings: 2018/19	Verlangde reëlings 2019/20	Werklike prestasie 2019/20
<b>Toegang:</b>	<b>Toegang:</b>	<b>Toegang:</b>
Die JTTC-diens is toeganklik in al ses (6) distrikte in die provinsie; 12 JTTCs dwarsoor die provinsie.	Verhoog die toeganklikheid van JTTC-dienste met 1 diens per distrik.	Die gewenste standaard is behaal.
Ondersoek om die opleiding en toets van leerlinglisensies toeganklik te maak vir: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Semi-geletterde plaaswerkers,</li> <li>• Disleksiese kliënte.</li> </ul>	Toeganklikheid tot die opleiding en toets van leerlinglisensiestoegang (loods) aan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Semi-geletterde plaaswerkers,</li> <li>• Disleksiese kliënte.</li> </ul>	Die gewenste standaard is behaal.
<b>Openheid en deursigtigheid:</b>	<b>Openheid en deursigtigheid:</b>	<b>Openheid en deursigtigheid:</b>
Skole wat vir die JTTC-ingryping per distrik geïdentifiseer word, word 9 maande vooruit deur die betrokke Koördinerende Komitee vir Distrikspadverkeersbestuur (DRTMCC) geïdentifiseer.	Skole wat vir die JTTC-ingryping per distrik geïdentifiseer word, word 6 maande vooruit deur die betrokke DRTMCC geïdentifiseer.	Daar is aan die huidige en gewenste standaarde voldoen. Skole word geïdentifiseer deur middel van DRTMCC's.
Kliëntinsette oor opleiding en toets van leerlinglisensies word deur die provinsiale padveiligheidsbeampte (PRSO) per distrik verkry en per hand opgeneem.	Begin met mondelinge en digitale opname van deelname van kliënte aan leerlinglisensie-opleiding.	Die huidige standaard is nagekom. Daar word aan die gewenste standaard gewerk.
<b>Waarde vir geld:</b>	<b>Waarde vir geld:</b>	<b>Waarde vir geld:</b>
Ondersoek koste-effektiewe maniere om in die behoeftes van JTTCs te voorsien wat spesifiek verband hou met die verkryging van materiale (padtekens) en verf.	Toets aanbevelings vir verkryging en voorsiening van materiale (padtekens) en verf.	Die gewenste standaard is behaal. Die aanbevelings is getoets en geïmplementeer.
Die koste van brandstof, voertuigonderhoud, herstelwerk en instruktorskoste vorm 75 - 80 persent van die koste van ryllesse in 'n regte motor. Ondersoek die koste-effektiwiteit van die gebruik van 'n simulase om 'n goedkoper manier te bied om praktiese bestuursopleiding te kry.	Toets die verskillende modelle simulators wat op die mark beskikbaar is om die beste waarde-vir-geld-simulator te vind.	Die gewenste standaard is behaal.

Tabel 11: Diensinligtingsinstrument

Huidige/werklike inligtingsinstrument	Verlangde inligtingsinstrument	Werklike prestasies
Inligting word gekommunikeer deur: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Internet en Intranet;</li> <li>• Openbare vergaderings;</li> <li>• Uitstallings;</li> <li>• Bewusmakingsingrypings;</li> <li>• Radio-advertensies;</li> <li>• Sosiale media;</li> <li>• Pamflette; en</li> <li>• Brosjures.</li> </ul>	Handhaaf standaard.	Huidige standaard gehandhaaf.

Tabel 12: Klagtemeganisme

Huidige/werklike klagtemeganisme	Verlangde klagtemeganisme	Werklike prestasies
Die integrasie van geïdentifiseerde uitdagings vir verkeersveiligheid in die bedrywighede van bestaande gemeenskapspolisieforums in die Overberg-, Weskus- en Kaapse Wynlanddistrik.	Toets aanbevelings om werk om padveiligheidsuitdagings aan te spreek, te integreer in die bedrywighede van bestaande polisieforums van gemeenskap.	Die gewenste meganisme is geïmplementeer en is suksesvol in Napier in die Overberg-distrik getoets.



## Diens 2 vir vervoerregulasie: Lewer lisensiëringsdienste aan openbare vervoeroperateurs

Daar is gevind dat onwettige openbare vervoerbedrywighede 'n bydraende faktor tot konflik in die openbare vervoerbedryf is, wat gewoonlik geassosieer word met 'n waargenome ondoeltreffende aansoekproses vir permitte, selfs al word aansoeke binne 60 dae verwerk, aansienlik vinniger as die wetlike vereiste van 90 dae. Die tegniese aard van die aansoekproses vereis dat die tegniese aspekte aan huidige en voornemende operateurs verduidelik word. Die behoefte aan hierdie soort interaksie vereis 'n georganiseerde kliëntediensomgewing.

Die Vangate Vangate Gedeelde Dienssentrum (VSSC) lewer dienste wat daarop gerig is om die openbare vervoerbedryf te reguleer deur operateurslisensies en permitte uit te reik. Die verwerking en uitreiking van bedryfslisensies en permitte het 'n impak op die belangrikste sektore van die vervoerstelsel in die provinsie: die daaglikse bus- en minibuspendienste, personeelvervoer, die metertaxistelsel, langafstandvervoer en die vervoer van leerders. 'n Doeltreffende en effektiewe bedryfslisensiëringsproses is dus van kardinale belang vir die uitwissing van roeteverwante konflikte en die stimulering van ekonomiese groei. Die verbeterings vir dienslewering vir 2019/20 het die volgende in die vooruitsig gestel:

- Interne en eksterne handelsmerk voltooi vir VSSC.
- Ontwikkeling van Standaard Bedryfsprosedure (SBP) vir die handelsmerk as 'n WKR-standaard.
- Implementeer Queue Management System (QMS) veranderingsbestuur.
- Teken Diensvlakooreenkoms (SLA) met e-regering vir burgers (EG4C).

'n Nuwe QMS is in Julie 2018 by VSSC geïnstalleer, wat gebruik word om die bedryfsdoeltreffendheid voortdurend te verbeter. In Oktober 2019 is die provinsiale Vervoerreguleringsstelsel van stapel gestuur en geïmplementeer by die dienspunte van die Provinsiale Regulerende Entiteit (PRE). Dit het aan die lig gebring dat 'n oorsig van die huidige funksies geïntegreer moet word in die manier waarop die QMS funksioneer. Daar word voorsien dat die terugvoer van die burger (kliënt) via PTRS ontvang en opgelaaai word om die doeltreffendheid van PRE-sakeprosesse te meet. Voorts word voorsien dat 'n PRE-inbelsentrum met diensstandaard ingestel sal word ten opsigte van reaksietye op navrae.

Die VSSC-handelsmerk is in oorleg met korporatiewe kommunikasie en departementele kommunikasie ontwikkel en goedgekeur. Daar is uitdagings ondervind met die tegniese aspekte en die regmaak van tekens, wat aanleiding gegee het tot samesprekings met DVOW se Hoofdirektoraat: Algemene Infrastruktuur om handelsmerke, tekens en aanwysings in sy beplande VSSC-instandhoudingsprojekte in te sluit. Daar is gesprekke gevoer met die Stad Kaapstad om vas te stel wat die tegniese vereistes is vir 'n advertensiebord wat in die rigting van die N2-snelweg wys en die proses om die advertensiebord goed te keur.

Die voorlegging vir goedkeuring om deel te neem aan 'n openbare deelnameproses vir die amptelike benaming van die VSSC is aan die Hoof van die Departement en Provinsiale Minister vir oorweging en finale goedkeuring voorgelê. Nadat die openbare

deelnameproses voltooi is en die naam van die gebou afgehandel is, sal die proses om die naam van die gebou by die handelsmerk te voeg, begin.

Konsultasie is met die provinsiale transversale kontaksentrum begin om maniere te identifiseer om interaksieplatforms soos e-pos, boodskappe en sosiale media, wat spesifiek ontwerp is om voorsiening te maak vir die klante van die operateur, se reik uit te brei. Die Sentrum vir e-Vernuwing (C-el) binne die Departement van die Premier is tans besig om 'n nuwe SLA met E-G4C te finaliseer om saam met die implementering van die CRM-stelsel (Bestuur van Kliënteverhoudinge) te val. Opleiding vir die nuwe CRM-stelsel het gedurende Oktober 2019 saam met E-G4C plaasgevind om die CRM-standaarde op te neem en sal later na die PRE en na ander departemente uitgebrei word.

Die onderstaande tabelle lig die prestasies van die Departement se DLVP in 2019/20 uit.

Tabel 13: Diens 2: Dienste verskaf en standaarde

Hoofdienste	Begunstigdes	Area van prestasie	Basisjaar: 2018/19	Verlangde diensstandaard: 2019/20	Werklike prestasie: 2019/20
Lewer lisensiëringdienste aan openbare vervoeroperateurs.	Minibus-taxibedryf, huurvervoer, skoolvervoer, meter taxi's, langafstandvervoer, klein busse, Uber-operateurs en toerisme-operateurs.	Aanbring van handelsmerke by die VSSC-gebou	Die handelsmerk vir interne en eksterne tekens is met spesifikasies ontwerp en goedgekeur. Die proses vir die goedkeuring van die naam van die fasiliteit in ooreenstemming met die provinsiale beleidsriglyne het begin.	Handelsmerk voltooi, intern en ekstern. Ontwikkel handelsmerke se standaardbedryfs-prosedure as 'n WKR-standaard.	Die regmaak van die handelsmerke moet by die instandhoudingsprojekte wat vir die VSSC geskeduleer is, ingesluit word. 'n Konsep-handelsmerk-SOP is ontwikkel en sal gefinaliseer word sodra die handelsmerk reggemaak is.
		Queue Management System (QMS) klank en vertoning.	Die besigheidsvereistespesifikasie vir die QMS is voltooi en goedgekeur. Die QMS is gedurende Julie 2018 by VSSC geïnstalleer om die kliëntervaring te verbeter. Visuele skerms is geïnstalleer om QMS met digitale tekens en verbeterde klank te ondersteun. Die QMS het 'n geldige instandhoudingsplan.	Implementeer QMS-veranderingsbestuur.	QMS-veranderingsbestuur is geïmplementeer. Dit is verder verbeter deur die implementering van die PTRS-stelsel. Die integrasie van die twee stelsels is op hande.

Hoofdiens	Begunstigdes	Area van prestasie	Basisjaar: 2018/19	Verlangde diensstandaard: 2019/20	Werklike prestasie: 2019/20
		Bestuur van kliëntediens-interaksie.	Konsultasies met E-G4C is gevoer om die uitbreiding van die huidige kontrak na VSSC-dienste te ondersoek.	Diensvlakoooreenkoms met E-G4C onderteken.	Konsultasies is met E-G4C gevoer. 'n Nuwe provinsiale kliëntverhoudingsbestuurstelsel is by E-G4C ingestel wat die verlenging van kontrakte met departemente verdraag het.

Tabel 14: Diens Twee: Batho Pele-reëlings met begunstigdes (aght beginsels)

Huidige reëlings: 2018/19	Verlangde reëlings 2019/20	Werklike prestasie 2019/20
Oorlegpleging:	Oorlegpleging:	Oorlegpleging:
Installeer 'n QMS om interaksies tussen klante op te neem.	Operateurs teken-in op die QMS om kliënteinteraksies op te neem. Genereer bestuursverslae om verbetering in te lig. Kliënte beoordeel die vlak van diens wat ontvang word en hierdie verslae word gebruik om konsultasie te verbeter.	Die gewenste standaard is behaal.
Skakel met E-G4C transversale kontaksentrum om 'n kliënt-interaksie model op te stel wat by VSSC pas.	Teken 'n E-G4C SLA.	SLA is verdraag weens die bekendstelling van die CRM-stelsel.
Toegang:	Toegang:	Toegang:
Stap in by VSSC. Aanlyn: laai vorms af en druk uit net vir nuwe aansoeke. Betaling deur elektroniese fondsoorplasing (EFO) en stuur per e-pos bewys van betaling.	Handhaaf standaard.	Huidige standaard gehandhaaf. Die implementering van die PTRS bied 'n burgergerigte ervaring.

Huidige reëlings: 2018/19	Verlangde reëlings 2019/20	Werklike prestasie 2019/20
Hoflikheid:	Hoflikheid:	Hoflikheid:
Installeer terugvoertoetsbordjies om klienteterugvoer te kry.	Gebruik terugvoertoetsbordjies wat by toonbanke beskikbaar is.	Die gewenste standaard is behaal.
Openheid en deursigtigheid:	Openheid en deursigtigheid:	Openheid en deursigtigheid:
Kry insette van die klient op die Queue Management System.	Doen opnames.	Die gewenste standaard is behaal.
Waarde vir geld:	Waarde vir geld:	Waarde vir geld:
Gebruik die kontroleskerm / Queue Management System om data te trek om die werking te verstaan.	Gebruik data wat deur die Queue Management System gegenereer word om maatreëls te ondersoek om waarde vir geld te verseker. Publiseer prestasierekords.	Die gewenste standaard is behaal.

Tabel 15: Diens Twee: Diensinligtingsinstrument

Huidige/werklike inligtingsinstrument	Verlangde inligtingsinstrument	Werklike prestasies
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instapsentrum;</li> <li>• Webwerf;</li> <li>• Staatskoerant;</li> <li>• Telefoon; en</li> <li>• E-pos.</li> <li>• Vertoonskerms met inligting wat verander by die Instapsentrum; en</li> <li>• Aankondigings by die Instapsentrum.</li> </ul>	Handhaaf standaard.	Die gewenste standaard is behaal. Verder is grootmaat-selfoonboodskappe aan burgers bekendgestel.

Tabel 16: Diens Twee: Klagtemeganisme

Huidige/werklike klagtemeganisme	Verlangde klagtemeganisme	Werklike prestasies
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die kantoor van 'n "diensleweringsbeampte" op die grondvloer;</li> <li>• E-pos;</li> <li>• Telefoon;</li> </ul>	Handhaaf standaard.	Die gewenste standaard is behaal. Daarbenewens word uitdagings aangespreek op die punt van toegang via die PTRS.

Huidige/werklike klagtemeganisme	Verlangde klagtemeganisme	Werklike prestasies
<ul style="list-style-type: none"> <li>Klagtes-webwerf wat deur die PRE gemonitor word; en</li> <li>Skakel met EG4C.</li> </ul>		

Tabel 17: Aansoeke ingevolge Wet op die Bevordering van Toegang tot Inligting ingevolge artikel 46 vergun

No.	Besonderhede van inligting versoek	Datum waarop versoek ontvang is	Datum waarop uitstel vergun is*	Datum waarop versoek toegestaan is
1/2019/2020	Damesregsentrum het die memorandum van ooreenkoms aangevra vir die ontplooiing van Stad Kaapstad wetstoepassingsbeamptes in Metrorail.	26.04.2019	n.v.t.	31.05.2019
2/2019/2020	Tenderevaluering en beoordeling vir alle tenders wat deur Atuba Construction (Edms.) Bpk. ingedien is vir die tydperk 16 Julie 2016 tot 15 April 2019.	14.05.2019	12.07.2019	04.10.2019
3/2019/2020	Marais Muller Hendricks Inc. versoek namens Golden Arrow-busdienste alle dokumente en kommunikasie rakende verwysingsnommer OP8423192 en OP8423193.	29.05.2019	27.07.2019	04.09.2019
4/2019/2020	<b>Tenderevaluering en beoordeling vir tenders S103/18: Bou van 'n nuwe plaasvervanger - Laerskool Umyeza Wama Apile, Overberg.</b>	14.05.2019	n.v.t.	30.05.2019
5/2019/2020	Bellville Eienaars Taxivereniging – Afskrifte en opnames van die verhoor in September - Van die eerste tot die laaste verhoor.	19.06.2019	18.08.2019	11.10.2019
6/2019/2020	Bellville Eienaars Taxivereniging Roete 124-permitte.	19.06.2019	18.08.2019	24.03.2020
7/2019/2020	Afritek Forensics: Nissan X Trail – Afskrifte van alle dokumente rakende die voertuig en die eienaar van die voertuig.	19.08.2019	n.v.t.	12.09.2019
8/2019/2020	Afskrifte van alle aansoeke om bedryfslisensies van MH Loggenberg na derde partye oor te dra.	28.08.2019	30.10.2019	29.10.2019
9/2019/2020	Ooreenkoms met Uber rakende permitte vir e-aanroepdienste in Kaapstad / Wes-Kaap (gedateer 2015-datum).	04.09.2019	01.11.2019	01.11.2019

No.	Besonderhede van inligting versoek	Datum waarop versoek ontvang is	Datum waarop uitstel vergun is*	Datum waarop versoek toegestaan is
10/2019/2020	'n Ontwikkelingsplan of die bemaatigingsplan vir die voordele van KMO's en die waarde vir hierdie projek WC/2019/02/CPT306 en C1090.01; rehabilitasie van die N7 (TR11/1) tussen Potsdam en Melkbos [sic].	03.09.2019	n.v.t.	02.10.2019
11/2019/2020	Resultate en/of verslag van "'n geologiese ondersoek na die omvang en aard..." van die skade wat deur 'n rotsstorting aan die Franschoekpas veroorsaak is, gedateer 22 Junie 2019.	07.08.2019	n.v.t.	04.09.2019
12/2019/2020	Alle ingenieurs- en ander verslae oor die oorspronklike Gouritzrivierbrug [sic].	23.09.2019	n.v.t.	08.10.2019
13/2019/2020	L Twalo Prokureurs het namens CUTA [Cape Unity Taxivereniging] en CODETA inligting aangevra oor (1) name van alle lede van CUTA soos dit voorkom in die register van die registrateur van die Wes-Kaapse Provinsiale Regulerende Entiteit (2) name van lede van CUTA wat aansoek gedoen het om hernuwings van bedryfspermitte en diegene wat taxi-lisensies as geregistreerde lede van CUTA gekry het, maar nou by CATA aangesluit het.	15.10.2019	31.12.2019	Oop
14/2019/2020	Elsenburg-opgradering van die watervoorsieningstelsel en rioolnetwerk - tendernommer: S215/2015.	15.10.2019	15.12.2019	18.12.2019
15/2019/2020	OP-nommers van nuwe aansoeke vir oorsprong en bestemming in Stad Kaapstad.	03.10.2019	04.12.2019	23.12.2019
16/2019/2020	Afskrifte van alle geldige bedryfslisensies wat vir Eljosa Travel uitgereik is.	04.11.2019	04.12.2019	Oop
17/2019/2020	Alle permitte vir taxistaanplekke is geregistreer by my moeder Faldeelah Marcus [sic].	15.11.2019	n.v.t.	09.12.2019
18/2019/2020	Afskrif van bedryfslisensie onder WCPRE 1882252/2.	06.12.2019	n.v.t.	23.12.2019
19/2019/2020	Afskrifte van die taxipermit(te) in die naam van Ntobeko Jezile op sterfdatum, 10 Julie 2012, of daarna ontvang [sic].	05.01.2020	n.v.t.	23.01.2020

No.	Besonderhede van inligting versoek	Datum waarop versoek ontvang is	Datum waarop uitstel vergun is*	Datum waarop versoek toegestaan is
20/2019/2020	Alle inligting oor mnr Rudewaan Arendse van AFMAS Solutions se <b>aanstelling om 'n TRUP [Two Rivers Urban Park] First Nations</b> -verslag (verw k001/19) te produseer vir die Two Rivers Plaaslike Ruimtelike Ontwikkelingsraamwerk, insluitend kontrak en advertensie.	06.01.2020	n.v.t.	05.03.2020
21/2019/2020	Permitte vir oorlede Hendrik Esau.	24.02.2020	n.v.t.	18.03.2020
22/2019/2020	Permitte van Mlungisi Blou (eggenoot/man).	11.03.2020	n.v.t.	Oop

Let wel: Uitstel vergun ingevolge artikel 26 van PAIA.



## 2.3 Organisasoriese omgewing

### Herstrukturering

Organisasie-ontwerp-ingrypings is in die oorsigjaar vir die Hoofdirektoraat: Padnetwerkbestuur gefinaliseer, insluitend posevaluering vir nuutgeskepte poste.

Die nuwe organisasiestruktuur vir die Afdeling: Paaie is teen die einde van 2019 goedgekeur, wat die Afdeling kapasiteit bied om kontrakte, instandhoudingsprojekte en projekspanne beter te bestuur. Die struktuur het sommige van die uitdagings rakende die beroepsspesifieke bedeling (OSD) aangespreek, omdat dit direkte verslagdoeningslyne tussen professionele ingenieurs en senior bestuur op toepaslike vlakke ingestel het.

Die konsultasieproses met arbeid is afgehandel en die provinsiale minister het die hersiene struktuur van die Afdeling: Paaie wat vanaf 1 April 2020 geïmplementeer moet word, goedgekeur. Die aanpassing en plasing van alle personeel binne die Afdeling: Paaie is voor einde Maart 2020 begin.

### Organisasoriese uitdagings

Gedurende die laaste paar verslagdoeningsperiodes het die Departement 'n daadwerklike poging aangewend om kritiese en skaars vaardighede te lok. Dit is opmerklik dat die tyd en moeite wat jare aan hierdie doelwit gespandeer is, begin vrugte afwerp. Alhoewel sommige van hierdie positiewe ontwikkeling ongetwyfeld 'n weerspieëling van die uitdagings in die konstruksiebedryf is, het die DVOW ook ywerig gewerk om homself as 'n keuse-werkgewer te posisioneer. Deur middel van binnehuis-konstruksie, het dit die geleentheid aan jong vaardige tegniese personeel gebied om hul vak- en professionele dissiplines op 'n sigbare en praktiese manier toe te pas. Binne 'n beperkte fiskale omhulsel bly daar kommer oor die vermoë van die Departement om hierdie positiewe pad voort te sit.

### Organisasoriese suksesse

Bemagtiging bly oor alle funksies en programme hoog op die DVOW-ontwikkelingsagenda. Gedurende die oorsigjaar het 88 personeellede ondersteuning via die interne beursskema ontvang. 'n Totaal van 2 234 opleidingsingrypings is via die Work Place Skills Plan aan werknemers verskaf, en 92 werknemers het e-Learning-programme bygewoon. Altesaam 77 interns is in die verslagjaar in die Departement geplaas.

Altesaam 315 nuwe aanstellings is gedurende die jaar gemaak, waarvan 262 amptenare pas in die regering aangestel is en 241 van diegene wat binne die proefjaar die verpligte inleidingsprogram vir vlakke 1 tot 12 ondergaan het. 'n Verdere vyf lede van die Senior Bestuursdiens (SBD) het ook die verpligte induksieprogram vir vlak 13 en 14 as deel van hul proeftydperk voltooi.

Die numeriese teikens ingevolge die DVOW-goedgekeurde Diensbillikheidsplan (EE): 2017 – 22 vir die tydperk 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 (Jaar 2 van die EE-plan) word in die tabel hieronder aangedui.

Tabel 18: Diensbillikheidsteikens 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Beroepsvlak	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Top bestuur (Vlakke 15-16)	0	1	0	3	0	0	0	1	0	0	5
Senior bestuur (Vlak 13-14)	5	13	3	13	5	8	1	5	0	0	53
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialisite en middelbestuur (Vlakke 9-12)	72	113	6	107	56	57	0	26	0	0	437
Geskoolde tegniese en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne (Vlakke 6-8)	270	386	17	112	128	284	20	94	0	0	1311
Semi-vaardige en diskresionêre besluitneming (Vlakke 3-5)	106	164	4	28	51	146	6	101	0	0	606
Ongekwalifiseerde en omskrewe besluitneming (Vlakke 1-2)	213	220	0	4	51	72	0	4	0	0	564
<b>Totaal</b>	<b>666</b>	<b>897</b>	<b>30</b>	<b>267</b>	<b>291</b>	<b>567</b>	<b>27</b>	<b>231</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2976</b>
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Groot totaal</b>	<b>666</b>	<b>897</b>	<b>30</b>	<b>267</b>	<b>291</b>	<b>567</b>	<b>27</b>	<b>231</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2976</b>

S = swart, B = bruin, I = Indiër, W = wit.

Vroue vorm tans 33.3 persent van die Seniorbestuursdienste (SBD), onder die nasionale teiken van 50 persent. Gedurende die verslagtydperk het die aantal vroue in die SBD nie toegeneem nie, aangesien geen geskikte kandidate gevind is met die vul van vier SBD-poste soos geadverteer nie.

Die DVOW bestuur sedert 2010/11 sy eie ontwikkelingsprogram vir gegradueerdes en het begin om tegniese- en ingenieursgegradueerdes te vervaardig wat aangemoedig kan word om deur die normale werwingsproses vir permanente poste in die Departement aansoek te doen.

Alhoewel die Masakh'iSizwe-program opeenvolgingsbeplanningsmaatreëls insluit om 'n mate van verskaffing van ingenieurs en verwante beroepe binne die OSD te verseker, bly die grootste uitdaging om die dienste van geskikte kandidate in OSD-posisies te lok, terwyl hulle nie met die privaatsektor se salarisstrukture kan meeding nie. Om voldoende opleiding te kry vir registrasie as professionele, is kandidate suksesvol geplaas en na verskillende ondernemings en regeringsprojekte geroteer as deel van die formele program vir gegradueerde professionele ingenieurs. Altesaam nege gegradueerdes in die ingenieurswese en verwante rigtings het gedurende die 2019/20-boekjaar aan die Paaie GPEP begin deelneem wat die vereiste blootstelling / ervaring / opleiding sal bied om in aanmerking te kom vir registrasie by die betrokke statutêre beroepsliggame.

## Bedankings/ aanstellings

Gedurende die oorsigjaar is vier amptenare van binne die Departement tot SBD-posisies op salarisvlak 13 bevorder. Terselfdertyd het een vroulike SBD-lid aan die einde van die 2019/20-oorsigjaar bedank.

## Stakings

Daar is gedurende die oorsigtydperk geen stakingsaksies in DVOW aangeteken nie.

## Stelselings

Daar was geen stelselings nie. Dienste is egter kortstondig onderbreek deur twee groot bywerkings:

- C-el het 'n groot bywerking van die sekuriteitsomvattende-infrastruktuur gedoen om aan die verhoogde vraag aan IKT-internetdienste te voorsien; en
- Die Staatsagentskap vir Inligtingstegnologie (SITA) het ook dringende aftyd beplan vir die bywerking van die kraginfrastruktuur by die Wes-Kaapse datasentrum.

Die Departement is versoek om van hierdie diensonderbrekings kennis te neem en toepaslike reëlings te tref vir kontinuïteit van die diens.

## Gevalle van bedrog of korrupsie

Gevalle van bedrog of korrupsie vir die oorsigjaar word in die provinsiale forensiese diens (PFD) se sertifikaat oor vordering met sake hieronder beskryf.

Tabel 19: Gevalle van bedrog en korrupsie

Gevalle	Aantal gevalle
Onafgehandelde sake soos op 1 April 2019	6
Nuwe sake (2019/20)	4
Afgehandelde sake (2019/20)	(5)
Onafgehandelde sake soos op 31 Maart 2020	5

## Vername beleidsontwikkelings en veranderings aan wetgewing

Die volgende wetgewende en beleidsake sal voortgesit word:

- Die Wes-Kaapse Wet op Onroerende Batebestuur en sy regulasies word opgestel om die Wes-Kaapse Wet op Grondadministrasie te vervang;
- Die Wes-Kaapse Provinsiale Wet op Padverkeeradministrasie sal gewysig word om voorsiening te maak vir die Provinsiale Minister om regulasies uit te vaardig wat voorsiening maak vir die skut van motorvoertuie;
- Die finale konsep van die Wes-Kaapse Wetsontwerp op Vervoerinfrastruktuur is op 22 Januarie 2020 deur die kabinet goedgekeur vir advertering en openbare kommentaar, wat weens die COVID-19-bepelings tot 30 April verleng is. Konsultasies met departementele en munisipale belanghebbendes sal gedurende Julie 2020 plaasvind. Die wetsontwerp sal in Oktober 2020 aan die provinsiale wetgewer voorgestel word. Die werk om die konsepregulasies te wysig, het begin

en sal in November 2020, sodra die wetsontwerp aan die wetgewer voorgelê is en na 'n openbare kommentaarperiode, voltooi word.

### 3 Strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstellings

Die Departement se strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstellings, en vordering wat gemaak is om die teikens in die vyfjaar- strategiese plan: 2015/16–2019/20 te behaal, word hieronder uiteengesit.

#### Strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstelling 1: Maksimeer bemagtiging en werkskepping in die Wes-Kaap.

##### Doelstellingverklaring:

Om deur ontwikkelingsprogramme en infrastruktuurinvestering in die Wes-Kaap bemagtiging en werkskepping teen 31 Maart 2020 te maksimeer.

##### Regverdiging:

Strategiese intervensie wat deur alle regeringsfere geïdentifiseer is om die oogmerk om werkloosheid en armoede te halveer ooreenkomstig met die nasionale ontwikkelingsplan.

##### Koppelings met PSD:

Provinsiale strategiese doelwitte 1; 2; 4 en 5.

Die DVOW is verbind tot die strategiese prioriteit om werkloosheid en armoede van Wes-Kaapse gemeenskappe wat enorme sosio-ekonomiese uitdagings in die gesig staar, te verlig. Die Departement het klem gelê op die maksimalisering van werkskepping deur middel van sy mandaat vir die lewering van infrastruktuur. 'n Belangrike uitdaging in die infrastruktuursektor is die stryd van opkomende kontrakteurs om toegang te kry en mee te ding, asook om hulself te onderhou. Die DVOW het gereageer deur die implementering van sy kontrakteurontwikkelingsprogram wat daarop gemik was om groeibeperkings te ontsluit, volhoubare kontrakteursvermoë te ontwikkel en die ondernemingsontwikkeling van voorheen benadeelde en kleinskaalse kontrakteurs wat dienste aan die openbare sektor lewer, te verhoog.

Opleidingsgeleenthede in konstruksieverwante-ambagte is voortgesit as deel van die NJD se jeug in konstruksie-programme wat werklose jeugdige se deelname aan die beboude omgewing en die konstruksiebedryf teiken. Gedurende die verslagjaar, het opleiding deur die vakmanskapprogram in die meganiese-, elektriese- en ingenieurswese-veld voortgegaan.

Die bemagtiging van taxi- en busoperateurs het voortgegaan. Die vele opleidings- en bewusmakingsprogramme vir beide die taxi- en bussektors is daarop gemik om die vermoë en professionaliteit van hierdie bedryf te bemagtig en ontwikkel, terwyl die doeltreffendheid van die openbare vervoerstelsel verbeter word.

Die koördinerings van die UOWP in die Wes-Kaap het verseker dat nasionaal vasgestelde teikens vir werksgeleenthede in 2019/20 bereik word. Ondersteuningstrategieë word by die UOWP-implementeringsliggame in die provinsie geïmplementeer ten einde die gestelde teikens te bereik.

EMPIAs is afgesluit vir departementele kapitaalprojekte met 'n kontrakwaarde van meer as R5 miljoen en 'n aantal van hierdie projekte is onderwerp aan monitering en evaluering om te bepaal of die bemagtigingsdoelwitte bereik is.

**Strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstelling 2: Bestuur provinsiale infrastruktuur en onroerende bates in die Wes-Kaap.**

**Doelstellingverklaring:**

Om provinsiale infrastruktuur en akkommodasie te fasiliteer, te beplan, te ontwerp, te ontwikkel en te lewer en om die lewensiklus van die provinsiale eiendomsportefeulje strategies te bestuur ten einde sosio-ekonomiese groei in die Wes-Kaap teen 31 Maart 2020 te ontsluit.

**Regverdiging:**

Infrastruktuurlewing en batebestuur van die provinsiale eiendomsportefeulje is 'n vereiste vir die ontsluiting van sosio-ekonomiese groei.

**Koppelings met PSD:**

Provinsiale strategiese doelwitte 1; 2; 3; 4 en 5.

Die DVOW het die agterstand in die historiese onderhoud ten opsigte van sosiale **infrastruktuur uitgelig as 'n strategiese uitdaging** wat onmiddellike aandag verg. Die hoof fokus sal voortgaan om noodgevalle aan te spreek wat veroorsaak word deur swak onderhoud en normale slytasie. Die spanning van klimaatsverandering, insluitend ernstige weersomstandighede, sal die huidige onderhoudsagterstand vererger. Die DVOW is daartoe verbind om veerkragtige infrastruktuur te bied wat voldoende kan reageer op klimaatsverandering en ander omgewingsuitdagings.

Die DVOW gaan voort met evaluering van alle regeringsfasiliteite in sy portefeulje om beleggingsbesluite vir die toekoms te lei en geskikte planne te skeduleer om die bates in sy lewensiklus te maksimaliseer. Toepaslike belegging is van kritieke belang om die integriteit van die batebasis te beskerm en om ekonomiese en maatskaplike vooruitgang te verseker.

In die eiendomsvennootskapsomgewing is verskillende scenario's vir grondgebruik afgehandel en aan die kabinet voorgelê oor projektelewings vir die Founders' Garden Kunstekaap. Die voorkeuropsie wat deur die Kabinet ondersteun word, het die fokus op grondgebruik verskuif van gemengde gebruik, kommersieel gelei na gemengde gebruik, bekostigbare residensieel gelei. Spesialiste is in Maart 2020 aangestel en het aan alle projektelewings begin werk.

Met betrekking tot vordering met Conradie BLMEP, het die aangestelde ontwikkelaar beheer oor die terrein en die verantwoordelikhede vir veiligheid en instandhouding geneem. Terreinontwikkelingsplanne is ingedien vir die eerste blok vir maatskaplike behuising, sowel as die eerste blok vir ope markbehuising. Die Stad Kaapstad het die opgraderingsontwerpe vir grootmaatinfrastruktuur en die opgradering van eksterne paaie en brûe goedkeur.

Om die doeltreffende benutting van onroerende bates te verseker, sal die Departement fokus op die ontwikkeling van die Meesterakkommodasieplan wat daarop gemik is om meer doeltreffende en koste-effektiewe akkommodasie vir die WKR te vind wat ook ruimtelike transformasie verbeter.

Strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstelling 3: Lewer veilige, doeltreffende, geïntegreerde vervoerstelsels in die Wes-Kaap.

Doelstellingverklaring:

Om deur vennootskappe veilige, doeltreffende, geïntegreerde vervoerstelsels te lewer wat ekonomiese groei en maatskaplike konnektiwiteit in die Wes-Kaap ondersteun teen 31 Maart 2020.

Regverdiging:

Veilige, doeltreffende, geïntegreerde vervoer is van kritieke belang om 'n verbetering in alle modusse van vervoer (en in die infrastruktuur en stelsels wat hulle ondersteun) te verseker ten einde die voorgenome modale verskuiwing vanaf private na openbare vervoer en die verskuiwing van vrag vanaf pad na spoor in die Wes-Kaap te behaal.

Koppelings met PSD:

Provinsiale strategiese doelwitte 1; 3 en 4.

Deur sy PSTP, implementeer die DVOW langtermynoplossings vir die beperkings van die huidige openbare vervoeromgewing, insluitend die verbetering van die bestuur en integrasie van minibustaxidienste, die insameling en intelligente gebruik van data, die veiligheid en betroubaarheid van spoordienste, die implementering van langtermyn openbare vervoerkontrakte soos Go George, en die ontwikkeling van die institusionele reëlins wat benodig word om sulke inisiatiewe suksesvol uit te voer.

Die DVOW bestuur en moniteer steeds 'n gesubsidieerde busoperateur in die Kaapse Metropolitaanse-gebied en die verbandhoudende PTOG op 'n doeltreffende wyse tot tyd en wyl hierdie funksie aan Stad Kaapstad oorgedra word. Dit het ook voortgegaan met die implementering van verdere fases van die hoë kwaliteit-openbare vervoernetwerk ("GO GEORGE"/ GIPTN) in George, wat die lewensgehalte van die dorp se mense in vennootskap met die George-munisipaliteit en die nasionale Departement van Vervoer verbeter. Dit sluit die suksesvolle bekendstelling van Fase 4B in, wat Conville, Parkdene, Ballotsview, Borchers en Lawaaiikamp bedien. Gesprekke word voortgesit met relevante belanghebbendes om die beplande infrastruktuur in Thembalethu te voltooi sodat die fase 4A-diens vir Thembalethu kan begin.

Die Departement gaan voort om te belê in die vennootskap van die Eenheid vir Spoortoepassing tussen die DVOW, PRASA en die CoCT. Dit het reeds positiewe opbrengste getoon in die aanpak van veiligheid en sekuriteit van die Metrorail-diens. Dit sal daadwerklike inspanning en belegging verg om die vertroue van die publiek in die pendeldiens te herstel.

Padsterftes, veral sterftes van voetgangers, bly 'n bron van kommer. Om onder die invloed van alkohol te ry, té vinnig te ry en sonder sitplekgordels te ry, bly die belangrikste bydraende faktore tot die plaag van padongelukke. Die Departement het voortgegaan om die suksesvolle DVP-model in samewerking met munisipale owerhede en wetstoepassingsagentskappe te implementeer ten einde die distrikswye probleme rakende verkeersveiligheid aan te spreek.

Die DVOW het 'n provinsiale vragstrategie en 'n implementeringsprogram ontwikkel om die doeltreffendheid, veiligheid, volhoubaarheid van die omgewing en koste-optimalisering van vragvervoer gedurende die oorsigjaar te verbeter.

Om ekonomiese groei te stimuleer, is konstruksie en instandhouding van vername projekte gedurende die jaar onderneem om die toestand van die padnetwerk te onderhou en

verbeter en sodoende die lewensduur daarvan tot voordeel van die burgers te maksimeer.

Strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstelling 4: Bevorder goeie bestuurstoelig, doeltreffendheid en doelmatigheid regdeur die DVOW.

Doelstellingverklaring:

Om strategiese leierskap, bestuurstoelig en ondersteuning te verleen sodat die DVOW in staat is om geïntegreerde dienste doeltreffend en doelmatig te lewer ten opsigte van regeringsprioriteite teen 31 Maart 2020.

Regverdiging:

n Doeltreffende en doelmatige departement wat geïntegreerde dienste lewer.

Koppelings met PSD:

Provinsiale strategiese doelwit 5.

Die vernuwende vennootskap van die Departement met die privaatsektor en die akademie is van plan om toekomstige denke en kompleksiteitswetenskap binne die Departement in te bou. Dit het aansienlike vordering gemaak met die ontwikkeling van 'n 20-jaar-visie, wat die burger in die middel te plaas van hoe die Departement sake doen, die bou van veerkragtige infrastruktuur en vooruitgang in ICT en digitale transformasie, insluit. Hierdie ambisieuse proses van vernuwing en om 'n handige organisasie te word sluit in die belegging in die nodige vermoëns en vaardighede van mense sodat die arbeidsmag van die toekoms kan reageer op 'n toenemend uitdagende omgewing.

Die beoordeling van die vereiste organisatoriese reëlins vir 'n pas voorgestelde Afdeling: Paaie, is afgehandel. Die herontwerpte organisasiestruktuur is deur die provinsiale minister goedgekeur en word in fases geïmplementeer.

Die Departement het voortgegaan met die verbetering en verfyning van sy geïntegreerde VKB-benadering, wat 'n geoptimaliseerde stelsel in ooreenstemming met die praktyk van die konstruksiebedryf beoog. Dit sal verseker dat sosiale doelstellings deel uitmaak van die hoofstroomverkryging en organisatoriese praktyk, soos deur King IV-beginsels voorgestaan. Hierdie benadering sluit standaardisering van kontrakte in; opleiding en ontwikkeling in etiek, risikobestuur en in die regsproses in konstruksiedispute; en betrokkenheid by die konstruksiesektor om 'n gedeelde begrip van huidige uitdagings te bevorder.

---

## 4 Prestasie-inligting per program

---

### 4.1 Program 1: Administrasie

#### Doel

Die doel van hierdie program is om oorhoofse bestuursondersteuning aan die Departement te bied.

#### Subprogramme

- Kantoor van die LUR.
- Bestuur van die Departement.
- Korporatiewe ondersteuning.
- Departementele strategie.

#### Strategiese doelwitte

1.1	Verbeter gehalte van finansiële bestuur.
1.2	Fasiliteer doeltreffende en beveiligde benutting van inligtingstelsels, prosesse en kennis binne die Departement.
1.3	Verbeter vaardighede en kapasiteit op die terreine van vervoer, konstruksie, ingenieurswese en verwante dissiplines.
1.4	Verbeter bestuur van dwarsliggende en geïntegreerde strategiese beplanning, beleidsontwikkeling, koördinerings en monitering en evaluering.

#### Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies

Hierdie program dra by tot departementele strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstelling 4: Bevorder goeie bestuurstoetsig, doelmatigheid en doeltreffendheid dwarsdeur die Departement by wyse van verskeie pogings.

Deur middel van die DVOW se "HR-sandboks"-program het die Departement ondersoek ingestel na hoe die werksmag vir die toekoms sou lyk om die nodige vaardigheidsbasis te skep om geleenthede te benut.

Ter erkenning van 'n wêreld wat toenemend gekenmerk word deur wisselvalligheid, onsekerheid, kompleksiteit en dubbelsinnigheid (VUCA), het die DVOW 'n vernuwend vennootskap met die privaatsektor en die akademie aangegaan deur middel van die Triple Helix-inisiatief om toekomstige denke en kompleksiteitswetenskap in die Departement in te sluit.

Die Departement word steeds met 'n uitdagende omgewing gekonfronteer wat gekenmerk word deur vinnige vooruitgang in IKT, klimaatsverandering, sosio-ekonomiese ongelykheid en onstabiliteit, 'n beperkte fiskus en 'n toename in die vraag na dienste. DVOW het 'n ambisieuse reis van vernuwing onderneem, 'n behendige organisasie geword en toekomstige waarde gekweek deur te belê in mensevermoëns, sakeprosesse radikaal met IKT's en vernuwend stelsels te herbou, navorsing en ontwikkeling (O&O) radikaal te herontwerp en sy verhouding met met klante en sleutel belanghebbendes te verbeter.



Die Departement het 'n hulpbronmodel vir mede-verkryging onderhou om te reageer op veranderende dienslewingsvereistes en die gebrek aan skaars infrastruktuurverwante vaardighede in die personeelkorps.

As 'n afdeling vir infrastruktuur en dienslewering is die DVOW afhanklik van sy personeel om sy mandaat doeltreffend en effektief uit te voer. Die Departement se HR-omgewing is kompleks en verskil van ander departemente deurdat 'n wye verskeidenheid vaardighede benodig word, van verkeersbeamptes tot elektriese ingenieurs tot vervoerekonome. Die DVOW het daarin geslaag om die tendens van 2018/19 om te draai. Die netto personeelgroei vir die tydperk 1 April 2019 tot Januarie 2020 was 202. Die afgelope drie jaar is dit goed gedokumenteer dat die Departement sy kapasiteit vir die beboude omgewing moes herstel en dat die strategieë van DVOW om hierdie doel te bereik vrugte afwerp.

Vordering is gemaak deur te belê in beurse om jong mense met skaars vaardighede te lok om die ouer personeel van die Departement eendag te vervang. Die gebrek aan mense in middelbestuur bly 'n uitdaging, eerstens om die jeug te mentor en tweedens om 'n poel geskikte mense te vorm om oor te neem by diegene wat aftree. Ten einde interne kapasiteit te ontwikkel, bied die Departement beurs- en opleidingsprogramme aan en bedryf dit ook voerstelsels vir die werwing van verkeerswetstoepassers en professionele gegraduateerdes.

Die DVOW het voortgegaan met die uitvoer van die Masakh'iSizwe-beursprogram en die Professionele Ontwikkelingsprogram om beurse aan verdienstelike studente te bied om vaardighede, kapasiteit en transformasie in die vervoer-, gebou-omgewing, ingenieurswese en verwante dissiplines te verbeter.

Die Departement is besig om 'n strategie vir vervoerreaksie op klimaatsverandering te ontwikkel en sal sy provinsiale raamwerk vir landvervoer hersien. DVOW het voortgegaan om munisipaliteite te ondersteun en te bekwaam met die ontwikkeling en beoordeling van hul geïntegreerde vervoerplanne. Die DVOW het ook gewerk aan die Smart Buildings-program en verbeterde tegnologiese stelsels vir beplanning, integrasie en bestuur.

Die DVOW het hard gewerk om billike indiensneming aan te spreek om verteenwoordiging in sy werksmag te verkry. Om werklike billikheid te bereik, is stelselmatige aandag nodig en dit is 'n voortdurende proses. Die Departement se EE-plan vir die tydperk 1 April 2017 tot 31 Maart 2022 streef steeds na die bereiking van 'n demografies verteenwoordigende en regverdige werksmag en 'n werkskultuur wat respek vir menswaardigheid toon. Die Departement het die EE-teikens goed bestuur volgens die goedgekeurde EE-plan.

As deel van sy e-visie het die DVOW die verbande tussen tegnologie en volhoubare ontwikkeling ondersoek. As deel van ons geïntegreerde denkbenadering is verbeterde strategiese vennootskappe met die lynfunksie in die verslagjaar verder verbeter. Dit het gelei tot meer doelgerigte en produktiewe funksionering wat ooreenstem met die werkswyse van die konstruksiebedryf. Hierdie geïntegreerde benadering voorsien 'n geoptimaliseerde voorsieningsketting wat as 'n ekonomiese stelsel, 'n sosiale stelsel, 'n produksiestelsel en 'n organisasiestelsel beskou kan word.

Die DVOW het ook sy fokus gewysig om mense, proses en tegnologie as die hoof potensiaal van sy besigheid te beskou, deur eerder die fokus op data te vestig, wat in die diens van mense, prosesse en tegnologie is, 'n siening soos deur die globale adviesfirma Gartner Inc. in 2018 gekonseptualiseer. Dit word in die analise van die DVOW se transaksies en verskaffers aangedui. Dit skep verdere sigbaarheid en lig ook ons strategiese fokus en besluitneming in. Dit word erken dat inligting en tegnologie oorvleuel, maar ook onderskeie bronne van waardeskepping is wat individuele risiko's inhou, asook geleenthede bied.

Die VKB-komponent het sy verkrygingsprosesse voorgelê en die registrasie van verskaffers op die Wes-Kaapse verskaffersdatabasis gefasiliteer asook op die nasionale Tesourie se sentrale verskaffersdatabasis deur aan die konstruksie-ontwikkelingsprogram se inligtingsessies, asook verskafferontwikkelingsessies (in samewerking met DEOET asook verskeie munisipaliteite), deel te neem. Mini-werkswinkels is met verskaffers gehou, om registrasiedokumente goed deur te kyk vir foute en op die status van ingediende dokumentasie op te volg. Die eenheid het in samewerking met die Provinsiale Tesourie aan SVD-promosietoere deelgeneem.

Die nuwe gestandaardiseerde kontrak vir goedere en dienste wat ontwikkel is, word reeds in die Departement gebruik. Die proses van ondersoek deur Regsdienste vir moontlike toepassing oor die hele WKR met die goedkeuring van die provinsiale Tesourie is reeds in 'n gevorderde stadium. Verbeterings, verfyninge en aanpassings word van tyd tot tyd aangebring om te verseker dat die nuutste wetgewing, regulasies en instruksies nagekom en in ag geneem word. Alhoewel die gestandaardiseerde kontrakdokument in alle opsigte aan die voorskrifte van die nasionale Tesourie voldoen, sal dit eers aan ander departemente en staatsorgane beskikbaar gestel word sodra die regsdiens/die provinsiale Tesourie se goedkeuring verseker is.

Altesaam 27 raamwerkkontrakte vir geskeduleerde, daaglikse en noodonderhoud vir alle werksgroepe is in plek gestel. Spesiale sorg is geneem om nie klein gegradeerde kontrakteurs uit hierdie proses uit te sluit nie om voort te gaan om die doelwitte van kontrakteurontwikkeling en die fokus op die bereiking van die sosio-ekonomiese verpligtinge van die regering na te streef.

'n Nuwe verkrygingsmetodologie vir reis en akkommodasie is as 'n tussentydse maatreël geïmplementeer totdat die provinsiale Tesourie sy transversale reis- en verblyfbeleid finaliseer.

Die DVOW belê in voortgesette opleiding en ontwikkeling van personeel wat by die aktiwiteite van voorsieningskanaal betrokke is. Etiek- en risikobestuursopleiding is aan 797 amptenare aangebied, en opleiding aangaande die standarde vir kontrakteurprestasie is aan 69 DVOW-amptenare verskaf.

Binne die verslagtydperk het die Departement ook verbintenisse met die konstruksiesektor begin om 'n gedeelde begrip van die uitdagings wat die sektor in die gesig staar en die meganismes waardeur die regering sy infrastruktuurmandaat kan uitvoer, te bevorder. Deur hierdie inisiatief beoog die DVOW om 'n ooreenkoms met die konstruksiesektor op te stel.

Die program se strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies word in die tabelle hieronder aangebied.

## Strategiese doelwitte

Tabel 20: Program 1: Administrasie: Strategiese doelwitte

Nr.	Strategiese doelwitte/ Aanwysers	Werklike prestasie 2018/19	Bepande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van bepande teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 1.3: Korporatiewe ondersteuning						
1.1	Verbeter gehalte van finansiële bestuur					
1.1.1	Vlak van finansiële bevoegdheid.	3+	4+	4+	-	-
1.2	Fasiliteer doeltreffende en beveiligde benutting van inligtingstelsels, prosesse en kennis binne die Departement					
1.2.1	Vlak van bevoegdheid ten opsigte van onderneminginligtingbestuur.	3	3	3	-	Op gelyke voet, selfs al is 'n ander meetinstrument gebruik. (DPSA het 'n nasionale KM-strategie/raamwerk ontwikkel en alle departemente versoek om sy KM-strategie aan te pas. As gevolg hiervan het ons DPSA se KM-bevoegdheidsinstrument aangepas om ons vlak van EIM/KM-bevoegdheid te meet).
1.3	Verbeter vaardighede en kapasiteit op die terreine van vervoer, konstruksie, ingenieurswese en verwante dissiplines					
1.3.1	Getal kandidate wat by tersaaklike professionele geregistreer is.	21	20	22	2	As gevolg van die verhoogde bewustheid beide intern en eksterne en die positiewe reaksie wat die program ontvang het, het die program oorpresteer op sy teiken.
Subprogram 1.4: Departementele strategie						
1.4	Verbeter bestuur van transversale en geïntegreerde strategiese beplanning, beleidsontwikkeling, koördinerende en monitering en evaluering					
1.4.1	Getal departementele beplanningprosesse behaal.	2	31	22	(9)	1. Die DVOW help munisipaliteite deur twee prosesse om artikel 36 van die NLTA na te kom, naamlik die projekbestuur van die ITP-prosesse en om fondse oor te dra. Vir projekbesuur, het 'n hersiening (opknapping) van die Weskus, Overberg, het Sentraal Karoo DITP's, waaronder LITP's, binne die 19/20-boekjaar

Nr.	Strategiese doelwitte/ Aanwysers	Werklike prestasie 2018/19	Bepalende teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van bepalende teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
						<p>plaasgevind. Die ITP's is dus hersien en sal die vorm van 'n "lewende dokument" aanneem om te verseker dat dit op hoogte gehou word met sektorplanne binne die munisipale sfeer wat bygewerk word, soos SDF's en IDP's. Dit is om geloofwaardigheid van die ITP's vir die volgende hersieningsperiode van vyf jaar te verseker.</p> <p>2. Bystand deur die oordrag van fondse vir ITP's aan George, Eden, Stellenbosch en Kaapse Wynlande munisipaliteite. Kaapse Wynlande en Tuinroete het hul vervoerregister en bedryfslisensieplanne bygewerk en Stellenbosch is tans besig om hul CITP by te werk. George het 'n oordrag van fondse deur DVOW versoek aangesien hulle administratiewe uitdagings met betrekking tot kwessies in die verskaffingsketting ervaar. Die oordrag van fondse vir die opdatering van ITP's kan slegs binne die munisipale boekjaar plaasvind en nie in die provinsiale boekjaar nie. Dit het 'n invloed op die duur van die ITP-opdaterings.</p> <p>3. Die bywerking van die provinsiale raamwerk vir landvervoer (PLTF) is nog nie deur die nasionale minister goedgekeur nie en ons is deur Regsdienste aangeraai om nie met 'n hersieningsproses te begin nie.</p>

\* CITP = breedvoerige ITP, DITP = distrik ITP, LITP = plaaslik ITP.

## Prestasie-aanwysers

Tabel 21: Program 1: Administrasie: Prestasie-aanwysers

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 1.3: Korporatiewe ondersteuning								
1.1.1.1	Getal strategieë hersien.	4	4	4	4	4	-	-
1.3.1.1	Aantal ondertekende verbintnisse.	14	20	19	10	35	25	Verhoogde vrywillige deelname van werknemers aan die Professionele Ontwikkelingsprogram.
Subprogram 1.4: Departementele strategie								
1.4.1.1	Getal vervoergeïntegreerde prosesse geëvalueer.	0	6	0	29	20	(9)	Die Departement help die munisipaliteite van die Weskus, Sentraal-Karoo en Overberg om hul ITP's te doen deur hierdie prosesse te bestuur. In die geval van die res van die munisipaliteite (uitgesonderd die Stad Kaapstad) word die proses om ITP's te hersien, self bestuur. Met dit in gedagte, kan die geld wat aan hierdie munisipaliteite oorgedra word, slegs in hul finansiële jaar gedoen word, wat voorsiening maak vir 'n korter tydperk om die prosesse af te handel.
1.4.1.2	Aantal beleids- en strategiese verslae opgestel.	1	2	2	2	2	-	-

## Strategieë om areas van onderprestasie die hoof te bied

Die Direkoraat: Vervoerbeleidende en -strategieë is besig om belangrike provinsiale en munisipale lede op munisipale en provinsiale vlak te identifiseer om deel te wees van 'n ITP-bestuurskomitee om die ITP-proses te koördineer en te bestuur en om geloofwaardigheid te verseker.

## Veranderings aan beplande teikens

Daar was geen veranderings aan beplande teikens nie.

## Subprogrambesteding

Tabel 22: Program 1: Administrasie: Subprogrambesteding

Subprogram		2019/20			2018/19		
		Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / Onder besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / Onder besteding R'000
1.1	Kantoor van die LUR	9 773	9 773	-	6 707	6 707	-
1.2	Bestuur van die DVOW	4 699	4 699	-	4 675	4 670	5
1.3	Korporatiewe Ondersteuning	248 307	248 307	-	145 625	144 355	1 270
1.4	Departementele strategie	42 832	42 832	-	39 352	39 091	261
Totaal		Totaal	305 611	-	196 359	194 823	1 536

## 4.2 Program 2: Openbarewerke-infrastruktuur

### Doel

Die doel van hierdie program is om 'n gebalanseerde gebou-infrastruktuur vir die provinsiale regering te verskaf wat integrasie, toeganklikheid, volhoubaarheid, billikheid, omgewingsensitiviteit, ekonomiese groei en sosiale bemagtiging bevorder.

### Subprogram

- Programondersteuning
- Beplanning
- Konstruksie
- Instandhouding
- Bestuur van onroerende bates
- Fasiliteitsbedryf

### Strategiese doelwitte

2.1	Verbeter doeltreffendheid van kantoorakkommodasie deur die verlaging van koste en verbeterde ruimtebenutting.
2.2	Lewer volhoubare infrastruktuur en akkommodasie aan kliënte.
2.3	Doeltreffende benutting van provinsiale onroerende bates.
2.4	Bevorder en fasiliteer sosio-ekonomiese ontwikkeling deur infrastruktuurontwikkeling- en eiendomsbestuurprojekte.

### Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies

Hierdie program dra by tot departementele strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstelling 2: Bestuur provinsiale infrastruktuur en onroerende bates in die Wes-Kaap.

Die afgelope twee jaar het die DVOW deurgaans gewaarsku dat die konstruksiebedryf die bedreiging van mislukking in die gesig staar, gegewe die ekonomiese agteruitgang, beleidsonsekerheid binne die infrastruktuuromgewing en korrupsie, wat gelei het tot besluite meestal op nasionale vlak om nie meer infrastruktuurkontrakte uit te reik nie. Ongelukkig het hierdie voorspellings waar geword met 'n aantal CIDB-graad 9-ondernemings wat misluk het, met verwoestende en onomkeerbare implikasies stroomaf. Die waardeketting van die stroomaf infrastruktuur is die kern van die WKR se fokus op werkskepping. As die provinsiale Departement wat infrastruktuur lewer, is die DVOW afhanklik van graad 9-ondernemings vir die lewering van groot bouprojekte soos skole en hospitale. Na dekades in die infrastruktuur sektor, is dit die einste maatskappye wat hul deure moes sluit, wat in die proses duisende werksgeleenthede verloor het.

Die Departement is daartoe verbind om te fokus op die implementering van infrastruktuur- en eiendomsontwikkelingsprojekte, veral grootskaalse projekte, om 'n positiewe teken aan die mislukte bedryf te gee. Die DVOW verstaan ten volle dat dit afhang van die ontwikkeling en afsluiting van die nodige finansierings- en vennootskapsmodelle. Daar word in hierdie verband in samewerking met die provinsiale Tesourie voortgegaan.



Alhoewel die belangrikste aspek van die ontwikkeling van onderwysinfrastruktuur gefokus het op die uitbreiding van die portefeulje om te voorsien aan die verhoogde behoefte aan ruimte vir leerders, aangebring deur die vinnige toename in bevolking en verstedeliking, beteken die verminderde toestand van die oorblywende openbare skoolportefeulje van R70 miljard dat 'n dringende omkeerstrategie nodig is om te verseker dat Wes-Kaapse skole op 'n vlak onderhou word wat die optimale onderwysuitkomst kan vergemaklik. Oorspronklik het onderhoudsbehoefte nie die begrotingsproses ingelig nie en is dit as reaktief eerder as proaktief beskou. Hierdie situasie word vererger deur die volgende uitdagings:

- 'n Uiteenlopende portefeulje van eiendomstipologieë (saamgestel uit 'n wye verskeidenheid materiale) van verskillende ouderdomme wat unieke verbeterings-, opknappings- of vervangingsvereistes het;
- Uitdagings in die voorspelling van mislukkingskoerse wat lei tot uitdagings in die voorspelling van uitgawes;
- 'n Onderbefondsde instandhoudingsprogram, gemeet aan maatstawwe vir beste praktyk om 'n effektiewe omkeerstrategie te implementeer; en
- Lewensiklusvervangingsvereistes neem eksponensieel toe langs die waardeverminderingkromme.

Die gevolglike uitgestelde geskeduleerde of voorkomende instandhouding plaas 'n swaar las op regstellende instandhouding (noodherstelwerk). Die DVOW het in 2019/20 R67 miljoen bestee aan hierdie subprogram, 'n toename van 24 persent teenoor 2018/19. Meer as 50 persent van die noodonderhoudsprojekte is herstelwerk as gevolg van uitgestelde instandhouding. Die res is om die nadelige gevolge van brand, diefstal, vandalisme en uiterste weersomstandighede reg te stel.

Die DVOW het 'n verandering in sy instandhoudingstrategie begin, van omvattende instandhouding van enkele skole tot kritieke komponentonderhoud van 'n groter aantal skole. Hierdie kritieke komponentstrategie is slegs gerig op die doelgerigte herstel van dakbedekking en elektriese en loodgieterswerk, met die oog daarop om die aantal noodoproep vir noodonderhoud binne die volgende vyf tot sewe jaar te verminder.

Die agtste uitgawe van die jaarlikse eiendomsdoeltreffendheidsverslag is in November 2019 gepubliseer. Die jaar-op-jaar volg van prestasie het aangedui dat die Wes-Kaapse Regering se belangrikste kantoorportefeulje volwasse geword het vanuit 'n perspektief oor hulpbronne en ruimte-doeltreffendheid. Hierdie verslagdoening is deel van die Bewaarder se voortdurende toepassing van die maatstafmonitor-bestuur-beginsel van batebestuur. In hierdie jongste verslag, wat die 2018/19-boekjaar hersien het, is die prestasie van 'n bouportefeulje van 39 geboue (met 'n totale vloeroppervlakte van ongeveer 215 000 m<sup>2</sup>) geëvalueer, waarvan 28 geboue in besit en 11 gehuurde geboue was. Daar is nou meer duidelike bewyse dat geboue wat deur WKR besit word, doeltreffender is as gehuurde geboue, en dit is hoofsaaklik te wyte aan die 792 afstandsmoetrometers wat dwarsoor die besittingsportefeulje geïnstalleer is.

Sommige noemenswaardige prestasie-aanwysers is:

- Die energieverbruik van die totale portefeulje is 35 persent doeltreffender as die maatstaf vir die private sektor.

- Die waterverbruik het met nege persent op 'n jaargrondslag verbeter, wat 'n afname van 30 persent in waterverbruik oor drie jaar meebring, wat die portefeulje 33 persent doeltreffender gemaak het as die maatstaf vir die private sektor.
- Die portefeulje het 'n verbetering van 10 persent in die ruimtebenutting gedurende die verslagtydperk behaal, wat uitloop het op 'n verbetering van drie jaar met 37 persent.
- Twee persent van die hele portefeulje se energieverbruik is opgewek deur die sonkrag-fotovoltaïese installasies wat by sekere geboue geïnstalleer is, en die 9 Dorpstraat-gebou het berig dat 43 persent van die totale waterverbruik deur sy eie grondwatervoorsiening voorsien word.

Die voortgesette pogings van Provinsiale Openbare Werke om tyd en hulpbronne in hierdie verslagproses te belê en die hefboome wat die prestasie bevorder, sal verseker dat hy sy posisie as die doeltreffendste bestuurder van die openbare sektor in Suid-Afrika behou.

Die program se strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies word in die tabelle hieronder aangebied.

## Strategiese doelwitte

Tabel 23: Program 2: Openbarewerke-infrastruktuur: Strategiese doelwitte

Nr.	Strategiese doelwitte/ Aanwysers	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 2.2: Beplanning						
2.1	Verbeter doeltreffendheid van kantoorakkommodasie deur die verlaging van koste en verbeterde ruimtebenutting.					
2.1.1	Voltydse werknemerskoste (FTEC) uitgedruk as rand / FTEC gelyk aan of minder as die toepaslike periode van die private sektor.*	R81 640.00	Minder as of gelyk aan die toepaslike privaat sektor maatstaf vir die tydperk.	-	-	-
Subprogram 2.3: Konstruksie						
2.2	Lewer volhoubare infrastruktuur en akkommodasie aan kliënte.					
2.2.1	Getal kapitaal- en instandhoudingsprojekte voltooi.	219	198	148	(50)	Kontrakteur onder prestasie. Kontrakteur in sakeredding. Projek herskedeling. Bykomende vereistes deur die plaaslike owerheid.
2.2.2	Getal huur- en koopoooreenkomste aangegaan vir kantoorakkommodasie.	20	17	18	1	Kantoorakkommodasie verkry vir gedeelde kantoorruimte.
Subprogram 2.5: Bestuur van onroerende bates						
2.3	Doeltreffende benutting van provinsiale onroerende bates.					
2.3.1	Getal eiendomme vrygestel vir herlewingsdoeleindes.	0	0	0	0	-

Nr.	Strategiese doelwitte/ Aanwysers	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogramme 2.3: Konstruksie, 2.4: Instandhouding						
2.4	Bevorder en fasiliteer sosio-ekonomiese ontwikkeling deur infrastruktuurontwikkeling- en eiendomsbestuurprojekte.					
2.4.1	Getal werkseleenthede geskep.	3 493	10 560	3 504	(7 056)	Revised method of calculation applied.

\* Die privaatsektor gebruik nie meer die voltydse maatstaf nie (VTE). As gevolg hiervan kan die Departement nie sy prestasie bepaal nie, aangesien daar geen betroubare VTE-maatstaf in die private sektor is nie. Navorsing het getoon dat daar 'n lae korrelasie is tussen bates onder bestuur en persone.

## Prestasie-aanwysers

Tabel 24: Program 2: Openbare werke-infrastruktuur: Prestasie-aanwysers

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 2.2: Beplanning								
Nasionale Aanwysers								
2.1.1.1	Bestuursplan vir die bewaring van onroerende bates (C-AMP) ingedien by die betrokke tesourie in ooreenstemming met die Wet op die Bestuur van Onroerende Regeringsbates (GIAMA).	1	1	1	1	1	-	-
2.1.1.2	Aantal UOWP werksgeleenthede geskep deur die Provinsiale Departement van Openbare Werke/Paaie.*	n.v.t.	6 926	7 869	16 241	6 447	(9 794)	Die bekendstelling van die fase 4 van die UOWP het tot gevolg gehad dat bykomende ondersteunende dokumentasie as bewysstuk opgelaaï moes word.

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Bepaalde teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
2.1.1.3	Aantal VTE geskep deur die Provinsiale Departement van Openbare Werke / Paaie.*	n.v.t.	3 277	2 892	5 296	3 941	(1 355)	Die bekendstelling van die fase 4 van die UOWP het tot gevolg gehad dat bykomende ondersteunende dokumentasie as bewysstuk opgelaaï moes word.
Subprogram 2.3: Konstruksie								
Nasionale Aanwysers								
2.2.1.1	Getal infrastruktuurontwerpe gereed vir tender.*	29	43	20	39	25	(14)	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking vanaf die aanwyser word hierna verskaf:
	• Onderwys-infrastruktuur.	16	20	2	11	4	(7)	Programherbeplanning en omvangsveranderings deur die klientafdeling.
	• Gesondheids-infrastruktuur.	3	1	12	14	9	(5)	Hersiende projekomvang. Hersiende versoek om inligting. Onttrekking van professionele diensverskaffer (OS).
	• Algemene infrastruktuur.	10	22	6	14	12	(2)	Vertraging weens probleme met die bestuur van grondgebruik. Omvang neem toe.

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
2.2.1.2	Aantal kapitaalinfrastruktuurprojekte voltooi binne die ooreengekome tydperk.*	39	28	23	42	8	(34)	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking vanaf die aanwyser word hierna verskaf:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwys-infrastruktuur.</li> </ul>	17	17	9	21	4	(17)	Kontrakteur onder prestasie, Kontrakteur in sakereëding. Projek herskeduling. Bykomende vereistes deur die plaaslike owerheid.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesondheids-infrastruktuur.</li> </ul>	9	3	2	7	1	(6)	ESKOM-verbinding verdrag. Hersiene datums vir die voltooiing van die projek. Stadige kontrakteurprestasie.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene infrastruktuur.</li> </ul>	13	8	12	14	3	(11)	Vertraging weens probleme met die bestuur van grondgebruik. Omvang neem toe.
2.2.1.3	Aantal kapitaalinfrastruktuurprojekte voltooi binne die ooreengekome begroting.*	54	43	34	42	23	(19)	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking vanaf die aanwyser word hierna verskaf:

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwys-infrastruktuur.</li> </ul>	25	19	15	21	13	(8)	Kontrakteur onder prestasie, Kontrakteur in sakeredding. Projek herskeduling. Bykomende vereistes deur die plaaslike owerheid.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesondheids-infrastruktuur.</li> </ul>	11	12	3	7	0	(7)	ESKOM-verbinding vertraag. Hersiende datums vir die voltooiing van die projek. Stadige kontrakteurprestasie.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene infrastruktuur.</li> </ul>	18	12	16	14	10	(4)	Kansellasië van kontrakte weens swak kontrakteurprestasie. Projek herskedulering.
Provinsiale Aanwyser								
2.2.1.4	Aantal kapitaalinfrastruktuur-projekte voltooi.*	54	45	35	42	26	(16)	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking vanaf die aanwyser word hierna verskaf:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwys-infrastruktuur.</li> </ul>	25	20	16	21	13	(8)	Kontrakteur onder prestasie, Kontrakteur in sakeredding. Projek herskeduling. Bykomende vereistes deur die plaaslike owerheid.



Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwys-infrastruktuur.</li> </ul>	11	13	3	7	1	(6)	ESKOM-verbinding vertraag. Hersiene datums vir die voltooiing van die projek. Stadige kontrakteurprestasie.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesondheids-infrastruktuur.</li> </ul>	18	12	16	14	12	(2)	Kansellasië van kontrakte weens swak kontrakteurprestasie. Projek herskedulerings.
2.2.1.5	Getal projekte aan GBCSA (Suid-Afrikaanse raad vir groen boupraktyke) voorgelê vir 'n "Green Star"-aanslag.	n.v.t.	n.v.t.	0	0	0	0	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwys-infrastruktuur.</li> </ul>	n.v.t.	n.v.t.	0	0	0	0	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesondheids-infrastruktuur.</li> </ul>	n.v.t.	n.v.t.	0	0	0	0	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene infrastruktuur.</li> </ul>	n.v.t.	n.v.t.	0	0	0	0	0
2.2.1.6	Totale aantal werksgeleenthede geskep deur konstruksieprojekte.	n.v.t.	2 040	1 820	5 672	1 820	(3 852)	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking vanaf die aanwyser word hierna verskaf:

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwys-infrastruktuur.</li> </ul>	n.v.t.	1 614	1 343	4 300	1 228	(3 072)	Hersiende berekeningsmetode toegepas.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesondheids-infrastruktuur.</li> </ul>	n.v.t.	198	143	172	334	162	Hersiende voltooiingsdatums het na kwartaal 4 geskuif, wat gelei het tot 'n toename in die aantal poste.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene infrastruktuur.</li> </ul>	n.v.t.	228	334	1 200	258	(942)	Hersiende berekeningsmetode toegepas.
Subprogram 2.4: Instandhouding								
Nasionale Aanwysers								
2.2.1.7	Getal beplande instandhoudingsprojekte toegeken*	239	233	126	219	187	(32)	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking vanaf die aanwyser word hierna verskaf:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwys-infrastruktuur.</li> </ul>	41	53	21	100	111	11	Verbeterde beplannings- en verkrygingsprosesse en hulpbronne.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesondheids-infrastruktuur.</li> </ul>	47	23	29	31	23	(8)	Projekte in tenderbepalingsproses. Advertensiedatums is na die vierde kwartaal geskuif.

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene infrastruktuur.</li> </ul>	151	157	76	88	53	(35)	Omvang en definisie het toegeneem as gevolg van uitgestelde instandhouding en kliënte se bedryfsbehoeftes.
2.2.1.8	Getal beplande instandhoudingsprojekte binne ooreengekome kontraktydperk voltooi.*	182	149	174	156	111	(45)	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking vanaf die aanwyser word hierna verskaf:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwys-infrastruktuur.</li> </ul>	42	40	24	60	58	(2)	Projekte vertraag weens erfenisvereistes.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesondheids-infrastruktuur.</li> </ul>	34	27	33	26	12	(14)	Kliëntomvang verander. Ingenieursomvang neem toe.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene infrastruktuur.</li> </ul>	106	82	117	70	41	(29)	Swak kontrakteursprestasie. Bykomende werkvereistes deur gebruikers / kliëntafdelings. Onvoorsiene werk as gevolg van die ouderdom van geboue wat lei tot veranderinge aan die kontrakperiode en begroting.

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
2.2.1.9	Getal beplande instandhoudingsprojekte binne ooreengekome begroting voltooi.*	204	161	184	156	116	(40)	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking vanaf die aanwyser word hierna verskaf:
	• Onderwys-infrastruktuur.	50	40	29	60	58	(2)	Projekte vertraag weens erfenisvereistes.
	• Gesondheids-infrastruktuur.	44	34	35	26	8	(18)	Kliëntomvang verander. Ingenieursomvang neem toe.
	• Algemene infrastruktuur.	110	87	120	70	50	(20)	Swak kontrakteursprestasie. Bykomende werkvereistes deur gebruikers / kliëntafdelings. Onvoorsiene werk as gevolg van die ouderdom van geboue wat lei tot veranderinge aan die kontrakperiode en begroting.
Provinsiale Aanwyser								
2.4.1.1	Totale getal werksgeleenthede geskep deur instandhoudingsprojekte*	n.v.t.	2 475	1 673	4 888	1 684	(3 204)	Hersiene berekeningsmetode toegepas.
	• Onderwys-infrastruktuur.	n.v.t.	1 096	611	3 200	982	(2 218)	Hersiene berekeningsmetode toegepas.

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesondheids-infrastruktuur.</li> </ul>	n.v.t.	361	193	123	291	168	Vertragings met die voltooiing van die Diesel Storage-tenkprojekte het die aanstelling van plaaslike arbeid verleng. Hersiende voltooiingsdatums van projekte.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene infrastruktuur.</li> </ul>	n.v.t.	1 018	869	1 565	411	(1 154)	Hersiende berekeningsmetode toegepas.
Subprogram 2.5: Bestuur van onroerende bates								
Nasionale aanwysers								
2.1.1.4	Getal onroerende bates wat in die Register van Onroerende Bates (IAR) geverifieer is ooreenkomstig met die verpligte vereistes wat deur die NT neergelê is	5 406	5 551	5 574	5 104	5 553	449	Aansoeke om grondkonsolidasie by die Aktekantoor het nie gematerialiseer soos verwag nie.
Provinsiale aanwysers								
2.1.1.5	Getal benuttingsinspeksies wat op kantoorakkommodasie uitgevoer is.	150	150	150	150	150	0	-

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
2.2.2.1	Getal eiendomme wat vir WKR-dienslewering aangeskaf is.*	16	10	15	10	22	12	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking vanaf die aanwyser word hierna verskaf.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwys-infrastruktuur.</li> </ul>	6	3	8	5	4	(1)	Lang en ingewikkelde prosesse vir die beplanning en oordrag van stede is nie binne die Departement se beheer nie.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesondheids-infrastruktuur.</li> </ul>	10	7	3	5	15	10	Gratis oordrag van PPHC-fasiliteite wat realiseer volgens die beginsel van bate volg funksie.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene infrastruktuur.</li> </ul>	0	0	4	0	3	3	Die verkryging en registrasie van die gedeelde kantoorverblyf in die naam van die WKR is vroeër as verwag afgehandel. Die verkryging van een eiendom wat uit twee erwe bestaan, het bygedra tot die oorprestasie.
2.3.1.1	Getal projekte waarvoor haalbaarheidstudies afgehandel is.	1	0	0	0	0	0	-

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
2.3.1.2	Getal eiendomsvennootskappe aangegaan.	1	0	1	0	0	0	-
2.1.1.6	Persentasie verlaging in elektrisiteitsverbruik (netto van sonenergie gegeneer) per vierkante meter in kantoorakkommodasie.	10	6	8.15	9.5	0	(9.5)	Die implementering van kapitaalprojekte (droogkoelwaaiers, dieselketel, sirkulasiepompe, verkoelingsaanlegte) om WKR-geboue meer waterbesparend te maak, het bygedra tot 'n toename in elektrisiteitsverbruik.
Subprogram 2.6: Fasiliteitsbedryf								
Nasionale Aanwysers								
2.1.1.7	Getal evaluerings wat op die toestand van geboue in staatsbesit uitgevoer is.*	1 367	1 134	380	970	330	(640)	Let wel: Die redes vir die gekonsolideerde afwyking vanaf die aanwyser word hierna verskaf.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwys-infrastruktuur.</li> </ul>	502	700	0	100	52	(48)	Evaluerings op toestand van geboue is oor 'n versnelde tweejaar-siklus gedoen i.p.v. oor 'n vyfjaar-siklus.

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gesondheids-infrastruktuur.</li> </ul>	134	300	152	130	120	(10)	Evaluering op toestand van geboue is oor 'n versnelde tweejaar-siklus gedoen i.p.v. oor 'n vyfjaar-siklus.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Algemene infrastruktuur.</li> </ul>	731	134	228	740	158	(582)	Verskillende geboue word gekonsolideer in een toestandbeoordeling per perseel eerder as bereken as afsonderlike toestand per gebou.

Let wel: \*Dui aan dat hierdie aanwyser kumulatief is (onderwys, gesondheid en algemeen); n.v.t. – nie van toepassing nie omdat hierdie 'n nuwe aanwyser is



## Strategieë om areas van onderprestasie die hoof te bied

'n Aantal strategieë word tans geïmplementeer om prestasie te verbeter:

- Verbeterde beplanning sal verseker dat toekomstige teikens soos beplan bereik word.
- Sterker konsultasie op plaaslike regeringsvlak om gemeenskapsinmenging te verminder.
- Verbeterde beplanning en risikobestuur.
- Sterker betrokkenheid by kliënte-afdeling om omvangsveranderinge te beperk en kwessies oor aankoopstrategieë te hersien.
- Verbetering van toekomstige beplanning en kliëntopdragte om te verseker dat ontwerpteikens in ooreenstemming is met begrotingstoewysings.
- Verbeterde kontrakbestuur van professionele diensverskaffers (PSP's) om laat omvangsveranderinge te verminder.
- Erfenis spesialiste word deur eiendomsbestuur aangeskaf om, waar nodig, met erfenisprojekte te help.
- Bykomende fonds aansoeke moet gedoen word voor die finale betalings om alle projekte in die begroting te plaas.
- Verbeterde omvangsbepaling in vroeë stadiums om die herskedulering van projekte te hanteer.
- Die identifisering van fasiliteite vir beplande instandhouding per fasiliteit word vroegtydig gedoen om voldoende tyd te verseker vir 'n duidelike omskrywing van die omvang en begrotingsvereistes/toewysings.
- **Noukeurige monitering van alle PSP's en kontrakteurs met die opstel van realistiese programme om te voorkom dat die voltooiing daarvan vertraag word.**
- Onderneem gedetailleerde ondersoek tydens die omvangbepalingsfase van 'n projek om onnodige omvangsveranderinge tydens die konstruksiestadium te voorkom.
- 'n Fasiliteit word nou holisties beoordeel om optimale benutting en die doeltreffendste instandhoudingsingrypings te verseker.
- Die UOWP-eenheid vir konstruksievernuwing en -bemagtiging bied kontrakteursontwikkelingsprogramme vir kleiner kontrakteurs aan. In die graad R-subprogram sal die Departement voortaan raamwerkkontrakteurs aanstel om beter kontinuiteit te verseker wanneer kontrakteurs misluk.
- Die akkuraatheid moet verbeter wanneer werk geskat word vir beplande teikens.
- Daar is met die UOWP samesprekings gevoer om die verkryging van inligting van kontrakteurs te verbeter en om die inligting wat van kontrakteurs ontvang is, op te neem.
- UOWP moet regstellende stappe instel om te verseker dat alle inligting betyds vasgelê word.
- Die Direkoraat: Algemene Infrastruktuur het verskillende vergaderings met elke gebruikersafdeling gereël om hulp aan kliënte te verleen met die interpretasie en uitdrukking van kliëntebehoefte in hul planne vir gebruiker onroerende batebestuursplanne (U-AMPs) ten einde te verseker dat duidelike en presiese projekopdragte vir instandhoudingsvereistes voorsien word wanneer U-AMPs ingedien word. Verdere maatreëls is in ag geneem toe die FCAs uitgevoer is om die spesifieke behoeftes van gebruikersafdelings in te sluit.

- Verbeterde samewerking is nodig tydens beplanningsfases met kliëntedepartemente om ontydige begrotingsaanpassings en kansellasië van projekte te voorkom.

### Veranderinge aan beplande teikens

Daar was geen veranderinge aan beplande teikens nie.

### Subprogrambesteding

Tabel 25: Program 2: Openbarewerke-infrastruktuur: Subprogramme

Subprogram		2019/20			2018/19		
		Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / Onder besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor) / Onder besteding R'000
2.1	Program-ondersteuning	355 539	355 023	516	331 745	324 081	7 664
2.2	Beplanning	73 334	73 334	-	11 345	11 066	279
2.3	Konstruksie	258 406	258 406	-	299 709	299 360	349
2.4	Instandhouding	212 961	212 961	-	172 985	172 985	-
2.5	IAM	1 120 085	1 114 360	5 725	983 424	982 609	815
2.6	Fasiliteits-bedryghede	132 639	132 639	-	120 718	120 718	-
Totaal		Totaal	2 146 723	6 241	1 919 926	1 910 819	9 107

### 4.3 Program 3: Vervoerinfrastruktuur

#### Doel

Die doel van die Program is om vervoerinfrastruktuur te lewer en in stand te hou wat volhoubaar, geïntegreer en omgewingsensitief is; maatskaplike bemagtiging en ekonomiese groei ondersteun en fasiliteer; toeganklikheid bevorder; en die veilige en bekostigbare beweging van mense, goedere en dienste in die hand werk.

#### Subprogramme

- Programondersteunende infrastruktuur
- Infrastruktuurbeplanning
- Infrastruktuurontwerp
- Konstruksie
- Instandhouding

#### Strategiese doelwitte

- |     |   |
|-----|---|
| 3.1 | Om 'n infrastruktuur vir 'n padgebaseerde vervoernetwerk daar te stel deur paaie in stand te hou en te herstel. |
| 3.2 | Om ekonomiese groei en bemagtiging te ondersteun deur in padgebaseerde vervoer-infrastruktuur te belê.          |

#### Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies

Hierdie program dra by tot departementele strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstelling 3: Lewer veilige, doeltreffende en geïntegreerde vervoerstelsels in die Wes-Kaap.

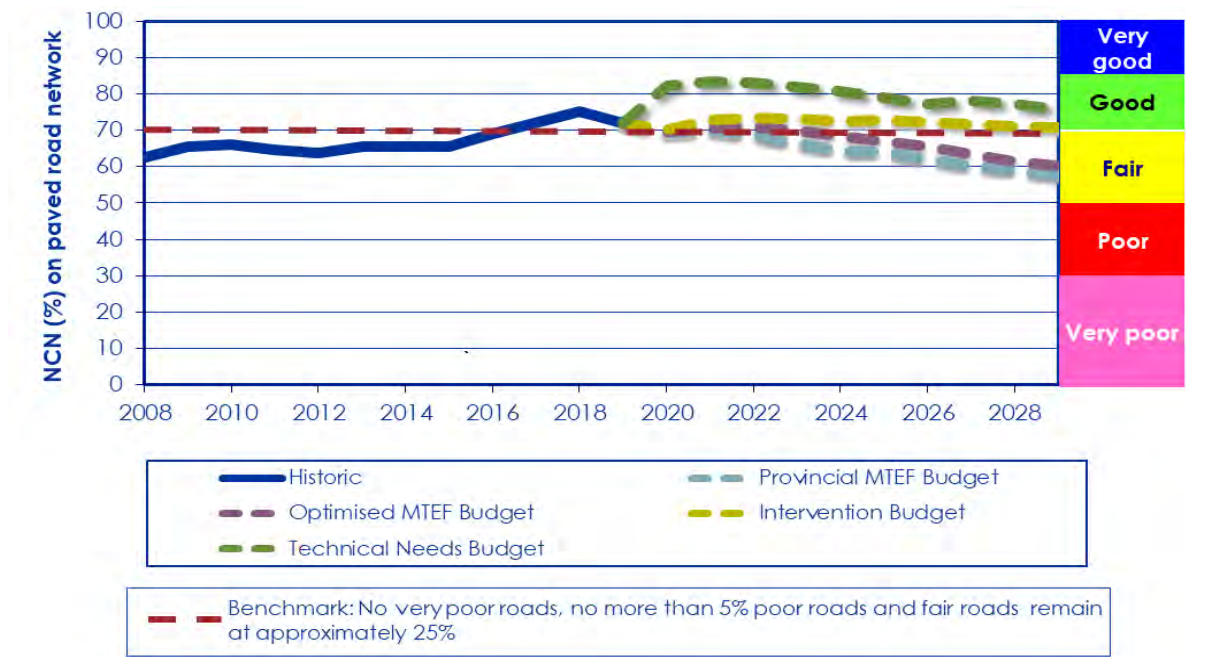
Die bestuursplan vir toegang tot paaie (RAMP) 2020/21–2029/30 wat geplaveide pad bewaringsinligting oor die status van provinsiale paaie en die uitwerking van beplande en huidige belegging in paaie op toekomstige toestand van die netwerk inkorporeer, is gedurende die oorsigjaar afgehandel en gepubliseer.

In die afwesigheid van 'n volledig optimale en geïntegreerde openbare vervoer- en vragstelsel, is 'n goed onderhoude padnetwerk van kritieke belang om ekonomiese en sosiale mobiliteit te ondersteun wat mense, werk, onderwys, gesondheidsorg en ontspanningsaktiwiteite verbind. Die handhawing van die bestaande padinfrastruktuur volgens voorgeskrewe standaarde wat die doeltreffende en veilige verwesenliking van hierdie geleenthede optimaliseer, is sentraal tot die langtermyn ekonomiese en sosiale volhoubaarheid van die Wes-Kaap.

Historiese en huidige befondsingsvlakke vir mediumtermynbesteding (MTUR) is onvoldoende om hierdie bates op die vereiste standaarde te hou, wat hierdie strategiese provinsiale bate in gevaar stel. Vanweë die aard van padinfrastruktuur, sal die vertraging van die instandhouding op korttermyn aansienlike koste op langer termyn meebring. Paaie van swakker gehalte het hoër koste vir die padgebruiker tot gevolg, wat die burgers van die Wes-Kaap ekstra spanning gee.

Die onderstaande syfers weerspieël die huidige toestand en die geprojekteerde toestand van die provinsiale padinfrastruktuur gegewe verskillende begrotingsscenario's en bied 'n visuele weergawe van die ernstige risiko vir die provinsiale geteerde padnetwerk onder die huidige MTUR-baan. In die huidige MTUR- begrotingstrajek sal die persentasie geteerde paaie wat onder die ingrypingsvlak werk, na verwagting styg van die huidige 44 persent tot meer as 80 persent gedurende die volgende tien jaar (Figuur 1).

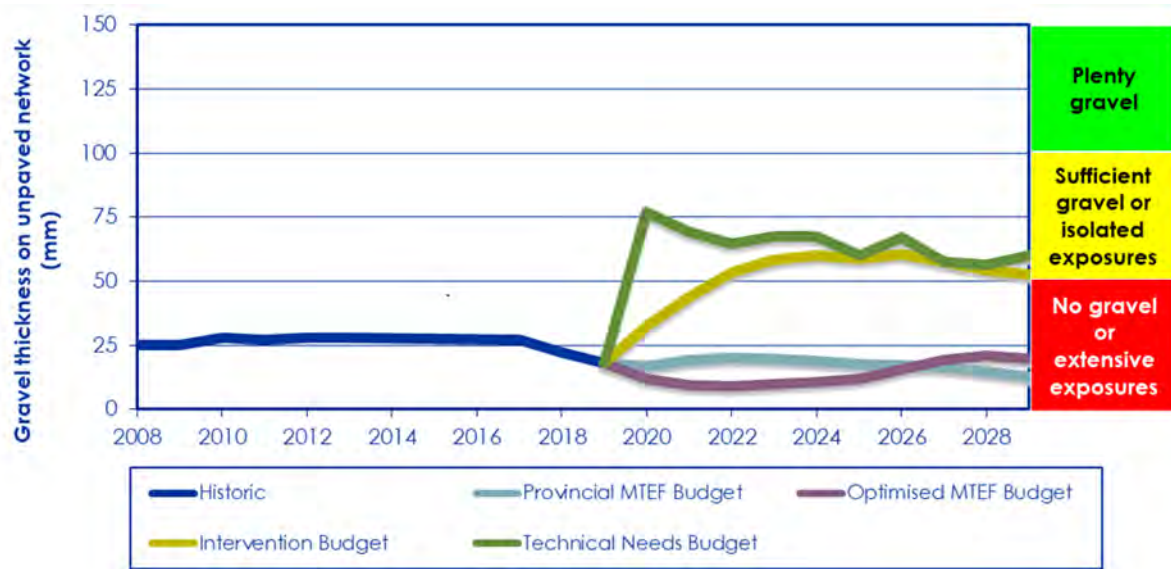
Figuur 1: Netwerkttoestandnommer op geteerdnetwerk



Bron: Plan vir die bestuur van padbates 2020/21–2029/30

Op die grondpadnetwerk is die situasie nog erger, waar die gemiddelde dikte van die gruis verswak het tot 25 mm, ver onder die aanvaarbare norm van 75 mm (Figuur 2). Dit plaas die grondpadnetwerk in 'n beduidende risiko vir skade wat veroorsaak word deur ernstige weersomstandighede, wat die rol wat hierdie strategiese netwerk in die landelike ekonomie speel, as 'n potensiële instaatsteller van verhoogde landbouproduksie, veral uitvoergerigte produksie, ondermyn. Dit dra by tot die beperkings op huishoudelike begrotings van ons burgers deur die vervoerkoste te verhoog.

Figuur 2: Dikte van gruis op grondpadnetwerk



Bron: RAMP 2020/21 -2029/30

Die afname in die Provinsiale Padinstandhoudingstoelae (PRMG) oor die MTUR vererger die situasie steeds. Vanweë die aard van die infrastruktuur van paaie en die behoefte om die besteding oor 'n aantal jare te balanseer, het die impak van besnoeiings oor die MTUR beduidende gevolge gehad, aangesien projekte moes uitgestoot, vertraag of gekanselleer word om die kontantvloeï te balanseer.

Die RAMP dui duidelik aan dat bykomende finansiering nodig is om te verhoed dat die provinsiale basis vir padbates verswak. Drie-en-sewentig persent van die provinsiale paaie is buite hul ontwerp-leeftyd van 25 jaar.

Projekte om ekonomiese groei te bevorder, is in hul verskillende implementeringsfasies voortgesit. Projekte vir die konstruksie en instandhouding van paaie is deur voortdurend verbeterde batebestuurstelsels geïdentifiseer.

Die ontwikkeling van die Wes-Kaapse vervoermodel het op mediumtermyn voortgeduur. Hierdie model word deur die DVOW as 'n strategiese beplanningsinstrument vir nuwe padgebaseerde beleggings gebruik.

Die volgende voltooide en deurlopende sleutelprojekte het daartoe bygedra dat die Afdeling: Paaie die diensleweringsteikens bereik het:

Kontrak	Beskrywing
C415.2	Uitbreiding van MR559 van Hawedienstewisselaar tot MR238 naby Saldanha
C0751.02	Rehabilitasie van TR23/3 – Gouda – Kleinberggrivierbrug km 0.04 – km 12.8
C818	Rehabilitasie van TR31/2 – Ashton/ Montagu
C0914.02	Rehabilitasie van MR168 tussen N2 en Vlaebergpad
C0921	Rehabilitasie van DR1050 – Annandaleweg
C0975.01	Uitbreiding van TR85/1 van TR77/1 tot TR21/2 (Greenfields link)
C1046	Uitbreiding van die 3de baan op TR09/1 [N1] wes van die Durbanweg-wisselaar tot by die NR0101

Kontrak	Beskrywing
C1089	Periodieke instandhouding op TR31/1, TR31/2 en MR287 – Worcester tot Ashton en Robertson tot Bonnievale
C1000.1	Rehabilitasie van TR28/2 tussen Hermanus en Stanford
C1008.1	Rehabilitasie van DR01688 van Calitzdorp tot Spa en opgradering van DR01699
C1090	Periodieke instandhouding van TR11/1 [N7] tussen Potsdam en Melkbos
C1090.01	Periodieke instandhouding van TR11/1 [N7] tussen Bosmansdam en Potsdam

Nuwe sleutelprojekte wat in 2019/20 begin het, sluit in:

Kontrak	Beskrywing
C0733.07	Nuwe voetgangerbrug Nr. 6030 by De Beerslaan (42.1km) oor TR2/1 [N2]
C1100	Periodieke instandhouding op TR1/2, TR1/3, TR88/1, TR44/1 en MR401 – Uniondale-gebied
C1128	Periodieke instandhouding op MR302 tussen Worcester en Wolseley
C1150.01	Rotsstortingsgebeure op MR00191 – Franschhoekpas

Die program se strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies word in die tabelle hieronder aangebied:

## Strategiese doelwitte

Tabel 26: Program 3: Vervoerinfrastruktuur: Strategiese doelwitte

Nr.	Strategiese doelwitte/ Aanwysers	Werklike prestasie 2018/19	Bepaalde teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van bepaalde teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 3.5: Instandhouding						
3.1	<b>Om 'n infrastruktuur vir 'n padgebaseerde vervoernetwerk daar te stel deur paaie in stand te hou en te herstel.</b>					
3.1.1	Persentasie voertuigkilometers wat op geteerde paaie afgelê is wat in 'n redelike tot goeie toestand is.	92.4 (17 488 569/ 18 929 429)	85	87	2	Gegewe 'n beperkte begroting, was die fokus op voorkomende instandhouding, veral die herseël van geteerde paaie as 'n koste-effektiewe vaspenaksie in teenstelling met grootskaalse rehabilitasiewerke. Dit het beter oppervlaktoestande vir 'n groter deel van die netwerk behaal.
Subprogramme 3.4: Konstruksie en 3.5: Instandhouding						
3.2	Om ekonomiese groei en bemagtiging te ondersteun deur in padgebaseerde vervoer-infrastruktuur te belê.					
3.2.1	Getal werksgeleenthede geskep.	6 638	7 500	5 830	(1 670)	Nie baie nuwe kontrakte het gedurende 2019/20 begin nie, wat beteken dat minder nuwe werksgeleenthede geskep is. Verder is die 2019/20-begroting bestee aan minder, groter (waarde) projekte met langer kontrakduur. Dit het gelei tot minder nuwe werksgeleenthede oor die langduur. Die beëindiging van drie projekte het ook 'n invloed gehad op die bereiking van sosiale aanwysers.

## Prestasie-aanwysers

Tabel 27: Program 3: Vervoerinfrastruktuur: Prestasie-aanwysers

Nr.	Strategiese doelwitte/ Aanwysers	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Bepaalde teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 3.2: Infrastruktuurbeplanning								
Nasionale Aanwysers								
3.1.1.1	Aantal kilometer geteerde paaie visueel geassesseer soos volgens die toepaslike TMH*-handleiding.	6 616	6 651	6 681	7 113	7 063	(50)	Op die tydstip wat die teiken gestel is, het die netwerk die uitbreiding vir verskillende paaie in die stad Kaapstad ingesluit, geskat op 426 km, maar 'n werklike GPS-opname bevestig dat die lengte 409.76 km was. Daaropvolgende veiligheids- en sekuriteitsvoorvalle het die voltooiing van die volle 409.76 km verhoed - slegs 376.17 km pad is voltooi. Konsultantverslae is beskikbaar. Verskeie ingrypingsmaatreëls om die werk te voltooi, was onsuksesvol. Die assessor is destyds deur die SAPD/Suid-Afrikaanse Nasionale Weermag van die Mitchells Plain/Khayelitsha-gebied begelei.
3.1.1.2	Aantal kilometer grondpaaie visueel geassesseer soos per die toepaslike TMH*-handleiding.	10 366	10 339	10 315	10 351	10 351	0	-



Nr.	Strategiese doelwitte/ Aanwysers	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 3.4: Konstruksie								
Nasionale Aanwysers								
3.1.1.3	Getal kilometers grondpaaie opgegradeer na teerpaaie.	58	22	20	20	11	(9)	Die vordering met die opgradering van grondpaaie is negatief beïnvloed deur die vertraging in die opgraderingsprojek van Friemersheim.
3.2.1.1	Aantal werksgeleenthede geskep.	n.v.t.	4 257	5 119	7 500	5 830	(1 670)	Nie baie nuwe kontrakte het gedurende 2019/20 begin nie, wat beteken dat minder nuwe werksgeleenthede geskep is, aangesien daar reeds talle personeellede in diens was. Verder is die 2019/20-begroting bestee aan minder, groter (waarde) projekte met langer kontrakduur. Dit het gelei tot minder nuwe werksgeleenthede oor die langduur vir dieselfde kontrak.
3.2.1.2	Aantal VTE'e geskep.	n.v.t.	2 133	2 268	3 500	3 620	120	Nie baie nuwe kontrakte het gedurende 2019/20 begin nie, wat beteken dat minder nuwe werksgeleenthede geskep is, aangesien daar reeds talle personeellede in diens was. Verder is die 2019/20-begroting bestee aan minder, groter (waarde) projekte met langer kontrakduur. Dit het gelei tot minder nuwe werksgeleenthede oor die langduur vir dieselfde kontrak.

Nr.	Strategiese doelwitte/ Aanwysers	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
3.2.1.3	Aantal jeug in diens geneem (18 - 35)	n.v.t.	2 526	3 170	4 500	3 511	(989)	Nie baie nuwe kontrakte het gedurende 2019/20 begin nie, wat beteken dat minder nuwe werksgeleenthede geskep is, aangesien daar reeds talle personeellede in diens was. Verder is die 2019/20-begroting bestee aan minder, groter (waarde) projekte met langer kontrakduur. Dit het gelei tot minder nuwe werksgeleenthede oor die langduur vir dieselfde kontrak.
3.2.1.4	Aantal vroue in diens geneem.	n.v.t.	1 206	1 512	2 000	1 705	(295)	Nie baie nuwe kontrakte het gedurende 2019/20 begin nie, wat beteken dat minder nuwe werksgeleenthede geskep is, aangesien daar reeds talle personeellede in diens was. Verder is die 2019/20-begroting bestee aan minder, groter (waarde) projekte met langer kontrakduur. Dit het gelei tot minder nuwe werksgeleenthede oor die langduur vir dieselfde kontrak.
3.2.1.5	Aantal mense met gestremdhede in diens geneem.	n.v.t.	23	4	10	10	0	-
Subprogram 3.5: Instandhouding								
Nasionale Aanwysers								
3.1.1.4	Getal vierkante meter van teerpaaië gelas.	559 848	915 772	560 019	400 000	505 500	105 500	Bykomende rehabilitasie is op Oudtshoorn - De Rust-kontrak benodig as gevolg van verdragings veroorsaak deur die beëindiging van die vorige kontrakteur.

Nr.	Strategiese doelwitte/ Aanwysers	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Bepaalde teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
3.1.1.5	Getal vierkante meter van teerpaaië herseël.	5 868 111	2 430 380	2 150 874	3 760 000	3 496 100	(263 900)	Drie herseëlkontrakte is beëindig en hierdie projekte is nie voltooi soos oorspronklik beplan nie.
3.1.1.6	Getal kilometers van grondpaaië herbegrui.	133	180	173	200	157	(43)	Die streek se herbegruiingprogram is onderbreek weens die gebrek aan geskikte leengroewe.
3.1.1.7	Getal vierkante meter van teerpaaië gelas.	157 216	92 582	38 817	36 000	38 686	2 686	Die las van teerpaaië is 'n reaktiewe instandhoudingsprosedure en is onafhanklik van die weer en algemene toestand van die netwerk.
3.1.1.8	Getal kilometer van grondpaaië geskraap.	48 323	45 997	45 494	46 000	42 480	(3 520)	Baie van die Kaapse Wynland-distriksmunisipaliteit se padoppervlak-skrapers het gebreek. Skraaper is gehuur om daarvoor te vergoed. Die gebruik van meer nat lemme is ook aangevra, wat 'n watervragmotor en 'n stadiger werking vereis, maar 'n doeltreffender werking met beter rybaarheid op die pad.

Let wel: n.v.t. – Nie van toepassing nie, aangesien dit 'n nuwe aanwyser is

\*TMH = Tegnieese metodes vir hoofweë.

## Strategieë om areas van onderprestasie die hoof te bied

'n Aantal strategieë word geïmplementeer om prestasie te verbeter:

- Maandelikse monitering van aanleg, hulpbronne en materiaal op die terrein. Die DVOW sal met kontrakteurs in gesprek tree oor die vordering en risikobeperkende maatreëls om te verseker dat projekte betyds afgehandel word.
- DVOW gaan voort om kontraktdokumentasie te verbeter om risiko's op toekomstige kontrakte te verminder, byvoorbeeld:
  - Om nie drinkwater tydens konstruksie te gebruik nie om sodoende die waterskaarste in die toekoms beter te hanteer; en
  - Om die kontraktuele verpligting van hoofkontraakteurs te verbeter om van plaaslike subkontraakteurs en verskaffers gebruik te maak, dat daar goeie ondernemings met subkontraakteurs en verskaffers van 'n kontrak is, asook om kontrakteurs aan te moedig om meer mense in diens te neem.

## Veranderinge aan beplande teikens

Daar was geen veranderinge aan beplande teikens nie.

## Subprogrambesteding

Tabel 28: Program 3: Vervoerinfrastruktuur: Subprogrambesteding

Subprogram		2019/20			2018/19		
		Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onder-besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onder-besteding R'000
3.1	Programondersteunende infrastruktuur	40 230	40 185	45	47 151	47 092	59
3.2	Infrastruktuurbeplanning	73 930	73 863	67	79 583	79 583	-
3.3	Infrastruktuurontwerp	159 853	159 786	67	236 824	235 547	1 277
3.4	Konstruksie	1 639 236	1 636 993	2 243	1 604 601	1 604 384	217
3.5	Instandhouding	1 726 192	1 724 786	1 406	1 560 976	1 560 049	927
Totaal		3 639 441	3 635 613	3 828	3 529 135	3 526 655	2 480

## 4.4 Program 4: Vervoerbedrywe

### Doel

Die doel van hierdie program is om die voorsiening van geïntegreerde landvervoer dienste te beplan, te reguleer en te fasiliteer deur koördinerende en samewerking met nasionale beplanningsowerhede, munisipaliteite, gemeenskapsgebaseerde en nieregeringsorganisasies en die privaat sektor ten einde die mobiliteit van alle gemeenskappe te versterk en te fasiliteer.

### Subprogramme

- Programondersteunende bedrywe
- Openbarevervoerdienste
- Vervoerveiligheid en -nakoming
- Vervoerstelsels

### Strategiese doelwitte

4.1	Versterk mobiliteit en toegang in munisipaliteite deur die ontwikkeling, implementering en bestuur van inkrementele openbare- en niegemotoriseerde vervoernetwerke.
4.2	Verbeter vervoerveiligheid deur die ontwikkeling en implementering van 'n implementeringsprogram vir openbare vervoerveiligheid.
4.3	Versterk strategiese benadering tot spoor en vrag en versterk koördinerende met sleutelbelanghebbende deur die ontwikkeling van 'n implementeringsprogram vir spoor en vrag.
4.4	Verbeter ondersteuning aan openbare- en niegemotoriseerde belanghebbende deur institusionele veranderingsinisiatiewe.

### Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies

Hierdie program lei die Departement se inisiatiewe om openbare vervoer in die Wes-Kaap te verbeter en die voortslepende krisis in die sektor aan te spreek. Dit word hoofsaaklik gedoen deur die implementering van die Provinsiale Program vir Volhoubare Vervoer, wat fokus op verhoogde en verbeterde busdienste, verbeterde minibustaxidienste, die insameling en intelligente gebruik van data, die veiligheid en betroubaarheid van die spoor, voorsiening vir nie-gemotoriseerde vervoer en die daarstelling van die institusionele strukture wat nodig is vir die hervorming van provinsiale openbare vervoer.

'n Groot prestasie gedurende die boekjaar was die bekendstelling van Fase 4B van die George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk. Dit het veilige, betroubare busdienste na die inwoners van Parkdene, Ballotsview, Conville, Borchards en Lawaalkamp gebring. Hierdie sukses is behaal na uitgebreide aanstelling van belanghebbende en samewerking met die Nasionale Departement van Vervoer.

Deur middel van die PSTP is die implementering van die Minibus Taxi-loodsprojek voortgesit met voortdurende verbintenisse met die MBT-bedryf in die Overstrand-munisipaliteit. Die implementering van die loods sal in die nuwe finansiële jaar voortgaan, onderhewig aan die veiligheidsmaatreëls van COVID-19. Die loods het ten doel om diensgehalte en veiligheid van minibustaxidienste te verbeter en ondersteuning aan die bedryf te bied.

Die Departement het voortgegaan om die Eenheid vir Spoortoepassing te ondersteun wat deur 'n vennootskap met PRASA en die Stad Kaapstad ingestel is om spoorbates en passasiers te beskerm. Die Departement werk ook saam met PRASA om die herstel van die Sentrale Spoorlyn te ondersteun en om tussentydse busdienste te verskaf. Die ontwikkeling van 'n spoormonitoringstelsel, wat gebruik maak van ons tegnologie en stelselkundigheid wat deur die ITH ontwikkel is, gaan ook voort. Op die lang termyn is ons van mening dat die afwenteling van die spoorlyn na die Wes-Kaap uiteindelik die beste oplossing is om die spookrisis die hoof te bied, en ons het dit gedurende die jaar voortgesit.

Die proses om die ITH volledig te vestig, het voortgegaan, insluitend die ontwikkeling en integrasie van bykomende substelsels om die omvang van die data en die funksionaliteit van die stelsel te verhoog. Die Hub ondersteun verbeterde en geïntegreerde beplanning, bedryf, regulering en toepassing van landvervoer in die Wes-Kaap en is die ruggraat van die voortgesette provinsiale herstrukturingsproses, verkeersveiligheidsinisiatiewe en openbare vervoeriniisiatiewe.

Deur die PSTP het die DVOW voortgegaan om met sy munisipale vennote in Stellenbosch, Overstrand en Swartland te werk om openbare vervoer en nie-gemotoriseerde vervoer te verbeter. NGV-meesterplanne is in die Overstrand munisipaliteit en die Swartland munisipaliteit voltooi, en dit sal die basis vorm van alle toekomstige infrastruktuurbeleggings in daardie gebiede. In Stellenbosch is die ontwikkeling van sypaadjie-infrastruktuur gedurende die boekjaar voltooi. Die Departement het voortgegaan met die ondersteuning van die Nasionale Shova Kalula-fietsverspreidingsprogram en het saam met die Wes-Kaapse Onderwysdepartement gewerk om 300 fietse aan leerders in die Weskus-distriksmunisipaliteit te versprei. Die Departement het ook sy eie provinsiale fietsverspreidingsprogram opgestel met die Bicycle Mobility Consortium, bestaande uit die Bicycle Empowerment Network, Pedal Power Association en Qhubeka. Die PSTP se fietsverspreidingsprogram het fietse verkry, waarvan sommige reeds aan gemeenskapsveiligheidsprogramme versprei is. Die volledige toekenning kon nie versprei word nie weens COVID-19-bepenkings en verdere verspreiding is na die volgende finansiële jaar uitgestel.

'n Oudit vir Openbare Vervoerinfrastruktuur is in die munisipaliteite van Stellenbosch, Swartland en Overstrand voltooi. Hierdie oudits sal die basis vorm van toekomstige beleggings vir openbare infrastruktuur in die gebiede.

Die implementering van die provinsiale vragstrategie het gedurende die 2019/20-boekjaar voortgegaan. Een van die institusionele leemtes wat in die strategie geïdentifiseer is, was die beperkte koördinerings van vragvervoeriniisiatiewe binne die DVOW. Om op hierdie uitdaging te reageer, beveel die strategie aan om toepaslike koördineringsforums in DVOW op te stel om die koördinerings van vragbeplanning en -lewering te versterk. Gedurende 2019/20 het die Departement 'n interne koördineringsstruktuur vir vrag ingestel genaamd die DVOW-Vragforum. Hierdie forum bring verteenwoordigers van die DVOW-takke byeen om saam te werk aan vraginiisiatiewe, insluitend die implementering van die Wes-Kaapse vragstrategie.

Die Wes-Kaapse Model vir die Aanvraag na Vrag (WCFDM) is bygewerk om die Departement op datum te hou met gegewens en besigheidsintelligensie oor vragvloei om strategiese besluitneming en die implementering van die vragstrategie te ondersteun.

Die Departement het voortgegaan met die bestuur en monitering van die gesubsidieerde busoperateur en die gepaardgaande toekenning vir openbare vervoer, in ooreenstemming met die PTOG-vereistes.

Laastens het die Departement die implementering van toepaslike maatreëls nagestreef om die vervoerveiligheid in die Wes-Kaap te verbeter, insluitend ondersteuning vir verskeie infrastruktuurinisiatiewe in en om skole in vennootmunisipaliteite.

Die program se strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies word in tabelle hieronder aangebied.

## Strategiese doelwitte

Tabel 29: Program 4: Vervoerbedrywe: Strategiese doelwitte

Nr.	Strategiese doelwitte / Aanwysers	Werklike prestasie 2018/19	Bepalende teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van bepalende teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 4.2: Openbare vervoerdienste						
4.1	Versterk mobiliteit en toegang in munisipaliteite deur die ontwikkeling, implementering en bestuur van inkrementele openbare- en niegemotoriseerde vervoernetwerke.					
4.1.2	Getal gesubsidieerde kilometers bedryf ooreenkomstig goedgekeurde rooster.	36 791 412	35 973 820	36 432 637	458 817	Die kilometer tempo om die teiken te bepaal, is eers volgens die kontraktuele ooreenkoms ná die finalisering van die JPP afgehandel, wat daartoe gelei het dat die bepalende teiken onderskat is.
Subprogram 4.3: Vervoerveiligheid en -nakoming						
4.2	<b>Verbeter vervoerveiligheid deur die ontwikkeling en implementering van 'n implementeringsprogram vir openbare vervoerveiligheid.</b>					
4.2.1	Getal implementeringsprogramme vir openbare vervoerveiligheid geïmplementeer.	0	1	0	(1)	Die konstruksieprojek van die padveiligheidsinisiatief Alpha / Holomisa Street Sidewalk, wat deel uitgemaak het van die PSTP-projek 2019/20, het op 10 Maart 2020 begin. Die konstruksieprojek is deur die nasionale inperking onderbreek en die algehele implementering van die projek is nie voltooi nie.



Nr.	Strategiese doelwitte / Aanwysers	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 4.4: Vervoerstelsels						
4.1	Versterk mobiliteit en toegang in munisipaliteite deur die ontwikkeling, implementering en bestuur van inkrementele openbare- en niegemotoriseerde vervoernetwerke.					
4.3	Versterk strategiese benadering tot spoor en vrag en versterk koördineringsprogram met sleutelbelanghebbers deur die ontwikkeling van 'n implementeringsprogram vir spoor en vrag.					
4.4	Verbeter ondersteuning aan openbare- en niegemotoriseerde belanghebbers deur institusionele veranderingsinisiatiewe.					
4.1.1	Getal ingrypings ondersteun om mobiliteit en toegang te versterk.	2	2	2	0	-
4.3.1	Getal implementeringsprogramme vir spoor en vrag ontwikkel.	0	2	2	0	-
4.4.1	Aantal institusionele veranderingsinisiatiewe.	1	1	1	0	-

## Prestasie-aanwysers

Tabel 30: Program 4: Vervoerbedrywe: Prestasie-aanwysers

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 4.2: Openbare vervoerdienste								
Nasionale Aanwysers								
4.1.2.1	Getal roetes gesubsidieer.	2 520	2 547	2 582	2 579	2 420	(159)	Die operateur se versoeke vir roeteveranderings het gelei tot die uitskakeling van roetes vanaf die diens.
4.1.2.2	Getal kilometers gesubsidieer.	38 315 171	37 361 592	36 791 412	35 973 820	36 432 637	458 817	Die kilometerkoer om die teiken te bepaal, is volgens die kontraktuele ooreenkoms ná die finalisering van die JPP afgehandel, wat daartoe gelei het dat die beplande teiken onderskat is.
4.1.2.3	Getal ritte gesubsidieer.	1 422 856	1 351 421	1 312 790	1 387 980	1 239 375	(148 605)	Die afwyking is te wyte aan die feit dat die operateur roetes konsolideer sowel as versoeke om passasiersroete te verander, wat daartoe gelei het dat die beplande teiken oorskot is.

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 4.3: Vervoerveiligheid en -nakoming								
Provinsiale Aanwysers								
4.2.1.1	Aantal geïmplementeerde veiligheidsinisiatiewe vir padvervoer.	n.v.t.	n.v.t.	0	1	0	(1)	Die bouprojek van die Alpha/Holomisa Street Sidewalk-verkeersveiligheidsinisiatief, wat deel uitgemaak het van die PSTP-projek 2019/20, het op 10 Maart 2020 begin. Die konstruksieprojek is deur die nasionale inperking onderbreek en die algehele implementering van die projek is nie voltooi nie.
4.2.1.2	Aantal bewusmakingsveldtogte vir padveiligheid uitgevoer.	19	12	13	12	10	(2)	Die oorblywende twee bewusmakingsveldtogte was vir 26 en 27 Maart 2020 in onderskeidelik Laingsburg en Beaufort-Wes geskeduleer, maar as gevolg van die nasionale inperking kon dit nie plaasvind nie.
Subprogram 4.4: Vervoerstelsels								
Provinsiale Aanwysers								
4.1.1.1	Getal gedetailleerde inkrementele vervoerplanne ontwikkel.	1	1	1	1	1	0	-
4.1.1.2	Getal PSTP-projekte geïnisieer.	0	1	1	1	1	0	-
4.3.1.1	Getal vragingrypings geïnisieer.	n.v.t.	n.v.t.	1	1	1	0	-

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
4.3.1.2	Getal spooringsgrypings ondersteun.	n.v.t.	n.v.t.	1	1	1	0	-
4.4.1.1	Getal institusionele veranderingsingrypings.	1	1	1	1	1	0	-

## Strategieë om areas van onderprestasie die hoof te bied

Gevalle van onderprestasie het hoofsaaklik verband gehou met die COVID-19-inperking en die gepaardgaande impak op lewering.

## Veranderinge aan beplande teikens

Daar was geen veranderinge aan beplande teikens nie.

## Subprogrambesteding

Tabel 31: Program 4: Vervoerbedrywe: Subprogrambesteding

Subprogram		2019/20			2018/19		
		Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onderbesteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onderbesteding R'000
4.1	Programondersteunende bedrywe	2 428	2 428	-	2 922	2 922	-
4.2	Openbare-vervoerdienste	1 305 102	1 305 102	-	1 161 628	1 161 627	1
4.3	Vervoerveiligheid en -nakoming	7 183	6 917	266	24 327	24 327	-
4.4	Vervoerstelsels	203 608	203 474	134	136 212	136 211	1
Totaal		Totaal	1 517 921	400	1 325 089	1 325 087	2

## 4.5 Program 5: Vervoerregulering

### Doel

Die doel van hierdie program is om die vervoeromgewing te reguleer deur die registrasie en lisenasiering van voertuie, verenigings, operateurs en bestuurders; om veiligheid te bevorder deur verkeerswetstoepassingsdienste; padveiligheidsopvoeding, -kommunikasie en -bewusmaking sowel as die bedryf van weegbrûe te fasiliteer; en om opleiding te verskaf aan verkeerspolisiëring- en ander wetstoepassingsamptenare.

### Subprogramme

- Programondersteunende regulering
- Vervoeradministrasie en -lisenasiering
- Operateurlisensies en -permitte
- Wetstoepassing

### Strategiese doelwitte

5.1	Verbeter staatsbestuur in die vervoer- regulatoriese omgewing.
5.2	Verbeter padvervoerveiligheid.
5.3	Implementeer 'n doeltreffende, doelmatige en professionele verkeersbestuurdien.

### Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies

Hierdie program dra by tot departementele strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstelling 3: Lewer veilige, doeltreffende en geïntegreerde vervoerstelsels in die Wes-Kaap.

Die effektiewe regulering van openbare vervoerdienste vereis 'n effektiewe en doeltreffende toepassing van wetgewing oor landvervoer en padverkeer. Om die onaanvaarbare hoë vlakke van sterftes en beserings op die pad te hanteer, moet samewerkende regulerings- en veiligheids pogings oor regeringsfere en wetstoepassingsagentskappe ondersteun word deur geïntegreerde intelligensie om beplanning en operasionele aktiwiteite te bevorder.

Die ontwikkeling van Regulasiestelsel vir Openbare Vervoer ter vervanging van die berugte onstabiele en onbetroubare nasionale stelsels wat die taxi-registrateur en die Provinsiale Regulerende Entiteit moes gebruik, het onmiddellik moontlikhede vir die integrasie van vervoerbeplanning en -reguleringsfunksies geopen. Dit het daartoe bygedra om die vraag en aanbod in die openbare vervoer-arena beter te balanseer.

Die eNforce-stelsel, wat handtoestel- en voertuigtegnologie bevat wat geïntegreer is met die Nasionale Verkeersinligtingstelsel (NaTIS), is in 2018/19 van stapel gestuur en op daardie tyd is handtoestelle aan alle beamptes uitgereik. Hierdie stelsel maak steeds voorsiening vir die identifisering van oortredings soos bedrog met nommerplate, spoed, oortredings van die openbare vervoeroperateur en die bestuur van moegheid, en dit kan bewyse van oortredings opneem. Waarskuwings van moontlike oortredings wat verband hou met spesifieke aankomende voertuie word direk aan die naaste beamptes gestuur, wat die bedryfseffektiwiteit verbeter. Die eNforce-stelsel bevat die diensroosters vir

beamptes en stel Provinsiale Verkeersbestuur in staat om 24-uur per dag regstreekse inligting van handtoestelle te bekom, wat verslagdoening verbeter en data verskaf vir beter operasionele beplanning.

Ander nuwe tegnologie wat vir die eerste keer in 2018/19 aan beamptes in die veld uitgereik is, het onder meer kameras en lapelradio's, en kameras in voertuie vir outomatiese nommerplaat herkenning ingesluit. Dit het ook gehelp om die veiligheid van beamptes te verhoog en hulle meer sigbaar te maak. Altesaam 31 nuwe verkeerswetstoepassingsvoertuie is met ITH-tegnologie toegerus om te verseker dat elke DVOW-verkeersbeampte 'n ITH-handtoestel het wat hom of haar in kennis stel van moontlike oortredings van die wet wat met spesifieke voertuie verband hou.

Die integrasie van die PTRS met die eNforce-stelsel het verkeersbeamptes in staat gestel om regstreekse data oor bedryfslisensies te ontvang en het vir die eerste keer die beamptes 'n instrument gegee om bedrieglike bestuurslisensies op die pad te identifiseer. Daar is getoon dat bedrieglike bedryfslisensies in die taxibedryf groot is en 'n belangrike bydrae lewer tot taxigeweld en die georganiseerde misdaad wat die bedryf deurdring. Die voorwaartse momentum van hierdie inisiatiewe is steeds onderbreek as gevolg van die vermindering van die befondsing met rampspoedige implikasies vir die volgende fases in die ontwikkeling van die PTRS en die integrasie daarvan in die ITH.

Die proses om die ITH volledig te vestig, is in 2019/20 voortgesit, insluitend die ontwikkeling en integrasie van bykomende substelsels om die omvang van die data en die funksionaliteit van die stelsel te verhoog. Die Hub ondersteun verbeterde en geïntegreerde beplanning, bedryf, regulering en toepassing van landvervoer in die Wes-Kaap. Dit vorm ook die ruggraat van die voortgesette provinsiale verkeersherstruktureringproses, vervoerveiligheidsinisiatiewe en openbare vervoerinisiatiewe.

Die DVOW se provinsiale program vir volhoubare vervoer is 'n oorkoepelende inisiatief wat openbare vervoer en vervoerveiligheid verbeter het en vinnige reaksies op die voortslepende vervoerkrisis wat die Wes-Kaap tref, vergemaklik. Die PSTP versterk wetstoepassing deur die oprigting van 'n snelwegpatrollie- en onderskeppingseenheid; ondersteun die volledige instelling van die ITH; brei die gebruik van vernuwend toepassingstechnologieë uit om onmiddellik bedreigings vir burgerveiligheid op Wes-Kaapse paaie en gemeenskappe op te spoor en daarop te reageer; bou institusionele kapasiteit op; en versterk vennootskappe met plaaslike owerhede, wetstoepassingsagentskappe, vervoeroperateurs en ander belanghebbendes.

Die Departement speel steeds 'n sleutelrol in die bydrae tot die premier se veiligheidsplan vir die Wes-Kaap, spesifiek op die gebied van padveiligheid. Deur middel van sy verskillende inisiatiewe, bewusmakingsprogramme en datagedrewe tegnologie-geaktiveerde metodes het die DVOW voortgegaan om hul pogings te verskerp om sterftes en die aantal ernstige beserings as gevolg van padongelukke te verminder.

Taxigeweld is 'n ander saak wat die deurlopende aandag van die WKR nodig het. Die DVOW, in vennootskap met die SAPD en die NVG, het 'n gesamentlike taakspan oor taxi- verwante misdade saamgestel om moorde en pogings tot moorde te ondersoek, asook misdade aan die kern van taxigeweld; insluitende roete-inval, onwettige operasies,

bedrog, afpersing, rampokkery en ander elemente van georganiseerde misdaad. Hierdie inisiatief het momentum gekry, totdat die SAPD en die meeste staatsdepartemente teen die einde van Maart 2020 hul fokus moes verskuif na die stryd teen COVID-19.

In die oorsigjaar het die DVOW gehelp om 'n vermindering in padongelukke, sterftes en ernstige beserings op paaie in die Wes-Kaap te verseker. Die Departement het dit bereik deur padtoestande te verbeter (waar toepaslik), die padwaardigheid van voertuie te monitor en bewustheid te skep van die menslike faktore wat bydra tot padongelukke, ernstige beserings en sterftes. Die Distriksveiligheidsplan-model word steeds uitgebrei om belanghebbendes van wetstoepassing in 'n effektiewe samewerkingsvennootskap te bring.

In 2019/20 het die DVOW voortgegaan om saam met die Nasionale Departement van Vervoer aan die fase-implementering van AARTO te werk, wat na verwagting sal lei tot beter doeltreffendheid en verbeterde regulering van motoroortredings en verwante administratiewe aangeleenthede.

Die DVOW se vernuwing gedurende die tydperk het die opsporing van bedrog verbeter deur verbeterde regulering en intelligensiebedrywighede in voertuigtoetsentrums, bestuurslisensietoetsentrums, registrasie-owerhede, en vervoeradministrasie en lisensiering.

In 2019/20 het die Departement DVP'e suksesvol geïmplementeer in die Weskus (Noord) en Wynland (Oos) streke. Bedrywighede is ook voortgesit in die bestaande DVP-gebied Overberg (Wes) en Weskus (Suid). RBT-bedrywighede is verbeter deur die suksesvolle toevoeging van die Sky Banner-projek. Hierdeur word 'n RBT-banier met 'n ligte vliegtuig gevlieg oor belangrike gebeurtenisse soos die Kaapstadse 7's en Rocking the Daisies-musiekfees.

Opvoedings- en bewusmakingsprogramme vir padveiligheid is in 2019/20 voortgesit vir leerders, jeugdige en die breër gemeenskap. Hierdie werk het onder meer skolierpatrollie, debatte en dialoë in skole oor padveiligheid, die opvoedingsprogram vir veiligheid in verkeer, JTTC's en die program vir deelnemende opvoedkundige tegnieke ingesluit.

Die Departement het voortgegaan met die ontwikkeling van die Wes-Kaapse Wysigingswetsontwerp op Padverkeersadministrasie en sy regulasies om die skut van private voertuie vir sekere oortredings moontlik te maak.

In 2019/20 is daar voortgegaan met die Wes-Kaapse provinsiale jeugbestuurskomitee vir padveiligheid om na die jeug uit te reik deur middel van veiligheidsbewusmakingsprogramme. Die DVOW het voortgegaan met die goeie samewerking en geïntegreerde strategieë tussen die plaaslike owerheid se verkeerswetstoepassingsvennote en belangrike belanghebbendes.

Die Departement se Safely Home-program het voortgegaan om te fokus op die verandering van die gedrag van padgebruikers deur effektiewe gebruik van hoë-impakboodskappe en kommunikasie op verskillende mediaplatforms. Vernuwende padveiligheidsbewusmakingsinisiatiewe wat jong bestuurders en voetgangers teiken, was vir Safely Home die fokus gedurende die 2019/20-boekjaar.



In samewerking met susterafdelings soos die WKOD en die provinsiale Departement van Gemeenskapsveiligheid, het die DVOW voortgegaan met die Walking Bus-program wat help om te verseker dat leerders wat in riskante gebiede woon veilig na en van die skool kan loop.

Die formele verkeersopleidingsprogramme vir eksaminatore van bestuurslisensies en eksaminators van voertuie het daartoe bygedra dat eksaminatore in staat was om veiliger voertuie en bestuurders op ons paaie te verseker. Die ontwikkeling van e-leervermoë en die deel van kennis oor die hantering van gevaarlike goedere is in die verslagjaar voortgesit, asook die nakoming van wetgewing rakende opleiding vir vuurwapens.

Die program se strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies word in tabelle hieronder aangebied.

## Strategiese doelwitte

Tabel 32: Program 5: Vervoerregulering: Strategiese doelwitte

Nr.	Strategiese doelwitte / Aanwysers	Werklike prestasie 2018/2019	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 5.2: Vervoeradministrasie en -lisenasiering						
5.1	Verbeter staatsbestuur in die vervoer- regulatoriese omgewing.					
5.1.1	Getal staatsbestuursingrypings geïmplementeer.	5	2	2	0	-
Subprogram 5.4: Wetstoepassing						
5.2	Verbeter padvervoerveiligheid.					
5.2.1	Getal padongeluksterftes per 100 000 populasie.	20	19	20.6	(1.6)	Padsterftes kom dikwels na normale werksure voor, waar daar geen 24/7 wetstoepassingsdienste is nie. Die beoogde versterking van 'n 24/7 wetstoepassingsdiens, aangedryf deur RTMC het verdragins ondervind.

Nr.	Strategiese doelwitte / Aanwysers	Werklike prestasie 2018/2019	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
5.3	<b>Implementeer 'n doeltreffende, doelmatige en professionele verkeersbestuursdiens</b>					
5.3.1	Getal verkeerswetstoepassingoperasies geïmplementeer.	7 500	8 000	13 464	5 464	Daar is maandeliks ontledings van spoed- en sterftesprofiel gedoen en taktiese planne is aangepas om spoedoortredings aan te spreek in 'n poging om sterftes te verminder, wat daartoe gelei het dat die aanwyser oorpresteer. Die bestuur bly die grootste bydraer tot ons hoë sterftesyfer, en die bykomende RBT-operasies was nodig om voort te gaan met ons meedoënlose strewing om hierdie sosiale siekte aan te spreek. Die taktiese planne is in ooreenstemming met die nasionale 365-plan om te verseker dat hierdie maatskaplike siekte aangespreek word om noodlottiges te verminder.
5.3.2	Getal opvoeding- en bewusmakingsingrypings gefasiliteer.	753	580	942	362	Die bestuur van verkeersveiligheid het bykomende kapasiteit gekry en die betrekkinge met belanghebbendes versterk.

Nota: \* Die bereiking van doelstelling 5.2.1 is afhanklik van 'n geheelbenadering om die padgebruikers se gedrag fundamenteel te verander. Provinsiale verkeerswetstoepassing is maar net een van die belanghebbendes met beperkte vermoë om sulke fundamentele verandering aan te bring.

Prestasie-aanwysers

Tabel 33: Program 5: Vervoerregulering: Prestasie-aanwysers

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 5.2: Vervoeradministrasie en -lisensiering								
Nasionale Aanwysers								
5.1.1.1	Getal nakomings-inspeksies uitgevoer.	390	383	391	390	317	(73)	Een inspekteur het op 3 Junie 2019 bedank en 'n geskikte plaasvervanger kon nog nie gevind word nie.
Subprogram 5.3: Bedryfslisensies en -permitte								
Nasionale Aanwyer								
5.1.1.2	Getal verhore deur provinsiale regulatoriese entiteit (PRE) gehou.	113	139	135	120	121	1	Verhoogde aansoeke vir bedryfslisensies is ondervind, veral in die tweede kwartaal as gevolg van verhoogde vlakke van wetstoepassing.
5.1.1.3	Getal taxiverenigings wat AJVs gehou het.	105	105	150	110	99	(11)	Een van die TRO's was nie beskikbaar om haar funksies uit te voer nie as gevolg van trauma wat ervaar is. Afhanklikheid van verenigings om hul AJV's te beplan. Die AJV's is aanvraaggedrewe.

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 5.4: Wetstoepassing								
Nasionale Aanwysers								
5.3.1.1	Getal spoed-bedrywighede uitgevoer.	4 708	4 854	6 295	5 500	6 722	1 222	Analise van spoed- en sterftesyferprofile is maandeliks uitgevoer en taktiese planne is aangepas om spoedoortredings aan te spreek in 'n poging om sterftes te verminder, wat daartoe gelei het dat die aanwyser oorpresteer het.
5.2.1.1	Getal voertuie geweeg.	591 064	620 212	653 584	645 000	589 383	(55 517)	Weegbrûe was gedurende die feestyd van Desember-Januarie vir twee weke gesluit en onverwagte beurtkrag is nie in berekening gebring toe projeksies gedoen is nie.
5.3.1.2	Getal operasies teen dronkbestuur uitgevoer.	2 467	3 007	6 683	6 250	7 033	783	Drink en bestuur bly die grootste bydraer tot ons hoë sterftesyfer, en die bykomende RBT-operasies was nodig om voort te gaan met ons meedoënlose strewe om hierdie sosiale siekte aan te spreek. Die taktiese planne is in ooreenstemming met die nasionale 365-plan om te verseker dat hierdie maatskaplike siekte aangespreek word om noodlottiges te verminder.

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
5.2.1.2	Getal voertuie afgetrek en nagegaan.	1 128 873	1 112 071	1 534 086	1 500 000	1 453 298	(46 702)	Die verkeerswetstoepassing het die taak gehad om deel te wees van die nasionale begeleiding van windpompe as abnormale vragte oor die provinsie en na die grense van ander provinsies. Dit het gelei tot die daaglikse ontplooiing van 'n groot hoeveelheid beamptes om hierdie abnormale voertuie te begelei, wat die veiligheid van die vragte tot by die bestemming, maar nog belangriker, die veiligheid van ander motoriste, te verseker. Verhoogde protesaksies oor dienslewering het bygedra tot die afwyking van die beplande teiken en verkeerswetstoepassing vervul 'n sekondêre reaksiefunksie ter ondersteuning van SAPS wat die eerste reaksie is. Die COVID-19-pandemie middel Maart 2020 het ook 'n impak gehad op die regstellende aksieplanne om die tekort aan te spreek.
5.2.1.3	Aantal bewusmakingsprogramme vir padveiligheid.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	6	6	0	-

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Beplande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie 2019/20	Opmerking oor afwykings
5.2.1.4	Getal skole betrek by padveiligheid-opvoedingsprogramme.	361	423	426	345	469	124	Verbeterde vennootskappe met belanghebbendes.
Provinsiale Aanwysers								
5.3.2.1	Persentasie studente wat verkeersopleiding voltooi.	98% 154	96% 150	95% 156	93% 130	94% 116	(1%)	Die teikenvoltooiakoers is behaal, alhoewel met 14 minder studente as waarvoor gemik was, as gevolg van die impak van COVID-19 en die opdrag van die RTMC om alle opleidingskolleges op 18 Maart 2020 te sluit.

## Strategieë om areas van onderprestasie die hoof te bied

- Bykomende hulpbronne sal beskikbaar gestel word om te verseker dat die pligte nagekom word.
- Waar taxi-verenigings nie aan vereistes voldoen nie, sal kennisgewingsbriewe uitgereik word.
- Teikens sal aangepas word om nie-operasionele dae by weegbrugsentrum in ag te neem.
- Regstellende aksies is in ooreenstemming met die taktiese plan sowel as die Nasionale 365-plan gebring, om die bereiking van teikens te verseker.

## Veranderinge aan beplande teikens

Daar was geen veranderinge aan beplande teikens nie.

## Subprogrambesteding

Tabel 34: Program 5: Vervoerregulering: Subprogrambesteding

Subprogram		2019/20			2018/19		
		Finale begroting R'000	Werklike Besteding R'000	(Oor)/Onder-besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike Besteding R'000	(Oor)/Onder-besteding R'000
5.1	Programondersteunende regulering	5 073	5 073	-	6 220	6 217	3
5.2	Vervoeradministrasie en -lisensiering	442 491	442 491	-	404 016	404 014	2
5.3	Operateurslisensies en -permitte	71 683	71 683	-	71 183	71 090	93
5.4	Wetstoepassing	365 072	365 072	-	361 215	359 728	1 487
Totaal		884 319	884 319	-	842 634	841 049	1 585



## 4.6 Program 6: Gemeenskapsgebaseerde Programme

### Doel

Die doel van hierdie program is om die implementering van programme en strategieë te bestuur wat aanleiding sal gee tot die ontwikkeling en bemagtiging van gemeenskappe en kontrakteurs, met inbegrip van die provinsiale bestuur en koördinering van die UOWP.

### Subprogramme

- Programondersteuning vir gemeenskapgebaseerde projekte
- Innovasie en bemagtiging
- Koördinasie en nakomingsmonitering

### Strategiese doelwitte

6.1	Om by te dra tot volhoubare ekonomiese groei en indiensneming in gemeenskappe deur konstruksieverwante ontwikkeling- en bemagtigingsingrypings.
6.2	Fasiliteer provinsiale koördinering en monitering van UOWP-aktiwiteite tussen alle implementerende liggame.

### Strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies

Hierdie program dra by tot departementele strategiese uitkomsgeoriënteerde doelstelling 1: Maksimeer bemagtiging en werkskepping in die Wes-Kaap. Dit word bereik deur drie vername gebiede van aktiwiteit.

Die sukkelende ekonomie het 'n groot sosio-ekonomiese krisis in Suid-Afrika geskep. Die Departement gaan voort met sy ingrypings om armes en werkloses te ondersteun, met sy fokus op die jeug. Die DVOW het die maksimalisering van werkskepping deur die uitvoering van sy infrastruktuurmandaat as een van sy strategiese doelstellings geplaas.

Die DVOW se deurlopende Kontrakteurontwikkelingsprogram het in die oorsigjaar 'n belangrike rol gespeel deur opleidingsgeleenthede te skep, veral vir voorheen benadeelde en kleinskaalse kontrakteurs. Hierdie programme het vaardighede en sakeopleiding, inligtingsessies, opleiding en mentorskap ingesluit. Die Fondasie- en Gevorde Opleidings- en Mentorprogram het voortgegaan om ondernemingsontwikkeling te ondersteun, wat tender- en koste-ondersteuning insluit. Die Departement het voortgegaan met die verbetering van hierdie programme, wat gelei het tot 'n aansienlike aantal BBSEB-kontrakteurs van vlak 1 tot 4 wat aan die tendervereistes voldoen het en kontrakte ontvang het wat daartoe bygedra het om die inwoners van die Wes-Kaap te bemagtig. Die gevolg is dat hulle betekenisvolle deelnemers geword het in die konstruksiebedryf en in staat was om werksgeleenthede vir ander te skep.

Programme vir vaardighedsontwikkeling het hul fokus op ontwikkelingsprogramme vir vakmanne en konstruksie-verwante vaardighede en vakleerlingskappe geplaas wat deel uitmaak van die Nasionale Jeugdiensprogram. Hierdie jeugdige is op 'n 12-maande-program geplaas waar hulle vaardighede aangeleer het in verskillende vakgebiede in die konstruksiebedryf wat hul vermoë om toegang tot ekonomiese geleenthede te verkry, verbeter het. Bykomende programme vir vaardighedsontwikkeling het loodgieterswerk

en elektriese vakleerlingskappe ingesluit. Vaardighede wat benodig word vir die groen en digitale ekonomie is ook verskaf. Ingrypings vir opleiding en vaardigheidsontwikkeling fokus op jeug en vroue.

Die Departement het voortgegaan met die implementering van die Empowerment Impact Assessment Tool wat die ontwerp- en konstruksieproses van spesifieke departementele projekte van meer as R5 miljoen inlig, in terme van die voorkeurverkrygingsregulasies wat die meet van die werklike impak op histories benadeelde individue benodig. Werksgeleenthede is geskep deur die konstruksie- en instandhoudingsprogram van die Departement.

Die DVOW koördineer steeds die UOWP in die Wes-Kaap wat daarop gemik is om die totale aantal werksgeleenthede wat binne die provinsie geskep word (oor alle regeringsfere en die nie-staatsektor) te verhoog, met spesifieke fokus op vroulike deelnemers, die jeug en persone met gestremdhede.

Om die provinsiale teikens vir werksgeleenthede vir 2019/20 te bereik, het die Departement voortgegaan om tegniese ondersteuning te bied om die kwaliteit van UOWP-databestuur en -verslagdoening te verbeter, provinsiale koördinering en monitering van UOWP-aktiwiteite onder alle implementeringsliggame te vergemaklik, en ondersteuning aan 12 institusionele forums en ongeveer 40 openbare liggame te bied.

Die program se strategiese doelwitte, prestasie-aanwysers, beplande teikens en werklike prestasies word in tabelle hieronder aangebied.

## Strategiese doelwitte

Tabel 35: Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme: Strategiese doelwitte

Nr.	Strategiese doelwitte / Aanwysers	Werklike prestasie 2018/19	Bepande teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken teenoor werklike prestasie 2018/2019	Opmerking oor afwykings
Subprogram 6.3: Vernuwning en bemagtiging						
6.1	Om by te dra tot volhoubare ekonomiese groei en indiensneming in gemeenskappe deur konstruksieverwante ontwikkeling- en bemagtigingsingrypings.					
6.1.1	Getal bemagtigingsprogramme in die konstruksiebedryf volgehou.	3	3	3	-	-
Subprogram 6.4: Provinsiale koördinerings en nakomingsmonitering						
6.2	Fasiliteer provinsiale koördinerings en monitering van UOWP-aktiwiteite tussen alle implementerende liggame.					
6.2.1	Getal provinsiale UOWP-forums gehandhaaf.	12	12	12	-	-

Nota: Subprogram 6.2: Gemeenskapsontwikkeling volgens die uniforme begroting en programstruktuur van die Nasionale Tesourie word nie gebruik nie, aangesien dit nie deel uitmaak van die DVOW se mandaat nie.

Prestasie-aanwysers

Tabel 36: Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme: Prestasie-aanwysers

Nr.	Prestasie-aanwyser	Werklike prestasie 2016/17	Werklike prestasie 2017/18	Werklike prestasie 2018/19	Bepaalde teiken 2019/20	Werklike prestasie 2019/20	Afwyking van beplande teiken vir 2019/20	Opmerking oor afwykings
Subprogram 6.3: Vernuwning en bemagtiging								
Nasionale Aanwyser								
6.1.1.1	Getal intervensies vir bemagtiging van begunstigdes.	3	3	3	3	3	-	-
Subprogram 6.4: Provinsiale koördinerings en nakomingsmonitering								
Nasionale Aanwyser								
6.2.1.1	Getal openbare instansies in die provinsie wat UOWP-teikens rapporteer*.	40	40	40	40	40	-	-
6.2.1.2	Getal intervensies geïmplementeer om openbare liggame te ondersteun in die skep van geteikende aantal werkseleenthede in die provinsie.	81	80	80	80	80	-	-

## Strategie om areas van onderprestasie die hoof te bied

Die DVOW is tevrede dat toereikende beheermaatreëls en strategieë daargestel is om te verseker dat die stel diensleweringstandaarde behaal kon word.

## Veranderinge aan beplande teikens

Daar was geen veranderinge aan beplande teikens nie.

## Subprogrambesteding

Tabel 37: Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme: Subprogrambesteding

Subprogram se naam		2019/20			2018/19		
		Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onder- besteding R'000	Finale begroting R'000	Werklike besteding R'000	(Oor)/Onder- besteding R'000
6.1	Program-ondersteunings-gemeenskap	2 301	2 301	-	2 150	2 147	3
6.2	Innovasie en bemagtiging	41 082	41 082	-	37 976	37 976	-
6.3	UOWP-koördinerings- en -nakomingsmonitering	13 549	13 549	-	15 752	15 752	-
Totaal		Totaal	56 932	-	55 878	55 875	3

---

## 5 Oordragbetalings

---

### 5.1 Oordragbetalings aan openbare entiteite

Geen oordragbetalings is aan openbare entiteite gemaak nie.

### 5.2 Oordragbetalings aan alle organisasies anders dan openbare entiteite

Die tabelle hieronder weerspieël die oordragbetalings wat vir die tydperk 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 per program gemaak is.

## Program 1: Administrasie

Tabel 38: Program 1: Oordragbetalings

Naam van oordragontvanger	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a. 38(1)(j) van die PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie
Kaapse Wynlande	Om munisipale ITPs in terme van die NLTA te hersien en by te werk.	Nagekom	900	-	Die tenders is in die evalueringsfase.
Tuinroete		Nagekom	900	-	Die tenders is in die evalueringsfase.
George		Nagekom	600	-	Die aanpassingsbegroting moet deur die Raad ter tafel gelê en goedgekeur word.
Stellenbosch		Nagekom	600	278	Opdatering van projekdokumentasie, data-insameling, navorsing en konsultasie met belanghebbendes.
Totaal			3 000	278	

## Program 2: Openbarewerke-infrastruktuur

Die oordragbetalings per munisipaliteit wat in die onderstaande tabel gelys word, hou verband met die betaling van eiendomsbelasting ten opsigte van eiendom in provinsiale besit en eiendomme wat as sodanig geag word.

Tabel 39: Program 2: Oordragbetalings ten opsigte van eiendomsbelasting

Naam van oordragontvanger	Bedrag oorbetaal (R'000)
Beaufort-Wes	3 891
Bergrivier	1 510
Bitou	1 891
Breedevallei	9 252
Kaap-Agulhas	1 469
Kaapstad	499 214
Cederberg	2 712
Drakenstein	14 668
George	12 112
Hessequa	2 449
Kannaland	2 868
Knysna	2 664
Laingsburg	2 191
Langeberg	2 027
Matzikama	2 343
Mosselbaai	395
Oudtshoorn	7 685
Overstrand	2 372
Prince Albert	184
Saldanhabaai	4 929
Stellenbosch	9 831
Swartland	2 994
Swellendam	1 570
Theewaterskloof	5 332
Vredendal	15
Witzenberg	5 272
<b>Totaal</b>	<b>601 840</b>



### Program 3: Vervoerinfrastruktuur

Tabel 40: Program 3: Vervoerinfrastruktuur oordragbetalings

Naam van oordragontvanger	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a. 38(1)(j) van die PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie
Bitou	Om munisipaliteite finansiël van hulp te wees met/te subsidieer in die instandhouding/bou van geproklameerde munisipale hoofpaaie, waar die munisipaliteit die padowerheid is (artikel 50 van Ordonnansie 19 van 1976).	Nagekom	2 489	2 489	-
Breedevallei		Nagekom	146	146	-
Kaap-Agulhas		Nagekom	62	62	-
Drakenstein		Nagekom	15 795	15 795	-
George		Nagekom	10 087	10 087	-
Hessequa		Nagekom	103	103	-
Knysna		Nagekom	89	89	-
Mosselbaai		Nagekom	3 177	3 177	-
Overstrand		Nagekom	126	126	-
Saldanhabaai		Nagekom	118	118	-
Stellenbosch		Nagekom	384	384	-
Swartland		Nagekom	5 084	5 084	-
Swellendam		Nagekom	50	50	-
Theewaterskloof		Nagekom	114	114	-
Witzenberg		Nagekom	786	786	-
<b>Totaal</b>			<b>38 610</b>	<b>38 610</b>	-

Oordragbetalings aan Kategorie B-munisipaliteite word slegs uitbetaal nadat eise vir afgehandelde werk ingedien is soos volgens die Diensleweringsooreenkoms wat met alle munisipaliteite aangegaan word. Die oordragte word gemoniteer deur van die prosesse verwant aan die raamwerk vir in-jaar- monitering en -verslagdoening oor toekennings gebruik te maak.

## Program 4: Vervoerbedrywe

Die tabel hieronder weerspieël die oordragbetalings vir die tydperk 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 vir program 4: Vervoerbedrywe.

Tabel 41: Program 4: Oordragbetalings

Naam van oordragontvanger	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a. 38(1)(j) van die PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie
Kaapstad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Om die beweging van mense in die openbare vervoerstelsel te handhaaf, met 'n fokus op persone met spesiale behoeftes.</li> </ul>	Nagekom	10 000	8 642	Die fondse sal teen die einde van die munisipale finansiële jaar deur die Stad Kaapstad op 'n Dial-A-Ride-projek spandeer word.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Om 'n gesamentlike onderneming wat deur die regering befonds word tussen die Wes-Kaapse Departement van Vervoer en Openbare Werke, die Stad Kaapstad en die Passasierspooragentskap van Suid-Afrika te ontwikkel, om die beskerming van spoorbates en die veiligheid van pendelaars aan te pak.</li> </ul>	Nagekom	17 000	17 000	-
George	<ul style="list-style-type: none"> <li>Om George Munisipaliteit in staat te stel om 'n openbare vervoerdiens, soos beoog in die George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk, te implementeer.</li> <li>Om aanvullende befondsing te verskaf met die oog op die lewering van openbare vervoerdienste deur George Munisipaliteit.</li> <li>Om aanvullende befondsing te verskaf om die tekort in bedryfskoste te dek.</li> <li>Om voorsiening te maak vir bykomende bedryfsondersteuning om die gevolge te ondersteun van beduidend belemmerde</li> </ul>	Nagekom	172 747	128 175	Die fondse sal teen die einde van die munisipale boekjaar deur die George munisipaliteit aan die George Geïntegreerde Openbare Vervoernetwerk spandeer word.

Naam van oordragontvanger	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a. 38(1)(j) van die PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie
	bedryfstoestande en geïntensifiseerde verpligtinge te transformeer.				
Overstrand	<ul style="list-style-type: none"> <li>Om nie-gemotoriseerde vervoerinfrastruktuur in die munisipaliteit van Overstrand te voorsien as deel van die provinsiale program vir volhoubare vervoer.</li> </ul>	Nagekom	1 500	-	Vertraging met konstruksie weens die beperkings van die COVID-19-inperking.
Swartland	<ul style="list-style-type: none"> <li>Om nie-gemotoriseerde vervoerinfrastruktuur in die munisipaliteit van Swartland te voorsien as deel van die provinsiale program vir volhoubare vervoer.</li> </ul>	Nagekom	1 234	1 234	-
Totaal			202 481	155 051	

Die tabel hieronder toon die oordragte na private ondernemings.

Tabel 42: Program 4: Oordragbetalings na private ondernemings

Tipe oordragontvanger	Naam van oordragontvanger	Doel waarvoor fondse gebruik is	Voldoening aan a38(1)(j) van PFMA	Bedrag oorbetaal (R'000)	Bedrag bestee deur die entiteit (R'000)	Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie / probleme wat ervaar is
Private ondernemings	GABS	PTOG-subsidie aan die busoperateur.	Nagekom	1 006 182	1 006 182	-
Totale oordrag na openbare ondernemings:				1 006 182	1 006 182	

Die oordragte word gemoniteer deur van die prosesse verwant aan die raamwerk vir in-jaar- monitoring en -verslagdoening oor toekennings gebruik te maak.

### 5.3 Begrote oordragbetalings wat nie uitbetaal is nie

Die tabel hieronder weerspieël die oordragbetalings waarvoor in die tydperk 1 April 2019 tot 31 Maart 2020 begroot is, maar waar geen betalings gemaak is nie.

#### Program 2: Openbare Werke-infrastruktuur

Tabel 43: Program 2: Begrote oordragbetalings

Naam van oordragontvanger	Doel waarvoor fondse gebruik moes word	Begrote bedrag (R'000)	Bedrag oorbetaal (R'000)	Redes waarom fondse nie oorgedra is nie
Saldanha	Die ontwerp en konstruksie van die toegangspad wat die Louwville-gemeenskap met die Gemeenskapsdagsentrum in Saldanha verbind, is nie verwerk nie.	5 725	-	Die memorandum van ooreenkoms is nie voor die einde van die finansiële jaar afgehandel nie.
Totaal		5 725	-	

### Program 3: Vervoerinfrastruktuur

Tabel 44: Program 3: Begrote oordragbetalings

Naam van oordragontvanger	Doel waarvoor fondse gebruik moes word	Begrote bedrag (R'000)	Bedrag oorbetaal (R'000)	Redes waarom fondse nie oorgedra is nie
Beaufort-Wes	Om munisipaliteite finansiell van hulp te wees met/te subsidieer in die instandhouding/bou van geproklameerde munisipale hoofpaaie, waar die munisipaliteit die padowerheid is (artikel 50 van Ordonnansie 19 van 1976).	50	-	Subsidies word betaal wanneer bewys van kwalifiserende gesubsidieerde padinstandhoudingswerk aan die DVOW voorgelê kan word.
Bergrivier		97	-	
Cederberg		69	-	
Kannaland		50	-	
Langeberg		124	-	
Laingsburg		50	-	
Matzikama		73	-	
Oudsthoorn		115	-	
Prince Albert		50	-	
<b>Totaal</b>		<b>678</b>	<b>-</b>	

## 6 Voorwaardelike toekennings

### 6.1 Voorwaardelike toekennings en geormerkte fondse betaal

Geen voorwaardelike toekennings of geormerkte fondse is deur die DVOW uitbetaal nie.

### 6.2 Voorwaardelike toekennings en geormerkte fondse ontvang

Die volgende tabelle beskryf elk van die voorwaardelike toekennings wat deur die DVOW ontvang is.

#### Voorwaardelike toekenning: Geïntegreerde UOWP-toekenning vir provinsies

Departement deur wie die toekenning oorgedra is	Openbare Werke
Doel van die toekenning	Om provinsiale departemente aan te spoor om werkskeppingspogings uit te brei deur die gebruik van arbeidsintensiewe afleweringsmetodes in die volgende geïdentifiseerde fokusareas, ter nakoming van UOWP-riglyne: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Padinstandhouding en die instandhouding van geboue;</li> <li>• Paaie met 'n lae verkeersvolume en landelike paaie;</li> <li>• Ander ekonomiese en maatskaplike infrastruktuur;</li> <li>• Toerisme en kulturele bedrywe;</li> <li>• Volhoubare grondgebaseerde lewensmiddele; en</li> <li>• Afvalbestuur.</li> </ul>
Verwagte uitsette van die toekenning	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Getal mense indiensgeneem wat 'n inkomste deur die UOWP ontvang.</li> <li>• Verhoogde gemiddelde duur van die werksgeleentheid geskep.</li> </ul>
Werklike uitsette behaal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 447 werksgeleentheid geskep.</li> <li>• 3 941 VTEs.</li> </ul>
Bedrag volgens gewysigde DORA (R'000)	12 469
Bedrag ontvang (R'000)	12 469
Redes indien bedrag soos per DORA nie ontvang is nie	n.v.t.
Bedrag deur die departement bestee (R'000)	12 469
Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie	n.v.t.
Moniteringsmeganisme deur die ontvangende departement	UOWP-rapportering deur UOWP-aanlynrapporteringstelsel maandelikse verslag deur die in-jaar-moniteringsverslag, kwartaalike rapportering, evalueringsrapportering en maandelikse DORA-nakomingsrapportering.

## Voorwaardelike toekenning: Toekenning vir instandhouding van provinsiale paaie

Departement deur wie die toekenning oorgedra is	Vervoer
Doel van die toekenning	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Om provinsiale beleggings vir roetine, periodieke en spesiale instandhouding aan te vul.</li> <li>• Om te verseker dat alle paaie soos per RISFSA en die tegniese aanbeveling vir hoofweë (TMH) 26 RCAM-riglyne geklassifiseer is.</li> <li>• Om die bestuurstelsel vir padbates (RAMS) soos per TMH22 te implementeer en in stand te hou.</li> <li>• Om provinsiale projekte aan te vul vir die herstel van paaie en brûe wat deur natuurrampe beskadig is.</li> <li>• Om die toestand van die padnetwerk te verbeter wat die elektrisiteitsopwekkingsinfrastruktuur bedien.</li> <li>• Om padveiligheid te verbeter met 'n spesiale fokus op voetgangerveiligheid in landelike gebiede.</li> </ul>
Verwagte uitsette van die toekenning	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finale padbatesbestuursprogram en getabuleerde lys van projekte vir die 2018 medium-termyn bestedingsraamwerk (MTUR) in 'n Tabel B5-formaat teen 30 Maart 2019.</li> <li>• Evaluering van netwerk se toestand en bepaling van projekprioriteitslys vanuit die RAMS.</li> <li>• Die volgende werklike aflewingsverwante maatreëls teen 2019/20-teikens omskryf in die finale RAMP vir elke provinsie:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Getal vierkante meter van teerpaaie gerehabiliteer.</li> <li>○ Getal vierkante meter van teerpaaie herseël (bolaag of herseël).</li> <li>○ Getal vierkante meter van teerpaaie gelap (insluitende herstel van slaggate).</li> <li>○ Getal kilometer van grondpaaie herbegrui.</li> <li>○ Getal kilometer van grondpaaie geskraap.</li> <li>○ Aantal kilometers grondpaaie opgegradeer (befonds uit provinsiale billike aandeel).</li> </ul> </li> <li>• Die volgende prestasie gegrond op nasionale aanwysers vir werkskepping:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Getal werksgeleenthede geskep.</li> <li>○ Getal VTE's geskep.</li> <li>○ Getal jongmense (18-35) in diens geneem.</li> <li>○ Getal vroue in diens geneem.</li> <li>○ Getal mense met gestremdhede in diens geneem.</li> </ul> </li> <li>• Inhandiging van opgedateerde padtoestanddata (geteer en ongeteer), verkeersdata en brugtoestandverslag teen 30 September 2019.</li> <li>• Verslag oor die provinsies se CDP:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Getal van SMME's</b> [klein, medium en mikro-ondernemings].</li> </ul> </li> </ul>
Werklike uitsette behaal	<p>Alle paaie word soos per RISFSA en RCAM-riglyne geklassifiseer. Paaie word herklassifiseer soos hulle gebou of opgegradeer word.</p> <p>Die RAMS is ten volle funksioneel en voldoen aan minimumvereistes.</p> <p><b>Verkeerstellings word deurentyd bygewerk vir die hele padnetwerk oor 'n vierjaar-siklus.</b> Tussen tellings word die historiese groeikoerse toegepas om alle verkeerstellings by die huidige jaarlikse gemiddelde verkeersramings uit te bring wanneer verkeerstellings ook al geanaliseer word.</p>

	Visuele assesserings van toestande is afgehandel vir die bestuurde padnetwerk.		
	Aanwyser	Teikenwaarde	Behaalde waarde
	Kilometer van grondpaaie opgegradeer	20	11
	Vierkante meter van teerpaaie opgegradeer	400 000	395 034
	Vierkante meter van teerpaaie herseël	3 760 000	2 842 729
	Kilometer van grondpaaie herbegrui	200	156
	Vierkante meter van teerpaaie gelas	36 000	41 175
	Kilometers geskraap	46 000	41 754
	Getal werksgeleenthede geskep	7 500	5 890
	<b>Getal VTE's geskep</b>	3 500	3 606
	Getal jeug in diens geneem (18-35)	4 500	3 416
	Getal vroue in diens geneem	2 000	1 690
	Getal mense met gestremdhede	10	7
Bedrag volgens gewysigde DORA (R'000)	1 040 051		
Bedrag ontvang (R'000)	1 040 051		
Redes indien bedrag soos per DORA nie ontvang is nie	n.v.t.		
Bedrag deur die departement bestee (R'000)	1 040 051 Dit sluit die Prestasie-aansporingstoelaag van R137.6 miljoen in.		
Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie	Teiken oorskry, medebefonds deur Billike Aandeel.		
Moniteringsmeganisme deur die ontvangende departement	Padnetwerkinligtingstelsel, BAS, in-jaar-moniteringsrapportering, rasonale portefeuljestelsel, kwartaallikse finansiële en prestasierapportering, evaluasierapportering en maandelikse DORA-nakomingsrapportering.		



## Voorwaardelike toekenning: Toekenning vir openbare vervoerbedrywe

Departement deur wie die toekenning oorgedra is	Vervoer	
Doel van die toekenning	Om aanvullende befondsing te verskaf vir openbare vervoerdienste wat deur provinsiale departemente van vervoer verskaf word.	
Verwagte uitsette van die toekenning	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Getal voertuie gesubsidieer.</li> <li>• Getal kumulatiewe jaarlikse voertuie gesubsidieer.</li> <li>• Getal geskeduleerde ritte.</li> <li>• Getal ritte bedryf.</li> <li>• Getal passasiers.</li> <li>• Getal kilometers.</li> <li>• Getal werknemers.</li> </ul>	
Werklike uitsette behaal	Subsidie per rit bedryf.	R811.85
	Subsidie per kilometer bedryf.	R27.62
	Subsidie per passasier.	R20.34
	Subsidie per voertuig.	R79 760.76
	Getal voertuie gesubsidieer.	1 066
	Getal kumulatiewe jaarlikse voertuie gesubsidieer.	12 615
	Getal geskeduleerde ritte.	1 249 208
	Getal ritte bedryf.	1 239 375
	Passasiers per kilometer bedryf.	1.36
	Passasiers per rit bedryf.	39.92
	Werknemers per voertuig.	1.5
Bedrag volgens gewysigde DORA (R'000)	1 006 182	
Bedrag ontvang (R'000)	1 006 182	
Redes indien bedrag soos per DORA nie ontvang is nie	n.v.t.	
Bedrag deur die departement bestee (R'000)	1 006 182	
Redes waarom die fondse nie deur die entiteit bestee is nie	n.v.t.	
Moniteringsmeganisme deur die ontvangende departement	Die DVOW gebruik 'n elektroniese moniteringsoplossing wat tussen 79 – 86 persent geverifieerde eise opgelewer het. In-jaar-moniteringsverslag, kwartaallikse rapportering, evalueringsrapportering en nakomingsrapportering.	

## 7 Donateursfondse

Die DVOW het nie enige hulp van donateurs ontvang nie.

## 8 Kapitaalbelegging

Die kapitaalinvestering, instandhouding en bestuur van bates teen finale toewysings vir die Pos word hieronder getabuleer.

Tabel 45: Kapitaalbelegging

Infrastruktuurprojekte	2019/2020			2018/2019		
	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder-besteding (R'000)	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder-besteding (R'000)
Nuwe en vervangende bates	113 746	113 746	-	261 100	261 101	(1)
Bestaande infrastruktuur-bates	3 848 760	3 848 760	-	3 487 350	3 487 253	97
Opgraderings en toevoegings	209 377	209 377	-	429 698	429 701	(3)
Rehabilitasie, reparasie en opknapping	2 525 829	2 525 829	-	2 031 722	2 031 719	3
Instandhouding en herstelwerk	1 113 554	1 113 554	-	1 025 930	1 025 833	97
Infrastruktuuroordrag	41 983	38 549	3 434	63 292	62 245	1 047
Lopend	3 500	2 309	1 191	2 554	2 524	30
Kapitaal	38 483	36 240	2 243	60 738	59 721	1 017
<b>Totaal</b>	<b>4 004 489</b>	<b>4 001 055</b>	<b>3 434</b>	<b>3 811 742</b>	<b>3 810 599</b>	<b>1 143</b>

Die DVOW het 99.9 persent van sy jaarlikse toewysing vir infrastruktuur bestee. Die verhouding van kapitaal tot lopende besteding het oor die twee boekjare effens toegeneem met die lopende uitgawes wat van 27 persent na 28 persent van die totale uitgawes verskuif het.

### 8.1 Provinsiale Openbare Werke: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur

Die kapitaalinvestering, instandhouding en batebestuur vir program 2: provinsiale openbare werke teen finale toewysings word hieronder getabuleer.

Tabel 46: Program 2: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur

Infrastruktuur- projekte	2019/20			2018/19		
	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder- besteding (R'000)	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder- besteding (R'000)
Nuwe en vervangende bates	-	-	-	-	-	-
Bestaande infrastruktuurba- tes	600 613	600 613	-	588 285	588 285	-
Opgraderings en toevoegings	-	-	-	-	-	-
Rehabilitasie, reparasie en opknapping	255 013	255 013	-	294 582	294 582	-
Instandhouding en herstelwerk	345 600	345 600	-	293 703	293 703	-
Infrastruktuuroor- drag	-	-	-	-	-	-
Lopend	-	-	-	-	-	-
Kapitaal	-	-	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>600 613</b>	<b>600 613</b>	<b>-</b>	<b>588 285</b>	<b>588 285</b>	<b>-</b>

Openbare werke-infrastruktuur het 100 persent van sy infrastruktuurbegroting bestee na finale verskuiwings binne die begroting.

Agt persent van die algemene geboue word in óf toestand C1 (baie swak) óf C2 (swak) geklassifiseer, terwyl drie persent van die gesondheidsorgfasiliteite en tien persent van die onderwysfasiliteite onder omstandighede C1 of C2 is. Altesaam 67 persent van die Algemene Gebou-fasiliteite word tans geklassifiseer as in toestand C4 (goed) of C5 (baie goed), terwyl 73 persent van gesondheidsorgfasiliteite en 53 persent van die onderwysfasiliteite in toestande C4 of C5.

Ingevolge die algehele batebestuursplan, is die kapitaal- en onderhoudsbesteding gedurende 2019/20 daarop gefokus om die toestande van fasiliteite in 'n swak toestand te verbeter. Oor die algemeen was daar 'n beweging om op instandhouding te fokus om die agterstand in onderhoud aan te spreek en uiteindelik van 'n batebasis met C1-graderings na 'n C1-gradering te beweeg.

In 2019/20 is 48 nuwe toevoegings tot die provinsiale vaste bateregister aangebring, wat verkrygings via aankoop en gratis oordragte insluit. Altesaam 27 eiendomme wat as in provinsiale besit geag is, is bygevoeg nadat die artikel 28 (1) se vestigingsproses voltooi is. Dertien gronde is verwyder weens die verkope waarvan slegs een aangekoop is en die res gratis oorgedra is. Sewe-en-twintig gronde is verwyder as gevolg van konsolidasies wat gedurende die jaar plaasgevind het, en slegs een grondperseel het per konsolidasie oorgebly.

Ten einde die integriteit van die data te verseker en om duplikate en teenstrydighede te identifiseer, is verskillende herkonsoliderings met ander databronne gefinaliseer. Dit sluit in

die Deedsweb, die Departement van Landelike Ontwikkeling en Grondhervorming (DRDLR) -regstelsel, die Departement van Menslike Nedersettings se onroerende bateregister, die Departement van Paaie-bateregister en die IAR van die Departement van Openbare Werke en Infrastruktuur. Verder is gebruikersafdelings versoek om verslag te doen oor alle kapitaalinfrastruktuurprojekte vir die opneem van die IAR, grondpersele is ondersoek om gebruikersstatus te bepaal, d.w.s. vakante grond, gebruikerstatus, ens., en portefeuljes van bewyse is saamgestel om die bywerking van data vas te lê en te verifieer om te verseker dat bywerkings akkuraat en volledig is.

Tabel 47: Program 2: Kapitaalprojekte tans in aanbou

Onafgehandelde kapitaalprojekte				
Streek / distrik	Munisipaliteit	Projek se naam	Projek se beskrywing	Verwagte datum van voltooiing
Overberg	Theewaterskloof	Caledon, Kollegeweg 15	Opgraderings en toevoegings tot die Departement van Onderwys se kantore.	2024-10-01
CoCT	CoCT	Kensington-rehabilitasiesentrum	Opgraderings en 'n addisionele vleuel tot 'n dwelmmisbruiksentrum.	2023-03-01
CoCT	CoCT	CYCC – Horizon	Opgraderings, aanbouings en nuwe fasiliteite by 'n kinder- en jeugsorgsentrum.	2022-03-01
CoCT	CoCT	CYCC – Lindelani	Opgraderings, aanbouings en nuwe fasiliteite by 'n kinder- en jeugsorgsentrum.	2021-03-30
Eden	George	CYCC – George Outeniqua	Opgraderings, aanbouings en nuwe fasiliteite by 'n kinder- en jeugsorgsentrum.	2021-08-01
CoCT	CoCT	Opgradering van die Kunstekaap-teatersentrum	Toeganklikheidsingrypings.	2021-03-30
CoCT	CoCT	SMV Rusperstraat, Fase 2	Die bou van nuwe kantoorruimte by die staatsmotorvervoer.	2020-03-31
CoCT	CoCT	Sonpaneel - SSK-dak	Verskeie sonpaneelingrypings.	2021-03-31
CoCT	CoCT	VSSC boorgatnetwerk na geboue	Ingryping van watervoorsiening.	2020-08-30
CoCT	CoCT	Gene Louw Verkeerskollege – Skietbaan	Verbetering van Gene Louw Verkeerskollege en die insluiting van 'n skietbaan.	2020-11-30
CoCT	CoCT	Leeuwenstraat 11 (verhuur)	Die skepping van dekanteerruimte vir tydelike personeel.	2020-11-30
CoCT	CoCT	Alfredstraat - B – 2de Vloer kantoorruimte (ENS dekantering)	Skep van kantoorruimte en 'n registerfasiliteit.	2021-05-01
CoCT	CoCT	Alfredstraat – B – 4de vloer registrasie en berging	Skep van kantoorruimte en 'n registerfasiliteit.	2021-07-01
CoCT	CoCT	Waalstraat 15 – Kelder – Omskep stoorkamers na argiewe	Omskakeling van 'n stoorarea na 'n argieffasiliteit.	2020-10-31

Onafgehandelde kapitaalprojekte				
Streek / distrik	Munisipaliteit	Projek se naam	Projek se beskrywing	Verwagte datum van voltooiing
CoCT	CoCT	Waalstraat 27 Grondvloer en inskakeling	Modernisering van vloeroppervlakte en kantoorverblyf.	2021-06-01
Eden	George	York Park: 3de verdieping en 4de verdieping	Modernisering van vloeroppervlakte en kantoorverblyf.	2021-01-01
Eden	George	Mosselbaai SSC [Shared Services Centre]	Modernisering van vloeroppervlakte, kantoorverblyf en die byvoeging van fasiliteite.	2020-10-01
CoCT	CoCT	Dorpstraat 9, 7de vloer	Modernisering van vloeroppervlakte en kantoorverblyf.	2021-12-15
Wynlande	Stellenbosch	Elsenburg Hoofgebou Modernisering Fase 1	Modernisering van vloeroppervlakte en kantoorverblyf.	2020-10-01
Wynlande	Stellenbosch	Elsenburg Hoofgebou Modernisering Fase 2 (laboratoriums)	Modernisering van vloeroppervlakte en navorsingslaboratoriums.	2023-05-01
CoCT	CoCT	Dorpstraat 9, 8ste en 9de vloer en tydelike dekantering na 7de vloer	Modernisering van 8ste en 9de vloer, kantoorruimte en personeel eetsaal.	2020-07-01
CoCT	CoCT	Paardeneiland – Verbenastraat, Staatsmotorhuis - algemene herstelwerk	Opgraderings en toevoegings tot stoorfasiliteite.	2020-12-01
CoCT	CoCT	Dorpstraat 9, 1ste vloer	Modernisering van vloeroppervlakte en kantoorruimte.	2022-01-01
CoCT	CoCT	Roelandstraat 72 – vervang hysbak	Installasie van nuwe hysbak.	2020-11-01
CoCT	CoCT	Goulburnsentrum – vervang hysbak	Installasie van nuwe hysbak.	2020-12-01

Die begroting wat toegelaat is vir instandhouding oor die tydperk van die 2020-MTUR word in die tabel hieronder weerspieël.

Tabel 48: Program 2 instandhoudingsbegroting oor die MTUR-tydperk 2020

	2020/21 (R'000)	2021/22 (R'000)	2022/23 (R'000)
Onderwys	755 255	653 752	696 995
Gesondheid	379 316	468 322	395 771
Omgewingsake en Ontwikkelingsbeplanning	6 043	29 712	31 138
Algemene geboue	345 479	368 352	386 527

## 8.2 Vervoerinfrastruktuur: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur

Die kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur vir program 3: vervoerinfrastruktuur teen finale toewysings word hieronder getabuleer.

Tabel 49: Program 3: Kapitaalbelegging, instandhouding en batebestuur

Infrastruktuur- projekte	2019/20			2018/2019		
	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder- besteding (R'000)	Finale begroting (R'000)	Werklike besteding (R'000)	(Oor)/Onder- besteding (R'000)
Nuwe en vervangende bates	113 746	113 746	-	261 100	261 101	(1)
Bestaande infrastruktuur- bates	3 248 147	3 248 147	-	2 899 065	2 898 968	97
Opgraderings en toevoegings	209 377	209 377	-	429 698	429 701	(3)
Rehabilitasie, reparasie en opknapping	2 270 816	2 270 816	-	1 737 140	1 737 137	3
Instandhouding en herstelwerk	767 954	767 954	-	732 227	732 130	97
Infrastruktuuroor- drag	41 983	38 549	3 434	63 292	62 245	1 047
Lopend	3 500	2 309	1 191	2 554	2 524	30
Kapitaal	38 483	36 240	2 243	60 738	59 721	1,017
<b>Totaal</b>	<b>3 403 876</b>	<b>3 400 442</b>	<b>3 434</b>	<b>3 223 457</b>	<b>3 222 314</b>	<b>1 143</b>

Vervoerinfrastruktuur het 99.9 persent van sy infrastruktuurbegroting bestee.

Die enigste onderbesteding aan die program het betrekking op oordragbetalings omdat sommige munisipaliteite nie hul toegekende subsidies op geproklameerde munisipale paaie geëis het nie.

Daar is geen planne om fasiliteite te sluit of af te gradeer nie.

Die DVOW se Inligtingstelsel vir die padnetwerk (RNIS) word op datum gehou.

Die plan om die infrastruktuur se instandhoudingsagterstand te verminder is op 'n ingrypings-begrotingsscenario gebaseer, wat aandui dat 'n bykomende R2.17 miljard per jaar (2019-rand waarde) nodig is om te verseker dat die padnetwerk bate waarde oor die volgende tien jaar grootliks gehandhaaf word. Hierdie begrotingstekort word bereken uit die totale aantal km pad wat gerehabiliteer, herteer, herbegrui of opgegradeer moet word.

As 'n direkte gevolg van die voortgaande toename in konstruksiekostes, het die onbefondse agterstand tot oor die R25 miljard gegroei (2019/20 berekening). Ondanks die agterstand, is daar geen planne om enige fasiliteite te sluit of af te gradeer nie.

Verwys na Figuur 1 (Toestand van geteerde paaie) en Figuur 2 (Toestand van grondpaaie) vir besonderhede oor die huidige toestand van paaie.



Tabel 50: Program 3: Kapitaalprojekte tans onder konstruksie

Distrik	Plek	Projek se naam	Gedetailleerde beskrywing	Aanvangsdatum	Beraamde datum van voltooiing	Projekskoste (R'000)
Unicity	Helderberg	C0733.07: Nuwe voetgangerbrug nr. 6030 by De Beerslaan (42.1 km) oor TR2/1	'n Padveiligheidsprojek deur nuwe voetgangerbrug te bou nr. 6030 by De Beerslaan oor Hoofpad 2 Afdeling 1 [N2] by km 42.1.	10/5/2019	30/9/2020	23 044
Kaapse Wynlande	Langeberg	C0818: Rehabilitasie van TR31/2 –Ashton/Montagu	Rehabilitasie van Hoofpad 31 Afdeling 2 tussen Ashton en Montagu.	20/5/2019	2/3/2021	879 360
Tuinroete	Mosselbaai	C0822: Rehabilitasie van MR344 & DR1578 – Glentana	Rehabilitasie van Hoofweg 344 van Hartenbos (km 1.71) tot Groot Brak (km 14.84) en 'n gedeelte van Afdelingspad 1578.	8/12/2017	11/5/2020	244 450
Kaapse Wynlande	Stellenbosch	C0914.02: Rehabilitasie van MR168 tussen N2 en Vlaebergweg	Rehabilitasie van en verbetering aan Hoofweg 168 tussen MR159 en MR177 in die Stellenbosch-omgewing.	12/4/2018	4/8/2020	344 696
Tuinroete	Oudtshoorn	C0918R: Rehabilitasie van TR33/3 –Oudtshoorn/De Rust	Rehabilitasie van TR33 afdeling 3 tussen Oudtshoorn en De Rust.	15/6/2018	23/4/2020	270 578
Overberg	Overstrand	C1000.01: Rehabilitasie van TR02802 tussen Hermanus & Stanford	Rehabilitasie van Hoofpad 28 Afdeling 2 tussen Hermanus en Stanford.	8/10/2018	26/7/2021	399 271
Kaapse Wynlande	Kannaland	C1008.01: Rehabilitasie van DR01688 van Calitzdorp tot Spa & Opgradering van DR01699	Rehabilitasie van Afdelingspad 1688 van Calitzdorp tot die Catitzdorp Spa-afdraai en Opgradering van Afdelingspad 1699.	8/11/2018	30/4/2020	104 958
Unicity	Unicity	C1009: Rehabilitasie van DR01111 km 12.31 tot km 23.5 van Philadelphia tot Malmesbury	Rehabilitasie van Afdelingspad 1111 Abbotsdale tot Van Schoorsdrift.	7/1/2019	23/4/2021	96 348
Weskus	Saldanhaabaai	C1036: Rehabilitasie van MR240 tussen Vredenburg en Paternoster	Rehabilitasie van Hoofweg 240 van km 2.40 tot km 6.0 en km 13.0 tot km 14.92 tussen Vredenburg en Paternoster. Herseël van Hoofweg 240 van km 6.0 tot km 13.0.	10/1/2019	23/4/2020	104 257

Distrik	Plek	Projek se naam	Gedetailleerde beskrywing	Aanvangsdatum	Beraamde datum van voltooiing	Projekskoste (R'000)
Tuinroete	Kannaland	C1053.06: Herstel van vloedskade aan MR309 in Seweweekspoort – Sentrale Karoo/Lainsburg	Herstel van vloedskade aan strukture op Hoofweg 309 in Seweweekspoort.	8/1/2019	5/12/2020	44 643
Kaapse Wynlande	Stellenbosch	C1080: Periodieke Instandhouding van DR1064, DR1065, DR1067, DR1069, DR1053 – Stellenbosch-omgewing	Herseël van DR1064, km 1.72 tot km 5.85, DR01065 km 0.00 tot km 0.90, DR01067 km 0.00 tot km 5.76. Herseël en meetkundige verbetering op DR1069 km 0.84 tot km 5.76. Opgradering van grondpad DR01053 km 0.00 tot km 7.60 – Stellenbosch-omgewing.	22/10/2018	23/4/2020	120 863
Unicity	Unicity	C1090.01 Periodieke Instandhouding van TR11/1 (Roete N7) tussen Bosmansdam (km 2.00) en Potsdam (km 9.50)	Rehabilitasie en herseël van Hoofpad 11 Afdeling 1 (Roete N7) tussen Bosmansdam (km 2.00) en Potsdam (km 9.50).	10/12/2018	29/4/2021	261 441
Unicity	Unicity	C1090: Periodieke Instandhouding van TR11/1 – Wingfield-wisselaar tot Melkbos	Rehabilitasie en herseël van Hoofpad 11 Afdeling 1 van km 9.50 tot km 18.00 – Potsdam tot Melkbos.	14/1/2019	22/7/2020	235 397
Weskus	Cederberg	C1094: Rehabilitasie van MR531 km 76.0 tot km 92.6 Elandsbaai en Periodieke Instandhouding van MR540 km 0.0 tot km 12.4 Leipoldville	Herseël van MR00531 van km 76.00 tot km 88.40 en km 92.55 tot km 95.84. Rehabilitasie van MR00531 van km 88.40 tot km 92.55 – Piketberg tot Elandsbaai. Herseël van MR00540 van km 0.00 tot km 12.40 – Bonteheuwel tot Leipoldville. Opgradering van MR00531 km 95.82 tot km 96.53.	9/1/2019	15/7/2021	106 630
Weskus	Bergrivier	C1097: Periodieke Instandhouding van MR535 – Laaiplek tot Elandsbaai	Herseël van MR00535 van km 49.50 tot km 56.82 en km 56.82 tot km 65.37. Rehabilitasie van MR00535 van km 24.00 tot km 49.50 – Laaiplek tot Elandsbaai.	4/3/2019	15/5/2020	237 600

Distrik	Plek	Projek se naam	Gedetailleerde beskrywing	Aanvangsdatum	Beraamde datum van voltooiing	Projekskoste (R'000)
Tuinroete	George	C1100: Periodieke Instandhouding van TR1/2, TR1/3, TR88/1, TR44/1 en MR401 – Uniondale-omgewing	Herseël van MR00401 km 0.0 tot km 12.90. Herseël van TR00102 from km 40.0 tot km 85.04. Herseël van TR00103 from km 0.0 tot km 16.60. Herseël van TR04401 van km 0.0 tot km 14.0. Herseël van TR08801 van km 60.34 tot km 70.2.	13/8/2019	12/11/2020	207 514
Kaapse Wynlande	Witzenberg	C1128: Periodieke Instandhouding van MR302 tussen Worcester en Wolseley	Verbeter die rygehalte en voorsien 'n houaksie tot 'n volgende ingryping wat benodig word om te verseker dat die plaveisel sy strukturele ontwerpduur van 20 jaar bereik. Die houaksie en verdere ingryping is deel van 'n proses van regsgeging na aanleiding van kontrak C747.02.	1/8/2019	31/5/2020	65 640



Staatsbestuur



# Deel C: Staatsbestuur

## 1 Inleiding

Die DVOW is daartoe verbind om die hoogste standaard van bestuurtoesig te handhaaf, wat die grondslag lê vir die bestuur van openbare fondse en hulpbronne. Lesers van die jaarverslag wil die versekering hê dat die DVOW goeie bestuurtoesigstrukture in plek het vir die doeltreffende, doelmatige en ekonomiese benutting van staatshulpbronne tot sy beskikking wat deur die belastingbetaler befonds word. Een van die kernwaardes van die DVOW is aanspreeklikheid en dit word bevorder deur 'n versterkte bestuurtoesigomgewing.

## 2 Risikobestuur

Die RB vir die DVOW neem verantwoordelikheid vir die implementering van ondernemingsrisikobestuur (ORB) ooreenkomstig met die NT se raamwerk vir openbaresektor-risikobestuur (PSRMF). Die direktoraat ondernemingsrisikobestuur in die DotP verskaf 'n gesentraliseerde strategiese ondersteunings diens aan die DVOW.

### 2.1 Verslag van die komitee vir etiek en ondernemingsrisikobestuur (ERMCO)

Die DVOW is trots om die Jaarlikse ERMCO-verslag vir die boekjaar einde 31 Maart 2020 voor te lê.

#### Komitee vir etiek en ondernemingsrisikobestuur se verantwoordelikheid

Die Komitee vir Etiek en ERMCO berig dat dit voldoen aan die verantwoordelikhede wat uit Artikel 38 (1)(a)(i) van die PFMA, Nasionale Tesourie Regulasie 3.2.1 en Openbare Dienste Regulasies van 2016, Hoofstuk 2, Deel 1, 2 en 3 voortspruit. Die ERMCO berig ook dat dit die toepaslike formele opdrag (op 15 April 2019 goedgekeur deur ERMCO-voorsitter en op 15 Oktober 2019 gewysig is om "etiek" in te sluit) as sy ORB-manifes aangeneem het, sy sake in ooreenstemming met hierdie manifes gereguleer het en het al sy verantwoordelikhede nagekom soos daarin vervat.

#### Lede van komitee vir etiek en ondernemingsrisikobestuur

Die ERMCO bestaan uit gekose lede van die DVOW se seniorbestuurspan asook DvdP-beamptes. Soos per sy opdrag het die ERMCO minstens vier keer (kwartaalliks) gedurende die oorsigjaar vergader.

Tersaaklike inligting oor die ERMCO-lede word in die tabel hieronder openbaargemaak:

Lid	Pos	Geskeduleerde vergaderings	Bygewoon	Datum aangestel
Me J Gooch	Rekenpligtige beampte (risikoverdediger en ERMCO-voorsitter)	4	4	n.v.t.

Lid	Pos	Geskeduleerde vergaderings	Bygewoon	Datum aangestel
Adv C Smith	(ADG): Finansies – (HFO)	4	4	15/04/2019
Mnr G van Schalkwyk	HD: Beleid en strategiese integrasie	4	3	15/04/2019
Mnr R Maharaj	HD: Strategiese bestuur en operasionele ondersteuning	4	4	15/04/2019
Adv G Kode	ADG: Provinsiale openbare werke	4	4	15/04/2019
Mnr L Fourie	HD: Padnetwerkbestuur	4	4	15/04/2019
Adv K Reinecke	ADG: Vervoerbestuur	4	4	15/04/2019
Me H Robson	ADG: Korporatiewe versekering (DvdP)	4	2	15/04/2019
Mnr R Jansen van Rensburg	HD: Provinsiale forensiese diens (DvdP)	4	3	15/04/2019
Me E de Bruyn	Direkteur: Sentrum vir e-innovasie (DvdP)	4	2	15/04/2019
Me A Haq	Direkteur: Ondernemingsrisikobestuur (DvdP)	4	4	15/04/2019
Me P van der Merwe	Direkteur: Staatsbestuur en Aanvraag – VKB (Etiekbeampte)	4	3	15/04/2019
Mnr Y Ahmed	HD: Vervoerregulasies	4	3	15/04/2019

Die volgende is 'n aanduiding van ander amptenare wat die ERMCO-vergaderings vir die verslagjaar bygewoon het:

Ander deelnemers	Pos	Geskeduleerde vergaderings	Bygewoon
Mnr B Rahim	Direkteur: Finansiële bestuurstoestig (bedrogbevegter)	4	4
Me W Hansby	Direkteur: Provinsiale forensiese diens (DvdP)	4	3
Mnr Z Omer	Hoofrisiko-adviseur: Ondernemingsrisikobestuur (DvdP)	4	3
Mnr S Martin	Direkteur: Interne Oudit (DvdP)	4	3
Mnr C Marx	Direkteur: Operasionele Ondersteuning (Etiese beampte - Secundus aan P van der Merwe)	4	1
Me Eurika Young	Adjunkdirekteur: C-el (DvdP) (Secundus aan me E de Bruyn)	1	1
Mnr T Jacobs	Waarnemende direkteur: PFS (DvdP) (Secundus aan me W Hansby)	1	1

### Komitee vir etiek en ondernemingsrisikobestuur se sleutelaktiwiteite

Die RB is die risikobevegter en voorsitter van die ERMCO.

In die uitvoering van die pligte het die ERMCO die volgende sleutelaktiwiteite gedurende die jaar verrig:

- Die DVOW se risikobestuursbeleid, -strategie en -implementeringsplan hersien vir oorweging deur die ouditkomitee en goedkeuring deur die rekenpligtige beampte;

- Gepaste risiko-aptiyt en -toleransies gestel, hersien en toegepas en hierdie vir goedkeuring deur die rekenpligtige beampte aanbeveel;
- Die DVOW se metodologie vir risiko-identifisering en -evaluering hersien;
- Verslag aan die RB gedoen oor enige wesentliche veranderinge aan die risikoprofiel van die DVOW;
- Die omvang en effektiwiteit van die integrasie van risikobestuur binne die Departement geëvalueer;
- Die implementering van die departementele risikobestuursbeleid, -strategie en -implementeringsplan geëvalueer;
- Evalueer die effektiwiteit van versagtende strategieë om die wesentliche strategiese, program-, etiese en ekonomiese misdaadrisiko's aan te spreek;
- Die plan vir die voorkoming van bedrog en korrupsie, asook die gepaardgaande implementeringsplan, nagegaan en aanbeveel vir goedkeuring deur die rekenpligtige beampte;
- Die effektiwiteit van die implementering van die plan vir die voorkoming van bedrog en korrupsie geëvalueer;
- Die implementering van die departementele etiesebestuurimplementeringsplan geëvalueer;
- Het oorsig oor die etiesebestuur van die DVOW voorsien; en
- Verslae oor sake rakende sekuriteit en verliesbeheer in ag geneem.

### Belangrike strategiese risiko's wat gedurende die jaar in ag geneem en aangespreek is

Die volgende is belangrike strategiese risiko's vir die DVOW wat gedurende die jaar in ag geneem en aangespreek is:

- Verdere openbarevervoergeweld en kriminele dade;
- Onvermoë om geskikte gespesialiseerde vaardighede te lok, te werf en te behou;
- Ontoereikende elektrisiteitstoevoer; en
- Bedreigings vir die veiligheid en welstand van departementele amptenare.

Hierdie risiko's is lang termyn van aard en sal vir die komende jare op die Departement se radar bly. Alhoewel versagtings geïmplementeer is om elkeen van hierdie risiko's die hoof te bied, het die res van die gradering nie aansienlik verminder nie. Dit is as gevolg van die uitdagings wat die Departement in die gesig staar om die hoofoorsake van die risiko wat buite die Departement se beheer is, te bestuur. Baie van hierdie risiko's is bo die toleransievlak en die risikobesprekingsbesluite wat deur die Departement geneem word, is om voort te gaan om die risiko verder te bestuur.

Elke program se risiko's word beraadslaag / bespreek tydens die kwartaallikse ERMCO-vergaderings. Programbestuurders word vereis om terugvoering te gee oor vordering met die implementering van aksieplanne om die waarskynlikheid van risiko's te verminder en / of die impak daarvan te versag, indien dit verwesenlik word. ERMCO verwys ook risiko's wat meer omvattend ontleed moet word terug en beveel bykomende versagtings of aksies aan om risiko's te bestuur.

Die Ouditkomitee vir Vervoer en Openbare Werke het onafhanklike toesig oor die Departement se risikobestuurstelsel gelever. Die Ouditkomitee het kwartaalliks ERM-vorderingsverslae en risikoregisters voorsien om hul onafhanklike toesigrol uit te voer.

### **Belangrike risiko's vir die volgende boekjaar**

Die belangrikste opkomende risiko wat die Departement in die volgende finansiële jaar moet oorweeg, hou verband met die COVID-19-pandemie, met 'n interne en eksterne fokus. Enersyds sal die Departement moet besin oor hoe hy sy besigheid sal voortgaan en herstel gedurende en na die pandemie, en andersyds moet hy rekening hou met die reeds sukkelende bedrywe waarby hy betrokke is (veral konstruksie en vervoer); dit sal na aansienlike uitdagings lei om sy besigheid te herstel en dit sal moontlik nie bereik word nie.

Terselfdertyd sal die Departement 'n toename in vandalisme en skade aan provinsiale onroerende en roerende bates moet trotseer.

### **Ter afsluiting**

Die komitee vir etiese en ondernemingsrisikobestuur bly 'n belangrike forum binne die DVOW vir bespreking op strategiese vlak oor 'n verskeidenheid aangeleenthede wat 'n risiko vir die werksaamhede van die Departement inhou of kan inhou. Die verhoogde fokus op etiek binne die ERMCO is in lyn met die leiers- en bestuursetos wat binne die Departement geïnkorporeer word en die voortdurende strewe om etiese en moreel korrekte besluite te neem.



---

JT Gooch  
Rekenpligtige Beampte  
Departement van Vervoer en Openbare Werke

Datum: 2020.10.06



### 3 Bedrog en korrupsie

Bedrog en korrupsie verteenwoordig beduidende potensiële risiko's vir die departement se bates en kan 'n negatiewe impak hê op die doeltreffendheid van dienslewering en die DVOW se reputasie.

Die WKR het 'n teenbedrog en -korrupsiestrategie aanvaar wat die provinsiale regering se houding van zeroverdraagsaamheid teenoor bedrog, diefstal en korrupsie bekragtig. In lyn met hierdie strategie is die DVOW verbind tot zeroverdraagsaamheid ten opsigte van korrupte of bedrieglike aktiwiteite, hetsy intern of ekstern, en vervolg enige partye wat by sulke praktyke betrokke raak of probeer om daarby betrokke te raak aktief by wyse van alle beskikbare regsmiddele.

Die DVOW het 'n goedgekeurde bedrog-en-korrupsievoorkomingsplan en 'n bedrogvoorkoming-implementeringsplan wat die voorkomingsplan tot uitvoer bring.

Verskeie kanale vir die rapportering van beweerde bedrog, diefstal en korrupsie bestaan en hierdie word in detail in die provinsiale teenbedrog- en korrupsiestrategie en die departementele bedrog-en-korrupsievoorkomingsplan beskryf. Elke bewering wat deur die PFD-eenheid ontvang word, word in 'n sakebestuurstelsel aangeteken wat as 'n bestuurswerktuig gebruik word om verslag te doen oor vordering met sake wat met die DVOW verband hou en om statistiek vir die WKR en die DVOW voort te bring.

Werkgewers en werknemers wat die fluitjie blaas rakende vermoede bedrog, korrupsie en diefstal word beskerm mits die openbaarmaking 'n beskermde openbaarmaking is (d.w.s. aan statutêre vereistes van die Wet op Beskermdes Bekendmakings, No. 26 van 2000, voldoen, bv. in goedertrou). Die WKR-fluitjieblaasbeleid bied riglyne aan werknemers en werkers oor hoe om hul kommer uit te spreek met die toepaslike lynbestuur, spesifieke aangewese persone in die WKR of eksterne instellings waar hulle redelike gronde het om te glo dat oortredings of onbehoorlikhede in die WKR gepleeg is of gepleeg word. Die geleentheid om anoniem te bly, word aan persone wat bedrog, diefstal en korrupsie wil aanmeld, verleen, en indien hulle dit persoonlik doen, word hul identiteit vertroulik gehou deur die persoon aan wie hulle verslag doen.

Wanneer bedrog, diefstal of korrupsie bevestig is nadat 'n ondersoek afgehandel is, word die werknemer wat aan sulke dade deelgeneem het aan 'n dissiplinêre verhoor onderwerp. In alle sodanige gevalle word daar van die WKR-verteenwoordiger wat die dissiplinêre prosedures geïnisieer het, verwag om ontslag van die betrokke werknemer aan te beveel. Waar *prima facie* bewyse van kriminele gedrag bespeur word, word 'n kriminele saak by die SAPD aangemeld.

Vir die jaar onder oorsig het die PFD 'n saakbewegingsertifikaat vir die DVOW uitgereik wat die volgende aandui:

Sake	Getal sake
Oop sake soos op 1 April 2019	6
Nuwe sake (2019/20)	4
Sake wat afgehandel is (2019/20)	(5)
Oop sake soos op 31 Maart 2020	5

Die volgende tabel ontleed die afgehandelde gevalle wat hierbo aangedui word, verder:

#### Aard en ondersoekuitslag van 8 sake wat afgehandel is

Bewerings is in die volgende 4 gevalle gestaaf:

- 1 geval van onreëlmatigheid;
- 1 geval van bedrog, korrupsie en nie-nakoming (die saak is by die SAPD aangemeld);
- 1 geval van bedrog (die saak is by die SAPD aangemeld); en
- 1 geval van bedrog en korrupsie (die saak is by die SAPD aangemeld).

In een geval is die ondersoek afgesluit met geen nadelige bevindinge nie.

## 4 Minimalisering van botsing van belange

Die DVOW het die volgende prosesse bestuur om botsende belange op die terrein van voorsieningskanaalbestuur te minimaliseer:

- Vereis alle werknemers in die Departement se voorsieningskanaal om jaarliks 'n openbaarmaking van finansiële belange in te dien en om jaarliks aansoek te doen vir werk teen vergoeding buite die staatsdiens (RWOPS) met inagneming van die Staatsdiensregulasies.
- Die inhoud van die nuwe Staatsdiensregulasies wat op 1 Augustus 2016 in werking getree het, is aan amptenare oorgedra waar 'n moontlikheid van nienakoming bestaan.
- Die e-openbaarmaking soos voorgeskryf deur die Departement van Staatsdiens en Administrasie (DPSA) -platform is geïmplementeer in die voorsieningsketting van die DVOW.
- Verklarings van belange is verlang vanaf almal wat betrokke is by die oorweging, aanbeveling en/of toekenning van tenders;
- Alle voornemende tenderaars moet voldoen aan die vereistes van die Wes-Kaapse tenderdokument (WKBD) 4 (openbaarmaking van belange / verskafferprestasie / verklaring deur werknemers en onafhanklike bodbepaling).
- Daar word van alle DVOW-personeel verlang om aan etiese standaarde te voldoen.
- 'n Gedragskode vir VKB-praktisyns is in plek.
- NT se Gedragskode vir bodtoekenningskomitees word nagevolg.
- Implementering van 'n proses vir die bestuur van belangebotsings en die risiko's wat kan ontstaan deur die aanvaarding van vergoeding, gasvryheid en geskenke.
- Daarbenewens is prosesse om tenderaar/werknemerprofile te verifieer, in plek en behels 'n maandelikse vergelyking van werknemerinligting op die personeelsalarisstelsel (PERSAL) met die WKVD sowel as die NT se SVD se inligting oor verskaffers. Dit dien as beide 'n voorkomende en 'n bespeurende maatreël om amptenare te identifiseer wat sake met die regering doen.
- Implementering van provinsiale tesourieinstruksies wat vereis dat alle verskaffers van voorneme is om met die Wes-Kaapse regering sake te doen om op die Wes-Kaapse verskafferdatabasis te registreer. Dit sluit voorvereistes in soos:
  - Bevestiging deur die Maatskappy- en Intellektuele-eiendomskommissie van inligting rakende maatskappyregistrasie en -eienaarskap.

- 'n Beëdigde verklaring in die vorm van die WKBD 4 deur alle voornemende tenderaars.
- Die indiening van 'n BBSEB-profiel wat met data vergelyk word in die databasis van die Departement van Handel en Nywerheid (DTI).
- Implementering van die nasionale tesourieinstruksie 4A van 2016, wat vereis dat alle verskaffers van voorneme is om met die regering sake te doen om op die sentrale verskafferdatabasis te registreer. Die volgende sleutelinligting van voornemende verskaffers word op die CSD geverifieer:
  - Sakeregistrasie, insluitend besonderhede van direkteure en lede;
  - Bankrekeninghouer se inligting;
  - Hetsy in diens van die staat, of nie;
  - Belastingnakomingstatus;
  - Identiteitsnommer;
  - Vlak van BBSEB-status;
  - Wanprestasie en beperkings ten opsigte van tenders; en
  - Identifisering en verifikasie van potensiële botsing van belange van werknemers deur die Provinsiale Tesourie se Voldoeningsverslag.
- Jaarlikse opleiding en formele werkswinkels oor etiek aangebied.

---

## 5 Gedragskode

---

Die DVOW kom die Staatsdiens se Gedragskode na. Die hoogste standaard van etiese sake word van staatsampnare in diens van die departement in die uitvoering van hul pligte verlang. Alle werknemers is persoonlik daarvoor verantwoordelik om te verseker dat hulle gedrag eties is en daar word van hulle verwag om enige moontlike oortredings van die kode onder hulle toesighouer se aandag te bring. Die Gedragskode word elke tweede maand elektronies na alle werknemers versprei. Alle nuwe werknemers word in hul aanstellingsbriewe ingelig dat die Gedragskode op die WKR se webwerf beskikbaar is.

---

## 6 Gesondheid-, veiligheid- en omgewingskwessies

---

Die Wet op Beroepsgesondheid en Veiligheid (Wet 85 van 1993) lê 'n verantwoordelikheid op die departement om die fisiese beveiliging van sy infrastruktuurpersele te verseker, sowel as om die fisiese gesondheid en veiligheid van die kontrakteur en sy/haar werknemers te verseker. Met hierdie doel voor oë is die minimumvereistes verwant aan hoe die risiko op infrastruktuurpersele bestuur moet word, gestandaardiseer en opgeneem in die konstruksietenderdokumente wat deur die CIDB voorgeskryf word. Namate dit met vervoerinfrastruktuur verband hou, moet omgewingsimpakevaluering uitgevoer word.

Die DVOW het 'n operasionele veiligheid- en sekuriteitskomitee waarop verteenwoordigers van die departement van gemeenskapsveiligheid ook dien.

Ter ondersteuning van doeltreffende noodontruiming is 22 ontruimingsplanne in die 2019/20-boekjaar hersien. Tien ontruimingsoefeninge is gehou. Die DVOW het begin om die Besigheid Kontinuiteitsplan (BKP) te hersien en 'n Water BKP te ontwikkel.

## 7 Staande Komitee oor Vervoer en Openbare Werke

### 7.1 Staande Komitee oor Vervoer en Openbare Werke

7.1.1 Die staande komitee se brief verwysing 11/4/1/2/7 op 26 Junie 2019, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy brief van 26 Junie 2019, het die komitee die DVOW gevra om die komitee in te lig oor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2019/20 Jaarlikse Prestasieplan (APP);</li> <li>• Organisasiestruktuur;</li> <li>• Missie, visie en kernfunksies;</li> <li>• Sleutelprogramme; en</li> <li>• Voorgenome wetgewing.</li> </ul>	<p>Die DVOW het die vergadering van die Staande Komitee op 16 Julie 2019 bygewoon. Die DVOW het die volgende aangebied:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die DVOW se visie, missie en waardes;</li> <li>• Die DVOW se doelwitte;</li> <li>• Kort oorsig op hoë vlak van die DVOW-statistieke van die geouditeerde finansiële jaar 2017/18;</li> <li>• Departementele manifes;</li> <li>• Organisasiestruktuur;</li> <li>• Wat maak ons departement anders;</li> <li>• Sleutelprogramme wat gedeel moet word; en</li> <li>• Wetgewing wat ontwikkel word.</li> </ul>

7.1.2 Die staande komitee se brief verwysing 11/4/1/2/7 op 23 Julie 2019 rakende 'n toesigbesoek aan die Gene Louw Verkeerskollege en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy brief van 23 Julie 2019 het die komitee die DVOW in kennis gestel dat hy op 30 Julie 2019 'n toesigbesoek aan die Gene Louw Verkeerskollege gaan doen en het die DVOW versoek om die komitee in te lig oor sy strategie vir verkeersveiligheid en die Transport Hub vir die Wes-Kaap.</p>	<p>Die DTPW het die toesigbesoek aan Gene Louw Traffic College op 30 Julie 2019 bygewoon en die komitee ingelig oor sy strategie vir verkeersveiligheid en die openbare Transport Hub.</p>

7.1.3 Die staande komitee se brief verwysing 11/4/1/2/7 op 2 Augustus 2019, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy brief van 2 Augustus 2019 het die komitee die DVOW uitgenooi om die komitee in te lig oor sy eerste kwartaalprestasiereport (April 2019 - Junie 2019) en die Uitgebreide Openbare Werke-program, wat die rol, funksie, uitdagings en suksesse ten opsigte van permanente werkskepping beklemtoon.</p>	<p>Die DVOW het die vergadering van die Staande Komitee op 20 Augustus 2019 bygewoon. Die komitee is ingelig oor die DVOW se eerste kwartaalprestasiereport. 'n Aanbieding oor die Uitgebreide Openbare Werke-program (UOWP) is aangebied en bevat die volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die strategiese bedoeling van UOWP as 'n Openbare Diensprogram;</li> <li>• Die beleidskonteks van UOWP;</li> <li>• Die rol en funksie van UOWP;</li> <li>• UOWP universele beginsels;</li> <li>• Toekenning van UOWP-fase 3 aan metro- en distriksmunisipaliteite;</li> <li>• Toekenning van UOWP-fase 3 aan provinsiale departemente;</li> <li>• UOWP algehele prestasie vir fase 3;</li> <li>• Fase 4-prestasieteikens; en</li> <li>• Sukses stories.</li> </ul>

7.1.4 Die staande komitee se brief verwysing 11/4/1/2/5 op 22 Augustus 2019, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy brief van 22 Augustus 2019 is verwys na die vergaderings van die Staande Komitee van 16 Julie 2019, 30 Julie 2019 en 20 Augustus 2019 met die departement. Die komitee het gevra dat die DVOW die volgende inligting aan hom verskaf:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 'n Lys van provinsiale eiendomme wat verkoop word vir die ontwikkeling van behuising vir gemengde gebruik en hoeveel persent dit uit die totale provinsiale eiendomsportefeulje bestaan;</li> <li>• 'n Volledige koste-analise van die nuwe transport information hub;</li> <li>• 'n Uiteensetting per munisipaliteit van die toekennings vir fase 3 van UOWP;</li> <li>• Besonderhede rakende die UOWP fase 4-prestasiedoelwitte per munisipaliteit; en</li> <li>• Die werwingsriglyne vir die UOWP.</li> </ul>	<p>Die DVOW se gedetailleerde reaksie op die gelyste kwessies is in 'n brief aan die komitee verskaf en bylaes waarna verwys word TPW 11/1/2/2/ Standing Committee on Transport and Public Works gedateer 9 September 2019. Die antwoord het die volgende ingesluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 'n Lys met provinsiale eiendomme (naam van die fasiliteit en erfnummer) wat vir ontwikkeling van behuising vir gemengde gebruik beskikbaar is en die persentasie wat dit uitmaak van die totale provinsiale eiendomsportefeulje;</li> <li>• 'n Volledige koste-ontleding van die nuwe transport information hub. Dit het 'n uiteensetting van die inisiatiewe/projekte vir 2018/19 en gedetailleerde inligting oor die koste-analise van 2017 tot en met 2019 ingesluit.</li> <li>• Die toekennings van die UOWP vir die nasionale en munisipale boekjaar vanaf 2014/15 tot en met die 2018/19 finansiële jaar.</li> <li>• 'n Lys van die UOWP-fase 4-provinsiale en munisipale teikens vir werksgeleenthede.</li> <li>• Die UOWP-werwingsriglyne uitgereik deur die nasionale Departement van Openbare Werke.</li> </ul>

7.1.5 Die staande komitee se brief verwysing 11/4/1/2/7 op 29 Augustus 2019, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
<p>In sy brief van 29 Augustus 2019 het die komitee DVOW na 'n vergadering genooi om die volgende te bespreek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitdagings met die aanpassing van die sektorplanne van die Departement met munisipale GOP's en SDF's;</li> <li>• Die Provinsiale Eiendomskomitee (PPC) se jaarverslag vir 2018; en</li> <li>• Die Premier se jaarverslag vir 2018 met betrekking tot provinsiale staatsgrond.</li> </ul>	<p>Die DVOW het die vergadering van die Staande Komitee op 11 September 2019 bygewoon.</p> <p>Die aanbiedings van die DVOW aan die Staande Komitee het die volgende ingesluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Belyning van sektorplanne met GOP's en SDF's;</li> <li>• Geïdentifiseerde uitdagings:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Langtermynbeplanning - infrastruktuur beplan oor langtermyn.</li> <li>2. Silo-benadering tot beplanning. Die bereiking van voldoende belyning tussen die regeringsfere bly 'n voortdurende uitdaging.</li> <li>3. Grondwet en toepaslike wetgewing vereis belyning.</li> <li>4. Daar is 'n behoefte aan 'n provinsiale projekpylyn wat die bestuurstelsel vir infrastruktuurontwikkeling (IDMS) sal inlig.</li> <li>5. Gebrek aan 'n enkele databasis. 'n Beduidende impak op alle sektorplanne sluit 'n enkele databasis in vir stadsdemografie, bevolkingsvoorspellings en beramings.</li> <li>6. GOP operasionele uitdagings. Beperkte tyd vir Departemente om sinvol by te dra tydens die GOP-proses. Dit ondermyn konstruktiewe sektorale integrasie van planne en projekdetaillemente.</li> <li>7. Verspreiding van toelaes.</li> <li>8. Die toestand van infrastruktuur in die hele provinsie.</li> <li>9. Gebrek aan kapasiteit en vaardighede binne munisipaliteite.</li> <li>10. Gebrek aan belyning tussen die GOP en die Geïntegreerde Vervoerplan. Die ITP moet 'n inherente deel van die GOP en die begrotingsproses van alle munisipaliteite wees.</li> </ol> </li> </ul>
	<p>2018 PPC en Premier Jaarverslae:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die samestelling van die Provinsiale Eiendomskomitee;</li> <li>• Die rol van die Provinsiale Eiendomskomitee;</li> <li>• Oorsig van die portefeulje vir onroerende batebestuur;</li> <li>• Definisies van verkrygings en die beste waarde vir geld;</li> <li>• Tipes verkrygings;</li> <li>• Verkrygings wat geregistreer is;</li> <li>• Verkrygings wat besig was om te registreer;</li> <li>• Verkrygings deur huurkontrakte gedurende 2018 gedoen;</li> <li>• Huurgebiede wat gedurende 2018 ontruim is;</li> <li>• Vervreemdings wat in 2018 geregistreer is;</li> <li>• Vervreemdings wat besig was om te registreer;</li> <li>• Vervreemdings volgens huurkontrakte gedurende 2018;</li> <li>• Fokus op grondrestitusie-eise;</li> <li>• Fokus op menslike nedersettings; en</li> <li>• DVOW-projekte met 'n menslike nedersettingsfokus.</li> </ul>

7.1.6 Die staande komitee se brief verwysing 11/4/1/2/7 gedateer 25 September 2019 en 11/4/1/2/5 gedateer 13 November 2019, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
In sy brief van 25 September 2019 het die komitee die Departement genooi om die komitee in te lig oor die jaarverslae van die DVOW en staatsmotorvervoer (2018/19).	Die DVOW het die vergadering van die Staande Komitee op 8 Oktober 2019 bygewoon om die komitee oor die jaarverslae van die DVOW en staatsmotorvervoer (2018/19) in te lig.
<p>Na afloop van die jaarverslag-inligtingsessie het die komitee in sy brief van 13 November 2019 die DVOW versoek om die volgende te verskaf:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 'n Volledige lys van die private skoonmaakondernemings wat deur SMV gebruik word vir die skoonmaak van voertuie by die SMV-terrein en die koste van die projek;</li> <li>• Die statistieke met betrekking tot padsterftes per distriksmunisipaliteit; en</li> <li>• 'n Lys van die raamwerkoooreenkomste vir die instandhoudingsprogram by die Departement en 'n aanduiding van die graad van elke kontrak, asook die koste per kontrak.</li> </ul>	<p>Die antwoord van die DVOW is verskaf in 'n brief waarna verwys word TPW 11/1/2/2/Standing Committee on Transport and Public Works gedateer 30 Januarie 2020. Die antwoord het die volgende ingesluit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 'n Lys met private skoonmaakondernemings wat deur SMV gebruik word vir die skoonmaak van voertuie by die SMV-terrein en die koste van die projek;</li> <li>• Die statistieke oor padsterftes per distrik vir die periode 1 April 2018 tot 31 Maart 2019. Die uiteensetting is gedoen met behulp van liggingsdata wat in die data van die Forensiese Patologiedienste (FPS) verskaf word. Waar liggingsdata onvolledig was, is rekords uitgesluit, dus is die totale syfers in die opsomming laer (met 77 rekords, of 5,8 persent) as in die jaarverslag; en</li> <li>• 'n Lys met raamwerkoooreenkomste vir die instandhoudingsprogram by die Departement en 'n aanduiding van die graad van elke kontrak, asook die koste per kontrak.</li> </ul>

7.1.7 Die staande komitee se brief verwysing 11/4/1/2/7 rakende 'n toesigbesoek aan die Mitchell's Plain-treinstasie en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
In sy kennisgewing waarna verwys word 11/4/1/2/7 het die komitee die DVOW meegedeel dat hy op 19 Februarie 2020 'n toesigbesoek aan Mitchell's Plain-treinstasie gaan hou.	Die DVOW het die staande komitee se toesigbesoek aan Mitchell's Plain-treinstasie op 19 Februarie 2020 bygewoon.

## Staannde Komitee oor Maatskaplike Ontwikkeling

Die staannde komitee oor Maatskaplike Ontwikkeling se brief van 24 Julie 2019, en die DVOW se antwoord word hierna getabuleer.

Referate, verslae en inligting deur die Komitee versoek	DVOW se antwoord
In sy brief van 24 Julie 2019 versoek die staannde komitee oor maatskaplike ontwikkeling die aanwesigheid van die DVOW tydens 'n vergadering op 13 Augustus 2019 om die komitee in te lig oor die infrastruktuur van die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling.	Die DVOW het die staannde komitee oor maatskaplike ontwikkeling op 13 Augustus 2019 bygewoon, tesame met die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling en die Departement van Menslike Nedersettings. Die aanbieding van die DVOW aan die Staannde Komitee het die volgende ingesluit: <ul style="list-style-type: none"><li>• Die DVOW se rol in algemene infrastruktuur (kantoorruimte, grootmaat-infrastruktuur-opgradering, beplanning en inwerkingstelling vir universele toeganklikheid, en die opgradering van veilige versorgingsfasiliteite);</li><li>• Die DVOW se voetspoor vir sosiale ontwikkeling;</li><li>• Vennootskap met sosiale ontwikkeling;</li><li>• Belangrike infrastruktuurkapitaalprojekte voltooi en dié in konstruksie (sosiale ontwikkeling en infrastruktuurprojekte);</li><li>• Belangrikste instandhoudingsprojekte wat in 2019/20 voltooi is, wat algemene herstelwerk, OHS-nakoming en toeganklikheid insluit;</li><li>• Belangrike instandhoudingsprojekte - beplan en aan die gang; en infrastruktuuruitdagings.</li></ul>

## 8 Resolusies van die Komitee op Openbare Rekening (KOR)

### 8.1 Antwoord oor die verslag van die KOR oor die 2018/19-jaarverslag gedateer 05 Desember 2019

“Die Komitee het kennis geneem van die ouditmening van die OGSA ten opsigte van die finansiële state van die DVOW vir die 2018/19-boekjaar, nadat 'n skoon ouditverslag sonder bevindings verkry is. Die ouditmening bly onveranderd vanaf die 2017/18-boekjaar.

#### Ouditmening

Die OGSA het geen bevindinge met die Departement geopper oor die nakoming van wette en regulasies, voorafbepaalde doelstellings óf tekortkominge in die interne beheermaatreëls nie.

#### Finansiële bestuur

Die DVOW het R7.854 miljard van 'n begroting van R7.869 bestee, wat 'n algehele onderbesteding van R14.713 million (0.2%) tot gevolg gehad het.



Daarbenewens is die totale geraamde departementele inkomste-begroting van R1,699 miljard met R135,466 miljoen oorinvordering, wat gelei het tot 'n departementele ontvangs van R1,835 miljard.

Die inkomste-oorinvordering het plaasgevind onder die volgende lynitems:

- Motorvoertuiglisensies (R83.174 miljoen);
- Verkoop van goedere en dienste (R21.455 miljoen);
- Oordragfondse wat ontvang is (R7 miljoen);
- Rente, dividende en huur op grond (R142 000);
- Boetes en verbeurings (R2.151 miljoen);
- Verkoop van die departementele kapitaalbates (R6.283 miljoen); en
- Finansiële transaksies in bates en laste (R15.261 miljoen).

Die komitee het opgemerk dat die algehele onderbesteding binne die departement plaasgevind het onder die volgende ekonomiese aanwysers:

*Lopende betalings:*

- *Vergoeding van werknemers (R32 000); en*
- *Goedere en dienste (R11.054 miljoen).*

*Oordragte en subsidies:*

- *Provinsies en munisipaliteite (R1.866 miljoen); en*
- *Departementele agentskappe en rekeninge (R67 000).*

*Betalings vir kapitale bates:*

- *Masjinerie en toerusting (R1.694 miljoen)."*

Die menings en besluite van die Komitee word in die onderstaande tabel uiteengesit.

Resolusie- nommer	Onderwerp	Besonderhede	Departement se antwoord	Opgelos?
4.1	Paragraaf 4 (Transversale departementele resolusies) - Bladsy 243 (Breëbasis-swart ekonomiese bemagtiging)	Die Komitee versoek dat alle departemente en entiteite van die WKR in hul geouditeerde finansiële jaarstate verslag doen oor hul nakoming van breëbasis-swart ekonomiese bemagtiging. Sommige departemente en entiteite, waaronder die ouditeur-generaal van Suid-Afrika (OGSA), sal versoek word om die komitee in te lig oor die status van hul BBSEB-nakoming gedurende die boekjaar 2019/20 en 2020/2021.	Kennis geneem. 'n Brief in die verband is op 9 Desember 2019 aan die Adjunk-Direkteur-Generaal: Finansies en die hoof: Staatsmotorvervoer gestuur.	Ja. OGSA-betrokkenheid is vir 9 April 2020 beplan.
4.2	Paragraaf 4 (Transversale departementele resolusies) - Bladsy 244 (Voorafbepaal doelwitte)	Dat die OGSA die komitee inlig oor die omvang van die audit van voorafbepaalde doelstellings van departemente en entiteite vir die 2019/20-boekjaar.	Kennis geneem. 'n Brief in die verband is op 9 Desember 2019 aan die OGSA Sakebestuurder: Wes-Kaap gestuur.	Ja. Betrokkenheid is vir 9 April 2020 geskeduleer.
4.3	Paragraaf 4 (Transversale departementele resolusies) - Bladsy 244 & 245 (Afwykings)	Dat die departemente en entiteite kennis neem van die risiko's verbonde aan die afwykings wat deur die OGSA geopper word, voldoen aan die tesourie-opdrag en waar dit onmoontlik is om die instruksie te akkommodeer, moet u in hierdie verband behoorlik motiveer.	Kennis geneem. 'n Brief in die verband is op 9 Desember 2019 aan die Adjunk-Direkteur-Generaal: Finansies en die hoof: Staatsmotorvervoer gestuur. 'n Standaardprosedure vir die verkryging van goedere en dienste deur middel van 'n beperkte bod, omvat die Tesourieregulasie 16A6.4 en is uitgereik onder SCM-instruksie 13 van 2011.	Ja.
4.4	Paragraaf 4 (Transversale departementele resolusies) - Bladsy 245 & 246 (Verkryging van regsdiens deur die Staatsprokureur)	Dat die departemente en entiteite kennis neem van die risiko's verbonde aan die afwykings wat deur die OGSA geopper word, voldoen aan die risiko's wat geopper word en waar dit onmoontlik is om die instruksies te akkommodeer, motiveer in hierdie verband.	Kennis geneem. 'n Brief in die verband is op 9 Desember 2019 aan die Adjunk-Direkteur-Generaal: Finansies en die hoof: Staatsmotorvervoer gestuur. Die direkteur-generaal het 'n antwoord op die OGSA ComAf opgestel om die verkryging van regsdiens deur die staatsprokureur duidelik te maak.	Ja.

Resolusie- nommer	Onderwerp	Besonderhede	Departement se antwoord	Opgelos?
4.5	Paragraaf 4 (Transversale departementele resolusies) - Bladsy 247, 248 & 249 (Materiële onreëlmatighede)	Dat die rekenpligtige beamptes van alle departemente en entiteite kennis neem van die risiko's verbonde aan die nie-nakoming van die Wet en maatreëls instel om sodoende die nienakoming of oortreding van wetgewing, bedrog, diefstal of die oortreding van 'n fidusiêre diens, te mitigeer.	Kennis geneem. 'n Brief in die verband is op 9 Desember 2019 aan die Adjunk-Direkteur-Generaal: Finansies en die hoof: Staatsmotorvervoer gestuur. Tesourie-omsendbrief 35 van 2019 het departemente die nasionale tesourie-instruksie 3 van 2019 -2020 verskaf, asook die raamwerk vir vrugtelose en verkwistende uitgawes (FWE) wat hierdie departement gebruik om alle bewerings van FWE te hanteer. Nasionale tesourie-instruksie 2 van 2019-2020, insluitend die raamwerk vir onreëlmatige uitgawes (IE), word gebruik om alle bewerings van IE te hanteer. Die provinsiale tesourie sal 'n tesourie-omsendbrief uitreik sodra die kondoneringsproses, soos voorgeskryf, afgehandel is. Daar is ook 'n standaardbedryfsprosedure vir die bestuur en behandeling van onreëlmatige, vrugtelose en verkwistende uitgawes wat gewysig sal word sodra die provinsiale tesourie die omsendbrief met betrekking tot die kondonasieproses uitgereik het.	Ja.
4.6	Paragraaf 4 (Transversale departementele resolusies) - Bladsy 249 (Inligting- en kommunikasietegnologieë (IKT))	Dat die Departement van die Premier die komitee inlig oor die meganisme wat ingestel is om die IKT-inligting van die departemente van die WKR te beskerm, insluitende enige meganisme wat hy in plek het indien 'n veiligheidsbedreiging deur 'n eksterne bedreiging sou plaasvind.	'n Brief in die verband is op 9 Desember 2019 aan die Hoof: IKT-dienste binne die Departement van die Premier gestuur.	Ja.

Resolusie- nommer	Onderwerp	Besonderhede	Departement se antwoord	Opgelos?
4.7	Paragraaf 4 (Transversale departementele resolusies) - Bladsy 249 (Bates)	Dat die departemente van die WKR die komitee inlig oor die meganisme wat toegepas word om hul erfenisbates, waar van toepassing, deur amortisasie en waardevermindering te beskerm.	Kennis geneem. 'n Brief in die verband is op 9 Desember 2019 aan die Adjunk-Direkteur-Generaal: Finansies en die hoof: Staatsmotorvervoer gestuur.	Ja.
	Paragraaf 5 (Algemene bevindinge) - Bladsy 250	<p>Die KOR wil die volgende opkomende risiko's vir die kennisgewing gedurende die 2019/20 finansiële jaar onder die aandag van die departemente en entiteite van die WKR bring:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Komponentisering van bates: Departemente word aangemoedig om bates in hul batreregisters te komponentiseer, aangesien dit voortaan 'n vereiste sal word. Die inwerkingtreddingsdatum vir die komponentisering van bates is nog nie bepaal nie; en</li> <li>• Voorraad: Departemente word aangemoedig om hul voorraadbestuurstelsels te ontwikkel, aangesien die aantekening van voorraadvoorrade in die toekoms 'n vereiste sal word. Die rekenmeester-generaal moet nog vasstel wat die datum waarop die voorraad bekend gemaak moet word.</li> </ul> <p>Die KOR beoog om in die 2020/21-boekjaar die OGSA te betrek oor enige prestasie-ouditsverslae oor kwessies, indien sulke verslae beskikbaar is.</p>	Kennis geneem. 'n Brief in die verband is op 9 Desember 2019 aan die Adjunk-Direkteur-Generaal: Finansies en die hoof: Staatsmotorvervoer gestuur.	Ja.

## 8.2 Lys van inligting verlang

Dat die DVOW die komitee van die volgende voorsien:

8.2.1 'n Verslag wat die vordering met die implementering vir breëbasis-swart ekonomiese bemagtiging beklemtoon, soos geïdentifiseer deur die Ouditeur-generaal en soos aangedui op bladsy 168 van die Jaarverslag.

(Hierdie inligting is aan die komitee-koördineerder verskaf)

8.2.2 'n Verslag oor die vergadering tussen Ministers Grant, Bredell en Meyer oor die George Link-aangeleentheid, soos aangedui op bladsy 172 van die Jaarverslag.

(Die inligting is aan die komitee-koördineerder verskaf).

---

## 9 Vorige wysigings aan ouditverslae

---

Daar was geen wysigings aan die ouditverslae nie.

## 10 Finansiële Bestuurstoestig

Die doel van die Direkoraat: Finansiële Bestuurstoestig is om gesonde finansiële bestuurspraktyke te verseker. In die loop van die finansiële oorsigjaar was die fokus op die verifiëring van voldoening aan goedgekeurde delegasies, nakomingstoetsing van uitgawebewyse, bespeuring en voorkoming van onreëlmatige, vrugtelose en verkwistende uitgawes, uitvoering van voorafbepaalde finansiële inspeksies soos aangetoon in die bedryfsplan, *ad hoc* ondersoeke, en die voorsiening van doeltreffende en doelmatige bedrog- en verliesbeheerbestuursdienste.

Aangeleenthede geopper	Werk verrig
FG-kommentaar	Lewer kommentaar op die volgende instruksies (gekonsolideerde kommentaar via die Provinsiale Tesourie): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konsepraamwerk vir onreëlmatige uitgawes van die nasionale tesourie</li> <li>• Opmerking oor onreëlmatige uitgawes</li> <li>• Stel die Nasionale Tesourie se vrugtelose en verkwistende bestedingsraamwerk op</li> </ul>
Finansiële delegasies	PFMA Rekenpligtige Beampptes Delegasies – Delegeringsraamwerk vir 2018 Finansiesinstruksie 01 van 2018: <ul style="list-style-type: none"> <li>• (Wysiging 1 van 2019) uitgereik op 15 Januarie 2020</li> </ul> PFMA-rekenmeesters-VKB-delegasies - Delegasieraamwerk 2014 Finansiële instruksie 06 van 2006: <ul style="list-style-type: none"> <li>• (Wysiging 1 van 2019) uitgereik op 15 April 2019</li> </ul>
Die ontwikkeling, hersiening en wysiging van standaardbedryfsprosedures en -beleide om finansiële bestuurstoestig te verbeter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gereelde ouditproses - Finansiële instruksie 17 van 2019 uitgereik op 2 Maart 2020</li> <li>• ERMCO Opdrag 2019-2020 - Finansiële instruksie 06 van 2019 uitgereik op 18 April 2019</li> <li>• Spysenieringsuitgawes: finansieringsinstruksie 04 van 2014 (wysiging 01 van 2019) uitgereik op 2 Augustus 2019</li> <li>• Jaarlikse hersiening van bestaans- en kamptoelae: Finansiële instruksie 05 van 2019 uitgereik op 2 April 2019</li> <li>• Verklaring en aanvaarding van geskenke deur werknemers - Finansiële instruksie 08 van 2019 uitgereik op 15 Januarie 2020</li> <li>• Standaardbedryfsprosedure met betrekking tot die Forensiese Ondersoek - Finansiële instruksie 09 van 2019 uitgereik op 16 Julie 2019</li> <li>• Maatreëls vir kostebepierking: Tariewe vir minder as 24 uur afwesig van normale werkplek - Finansiële instruksies 31 van 2016:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>o (Wysiging 01 van 2019) uitgereik op 5 Augustus 2019</li> </ul> </li> </ul>

Aangeleenthede geopper	Werk verrig
PFD-verslae	Hanteer die aanbevelings van die drie verslae wat ontvang is. Die aanbevelings van een verslag word tans behandel. Een verslag is op 20 Maart 2020 ontvang en is nog aan die einde van die jaar beoordeel.
Eksterne ouditproses	Ten einde kontinuïteit met die vorige jaar se oudituitslag te verseker, is noodsaaklike voorbereidingswerk voor die aanvang van die nuwe ouditsiklus in Desember 2019 uitgevoer
Interne ouditproses	Tot op 31 Maart 2020 is vyf nuwe sowel as 6 opvolgverslae ontvang. Die implementering van die aanbevelings word bestuur deur die departementele verbeteringsplan vir korporatiewe bestuur (DCGIP).
Behoud van finansiële inligting	Gedurende die boekjaar 2019-2020 is 20 576-uitgawebewyse van BAS teen die maandelikse dokumentbeheerverslae geverifieer om die volledigheid en die beveiliging van finansiële inligting te verseker.
Verslagdoening	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• KOR (Resolusies)</li> </ul>	Jaarliks
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Staatsdienskommissie (finansiële wangedrag)</li> </ul>	Kwartaalliks
<ul style="list-style-type: none"> <li>• DPSA (korrupsie en bedrog)</li> </ul>	Kwartaalliks
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Topbestuur (DCGIP)</li> </ul>	Maandeliks
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ouditkomitee (DCGIP)</li> </ul>	Kwartaalliks
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Top Topbestuur (onreëlmatige, vrugtelose en verkwistende uitgawes)</li> </ul>	Maandeliks
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ERMCO (implementeringsplan vir bedrogvoorkomingstrategie en bedrogrisikoregisters)</li> </ul>	Kwartaalliks
<ul style="list-style-type: none"> <li>• IYM (onreëlmatige, vrugtelose en verkwistende uitgawes)</li> </ul>	Maandeliks
DCGIP	DCGIP word bygewerk met bevindinge vanuit die OGSA se bestuursverslag, interne ouditverslae, provinsiale tesourie se GAP-analise, PFD se verslae en die KOR se resolusies. Teen jaareinde is 14 projekte in hierdie verband gemoniteer.
Finansiële handleiding oor die bestuurstelsel vir elektroniese inhoud	Instandhouding van die stelsel en die laai van bestuursdokumente geskied op 'n deurlopende basis.

Aangeleenthede geopper	Werk verrig
Finansiële inspeksies	Getal nakomingsinspeksies en ad-hoc-inspeksies uitgevoer: 38 Na-ouditinspeksies is op 2 643 BAS en LOGIS betaalbewyse gedoen. As deel van die inspektoraat se bedryfsplan word alle opgeloopte bedrae vir die boekjaar vir korrektheid geverifieer voordat dit by die finansiële jaarstate ingevoer word. Alle LOGIS- en BAS-betalings word in die maande voor en na die jaareinde om te verseker dat die bedrag redelik vermeld word.
Sakelêers vir verliesbeheer: Sake hou verband met eise teen die staat, skade aan staatsmotorvoertuie en verlies aan roerende bates.	Beginsaldo 1 April 2019 (523) Nuwe sake geregistreer (336) Sake afgehandel 31 Maart 2020 (210) Balans soos op 31 Maart 2020 (649)
Sakelêers rakende onreëlmatige, vrugtelose en verkwistende uitgawes	Beginsaldo 1 April 2019 (0) Nuwe sake geregistreer (4) Totale sake ondersoek (4) Sake afgehandel (3) Balans soos op 31 Maart 2020 (1)

## 11 Hoofdirektoraat Voorsieningskanaalbestuur: Direktoraat Bestuurstoestig en Aanvraagbestuur

Die direktoraat bestuurstoestig en aanvraagbestuur se doel is om 'n diens te lewer ten opsigte van beplanning, nakoming, prestasiebestuur, kapasiteitsbou en aanvraagbestuur. In die loop van die finansiële oorsigjaar was die direktoraat hoofsaaklik betrokke by die implementering en toepassing van die rekenpligtige beampte se VKB-stelsel wat prosesse versterk het deur die ontwikkeling, hersiening en wysiging van prosedures ten einde werk te maak van tekortkominge in interne beheer. Die direktoraat was ook verantwoordelik vir die bestuur van opleidingsprogramme.

Aangeleenthede geopper	Werk verrig
VKB-kommentaar	Kommentaar gelewer op die volgende instruksies (Gekonsolideerde kommentaar wat via die Provinsiale Tesourie gelewer is): <ul style="list-style-type: none"> <li>Omsendbrief oor 'n gewysigde WCBD1-dokument (antikorruptsieklousule);</li> <li>Konsep-omsendbriewe rakende die implementering van die Wes-Kaapse verskaffersbewysbank;</li> <li>Raamwerk vir aflewering en verkryging van infrastruktuur (FIDPM).</li> </ul>
Komitee vir Openbare Rekeninge:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die VKB-eenheid het voorbereidingswerk, hulp en aanbiedings vir die Staande Komitee bestuur en uitgevoer.</li> </ul>



Aangeleenthede geopper	Werk verrig
<p>Die uitreiking, ontwikkeling, hersiening en wysiging van standaardbedryfsprosedures en -beleide om voorsieningskanaalbestuur te verbeter:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VKB-instruksie 1 van 2019/20: Openbaarmaking van finansiële belang vir VKB-praktisyns sowel as diegene wat VKB-funksies verrig wanneer hulle delegerende bevoegdheid uitoefen vir die 2019/2020-boekjaar.</li> <li>• VKB-instruksie 2 van 2019/20: Einde van finansiële sluiting 2018/2019 Opstel van LOGIS-verslae vir die samestelling van die insette vir die openbaarmakingsaantekeninge 42 &amp; 43 finansiële jaarstate.</li> <li>• VKB-instruksie 3 van 2019/20: Finansiële jaar 2019/2020 Batetelling en verifikasieprogram/skedule.</li> <li>• VKB-instruksie 4 van 2019/20: Aanpassings aan die tenderwaarde wissel volgens die Regulasies vir die Ontwikkeling van die konstruksiebedryf, 2004 (soos gewysig).</li> <li>• VKB-instruksie 5 van 2019/20: Uitnodiging en evaluering van tenders gebaseer op 'n vasgestelde minimum drempel vir plaaslike produksie en inhoud.</li> <li>• VKB-instruksie 6 van 2019/20: Interpretasie van artikel 8 van die Wet op die Bestuur van Openbare Administrasie, 2014 (Wet 11 van 2014): sake doen met die staat.</li> <li>• VKB-instruksie 7 van 2019/20: 2019-Jaareinde Advertensiedatums.</li> <li>• VKB-instruksie 8 van 2019/20: Water- en energie-doeltreffendheid, afstandmeting en ander verwante ingrepe tussen water en energie (S035 / 17).</li> <li>• VKB-instruksie 9 van 2019/20: Professionele diensverskaffer vereis skadeloosstelling.</li> <li>• VKB-instruksie 10 van 2019/20: Uitreiking van die hersiene hoofstuk 16A van die provinsiale Tesourie-instruksies.</li> <li>• VKB-instruksie 11 van 2019/20: Tussentydse finansiële sluiting September 2019/2020 samestelling van LOGIS-verslae vir die samestelling van die insette vir die openbaarmakingsaantekeninge 42 &amp; 43 Tussentydse Finansiële State 2019/2020.</li> <li>• VKB-instruksie 12 van 2019/20: Die uitreiking van die nuwe raamwerk vir infrastruktuuraflewering en verkrygingsbestuur.</li> <li>• VKB-instruksie 13 van 2019/20: Die uitreiking van die nuwe standaard vir eenvormigheid in ingenieurs- en konstruksiewerkkontrakte.</li> <li>• VKB-instruksie 14 van 2019/20: Plaaslike inhoud plastiese aanwysing.</li> <li>• VKB-instruksie 15 van 2019/20: Batebestuurswerkswinkel vir die skepping van portaalstrukture op die LOGIS-stelsel wat van 19 November 2019 tot 21 November 2019 by die Gene Louw Verkeerkollege aangebied word.</li> <li>• VKB-instruksie 16 van 2019/20: Verkrygingsplan vir die boekjaar 2020/21 ten opsigte van die verkryging van goedere en dienste van meer as R100 000 en alle kapitaal sowel as instandhoudingswerk van meer as R500 000 (alle toepaslike belasting ingesluit).</li> <li>• VKB-instruksie 17 van 2019/20: COVID-19 Coronavirus-pandemie: tydelike gebruik van rekenaartoerusting, drukkers en bykomstighede vir tuisgebruik deur amptenare.</li> </ul>

Aangeleenthede geopper	Werk verrig
	<ul style="list-style-type: none"> <li>VKB-instruksie 18 van 2019/20: COVID-19 Coronavirus-pandemie: tydelike gebruik van GG-voertuie en privaat voertuie vir abnormale werksure.</li> <li>VKB-instruksie 19 van 2019/20: Einde van finansiële sluiting 2019/2020: Opstel van LOGIS-verslae vir die samestelling van die insette vir die openbaarmakingsaantekeninge 42 en 43 van die finansiële jaarstate.</li> <li>VKB-instruksie 20 van 2019/20: Beleid vir verkryging in die geval van noodgevalle in reaksie op die nasionale ramptoestand (COVID-19).</li> </ul>

### Kapasiteitsbou- en vaardigheidsprogramme geïmplementeer

Die volgende opleidingsintervensies is gedurende die jaar bygewoon:

Datum	Beskrywing	Tipe opleiding	Get. bywoners
8–10 April 2019	Wêreldberaad vir slim aankope (Grand West Sun Exhibits Arena)	Konferensie	10
16–17 April 2019	Konstruksie-inligtingsessie (Worcester)	Verskaffer-ontwikkeling	21
17 Mei 2019	Klein Besigheidsekspo (Riverside Golf Klub)	Ekspo	2
21–22 Mei 2019	Konstruksie-inligtingsessie (Mosselbaai)	Verskaffer-ontwikkeling	28
21–24 Mei 2019	Etiek en risikobestuur (Robertson)	Eksterne	43
10 Junie 2019	UOPW 12 maande kontrakteurontwikkeling VKB-Inleiding (Malmesbury)	Verskaffer-ontwikkeling	20
12–14 Junie 2019	Etiek en risikobestuur (Kromme Rhee)	Eksterne	25
19–20 Junie 2019	Konstruksie-inligtingsessie (Vredendal)	Verskaffer-ontwikkeling	16
8 Julie 2019	Verkrygingsprosesse - Reisbeleid (Kaapstad)	Interne	30
10 Julie 2019	Verkrygingsprosesse - Reisbeleid (Kaapstad)	Interne	30
10–12 Julie 2019	Etiek en risikobestuur (Bellville Gesondheidspark)	Eksterne	41
11 Julie 2019	Verkrygingsprosesse - Reisbeleid (Kaapstad)	Interne	30
12 Julie 2019	Verkrygingsprosesse - Reisbeleid (Paarl; Bellville; Ceres)	Interne	5
15 Julie 2019	Verkrygingsprosesse - Reisbeleid (George; Oudtshoorn)	Interne	5
15 Julie 2019	UOPW 12 maande kontrakteurontwikkeling 2de fase (Malmesbury)	Verskaffer-ontwikkeling	20
16–17 Julie 2019	Konstruksie-inligtingsessie (Houtbaai)	Verskaffer-ontwikkeling	25
17–19 Julie 2019	Etiek en risikobestuur (Kromme Rhee)	Eksterne	28

Datum	Beskrywing	Tipe opleiding	Get. bywoners
18 Julie 2019	Verkrygingsprosesse - Reisbeleid (Kaapstad)	Interne	20
19 Julie 2019	Verkrygingsprosesse - Reisbeleid (Kaapstad)	Interne	5
22 Julie 2019	Verkrygingsprosesse - Reisbeleid (Kaapstad)	Interne	10
25 Julie 2019	TETA Beraad op vroue in vervoer 2019 (Kaapstad)	Konferensie	200
31 Julie 2019	Inligtingsessie vir plaaslike inhoud (Kaapstad)	Interne	15
5 Augustus 2019	Inligtingsessie vir plaaslike inhoud (SMV)	Interne	18
6–8 Augustus 2019	Etiek en risikobestuur (Bellville Gesondheidspark)	Eksterne	41
7 Augustus 2019	Werkswinkel vir openbare sektor se etiekkomitee (Centurion)	Eksterne werkswinkel	2
7 Augustus 2019	Inligtingsessie vir plaaslike inhoud (Ceres)	Interne	6
14–15 Augustus 2019	Etiek en risikobestuur (Robertson)	Eksterne	11
20 Augustus 2019	Wet op die beskerming van persoonlike inligting (POPI) (George)	Interne	20
21 Augustus 2019	POPI-wet (George)	Interne	28
4 September 2019	Inligtingsessie vir plaaslike inhoud (Oudtshoorn)	Interne	12
10–12 September 2019	Etiek en risikobestuur (Robertson)	Eksterne	26
11–12 September 2019	Kaapse Konstruksie Ekspo 2019 (Grand West)	Ekspo	55
15–17 September 2019	ACFE 12de jaarlikse beraad (Sandton)	Konferensie	10
16–20 September 2019	Projekbestuur - konstruksie (George)	Kortkursus	21
28–30 September 2019	Etiek en risikobestuur (Robertson)	Eksterne	40
9–10 Oktober 2019	Etiek en risikobestuur (Bellville Health Park)	Eksterne	19
16–17 Oktober 2019	Finansies Indaba (Sandton)	Konferensie	5
16–18 Oktober 2019	Etiek en risikobestuur (Gene Louw Verkeerskollege)	Eksterne	27
23–24 Oktober 2019	Etiek en risikobestuur (Bellville Gesondheidspark)	Eksterne	25
25 Oktober 2019	Ontbytseminaar teen bedrog (Kaapstad)	Seminaar	22
4–5 November 2019	Etiek en risikobestuur (Oudtshoorn)	Eksterne	16
6–7 November 2019	Etiek en risikobestuur (Oudtshoorn)	Eksterne	14
29 November 2019	Standaarde vir prestasieverslae vir kontrakteurs (Kaapstad)	Eksterne	69

Datum	Beskrywing	Tipe opleiding	Get. bywoners
3–4 Februarie 2020	Etië en risikobestuur (Gene Louw Verkeerskollege)	Eksterne	25
5–6 Februarie 2020	Etië en risikobestuur (Bellville)	Eksterne	17
10–11 Februarie 2020	Etië en risikobestuur (Ceres)	Eksterne	25
12 Februarie 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (Bellville)	Interne	6
12–13 Februarie 2020	Etië en risikobestuur (Paarl)	Eksterne	20
14 Februarie 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (Ceres)	Interne	6
17 Februarie 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (Oudtshoorn)	Interne	19
17–18 Februarie 2020	Etië en risikobestuur (Vredendal)	Eksterne	30
18 Februarie 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (George)	Interne	7
19–20 Februarie 2020	Etië en risikobestuur (Vredenburg)	Eksterne	17
20 Februarie 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (Vangate)	Interne	14
21 Februarie 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (Hoofkantoor)	Interne	17
24–25 Februarie 2020	Etië en risikobestuur (Beaufort-Wes)	Eksterne	39
25 Februarie 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (Gene Louw Verkeersentrum)	Interne	6
26 Februarie 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (Hoofkantoor)	Interne	10
26–27 Februarie 2020	Etië en risikobestuur (Laingsburg)	Eksterne	25
27 Februarie 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (Paarl)	Interne	7
28 Februarie 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (Hoofkantoor)	Interne	14
2 Maart 2020	Veranderinge aan provinsiale Tesourie-instruksies 16A (SMV)	Interne	13
2-3 Maart 2020	Etië en risikobestuur (Worcester)	Eksterne	22
4–5 Maart 2020	Etië en risikobestuur (Gene Louw Verkeerskollege)	Eksterne	46
5 Maart 2020	Verskaffersinligtingsessie oor CSD (Hugo Lambrechts-musiekskool, Parow)	Verskaffer-ontwikkeling	82
9–10 Maart 2020	Etië en risikobestuur (Brackenfell)	Eksterne	68
11–12 Maart 2020	Etië en risikobestuur (Somerset-Wes; Vangate)	Eksterne	38
16–17 Maart 2020	Etië en risikobestuur (Caledon)	Eksterne	20
18–19 Maart 2020	Etië en risikobestuur (Swellendam)	Eksterne	27

Issues	Work performed						
Samewerkende inisiatiewe met lynfunksie	Weeklikse vergaderings met die lynfunksie oor die implementering van die RB se VKB-stelsel. Weeklikse vergaderings met die lynfunksie oor lewering van die VKB-program. Maandelikse vergaderings met die Sentrum vir e-Innovasie oor die visualisering van die VKB-stelsel.						
Verslagdoening <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verkrygingstatistieke                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Hoof van die Departement</li> <li>○ Hoof Finansiëlebeampte</li> <li>○ Provinsiale Tesourie</li> <li>○ Nasionale Tesourie</li> <li>○ Ouditeur-generaal</li> </ul> </li> <li>• Monitering van die verkrygingsplan</li> <li>• Toegekende kontrakte                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ CIDB-register van kontrakte (I-Tender)</li> </ul> </li> <li>• DCGIP</li> <li>• Topbestuur</li> <li>• Komitee oor die Bestuur van Infrastruktuurlewering</li> <li>• KOR</li> <li>• Ouditkomitee</li> <li>• Staande Komitee oor Vervoer en Openbare Werke</li> <li>• Etiek</li> </ul>	Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Maandeliks Soos verlang Soos verlang Soos verlang Kwartaalliks						
Verkryging deur tenderprosesse	Formele tenders: <table border="1" data-bbox="987 1155 1805 1281" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="987 1155 1805 1197">2019–2020-boekjaar</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="987 1197 1417 1238">Getal kontrakte toegeken</td> <td data-bbox="1417 1197 1805 1238">2 790</td> </tr> <tr> <td data-bbox="987 1238 1417 1281">Waarde van kontrakte toegeken</td> <td data-bbox="1417 1238 1805 1281">R1 592 679 690</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="987 1321 2007 1353">* Raamwerkpakkette ingesluit in die belangrikste fokus op die verkryging van konstruksie.</p>	2019–2020-boekjaar		Getal kontrakte toegeken	2 790	Waarde van kontrakte toegeken	R1 592 679 690
2019–2020-boekjaar							
Getal kontrakte toegeken	2 790						
Waarde van kontrakte toegeken	R1 592 679 690						

Issues	Work performed																																									
	Waarde per BBSEB-bydraer: <table border="1" data-bbox="987 316 1805 804"> <thead> <tr> <th>BBSEB Vlak bydraer</th> <th>Kontrakwaarde</th> <th>Aantal rekords</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>0</td><td>R69 506 830</td><td>146</td></tr> <tr><td>1</td><td>R1 130 131 726</td><td>1950</td></tr> <tr><td>2</td><td>R172 075 302</td><td>220</td></tr> <tr><td>3</td><td>R64 761 452</td><td>11</td></tr> <tr><td>4</td><td>R102 943 271</td><td>410</td></tr> <tr><td>5</td><td>R2 116 919</td><td>2</td></tr> <tr><td>6</td><td>R25 047 092</td><td>24</td></tr> <tr><td>7</td><td>R1 050 006</td><td>3</td></tr> <tr><td>8</td><td>R25 047 092</td><td>24</td></tr> <tr><td>Totaal</td><td>R1 592 679 690</td><td>2 790</td></tr> </tbody> </table> Informele tenders: <table border="1" data-bbox="987 879 1805 1002"> <tbody> <tr> <td colspan="2">2019-2020-boekjaar</td> </tr> <tr> <td>Getal kontrakte toegeken</td> <td>388</td> </tr> <tr> <td>Waarde van kontrakte toegeken</td> <td>R32 334 712</td> </tr> </tbody> </table>			BBSEB Vlak bydraer	Kontrakwaarde	Aantal rekords	0	R69 506 830	146	1	R1 130 131 726	1950	2	R172 075 302	220	3	R64 761 452	11	4	R102 943 271	410	5	R2 116 919	2	6	R25 047 092	24	7	R1 050 006	3	8	R25 047 092	24	Totaal	R1 592 679 690	2 790	2019-2020-boekjaar		Getal kontrakte toegeken	388	Waarde van kontrakte toegeken	R32 334 712
BBSEB Vlak bydraer	Kontrakwaarde	Aantal rekords																																								
0	R69 506 830	146																																								
1	R1 130 131 726	1950																																								
2	R172 075 302	220																																								
3	R64 761 452	11																																								
4	R102 943 271	410																																								
5	R2 116 919	2																																								
6	R25 047 092	24																																								
7	R1 050 006	3																																								
8	R25 047 092	24																																								
Totaal	R1 592 679 690	2 790																																								
2019-2020-boekjaar																																										
Getal kontrakte toegeken	388																																									
Waarde van kontrakte toegeken	R32 334 712																																									
VKB-nakomingsinspeksies	Nakomingsinspeksies met die doel om nakoming te verbeter en hulp te verleen met die implementering van wysigings aan die rekenpligtige beampte se VKB-stelsel en meegaande delegasies: (4 nakomingsevaluerings is gedurende die oorsigjaar uitgevoer) Formele assessering met gedefinieerde metodologie. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beplan</li> <li>• Raak betrokke</li> <li>• Berei voor</li> <li>• Evalueer</li> <li>• Doen verslag</li> <li>• Moniteer en evalueer</li> </ul>																																									

Issues	Work performed
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifiseer tekortkominge</li> <li>• Kom wedersyds ooreen oor hoe om tekortkominge uit die weg te ruim</li> <li>• Bied deurentyd een-tot-een-begeleiding aan</li> <li>• Verifieer bates</li> </ul>
Voorsieningskanaalbestuur-klagte-meganisme	<p>Ondersoek klagtes en rapporteer alle gevalle waar die moontlikheid van bedrog, korrupsie en tender-bedrog duidelik blyk (17 voorvalle ondersoek)</p>
Verifikasie van tenderaar en personeel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maandelikse nakomingsverslag komende van provinsiale tesourie om werknemers se potensiële botsende belange te identifiseer en te verifieer.</li> <li>• VKB-instruksie 5 van 2013/14 - SBP om tenderaar en personeel te verifieer wat dit moontlik maak om profiele op te stel van potensiële en huidige diensverskaffers sowel as VKB-praktisyns namate dit verband hou met private belange en die moontlikheid van botsende belange tussen private belange en hul verpligting ten opsigte van hul openbare amp.</li> <li>• WCB4 - gekombineerde SBD 4, 8 en 9 - Verklaring van belange, tenderaars se vorige VKB-praktyke en bepaling van onafhanklike tender</li> <li>• Verklaring van belange deur VKB-praktisyns word nagekom en die VKB-gedragkode word toegepas.</li> <li>• Verklaring van belange deur lede van die tenderkomitee.</li> </ul>
Verpligte registrasie op die Wes-Kaapse verskafferdatabasis– (Wes-Kaapse verskaffersbewysbank vanaf 1 Oktober 2019)- sentrale bewaarplek vir alle bestuursdokumente vir die Wes-Kaapse Regering, asook registrasie op die NT se sentrale verskaffersdatabasis.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deurlopende fasilitering van die registrasie van verskaffers op die WCSD deur deelname aan die program vir kontrakteursontwikkeling met die UOWP tydens konstruksie-inligtingsessies sowel as verskafferontwikkelingsessies (in samewerking met die departement van ekonomiese ontwikkeling en toerisme sowel as verskeie munisipaliteite); mini-werksessies met verskaffers, nagaan van registrasiedokumente vir volledigheid en opvolging van die status van dokumente wat vir registrasie ingedien is.</li> <li>• CSD-promosietoere in samewerking met die provinsiale tesourie om verskaffers op die CSD te registreer.</li> <li>• Monitering van die WCSD/WCSEB en CSD om seker te maak dat verskaffers steeds aktief is.</li> <li>• Kontrolelyste wat nakoming van verpligte registrasie informeer en afdwing.</li> </ul>

Issues	Work performed
DCGIP	Behartig bevindings voortspruitend uit OGSA se bestuursverslag, interne ouditverslae, provinsiale tesourie se GAP-analise en SKOOR-resolusies ten opsigte van VKB ten einde gapings te oorbrug, tekortkominge in die proses uit die weg te ruim, vaardighede waar nodig oor te dra en enige ander gevolge te bestuur.

### Inligting oor prestasie van BBSEB-nakoming

Die volgende tabel is voltooi volgens die nakoming van die BBSEB-vereistes van die BBSEB-wet van 2013 en soos bepaal deur die Departement van Handel, Nywerheid en Mededinging.

Het die departement/openbare instansie enige toepaslike kode vir goeie praktyke (BBSEB-sertifikaatvlak 1 - 8) toegepas met betrekking tot die volgende:		
Kriteria	Reaksie Ja / Nee	Bespreking (sluit 'n bespreking oor u antwoord in en dui aan watter maatreëls getref is om te voldoen)
Bepaling van kwalifikasiekriteria vir die uitreiking van lisensies, konsessies of ander magtigings ten opsigte van ekonomiese aktiwiteit ingevolge enige wet?	n.v.t.	Geen lisensies, toegewings of ander magtiging ten opsigte van ekonomiese aktiwiteite nie.
Die ontwikkeling en implementering van 'n voorkeurverkrygingsbeleid?	Ja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Toe die 2017-regulasies uitgevaardig is, het die Provinsiale Tesourie die implementeringsuitdagings aan die kabinet voorgelê, wat onder meer die verhoging van die drempel van die 80/20-puntestelsel van 'n drempel van R1 miljoen tot R50 miljoen insluit, sal 'n premieverhoging vir voorkeur tot gevolg hê; instelling van voorafkwalifikasiekriteria; die instel van 'n onderhandelingsproses en die oordrag van voorsiening as 'n regstellende maatreël vir die verkryging van entiteite om die moontlike verwringing van markverwante pryse te hanteer as gevolg van die instelling van voorafkwalifikasiekriteria; <b>teenstrydigheid in terme van waar dit spreek tot "indien haalbaar [eie klem] om 'n kontrak van meer as R30 miljoen te onderkontraakteer, moet 'n staatsorgaan [eie klem] subkontraktering toepas om aangewese groepe te bevorder"</b> en plaaslike produksie- en inhoudsuitdagings.</li> <li>2. Die Kabinet het die strategie vir WKR goedgekeur: <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Die uitreiking van 'n tussentydse strategie om die vereistes van die PPR'e te hanteer, sowel as bestuursvereistes vir die voorsieningskettingbestuur</li> </ol> </li> </ol>



Het die departement/openbare instansie enige toepaslike kode vir goeie praktyke (BBSEB-sertifikaatvlak 1 - 8) toegepas met betrekking tot die volgende:		
Kriteria	Reaksie Ja / Nee	Bespreking (sluit 'n bespreking oor u antwoord in en dui aan watter maatreëls getref is om te voldoen)
		<p>2.2 Die ontwikkeling en implementering van 'n ekonomiese verkrygingsbeleid, in vennootskap met die departemente van ekonomiese ontwikkeling en toerisme en die departement van die premier</p> <p>2.3 Die ontwikkeling en implementering van 'n breër ekonomiese transformasiebeleid</p> <p>2.4 Spesifieke kommoditeitsgerigte strategieë wat ekonomiese transformasie teiken</p> <p>2.5 Die gebruik van die skaalbesparingsbeginsel deur projekte in langtermynkontrakte te verpak</p> <p>2.6 Die inwerkingstelling van die raamwerkooeenkomsmodel vir goedere en dienste en ondersoek van kontrakteurontwikkeling in die konteks van goedere en dienste</p> <p>Verwys na Deel C, afdeling 11 (Voorsieningskettingbestuur: Staatsbestuur) van die jaarverslag vir die waarde en aantal kontrakte wat per BBSEB-vlakbydraer vir formele aanbiedings toegeken is.</p>
Bepaling van kwalifikasiekriteria vir die verkoop van staatsondernemings?	n.v.t.	Dit is nie van toepassing nie, aangesien daar nie so 'n verkoop was nie.
Ontwikkel kriteria om vennootskappe met die private sektor aan te gaan?	n.v.t.	Geen vennootskappe met die private sektor aangegaan nie.
Bepaling van kriteria vir die toekenning van aansporings, toelaes en beleggingskemas ter ondersteuning van breëbasis-swart ekonomiese bemagtiging?	n.v.t.	Geen aansporings en beleggingskemas ter ondersteuning van breëbasis-swart ekonomiese ekonomiese bemagtiging nie.

### *Bestuursbeheerelement*

Verwys na Deel D: Menslikehulpbronbestuur - Tabel 3.5.1

### *Vaardigheidsontwikkeling-element*

Verwys na Deel D: Menslikehulpbronbestuur - Tabel 3.5.7

### *Ondernemings- en verskaffersontwikkelingselement*

Verwys na Deel C: VKB Staatsbestuur en Aanvraag – Verkryging deur middel van tenderprosesse vir die besteding op verkryging aan alle verskaffers.

Verwys na B: Prestasie-inligting, Tabel 38 en 39 vir verskaffer en ondernemingsontwikkeling.

### *Socio economic development element*

Sosio-ekonomiese ontwikkelingselement

Verwys na B: Prestasie-inligting, Tabel 26 – Sub-programme 2.4: Bevorder en fasiliteer sosio-ekonomiese ontwikkeling deur infrastruktuurontwikkeling en eiendomsbestuursprojekte.

## 12 Interne Oudit

---

Interne oudit voorsien bestuur van onafhanklike, objektiewe versekering en raadplegende dienste wat ontwerp is om waarde tot die deurlopende verbetering van die DVOW se bedrywighede te voeg. Dit help die DVOW om sy doelwitte te behaal deur 'n sistematiese, gedissiplineerde benadering tot die evaluering en verbetering van die doeltreffendheid van bestuurstoetsing, risikobestuur en beheerprosesse daar te stel.

Die volgende vername aktiwiteite is in hierdie verband verrig:

- Evaluering en maak van gepaste aanbevelings vir verbetering van die bestuurstoetsingprosesse ten einde die DVOW se doelwitte te behaal;
- Evaluering van die toereikendheid en doeltreffendheid van en lewering van 'n bydrae tot die verbetering van die risikobestuurprosesse; en
- Hulpverlening aan die RB om die doeltreffendheid en doelmatigheid van beheermaatreëls te handhaaf deur daardie beheermaatreëls te evalueer ten einde hulle doeltreffendheid en doelmatigheid te bepaal en aanbevelings ter versterking en verbetering te ontwikkel.

Interne ouditwerk wat gedurende die verslagjaar vir die Departement voltooi is, het vier versekeringsopdragte en een konsultasie-opdrag ingesluit. Besonderhede van hierdie opdragte is in die verslag van die Ouditkomitee vervat.

Die Ouditkomitee is as 'n oorsigliggaam daargestel en verskaf onafhanklike oorsig oor bestuursbeheer, risikobestuur en beheerprosesse in die departement waarby oorsig en verantwoordelikhede verwant aan die volgende ingesluit is:

- Interne-ouditfunksie;
- Eksterne-ouditfunksie OGSA;
- Departementele boekhouding en rapportering;
- Departementele rekeningkundige beleide;
- Hersiening van OGSA se bestuur- en ouditverslag;
- Hersiening van departementele in-jaar-monitering;
- Departementele risikobestuur;
- Interne beheer;
- Voorafbepaalde doelwitte;
- Etiek; en
- Forensiese ondersoeke.

Tersaaklike inligting oor die ouditkomiteeëde word in die tabel hieronder openbaargemaak:

Naam	Kwalifikasies	Intern of ekstern	Indien intern, pos in die departement	Datum aangestel	Datum bedank	Getal vergaderings bygewoon
Me Judy Gunther (Voorsitter)	BCompt; M-graad in Kosteberekening; CRMA; CIA; AGA	Eksterne	n.v.t.	01 Januarie 2019 (2de termyn)	n.v.t.	7
Mnr Johannes Kleyn	Finansies en sakestelsels, risikobestuur en nakoming.	Eksterne	n.v.t.	01 Januarie 2018 (2de termyn)	n.v.t.	7
Mnr Mervyn Burton	B Compt; B Compt (Hons.); GR(SA)	Eksterne	n.v.t.	01 Januarie 2018 (1ste termyn)	n.v.t.	7
Mnr Ebrahiem Abrahams	BCom (Rekeningkunde)	Eksterne	n.v.t.	1 Januarie 2019 (1ste termyn)	n.v.t.	7

## 13 Ouditkomitees

### 13.1 Verslag van die Ouditkomitee

Ons lê met genoë ons verslag vir die boekjaar geëindig 31 Maart 2020 voor.

#### Ouditkomitee se verantwoordelikhede

Die Ouditkomitee rapporteer dat dit sy verantwoordelikhede voortspruitend uit artikel 38(1)(a)(ii) van die PFMA en Tesourieregulasie 3.1 ten volle nagekom het. Die Ouditkomitee rapporteer voorts dat dit gepaste formele opdragte as sy ouditkomiteehandves aanvaar het, sy sake in nakoming van hierdie handves gereguleer het en al sy verantwoordelikhede uitgevoer het soos daarin vervat.

#### Die doeltreffendheid van interne beheer

Ooreenkomstig die PFMA en die King IV Verslag oor Korporatiewe Bestuursvereistes verleen interne oudit aan die Ouditkomitee en bestuur redelike waarborge dat interne beheermaatreëls toereikend en doeltreffend is. Dit word bereik deur 'n risikogebaseerde interne ouditplan, interne oudit wat die toereikendheid van beheermaatreëls wat die risiko's versag, evalueer en die Ouditkomitee wat die implementering van korrektiewe optrede moniteer.

Die volgende interne-ouditbetrokkenheid is deur die Ouditkomitee goedgekeur en deur interne oudit gedurende die oorsigjaar afgehandel:

### Versekeringsbetrokkenheid:

- DPSA Riglyne oor Delegasies van Openbare Administrasie en Bestuur
- Masakh'iSizwe-beursprogram
- Oordragsbetalings
- Bate-inligtingbestuurstelsel - tussentydse finansiële bateregister

### Raadgewende betrokkenheid:

- IT-staatsbestuur

Daar is met bestuur ooreengekom op die terreine vir verbetering, soos deur Interne Oudit uitgewys in die uitvoering van hul pligte. Die Ouditkomitee monitor die implementering van die ooreengekome optrede op 'n kwartaallikse basis.

### In-jaar-bestuur en maandelikse/kwartaallikse verslae

Die Ouditkomitee is tevrede met die inhoud en gehalte van kwartaallikse in-jaar-bestuurs- en -prestasieverslae wat ooreenkomstig die NT-regulasies en die Wet op die Verdeling van Inkomste tydens die oorsigjaar deur die departement se rekenpligtige beamppte voorberei en uitgereik is.

### Evaluering van finansiële state

Die Ouditkomitee het:

- die geouditeerde finansiële jaarstate wat by die jaarverslag ingesluit moet word, hersien en met die OGSA en die rekenpligtige beamppte bespreek;
- die OGSA se bestuursverslag en bestuur se reaksie daarop hersien;
- veranderinge aan rekeningkundige beleide en praktyke, soos in die finansiële jaarstate gerapporteer, hersien; en
- wesenlike aansuiwerings voortspruitend uit die departement se oudit hersien.

### Voldoening

Die Ouditkomitee het die departement se prosesse ter nakoming van wetlike en regulerende bepalings hersien.

### Prestasie-inligting

Die Ouditkomitee het die inligting oor voorafbepaalde doelwitte, soos in die jaarverslag gerapporteer, hersien.

## Verslag van die Ouditeur-generaal van Suid-Afrika

Die Ouditkomitee het:

- op 'n kwartaallike basis die Departement se implementering hersien van ouditaangeleenthede wat in die vorige jaar geopper is;
- die OGSA se bestuursverslag en bestuur se reaksie daarop hersien; en
- met die OGSA vergader om te verseker dat daar geen onopgeloste aangeleenthede is wat uit die gereeldheidsoudit voortgespruit het nie.

Korrektiewe optrede rakende die gedetailleerde bevindinge wat deur die OGSA geopper is, word op 'n kwartaallike basis deur die Ouditkomitee gemoniteer.

Die Ouditkomitee stem saam met en aanvaar die OGSA se mening rakende die finansiële jaarstate en stel voor dat die geouditeerde finansiële jaarstate aanvaar en saam met hul verslag gelees word.

Die Ouditkomitee betuig sy lof teenoor die departement vir die handhawing van 'n ongekwalifiseerde ouditmening sonder enige wesentlike bevindinge.



---

Ms J Gunther

Voorsitter van die Ouditkomitee

Departement van Vervoer en Openbare Werke

Datum: 02 Oktober 2020

## 14 Verslag ingevolge artikel 13 (G) (1) van die Wet op Breëbasis Swart Ekonomiese Bemagtiging 53 van 2003, soos gewysig deur Wet 46 van 2013

Naam van regeringsfeer / openbare entiteit / staatsorgaan:	Wes-Kaapse Departement van Vervoer en Openbare Werke
Registrasienuommer (indien van toepassing):	n.v.t.
Fisiese adres:	Dorpstraat 9, Kaapstad
Naam van regeringsfeer / openbare entiteit / staatsorgaan:	Provinsiale Regering
Organisasie Bedryf / Sektor	Vervoer en Openbare Werke

Het die Regeringsfeer / Openbare Entiteit / Staatsorgaan enige toepaslike Kode vir Goeie Praktyk (B-BSEB Sertifikaatvlak 1 - 8) toegepas met betrekking tot die volgende:

Kriteria	Omkring relevante antwoord	Bylae
Bepaling van kwalifikasiekriteria vir die uitreiking van lisensies, toegewings of ander magtiging ten opsigte van ekonomiese aktiwiteit ingevolge enige wet.	n.v.t.	Geen lisensies, toegewings of ander magtiging ten opsigte van ekonomiese aktiwiteite nie.
Die ontwikkeling en implementering van 'n voorkeurverkrygingsbeleid.	Ja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Toe die 2017-regulasies uitgevaardig is, het die Provinsiale Tesourie die implementeringsuitdagings aan die kabinet voorgelê, wat onder meer die verhoging van die drempel van die 80/20-puntestelsel van 'n drempel van R1 miljoen tot R50 miljoen insluit, sal 'n premieverhoging vir voorkeur tot gevolg hê; instelling van voorafkwalifikasiekriteria; die instel van 'n onderhandelingsproses en die oordrag van voorsiening as 'n regstellende maatreël vir die verkryging van entiteite om die moontlike verwringing van markverwante pryse te hanteer as gevolg van die instelling van voorafkwalifikasiekriteria; teenstrydigheid in terme van waar dit spreek tot "indien haalbaar [eie klem] om 'n kontrak van meer as R30 miljoen te onderkontraakteer, moet 'n staatsorgaan [eie klem] subkontraktering toepas om aangewese groepe te bevorder" en plaaslike produksie- en inhoudsuitdagings.</li> <li>2. Die Kabinet het die strategie vir WKR goedgekeur: <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Die uitreiking van 'n tussentydse strategie om die vereistes van die PPR'e te hanteer, sowel as bestuursvereistes vir die voorsieningsketteringbestuur</li> <li>2.2 Die ontwikkeling en implementering van 'n ekonomiese verkrygingsbeleid, in vennootskap met die departemente van ekonomiese ontwikkeling en toerisme en die departement van die premier</li> </ol> </li> </ol>

Het die Regeringsfeer / Openbare Entiteit / Staatsorgaan enige toepaslike Kode vir Goeie Praktyk (B-BSEB Sertifikaatvlak 1 - 8) toegepas met betrekking tot die volgende:

Kriteria	Omkring relevante antwoord	Bylae
		2.3 Die ontwikkeling en implementering van 'n breër ekonomiese transformasiebeleid 2.4 Spesifieke kommoditeitsgerigte strategieë wat ekonomiese transformasie teiken 2.5 Die gebruik van die skaalbesparingsbeginsel deur projekte in langtermynkontrakte te verpak 2.6 Die inwerkingstelling van die raamwerkkooreenkomsmodel vir goedere en dienste en ondersoek van kontrakteurontwikkeling in die konteks van goedere en dienste  Verwys na Deel C, afdeling 11 (Voorsieningskettingbestuur: Staatsbestuur) van die jaarverslag vir die waarde en aantal kontrakte wat per BBSEB-vlakbydraer vir formele aanbiedings toegeken is.
Bepaling van kwalifikasiekriteria vir die verkoop van staatsondernemings.	n.v.t.	Dit is nie van toepassing nie, aangesien daar nie so 'n verkoop was nie.
Ontwikkel kriteria om vennootskappe met die private sektor aan te gaan.	n.v.t.	Geen vennootskappe met die private sektor aangegaan nie.
Bepaling van kriteria vir die toekenning van aansporings, toelaes en beleggingskemas ter ondersteuning van breëbasis-swart ekonomiese bemagtiging.	n.v.t.	Geen aansporings en beleggingskemas ter ondersteuning van breëbasis-swart ekonomiese bemagtiging nie.

Goedgekeur deur:



J Gooch

Rekenpligtige beamppte:

Departement van Vervoer en Openbare Werke

Datum: 20.10.2020



**D**

Mensehulpbronbestuur



# Deel D: Mensehulpbronbestuur

---

## 1 Inleiding

---

Ons unieke bydrae tot die werk van die WKR is grotendeels toe te skryf aan die volhardende, en dikwels onbaatsugtige, pogings van die mense binne die DVOW.

Om konsekwent verbeterde dienste aan die inwoners van die Wes-Kaap te lewer, hou sy eie uitdagings in. Die moderne mensebestuurlandskap het in die onlangse jare aansienlik verskuif en verg komplekse navigasie tussen 'n reeks kompeterende veranderlikes.

Benewens die feit dat hierdie veranderlikes onderling afhanklik en onderling verwant is, word hulle beheer deur streng reëls en regulasies wat probleme veroorsaak wanneer retensie- en attraksie-inisiatiewe verken word.

Hierby ingesluit is die balansering van dienslewingsnoodsaaklikhede, die attraksie en retensie van kritieke en skaarsvaardighede, werkmagbemaagtiging, loopbaanbestuur, opvolgbeplanning, diensbillikheid en die skep van 'n bemaagtigende omgewing waarin werknemers kan floreer. Voorts word daar van die departement verwag om binne 'n streng omgewing te funksioneer wat vereis dat bestuurders die impak van "om meer met minder te doen" oorweeg.

Dit ten spyte die veranderende patrone en verhoogde eise wat 'n impak op die moderne werkplek het, het die konsekwente harde werk van ons mense tot gevolg gehad dat merkwaardige prestasies en dienslewingsverbeterings gedurende die oorsigjaar behaal is.

---

## 2 Stand van mensebestuur by die Departement

---

### 2.1 Departementele werkmagbeplanning

Die rol van werkmagbeplanning is belangrik om te verseker dat die DVOW die vereiste aantal mense het met die nodige vaardighede, kennis en houdings om die werk te verrig. Deur hierdie proses, evalueer die DVOW jaarliks sy werkmag-profiel teenoor huidige en toekomstige organisatoriese behoeftes.

Die doel van die evaluasie is om te bepaal tot watter mate die huidige werkmag-profiel die hoof mensebestuuruitkomstes aanspreek wat die kontinuïteit en waarde van diens sal waarborg.

Die werkmagplan 2015-2020, is dus in lyn met die visie en missie van DVOW se strategiese plan, asook die mensebestuurstrategie.

Die aannames waarop hierdie werkmagplan ontwikkel is, is steeds geldig en die aksieplan is hersien om te verseker dat strategieë (soos per die vermelde prioriteite) sy uitkomste bereik:

- 'n Billike werkmag;

- Bevoegde mense in die regte getalle op die regte plek op die regte tyd met die regte houding;
- 'n Werkplek wat prestasie bevorder;
- Leiers wat die gedrag wat met die organisasie se waardes geassosieer word, uitleef;
- Gemotiveerde werknemers wat in ooreenstemming is met die kultuur van die organisasie;
- Verbeterde etiese gedrag en 'n vermindering van korrupsie dade; en
- Mense wat hoogs betrokke is.

Die werkmagplan is hersien om te verseker dat die werkmagstrategie en vername aktiwiteite steeds geldig en toepaslik vir die 2019/20-boekjaar is. Die huidige werkmagplan verval op 31 Maart 2020.

## 2.2 Bestuur van werknemerprestasie

Die doel van prestasiebestuur is om prestasie te verhoog deur individuele toewyding, aanspreeklikheid en motivering aan te moedig.

Alle werknemers moet elke jaar voor 31 Mei 'n prestasie-ooreenkoms voltooi. Die ooreenkoms is in wese 'n kontrak tussen die werkgewer en die werknemer wat die projekte, programme, aktiwiteite, verwagtinge en standaarde vir die vereiste lewering bevat. Ten einde 'n gestandaardiseerde administrasieproses te fasiliteer, het die WKG 'n elektroniese stelsel ontwerp, naamlik Prestasiebestuursinligtingstelsel (PERMIS), wat toelaat dat die hele prestasiebestuursproses vasgelê, gemonitor en bestuur word.

Die prestasiebestuursproses vereis dat 'n halfjaarlikse oorsig en jaarlikse evaluasie gedoen word, maar dat die bedryfstekens en -prestasies wat met die prestasie-ooreenkoms verband hou, deurlopend gemonitor en gekommunikeer word. In gevalle waar teikens of prestasieverwagtings nie nagekom word nie, word die gapings deur die bestuur van swak prestasie aangespreek. In hierdie konteks is 'n prestasie-konsultasie-eenheid in die KDS (Hoofdirektoraaat: Mensebestuurpraktyke) gevestig om lynbestuurders (mensebestuurders) met die hantering van swak prestasie by te staan. Hierdie is 'n ontwikkelingsproses, maar in gevalle waar individue ingevolge die wetgewende raamwerk as swak presteerders geïdentifiseer is, word hulle verplig om hulself aan 'n ontwikkelingsplan of alternatief tot dissiplinêre optrede onderworpe te wees.

## 2.3 Werknemerwelstand

Die WKR se transversal program vir werknemergesondheid en -welstand (WGWP) volg 'n holistiese benadering tot werknemergesondheid en is grootliks voorkomend van aard wat beide primêre en sekondêre dienste bied.

Die Departement moniteer die WGWP-program by wyse van maandelikse verslae oor die benutting van primêre dienste (24/7/365 telefoniese beradingsdiens, aanlyn e-Sorg-diens en rapportering) en sekondêre dienste (persoonlike berading, trauma en kritieke insidente, opleiding en geteikende intervensie, uitvoerende afrigting, bepleiting).

'n Kwartaallikse verslag word deur die direktoraat: organisatoriese gedrag binne die Sentrum vir Korporatiewe Dienste voorberei wat tendense ten opsigte van benutting

ontleed, risiko's identifiseer en die impak daarvan op produktiwiteit aandui. Voorts is **deurlopende verslagdoening aan die DPSA** 'n vereiste en sodanige rapportering fokus op vier areas, naamlik, MIV/VIGS, gesondheid en produktiwiteit, welstandbestuur en SHEQ (veiligheid, gesondheid, omgewing, en gehalte).

## 2.4 Mensebestuurmonitering

Die DVOW, in samewerking met die CSC, moniteer die implementering van 'n reeks mensebestuur-nakomingsaanwysers. Die maandelikse Barometer Feite Lêer wat deur die Hoofdirektoraat: Mensebestuurspraktyke binne die CSC ontwikkel word, voorsien die DVOW met gereelde opdaterings oor die werkmagprofiel en ander toepaslike mensebestuurdata om besluitneming in staat te stel. Die aanwysers sluit onder andere diensstaat inligting, koptelling, projeksies oor mense uitgawes, patrone van siekverlof, die monetêre waarde van jaarlikse verlofkrediete, dissiplinêre sake, vakaturesyfers, personeelbeweging en indiensnemingsgelykheid, ens in.

---

## 3 Oorsigtelike statistiek verwant aan mensebestuur

---

### 3.1 Personeelverwante besteding

Die volgende tabelle bied 'n opsomming van die finale geouditeerde besteding per program (Tabel 3.1.1) en per salarisbande (Tabel 3.1.2).

Die syfers in Tabel 3.1.1 is ontleen van die BAS en die syfers in Tabel 3.1.2 is ontleen van die personeelsalarisstelsel PERSAL. Die twee stelsels is nie gesinkroniseer vir salaristerugbetalings ten opsigte van personeelaanstellings en bedankings en/of oorplasing na en van ander departemente nie. Dit beteken dat daar 'n verskil kan wees in totale besteding wat op hierdie stelsels weerspieël word.

Die sleutel in die tabel hieronder is 'n beskrywing van die programme binne die DVOW. Voortaan sal daar na programme per hul nommer verwys word.

Program	Programbenaming
1	Administrasie
2	Openbare werke-infrastruktuur
3	Vervoerinfrastruktuur
4	Vervoerbedrywe
5	Vervoerregulering
6	Gemeenskapsgebaseerde programme

Tabel 3.1.1: Personeelbesteding per program, 2019/20

Program	Totale besteding (R'000)	Personeelbesteding (R'000)	Opleidingbesteding (R'000)	Goedere en dienste (R'000)	Personeelbesteding as 'n % van totale besteding	Gemiddelde personeelbesteding per werknemer (R'000)	Getal werknemers
1	305 611	146 842	15 776	114 401	48,0	440	334
2	2 146 723	249 866	3	947 076	11,6	416	600
3	3 635 613	209 754	887	685 769	5,8	268	783
4	1 517 921	22 019	-	249 289	1,5	500	44
5	884 319	317 167	221	528 193	35,9	365	869
6	56 932	33 088	9 439	22 996	58,1	501	66
Totaal	8 547 119	978 736	26 326	2 547 724	11,5	363	2 696

Let wel: Die getal werknemers verwys na alle individue wat tydens die verslagtydperk vergoed is, met insluiting van interns (Premier se Bevordering van die jeug [PAY], matriek, gegradueerde ens) maar met uitsluiting van die provinsiale minister. Die getal werknemers is akkumulatief en weerspieël nie oorsigtelike getalle soos op 'n spesifieke datum nie.

Tabel 3.1.2: Personeelbesteding per salarisband, 2019/20

Salarisbande	Personeelbesteding (R'000)	% van totale personeelbesteding	Gemiddelde personeelbesteding per werknemer (R'000)	Getal werknemers
Interns	3 522	0,4	35	100
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	51 295	5,2	153	336
Geskoold (Vlakke 3-5)	140 775	14,4	219	644
Hoogsgeskoold produksie (Vlakke 6-8)	412 117	42,0	375	1 098
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	302 508	30,9	656	461
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	70 330	7,2	1 234	57
Totaal	980 547	100,0	364	2 696

Let wel: Die getal werknemers verwys na alle individue wat tydens die verslagtydperk vergoed is, met insluiting van interns (Premier se Bevordering van die jeug [PAY], matriek, gegradueerde ens) maar met uitsluiting van die provinsiale minister. Die getal werknemers is akkumulatief en weerspieël nie oorsigtelike getalle soos op 'n spesifieke datum nie.

Tabel 3.1.3: Salarisse, oortyd, behuisingstoelae en mediese hulp per program, 2019/20

Programme	Salarisse		Oortyd		Behuisingstoelae		Mediese hulp	
	Bedrag (R'000)	Salarisse as 'n % van personeelbesteding	Bedrag (R'000)	Oortyd as 'n % van personeelbesteding	Bedrag (R'000)	Behuisingstoelae as 'n % van personeelbesteding	Bedrag (R'000)	Mediese hulp as 'n % van personeelbesteding
1	103 380	10,5	816	0,1	3 558	0,4	6 230	0,6
2	179 038	18,3	725	0,1	4 507	0,5	8 606	0,9
3	142 804	14,6	1 145	0,1	9 280	0,9	14 732	1,5
4	16 068	1,6	239	0,0	337	0,0	713	0,1
5	216 536	22,1	9 501	1,0	9 842	1,0	20 022	2,0
6	19 649	2,0	-	-	648	0,1	1 284	0,1
<b>Totaal</b>	<b>677 476</b>	<b>69,1</b>	<b>12 426</b>	<b>1,3</b>	<b>28 171</b>	<b>2,9</b>	<b>51 587</b>	<b>5,3</b>

Let wel: Die tabel hierbo maak nie voorsiening vir ander uitgawes soos pensioene, prestasiebonusse en ander toelaes wat deeluitmaak van die totale personeelbesteding nie. Bogenoemde uitgawes weerspieël vir alle individue wat gedurende die verslagtydperk vergoed word, insluiting van interns (Premier se Bevordering van die jeug [PAY], matriek, gegradueerde ens) maar met uitsluiting van die provinsiale minister.

Tabel 3.1.4: Salarisse, oortyd, behuisingstoelae en mediese hulp per salarisband, 2019/20

Salarisbande	Salarisse		Oortyd		Behuisingstoelae		Mediese hulp	
	Bedrag (R'000)	Salarisse as 'n % van personeelbesteding	Bedrag (R'000)	Oortyd as 'n % van personeelbesteding	Bedrag (R'000)	Behuisingstoelae as 'n % van personeelbesteding	Bedrag (R'000)	Mediese hulp as 'n % van personeelbesteding
Interns	3 473	0,4	-	-	-	-	-	-
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	32 809	3,3	377	0,0	4 370	0,4	6 199	0,6
Geskoold (Vlakke 3-5)	94 443	9,6	2 024	0,2	7 251	0,7	11 955	1,2
Hooggeskoold produksie (Vlakke 6-8)	286 339	29,2	9 329	1,0	13 311	1,4	26 311	2,7
Hooggeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	213 811	21,8	681	0,1	2 983	0,3	6 682	0,7
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	46 599	4,8	15	0,0	256	0,0	440	0,0
<b>Totaal</b>	<b>677 476</b>	<b>69,1</b>	<b>12 426</b>	<b>1,3</b>	<b>28 171</b>	<b>2,9</b>	<b>51 587</b>	<b>5,3</b>

Let wel: \* Die oortyd op SBD-vlak is die gevolg van oortyd wat 'n werknemer gedurende die boekjaar gewerk het na 'n bevordering na SBD-vlak.

## 3.2 Indiensneming en vakatures

Die volgende tabel is 'n opsomming van die getal aktiewe poste op die diensstaat, die getal werknemers (uitgesonder interns en die minister) en die persentasie aktiewe vakante poste soos aan die einde van die boekjaar. Hierdie inligting word aangebied ooreenkomstig drie veranderlikes, naamlik: Program (Tabel 3.2.1), salarisband (Tabel 3.2.2)

en kritieke beroepe (Tabel 3.2.3). Alle inligting in hierdie gedeelte word as 'n oorsig aan die einde van die finansiële oorsigjaar verskaf.

Tabel 3.2.1: Indiensneming en vakatures per program soos op 31 Maart 2020

Programme	Getal befondsde poste	Getal poste gevul	Vakaturekoers %
1	302	299	1,0
2	533	524	1,7
3	730	721	1,2
4	41	40	2,4
5	806	797	1,1
6	57	56	1,8
<b>Totaal</b>	<b>2 469</b>	<b>2 437</b>	<b>1,3</b>

Tabel 3.2.2: Indiensneming en vakatures per salarisbande, soos op 31 Maart 2020

Salarisband	Getal befondsde poste	Getal poste gevul	Vakaturekoers %
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	454	451	0,7
Geskoold (Vlakke 3-5)	440	433	1,6
Hoogsgeskoold produksie (Vlakke 6-8)	1 104	1 098	0,5
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	413	400	3,1
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	58	55	5,2
<b>Totaal</b>	<b>2 469</b>	<b>2 437</b>	<b>1,3</b>

Tabel 3.2.3: Indiensneming en vakatures per kritieke beroep, soos op 31 Maart 2020

Kritieke beroepe	Getal befondsde poste	Getal poste gevul	Vakaturekoers %
Argitek	45	44	2,2
Argitektuurtegnikus	4	4	-
Argitektuurtegnoloog	14	14	-
Konstruksieprojekbestuurder	2	1	50,0
Ingenieur	65	59	9,2
Ingenieurstegnikus	30	30	-
Ingenieurstegnoloog	1	1	-
GISc- Tegnoloog	1	1	-
GISc-Tegnikus	2	2	-
Bourekenaar	29	29	-
Bourekenaartegnikus	3	3	-
Stads- en Streekbeplanner	1	1	-
<b>Totaal</b>	<b>197</b>	<b>189</b>	<b>4,1</b>

Let wel: Kritieke beroepe verwys na beroepe van kritieke belang vir dienslewering is. As hierdie beroepe nie in die departement teenwoordig is nie, sal funksionering/dienste in duie stort.

### 3.3 Posevaluering

Posevaluering is bekendgestel as 'n manier om te verseker dat werk van gelyke waarde gelyk vergoed word. Binne 'n raamwerk wat nasionaal neergelê is, word daar van

uitvoerende gesagspersone verwag om elke nuwe pos op hul diensstate te evalueer om enige pos te herevalueer waar die mandaat of inhoud beduidend verander het. Hierdie posevalueringsproses bepaal die gradering en salarisvlak van 'n pos. Hier is dit belangrik om te begryp dat personeellede se posevaluering en prestasiebestuur verskil in die sin dat posevaluering verwys na die waarde/gewig wat toegeken word aan die aktiwiteite wat met 'n pos verband hou en dat prestasiebestuur verband hou met 'n aanslag van individuele prestasie.

Tabel 3.3.1 verskaf 'n opsomming van die getal poste wat in die oorsigjaar geëvalueer is. Die tabel verskaf ook statistiek oor die getal poste wat op- of afgegradeer is.

Tabel 3.3.1: Posevaluering, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Salarisband	Totale getal befondsde poste soos op 31 Maart 2020	Getal poste ge-evalueer	% poste ge-evalueer	Poste opgegradeer		Poste afgegradeer	
				Getal	Opgegradeerde poste as 'n % van totale poste	Getal	Afgegradeerde poste as 'n % van totale poste
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	454	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Geskoold (Vlakke 3-5)	440	3	0,1	1	0,0	0	0,0
Hoogsgeskoold produksie (Vlakke 6-8)	1 104	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	413	3	0,1	0	0,0	0	0,0
Senior bestuur Diensband A (Vlak 13)	41	1	0,0	0	0,0	0	0,0
Senior bestuur Diensband B (Vlak 14)	11	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Senior bestuur Diensband C (Vlak 15)	5	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Senior bestuur Diensband D (Vlak 16)	1	0	0,0	0	0,0	0	0,0
<b>Totaal</b>	<b>2 469</b>	<b>7</b>	<b>0,3</b>	<b>1</b>	<b>0,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>

Let wel: Die "Aantal poste geëvalueer" per salarisband weerspieël die finale goedgekeurde posvlak na posevaluering.

Poste is in hierdie boekjaar opgegradeer of afgegradeer as gevolg van nasionale standaarde en werksevalueringprosesse wat gedurende die oorsigtydperk plaasgevind het.

Tabel 3.3.2: Profiel van werknemers wie se salarisposisies opgegradeer is weens die feit dat hul poste opgegradeer is, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Begunstigdes	Swart	Indiër	Bruin	Wit	Totaal
Vroulik	0	0	0	0	0
Manlik	0	1	0	0	1
<b>Totaal</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Werknemers met gestremdhede					0

Let wel: Tabel 3.3.2 verskaf 'n uiteensetting van daardie poste wat volgens tabel 3.3.1 opgegradeer is.



Tabel 3.3.3 verskaf 'n opsomming van die aantal gevalle waar salarisvlakke die graad oorskry wat deur posevaluering bepaal is of waar hoër kerwe binne 'n spesifieke graad aan werknemers toegestaan is. Redes vir die afwyking word in alle gevalle verskaf.

Tabel 3.3.3: Werknemers per vername beroep aan wie hoër salarisse toegestaan is anders as dié wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Vername beroep	Getal werknemers	Posevalueringvlak	Vergoeding op 'n hoër salarisvlak	Vergoeding op 'n hoër kerf van dieselfde salarisvlak	Rede vir afwyking
Assistent-direkteur	1	9	-	8 kerf inkrement	Behoud
Totaal					1
Persentasie van totale werksmag					0,04

Tabel 3.3.4: Werknemers aan wie hoër salarisse toegestaan is anders as daardie wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Begunstigdes	Swart	Indiër	Bruin	Wit	Totaal
Vroulik	0	0	0	0	0
Manlik	0	0	0	1	1
Totaal	0	0	0	1	1
Werknemers met 'n gestremdeheid					0

Let wel: Tabel 3.3.4 is 'n uiteensetting van tabel 3.3.3 per ras en geslag.

### 3.4 Veranderings in indiensneming

Omsetkoerse gee 'n aanduiding van die tendense in die DVOW se indiensnemingsprofiel tydens die oorsigjaar. Die volgende tabelle verskaf 'n opsomming van die omsetkoerse per salarisband (Tabel 3.4.1) en per kritieke beroepe (Tabel 3.4.2). Hierdie gedeelte sluit nie inligting oor interns in nie.

Tabel 3.4.1: Jaarlikse omsetkoerse per salarisband, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Salarisband	Getal werknemers soos op 31 Maart 2019	Omset-koers %	Aanstellings in die departement	Verplasinge na die departement	Beëindigings uit departement	Verplasinge uit die departement	Omsetkoers 2019/20 %
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	70	0	70	0	11	0	2,6
Geskoold (Vlakke 3-5)	110	3	111	3	46	2	11,9
Hooggeskoold produksie (Vlakke 6-8)	65	5	66	7	62	7	6,6
Hooggeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	65	1	65	1	30	6	9,9
Senior bestuur Diensband A (Vlak 13)	2	0	2	0	1	0	2,7

Salarisband	Getal werknemers soos op 31 Maart 2019	Omset-koers %	Aanstellings in die departement	Verplasing na die departement	Beëindigings uit departement	Verplasing uit die departement	Omsetkoers 2019/20 %
Senior bestuur Diensband B (Vlak 14)	0	0	0	0	2	1	25,0
Senior bestuur Diensband C (Vlak 15)	1	0	1	0	0	0	0,0
Senior bestuur Diensband D (Vlak 16)	0	0	0	0	0	0	0,0
<b>Totaal</b>	<b>2 279</b>	<b>7,0</b>	<b>315</b>	<b>11</b>	<b>152</b>	<b>16</b>	<b>7,4</b>
			326		168		

Let wel: Verplasing verwys na die laterale beweging van werknemers vanaf een staatsdiensdepartement na 'n ander. Die omsetkoers word bepaal deur die totale getal diensverlatings as 'n persentasie van die basislyn (getal werknemers soos op 31 Maart 2019) te bereken. Interne oorplasing tussende Departement en sy handelonderneming SMV, is ook weerspieël in terme van aanstellings en beëindigings binne en buite die Departement.

Tabel 3.4.2: Jaarlikse omsetkoers per kritieke beroep, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Kritieke beroep	Getal werknemers soos op 31 Maart 2019	Omset-koers 2018/19 %	Oorplasing na die departement	Verplasing na die departement	Beëindigings uit departement	Verplasing uit die departement	Omset-koers 2019/20 %
Argitek	35	7,4	13	0	4	0	11,4
Argitektuurtegnikus	4	0,0	0	0	0	0	0,0
Argitektuurtegnoloog	7	25,0	10	0	3	0	42,9
Konstruksieprojek bestuurder	3	0,0	1	0	3	0	100,0
Ingenieur	39	11,1	22	0	2	2	10,3
Ingenieurstegnikus	28	0,0	4	0	2	0	7,1
Ingenieurstegnoloog	2	50,0	3	0	1	0	50,0
GISc- Tegnoloog	1	0,0	1	0	0	0	0,0
GISc-Tegnikus	0	0,0	1	0	0	0	0,0
Bourekenaar	22	6,7	7	0	0	0	0,0
Bourekenaar-tegnikus	5	0,0	0	0	2	0	40,0
Stads- en Streekbeplanner	1	0,0	0	0	0	0	0,0
<b>Totaal</b>	<b>147</b>	<b>7,4</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>12,9</b>
			62		19		

Let wel: Die omsetkoers word bepaal deur die totale getal diensverlatings as 'n persentasie van die basislyn (getal werknemers soos op 31 Maart 2019) te bereken.

Tabel 3.4.3: Personeel wat die DVOW se diens verlaat, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Kategorie van uittrede	Getal	% van totale uittredes	Getal uittredes as 'n % van totale aantal werknemers soos op 31 Maart 2019
Afsterwe	4	2.4	0.2
Bedanking *	86	51.2	3.8
Verstryking van kontrak	22	13.1	1.0
Ontslag – operasionele veranderings	0	0.0	0.0
Ontslag – wangedrag**	8	4.8	0.4
Ontslag – ondoeltreffendheid	0	0.0	0.0
Ontslag weens swak gesondheid	4	2.4	0.2
Aftrede	19	11.3	0.8
Werknemer het 'n skeidingspakket geïnisieer	0	0.0	0.0
Oorplasings na statutêre liggaam	0	0.0	0.0
Verplasing na ander staatsdiensdepartemente	16	9.5	0.7
Bevordering na 'n ander WKR-Departement	9	5.4	0.4
<b>Totaal</b>	<b>168</b>	<b>100.0</b>	<b>7.4</b>

Let wel: Tabel 3.4.3 identifiseer die verskillende kategorieë van uittrede vir daardie personelede wat die departement se diens verlaat het.

\* Bedankings word verder in tabelle 3.4.4 en 3.4.5 toegelig.

\*\* Ontslag-wangedrag sluit 3 afwesighede in

Tabel 3.4.4: Redes waarom personeel bedank, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Redes vir bedanking	Getal	% van totale bedankings
Verdere studies	1	1,2
Verwant aan gesondheid	2	2,3
Gebrek aan bevorderingsgeleentheid	3	3,5
Geen rede verskaf nie	30	34,9
Ander beroep	35	40,7
Begin eie besigheid	1	1,2
Gesin/persoonlike omstandighede	5	5,8
Interpersoonlike verhoudings by die werk	5	5,8
Behoefte aan loopbaanverandering	3	3,5
Werk/lewe balans	1	1,2
<b>Totaal</b>	<b>86</b>	<b>100,0</b>

Tabel 3.4.5: Verskillende ouderdomsgroepe van personeel wat bedank het, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Ouderdomsgroep	Getal	% van totale bedankings
Ouderdom <19	0	0,0
Ouderdom 20 tot 24	2	2,3
Ouderdom 25 tot 29	12	14,0
Ouderdom 30 tot 34	17	19,8
Ouderdom 35 tot 39	15	17,4
Ouderdom 40 tot 44	14	16,3

Ouderdomsgroep	Getal	% van totale bedankings
Ouderdom 45 tot 49	7	8,1
Ouderdom 50 tot 54	4	4,7
Ouderdom 55 tot 59	9	10,5
Ouderdom 60 tot 64	6	7,0
Ouderdom 65 >	0	0,0
<b>Totaal</b>	<b>86</b>	<b>100,0</b>

Tabel 3.4.6: Werknemergeriniseerde skeidingspakkette

Totale getal werknemergeriniseerde skeidingspakkette in 2019/ 2020	Geen
--	------

Tabel 3.4.7: Promotions by salary band, 1 April 2019 to 31 March 2020

Salarisband	Werknemers soos op 31 Maart 2019	Bevorderings na 'n ander salarisband	Bevorderings as 'n % van totale werknemers	Progressie na 'n ander kerf binne 'n salarisband	Kerfprogressies as 'n % van totale werknemers binne 'n salarisband
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	417	0	0,0	99	23,7
Geskoold (Vlakke 3-5)	405	15	3,7	287	70,9
Hoogsgeskoold produksie (Vlakke 6-8)	1 042	42	4,0	550	52,8
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	362	22	6,1	211	58,3
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	53	3	5,7	35	66,0
<b>Totaal</b>	<b>2 279</b>	<b>82</b>	<b>3,6</b>	<b>1 182</b>	<b>51,9</b>

Let wel: Werknemers wat nie vir kerfprogressies kwalifiseer nie, is nie ingesluit nie. Promosies verwys na die totale aantal werknemers wat tot 'n hoër posvlak binne die DVOW gevorder het deur aansoek te doen en suksesvol te wees vir 'n geadverteerde pos deur middel van die werwings- en keuringsproses.

Tabel 3.4.8: Bevorderings per kritieke beroep, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Kritieke beroep	Werknemers soos op 31 Maart 2019	Bevorderings na 'n ander salarisband	Bevorderings as 'n % van totale werknemers in kritieke beroepe	Progressie na 'n ander kerf binne 'n kritieke beroep	Kerfprogressies as 'n % van totale werknemers binne 'n kritieke beroep
Argitek	35	4	11,4	13	37,1
Argitektuurtegnikus	4	0	0,0	4	100,0
Argitektuurtegnoloog	7	0	0,0	1	14,3
Konstruksieprojekbestuurder	3	0	0,0	0	0,0
Ingenieur	39	1	2,6	15	38,5
Ingenieurstegnikus	28	0	0,0	19	67,9
Ingenieurstegnolog	2	0	0,0	0	0,0
GISc- Tegnoloog	1	0	0,0	1	100,0
GISc-Tegnikus	0	0	0,0	0	0,0
Bourekenaar	22	0	0,0	11	50,0

Kritieke beroep	Werknemers soos op 31 Maart 2019	Bevorderings na 'n ander salarisband	Bevorderings as 'n % van totale werknemers in kritieke beroepe	Progressie na 'n ander kerf binne 'n kritieke beroep	Kerfprogressies as 'n % van totale werknemers binne 'n kritieke beroep
Bourekonaartegnikus	5	0	0,0	1	20,0
Stads- en Streekbeplanner	1	0	0,0	1	100,0
<b>Totaal</b>	<b>147</b>	<b>5</b>	<b>3,4</b>	<b>66</b>	<b>44,9</b>

Let wel: Werknemers wat nie vir kerfprogressies kwalifiseer nie, is nie ingesluit nie. Promosies verwys na die totale aantal werknemers wat tot 'n hoër posvlak binne die DVOW gevorder het deur aansoek te doen en suksesvol te wees vir 'n geadverteerde pos deur middel van die werwings- en keuringsproses.

### 3.5 Diensbillikheid

Tabel 3.5.1: Totale aantal werknemers (ingeslote werknemers met gestremdhede) in elk van die volgende beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2020

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlakke 15-16)	0	1	0	2	0	1	0	1	0	0	5
Senior bestuur (Vlakke 13-14)	3	17	3	10	3	5	0	9	0	0	50
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlakke 9-12)	29	142	12	96	37	64	5	46	0	0	431
Bedrewe tegnies- en akademies-gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlakke 6-8)	148	310	3	73	141	285	2	68	0	0	1 030
Halfgeskooldes en diskresionêre besluitnemers (Vlakke 3-5)	139	243	2	20	62	128	1	7	0	0	602
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlakke 1-2)	72	129	0	4	57	56	0	1	0	0	319
<b>Totaal</b>	<b>391</b>	<b>842</b>	<b>20</b>	<b>205</b>	<b>300</b>	<b>539</b>	<b>8</b>	<b>132</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 437</b>
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Groototaal</b>	<b>391</b>	<b>842</b>	<b>20</b>	<b>205</b>	<b>300</b>	<b>539</b>	<b>8</b>	<b>132</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 437</b>

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Let wel: Die syfers wat per beroepsvlak weerspieël word, sluit permanente, deeltydse en gekontrakteerde werknemers in. Voorts word die inligting per salarisvlak en nie per posvlak aangebied nie. Vir die getal werknemers met gestremdhede, verwys na Tabel 3.5.2.

Tabel 3.5.2: Totale aantal werknemers (slegs dié met gestremdhede) in elk van die volgende beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2020

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlakke 15-16)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Senior bestuur (Vlakke 13-14)	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlakke 9-12)	0	3	0	0	0	2	0	0	0	0	5
Bedrewe tegnies- en akademies- gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlakke 6-8)	0	4	0	2	0	1	0	0	0	0	7
Halfgeskooldes en diskresionêre besluitnemers (Vlakke 3-5)	4	2	0	1	0	2	0	1	0	0	10
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlakke 1-2)	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	4
<b>Totaal</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Groototaal</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Let wel: Die syfers wat per beroepsvlak weerspieël word, sluit permanente, deelydse en gekontrakteerde werknemers in. Voorts word die inligting per salarisvlak en nie per posvlak aangebied nie.

Tabel 3.5.3: Werwing, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlakke 15-16)	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Senior bestuur (Vlakke 13-14)	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlakke 9-12)	3	14	5	16	7	9	2	10	0	0	66
Bedrewe tegnies- en akademies- gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlakke 6-8)	19	14	1	6	15	15	1	2	0	0	73
Halfgeskooldes en diskresionêre besluitnemers (Vlakke 3-5)	18	46	1	4	20	24	0	1	0	0	114
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlakke 1-2)	13	33	0	0	16	8	0	0	0	0	70
<b>Totaal</b>	<b>53</b>	<b>107</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>58</b>	<b>56</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>326</b>
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Groototaal</b>	<b>53</b>	<b>107</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>58</b>	<b>56</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>326</b>

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Let wel: Werwing verwys na die aanstelling van nuwe werknemers op die DVOW se diensstaat. Soos per Tabel 3.4.1 sluit die totale oorplasing vanaf ander staatsdepartemente en/of -instansies in.

Tabel 3.5.4: Bevorderings, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlakke 15-16)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Senior bestuur (Vlakke 13-14)	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlakke 9-12)	2	6	0	5	2	4	0	2	0	0	21
Bedrewe tegnies- en akademies- gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlakke 6-8)	9	14	0	1	7	9	0	2	0	0	42
Halfgeskooldes en diskresionêre besluitnemers (Vlakke 3-5)	3	9	0	0	1	2	0	0	0	0	15
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlakke 1-2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>81</b>
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Groototaal</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>81</b>

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Note: Promosies verwys na die totale aantal werknemers wat tot 'n hoër posvlak binne die DVOW gevorder het deur aansoek te doen en suksesvol te wees vir 'n geadverteerde pos deur middel van die werwings- en keuringsproses soos per Tabel 3.4.7..

Tabel 3.5.5: Beëindigings, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Dissiplinêre optrede	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlakke 15-16)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Senior bestuur (Vlakke 13-14)	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0	4
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlakke 9-12)	2	7	1	15	0	8	0	3	0	0	36
Bedrewe tegnies- en akademies- gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlakke 6-8)	9	25	0	8	6	17	0	4	0	0	69
Halfgeskooldes en diskresionêre besluitnemers (Vlakke 3-5)	11	26	0	1	3	7	0	0	0	0	48
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlakke 1-2)	2	5	0	0	3	1	0	0	0	0	11
<b>Totaal</b>	<b>24</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>168</b>
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Groototaal</b>	<b>24</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>168</b>

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Let wel: Beëindigings verwys na daardie werknemers wat die DVOW se diens verlaat het, met inbegrip van oorplasings na ander departemente, soos per Tabel 3.4.1.

Tabel 3.5.6: Dissiplinêre optrede, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Dissiplinêre optrede	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Skorsing sonder salaris tesame met 'n finale skriftelike waarskuwing	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	3
Afdanking	1	2	0	0	1	1	0	0	0	0	5
Finale skriftelike waarskuwing	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4
Drosterij / Verlating	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	3
Werknemer het tydens tugverhoor bedank	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Totaal</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Let wel: Die dissiplinêre optrede wat gevolg is, verwys slegs na formele resultate en nie na 'n totale telling nie. Vir verdere inligting oor die resultate van die dissiplinêre verhore en tipes wangedrag wat by dissiplinêre verhore aangespreek is, verwys na tabelle 3.12.2 en 3.12.3.

Tabel 3.5.7: Vaardighedsontwikkeling, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Totaal
	S	B	I	W	S	B	I	W	
Topbestuur (Vlakke 15-16)	0	0	0	1	0	1	0	0	2
Senior bestuur (Vlakke 13-14)	3	13	2	5	2	3	0	10	38
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlakke 9-12)	21	88	9	89	20	35	7	52	321
Bedrewe tegnies- en akademies-gekwalifiseerde werkers, junior bestuurders, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlakke 6-8)	86	176	3	38	74	162	1	48	588
Halfgeskooldes en diskresionêre besluitnemers (Vlakke 3-5)	63	134	1	11	36	90	0	2	337
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitnemers (Vlakke 1-2)	42	86	0	5	41	22	0	0	196
<b>Totaal</b>	<b>215</b>	<b>497</b>	<b>15</b>	<b>149</b>	<b>173</b>	<b>313</b>	<b>8</b>	<b>112</b>	<b>1 482</b>
Tydlike werknemers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Groototaal</b>	<b>215</b>	<b>497</b>	<b>15</b>	<b>149</b>	<b>173</b>	<b>313</b>	<b>8</b>	<b>112</b>	<b>1 482</b>

S = Swart; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Let wel: Die tabel hierbo verwys na die totale aantal werknemers wat in die loop van die oorsigtydperk opleiding ontvang het, en nie die getal opleidingsingrypings wat deur individue bygewoon is nie. Vir meer inligting oor die werklike opleiding wat aangebied is, verwys na Tabel 3.13.2.



### 3.6 Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede

Tabel 3.6.1: Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede, soos op 31 Mei 2019

SBD-vlak	Getal aktiewe SBD-poste per vlak	Getal SBD-lede per vlak	Getal ondertekende prestasie-ooreenkomste per vlak	Ondertekende prestasie-ooreenkomste as % van SBD-lede per vlak
HvD	1	1	1	100,0
Salarisvlak 15	5	4	4	100,0
Salarisvlak 14	11	11	11	100,0
Salarisvlak 13	39	38	36	94,7
Totaal	56	54	52	96,3

Let wel: Hierdie tabel verwys slegs na werknemers wat op SBD-vlak aangestel is. Werknemers wat vergoeding bō salarisvlak 12 ontvang maar wat nie SBD-lede is nie, is uitgesluit. Voorts weerspieël die tabel inligting wat met salarisse per pos verband hou en nie die individuele salarisvlakke van werknemers nie. Die toekenning van prestasieverwante belonings (kontantbonusse) aan SBD-lede word later in hierdie verslag behandel. Verwys na tabel 3.8.5 in hierdie verband.

Tabel 3.6.2: Waarom prestasie-ooreenkomste nie met alle SBD-lede teen 31 Mei 2019 aangegaan is nie

Redes waarom prestasie-ooreenkomste nie met alle SBD-lede aangegaan is nie
Die twee SBD-lede wat nie op 31 Mei 2019 prestasie-ooreenkomste voltooi het nie, is op 1 Mei 2019 aangestel. Pas-aangestelde SBD-lede het drie maande tyd om 'n prestasie-ooreenkoms te onderteken.

Tabel 3.6.3: Dissiplinêre stappe teen SBD-lede geneem omdat prestasie-ooreenkomste nie teen 31 Mei 2019 aangegaan is nie

Dissiplinêre stappe teen SBD-lede geneem omdat prestasie-ooreenkomste nie aangegaan is nie
Geen nodig nie

### 3.7 Vulling van SBD-poste

Tabel 3.7.1: Inligting oor SBD-poste, soos op 30 September 2019

SBD-vlak	Getal aktiewe SBD-poste per vlak	Getal SBD-poste gevul per vlak	% SBD-poste gevul per vlak	Getal SBD-poste vakant per vlak	% SBD-poste gevul per vlak
HvD	1	1	100,0	0	-
Salarisvlak 15	4	4	100,0	0	-
Salarisvlak 14	11	10	90,9	1	9,1
Salarisvlak 13	40	40	100,0	0	-
Totaal	56	55	98,2	1	1,8

Tabel 3.7.2: Inligting oor SBD-poste, soos op 31 Maart 2020

SBD-vlak	Getal aktiewe SBD-poste per vlak	Getal SBD-poste gevul per vlak	% SBD-poste gevul per vlak	Getal SBD-poste vakant per vlak	% SBD-poste gevul per vlak
HvD	1	1	100,0	0	-
Salarisvlak 15	5	4	80,0	1	20,0
Salarisvlak 14	11	10	90,9	1	9,1
Salarisvlak 13	41	40	97,6	1	2,4

SBD-vlak	Getal aktiewe SBD-poste per vlak	Getal SBD-poste gevul per vlak	% SBD-poste gevul per vlak	Getal SBD-poste vakant per vlak	% SBD-poste gevul per vlak
Totaal	58	55	94,8	3	5,2

Tabel 3.7.3: Advertering en vulling van SBD-poste, soos op 31 Maart 2020

SBD-vlak	Advertering	Vulling van poste	
	Getal vakatures per vlak binne 6 maande geadverteer nadat hulle oopval	Getal vakatures per vlak binne 6 maande gevul nadat hulle oopval	Getal vakatures per vlak nie binne 6 maande gevul nie maar gevul binne 12 maande
HvD	0	0	0
Salarisvlak 15	0	1	0
Salarisvlak 14	0	0	0
Salarisvlak 13	2	5	0
Totaal	2	6	0

Tabel 3.7.4: Redes waarom vulling van aktiewe vakante SBD-poste nie nagekom is nie – geadverteer binne 6 maande en gevul binne 12 maande nadat hulle oopval

SBD-vlak	Rede vir nienakoming
HvD	n.v.t.
Salarisvlak 15	n.v.t.
Salarisvlak 14	n.v.t.
Salarisvlak 13	n.v.t.

Tabel 3.7.5: Dissiplinêre stappe geneem vir nienakoming van die voorgeskrewe tydraamwerk vir die vulling van SBD-poste binne 12 maande

Dissiplinêre stappe geneem vir nienakoming van die voorgeskrewe tydraamwerk vir die vulling van SBD-poste
Geen

### 3.8 Werknemerprestasie

Tabel 3.8.1: Kerfbevorderings per salarisband, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Salarisband	Werknemers soos op 31 Maart 2019	Progressie na 'n ander kerf binne 'n salarisband	Kerfprogressies as 'n % van totale werknemers binne 'n salarisband
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	417	99	23,7
Geskoold (Vlakke 3-5)	405	287	70,9
Hooggeskoold produksie (Vlakke 6-8)	1 042	550	52,8
Hooggeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	362	211	58,3
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	53	35	66,0
Totaal	2 279	1 182	51,9

Let wel: Werknemers wat nie vir kerfprogressies kwalifiseer nie, is nie ingesluit nie.

Tabel 3.8.2: Kerfprogressies per kritieke beroep, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Kritieke beroepe	Werknemers soos op 31 Maart 2019	Progressie na 'n ander kerf binne 'n kritieke beroep	Kerfprogressies as 'n % van totale werknemers binne 'n kritieke beroep
Argitek	35	13	37,1
Argitektuurtegnikus	4	4	100,0
Argitektuurtegnoloog	7	1	14,3
Konstruksieprojekbestuurder	3	0	0,0
Ingenieur	39	15	38,5
Ingenieurstegnikus	28	19	67,9
Ingenieurstegnoloog	2	0	0,0
GIsc- Tegnoloog	1	1	100,0
GIsc-Tegnikus	0	0	0,0
Bourekenaar	22	11	50,0
Bourekenaartegnikus	5	1	20,0
Stads- en Streekbeplanner	1	1	100,0
<b>Totaal</b>	<b>147</b>	<b>66</b>	<b>44,9</b>

Let wel: Werknemers wat nie vir kerfprogressies kwalifiseer nie, is nie ingesluit nie.

Ten einde goeie prestasie aan te moedig, het die DVOW die volgende prestasiebelonings vir die prestasietydperk 2018/19 aan personeel toegeken, maar dit is eers in die 2019/20-boekjaar uitbetaal. Die inligting word aangebied ooreenkomstig met ras, geslag en gestremdheid (Tabel 3.8.3), salarisband (Tabel 3.8.4 en Tabel 3.8.5) en kritieke beroepe (Tabel 3.8.6).

Tabel 3.8.3: Prestasiebelonings per ras, geslag en gestremdheid, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Ras en geslag	Profiel van begunstigdes			Koste	
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2019	% van totaal binne groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)
Swart	169	612	27,6	738	4 367
Manlik	83	360	23,1	355	4 282
Vroulik	86	252	34,1	383	4 449
Bruin	483	1 307	37,0	2 556	5 291
Manlik	266	794	33,5	1 398	5 254
Vroulik	217	513	42,3	1 158	5 337
Indiër	11	18	61,1	99	8 965
Manlik	9	13	69,2	85	9 400
Vroulik	2	5	40,0	14	7 004
Wit	131	320	40,9	1 130	8 630
Manlik	75	196	38,3	749	9 993
Vroulik	56	124	45,2	381	6 804
Werknemers met gestremdhede	11	22	50,0	54	4 949
<b>Totaal</b>	<b>805</b>	<b>2 279</b>	<b>35,3</b>	<b>4 577</b>	<b>5 686</b>

Tabel 3.8.4: Prestasiebelonings (kontantbonusse) per salarisband vir personeel onder die vlak van senior bestuursdienste, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Salarisband	Profiel van begunstigdes			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2019	% van totaal binne groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)	Getal begunstigdes
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	84	417	20,1	175	2 083	0,0
Geskoold (Vlakke 3-5)	172	405	42,5	525	3 053	0,1
Hooggeskoold produksie (Vlakke 6-8)	351	1 042	33,7	1 789	5 097	0,2
Hooggeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	160	362	44,2	1 601	10 008	0,2
<b>Totaal</b>	<b>767</b>	<b>2 226</b>	<b>34,5</b>	<b>4 090</b>	<b>5 333</b>	<b>0,4</b>

Let wel: Die koste word bereken as 'n persentasie van die totale personeelbesteding vir salarisvlakke 1-12, soos weerspieël in Tabel 3.1.2.

Tabel 3.8.5: Prestasieverwante belonings (kontantbonusse) per salarisband vir senior bestuursdienste, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Salarisbande	Profiel van begunstigdes			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2019	% van totaal binne groep	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)	Getal begunstigdes
Senior bestuur Diensband A (Vlak 13)	25	37	67,6	286	11 447	0,4
Senior bestuur Diensband B (Vlak 14)	9	12	75,0	140	15 600	0,2
Senior bestuur Diensband C (Vlak 15)	4	3	133,3	60	15 120	0,1
Senior bestuur Diensband D (Vlak 16)	0	1	0,0	0	0	0,0
<b>Totaal</b>	<b>38</b>	<b>53</b>	<b>71,7</b>	<b>486</b>	<b>12 818</b>	<b>0,7</b>

Let wel: Die koste word bereken as 'n persentasie van die totale personeelbesteding vir salarisvlakke 13-16, soos weerspieël in Tabel 3.1.2.

Tabel 3.8.6: Prestasiebelonings (kontantbonusse) per kritieke beroepe, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Kritieke beroep	Profiel van begunstigdes			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2019	% van totaal binne salarisbande	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)	Koste as 'n % van totale personeelbesteding
Argitek	8	35	22,9	94	11 703	0,0

Kritieke beroep	Profiel van begunstigdes			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep soos op 31 Maart 2019	% van totaal binne salarisbande	Koste (R'000)	Gemiddelde koste per begunstigde (R)	Koste as 'n % van totale personeelbesteding
Argitektuurtegnikus	1	4	25,0	6	5 791	0,0
Argitektuurtegnoloog	2	7	28,6	17	8 740	0,0
Konstruksieprojekbestuurder	1	3	33,3	13	12 577	0,0
Ingenieur	17	39	43,6	250	14 690	0,0
Ingenieurstegnikus	10	28	35,7	88	8 792	0,0
Ingenieurstegnoloog	0	2	0,0	0	0	0,0
GIsc- Tegnoloog	0	1	0,0	0	0	
GIsc-Tegnikus	0	0	0,0	0	0	0,0
Bourekenaar	4	22	18,2	45	11 338	0,0
Bourekenaartegnikus	0	5	0,0	0	0	0,0
Stads- en Streekbeplanner	1	1	100,0	7	7 317	0,0
<b>Totaal</b>	<b>44</b>	<b>147</b>	<b>29,9</b>	<b>520</b>	<b>11 647</b>	<b>0,1</b>

Let wel: Die koste word bereken as 'n persentasie van die totale personeelbesteding soos weerspieël in Tabel 3.1.2.

### 3.9 Buitelandse werkers

Die tabelle hierna verskaf 'n opsomming van die indiensneming van buitelandse burgers in die DVOW ten opsigte van salarisbande en per vername beroep. Die tabelle gee ook 'n opsomming van veranderings aan die totale getal buitelandse werkers in elke salarisband en per elke vername beroep.

Tabel 3.9.1: Buitelandse werkers per salarisband, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Salarisband	1 April 2019		31 Maart 2020		Verandering	
	Getal	% van totaal	Getal	% van totaal	Getal	% verandering
Geen						

Let wel: Die tabel hierbo sluit nie-burgers met permanente verblyf in die Republiek van Suid-Afrika uit.

Tabel 3.9.2: Buitelandse werkers per vername beroep, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Vername beroep	1 April 2019		31 Maart 2020		Verandering	
	Getal	% van totaal	Getal	% van totaal	Getal	% verandering
Geen						

Let wel: Die tabel hierbo sluit nie-burgers met permanente verblyf in die Republiek van Suid-Afrika uit.

### 3.10 Verlofbenutting vir die tydperk 1 Januarie 2019 tot 31 Desember 2019

Die volgende tabelle gee 'n aanduiding van die benutting van siekteverlof (Tabel 3.10.1) en ongeskiktheidsverlof (Tabel 3.10.2). In albei gevalle word die beraamde koste van hierdie verlof ook verskaf. Die totale aantal werknemers verwys na alle werknemers wat gedurende die oorsigtydperk vergoed is.

Tabel 3.10.1: Siekteverlof, 1 Januarie 2019 tot 31 Desember 2019

Salarisband	Totale dae	% dae met mediese sertifisering	Getal werknemers wat siekteverlof benut	Totale getal werknemers (interns uitgesluit)	% van totale werknemers wat siekteverlof benut	Gemiddelde dae per werknemer	Beraamde koste (R'000)
Interns	330	57,9	80	136	58,8	4	76
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	3 502	79,6	285	360	79,2	12	1 525
Geskoold (Vlakke 3-5)	5 581	83,1	532	658	80,9	10	3 558
Hoogsgeskoold produksie (Vlakke 6-8)	10 533	75,7	981	1 038	94,5	11	10 923
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	2 994	76,2	370	448	82,6	8	5 747
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	331	77,9	44	54	81,5	8	1 077
<b>Totaal</b>	<b>23 271</b>	<b>77,9</b>	<b>2 292</b>	<b>2 694</b>	<b>85,1</b>	<b>10</b>	<b>22 906</b>

Let wel: Die drie-jaar-siekteverlofsiklus het in Januarie 2019 h aamvang geneem en in Desember 2021 ten einde geloop. Die inligting weerspieel in alle gevalle die totale verlof, uitgeslote ongeskiktheidsverlof, wat deur werknemers geneem is. Vir h aanduiding van ongeskiktheidsverlof geneem, verwys na Tabel 3.10.2.

Tabel 3.10.2: Ongeskiktheidsverlof, 1 Januarie 2019 tot 31 Desember 2019

Salarisband	Totale dae	% dae met mediese sertifisering	Getal werknemers wat ongeskiktheidsverlof benut	Totale getal werknemers (interns uitgesluit)	% van totale werknemers wat ongeskiktheidsverlof benut	Gemiddelde dae per werknemer	Beraamde koste (R'000)
Interns	0	0,0	0	136	0,0	0	0
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	212	100,0	8	360	2,2	27	93
Geskoold (Vlakke 3-5)	614	100,0	12	658	1,8	51	366
Hoogsgeskoold produksie (Vlakke 6-8)	607	100,0	22	1 038	2,1	28	683
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	456	100,0	8	448	1,8	57	932
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	80	100,0	1	54	1,9	80	248
<b>Totaal</b>	<b>1 969</b>	<b>100,0</b>	<b>51</b>	<b>2 694</b>	<b>1,9</b>	<b>39</b>	<b>2 322</b>

Let wel: Die verlofdispensasie soos bepaal in die "Verlofbepaling", gelees saam met die toepaslike kollektiewe ooreenkomste, maak voorsiening vir normale siekteverlof van 36 werksdae in h siekteverlofsiklus van drie jaar. Indien h werknemer sy/haar normale siekteverlof uitgeput het,

moet die werknemer h ondersoek van stapel stuur na die aard en omvang van die werknemer se ongeskiktheid. Sulke ondersoeke moet uitgevoer word ooreenkomstig item 10(1) van Bylae 8 tot die Wet op Arbeidsverhoudinge (WOA). Ongeskiktheidsverlof kom nie neer op h onbepaalde aantal siekteverlofdae wat tot h werknemer se beskikking gestel word nie. Benewens siekteverlof word ongeskiktheidsverlof volgens die diskresie van die werkgewer vergun, tot die mate waartoe PLIR (dit wil sê die beleid op verlof, ongeskiktheid en uittrede) dit toelaat.

Tabel 3.10.3 bied h opsomming van die benutting van jaarlikse verlof. Die loonooreenkoms wat die Koördinerende Staatsdiensbedingingsraad (PSCBC) in 2000 met vakbonde aangegaan het, stipuleer dat jaarlikse verlof só bestuur moet word dat h uitermatige uitbetaling aan opgehoopde verlof by diensbeëindiging onnodig sou wees.

Tabel 3.10.3: Jaarlikse verlof, 1 Januarie 2019 tot 31 Desember 2019

Salarisband	Totale dae geneem	Totale getal werknemers wat jaarlikse verlof benut	Gemiddelde getal dae geneem per werknemer
Interns	1 108	113	10
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	6 767	304	22
Geskoold (Vlakke 3-5)	13 340	610	22
Hoogs-geskoold produksie (Vlakke 6-8)	25 071	1 065	24
Hoogs-geskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	9 783	446	22
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	1 385	55	25
Totaal	57 454	2 593	22

Tabel 3.10.4: Beperkte verlof, 1 Januarie 2019 tot 31 Desember 2019

Salarisband	Totale beperkte verlof beskikbaar soos op 31 Desember 2018	Totale dae beperkte -verlof geneem	Getal werknemers wat beperkte-verlof benut	Gemiddelde getal dae geneem per werknemer	Getal werknemers met beperkte verlof soos op 31 Desember 2019	Totale beperkte verlof beskikbaar soos op 31 Desember 2019
Laergeskoold (Vlakke 1-2)	80	0	0	0	5	55
Geskoold (Vlakke 3-5)	4 731	776	11	71	151	3 839
Hoogsgeskoold produksie (Vlakke 6-8)	5 675	173	10	17	164	5 338
Hoogsgeskoold toesighouding (Vlakke 9-12)	5 031	326	10	33	84	4 570
Senior bestuur (Vlakke 13-16)	1 072	0	0	0	15	1 072
Totaal	16 588	1 275	31	41	419	14 874

Let wel: Dit is moontlik dat die totale aantal beperkte verlofdae meer kan wees aangesien sommige werknemers wat na die DVOW oorgeplaas is, hul krediete vir beperkte verlof behou het. Derhalwe is sodanige krediete per salarisband na hierdie departement oorgeplaas.

Tabel 3.10.5 verskaf h opsomming van daardie betalings wat aan werknemers gemaak is as gevolg van bopervlof en verlofdae wat nie geneem is nie.

Tabel 3.10.5: Verlofuitbetalings, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Rede	Totale bedrag (R'000)	Getal insidente	Gemiddelde betaling per werknemer
Verlofuitbetalings vir 2019/20 weens niebenutting van verlof vir die vorige siklus	0	0	0
Beperkte verlofuitbetalings by beëindiging van diens	1 214	17	71 438
Lopende verlofuitbetalings by beëindiging van diens	1 713	133	12 877



### 3.11 Gesondheidsbevorderingsprogramme met inbegrip van MIV en VIGS

Tabel 3.11.1: Gesondheidsbevorderingsprogramme, insluitend MIV en VIGS

Eenhede/kategorieë van werknemers wat geïdentifiseer is as gevalle waar besmetting met MIV en verwante siektes 'n hoë risiko is (indien enige)	Sleutelstappe geneem om die risiko te verlaag
Die aard van die departement se werk stel werknemers nie bloot aan 'n verhoogde risiko om MIV en VIGS op te doen nie. Ondanks die baie lae beroepsrisiko, word alle werknemers op alle vlakke binne die departement geteiken.	<p>MIV- en VIGS-berading -en toetsingsessies en welstandondersoeke is oor die algemeen gedoen. Dienste vir gesondheid en welstand van werknemers word gelewer aan alle werknemers in nood en sluit die volgende in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 24/7/365-telefoonberading;</li> <li>• Persoonlike berading (4-sessie-model);</li> <li>• Trauma- en kritieke-insidentberading;</li> <li>• Bewusmaking rakende MIV en Vigs, met inbegrip van e-Sorg-dienste; en</li> <li>• Opleiding, afrigting en geteikende intervensies waar sodanige ook al nodig mag wees.</li> </ul>

Tabel 3.11.2: Besonderhede rakende programme om gesondheid te bevorder en bewusmaking rondom MIV en VIGS te skep, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
1. Het die Departement 'n lid van die SBD aangewys om die bepaling vervat in Deel VI E van Hoofstuk 1 van die Staatsdiensregulasies, 2016 te implementeer? Indien wel, verskaf haar/sy naam en rang.	√		Me Maria van der Merwe is die waarnemende direkteur: organisatoriese gedrag.

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
<p>2. Beskik die Departement oor 'n toegewyde eenheid of het dit spesifieke personeellede aangewys om die gesondheid en welstand van sy werknemers te bevorder? Indien wel, gee 'n aanduiding van die getal werknemers wat by hierdie taak betrokke is en die jaarlikse begroting wat vir hierdie doel beskikbaar gestel is.</p>	√		<p>Die CSC binne DotP verskaf 'n transversale diens aan die elf (11) departemente, insluitende die DVOW.</p> <p>'n Aangewese eenheid vir werknemergesondheid en -welstand binne die direktoraat organisatoriese gedrag en die hoofdirektoraat organisasie-ontwikkeling bevorder die gesondheid en welstand van werknemers in die elf (11) klientdepartemente.</p> <p>Die eenheid bestaan uit 'n adjunkdirekteur, drie assistentdirekteure en drie WGW-praktisyns.</p> <p>Begroting: R2.756 miljoen</p>
<p>3. Het die Departement 'n werknemerbystand- of gesondheidsbevorderingsprogram vir sy werknemers ingestel? Indien wel, verskaf 'n aanduiding van die sleutelemente/dienste van hierdie program.</p>	√		<p>Die Departement van die Premier het 'n diensvlakooreenkoms tot 31 Januarie 2020 met Independent Counselling and Advisory Services (ICAS) aangegaan en daarna van 1 Februarie 2020 met Metropolitan Health. Hierdie eksterne diensverskaffers lewer 'n werknemergesondheid- en -welstanddiens aan die elf departemente wat deur die CSC bedien word.</p> <p>Die volgende ingrypings is onderneem: Geestesgesondheid, dwelmmisbruik, diversiteitsbestuur, finansiële bestuur, selfontwikkeling, bestuursverwysing, verhoudingsverbetering, "juicy" ouerskap, innerlike bemagtiging van vroue, bou van optimale verhoudings, positiewe denke, TB / MIV-bewustheid, siftings- en toetsessies en het 'n geestelike gesondheidsopname gedoen.</p> <p>Hierdie ingrypings is gebaseer op neigings soos weerspieël in die kwartaallike verslae en geïmplementeer om aan werknemersbehoefte te voldoen.</p> <p>Die geteikende ingrypings vir beide werknemers en bestuurders is gemik op persoonlike ontwikkeling; bevordering van gesonde lewenstyle; en die verbetering van hanteringsvaardighede. Dit het aanbiedings en groepbesprekings behels om bewusmaking te skep en werknemers aan te moedig om 'n pro-aktiewe benadering te hê om die impak van hierdie probleme op die werkplek te beperk. Gerigte ingeypings is ook geïmplementeer om bestuurders toe te rus met instrumente om werknemers by die werkplek te betrek.</p> <p>Die Departement het ook inligtingsessies aangebied om werknemers oor die WGW-diens in te lig sowel as oor hoe om toegang tot die WGW te verkry. Promosiemateriaal soos pamflette, plakkaat en brosjures is versprei.</p>

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
4. Het die Departement ('n) komitee(s) daargestel soos beoog in Hoofstuk 3, Deel 3, subregulasie 55(6)(d) van die Staatsdiensregulasies, 2016? Indien wel, verskaf asseblief die name van die lede van die komitee en die belanghebbende(s) wat deur hulle verteenwoordig word.	✓		Die Provinsiale gesondheid- en welstandreëlingskomitee is daargestel uit lede wat deur elke departement genomineer is. Die DVOW word deur Carl Marx verteenwoordig.
5. Het die Departement sy indiensnemingsbeleid en -praktyke hersien om te verseker dat sodanige beleid en praktyke nie onregmatig teen werknemers op grond van hulle MIV-status diskrimineer nie? Indien wel, verskaf 'n lys van die indiensnemingsbeleid/praktyke wat dienooreenkomstig hersien is.	✓		Die transversale bestuursraamwerk vir WGWP binne die WKR geld sedert Desember 2016 nadat dit deur die Koördinerende Kamer van die PSCBC vir die Wes-Kaapse Provinsie aanvaar is. In hierdie verband maak alle indiensnemingsbeleide voorsiening vir billike praktyke, ongeag die MIV-status van personeellede of aansoekers. Werkplekpraktyke word voortdurend gemonitor om die nakoming en billikheid van die beleid te verseker. Onder die WGW-vaandel is vier WGW-beleid goedgekeur, waaronder een oor MIV & VIGS en tuberkulose (TB) wat reageer op die voorkoming van diskriminasie teen werknemers wat deur MIV & VIGS en TB in die werkplek geraak word. Die beleid strook met die gewysigde Nasionale WGW Strategiese Raamwerk 2019. Voorts het die departement van gesondheid, wat die leierdepartement vir MIV/VIGS is, 'n transversale beleid en programme rakende MIV, VIGS en SOS in die werkplek aanvaar wat op alle departemente binne die Wes-Kaapse Regering van toepassing is. Gedurende die verslagtydperk is die transversale WGW-beleid, insluitend die MIV-, VIGS- en TB-bestuursbeleid, deur DPSA geoudit teen die DPSA-beleid, sowel as die nasionale strategiese plan vir MIV, TB en SOI's (2017 - 2022) wat daarop gemik is om inklusiwiteit te verseker en die uitkakeling van diskriminasie en stigma teen werknemers met MIV.

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
<p>6. Het die Departement maatreëls in plek gestel om MIV-positiewe werknemers, of diegene wat as MIV-positief geag word, teen diskriminasie te beskerm? Indien wel, verskaf 'n lys van die sleutelemente van hierdie maatreëls.</p>	√		<p>Met die oog daarop om die stigma verwant aan MIV/VIGS te verlaag, het die departement die PSP gedateer 2017-2022 rakende MIV/VIGS, SOS'e en TB geïmplementeer ten einde kwessies verwant aan MIV, TB en geslagtelikheid voorop te stel.</p> <p>Dit beoog om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• MIV en TB diskriminasie in die werkplek te verminder. Dit sluit veldtogte teen onbillike diskriminasie en bemagtiging van werknemers in.</li> <li>• Verminder onbillike diskriminasie in toegang tot dienste. Dit sluit in dat die Direkoraat: Werknemerverhoudinge klagtes of griewe rakende onbillike diskriminasie aanspreek en opleiding aan werknemers bied.</li> </ul> <p>Die Departement het die volgende maatreëls geïmplementeer om die stigma en diskriminasie teen diegene met MIV of wat vermoed word MIV het, aan te spreek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bloeddruk, glukose, cholesterol, TB, LMI [liggaamsmassa-indeks] en praatjies;</li> <li>• HCT-toetsingsessies;</li> <li>• TB praatjies en toetsingsessies;</li> <li>• Verspreiding van plakkate en pamflette;</li> <li>• Verspreiding van kondome en praatjies;</li> <li>• Hou van geleenthede om Wêreld-VIGS-dag te gedenk; en</li> <li>• 'n Reeks welstand-geleenthede.</li> </ul>
<p>7. Moedig die Departement sy werknemers aan om toetsing en berading te ondergaan? Indien wel, lys die resultate wat julle behaal het.</p>	√		<p>HCT-sessies:</p> <p>Die volgende gesondheids- en HCT-siftingsessies is gehou:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Departement het aan drie HCT- en welstandsiftingsessies deelgeneem.</li> <li>• 124 Werknemers is getoets en geadviseer vir MIV, tuberkulose en seksueel oordraagbare infeksies (SOS's).</li> <li>• Daar is 1 kliniese verwysing vir verdere hantering van TB, MIV of SOS's.</li> </ul>

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
8. Het die Departement maatstawwe/aanwysers ontwikkel om die impak van sy programme vir gesondheidsbevordering te moniteer en te evalueer? Indien wel, verskaf 'n lys van hierdie maatstawwe/aanwysers.	√		Die impak van gesondheidsbevorderingsprogramme word aangetoon via inligting wat deur die die WGW-kwartaallikse verslae voorsien word. Die WGW word gekontroleer deur kwartaallikse en jaarlikse verslagdoening en tendense-analise kan afgelei word deur 'n vergelyking van departementele benutting en demografie, dit wil sê ouderdom, geslag, probleemprofielering, werknemer teenoor bestuurderbenutting en aantal gevalle. Temas en neigings gee ook 'n beeld van die risiko's en impak wat die WGW-kwessies op individue in die werkplek het.

### 3.12 Arbeidsverhoudinge

Die volgende provinsiale kollektiewe ooreenkomste is gedurende die oorsigjaar met vakbonde aangegaan.

Tabel 3.12.1: Kollektiewe ooreenkomste, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Totale kollektiewe ooreenkomste	Geen
---------------------------------	------

Tabel 3.12.2 bied 'n opsomming van die resultate van dissiplinêre verhore wat tydens die oorsigtydperk in die departement gehou is.

Tabel 3.12.2: Wangedrag en dissiplinêre verhore gefinaliseer, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Resultate van dissiplinêre verhore	Getal sake gefinaliseer	% van totaal
Skorsing sonder betaling tesame met 'n finale skriftelike waarskuwing	3	18,8
Afdanking	5	31,3
Finale skriftelike waarskuwing	4	25,0
Dros/Verlating	3	18,8
Werknemer het tydens tugverhoor bedank	1	6,3
<b>Totaal</b>	<b>16</b>	<b>100,0</b>
Persentasie van totale indiensneming		0.6

Let wel: Die resultaat van dissiplinêre verhore verwys uitsluitlik na formele sake.

Tabel 3.12.3: Tipe wangedrag wat by dissiplinêre verhore geadresseer is, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Tipe wangedrag	Getal	% van totaal
Afwesig van werk sonder rede of toestemming	3	18,8
Dros/Verlating	3	18,8
Aanranding / pogings of dreigement om 'n persoon aan te val	1	6,3
Vooroordele administrasie van organisasie of departement	2	12,5
Slaap aan diens sonder goedkeuring	1	6,3
Steel, omkoop of pleeg bedrog	5	31,3
Versuim om 'n wet na te kom of oortree dit	1	6,3
<b>Totaal</b>	<b>16</b>	<b>100,0</b>

Tabel 3.12.4: Griewe ingedien, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Griewe ingedien	Getal	% van totaal
Getal griewe opgelos	43	18,9
Getal griewe nie opgelos nie	185	81,1
<b>Totale getal griewe ingedien</b>	<b>228</b>	<b>100,0</b>

Let wel: Griewe ingedien verwys na sake wat binne die verslagtydperk gefinaliseer is. Griewe wat nie opgelos is nie, verwys na gevalle wat gefinaliseer is maar waar die resultaat nie ten gunste van die benadeelde was nie en sonder gronde bevind is.

Tabel 3.12.5: Griewe ingedien by rade, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Griewe ingedien by rade	Getal	% van totaal
Getal griewe gehandhaaf	1	25,0
Getal griewe van die hand gewys	3	75,0
Totale getal griewe ingedien	4	100,0

Let wel: Rade verwys na PSCBC en Algemene Sektorale Bedingingsraad vir die Staatsdiens. **h** Grief wat "gehandhaaf" word, kom daarop neer dat die Raad die appèl as geldig en geloofwaardig ten gunste van die klaer ag. Wanneer **h** grief "van die hand gewys" word, kom dit daarop neer dat die Raad nie ten gunste van die klaer beslis het nie.

Tabel 3.12.6: Stakingsoptrede, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Stakingsoptrede	Getal
Totale getal persoon-werksdae ingeboet	0
Totale koste van werkdae ingeboet	0
Bedrag herwin as gevolg van "geen werk, geen betaling"	0

Tabel 3.12.7: Voorsorgskorsings, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Voorsorgskorsings	Getal
Getal persone geskors	3
Getal persone wie se skorsing 30 dae oortref het	2
Gemiddelde aantal dae geskors	93
Koste van skorsings (R'000)	171

Let wel: Voorsorgskorsings verwys na personeel wat met volle betaling geskors word onderwyl die saak ondersoek word.

### 3.13 Vaardigheidsontwikkeling

Tabel 3.13.1: Opleidingsbehoefte geïdentifiseer, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Beroepskategorieë	Geslag	Getal werknemers soos op 1 April 2019	Opleidingsbehoefte geïdentifiseer aan begin van verslagtydperk			
			Leerling-skappe	Vaardigheidsprogramme en ander kortkursusse	Ander vorms van opleiding	Totaal
Wetgewers, senior amptenare en ander bestuurders	Vroulik	20	0	59	0	59
	Manlik	32	0	63	0	63
Vakkundiges	Vroulik	129	0	433	0	433
	Manlik	261	0	829	0	829
Tegnici en verwante vakkundiges	Vroulik	479	0	1 245	0	1 245
	Manlik	513	0	1 399	0	1 399
Klerke	Vroulik	169	0	337	0	337
	Manlik	347	0	466	0	466
Elementêre beroepe	Vroulik	96	0	76	0	76
	Manlik	203	0	102	0	102
Subtotaal	Vroulik	899	0	2 155	0	2 155
	Manlik	1 372	0	2 893	0	2 893
Totaal		2 271	0	5 048	0	5 048

Beroepskategorieë	Geslag	Getal werknemers soos op 1 April 2019	Opleidingsbehoefes geïdentifiseer aan begin van verslagtydperk			
			Leerling-skappe	Vaardigheidsprogramme en ander kortkursusse	Ander vorms van opleiding	Totaal
Werknemers met gestremdhede	Vroulik	6	0	5	0	5
	Manlik	16	0	34	0	34

Let wel: Die bostaande tabel identifiseer die opleidingsbehoefes aan die begin van die verslagtydperk soos per die departement se plan vir werkplekvaardighede.

Tabel 3.13.2: Opleiding verskaf, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Beroepskategorieë	Geslag	Getal werknemers soos op 31 Maart 2020	Opleidingsbehoefes geïdentifiseer gedurende die verslagtydperk			
			Leerling-skappe	Vaardigheidsprogramme en ander kortkursusse	Ander vorms van opleiding	Totaal
Wetgewers, senior amptenare en ander bestuurders	Vroulik	19	0	29	0	29
	Manlik	35	0	35	0	35
Vakkundiges	Vroulik	150	0	205	0	205
	Manlik	276	0	349	0	349
Tegnici en verwante vakkundiges	Vroulik	495	0	449	0	449
	Manlik	528	0	490	0	490
Klerke	Vroulik	195	0	182	0	182
	Manlik	397	0	260	0	260
Elementêre beroepe	Vroulik	112	0	74	0	74
	Manlik	203	0	161	0	161
Subtotaal	Vroulik	979	0	939	0	939
	Manlik	1 458	0	1 295	0	1 295
<b>Totaal</b>		<b>2 437</b>	<b>0</b>	<b>2 234</b>	<b>0</b>	<b>2 234</b>
Werknemers met gestremdhede	Vroulik	8	0	0	0	0
	Manlik	19	0	0	0	0

Let wel: Die bostaande tabel identifiseer die opleidingskursusse wat individue gedurende die verslagtydperk bygewoon het.

### 3.14 Besering aan diens

Tabel 3.14.1 verskaf basiese inligting oor beserings aan diens onderwyl amptenare amptelik diens gedoen het.

Tabel 3.14.1: Besering aan diens, 1 April 2019 tot 31 Maart 2020

Aard van besering aan diens	Getal	% van totaal
Slegs basiese mediese aandag benodig	41	53.2
Tydlike ongeskiktheid	36	46.8
Permanente ongeskiktheid	0	0.0
Noodlottig	0	0.0
<b>Totaal</b>	<b>77</b>	<b>100.0</b>
Persentasie van totale indiensneming		2.9



### 3.15 Benutting van konsultante

Tabel 3.15.1: Benutting van konsultante

Program	Projektitel	Aard van die projek	Totale aantal konsultante wat aan projek werk	(Duur)	Kontrakwaarde in rand	Totale aantal projekte	Totale individuele konsultante	BBSEB-vlak
Program 1	Professionele diens	Spesialisadviesdiens wat die private sektor en erkende akademie kombineer om toekomstige studies, kompleksiteitswetenskap en veranderingsbestuur binne die Departement te bevorder	Instituut vir Toekomstige Studies (Universiteit Stellenbosch Bestuurskool) C-Institute	36 maande	R36 000 000	Die aantal projekte verskil na gelang van die doelwitte wat bereik moet word en die veranderende omstandighede. Belangrike projekte sluit in die instel van toekomstige denke, ingebedheid van kompleksiteitswetenskap en stelseldink en algehele veranderingsbestuur.	5+ Die aantal konsultante wissel na gelang van die take wat onderneem word	8
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant om 'n hersiening van die geïntegreerde vervoerplanne 2019/20 vir die Sentraal Karoo-distriksmunisipaliteite uit te voer	1	7 maande	R760 150	1	1	1
Program 2	Professionele diens	Professionele stadsbeplanner om 'n kontekstuele raamwerkstudie in Stikland-Noord, erwe 32103 en 6300, te onderneem	1	1 week	R483 000	1	1	0
	Professionele diens	Mentordienste vir Desember 2019 tot Maart 2020	1	1 week	R67 870	1	1	4

Program	Projektitel	Aard van die projek	Totale aantal konsul-tante wat aan projek werk	(Duur)	Kontrakwaarde in rand	Totale aantal projekte	Totale indiv-iduele konsul-tante	BBSEB-vlak
	Professionele diens	Mentordienste vir staatsdienste, Desember 2019 tot Maart 2020	1	1 week	R182 450	1	1	1
	Professionele diens	Mentordienste vir elektriese gegradueerdes tot Desember 2019 tot Maart 2020	1	1 week	R119 200	1	1	2
	Professionele diens	Mentordienste (Elektries)	1	1 week	R119 200	1	1	2
	Professionele diens	Mentordienste (Siviel)	1	1 week	R154 960	1	1	2
	Professionele diens	Mentordienste – Gesondheid en veiligheid in konstruksie	1	1 week	R26 224	1	1	2
	Professionele diens	Aanstelling van 'n professionele diensverskaffer vir sosiale fasilitering en betrokkenheid by die "First Nation"-gemeenskappe binne die studiegebied van Two Rivers Urban Park (TRUP)	1	36 maande	R100 000	1	1	4
	Professionele diens	Aanstelling van diensverskaffers vir stadsbeplanning, spesialisstudies en impakstudies en toepaslike statutêre aansoeke vir Oude Molen-distrik (OMP) soos aangedui in die konsep TRUP Plaaslike Ruimtelike Ontwikkelingsraamwerk	1	3 jaar	R3 490 516	1	1	2

Program	Projektitel	Aard van die projek	Totale aantal konsultante wat aan projek werk	(Duur)	Kontrakwaarde in rand	Totale aantal projekte	Totale individuele konsultante	BBSEB-vlak
	Professionele diens	Die Founders Garden/ Kunstekaap-ontwikkelingsprojek: voorsiening van professionele finansiële, regs- en tegniese dienste	3	24 maande	R8 336 987	1	3	4 1 2
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant as 'n finansiële ondersteuningspan vir bourekenkunde vir QS finansiële opsporing en verslagdoening	1	3 maande	R603 121	1	1	0
	Professionele diens	Aanstelling van 'n professionele eiendoms waardeerder om die huidige markwaarde van Erf 1424 Seepunt te bepaal, met inbegrip van Erf 1675 asook Erf 2770 Houtbaai	1	1 maand	R145 763	1	1	4
	Professionele diens	Die verskaffing van finansiële, regs-, tegniese advies- en ondersteuningsdienste aan die kontrakbestuurder om die beskikbaarheid en ontwikkelingsooreenkoms vir grond te bestuur	4	3 jaar	R2 378 000	1	4	4 1 2 0
Program 4	Professionele diens	Die strukturering en implementering van verbeterings aan die publiek en NGV in geselekteerde munisipaliteite met prioriteit in die Wes-Kaap	129	2 jaar	R85 247 000	14	129	2

Program	Projektitel	Aard van die projek	Totale aantal konsultante wat aan projek werk	(Duur)	Kontrakwaarde in rand	Totale aantal projekte	Totale individuele konsultante	BBSEB-vlak
	Professionele diens	'n Gapingsanalise van wetgewing in die vervoeromgewing en die sluiting van 'n reeks vervoerwetgewing, insluitend skut, openbare vervoer en vele nodige regulasies.	6	2 jaar	R12 625 000	2	6	1
Program 6	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR vir 'n bodprojek in die Laerskool Naphakade, Malmesbury	1	1 week	R234 324	1	1	1
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR, Khayelitsha Psigiatry	1	1 week	R352 349	1	1	1
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van ETIR, Diaz Laerskool, Mosselbaai	1	1 week	R118 128	1	1	1
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR, Stellenbosch-hospitaal	1	1 week	R314 157	1	1	1
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR, Gouda-kliniek	1	1 week	R248 400	1	1	1
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR, De Doorns Gemeenskapsdagsentrum (CDC)	1	1 week	R317 676	1	1	1

Program	Projektitel	Aard van die projek	Totale aantal konsul-tante wat aan projek werk	(Duur)	Kontrakwaarde in rand	Totale aantal projekte	Totale indiv-iduele konsul-tante	BBSEB-vlak
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR, Clanwilliam-hospitaal APU	1	1 week	R279 105	1	1	1
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR, Ladismith-kliniek	1	1 week	R347 760	1	1	1
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR: De Wallville Laerskool, Heidelberg, Tuinroete	1	1 week	R343 200	1	1	1
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR: Eersterivier APU, Kaapse Metro	1	1 week	R320 760	1	1	1
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR: Parow: Cape Medical Depot, Kaapse metro	1	1 week	R224 976	1	1	1
	Professionele diens	Aanstelling van 'n konsultant vir die uitvoering van EMPIA en ETIR: Bothasig Gemeenskapsdagsentrum, Kaapse metro	1	1 week	R225 252	1	1	1
	Professionele diens	Voorsiening van mentorskapdienste op die terrein vir twee (2) CIDB-graad 1GB en 2CE-kontraakteurs: Kaapse Wynlande, Stellenbosch, Worcester en Wolseley	1	1 week	R210 000	1	1	1

Program	Projektitel	Aard van die projek	Totale aantal konsul-tante wat aan projek werk	(Duur)	Kontrakwaarde in rand	Totale aantal projekte	Totale indiv-iduele konsul-tante	BBSEB-vlak
	Professionele diens	Voorsiening van mentorskapdienste op die terrein vir twee (2) CIDB-graad 1GB en 2CE-kontrakteurs: Overberg, Hermanus enStanford	1	1 week	R110 580	1	1	4
	Professionele diens	Aanstelling van konsultant vir ETIR-verslag Pelican Park, Kaapse metro	1	1 week	R114 402	1	1	1
	Professionele diens	Diensverskaffer met 'n geskikte plek vir 20 kontrakteurs, Langa, tussen September 2019 en Januarie 2020	1	1 week	R220 800	1	1	2
	Professionele diens	Diensverskaffer met 'n geskikte plek vir 20 kontrakteurs, Houtbaai, tussen September 2019 en Januarie 2020	1	2 weke	R166 463	1	1	2
	Professionele diens	Diensverskaffer bied geakkrediteerde opleiding aan 50 CIDB vlak 1-2 gebou- en sivielekontrakteurs	1	10 maande	R780 800	1	1	2
GROOT TOTAAL					R155 768 573			

\* 'n Waarde van 0 in die BBSEB-vlakkolom verwys na 'n bydraer wat nie voldoen nie.

**E**

**Finansiële  
Inligting**



# Deel E: Finansiële inligting

## 1 Verlag van die Ouditeur-Generaal

### Verlag oor die oudit van die finansiële state

#### Mening

1. Ek het die finansiële state van die Wes-Kaapse DVOW, soos uiteengesit op bladsye 250 tot 356, wat bestaan uit die begrotingstaat, die staat van finansiële posisie soos op 31 Maart 2020, en die staat van finansiële prestasie, staat van verandering in netto bates en kontantvloei staat vir die jaar wat geëindig het, geouditeer, asook die aantekeninge tot die finansiële state, insluitend 'n opsomming van beduidende rekeningkundige beleide.
2. Na my mening is die finansiële state 'n billike aanbieding, in alle wesentliche opsigte, van die finansiële posisie van die Wes-Kaapse DVOW soos op 31 Maart 2020 en van sy finansiële prestasie en sy kontantvloei vir die jaar toe geëindig, ooreenkomstig die aangepaste kontantstandaard (AKS) soos voorgeskryf deur die NT en die vereistes vervat in die Wet op Openbare Finansiële Bestuur van Suid-Afrika, 1999 (Wet 1 van 1999) (PFMA) en die Wet op die Verdeling van Inkomste van Suid-Afrika, 2019 (Wet 16 van 2019) (DoRA).

#### Basis van mening

3. Ek het my oudit uitgevoer ooreenkomstig met die internasionale standaarde van ouditering (ISA's) wat van toepassing is. Voorts word my verantwoordelikhede onder daardie standaarde beskryf en die ouditeur-generaal se verantwoordelike vir die oudit van die finansiële state in my verslag.
4. Ek is onafhanklik van die DVOW ooreenkomstig met artikel 290 en 291 van die etiese kode vir professionele rekenmeesters van die Internasionale Raad vir Etiese Standaarde vir Rekenmeesters se Etiese kode vir professionele rekenmeesters en Deel 1 en 3 van die Internasionale Raad vir Etiese Standaarde vir Rekenmeesters se Internasionale etiese kode vir professionele rekeninge (insluitend Internasionale Onafhanklikheidsstandaarde) (IESBA-kode) én die etiese vereistes wat op my oudit in Suid-Afrika van toepassing is. Ek het my ander etiese verantwoordelikhede nagekom ooreenkomstig met hierdie vereistes en die IESBA-kode.
5. Ek glo dat die ouditbewyse wat ek verkry het voldoende en toepaslik is om 'n basis vir my mening te bied.



### *Beklemtoning van aangeleentheid*

6. Ek vestig aandag op die aangeleentheid hieronder. Hierdie aangeleentheid kwalifiseer nie my ouditmening nie.

### *Onsekerheid rakende die toekomstige uitkoms van litigasie*

7. Met verwysing na aantekening 17.1 tot die finansiële state, is die DVOW die verweerder in padongelukke- en skadevergoedinge deur private individue. Die uiteindelijke uitkoms van hierdie oop aangeleenthede teen die departement kan nie op die oomblik bepaal word nie en geen voorsiening is in die finansiële state gemaak vir enige aanspreeklikheid wat hieruit mag voortspruit nie.

### *Nie-aanpassende aangeleenthede na die verslagdoeningsdatum*

8. Ons vestig die aandag op aantekening 27 in die finansiële state, wat handel oor latere gebeure en spesifiek die moontlike gevolge van die toekomstige implikasies van COVID-19 op die departement se toekomsvooruitsigte, prestasie en kontantvloei. Geen verdere verslagdoening van inligting in die 2019-20 finansiële state word as wesenlik deur die departement beskou as gevolg van COVID 19 nie.

### *Ander aangeleentheid*

9. Ek vestig aandag op die aangeleentheid hieronder. Hierdie aangeleentheid kwalifiseer nie my ouditmening nie.

### *Ongeouditeerde aanvullende skedules*

10. Die aanvullende inligting soos uiteengesit op bladsye 344 – 356 maak nie deel van die finansiële state uit nie en word as bykomende inligting aangebied. Ek het nie hierdie skedules geoudit nie en, dienooreenkomstig, spreek ek nie 'n mening daaroor uit nie.

### *Die rekenpligtige beampte se verantwoordelikheid vir die finansiële state*

11. Die RB is verantwoordelik vir die voorbereiding en billike aanbieding van die finansiële state ooreenkomstig met die aangepaste kontantstandaarde soos deur die NT voorgeskryf en die vereistes van die PFMA en DoRA en vir sodanige interne beheermaatreëls soos deur die RB nodig geag mag word ten einde te verseker dat die finansiële state, hetsy weens bedrog of foute, vry van wesenlike wanvoorstelling voorberei word.
12. In die voorbereiding van die finansiële state is dit die RB se verantwoordelikheid om die DVOW se vermoë te evalueer om as 'n lopende onderneming voort te bestaan en om, waar van toepassing, aangeleenthede openbaar te maak wat van toepassing is op 'n lopende onderneming deur die lopende onderneming- basis van rekeningkunde te gebruik tensy daar 'n voorneme is om die departement óf te likwideer óf om werksaamhede te staak, of daar geen realistiese alternatief is anders as om dit te doen nie.

## Ouditeur-generaal se verantwoordelikhede vir die oudit van die finansiële state

13. My oogmerk is om redelike sekerheid te verkry oor of die finansiële state in geheel vry van enige wesentlike wanvoorstellings is, hetsy weens bedrog of foute, en om 'n ouditverslag uit te reik waarin my mening vervat is. Redelike sekerheid is 'n hoë vlak van sekerheid, maar dit is nie 'n waarborg dat 'n oudit wat ooreenkomstig met die ISO's uitgevoer is altyd 'n wesentlike wanvoorstelling sal bespeur wanneer dit bestaan nie. Wanvoorstellings kan ontstaan weens bedrog of foute en word as wesentlik beskou wanneer hulle, individueel of gesamentlik, na verwagting redelikerwys 'n impak sal hê op die ekonomiese besluite wat gebruikers neem gegrond op hierdie finansiële state.
14. 'n Verdere beskrywing van my verantwoordelikheid vir die oudit van die finansiële state word in die bylae tot hierdie verslag ingesluit.

## Verslag oor die oudit van die jaarlikse prestasieverslag

### Inleiding en omvang

15. Ingevolge die Openbare Ouditwet van Suid-Afrika (Wet 25 van 2004) (PAA) en die algemene kennisgewing wat daarvolgens uitgereik is, is ek daarvoor verantwoordelik om vir geselekteerde programme bevindinge te rapporteer oor die prestasie-inligting teen voorafbepaalde doelwitte wat in die jaarlikse prestasieverslag gerapporteer word. Ek het prosedures uitgevoer om bevindinge te identifiseer maar nie enige bewyse ingesamel om sekerheid te verleen nie.
16. My prosedures behartig die gerapporteerde prestasie-inligting wat gegrond moet word op die departement se goedgekeurde prestasiebeplanningsdokumente. Ek het nie die volledigheid en gepastheid van die prestasie-aanwysers geëvalueer wat by die beplanningsdokumente ingesluit is nie. My prosedures het ook nie enige openbaarmakings of aannames omvat wat verband hou met beplande prestasie-strategieë en inligting ten opsigte van toekomstige tydperke wat dalk as deel van die gerapporteerde prestasie-inligting ingesluit is nie. Derhalwe dek my bevindinge nie hierdie aangeleenthede nie.
17. Ek het die bruikbaarheid en betroubaarheid geëvalueer van die gerapporteerde prestasie-inligting ooreenkomstig met die kriteria wat ontwikkel is vanuit die prestasiebestuur- en rapporteringsraamwerk, soos omskryf in die algemene kennisgewing, vir die volgende geselekteerde programme soos aangebied in die DVOW se jaarlikse prestasieverslag vir die jaar geëindig 31 Maart 2020:

Programme	Bladsye in die jaarlikse prestasieverslag
Program 2 – openbare werke-infrastruktuur	92 – 104

18. Ek het prosedures uitgevoer om te bepaal of die gerapporteerde prestasie-inligting na behore aangebied is en of prestasie ooreenstem met die goedgekeurde prestasiebeplanningsdokumente. Ek het verdere prosedures uitgevoer om te bepaal

of die aanwysers en verbandhoudende teikens meetbaar en relevant is, en het die betroubaarheid van die gerapporteerde prestasie-inligting geëvalueer om te bepaal of dit geldig, akkuraat en volledig is.

19. Ek het nie enige wesenlike bevindinge oor die bruikbaarheid en betroubaarheid van die gerapporteerde prestasie-inligting vir die volgende programme geopper nie:
- Program 2 – openbare werke-infrastruktuur

### Ander aangeleenthede

20. Ek vestig aandag op die aangeleentheid hieronder.

### Bereiking van beplande teikens

21. Sien die jaarlikse prestasieverslag op bladsye 92 to 104 vir inligting oor die behaling van beplande teikens vir die jaar en verduidelikings oor die oor/onderbehaling van 'n beduidende aantal teikens.

### Ouditverslag oor die nakoming van wetgewing

#### Inleiding en omvang

22. Ingevolge die PAA en die algemene kennisgewing wat daarvolgens uitgereik is, is ek daarvoor verantwoordelik om enige wesentlike bevindinge te rapporteer oor die departement se nakoming van spesifieke aangeleenthede soos vervat in sleutelwetgewing. Ek het prosedures uitgevoer om bevindinge te identifiseer maar nie enige bewyse ingesamel om sekerheid te verleen nie.
23. Ek het nie enige gevalle geïdentifiseer van wesentlike nienakoming ten opsigte van spesifieke aangeleenthede in sleutelwetgewing uiteengesit in die algemene kennisgewing wat ingevolge die PAA uitgereik is nie.

#### Ander inligting

24. Die DVOW se RB is verantwoordelik vir die ander inligting. Die ander inligting behels die inligting wat by die jaarverslag ingesluit is. Die ander inligting sluit nie finansiële state, die ouditeur se verslag en die prioriteite van die geselekteerde programme in wat by die jaarlikse prestasieverslag ingesluit is en waarna spesifiek verwys word in die ouditeur se verslag nie.
25. My mening oor die finansiële state en bevindinge oor die gerapporteerde prestasie-inligting en nakoming van wetgewing dek nie die ander inligting nie en ek lug nie 'n ouditmening of enige gevolgtrekking daaroor nie.
26. Ten opsigte van my audit is dit my verantwoordelikheid om die ander inligting te lees en om in die proses te oorweeg of die ander inligting wesentlik verskil van die finansiële state en die geselekteerde programme wat in die jaarlikse prestasieverslag aangebied word, of die kennis wat ek vanuit die audit verwerf het, of andersins ooglopend wesentlik wanvoorgestel is.

27. As ons op grond van die werk wat ons verrig het tot die gevolgtrekking kom dat daar 'n wesenlike wanvoorstelling van hierdie ander inligting is, moet ons dit rapporteer.
28. Ek het niks in hierdie verband te rapporteer nie.

#### *Gebrekkige interne beheer*

29. Ek het die interne beheermaatreëls relevant tot my oudit van die finansiële state, gerapporteerde prestasie-inligting en nakoming van toepaslike wetgewing oorweeg; my doelwit is egter nie om enige vorm van waarborg hieroor uit te spreek nie. Ek het nie enige beduidende tekortkominge in interne beheer geïdentifiseer nie.

*Auditor-General*

Kaapstad

30 September 2020



AUDITOR - GENERAL  
SOUTH AFRICA

*Auditing to build public confidence*

---

## 2 Bylae – ouditeur-generaal se verantwoordelikhede vir die audit

---

1. As deel van 'n audit en ooreenkomstig die ISA's, het ek my professionele oordeel gebruik en professionele skeptisisme gehandhaaf vir die duur van my audit van die finansiële state, en die prosedures wat uitgevoer is op gerapporteerde prestasie-inligting vir geselekteer programme en op die DVOW se nakoming ten opsigte van geselekteerde aangeleenthede.

### Finansiële state

2. Bykomend tot my verantwoordelikheid vir die audit van die finansiële state soos beskryf in die auditverslag:
  - identifiseer en evalueer ek ook die risiko van wesentlike wanvoorstellings in die finansiële state hetsy weens bedrog of foute, ontwerp en voer auditprosedures uit wat gepas is vir daardie risiko's, en bekom auditbewyse wat voldoende en gepas is om 'n basis vir my mening te vorm. Daar is 'n groter risiko dat 'n wesentlike wanvoorstelling weens bedrog nie bespeur sal word nie as weens 'n fout omdat bedrog kollusie, vervalsing, opsetlike weglatings en wanvoorstellings kan behels of dat interne beheermaatreëls gesystap word.
  - verkry ek insae in die interne beheer van toepassing op die audit met die oog daarop om auditprosedures te ontwerp wat onder omstandighede geskik is, maar nie met die doel om 'n mening oor die doeltreffendheid van die entiteit se interne beheer uit te spreek nie.
  - evalueer ek die gepastheid van rekeningkundige beleide wat gebruik word en die redelikheid van rekeningkundige beramings en verwante openbaarmakings deur die RB.
  - kom ek tot 'n gevolgtrekking oor die gepastheid van die RB se gebruik van die lopende onderneming- basis van rekeningkunde in die voorbereiding van die finansiële state. Gegrand op die auditbewyse wat bekom is, kom ek ook tot 'n gevolgtrekking oor of daar wesentlike onsekerheid bestaan oor gebeure of toestande wat 'n beduidende impak kan hê op die DVOW se vermoë om as 'n lopende onderneming voort te bestaan. As ek tot die gevolgtrekking kom dat wesentlike onsekerheid wel bestaan, word daar van my verwag om in my auditverslag aandag te vestig op verwante openbaarmakings in die finansiële state oor die wesentlike twyfel of, indien sulke openbaarmakings ontoereikend is, om die mening oor die finansiële state aan te pas. My gevolgtrekkings word gegrond op die inligting wat op die datum van die auditverslag tot my beskikking is. Toekomstige gebeure of omstandighede kan dalk verhoed dat 'n DVOW as 'n lopende onderneming bly voortbestaan.
  - evalueer ek die algehele aanbieding, struktuur en inhoud van die finansiële state, met inbegrip van openbaarmakings, en of die finansiële state die onderliggende

transaksies en gebeure weerspieël op 'n wyse wat 'n billike aanbieding moontlik maak.

### Oorlegpleging met diegene belas met bestuurstoelig

3. Ek pleeg oorleg met die RB oor, onder andere, die beplande omvang en tydsberekening van die oudit en beduidende ouditbevindings, met inbegrip van enige beduidende tekortkominge in interne beheer wat ek tydens my oudit geïdentifiseer het.
4. Ek bevestig ook aan die RB dat ek aan die tersaaklike etiese vereistes ten opsigte van onafhanklikheid voldoen het, en openbaar alle verwantskappe en ander aangeleenthede wat redelikheidsgewys dalk betrekking op my onafhanklikheid kan hê en, waar van toepassing, enige vrywarings hierteen.

### 3 Finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2020

---

#### Inhoudsopgawe

Begrotingstaat	251
Aantekeninge by die Begrotingstaat	294
Staat van Finansiële Prestasie	296
Staat van Finansiële Posisie	297
Staat van Veranderinge in Netto Bates	298
Kontantvloeistaat	299
Aantekeninge tot die Finansiële Jaarstate (met insluiting van rekeningkundige beleide)	300
Bylaes	344

**WES-KAAPSE REGERING**  
**VERVOER EN OPENBARE WERKE**  
**BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT**  
**vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Begroting per program									
2019/20							2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Program									
1. Administrasie	299 808	-	5 803	305 611	305 611	-	100.0%	196 359	194 823
2. Openbare werke-infrastruktuur	2 170 242	-	(17 278)	2 152 964	2 146 723	6 241	99.7%	1 919 926	1 910 819
3. Vervoerinfrastruktuur	3 668 689	-	(29 248)	3 639 441	3 635 613	3 828	99.9%	3 529 135	3 526 655
4. Vervoerbedrywe	1 528 059	-	(9 738)	1 518 321	1 517 921	400	100.0%	1 325 089	1 325 087
5. Vervoerregulering	832 633	-	51 686	884 319	884 319	-	100.0%	842 634	841 049
6. Gemeenskapsgebaseerde programme	58 157	-	(1 225)	56 932	56 932	-	100.0%	55 878	55 875
<b>Totaal</b>	<b>8 557 588</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8 557 588</b>	<b>8 547 119</b>	<b>10 469</b>	<b>99.9%</b>	<b>7 869 021</b>	<b>7 854 308</b>
Rekonsiliasie met Staat van Finansiële Prestasie									
Tel by:									
Departementele ontvangste				240 683				135 466	
Werklike bedrae per Staat van Finansiële Prestasie (totale inkomste)				8 798 271				8 004 487	
Werklike bedrae per Staat van Finansiële Prestasie (totale besteding)					8 547 119				7 854 308



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Begroting per ekonomiese klassifikasie									
2019/20								2018/19	
Ekonomiese klassifikasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	3 567 199	(40 365)	-	3 526 834	3 526 568	266	100.0%	3 168 062	3 156 976
Vergoeding van werknemers	969 737	4 371	4 628	978 736	978 736	-	100.0%	867 292	867 260
Salarisse en lone	831 303	8 008	4 628	843 939	843 939	-	100.0%	747 847	747 817
Maatskaplike bydraes	138 434	(3 637)	-	134 797	134 797	-	100.0%	119 445	119 443
Goedere en dienste	2 597 462	(44 736)	(4 628)	2 548 098	2 547 832	266	100.0%	2 300 747	2 289 693
Administratiewe gelde	356 688	505	36 658	393 851	393 851	-	100.0%	358 679	358 653
Advertensies	13 811	2 176	3 221	19 208	19 208	-	100.0%	24 750	24 276
Geringe bates	5 762	(491)	-	5 271	5 231	40	99.2%	4 711	4 711
Ouditkoste: Ekstern	13 491	(3 938)	-	9 553	9 553	-	100.0%	9 307	9 307
Beurse: Werknemers	3 513	(489)	-	3 024	3 024	-	100.0%	2 321	2 081
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	3 027	95	-	3 122	3 122	-	100.0%	2 236	2 236
Kommunikasie	9 409	(2 908)	(118)	6 383	6 383	-	100.0%	6 258	5 356
Rekenaardienste	62 273	34 534	-	96 807	96 807	-	100.0%	62 188	61 982
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	528 134	(61 373)	(14 343)	452 418	452 218	200	100.0%	396 766	390 665
Infrastruktuur en beplanningsdienste	47 331	44 813	-	92 144	92 144	-	100.0%	45 182	45 182
Laboratoriumdienste	17	10	-	27	27	-	100.0%	16	5
Regsdienste	28 075	(2 163)	-	25 912	25 912	-	100.0%	20 896	20 896
Kontrakteurs	494 656	(19 736)	(3 775)	471 145	471 145	-	100.0%	448 191	447 327
Agentskap en ondersteuningdienste/uitbestede dienste	26 576	7 298	-	33 874	33 874	-	100.0%	41 855	41 855

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Onthaal	121	(90)	-	31	29	2	93.5%	98	42
Vlootdienste	62 777	5 415	-	68 192	68 192	-	100.0%	62 122	62 122
Voorraad: Ander voorrade	3 079	(1)	(2 144)	934	934	-	100.0%	3 032	2 683
Verbruiksvoorraad	26 921	1 837	-	28 758	28 758	-	100.0%	38 473	38 473
Verbruiksgoedere: Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorraad	13 342	1 059	-	14 401	14 401	-	100.0%	15 568	15 568
Bedryfsbruikhuurooreenkomste	194 217	12 360	-	206 577	206 577	-	100.0%	177 557	177 372
Eiendomsbetalings	638 829	(62 485)	(23 623)	552 721	552 721	-	100.0%	522 751	522 751
Vervoer verskaf: Departementele aktiwiteit	5	(5)	-	-	-	-	-	9	9
Reis en verblyf	34 891	(511)	(504)	33 876	33 876	-	100.0%	31 637	30 133
Opleiding en ontwikkeling	23 506	(180)	-	23 326	23 302	24	99.9%	19 727	19 727
Bedryfsbetalings	5 413	(684)	-	4 729	4 729	-	100.0%	4 707	4 571
Lokale en fasiliteite	1 594	(27)	-	1 567	1 567	-	100.0%	1 694	1 694
Huur en verhuring	4	243	-	247	247	-	100.0%	16	16
Rente en huurgeld op grond	-	-	-	-	-	-	-	23	23
Rente	-	-	-	-	-	-	-	23	23
Oordragte en subsidies	1 879 139	2 207	-	1 881 346	1 871 143	10 203	99.5%	1 739 925	1 737 992
Provinsies en munisipaliteite	858 056	2 203	-	860 259	850 619	9 640	98.9%	772 465	770 599
Provinsies	4 907	(4)	-	4 903	4 688	215	95.6%	5 284	5 280
Provinsiale agentskappe en fondse	4 907	(4)	-	4 903	4 688	215	95.6%	5 284	5 280
Munisipaliteite	853 149	2 207	-	855 356	845 931	9 425	98.9%	767 181	765 319
Munisipale bankrekeninge	853 149	2 207	-	855 356	845 931	9 425	98.9%	767 181	765 319
Departementele agentskappe en rekeninge	123	(28)	-	95	48	47	50.5%	116	49
Departementele agentskappe	123	(28)	-	95	48	47	50.5%	116	49
Openbare korporasies en private ondernemings	1 006 182	-	-	1 006 182	1 006 182	-	100.0%	952 824	952 824

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Private ondernemings	1 006 182	-	-	1 006 182	1 006 182	-	100.0%	952 824	952 824
Ander oordragte na private ondernemings	1 006 182	-	-	1 006 182	1 006 182	-	100.0%	952 824	952 824
Huishoudings	14 778	32	-	14 810	14 294	516	96.5%	14 520	14 520
Maatskaplike voordele	4 312	32	(80)	4 264	3 748	516	87.9%	4 471	4 471
Ander oordragte na huishoudings	10 466	-	80	10 546	10 546	-	100.0%	10 049	10 049
Betalings vir kapitaalbates	3 111 040	37 372	-	3 148 412	3 148 412	-	100.0%	2 959 167	2 957 473
Geboue en ander vaste strukture	2 899 427	267	3 591	2 903 285	2 903 285	-	100.0%	2 722 520	2 722 520
Geboue	291 695	267	8 581	300 543	300 543	-	100.0%	273 167	273 167
Ander vaste strukture	2 607 732	-	(4 990)	2 602 742	2 602 742	-	100.0%	2 449 353	2 449 353
Masjinerie en toerusting	129 971	(260)	645	130 356	130 356	-	100.0%	179 088	177 394
Vervoertoerusting	57 984	4 715	2 423	65 122	65 122	-	100.0%	78 290	76 596
Ander masjinerie en toerusting	71 987	(4 975)	(1 778)	65 234	65 234	-	100.0%	100 798	100 798
Grond en ondergrondse bates	35 959	-	(7 745)	28 214	28 214	-	100.0%	32 957	32 957
Ontasbare bates	45 683	37 365	3 509	86 557	86 557	-	100.0%	24 602	24 602
Betalings vir finansiële bates	210	786	-	996	996	-	100.0%	1 867	1 867
Totaal	8 557 588	-	-	8 557 588	8 547 119	10 469	99.9%	7 869 021	7 854 308

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Program 1: Administrasie									
2019/20								2018/19	
Subprogram	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1.1 Kantoor van die LUR	9 577	159	37	9 773	9 773	-	100.0%	6 707	6 707
1.2 Bestuur van die Departement	5 350	(651)	-	4 699	4 699	-	100.0%	4 675	4 670
1.3 Korporatiewe ondersteuning	223 688	18 891	5 728	248 307	248 307	-	100.0%	145 625	144 355
1.4 Departementele strategie	61 193	(18 399)	38	42 832	42 832	-	100.0%	39 352	39 091
Totaal vir subprogramme	299 808	-	5 803	305 611	305 611	-	100.0%	196 359	194 823

2019/20								2018/19	
Ekonomiese klassifikasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	257 332	(145)	4 056	261 243	261 243	-	100.0%	175 396	173 862
Vergoeding van werknemers	146 007	-	835	146 842	146 842	-	100.0%	131 632	131 632
Salarisse en lone	126 547	(32)	777	127 292	127 292	-	100.0%	114 708	114 708
Maatskaplike bydraes	19 460	32	58	19 550	19 550	-	100.0%	16 924	16 924
Goedere en dienste	111 325	(145)	3 221	114 401	114 401	-	100.0%	43 743	42 209
Administratiewe gelde	147	(3)	-	144	144	-	100.0%	140	140

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Advertensies	2 522	9 674	3 221	15 417	15 417	-	100.0%	670	196
Geringe bates	251	165	-	416	416	-	100.0%	338	338
Ouditkoste: Ekstern	13 491	(3 938)	-	9 553	9 553	-	100.0%	9 307	9 307
Beurse: Werknemers	3 513	(489)	-	3 024	3 024	-	100.0%	2 321	2 081
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	525	27	-	552	552	-	100.0%	535	535
Kommunikasie	1 293	(61)	-	1 232	1 232	-	100.0%	1 183	816
Rekenaardienste	4 163	(546)	-	3 617	3 617	-	100.0%	2 339	2 135
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	64 266	(6 118)	-	58 148	58 148	-	100.0%	10 709	10 656
Regsdiens	107	151	-	258	258	-	100.0%	4	4
Kontrakteurs	282	649	-	931	931	-	100.0%	859	859
Agentskap en ondersteuningdiens/uitbestede diens	-	80	-	80	80	-	100.0%	-	-
Onthaal	34	(22)	-	12	12	-	100.0%	37	26
Vlootdiens	872	51	-	923	923	-	100.0%	909	909
Verbruiksvoorraad	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-
Verbruiksgoedere: Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorraad	542	1 767	-	2 309	2 309	-	100.0%	478	478
Bedryfsbruikhuurooreenkomste	1 069	(237)	-	832	832	-	100.0%	1 069	1 069
Eiendomsbetalings	935	(269)	-	666	666	-	100.0%	992	807
Vervoer verskaf: Departementele aktiwiteit	5	(5)	-	-	-	-	-	-	-
Reis en verblyf	5	(5)	-	-	-	-	-	-	-
Opleiding en ontwikkeling	2 655	(38)	-	2 617	2 617	-	100.0%	2 664	2 664
Bedryfsbetalings	13 582	(830)	-	12 752	12 752	-	100.0%	8 190	8 190
Lokale en fasiliteite	653	74	-	727	727	-	100.0%	668	668
Verbruiksvoorraad	412	(221)	-	191	191	-	100.0%	331	331

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Rente en huur op grond	-	-	-	-	-	-	-	21	21
Rente	-	-	-	-	-	-	-	21	21
Oordragte en subsidies	14 396	-	73	14 469	14 469	-	100.0%	13 217	13 215
Provinsies en munisipaliteite	3 000	-	-	3 000	3 000	-	100.0%	3 000	3 000
Munisipaliteite	3 000	-	-	3 000	3 000	-	100.0%	3 000	3 000
Munisipale bankrekeninge	3 000	-	-	3 000	3 000	-	100.0%	3 000	3 000
Departementele agentskappe en rekeninge	3	(3)	-	-	-	-	-	4	2
Departementele agentskappe	3	(3)	-	-	-	-	-	4	2
Huishoudings	11 393	3	73	11 469	11 469	-	100.0%	10 213	10 213
Maatskaplike voordele	1 166	2	73	1 241	1 241	-	100.0%	383	383
Ander oordragte na huishoudings	10 227	1	-	10 228	10 228	-	100.0%	9 830	9 830
Betalings vir kapitaalbates	28 080	103	1 674	29 857	29 857	-	100.0%	6 588	6 588
Masjinerie en toerusting	3 331	103	1 674	5 108	5 108	-	100.0%	6 588	6 588
Vervoertoerusting	1 296	-	623	1 919	1 919	-	100.0%	1 658	1 658
Ander masjinerie en toerusting	2 035	103	1 051	3 189	3 189	-	100.0%	4 930	4 930
Ontasbare bates	24 749	-	-	24 749	24 749	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates	-	42	-	42	42	-	100.0%	1 158	1 158
Totaal	299 808	-	5 803	305 611	305 611	-	100.0%	196 359	194 823

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

1.1 Kantoor van die LUR									
2019/20								2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Ekonomiese klassifikasie									
Lopende betalings	7 631	190	-	7 821	7 821	-	100.0%	6 342	6 342
Vergoeding van werknemers	6 661	204	-	6 865	6 865	-	100.0%	5 618	5 618
Goedere en dienste	970	(14)	-	956	956	-	100.0%	724	724
Oordragte en subsidies	1 170	(1)	-	1 169	1 169	-	100.0%	1	1
Departementele agentskappe en rekeninge	1	(1)	-	-	-	-	-	1	1
Huishoudings	1 169	-	-	1 169	1 169	-	100.0%	-	-
Betalings vir kapitaalbates	776	(34)	37	779	779	-	100.0%	360	360
Masjinerie en toerusting	776	(34)	37	779	779	-	100.0%	360	360
Betalings vir finansiële bates	-	4	-	4	4	-	100.0%	4	4
Totaal	9 577	159	37	9 773	9 773	-	100.0%	6 707	6 707

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

1.2 Bestuur van die Departement									
	2019/20							2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	5 349	(650)	-	4 699	4 699	-	100.0%	4 644	4 640
Vergoeding van werknemers	4 938	(693)	-	4 245	4 245	-	100.0%	4 323	4 323
Goedere en dienste	411	43	-	454	454	-	100.0%	321	317
Oordragte en subsidies	1	(1)	-	-	-	-	-	1	-
Departementele agentskappe en rekeninge	1	(1)	-	-	-	-	-	1	-
Betalings vir kapitaalbates	-	-	-	-	-	-	-	30	30
Masjinerie en toerusting	-	-	-	-	-	-	-	30	30
<b>Totaal</b>	<b>5 350</b>	<b>(651)</b>	<b>-</b>	<b>4 699</b>	<b>4 699</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>4 675</b>	<b>4 670</b>



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

1.3 Korporatiewe Ondersteuning									
	2019/20							2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	186 307	18 780	4 056	209 143	209 143	-	100.0%	128 779	127 509
Vergoeding van werknemers	101 412	981	835	103 228	103 228	-	100.0%	89 658	89 658
Goedere en dienste	84 895	17 799	3 221	105 915	105 915	-	100.0%	39 100	37 830
Rente en huur op grond	-	-	-	-	-	-	-	21	21
Oordragte en subsidies	10 224	1	73	10 298	10 298	-	100.0%	10 138	10 138
Departementele agentskappe en rekeninge	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Huishoudings	10 224	1	73	10 298	10 298	-	100.0%	10 137	10 137
Betalings vir kapitaalbates	27 157	72	1 599	28 828	28 828	-	100.0%	5 555	5 555
Masjinerie en toerusting	2 408	72	1 599	4 079	4 079	-	100.0%	5 555	5 555
Ontasbare bates	24 749	-	-	24 749	24 749	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates	-	38	-	38	38	-	100.0%	1 153	1 153
<b>Totaal</b>	<b>223 688</b>	<b>18 891</b>	<b>5 728</b>	<b>248 307</b>	<b>248 307</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>145 625</b>	<b>144 355</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

1.4 Departementele Strategie									
	2019/20						2018/19		
Ekonomiese klassifikasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	58 045	(18 465)	-	39 580	39 580	-	100.0%	35 631	35 371
Vergoeding van werknemers	32 996	(492)	-	32 504	32 504	-	100.0%	32 033	32 033
Goedere en dienste	25 049	(17 973)	-	7 076	7 076	-	100.0%	3 598	3 338
Oordragte en subsidies	3 001	1	-	3 002	3 002	-	100.0%	3 077	3 076
Provinsies en munisipaliteite	3 000	-	-	3 000	3 000	-	100.0%	3 000	3 000
Departementele agentskappe en rekeninge	1	(1)	-	-	-	-	-	1	-
Huishoudings	-	2	-	2	2	-	100.0%	76	76
Betalings vir kapitaalbates	147	65	38	250	250	-	100.0%	643	643
Masjinerie en toerusting	147	65	38	250	250	-	100.0%	643	643
Betalings vir finansiële bates	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>Totaal</b>	<b>61 193</b>	<b>(18 399)</b>	<b>38</b>	<b>42 832</b>	<b>42 832</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>39 352</b>	<b>39 091</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Program 2: Openbare werke-infrastruktuur									
2019/20								2018/19	
Subprogram	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1. Programondersteuning	370 767	(14 743)	(485)	355 539	355 023	516	99.9%	331 745	324 081
2. Beplanning	34 645	38 689	-	73 334	73 334	-	100.0%	11 345	11 066
3. Konstruksie	252 045	-	6 361	258 406	258 406	-	100.0%	299 709	299 360
4. Instandhouding	217 485	-	(4 524)	212 961	212 961	-	100.0%	172 985	172 985
5. Bestuur van onroerende bates	1 177 864	(39 149)	(18 630)	1 120 085	1 114 360	5 725	99.5%	983 424	982 609
6. Fasiliteitsbedryf	117 436	15 203	-	132 639	132 639	-	100.0%	120 718	120 718
Totaal vir subprogramme	2 170 242	-	(17 278)	2 152 964	2 146 723	6 241	99.7%	1 919 926	1 910 819

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Ekonomiese klassifikasie	2019/20						2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	1 224 052	(1 346)	(25 767)	1 196 939	1 196 939	-	100.0%	1 015 551	1 007 377
Vergoeding van werknemers	245 495	4 371	-	249 866	249 866	-	100.0%	190 346	190 346
Salarisse en lone	216 457	3 261	-	219 718	219 718	-	100.0%	166 487	166 487
Maatskaplike bydraes	29 038	1 110	-	30 148	30 148	-	100.0%	23 859	23 859
Goedere en dienste	978 557	(5 717)	(25 767)	947 073	947 073	-	100.0%	825 203	817 029
Administratiewe gelde	118	452	-	570	570	-	100.0%	67	64
Advertensies	1 020	(699)	-	321	321	-	100.0%	808	808
Geringe bates	2 561	(258)	-	2 303	2 303	-	100.0%	3 201	3 201
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	351	(133)	-	218	218	-	100.0%	137	137
Kommunikasie	1 099	143	-	1 242	1 242	-	100.0%	1 435	1 062
Rekenaardienste	1 514	(163)	-	1 351	1 351	-	100.0%	2 552	2 552
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	119 943	23 724	-	143 667	143 667	-	100.0%	121 571	115 523
Infrastruktuur en beplanningsdienste	15 336	30 249	-	45 585	45 585	-	100.0%	887	887
Regsdiens	10 104	(3 202)	-	6 902	6 902	-	100.0%	4 943	4 943
Kontraakteurs	6 453	(5 122)	-	1 331	1 331	-	100.0%	622	622
Onthaal	39	(32)	-	7	7	-	100.0%	36	-
Vlootdiens	3 184	786	-	3 970	3 970	-	100.0%	2 705	2 705
Voorraad: Ander voorrade	2 808	-	(2 144)	664	664	-	100.0%	3 032	2 683
Verbruiksvoorraad	2 639	(687)	-	1 952	1 952	-	100.0%	1 856	1 856
Verbruiksgoedere: Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorrade	773	47	-	820	820	-	100.0%	857	857

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Bedryfsbruikhuurooreenkomste	189 771	13 006	-	202 777	202 777	-	100.0%	173 556	173 556
Eiendomsbetalings	613 645	(63 074)	(23 623)	526 948	526 948	-	100.0%	499 568	499 568
Reis en verblyf	5 510	(541)	-	4 969	4 969	-	100.0%	5 269	3 904
Opleiding en ontwikkeling	-	3	-	3	3	-	100.0%	733	733
Bedryfsbetalings	1 281	(145)	-	1 136	1 136	-	100.0%	1 320	1 320
Lokale en fasiliteite	408	(71)	-	337	337	-	100.0%	48	48
Rente en huur op grond	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Rente	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Oordragte en subsidies	608 694	1 073	(485)	609 282	603 041	6 241	99.0%	571 422	570 607
Provinsies en munisipaliteite	606 493	1 073	-	607 566	601 841	5 725	99.1%	570 137	569 322
Provinsies	1	-	-	1	1	-	100.0%	-	-
Provinsiale agentskappe en fondse	1	-	-	1	1	-	100.0%	-	-
Munisipaliteite	606 492	1 073	-	607 565	601 840	5 725	99.1%	570 137	569 322
Munisipale bankrekeninge	606 492	1 073	-	607 565	601 840	5 725	99.1%	570 137	569 322
Departementele agentskappe en rekeninge	1	-	-	1	1	-	100.0%	1	1
Departementele agentskappe	1	-	-	1	1	-	100.0%	1	1
Huishoudings	2 200	-	(485)	1 715	1 199	516	69.9%	1 284	1 284
Maatskaplike voordele	2 200	-	(485)	1 715	1 199	516	69.9%	1 284	1 284
Betalings vir kapitaalbates	337 496	267	8 974	346 737	346 737	-	100.0%	332 949	332 831
Geboue en ander vaste strukture	300 395	267	8 685	309 347	309 347	-	100.0%	294 582	294 582
Geboue	291 695	267	8 581	300 543	300 543	-	100.0%	273 167	273 167
Ander vaste strukture	8 700	-	104	8 804	8 804	-	100.0%	21 415	21 415
Masjinerie en toerusting	8 942	-	234	9 176	9 176	-	100.0%	5 410	5 292
Vervoertoerusting	2 423	1 943	234	4 600	4 600	-	100.0%	2 542	2 424
Ander masjinerie en toerusting	6 519	(1 943)	-	4 576	4 576	-	100.0%	2 868	2 868
Grond en ondergrondse bates	28 159	-	55	28 214	28 214	-	100.0%	32 957	32 957
Betalings vir finansiële bates	-	6	-	6	6	-	100.0%	4	4

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Totaal	2 170 242	-	(17 278)	2 152 964	2 146 723	6 241	99.7%	1 919 926	1 910 819
--------	-----------	---	----------	-----------	-----------	-------	-------	-----------	-----------

2.1 Programondersteuning									
	2019/20							2018/19	
Ekonomiese klassifikasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	359 673	(13 156)	-	346 517	346 517	-	100.0%	325 053	317 507
Vergoeding van werknemers	245 495	4 371	-	249 866	249 866	-	100.0%	190 346	190 346
Goedere en dienste	114 178	(17 527)	-	96 651	96 651	-	100.0%	134 705	127 159
Rente en huur op grond	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Oordragte en subsidies	2 202	-	(485)	1 717	1 201	516	69.9%	1 285	1 285
Provinsies en munisipaliteite	1	-	-	1	1	-	100.0%	-	-
Departementele agentskappe en rekeninge	1	-	-	1	1	-	100.0%	1	1
Huishoudings	2 200	-	(485)	1 715	1 199	516	69.9%	1 284	1 284
Betalings vir kapitaalbates	8 892	(1 593)	-	7 299	7 299	-	100.0%	5 403	5 285
Masjinerie en toerusting	8 892	(1 593)	-	7 299	7 299	-	100.0%	5 403	5 285
Betalings vir finansiële bates	-	6	-	6	6	-	100.0%	4	4
<b>Totaal</b>	<b>370 767</b>	<b>(14 743)</b>	<b>(485)</b>	<b>355 539</b>	<b>355 023</b>	<b>516</b>	<b>99.9%</b>	<b>331 745</b>	<b>324 081</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

2.2 Beplanning									
2019/20								2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	34 645	38 689	-	73 334	73 334	-	100.0%	11 345	11 066
Goedere en dienste	34 645	38 689	-	73 334	73 334	-	100.0%	11 345	11 066
Totaal	34 645	38 689	-	73 334	73 334	-	100.0%	11 345	11 066

2.3 Konstruksie									
2019/20								2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	5 700	(209)	(2 144)	3 347	3 347	-	100.0%	5 127	4 778
Goedere en dienste	5 700	(209)	(2 144)	3 347	3 347	-	100.0%	5 127	4 778
Betalings vir kapitaalbate	246 345	209	8 505	255 059	255 059	-	100.0%	294 582	294 582
Geboue en ander vaste strukture	246 345	163	8 505	255 013	255 013	-	100.0%	294 582	294 582
Masjinerie en toerusting	-	46	-	46	46	-	100.0%	-	-
Totaal	252 045	-	6 361	258 406	258 406	-	100.0%	299 709	299 360

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

2.4 Instandhouding									
2019/20								2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	217 485	-	(4 524)	212 961	212 961	-	100.0%	172 985	172 985
Goedere en dienste	217 485	-	(4 524)	212 961	212 961	-	100.0%	172 985	172 985
Totaal	217 485	-	(4 524)	212 961	212 961	-	100.0%	172 985	172 985

2.5 Bestuur van onroerende bates									
2019/20								2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	489 163	(41 923)	(19 099)	428 141	428 141	-	100.0%	380 330	380 330
Goedere en dienste	489 163	(41 923)	(19 099)	428 141	428 141	-	100.0%	380 330	380 330
Oordragte en subsidies	606 492	1 073	-	607 565	601 840	5 725	99.1%	570 137	569 322
Provinsies en munisipaliteite	606 492	1 073	-	607 565	601 840	5 725	99.1%	570 137	569 322
Betalings vir kapitaalbate	82 209	1 701	469	84 379	84 379	-	100.0%	32 957	32 957
Geboue en ander vaste strukture	54 050	104	180	54 334	54 334	-	100.0%	-	-
Masjinerie en toerusting	-	1 597	234	1 831	1 831	-	100.0%	-	-
Grond en ondergrondse bates	28 159	-	55	28 214	28 214	-	100.0%	32 957	32 957
Totaal	1 177 864	(39 149)	(18 630)	1 120 085	1 114 360	5 725	99.5%	983 424	982 609



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

2.6 Fasiliteitsbedrywighede									
2019/20								2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	117 386	15 253	-	132 639	132 639	-	100.0%	120 711	120 711
Goedere en dienste	117 386	15 253	-	132 639	132 639	-	100.0%	120 711	120 711
Betalings vir kapitaalbates	50	(50)	-	-	-	-	-	7	7
Masjinerie en toerusting	50	(50)	-	-	-	-	-	7	7
<b>Totaal</b>	<b>117 436</b>	<b>15 203</b>	<b>-</b>	<b>132 639</b>	<b>132 639</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>120 718</b>	<b>120 718</b>

Program 3: Vervoerinfrastruktuur									
2019/20								2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Subprogram	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1. Programondersteunende infrastruktuur	39 427	803	-	40 230	40 185	45	99.9%	47 151	47 092
2. Infrastruktuurbeplanning	82 884	-	(8 954)	73 930	73 863	67	99.9%	79 583	79 583
3. Infrastruktuurontwerp	231 263	(53 379)	(18 031)	159 853	159 786	67	100.0%	236 824	235 547
4. Konstruksie	1 583 416	55 820	-	1 639 236	1 636 993	2 243	99.9%	1 604 601	1 604 384
5. Instandhouding	1 731 699	(3 244)	(2 263)	1 726 192	1 724 786	1 406	99.9%	1 560 976	1 560 049
<b>Totaal vir subprogramme</b>	<b>3 668 689</b>	<b>-</b>	<b>(29 248)</b>	<b>3 639 441</b>	<b>3 635 613</b>	<b>3 828</b>	<b>99.9%</b>	<b>3 529 135</b>	<b>3 526 655</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Ekonomiese klassifikasie	2019/20						2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	910 153	(1 009)	(13 377)	895 767	895 634	133	100.0%	878 692	877 318
Vergoeding van werknemers	209 202	-	552	209 754	209 754	-	100.0%	200 533	200 504
Salarisse en lone	175 934	2 564	552	179 050	179 050	-	100.0%	172 266	172 237
Maatskaplike bydraes	33 268	(2 564)	-	30 704	30 704	-	100.0%	28 267	28 267
Goedere en dienste	700 951	(1 009)	(13 929)	686 013	685 880	133	100.0%	678 159	676 814
Administratiewe gelde	76	(15)	-	61	61	-	100.0%	61	38
Advertensies	133	(88)	-	45	45	-	100.0%	81	81
Geringe bates	2 075	(203)	-	1 872	1 832	40	97.9%	439	439
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	270	-	-	270	270	-	100.0%	241	241
Kommunikasie	1 602	(13)	(118)	1 471	1 471	-	100.0%	1 462	1 300
Rekenaardienste	43 792	3 852	-	47 644	47 644	-	100.0%	44 887	44 885
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	57 625	(9 413)	(9 511)	38 701	38 634	67	99.8%	48 232	48 232
Infrastruktuur en beplanningsdienste	31 995	14 564	-	46 559	46 559	-	100.0%	44 295	44 295
Laboratoriumdienste	17	10	-	27	27	-	100.0%	16	5
Regsdiens	2 096	731	-	2 827	2 827	-	100.0%	2 002	2 002
Kontrakteurs	485 214	(15 414)	(3 796)	466 004	466 004	-	100.0%	442 811	441 947
Agentskap en ondersteuningdienste/uitbestede dienste	-	1 717	-	1 717	1 717	-	100.0%	11 626	11 626
Onthaal	25	(17)	-	8	6	2	75.0%	17	9
Vlootdienste	20 800	1 297	-	22 097	22 097	-	100.0%	23 315	23 315

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Verbruiksvoorraad	20 117	1 126	-	21 243	21 243	-	100.0%	27 599	27 599
Verbruiksgoedere: Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorrade	1 344	(17)	-	1 327	1 327	-	100.0%	1 135	1 135
Bedryfsbruikhuurooreenkomste	895	(120)	-	775	775	-	100.0%	754	754
Eiendomsbetalings	22 221	1 402	-	23 623	23 623	-	100.0%	20 140	20 140
Reis en verblyf	8 183	-	(504)	7 679	7 679	-	100.0%	7 202	7 063
Opleiding en ontwikkeling	1 298	(387)	-	911	887	24	97.4%	819	819
Bedryfsbetalings	1 130	(2)	-	1 128	1 128	-	100.0%	1 025	889
Lokale en fasiliteite	41	(24)	-	17	17	-	100.0%	-	-
Huur	2	5	-	7	7	-	100.0%	-	-
Oordragte en subsidies	46 429	1 134	158	47 721	44 026	3 695	92.3%	70 908	69 802
Provinsies en munisipaliteite	45 808	1 134	-	46 942	43 293	3 649	92.2%	68 565	67 518
Provinsies	4 898	-	-	4 898	4 683	215	95.6%	5 273	5 273
Provinsiale agentskappe en fondse	4 898	-	-	4 898	4 683	215	95.6%	5 273	5 273
Munisipaliteite	40 910	1 134	-	42 044	38 610	3 434	91.8%	63 292	62 245
Munisipale bankrekeninge	40 910	1 134	-	42 044	38 610	3 434	91.8%	63 292	62 245
Departementele agentskappe en rekeninge	111	(21)	-	90	44	46	48.9%	100	41
Departementele agentskappe	111	(21)	-	90	44	46	48.9%	100	41
Huishoudings	510	21	158	689	689	-	100.0%	2 243	2 243
Maatskaplike voordele	383	22	152	557	557	-	100.0%	2 187	2 187
Ander oordragte na huishoudings	127	(1)	6	132	132	-	100.0%	56	56
Betalings vir kapitaalbates	2 711 897	(277)	(16 029)	2 695 591	2 695 591	-	100.0%	2 579 049	2 579 049
Geboue en ander vaste strukture	2 599 032	-	(5 094)	2 593 938	2 593 938	-	100.0%	2 427 938	2 427 938
Ander vaste strukture	2 599 032	-	(5 094)	2 593 938	2 593 938	-	100.0%	2 427 938	2 427 938
Masjinerie en toerusting	87 295	(277)	(2 202)	84 816	84 816	-	100.0%	132 436	132 436
Vervoertoerusting	27 689	2 286	-	29 975	29 975	-	100.0%	47 177	47 177
Ander masjinerie en toerusting	59 606	(2 563)	(2 202)	54 841	54 841	-	100.0%	85 259	85 259

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Grond en ondergrondse bates	7 800	-	(7 800)	-	-	-	-	-	-
Ontasbare bates	17 770	-	(933)	16 837	16 837	-	100.0%	18 675	18 675
Betalings vir finansiële bates	210	152	-	362	362	-	100.0%	486	486
Totaal	3 668 689	-	(29 248)	3 639 441	3 635 613	3 828	99.9%	3 529 135	3 526 655

3.1 Programondersteunende infrastruktuur									
	2019/20						2018/19		
Ekonomiese klassifikasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	38 615	1 176	-	39 791	39 791	-	100.0%	44 949	44 949
Vergoeding van werknemers	33 975	83	-	34 058	34 058	-	100.0%	37 043	37 043
Goedere en dienste	4 640	1 093	-	5 733	5 733	-	100.0%	7 906	7 906
Oordragte en subsidies	153	-	-	153	108	45	70.6%	1 088	1 029
Departementele agentskappe en rekeninge	110	(21)	-	89	44	45	49.4%	99	40
Huishoudings	43	21	-	64	64	-	100.0%	989	989
Betalings vir kapitaalbate	659	(384)	-	275	275	-	100.0%	972	972
Masjinerie en toerusting	659	(384)	-	275	275	-	100.0%	972	972
Betalings vir finansiële bates	-	11	-	11	11	-	100.0%	142	142
Totaal	39 427	803	-	40 230	40 185	45	99.9%	47 151	47 092

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

3.2 Infrastruktuurbeplanning									
2019/20							2018/19		
Ekonomiese klassifikasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	82 682	137	(8 959)	73 860	73 793	67	99.9%	78 895	78 895
Vergoeding van werknemers	9 340	3 257	552	13 149	13 149	-	100.0%	11 697	11 697
Goedere en dienste	73 342	(3 120)	(9 511)	60 711	60 644	67	99.9%	67 198	67 198
Oordragte en subsidies	21	-	5	26	26	-	100.0%	309	309
Huishoudings	21	-	5	26	26	-	100.0%	309	309
Betalings vir kapitaalbates	181	(137)	-	44	44	-	100.0%	379	379
Masjinerie en toerusting	181	(137)	-	44	44	-	100.0%	379	379
<b>Totaal</b>	<b>82 884</b>	<b>-</b>	<b>(8 954)</b>	<b>73 930</b>	<b>73 863</b>	<b>67</b>	<b>99.9%</b>	<b>79 583</b>	<b>79 583</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

3.3 Infrastruktuurontwerp									
	2019/20						2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	79 674	(14 650)	(4 226)	60 798	60 732	66	99.9%	59 773	58 496
Vergoeding van werknemers	30 257	(2 845)	-	27 412	27 412	-	100.0%	26 370	26 341
Goedere en dienste	49 417	(11 805)	(4 226)	33 386	33 320	66	99.8%	33 403	32 155
Oordragte en subsidies	37	-	22	59	58	1	98.3%	173	173
Departementele agentskappe en rekeninge	1	-	-	1	-	1	-	-	-
Huishoudings	36	-	22	58	58	-	100.0%	173	173
Betalings vir kapitaalbates	151 552	(38 730)	(13 827)	98 995	98 995	-	100.0%	176 878	176 878
Geboue en ander vaste strukture	131 361	(37 954)	(5 094)	88 313	88 313	-	100.0%	166 121	166 121
Masjinerie en toerusting	891	1 662	-	2 553	2 553	-	100.0%	1 493	1 493
Grond en ondergrondse bates	7 800	-	(7 800)	-	-	-	-	-	-
Ontasbare bates	11 500	(2 438)	(933)	8 129	8 129	-	100.0%	9 264	9 264
Betalings vir finansiële bates	-	1	-	1	1	-	100.0%	-	-
<b>Totaal</b>	<b>231 263</b>	<b>(53 379)</b>	<b>(18 031)</b>	<b>159 853</b>	<b>159 786</b>	<b>67</b>	<b>100.0%</b>	<b>236 824</b>	<b>235 547</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

3.4 Konstruksie									
2019/20								2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Oordragte en subsidies	24 220	14 263	-	38 483	36 240	2 243	94.2%	50 373	50 156
Provinsies en munisipaliteite	24 220	14 263	-	38 483	36 240	2 243	94.2%	50 373	50 156
Betalings vir kapitaalbates	1 559 196	41 557	-	1 600 753	1 600 753	-	100.0%	1 554 228	1 554 228
Geboue en ander vaste strukture	1 559 196	41 557	-	1 600 753	1 600 753	-	100.0%	1 554 228	1 554 228
<b>Totaal</b>	<b>1 583 416</b>	<b>55 820</b>	<b>-</b>	<b>1 639 236</b>	<b>1 636 993</b>	<b>2 243</b>	<b>99.9%</b>	<b>1 604 601</b>	<b>1 604 384</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

3.5 Instandhouding									
2019/20								2018/19	
Ekonomiese klassifikasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	709 182	12 328	(192)	721 318	721 318	-	100.0%	695 075	694 978
Vergoeding van werknemers	135 630	(495)	-	135 135	135 135	-	100.0%	125 423	125 423
Goedere en dienste	573 552	12 823	(192)	586 183	586 183	-	100.0%	569 652	569 555
Oordragte en subsidies	21 998	(13 129)	131	9 000	7 594	1 406	84.4%	18 965	18 135
Provinsies en munisipaliteite	21 588	(13 129)	-	8 459	7 053	1 406	83.4%	18 192	17 362
Departementele agentskappe en rekeninge	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Huishoudings	410	-	131	541	541	-	100.0%	772	772
Betalings vir kapitaalbates	1 000 309	(2 583)	(2 202)	995 524	995 524	-	100.0%	846 592	846 592
Geboue en ander vaste strukture	908 475	(3 603)	-	904 872	904 872	-	100.0%	707 589	707 589
Masjinerie en toerusting	85 564	(1 418)	(2 202)	81 944	81 944	-	100.0%	129 592	129 592
Ontasbare bates	6 270	2 438	-	8 708	8 708	-	100.0%	9 411	9 411
Betalings vir finansiële bates	210	140	-	350	350	-	100.0%	344	344
<b>Totaal</b>	<b>1 731 699</b>	<b>(3 244)</b>	<b>(2 263)</b>	<b>1 726 192</b>	<b>1 724 786</b>	<b>1 406</b>	<b>99.9%</b>	<b>1 560 976</b>	<b>1 560 049</b>



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Program 4: Vervoerbedrywighede									
2019/20								2018/19	
Subprogram	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1 Programondersteunende funksies	2 843	(415)	-	2 428	2 428	-	100.0%	2 922	2 922
2 Openbare vervoerdienste	1 294 200	10 902	-	1 305 102	1 305 102	-	100.0%	1 161 628	1 161 627
3 Vervoerveiligheid en -nakoming	6 837	346	-	7 183	6 917	266	96.3%	24 327	24 327
4 Vervoerstelsels	224 179	(10 833)	(9 738)	203 608	203 474	134	99.9%	136 212	136 211
Totaal vir subprogramme	1 528 059	-	(9 738)	1 518 321	1 517 921	400	100.0%	1 325 089	1 325 087

2019/20										2018/19	
Ekonomiese klassifikasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding		
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000		
Lopende betalings	317 958	(37 280)	(9 239)	271 439	271 306	133	100.0%	240 461	240 460		
Vergoeding van werknemers	21 476	-	543	22 019	22 019	-	100.0%	19 687	19 687		
Salarisse en lone	18 948	(5)	543	19 486	19 486	-	100.0%	17 474	17 474		
Maatskaplike bydraes	2 528	5	-	2 533	2 533	-	100.0%	2 213	2 213		
Goedere en dienste	296 482	(37 280)	(9 782)	249 420	249 287	133	99.9%	220 774	220 773		
Administratiewe gelde	113	20	-	133	133	-	100.0%	146	146		
Advertensies	317	(40)	-	277	277	-	100.0%	9	9		
Geringe bates	144	(84)	-	60	60	-	100.0%	64	64		

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Spyseniering: Departementele aktiwiteite	23	(14)	-	9	9	-	100.0%	15	15
Kommunikasie	137	126	-	263	263	-	100.0%	128	128
Rekenaardienste	105	36 043	-	36 148	36 148	-	100.0%	64	64
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	273 172	(75 325)	(9 782)	188 065	187 932	133	99.9%	197 249	197 249
Regsdiens	12 642	915	-	13 557	13 557	-	100.0%	12 418	12 418
Kontrakteurs	10	(5)	-	5	5	-	100.0%	84	84
Onthaal	6	(4)	-	2	2	-	100.0%	4	3
Vlootdiens	7 155	899	-	8 054	8 054	-	100.0%	7 786	7 786
Verbruiksvoorraad	35	11	-	46	46	-	100.0%	19	19
Verbruiksgoedere: Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorraad	83	1	-	84	84	-	100.0%	40	40
Bedryfsbruikhuurooreenkomste	140	2	-	142	142	-	100.0%	156	156
Vervoer voorsien: Departementele aktiwiteite	-	-	-	-	-	-	-	9	9
Reis en verblyf	2 325	188	-	2 513	2 513	-	100.0%	2 400	2 400
Opleiding en ontwikkeling	-	-	-	-	-	-	-	125	125
Bedryfsbetalings	75	(13)	-	62	62	-	100.0%	58	58
Oordragte en subsidies	1 208 957	-	-	1 208 957	1 208 690	267	100.0%	1 083 584	1 083 583
Provinsies en munisipaliteite	202 747	-	-	202 747	202 481	266	99.9%	130 752	130 752
Munisipaliteite	202 747	-	-	202 747	202 481	266	99.9%	130 752	130 752
Munisipale bankrekeninge	202 747	-	-	202 747	202 481	266	99.9%	130 752	130 752
Departementele agentskappe en rekeninge	1	-	-	1	-	1	-	1	-
Departementele agentskappe	1	-	-	1	-	1	-	1	-
Openbare korporasies en private ondernemings	1 006 182	-	-	1 006 182	1 006 182	-	100.0%	952 824	952 824
Private ondernemings	1 006 182	-	-	1 006 182	1 006 182	-	100.0%	952 824	952 824

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Ander oordragte na private ondernemings	1 006 182	-	-	1 006 182	1 006 182	-	100.0%	952 824	952 824
Huishoudings	27	-	-	27	27	-	100.0%	7	7
Maatskaplike voordele	27	-	-	27	27	-	100.0%	7	7
Betalings vir kapitaalbates	1 144	37 279	(499)	37 924	37 924	-	100.0%	1 035	1 035
Masjinerie en toerusting	1 144	-	(499)	645	645	-	100.0%	1 035	1 035
Vervoertoerusting	49	20	-	69	69	-	100.0%	102	102
Ander masjinerie en toerusting	1 095	(20)	(499)	576	576	-	100.0%	933	933
Ontasbare bates	-	37 279	-	37 279	37 279	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates	-	1	-	1	1	-	100.0%	9	9
<b>Totaal</b>	<b>1 528 059</b>	<b>-</b>	<b>(9 738)</b>	<b>1 518 321</b>	<b>1 517 921</b>	<b>400</b>	<b>100.0%</b>	<b>1 325 089</b>	<b>1 325 087</b>

4.1 Programondersteunende funksies

	2019/20						2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	2 712	(401)	-	2 311	2 311	-	100.0%	2 917	2 917
Vergoeding van werknemers	2 338	(314)	-	2 024	2 024	-	100.0%	2 593	2 593
Goedere en dienste	374	(87)	-	287	287	-	100.0%	324	324
Betalings vir kapitaalbates	131	(14)	-	117	117	-	100.0%	5	5
Masjinerie en toerusting	131	(14)	-	117	117	-	100.0%	5	5
<b>Totaal</b>	<b>2 843</b>	<b>(415)</b>	<b>-</b>	<b>2 428</b>	<b>2 428</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>2 922</b>	<b>2 922</b>

**WES-KAAPSE REGERING**  
**VERVOER EN OPENBARE WERKE**  
**BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT**  
**vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

4.2 Openbare vervoerdienste									
2019/20							2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	105 173	10 897	-	116 070	116 070	-	100.0%	97 563	97 562
Vergoeding van werknemers	12 051	(794)	-	11 257	11 257	-	100.0%	11 288	11 288
Goedere en dienste	93 122	11 691	-	104 813	104 813	-	100.0%	86 275	86 274
Oordragte en subsidies	1 188 956	-	-	1 188 956	1 188 956	-	100.0%	1 063 917	1 063 917
Provinsies en munisipaliteite	182 747	-	-	182 747	182 747	-	100.0%	111 086	111 086
Openbare korporasies en private ondernemings	1 006 182	-	-	1 006 182	1 006 182	-	100.0%	952 824	952 824
Huishoudings	27	-	-	27	27	-	100.0%	7	7
Betalings vir kapitaalbates	71	5	-	76	76	-	100.0%	143	143
Masjinerie en toerusting	71	5	-	76	76	-	100.0%	143	143
Betalings vir finansiële bates	-	-	-	-	-	-	-	5	5
<b>Totaal</b>	<b>1 294 200</b>	<b>10 902</b>	<b>-</b>	<b>1 305 102</b>	<b>1 305 102</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>1 161 628</b>	<b>1 161 627</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

4.3 Vervoerveiligheid en -nakoming									
	2019/20						2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	5 289	222	-	5 511	5 511	-	100.0%	4 595	4 595
Vergoeding van werknemers	4 339	136	-	4 475	4 475	-	100.0%	3 776	3 776
Goedere en dienste	950	86	-	1 036	1 036	-	100.0%	819	819
Oordragte en subsidies	1 500	-	-	1 500	1 234	266	82.3%	19 666	19 666
Provinsies en munisipaliteite	1 500	-	-	1 500	1 234	266	82.3%	19 666	19 666
Betalings vir kapitaalbates	48	123	-	171	171	-	100.0%	62	62
Masjinerie en toerusting	48	123	-	171	171	-	100.0%	62	62
Betalings vir finansiële bates	-	1	-	1	1	-	100.0%	4	4
<b>Totaal</b>	<b>6 837</b>	<b>346</b>	<b>-</b>	<b>7 183</b>	<b>6 917</b>	<b>266</b>	<b>96.3%</b>	<b>24 327</b>	<b>24 327</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

4.4 Vervoerstelsels									
	2019/20						2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	204 784	(47 998)	(9 239)	147 547	147 414	133	99.9%	135 386	135 386
Vergoeding van werknemers	2 748	972	543	4 263	4 263	-	100.0%	2 030	2 030
Goedere en dienste	202 036	(48 970)	(9 782)	143 284	143 151	133	99.9%	133 356	133 356
Oordragte en subsidies	18 501	-	-	18 501	18 500	1	100.0%	1	-
Provinsies en munisipaliteite	18 500	-	-	18 500	18 500	-	100.0%	-	-
Departementele agentskappe en rekeninge	1	-	-	1	-	1	-	1	-
Betalings vir kapitaalbates	894	37 165	(499)	37 560	37 560	-	100.0%	825	825
Masjinerie en toerusting	894	(114)	(499)	281	281	-	100.0%	825	825
Ontasbare bates	-	37 279	-	37 279	37 279	-	100.0%	-	-
Totaal	224 179	(10 833)	(9 738)	203 608	203 474	134	99.9%	136 212	136 211

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Program 5: Vervoerregulering									
2019/20								2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Subprogram	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1 Programondersteunende regulering	6 488	(1 415)	-	5 073	5 073	-	100.0%	6 220	6 217
2 Vervoeradministrasie en lisensiëring	401 393	(2)	41 100	442 491	442 491	-	100.0%	404 016	404 014
3 Operateurlisensies en -permitte	73 486	(1 818)	15	71 683	71 683	-	100.0%	71 183	71 090
4 Wetstoepassing	351 266	3 235	10 571	365 072	365 072	-	100.0%	361 215	359 728
Totaal vir subprogramme	832 633	-	51 686	884 319	884 319	-	100.0%	842 634	841 049

2019/20								2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	800 520	(583)	45 425	845 362	845 362	-	100.0%	802 908	802 908
Vergoeding van werknemers	313 350	-	3 817	317 167	317 167	-	100.0%	292 826	292 826
Salarisse en lone	263 126	2 220	3 817	269 163	269 163	-	100.0%	248 602	248 602
Maatskaplike bydraes	50 224	(2 220)	-	48 004	48 004	-	100.0%	44 224	44 224
Goedere en dienste	487 170	(583)	41 608	528 195	528 195	-	100.0%	510 082	510 082
Administratiewe gelde	356 140	81	36 658	392 879	392 879	-	100.0%	358 193	358 193

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Advertensies	9 473	(6 325)	-	3 148	3 148	-	100.0%	23 182	23 182
Geringe bates	717	(109)	-	608	608	-	100.0%	644	644
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	1 242	(233)	-	1 009	1 009	-	100.0%	471	471
Kommunikasie	5 064	(3 081)	-	1 983	1 983	-	100.0%	1 871	1 871
Rekenaardienste	12 699	(4 653)	-	8 046	8 046	-	100.0%	12 346	12 346
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	9 506	6 190	4 950	20 646	20 646	-	100.0%	15 201	15 201
Regsdiens	3 126	(758)	-	2 368	2 368	-	100.0%	1 529	1 529
Kontrakteurs	2 622	145	-	2 767	2 767	-	100.0%	3 747	3 747
Agentskap en ondersteuningsdienste/uitbestede dienste	26 576	5 501	-	32 077	32 077	-	100.0%	30 229	30 229
Onthaal	13	(11)	-	2	2	-	100.0%	4	4
Vlootdienste	29 893	2 366	-	32 259	32 259	-	100.0%	26 531	26 531
Voorraad: Ander voorrade	270	-	-	270	270	-	100.0%	-	-
Verbruiksvoorraad	2 655	(266)	-	2 389	2 389	-	100.0%	7 971	7 971
Verbruiksgoedere: Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorrade	9 901	1 317	-	11 218	11 218	-	100.0%	12 330	12 330
Bedryfsbruikhuurooreenkomste	2 277	(273)	-	2 004	2 004	-	100.0%	1 913	1 913
Eiendomsbetalings	2 958	(808)	-	2 150	2 150	-	100.0%	2 984	2 984
Reis en verblyf	9 136	457	-	9 593	9 593	-	100.0%	8 148	8 148
Opleiding en ontwikkeling	263	(42)	-	221	221	-	100.0%	120	120
Bedryfsbetalings	2 147	(583)	-	1 564	1 564	-	100.0%	1 522	1 522
Lokale en fasiliteite	490	264	-	754	754	-	100.0%	1 130	1 130
Huur en verhuring	2	238	-	240	240	-	100.0%	16	16
Oordragte en subsidies	642	-	253	895	895	-	100.0%	765	756
Provinsies en munisipaliteite	8	(4)	-	4	4	-	100.0%	11	7
Provinsies	8	(4)	-	4	4	-	100.0%	11	7



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Provinsiale agentskappe en fondse	8	(4)	-	4	4	-	100.0%	11	7
Departementele agentskappe en rekeninge	7	(4)	-	3	3	-	100.0%	10	5
Departementele agentskappe	7	(4)	-	3	3	-	100.0%	10	5
Huishoudings	627	8	253	888	888	-	100.0%	744	744
Maatskaplike voordele	515	8	179	702	702	-	100.0%	581	581
Ander oordragte na huishoudings	112	-	74	186	186	-	100.0%	163	163
Betalings vir kapitaalbates	31 471	-	6 008	37 479	37 479	-	100.0%	38 751	37 175
Masjinerie en toerusting	28 307	(86)	1 566	29 787	29 787	-	100.0%	32 824	31 248
Vervoertoerusting	25 936	435	1 566	27 937	27 937	-	100.0%	26 209	24 633
Ander masjinerie en toerusting	2 371	(521)	-	1 850	1 850	-	100.0%	6 615	6 615
Ontasbare bates	3 164	86	4 442	7 692	7 692	-	100.0%	5 927	5 927
Betalings vir finansiële bates	-	583	-	583	583	-	100.0%	210	210
<b>Totaal</b>	<b>832 633</b>	<b>-</b>	<b>51 686</b>	<b>884 319</b>	<b>884 319</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>842 634</b>	<b>841 049</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

5.1 Programondersteunende regulering									
	2019/20							2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	6 455	(1 406)	-	5 049	5 049	-	100.0%	6 091	6 091
Vergoeding van werknemers	5 780	(1 178)	-	4 602	4 602	-	100.0%	5 664	5 664
Goedere en dienste	675	(228)	-	447	447	-	100.0%	427	427
Oordragte en subsidies	3	-	-	3	3	-	100.0%	1	-
Departementele agentskappe en rekeninge	1	-	-	1	1	-	100.0%	1	-
Huishoudings	2	-	-	2	2	-	100.0%	-	-
Betalings vir kapitaalbates	30	(9)	-	21	21	-	100.0%	128	126
Masjinerie en toerusting	30	(9)	-	21	21	-	100.0%	128	126
<b>Totaal</b>	<b>6 488</b>	<b>(1 415)</b>	<b>-</b>	<b>5 073</b>	<b>5 073</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>6 220</b>	<b>6 217</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

5.2 Vervoeradministrasie en -lisensiering									
	2019/20							2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	397 577	(151)	36 658	434 084	434 084	-	100.0%	397 349	397 349
Vergoeding van werknemers	31 060	(951)	-	30 109	30 109	-	100.0%	28 361	28 361
Goedere en dienste	366 517	800	36 658	403 975	403 975	-	100.0%	368 988	368 988
Oordragte en subsidies	2	(2)	-	-	-	-	-	186	184
Departementele agentskappe en rekeninge	2	(2)	-	-	-	-	-	2	-
Huishoudings	-	-	-	-	-	-	-	184	184
Betalings vir kapitaalbates	3 814	150	4 442	8 406	8 406	-	100.0%	6 481	6 481
Masjinerie en toerusting	650	64	-	714	714	-	100.0%	554	554
Ontasbare bates	3 164	86	4 442	7 692	7 692	-	100.0%	5 927	5 927
Betalings vir finansiële bates	-	1	-	1	1	-	100.0%	-	-
<b>Totaal</b>	<b>401 393</b>	<b>(2)</b>	<b>41 100</b>	<b>442 491</b>	<b>442 491</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>404 016</b>	<b>404 014</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

5.3 Operateurlisensies en -permitte									
	2019/20							2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	72 768	(2 251)	-	70 517	70 517	-	100.0%	67 987	67 987
Vergoeding van werknemers	48 086	(719)	-	47 367	47 367	-	100.0%	42 175	42 175
Goedere en dienste	24 682	(1 532)	-	23 150	23 150	-	100.0%	25 812	25 812
Oordragte en subsidies	14	7	15	36	36	-	100.0%	142	142
Departementele agentskappe en rekeninge	1	(1)	-	-	-	-	-	1	1
Huishoudings	13	8	15	36	36	-	100.0%	141	141
Betalings vir kapitaalbates	704	426	-	1 130	1 130	-	100.0%	3 054	2 961
Masjinerie en toerusting	704	426	-	1 130	1 130	-	100.0%	3 054	2 961
Totaal	73 486	(1 818)	15	71 683	71 683	-	100.0%	71 183	71 090

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

5.4 Wetstoepassing									
	2019/20						2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	323 720	3 225	8 767	335 712	335 712	-	100.0%	331 481	331 481
Vergoeding van werknemers	228 424	2 848	3 817	235 089	235 089	-	100.0%	216 626	216 626
Goedere en dienste	95 296	377	4 950	100 623	100 623	-	100.0%	114 855	114 855
Oordragte en subsidies	623	(5)	238	856	856	-	100.0%	436	430
Provinsies en munisipaliteite	8	(4)	-	4	4	-	100.0%	11	7
Departementele agentskappe en rekeninge	3	(1)	-	2	2	-	100.0%	6	4
Huishoudings	612	-	238	850	850	-	100.0%	419	419
Betalings vir kapitaalbates	26 923	(567)	1 566	27 922	27 922	-	100.0%	29 088	27 607
Masjinerie en toerusting	26 923	(567)	1 566	27 922	27 922	-	100.0%	29 088	27 607
Betalings vir finansiële bates	-	582	-	582	582	-	100.0%	210	210
<b>Totaal</b>	<b>351 266</b>	<b>3 235</b>	<b>10 571</b>	<b>365 072</b>	<b>365 072</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>361 215</b>	<b>359 728</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme									
2019/20								2018/19	
Subprogram	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1 Programondersteuning vir gemeenskapsgebaseerde projekte	2 362	(55)	(6)	2 301	2 301	-	100.0%	2 150	2 147
2 Vernuwings- en bemagtiging	40 945	350	(213)	41 082	41 082	-	100.0%	37 976	37 976
3 UOWP-koördinerings- en -nakomingsmonitering	14 850	(295)	(1 006)	13 549	13 549	-	100.0%	15 752	15 752
Totaal vir subprogramme	58 157	-	(1 225)	56 932	56 932	-	100.0%	55 878	55 875

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Ekonomiese klassifikasie	2019/20							2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	57 184	(2)	(1 098)	56 084	56 084	-	100.0%	55 054	55 051
Vergoeding van werknemers	34 207	-	(1 119)	33 088	33 088	-	100.0%	32 268	32 265
Salarisse en lone	30 291	-	(1 061)	29 230	29 230	-	100.0%	28 310	28 309
Maatskaplike bydraes	3 916	-	(58)	3 858	3 858	-	100.0%	3 958	3 956
Goedere en dienste	22 977	(2)	21	22 996	22 996	-	100.0%	22 786	22 786
Administratiewe gelde	94	(30)	-	64	64	-	100.0%	72	72
Advertensies	346	(346)	-	-	-	-	-	-	-
Geringe bates	14	(2)	-	12	12	-	100.0%	25	25
Spyseniering: Departementele aktiwiteite	616	448	-	1 064	1 064	-	100.0%	837	837
Kommunikasie	214	(22)	-	192	192	-	100.0%	179	179
Rekenaardienste	-	1	-	1	1	-	100.0%	-	-
Konsultante: Besigheids- en adviesdienste	3 622	(431)	-	3 191	3 191	-	100.0%	3 804	3 804
Kontrakteurs	75	11	21	107	107	-	100.0%	68	68
Onthaal	4	(4)	-	-	-	-	-	-	-
Vlootdienste	873	16	-	889	889	-	100.0%	876	876
Verbruiksvoorraad	933	(114)	-	819	819	-	100.0%	550	550
Verbruiksgoedere: Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorrade	172	(52)	-	120	120	-	100.0%	137	137
Bedryfsbruikhuurooreenkomste	199	14	-	213	213	-	100.0%	186	186
Eiendomsbetalings	-	-	-	-	-	-	-	59	59
Reis en verblyf	7 082	(577)	-	6 505	6 505	-	100.0%	5 954	5 954
Opleiding en ontwikkeling	8 363	1 076	-	9 439	9 439	-	100.0%	9 740	9 740

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Bedryfsbetalings	127	(15)	-	112	112	-	100.0%	114	114
Lokale en fasiliteite	243	25	-	268	268	-	100.0%	185	185
Oordragte en subsidies	21	-	1	22	22	-	100.0%	29	29
Huishoudings	21	-	1	22	22	-	100.0%	29	29
Maatskaplike voordele	21	-	1	22	22	-	100.0%	29	29
Betalings vir kapitaalbates	952	-	(128)	824	824	-	100.0%	795	795
Masjinerie en toerusting	952	-	(128)	824	824	-	100.0%	795	795
Vervoertoerusting	591	31	-	622	622	-	100.0%	602	602
Ander masjinerie en toerusting	361	(31)	(128)	202	202	-	100.0%	193	193
Betalings vir finansiële bates	-	2	-	2	2	-	100.0%	-	-
Totaal	58 157	-	(1 225)	56 932	56 932	-	100.0%	55 878	55 875

6.1 Programondersteuning vir gemeenskapsgebaseerde projekte									
	2019/20						2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	2 281	(42)	(6)	2 233	2 233	-	100.0%	2 150	2 147
Vergoeding van werknemers	2 031	-	(6)	2 025	2 025	-	100.0%	1 918	1 915
Goedere en dienste	250	(42)	-	208	208	-	100.0%	232	232
Betalings vir kapitaalbates	81	(13)	-	68	68	-	100.0%	-	-
Masjinerie en toerusting	81	(13)	-	68	68	-	100.0%	-	-
Totaal	2 362	(55)	(6)	2 301	2 301	-	100.0%	2 150	2 147



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

6.2 Vernuwing en bemagtiging									
	2019/20							2018/19	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	40 466	392	(162)	40 696	40 696	-	100.0%	37 589	37 589
Vergoeding van werknemers	19 380	28	(183)	19 225	19 225	-	100.0%	16 559	16 559
Goedere en dienste	21 086	364	21	21 471	21 471	-	100.0%	21 030	21 030
Oordragte en subsidies	4	-	1	5	5	-	100.0%	29	29
Huishoudings	4	-	1	5	5	-	100.0%	29	29
Betalings vir kapitaalbates	475	(42)	(52)	381	381	-	100.0%	358	358
Masjinerie en toerusting	475	(42)	(52)	381	381	-	100.0%	358	358
Totaal	40 945	350	(213)	41 082	41 082	-	100.0%	37 976	37 976

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

6.3 UOWP-koördinerings- en -nakomingsmonitering									
	2019/20						2018/19		
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Besteding as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike besteding
Ekonomiese klassifikasie	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings	14 437	(352)	(930)	13 155	13 155	-	100.0%	15 315	15 315
Vergoeding van werknemers	12 796	(28)	(930)	11 838	11 838	-	100.0%	13 791	13 791
Goedere en dienste	1 641	(324)	-	1 317	1 317	-	100.0%	1 524	1 524
Oordragte en subsidies	17	-	-	17	17	-	100.0%	-	-
Huishoudings	17	-	-	17	17	-	100.0%	-	-
Betalings vir kapitaalbates	396	55	(76)	375	375	-	100.0%	437	437
Masjinerie en toerusting	396	55	(76)	375	375	-	100.0%	437	437
Betalings vir finansiële bates	-	2	-	2	2	-	100.0%	-	-
<b>Totaal</b>	<b>14 850</b>	<b>(295)</b>	<b>(1 006)</b>	<b>13 549</b>	<b>13 549</b>	<b>-</b>	<b>100.0%</b>	<b>15 752</b>	<b>15 752</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

1. Besonderhede van oordragte en subsidies ooreenkomstig Begrotingswet (ná virement):  
  
Besonderhede van hierdie transaksies kan in die aantekening oor oordragte en subsidies, openbaarmakingsaantekeninge en Bylae 1 (A-D) tot die Finansiële Jaarstate besigtig word.
2. Besonderhede van bedrae wat (ná virement) spesifiek en eksklusief begroot is:  
  
Besonderhede van hierdie transaksies kan in aantekening 1 (Jaarlikse Begroting) tot die Finansiële Jaarstate besigtig word.
3. Besonderhede van betalings vir finansiële bates:  
  
Besonderhede van hierdie transaksies per program kan in die aantekeninge tot die Finansiële Jaarstate (Betalings vir finansiële bates) besigtig word.
4. Verduidelikings van wenslike afwykings van Begrote Bedrae (ná virement):

4.1 Per ekonomiese klassifikasie	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Afwyking as 'n % van finale begroting
	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>%</b>
Lopende betalings				
Vergoeding van werknemers	978 736	978 736	-	0.00%
Goedere en dienste	2 548 098	2 547 832	266	0.01%
Oordragte en subsidies				
Provinsies en munisipaliteite	860 259	850 619	9 640	1.12%
Departementele agentskappe en rekeninge	95	48	47	49.47%
Openbare korporasies en private ondernemings	1 006 182	1 006 182	-	0.00%
Huishoudings	14 810	14 294	516	3.48%
Betalings vir kapitaalbate				
Geboue en ander vaste strukture	2 903 285	2 903 285	-	0.00%
Masjinerie en toerusting	130 356	130 356	-	0.00%
Grond en ondergrondse bates	28 214	28 214	-	0.00%
Ontasbare bates	86 557	86 557	-	0.00%
Betalings vir finansiële bates	996	996	-	0.00%

Besparing op oordragte as gevolg van 'n oordrag van die memorandum van ooreenkoms aan Saldanha Munisipaliteit om die ontwerp en konstruksie van die toegangspad wat die Louwville-gemeenskap met die Gemeenskapsdagsentrum verbind, te finansier, is nie voor die finansiële jaareinde afgehandel nie.

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE BEGROTINGSTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

4.2 Per voorwaardelike toekenning	Finale begroting	Werklike besteding	Afwyking	Afwyking as 'n % van finale begroting
<u>Openbare werke-infrastruktuur /</u>				
<u>Vervoerinfrastruktuur</u>				
Geïntegreerde toekenning vir uitgebreide-openbare werkeprogram aan provinsie	12 469	12 469	-	0.00%
<u>Vervoerinfrastruktuur</u>				
Toekenning vir instandhouding van provinsiale paaie	1 040 051	1 040 051	-	0.00%
<u>Vervoerbedrywighe</u>				
Toekenning vir openbare vervoerbedrywighe	1 006 182	1 006 182	-	0.00%

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**STAAT VAN FINANSIËLE PRESTASIE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

	Aant.	2019/20 R'000	2018/19 R'000
<b>INKOMSTE</b>			
Jaarlikse begroting	1	8 557 588	7 869 021
Departementele inkomste	2	240 683	135 466
<b>TOTALE INKOMSTE</b>		<b>8 798 271</b>	<b>8 004 487</b>
<b>BESTEDING</b>			
Lopende uitgawes			
Vergoeding van werknemers	3	978 736	867 260
Goedere en dienste	4	2 547 832	2 289 693
Rente en huurgeld op grond	5	-	23
<b>Totaal Lopende uitgawes</b>		<b>3 526 568</b>	<b>3 156 976</b>
Oordragte en subsidies			
Oordragte en subsidies	7	1 871 143	1 737 992
<b>Totaal Oordragte en subsidies</b>		<b>1 871 143</b>	<b>1 737 992</b>
Besteding aan kapitaalbates			
Tasbare bates	8	3 061 855	2 932 871
Ontasbare bates	8	86 557	24 602
<b>Totale Besteding aan kapitaalbates</b>		<b>3 148 412</b>	<b>2 957 473</b>
Betalings vir finansiële bates	6	996	1 867
<b>TOTALE BESTEDING</b>		<b>8 547 119</b>	<b>7 854 308</b>
<b>OORSKOT VIR DIE JAAR</b>		<b>251 152</b>	<b>150 179</b>
Rekonsiliasie van netto oorskot vir die jaar			
Begrote fondse		10 469	14 713
Begrote fondse		10 469	14 713
Jaarlikse begroting	13	240 683	135 466
Departementele inkomste		251 152	150 179

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**STAAT VAN FINANSIËLE POSISIE  
soos op 31 Maart 2020**

	Aant.	2019/20 R'000	2018/19 R'000
<b>BATES</b>			
Lopend bates		121 543	142 150
Kontant en kontantekwivalente	9	66 849	93 788
Vooruitbetalings en voorskotte	10	28 657	17 972
Ontvangbare rekeninge	11	26 037	30 390
Nie-lopend bates		323	366
Ontvangbare rekeninge	11	323	366
<b>TOTALE BATES</b>		<u>121 866</u>	<u>142 516</u>
<b>LASTE</b>			
Lopende laste		118 484	140 102
Begrote fondse wat aan die Inkomstefonds oorbetaal moet word	12	10 469	14 713
Departementele inkomste wat aan die Inkomstefonds oorbetaal moet word	13	95 078	116 788
Betaalbare rekeninge	14	12 937	8 601
<b>TOTALE LASTE</b>		<u>118 484</u>	<u>140 102</u>
<b>NETTO BATES</b>		<u>3 382</u>	<u>2 414</u>
Verteenwoordig deur:			
Verhaalbare inkomste		3 382	2 414
<b>TOTAAL</b>		<u>3 382</u>	<u>2 414</u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**STAAT VAN VERANDERING IN NETTO BATES  
soos op 31 Maart 2020**

	Aant.	2019/20 R'000	2018/19 R'000
Verhaalbare inkomste			
Aanvangsaldo		2 414	3 207
Oordragte:		968	(793)
Onverhaalbare bedrae afgeskryf	6.2	-	(925)
Skuld hersien		(66)	(348)
Skuld verhaal (by departementele ontvangste ingesluit)		(724)	(577)
Skuld gehef		1 758	1 057
Eindsaldo		<u>3 382</u>	<u>2 414</u>
<b>TOTAAL</b>		<u><u>3 382</u></u>	<u><u>2 414</u></u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**KONTANTVLOEISTAAT  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

	Aant.	2019/20 R'000	2018/19 R'000
<b>KONTANTVLOEI UIT BEDRYFSAKTIVITEITE</b>			
Ontvangste		10 526 185	9 698 182
Jaarlikse begrote fondse ontvang	1.1	8 557 588	7 869 021
Departementele inkomste ontvang	2	1 968 316	1 829 019
Rente ontvang	2.3	281	142
Netto (toename)/afname in bedryfskapitaal		(1 996)	(8 767)
Oorbetaal aan Inkomstefonds		(2 005 049)	(1 872 979)
Lopende betalings		(3 526 568)	(3 156 953)
Rente betaal	5	-	(23)
Betalings vir finansiële bates		(996)	(1 867)
Oordragte en subsidies betaal		(1 871 143)	(1 737 992)
Netto kontantvloei beskikbaar uit bedryfsaktiwiteite	15	<u>3 120 433</u>	<u>2 919 601</u>
<b>KONTANTVLOEI UIT BELEGGINGSAKTIVITEITE</b>			
Betalings vir kapitaalbates	8	(3 148 412)	(2 957 473)
Opbrengste uit verkoop van kapitaalbates	2.4	29	6 283
Toename/(afname) in netto bates		43	(33)
Netto kontantvloei uit finansieringsaktiwiteite		<u>(3 148 340)</u>	<u>(2 951 223)</u>
<b>KONTANTVLOEI UIT FINANSIERINGSAKTIVITEITE</b>			
Toename/(afname) in netto bates		968	(793)
Netto kontantvloei uit finansieringsaktiwiteite		<u>968</u>	<u>(793)</u>
Netto toename/(afname) in kontant en kontantekwivalente		(26 939)	(32 415)
Kontant en kontantekwivalente aan begin van tydperk		93 788	126 203
Kontant en kontantekwivalente aan einde van tydperk	16	<u>66 849</u>	<u>93 788</u>



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

DEEL A: REKENINGKUNDIGE BELEIDE

Opsomming van beduidende rekeningkundige beleide

Die finansiële state is ooreenkomstig die volgende beleide voorberei wat, tensy anders aangedui, in alle wesenlike opsigte **konsekwent toegepas is. Bestuur het tot die slotsom gekom dat die finansiële state 'n billike aanbieding is** van die Departement se primêre en sekondêre inligting.

Die historiese kostekonvensie is gebruik, tensy waar anders aangedui. Bestuur het assesserings en ramings in die voorbereiding van die finansiële jaarstate gebruik. Hierdie assesserings en ramings word gegrond op die beste inligting wat op die tydstip van voorbereiding beskikbaar was.

Waar dit toepaslik en van waarde is, word bykomende inligting openbaargemaak om die bruikbaarheid van die finansiële state te verhoog en om te voldoen aan die statutêre vereistes van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur (WOFB), Wet 1 van 1999 (soos gewysig deur Wet 29 van 1999) en die Tesourieregulasies, uitgevaardig ooreenkomstig met die WOFB en die jaarlikse Wet op Verdeling van Inkomste.

1 Basis van voorbereiding

Die finansiële state is ooreenkomstig die aangepaste kontantstandaard voorberei.

2 Lopende onderneming

Die finansiële state is op die grondslag **van 'n** lopende onderneming voorberei.

3 Geldeenheid in aanbieding

Bedrae word in die geldeenheid van die Suid-Afrikaanse Rand (R) aangebied, wat ook die departement se funksionele geldeenheid is.

4 Afronding

Tensy anders vermeld, is finansiële syfers tot die **naaste eenduisend Rand (R'000) afgerond**.

5 Omskakeling van buitelandse valuta

Kontantvloeï voortspuitend uit transaksies in buitelandse valuta word na Suid-Afrikaanse rand omgeskakel deur van die wisselkoers gebruik te maak wat op die dag van die uitbetaling/ontvangste geld.

6 Vergelykende inligting

6.1 Vergelykende inligting uit vorige tydperk

Vergelykende inligting uit die vorige tydperk word in die lopende jaar se finansiële state aangebied. Waar nodig is syfers wat by die vorige tydperk se finansiële state ingesluit is, geherklassifiseer om te verseker dat die formaat waarin die inligting aangebied word, ooreenstem met die lopende jaar se finansiële state.

6.2 Vergelyking van lopende jaar met begroting

**'n Vergelyking tussen die goedgekeurde, finale begroting en werklike bedrae vir elke program en ekonomiese klassifikasie word by die begrotingstaat ingesluit.**

7 Inkomste

7.1 Begrote fondse

Begrote fondse bestaan uit departementele toewysings sowel as direkte heffings teen die inkomstefonds (d.w.s. statutêre begroting).

Begrote fondse word in die staat van finansiële prestasie erken op die datum waarop die begroting in werking tree. Aansuiwerings wat ooreenkomstig die aangesuiwerde begrotingsproses gemaak word, word in die staat van finansiële prestasie erken op die datum waarop die aansuiwerings in werking tree.

Die netto bedrag van enige begrote fondse wat op die verslagdatum verskuldig is aan of van die tersaaklike inkomstefonds **afkomstig is, word as 'n** betaalbare/ontvangbare rekening in die staat van finansiële posisie

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

erken.

7.2 Departementele inkomste

Departementele inkomste word in die staat van finansiële prestasie erken wanneer ontvang en daarna na die tersaaklike inkomstefondse oorbetal, tensy anders vermeld.

Enige bedrag wat op die **verslagdatum aan die tersaaklike inkomstefonds verskuldig is, word as 'n betaalbare rekening** in die staat van finansiële posisie erken.

7.3 Opgelope departementele inkomste

Opgelope bedrae ten opsigte van departementele inkomste (belastinginkomste uitgesluit) word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer:

- dit waarskynlik is dat die ekonomiese voordele of dienspotensiaal wat met die transaksie geassosieer word, na die departement sal vloei; en
- die inkomstebedrag betroubaar gemeet kan word.

Die opgelope inkomste word gemeet teen die billike waarde van die ontvangbare rekening.

Opgelope belastinginkomste (en verwante rente en/of boetes) word gemeet teen bedrae ontvangbaar vanaf invorderingsagente.

Afskrywings word gedoen ooreenkomstig die departement se beleid oor die afskryf van skuld.

8 Besteding

8.1 Vergoeding van werknemers

8.1.1 Salarisse en lone

Salarisse en lone word in die staat van finansiële prestasie op die datum van betaling erken.

8.1.2 Maatskaplike bydraes

Maatskaplike bydraes wat deur die departement ten opsigte van huidige werknemers gemaak word, word in die staat van finansiële prestasie op die datum van betaling erken.

Maatskaplike bydraes wat deur die departement ten opsigte van voormalige werknemers gemaak word, word as oordragte na huishoudings in die staat van finansiële prestasie op die datum van betaling geklassifiseer.

8.2 Ander besteding

Ander uitgawes (soos goedere en dienste, oordragte en subsidies en betalings vir kapitaalbates) word in die staat van finansiële prestasie op die datum van betaling erken. Die uitgawe word **as 'n kapitale uitgawe** geklassifiseer indien die totale konsiderasie wat betaal is, meer is as die drempel vir kapitalisering.

8.3 Opgelope bedrae en betaalbare rekeninge nie erken nie

Opgelope bedrae en betaalbare rekeninge nie erken nie word op die verslagdatum teen kosprys in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

8.4 Bruikhuurooreenkomste

8.4.1 Bedryfsbruikhuurooreenkomste

Betalings vir bedryfsbruikhuurooreenkomste wat gedurende die verslagtydperk gemaak word, word in die staat van finansiële prestasie as lopende uitgawes op die datum van betaling erken.

Die verpligtinge ten opsigte van bedryfsbruikhuurooreenkomste word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

8.4.2 Finansieringsooreenkomste

Betalings vir finansieringsooreenkomste wat gedurende die verslagtydperk gemaak word, word in die staat van finansiële prestasie as kapitaaluitgawes op die datum van betaling erken.

Verpligtings ten opsigte van finansieringsooreenkomste word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken en word nie tussen kapitaal- en rentegedeeltes verdeel nie.

Bates wat teen die einde van die termyn via finansieringsooreenkomste bekom word, word aangeteken en gemeet teen:

- kosprys, naamlik die billike waarde van die bate, of
- die som van die minimum bruikhuurbetalings wat gemaak is, met inbegrip van betalings wat gemaak is om eienaarskap aan die einde van die termyn te bekom, rente uitgesluit, wat ook al die laagste is.

9 Bystandshulp

9.1 Bystandshulp ontvang

Bystandshulp in kontant ontvang, word by ontvangs in die staat van finansiële prestasie erken. Hulp in natura ontvang, word op die datum van ontvangs in die aantekeninge tot die finansiële state erken en word teen billike waarde gemeet.

Bystandshulp wat nie bestee is aan die doel waarvoor dit bestem was nie en enige onbenutte fondse uit bystandshulp wat aan die donateur terugbetaal moet word, word as betaalbaar in die staat van finansiële posisie erken.

9.2 Bystandshulp betaal

Bystandshulp betaal word in die staat van finansiële prestasie op die datum van betaling erken. Bystandshulpbetalings wat gemaak word voor ontvangs van die fondse **word as 'n ontvangbare rekening** in die staat van finansiële posisie erken.

10 Kontant en kontantekwivalente

Kontant en kontantekwivalente word teen kosprys in die staat van finansiële posisie verklaar.

Bankoortrekkings word afsonderlik in die staat van finansiële posisie **as 'n lopende las** gewys.

Vir die doeleindes van die kontantvloeistaat bestaan kontant en kontantekwivalente uit kontant voorhande, **deposito's gehou, ander korttermyn-** hoogs likiede beleggings en bankoortrekkings.

11 Vooruitbetalings en voorskotte

Vooruitbetalings en voorskotte word in die staat van finansiële posisie erken wanneer die departement die kontant ontvang of uitbetaal.

Vooruitbetalings en voorskotte word aanvanklik en daarna teen kosprys gemeet.

12 Lenings en ontvangbare rekeninge

Lenings en ontvangbare rekeninge word teen kosprys plus rente, waar rente betaalbaar is, in die staat van finansiële posisie erken, min bedrae reeds betaal of afskryf.

Afskrywings word gedoen ooreenkomstig die departement se beleid oor afskrywings.

13 Beleggings

Beleggings word teen kosprys in die staat van finansiële posisie erken.

14 Finansiële bates

14.1 Finansiële bates (nie elders gedek nie)

'n Finansiële bate word aanvanklik erken teen kosprys plus transaksiekoste wat direk toe te skryf is aan die

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

verkryging of uitreiking van die finansiële bate.

**Op die verslagdatum sal 'n departement sy finansiële bates meet teen kosprys, min bedrae reeds betaal of afgeskryf, behalwe vir erkende lenings en ontvangbare rekeninge, wat gemeet word teen kosprys plus opgelope rente, waar rente gehef word, min bedrae reeds betaal of afgeskryf.**

14.2 Verswakking van finansiële bates

**Waar daar tekens van 'n verswakking van 'n finansiële bate is, word 'n raming van die afname in die aangetekende drawaarde gemaak om die beste raming van die bedrag van die toekomstige ekonomiese voordele wat na verwagting uit daardie bate sal voortspruit, te weerspieël en in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.**

15 Betaalbare rekeninge

Lenings en betaalbare rekeninge word teen kosprys in die staat van finansiële posisie erken.

16 Kapitaalbates

16.1 Onroerende kapitaalbates

Onroerende bates wat in die bateregister van die Departement weerspieël word, word teen kosprys of billike waarde in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken waar die koste nie betroubaar bepaal **kan word nie**. **Onroerende bates wat in 'n nie-ruiltransaksie bekom is, word teen billike waarde op die datum van verkryging aangeteken.** Onroerende bates word daarna in die bateregister teen kosprys gedra en is nie onderworpe aan waardevermindering of verswakking nie.

**Daaropvolgende besteding wat van 'n kapitale aard is, vorm deel van die koste van die bestaande bate wanneer dit gereed is vir gebruik.**

Bykomende inligting oor onroerende bates wat nie in die bateregister weerspieël word nie, word in die aantekeninge tot die finansiële state verskaf.

16.2 Roerende kapitaalbates

Roerende kapitaalbates word aanvanklik teen kosprys in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken. **Roerende kapitaalbates wat by wyse van 'n nieuitruiltransaksie bekom word, word teen billike waarde op die datum van verkryging gemeet.**

Waar die koste van roerende kapitaalbates nie akkuraat bepaal kan word nie, word die roerende kapitaalbates teen billike waarde gemeet en waar billike waarde nie bepaal kan word nie, word die roerende bates teen R1 gemeet.

**Alle bates wat voor 1 April 2002 (of 'n later datum soos deur die OG goedgekeur) bekom is, kan teen R1 aangeteken word.**

Roerende kapitaalbates word daarna teen kosprys gedra en is nie onderworpe aan waardevermindering of verswakking nie.

**Daaropvolgende besteding wat van 'n kapitale aard is, vorm deel van die bestaande bate wanneer dit gereed is vir gebruik.**

16.3 Ontasbare bates

Ontasbare bates word aanvanklik teen kosprys in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

**Ontasbare bates wat by wyse van 'n nieuitruiltransaksie bekom word, word teen billike waarde op die datum van verkryging gemeet.**

Intern gegenerende ontasbare bates word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer die departement met die ontwikkelingsfase van die projek begin.

Waar die koste van ontasbare bates nie akkuraat bepaal kan word nie, word die ontasbare kapitaalbates teen billike waarde gemeet en waar billike waarde nie bepaal kan word nie, word die ontasbare bates teen

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

R1 gemeet.

Alle bates wat voor 1 April 2002 (of 'n later datum soos deur die OG goedgekeur) bekom is, kan teen R1 aangeteken word.

Ontasbare bates word daarna teen kosprys gedra en is nie onderworpe aan waardevermindering of verswakking nie.

**Daaropvolgende besteding wat van 'n kapitale aard is**, vorm deel van die bestaande bate wanneer dit gereed is vir gebruik.

16.4 Projekkkoste: Onvoltooide projekte

Besteding **van 'n kapitale aard word aanvanklik teen kosprys in die Staat van Finansiële Prestasie erken** wanneer dit betaal word.

Bedrae wat ten opsigte van kapitaalprojekte betaal is, word geskei van die bedrae wat erken word en loop op in onvoltooide werk totdat die onderliggende bate gereed is vir gebruik. Wanneer gereed vir gebruik, **word die totale opgelope betalings in 'n bateregister aangeteken. Latere** betalings om die projek te voltooi, word by die kapitaalbate in die bateregister gevoeg.

Waar die Departement nie die bewaarder van die voltooide projekbate is nie, word die bate na voltooiing na die bewaarder oorgedra.

17 Voorsienings en gebeurlikhede

17.1 Voorsienings

**Voorsienings word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer daar 'n wettige of** konstruktiewe verpligting is om ekonomiese voordele as gevolg van gebeure in die verlede te verbeur en **waar dit waarskynlik is dat 'n uitvloe**i van hulpbronne wat ekonomiese voordele of dienspotensiaal **verteenwoordig, nodig sal wees om die verpligting na te kom en 'n betroubare raming van die verpligting** gemaak kan word. Die voorsiening word gemaak teen die beste raming van die fondse wat nodig sal wees om die huidige verpligting teen die verslagdatum na te kom.

17.2 Onvoorsiene laste

**Onvoorsiene laste word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer 'n moontlike** verpligting uit gebeure in die verlede kan voortspruit, en waarvan die bestaan slegs bevestig sal word wanneer een of meer onbepaalde gebeure waaroor die departement nie beheer het nie, plaasvind of nie **plaasvind nie of wanneer daar 'n verpligting is wat nie erken word nie omdat dit onwaarskynlik is dat 'n** uitvloe*i* van hulpbronne nodig sal wees om die verpligting na te kom of wanneer die bedrag van die verpligting nie betroubaar gemeet kan word nie.

17.3 Onvoorsiene bates

**Onvoorsiene bates word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer 'n moontlike bate** uit gebeure in die verlede voortspruit, en waarvan die bestaan bevestig sal word wanneer een of meer onbepaalde gebeure buite die departement se beheer in die toekoms plaasvind of nie plaasvind nie.

17.4 Verpligtinge

Kapitaalverpligtinge word teen kosprys in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

18 Ongemagtigde uitgawes

Ongemagtigde uitgawes word in die staat van finansiële posisie erken tot tyd en wyl die uitgawes:

- deur die parlement of die provinsiale wetgewer met befondsing goedgekeur en die tersaaklike fondse ontvang word; of

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

- sonder befondsing deur die parlement of die provinsiale wetgewer goedgekeur word en teen die begroting in die staat van finansiële prestasie afgeskryf word; of
- na ontvangbare rekeninge vir verhaling oorgedra word.

Ongemagtigde uitgawes word gemeet teen die bedrag van die bevestigde ongemagtigde uitgawe.

19 Vrugtelose en verkwistende uitgawes

Vrugtelose en verkwistende uitgawes word, wanneer bevestig, in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken. Die bedrag wat aangeteken word, is gelyk aan die totale waarde van die vrugtelose en verkwistende uitgawe wat aangegaan is.

Vrugtelose en verkwistende uitgawes word uit die aantekeninge tot die finansiële state verwyder wanneer dit opgelos of na ontvangbare rekeninge vir verhaling oorgedra word.

Ontvangbare rekeninge vir vrugtelose en verkwistende uitgawes word gemeet teen die bedrag wat na verwagting verhaal sal word en word teruggeskryf wanneer verhaal of wanneer dit as onverhaalbaar afgeskryf word.

20 Onreëlmatige uitgawes

Onreëlmatige uitgawes word, wanneer bevestig, in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken. Die bedrag wat aangeteken word, is gelyk aan die waarde van die onreëlmatige uitgawe wat aangegaan is, tensy dit prakties nie bepaal kan word nie, in welke geval redes daarvoor in die aantekeninge verstrekkend word.

Onreëlmatige uitgawes word uit die aantekeninge verwyder wanneer dit of deur die tersaaklike gesag gekondoneer of vir verhaling na ontvangbare rekeninge oorgedra word of nie gekondoneer en nie verhaalbaar is nie.

Ontvangbare rekeninge vir onreëlmatige uitgawes word gemeet teen die bedrag wat na verwagting verhaal sal word en word teruggeskryf wanneer verhaal of wanneer dit as onverhaalbaar afgeskryf word.

21 Veranderings aan rekeningkundige ramings en foute

Veranderings aan rekeningkundige beramings word ooreenkomstig die aangepastekontantstandaard se vereistes vooruitwerkend aangegee.

Regstelling van foute word ooreenkomstig die vereistes van die aangepastekontantstandaard terugwerkend toegepas in die tydperk waarin die fout opgeduik het, behalwe in die mate waartoe die tydperk-spesifieke uitwerkings of kumulatiewe effek van die fout nie prakties bepaal kan word nie. In sulke gevalle sal die departement die beginsaldo's van bates, laste en netto bates heraangee vir die vroegste tydperk waarvoor sulke saldo's prakties terugwerkend heraangee kan word.

22 Gebeure na verslagdatum

Gebeure na die verslagdatum wat as aansuiweringsgebeure geklassifiseer word, is in die finansiële state in berekening gebring. Die gebeure na die verslagdatum wat as nie-aansuiweringsgebeure geklassifiseer word, word in die aantekeninge tot die finansiële state openbaar gemaak.

23 Prinsipaal-agent-reëlings

Die departement **tree as 'n prinsipaal op wanneer dit die mag het om voordelige beheer oor 'n aktiwiteit uit te oefen**. Die departement het voordelige beheer wanneer dit beide die mag het om die aktiwiteit te rig, en die vermoë het om by daardie mag te baat. In die openbare **sektor kan "voordele" uit ekonomiese voordele, dienspotensiaal of albei bestaan**. Aktiwiteite, in hierdie konteks, sal bestaan uit gebeure, take of prosesse **wat 'n vloei van ekonomiese voordele of dienspotensiaal tussen die departement en ander partye tot gevolg het**.

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Waar die departement as 'n **prinsipaal optree**, word die volgende as deel van die primêre finansiële inligting in die aantekeninge tot die finansiële state openbaargemaak: Die totale betalings wat aan sy agente gemaak is (waar van toepassing) gedurende die tydperk; en 'n **verduideliking** oor die aard, omstandighede en bepalinge verwant aan die ooreenkomste.

Waar 'n departement as 'n **agent vir 'n ander departement of openbaresektor-entiteit** optree, sal die volgende as deel van die primêre finansiële inligting openbaargemaak word in die aantekeninge in die **finansiële state: 'n Rekonsiliasie tussen totale agentskapsfondse ontvang en uitbetalings gemaak in die uitvoering van agentskapsdienste; 'n verduideliking van verskille tussen bedrae bestee namens die ander party**, en enige terugbetalings ontvang in die verslagtydperk; enige inkomste verdien uit die lewering van die agentskapsdiens, en die inkomstebedrag erken gegrond op kontantontvangste gedurende die **verslagtydperk; 'n narratiewe beskrywing en verduideliking van bates wat aan die ander entiteit behoort wat onder kuratorskap van die departement gehou word, en 'n verduideliking van die aard, omstandighede en voorwaardes verwant aan die reëlings.**

24 Kapitaliseringsreserwe

Die kapitaliseringsreserwe omvat **finansiële bates en/of laste wat uit 'n vorige verslagtydperk voortspruit** maar wat in die huidige verslagtydperk in die staat van finansiële posisie erken word. Bedrae word in die kapitaliseringsreserwe erken wanneer dit in die huidige tydperk erken word en word na die provinsiale inkomstefonds oorgedra wanneer die onderliggende bate vervreem en die verbandhoudende fondse ontvang word.

25 Verhaalbare inkomste

**Bedrae word as verhaalbare inkomste erken wanneer 'n betaling wat in 'n vorige boekjaar gemaak is in die huidige boekjaar van 'n debiteur verhaalbaar is.** Bedrae word of na die provinsiale inkomstefonds oorgedra wanneer verhaal, of na die staat van finansiële prestasie wanneer afgeskryf.

26 Verwanteparty-transaksies

'n **Verwanteparty-transaksie is 'n oordrag van hulpbronne, dienste of verpligtinge tussen die rapporterende entiteit en 'n verwante party.** Verwanteparty-transaksies binne die portefeulje van die minister/LUR word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken wanneer die transaksie nie sonder bevoorregting is nie.

Sleutelbestuurspersoneel is daardie persone wat die gesag en verantwoordelikheid het om die departement se aktiwiteite te beplan, te lei en te beheer. Die getal individue en hulle totale vergoeding word in die aantekeninge tot die finansiële state aangegee.

27 Voorrade (**geldig vanaf 'n datum wat in 'n Tesourie-instruksie bepaal is**)

Op die datum van verkryging word voorrade teen kosprys in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

**Waar voorraad bekom word as deel van 'n nuieuitruiltransaksie is die kosprys van voorraad die billike waarde daarvan op die datum van verkryging.**

Voorraad word daarna gemeet teen kosprys of netto realiseerbare waarde (wat ook al die laagste) of waar dit bedoel is vir verspreiding (of in die produksie van goedere vir verspreiding **verbruik word**) **teen geen of 'n nominale heffing, teen koste of huidige vervangingswaarde (wat ook al die laagste).**

Die kosprys van voorraad word met behulp van die gewoegdegemiddeldbasis bepaal.

28 Openbare-private-vennootskappe

Daar word van openbare-private-vennootskappe rekenskap gegee gegrond op die aard en/of die omvang van die vennootskap. Daar word van die transaksie rekenskap gegee in ooreenstemming met die

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

toepaslike rekeningkundige beleide.

'n Opsomming van die beduidende bepalings van die OPV-ooreenkoms, die partye tot die ooreenkoms, en die aanvangsdatum daarvan tesame met 'n beskrywing en die aard van die konsessiegelde ontvang, die unitêre gelde betaal, en die regte en verpligtinge van die departement word in die aantekeninge tot die finansiële state aangeteken.

29      **Werknemervoordele**

Die waarde van elke hoofklas werknemers se werknemervoordeleverpligtinge (opgelope bedrae, betaalbare rekeninge nie erken nie en voorsienings) word in die aantekening oor werknemervoordele openbaargemaak.



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

DEEL B: VERDUIDELIKENDE AANTEKENINGE

1. Jaarlikse Begroting

1.1 Jaarlikse Toewysing

Ingesluit is fondse waarvoor ingevolge die Begrotingswet (en die Begrotingaansuiweringswet) vir Nasionale Departemente (Bewilligde fondse) en Provinsiale Departemente:

	2019/20			2018/19		
	Finale begroting <b>R'000</b>	Werklike fondse ontvang <b>R'000</b>	Fondse nie versoek nie/ ontvang <b>R'000</b>	Finale begroting <b>R'000</b>	Werklike fondse ontvang <b>R'000</b>	Fondse nie versoek nie/ ontvang <b>R'000</b>
Administrasie	305 611	305 611	-	196 359	196 359	-
Openbare werke- infrastruktuur	2 152 964	2 152 964	-	1 919 926	1 919 926	-
Vervoerinfrastruk- tuur	3 639 441	3 639 441	-	3 529 135	3 529 135	-
Vervoerbedrywe	1 518 321	1 518 321	-	1 325 089	1 325 089	-
Vervoerregulerin- g	884 319	884 319	-	842 634	842 634	-
Gemeenskapsge- baseerde programme	56 932	56 932	-	55 878	55 878	-
<b>Totaal</b>	<b>8 557 588</b>	<b>8 557 588</b>	<b>-</b>	<b>7 869 021</b>	<b>7 869 021</b>	<b>-</b>

1.2 Voorwaardelike toekennings

	Aant.	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
Totale toekennings ontvang	33	<u>2 058 702</u>	<u>1 972 824</u>

2. Departementele inkomste

	Aant.	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
Belastinginkomste		1 804 408	1 684 941
Verkoop van goedere en dienste anders as kapitaalbates	2.1	145 681	119 028
Boetes, strafboetes en verbeurings	2.2	3 810	2 409
Rente, dividende en verhuring van grond	2.3	281	142
Verkoop van kapitaalbates	2.4	29	6 283
Transaksies in finansiële bates en laste	2.5	14 417	15 641
Oordrag ontvang	2.6	-	7 000
Totale inkomste geïen		<u>1 968 626</u>	<u>1 835 444</u>
Min: Eie inkomste by begroting ingesluit	13	<u>(1 727 943)</u>	<u>(1 699 978)</u>
Departementele inkomste geïen		<u>240 683</u>	<u>135 466</u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

2.1	Verkoop van goedere en dienste anders as kapitaalbates	Aant. 2	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
	Verkoop van goedere en dienste deur die departement geproduseer		145 411	117 457
	Verkope deur markinstansie		84 600	82 325
	Administratiewe gelde		57 566	31 653
	Ander verkope		3 245	3 479
	Verkoop van skroot, afval en ander gebruikte goedere		270	1 571
	Totaal		145 681	119 028
2.2	Boetes, strafboetes en verbeurings	Aant. 2	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
	Boetes – Skutgelde		3 810	2 409
	Totaal		3 810	2 409
2.3	Rente, dividende en verhuur van grond	Aant. 2	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
	Rente		281	142
	Totaal		281	142
2.4	Verkoop van kapitaalbates	Aant. 2	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
	Tasbare bates			
	Geboue en ander vaste strukture		-	1 500
	Masjinerie en toerusting		-	4 783
	Grond en ondergrondse bates	30	29	-
	Totaal		29	6 283
2.5	Transaksies in finansiële bates en laste	Aant. 2	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
	Ontvangbare rekeninge		926	1 637
	Ander Ontvangste insluitend Verhaalbare Inkomste		13 491	14 004
	Totaal		14 417	15 641
2.6	Oordragte ontvang	Aant. 2	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
	Ander regeringseenhede		-	7 000
	Totaal		-	7 000

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

3.	Vergoeding van werknemers		
3.1	Salarisse en Lone		
		2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Basiese salaris	677 610	594 310
	Prestasietoekenning	4 739	11 146
	Diensgebaseer	1 704	1 602
	Vergoedend/omstandigheid	30 939	27 840
	Periodieke betalings	715	290
	Ander niepensioendraende toelaes	128 232	112 629
	Totaal	<u>843 939</u>	<u>747 817</u>
3.2	Maatskaplike bydraes		
		2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Werkgewerbydraes		
	Pensioen	83 104	73 326
	Medies	51 464	45 920
	Bedingsraad	229	197
	Totaal	<u>134 797</u>	<u>119 443</u>
	Totale vergoeding van werknemers	<u>978 736</u>	<u>867 260</u>
	Gemiddelde getal werknemers	<u>2 386</u>	<u>2 236</u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

4.	Goedere en dienste			
		Aant.	2019/20	2018/19
			<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Administratiewe gelde		393 851	358 653
	Advertensies		19 208	24 276
	Geringe bates	4.1	5 231	4 711
	Beurse (werknemers)		3 024	2 081
	Spyseniering		3 122	2 236
	Kommunikasie		6 383	5 356
	Rekenaardienste	4.2	96 807	61 982
	Konsultante: Besigheids- en adviesdienste		452 218	390 665
	Infrastruktuur en beplanningsdienste		92 144	45 182
	Laboratoriumdienste		27	5
	Regsdienste		25 912	20 896
	Kontrakteurs		471 145	447 327
	Agentskap- en ondersteuningsdienste/uitbestede dienste		33 874	41 855
	Onthaal		29	42
	Ouditkoste – ekstern	4.3	9 553	9 307
	Vlootdienste		68 192	62 122
	Inventaris	4.4	934	2 683
	Verbruiksgoedere	4.5	43 159	54 041
	Bedryfsbruikhuurooreenkomste		206 577	177 372
	Eiendomsbetalings	4.6	552 721	522 751
	Huur en verhuring		247	16
	Vervoer word aangebied as deel van die departementele aktiwiteite		-	9
	Reis en verblyf	4.7	33 876	30 133
	Lokale en fasiliteite		1 567	1 694
	Opleiding en ontwikkeling		23 302	19 727
	Ander bedryfsuitgawes	4.8	4 729	4 571
	Totaal		<u>2 547 832</u>	<u>2 289 693</u>
4.1	Geringe bates	Aant.	2019/20	2018/19
		4	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Tasbare bates			
	Masjinerie en toerusting		5 231	4 711
	Totaal		<u>5 231</u>	<u>4 711</u>
4.2	Rekenaardienste	Aant.	2019/20	2018/19
		4	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	SITA-rekenaardienste		1 820	1 891
	Eksterne verskaffers van rekenaardienste		94 987	60 091

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Totaal		96 807	61 982
4.3	Ouditkoste – Ekstern		
	Aant.	2019/20	2018/19
	4	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Reëlmatigheidsoudits	9 283	8 952
	Rekenaaroudits	270	355
	Totaal	<u>9 553</u>	<u>9 307</u>
4.4	Voorraad		
	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Ander voorrade	934	2 683
	Totaal	<u>934</u>	<u>2 683</u>
4.4.1	Ander voorrade		
	Aant.	2019/20	2018/19
	4.4	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Ammunisie en sekuriteitsvoorrade	270	-
	Bates vir verspreiding		
	Ander bates vir verspreiding	664	2 683
	Totaal	<u>934</u>	<u>2 683</u>
4.5	Verbruiksgoedere		
	Aant.	2019/20	2018/19
	4	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Verbruiksvoorraad	28 758	38 473
	Uniforms en klerasie	2 591	5 162
	Huishoudelike voorrade	3 859	2 188
	Boumateriale en -voorrade	20 552	25 843
	Kommunikasietoehore	26	3 623
	IT-verbruiksgoedere	164	231
	Ander verbruiksgoedere	1 566	1 426
	Skryfbehoeftes, drukwerk en kantoorvoorrade	14 401	15 568
	Totaal	<u>43 159</u>	<u>54 041</u>
4.6	Eiendomsbetalings		
	Aant.	2019/20	2018/19
	4	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Munisipale dienste	141 822	124 633
	Eiendomsbestuursgelde	2 594	4 854
	Eiendomsinstandhouding en -herstelwerk	259 276	249 513
	Ander	149 029	143 751
	Totaal	<u>552 721</u>	<u>522 751</u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

4.7	Reis en verblyf	Aant.	2019/20	2018/19
		4	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Plaaslik		33 202	29 093
	Buiteland		674	1 040
	Totaal		<u>33 876</u>	<u>30 133</u>
4.8	Ander bedryfsuitgawes	Aant.	2019/20	2018/19
		4	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Professionele liggame, lidmaatskap en inskrywingsgelde		183	234
	Hervestigingskoste		582	380
	Ander		3 964	3 957
	Totaal		<u>4 729</u>	<u>4 571</u>
5.	Rente en huurgeld op grond	Aant.	2019/20	2018/19
			<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Rente betaal		-	23
	Totaal		<u>-</u>	<u>23</u>
6.	Betalings vir finansiële bates	Aant.	2019/20	2018/19
			<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Ander wesentliche verliese afgeskryf	6.1	996	718
	Skuld afgeskryf	6.2	-	1 149
	Totaal		<u>996</u>	<u>1 867</u>
6.1	Ander wesentliche verliese afgeskryf	Aant.	2019/20	2018/19
		6	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Aard van verliese			
	Skade aan en verliese van staatsmotorvervoervoertuie (35 gevalle)		636	346
	Skade aan en verliese van padbou- en instandhoudingstoerusting (77 gevalle)		343	344
	Skade aan gehuurde voertuie (5 gevalle)		7	6
	Ander verliese (4 gevalle)		10	22
	Totaal		<u>996</u>	<u>718</u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

6.2	Skuld afgeskryf		2019/20	2018/19
		Aant.	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
		6		
	Aard van skuld afgeskryf			
	Verhaalbare inkomste afgeskryf			
	Skuld: Voormalige werknemers (2 gevalle)		-	5
	Ander (17 gevalle)		-	249
	Skuld – beurse (4 gevalle)		-	671
	Totaal		<u>-</u>	<u>925</u>
	Ander skuld afgeskryf			
	Ander Skuld (37 gevalle)		-	218
	Skuld – Voormalige werknemers (4 gevalle)		-	6
	Totaal		<u>-</u>	<u>224</u>
	Totale skuld afgeskryf		<u>-</u>	<u>1 149</u>
7.	Oordragte en subsidies		2019/20	2018/19
			<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
		Aant.		
	Provinsies en munisipaliteite	Bylae 1A	850 619	770 599
	Departementele agentskappe en rekeninge	Bylae 1B	48	49
	Openbare korporasies en private ondernemings	Bylae 1C	1 006 182	952 824
	Huishoudings	Bylae 1D	14 294	14 520
	Totaal		<u>1 871 143</u>	<u>1 737 992</u>
8.	Besteding aan kapitaalbates		2019/20	2018/19
		Aant.	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Tasbare bates		3 061 855	2 932 871
	Geboue en ander vaste strukture	30	2 903 285	2 722 520
	Masjinerie en toerusting	28	130 356	177 394
	Grond en ondergrondse bates	30	28 214	32 957
	Ontasbare bates		86 557	24 602
	Sagteware	29	86 557	24 602
	Totaal		<u>3 148 412</u>	<u>2 957 473</u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

8.1	Ontleding van fondse benut om kapitale bates te bekom – 2019/20	Begrote fondse	Bystandshulp	Totaal
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Tasbare bates	3 061 855	-	3 061 855
	Geboue en ander vaste strukture	2 903 285	-	2 903 285
	Masjinerie en toerusting	130 356	-	130 356
	Grond en ondergrondse bates	28 214	-	28 214
	Ontasbare bates	86 557	-	86 557
	Sagteware	86 557	-	86 557
	Totaal	3 148 412	-	3 148 412
8.2	Ontleding van fondse benut om kapitale bates te bekom – 2018/19	Begrote fondse	Bystandshulp	Totaal
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Tasbare bates	2 932 871	-	2 932 871
	Geboue en ander vaste strukture	2 722 520	-	2 722 520
	Masjinerie en toerusting	177 394	-	177 394
	Grond en ondergrondse bates	32 957	-	32 957
	Ontasbare bates	24 602	-	24 602
	Sagteware	24 602	-	24 602
	Totaal	2 957 473	-	2 957 473
8.3	Besteding aan finansieringsooreenkomste wat by besteding aan kapitaalbate ingesluit is	Aant.	2019/20	2018/19
			<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Tasbare bates			
	Masjinerie en toerusting		34 063	30 288
	Totaal		34 063	30 288
9.	Kontant en kontantekwivalente	Aant.	2019/20	2018/19
			<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Gekonsolideerde Betaalmeestergeneraalrekening		69 863	141 203
	Uitbetalings		(3 019)	(47 420)
	Kontant voorhande		5	5
	Totaal		66 849	93 788



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

10.	Vooruitbetalings en voorskotte				
		Aant.	2019/20	2018/19	
			<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	
	Reis en verblyf		159	71	
	Voorskotte betaal (nie as ontkoste gehanteer nie)	10.1	<u>28 498</u>	<u>17 901</u>	
	Totaal		<u>28 657</u>	<u>17 972</u>	

10.1	Voorskotte betaal (nie as ontkoste gehanteer nie)				
	Aant.	Min:		Tel by:	
		Bedrag as		Voorskotte	Saldo soos
		onkoste		in lopende	op 31 Maart
		gehanteer	*Tel by of	jaar	2020
		in lopende	min: Ander	in lopende	op 31 Maart
		jaar	R'000	jaar	2020
	10	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Distriksmunisipaliteite	17 901	(5 937)	(2 650)	19 184
	Totaal	<u>17 901</u>	<u>(5 937)</u>	<u>(2 650)</u>	<u>19 184</u>

\* Tel by of min Ander - Terugbetalings van distriksmunisipaliteite van voorheen onbestede voorskotte ontvang.

	Aant.	Min:		Tel by:	
		Bedrag as		Voorskotte	Saldo soos
		onkoste		in lopende	op 31 Maart
		gehanteer	Tel by of	jaar	2019
		in lopende	min: Ander	in lopende	op 31 Maart
		jaar	R'000	jaar	2019
	10	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Distriksmunisipaliteite	15 694	(567)	-	2 774
	Totaal	<u>15 694</u>	<u>(567)</u>	<u>-</u>	<u>2 774</u>

10.2	Voorskotte betaal (as ontkoste gehanteer)				
	Aant.	Min:		Tel by:	
		Bedrag as		Voorskotte	Saldo soos
		onkoste		in lopende	op 31 Maart
		gehanteer	Tel by of	jaar	2019
		in lopende	min: Ander	in lopende	op 31 Maart
		jaar	R'000	jaar	2019
	10	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Staatsmotorvervoer	20 000	(20 000)	-	-
	Totaal	<u>20 000</u>	<u>(20 000)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

11. Ontvangbare rekeninge

		2019/20			2018/19		
		Lopend	Nie-lopend	Totaal	Lopend	Nie-lopend	Totaal
		R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
	Aant.						
Eise	11.1	16 660	-	16 660	23 005	-	23 005
verhaalbaar							
Verhaalbare	11.2	3 094	-	3 094	3 228	-	3 228
uitgawes							
Personeelskuld	11.3	6 283	323	6 606	4 157	366	4 523
<b>Totaal</b>		<b>26 037</b>	<b>323</b>	<b>26 360</b>	<b>30 390</b>	<b>366</b>	<b>30 756</b>

11.1 Eise verhaalbaar

		Aant.	2019/20	2018/19
		11	R'000	R'000
Nasionale departemente	Bylae 3		-	371
Provinsiale departemente	Bylae 3		8 780	7 945
Openbare entiteite	Bylae 3		7 526	3 399
Huishoudings en instansies sonder winsoogmerk			169	181
Plaaslike regerings			185	11 109
<b>Totaal</b>			<b>16 660</b>	<b>23 005</b>

11.2 Verhaalbare uitgawes (weieringsrekeninge)

		Aant.	2019/20	2018/19
		11	R'000	R'000
Weiering: Diverse			104	234
Weiering: Skade en verliese			2 990	2 994
<b>Totaal</b>			<b>3 094</b>	<b>3 228</b>

11.3 Personeelskuld

		Aant.	2019/20	2018/19
		11	R'000	R'000
Personeelskuld/voormalige werknemers/beursskuld			6 601	4 519
Belastingkuld op salarisse			1	1
Salarisse: Mediese hulpskuld			4	1
Salarisse: Pensionfonds			-	2
<b>Totaal</b>			<b>6 606</b>	<b>4 523</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

11.4 Verswakking van ontvangbare rekeninge

	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Beraamde verswakking van ontvangbare rekeninge		2 968	2 642
Totaal		2 968	2 642

Die verswakking word gegrond op debiteure wat aan die staatsprokureur en regsdiens vir verhalings oorhandig is.

12. Begrote fondse wat aan die Inkomstefonds oorbetal moet word

	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Aanvangsaldo		14 713	44 968
Oordrag vanaf Staat van Finansiële Prestasie		10 469	14 713
Gedurende die jaar betaal		(14 713)	(44 968)
Eindsaldo		10 469	14 713

13. Departementele inkomste en NRF-ontvangstes wat aan die Inkomstefonds oorbetal moet word

	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Aanvangsaldo		116 788	109 355
Oordrag vanaf Staat van Finansiële Prestasie		240 683	135 466
Eie inkomste by begroting ingesluit		1 727 943	1 699 978
Gedurende die jaar betaal		(1 990 336)	(1 828 011)
Eindsaldo		95 078	116 788

14. Betaalbare rekeninge – lopend

	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Verrekeningsrekeninge	14.1	268	285
Ander betaalbare rekeninge	14.2	12 669	8 316
Totaal		12 937	8 601

14.1 Verrekeningsrekeninge

	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Salarisse: Terugbetalings van staat se werknemerbehuisingsfonds	14	139	121
Salarisse: Inkomstebelasting		91	164
Salarisse: Pensionfonds		38	-
Totaal		268	285

14.2 Ander betaalbare rekeninge

	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Leerlingvaardigheidsfonds	14	2 500	2 704
Kontrakteurwaarborge		2 637	2 442

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

E- Natis (administratiewe gelde)	7 532	3 170
Totaal	<u>12 669</u>	<u>8 316</u>

15. Netto kontantvloeï beskikbaar uit bedryfsaktiwiteite	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Netto oorskot soos per Staat van Finansiële Prestasie		251 152	150 179
Tel nie-kontant/kontantbewegings terug wat nie as bedryfsaktiwiteite beskou word nie		2 869 281	2 769 422
*(Styging)/daling in ontvangbare rekeninge		4 353	(1 501)
(Styging)/daling in vooruitbetalings en voorskotte		(10 685)	(2 193)
Styging/(daling) in betaalbare rekeninge – lopend		4 336	(5 073)
Opbrengste uit verkoop van kapitaalbates		(29)	(6 283)
Besteding aan kapitaalbates		3 148 412	2 957 473
Oorbetalings aan inkomstefonds		(2 005 049)	(1 872 979)
Eie inkomste by begroting ingesluit		1 727 943	1 699 978
Netto kontantvloeï voortgebring deur bedryfsaktiwiteite		<u>3 120 433</u>	<u>2 919 601</u>
16. Rekonsiliasie van kontant en kontantekwivalente vir kontantvloëidoeleindes			
	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Gekonsolideerde Betaalmeestergeneraalrekening		69 863	141 203
Uitbetalings		(3 019)	(47 420)
Kontant voorhande		5	5
Totaal		<u>66 849</u>	<u>93 788</u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

17. Onvoorsiene laste en Onvoorsiene bates

17.1 Onvoorsiene laste

		Aant.	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
Verskuldig aan	Aard			
Waarborge vir	Werknemers	Bylae 2A	75	75
behuisingslenings				
*Ander waarborge	Waarborge vir	Bylae 2A	14 749	14 749
	gruisgroewe			
**Private individue	Eise teen die	Bylae 2B	97 261	40 274
	departement			
***Verskillende departemente	Interregeringsrekeninge	Bylae 4	6	2 809
	(onbevestigde saldo's)			
Totaal			112 091	57 907

\*Ander waarborge verteenwoordig die waarborge wat die departement verskaf vir die rehabilitasie van gruisgroewe slegs as die departement nie die kontrak nakom nie.

\*\*Alle sake wat na regsdiens en die staatsprokureur verwys is, is as onvoorsiene laste ingesluit aangesien die uitkomst van alle onafgehandelde sake onseker is.

\*\*\* Alle onbevestigde saldo's op betaalbare interregeringsrekeninge is by die rekening ingesluit aangesien die departement teen jaareinde nie met die uitstaande saldo's saamgestem het nie.

17.2 Onvoorsiene bates

Daar is 29 PILIR-sake wat tans ondersoek word en, soos op 31 Maart 2020, nog nie deur die departement van die premier afgehandel is nie.

In hierdie stadium kan die departement nie die onvoorsiene bate van die individueel- gekoppelde besparingsfasiliteit (ILSF) ooreenkomstig die staat se werknemerbehuisingskema, verwant aan bedankings en beëindiging van diens, betroubaar meet nie.

18. Kapitaalverbintnisse

		Aant.	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
<u>Aard van Kapitaalbate</u>				
Geboue en ander vaste strukture			1 513 451	3 028 728
Masjinerie en toerusting			28 954	12 588
Totaal			<u>1 542 405</u>	<u>3 041 316</u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Die Gewysigde Kontantstandaard is hersien ten opsigte van die openbaarmaking van verpligtinge, wat slegs verpligtinge vir kapitaalbesteding insluit. In die AFS 2018/19 het die huidige en kapitale verpligtinge R3,479,524 (R'000) beloop, wat bestaan het uit kapitaalverbintenisse van R3,041,316 (R'000) en huidige verpligtinge van R438,208 (R'000).

19. Opgelope bedrae en ander betaalbare rekeninge nie erken nie  
19.1 Opgelope bedrae

			2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
Gelys per ekonomiese klassifikasie				
	30 dae	30+ dae	Totaal	Totaal
Goedere en dienste	86 637	-	86 637	89 686
Oordragte en subsidies	6 119	-	6 119	3 489
Kapitaalbates	49 752	-	49 752	51 360
<b>Totaal</b>		-	<b>142 508</b>	<b>144 535</b>
		Aant.	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
Gelys per programvlak				
Program 1: Administrasie			12 541	5 276
Program 2: Openbare werke-infrastruktuur			14 628	23 356
Program 3: Vervoerinfrastruktuur			90 283	97 464
Program 4: Vervoerbedrywigheide			7 048	222
Program 5: Vervoerregulering			17 548	18 079
Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme			460	138
<b>Totaal</b>			<b>142 508</b>	<b>144 535</b>

Die wesentliche opgelope bedrae verteenwoordig betalings aan eiendom, instandhouding en herstelwerk en kapitaalprojekte.

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

19.2 Betaalbare rekeninge nie erken nie

			2019/20	2018/19
			<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Gelys per ekonomiese klassifikasie				
	30 dae	30+ dae	Totaal	Totaal
Goedere en dienste	25 854	7	25 861	29 675
Oordragte en subsidies	78	-	78	112
Kapitaalbates	43 079	-	43 079	26 381
<b>Totaal</b>		<b>7</b>	<b>69 018</b>	<b>56 168</b>

	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Gelys per programvlak			
Program 1: Administrasie		1 403	85
Program 2: Openbare werke-infrastruktuur		19 996	20 006
Program 3: Vervoerinfrastruktuur		46 085	33 128
Program 4: Vervoerbedrywighede		1 097	2 057
Program 5: Vervoerregulering		-	803
Program 6: Gemeenskapsgebaseerde programme		437	89
<b>Totaal</b>		<b>69 018</b>	<b>56 168</b>

	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Ingesluit by die bogenoemde totale is die volgende:			
<b>Bevestigde saldo's by die departemente</b>	Bylae 4	218	262
<b>Bevestigde saldo's by ander staatseenhede</b>	Bylae 4	5 239	4 232
<b>Totaal</b>		<b>5 457</b>	<b>4 494</b>

Die wesentliche opgelope bedrae verteenwoordig betalings aan eiendom, instandhouding en herstelwerk en kapitaalprojekte.

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

20. Werknemervoordele

	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
*Reg op verlof		31 645	27 842
Diensbonus (dertiende tjek)		23 718	21 312
Prestasietoekenings		4 827	4 044
Boperkverlofverpligtinge		22 403	22 827
**Ander		6 563	5 278
Totaal		89 156	81 303

\* Negatiewe verlofbedrae vir 2019/20 van R1,783 miljoen is nie ingesluit by voorsiening vir reg op verlof nie.

\*\* Ingesluit by Ander:

Langdienstoekenings: Op hierdie stadium kan die departement nie die langtermyn-gedeelte van die langdienstoekenings betroubaar meet nie.

Oplopings: Verteenwoordig oplopings ten opsigte van vergoeding van werknemers.

Uitree-gratifikasie: 'n Voorsiening gemaak vir 'n uitree-gratifikasie van R 1,384 miljoen (2019/20) verskuldig aan Minister BS Madikizela en R1,366 miljoen (2018/19) weens Minister DAC Grant.

21. Bruikhuurverpligtinge

21.1 Besteding aan bedryfsbruikhuurooreenkomste

	Geboue en ander vaste strukture	Masjinerie en toerusting	Totaal
	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
2019/20			
Nie later as 1 jaar nie	151 251	3 069	154 320
Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie	221 121	1 166	222 287
Later as 5 jaar	47 872	-	47 872
Totale bruikhuurverpligtinge	420 244	4 235	424 479

	Geboue en ander vaste strukture	Masjinerie en toerusting	Totaal
	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
2018/19			
Nie later as 1 jaar nie	128 721	3 608	132 329
Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie	221 090	3 260	224 350
Later as 5 jaar	15 793	-	15 793
	15 793	-	15 793



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Totale bruikhuurverpligtinge	365 604	6 868	372 472
------------------------------	---------	-------	---------

Bruikhuurverpligtinge vir eiendomme word bereken gegrond op 'n kontraktuele verpligting tussen die departement en die verhuurders. Die huurooreenkomste het 'n eskalاسie van tussen 0% en 10%. Die Departement huur tans 180 fasiliteite.

21.2 Verpligtinge ten opsigte van finansieringsbruikhuurooreenkomste

	Masjinerie en toerusting <b>R'000</b>	Totaal <b>R'000</b>
2019/20		
Nie later as 1 jaar nie	34 284	34 284
Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie	48 555	48 555
Totale bruikhuurverpligtinge	82 839	82 839

	Masjinerie en toerusting <b>R'000</b>	Totaal <b>R'000</b>
2018/19		
Nie later as 1 jaar nie	31 199	31 199
Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie	54 332	54 332
Totale bruikhuurverpligtinge	85 531	85 531

Masjinerie en toerusting is ten opsigte van finansiële bates vir vervoerhuurkontrakte. Die Departement het soos op 31 Maart 2020 495 voertuie van Staatsmotorvervoer (SMV) gehuur ((Maart 2019: 501 voertuie). Dagtariewe is op 'n maandelikse basis betaalbaar en dek die bedryfskoste, kapitaalkoste van die vervanging van voertuie en die implisiete finansieringskoste in hierdie tipe reëling.

Die implisiete rente word gebaseer op die provinsiale tesourie se goedgekeurde tariewe vir SMV. Die Departement gebruik die voertuie vir die grootste gedeelte van die voertuig se nuttige leeftyd. Die ooreenkoms maak nie voorsiening vir voorwaardelike huurbetalings nie en aan die einde van die nuttige leeftyd, soos bepaal deur die bruikverhuurder, word die voertuie teruggegee en op 'n veiling verkoop tot voordeel van die bruikverhuurder.

21.3 Inkomste uit bedryfshuurooreenkomste

	Geboue en ander vaste strukture <b>R'000</b>	Totaal <b>R'000</b>
2019/20		
Nie later as 1 jaar nie	51 730	51 730
Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie	139 848	139 848
Later as 5 jaar	159 067	159 067
Totale ontvangbare inkomste uit bruikhuurooreenkomste	350 645	350 645

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

2018/19	Geboue en ander vaste strukture R'000	Totaal R'000
Nie later as 1 jaar nie	52 002	52 002
Later as 1 jaar en nie later as 5 jaar nie	151 004	151 004
Later as 5 jaar	195 627	195 627
Totale ontvangbare inkomste uit bruikhuurooreenkomste	398 633	398 633

Die bruikhuurverpligtinge word bereken op grond van 'n kontraktuele verpligting tussen die Departement en die bruikhuurder en toon die bedrag inkomste wat na verwagting ontvang sal word. Dit kom neer op 45 bruikhuurooreenkomste. Die bruikhuurooreenkomste het 'n jaarlikse eskalاسie van tussen 0% en 10%.

22. Opgelope departementele inkomste

	Aant.	2019/20 R'000	2018/19 R'000
Belastinginkomste		36 234	39 760
Verkoop van goedere en dienste anders as kapitaalbates		81 529	74 759
Verkoop van kapitaalbates		-	200
Totaal		117 763	114 719

Daar moet voorts kennis geneem word dat indien onwettige okkupoerders van staatseiendom nie huurooreenkomste onderteken nie tot dit gevolg kan hê dat die Departement die risiko loop om R 1,518 miljoen aan huurinkomste per jaar te verloor. Kredietsaldo's ter waarde van R 8,601 miljoen is nie ingesluit by die berekening van uitstaande skuld nie.

22.1 Ontleding van opgelope departementele inkomste

	Aant.	2019/20 R'000	2018/19 R'000
Aanvangsaldo		114 719	101 036
Min: bedrae ontvang		(124 360)	(102 981)
Tel by: bedrae erken		127 604	118 159
Min: bedrae afgeskryf/omgekeer as onverhaalbaar		-	(1 495)
Min: bedrae oorgedra na debiteure om verhaal te word		(200)	-
Eindsaldo		117 763	114 719

22.2 Opgelope departementele inkomste afgeskryf

	Aant.	2019/20 R'000	2018/19 R'000
Aard van verliese			
Huurgeld – onverhaalbaar		-	1 495
Totaal		-	1 495

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

22.3	Verswakking van opgelope departementele inkomste			
		Aant.	2019/20	2018/19
			<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Beraamde verswakking van opgelope departementele inkomste		42 586	43 331
	Totaal		<u>42 586</u>	<u>43 331</u>

Die verswakking word gegrond op debiteure wat aan die staatsprokureur en regsdiens vir verhaling oorhandig is.

23.	Onreëlmatige uitgawes			
23.1	Rekonsiliasie van Onreëlmatige uitgawes			
		Aant.	2019/20	2018/19
			<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
	Aanvangsaldo		-	447
	Tel by: Onreëlmatige uitgawes – verwant aan vorige jaar	23.2	118	-
	Tel by: Onreëlmatige uitgawes – verwant aan lopende jaar		-	1
	Min: Bedrae uit vorige jaar gekondoneer		-	(447)
	Min: Bedrae vir lopende jaar gekondoneer		-	(1)
	Eindsaldo		<u>118</u>	<u>-</u>

Ontleding van bedrae wat kondonering afwag per ouderdomklassifikasie

Vorige jare			118	-
Totaal			<u>118</u>	<u>-</u>

23.2	Besonderhede van onreëlmatige uitgawes – bygetel lopende jaar (onder bepaling en ondersoek)			
	Insident	Disziplinêre stappe geneem/strafregtelike vervolging		2019/20 <b>R'000</b>
	Nienakoming van PPR (plaaslike inhoud)	1 geval	1	118
	Totaal			<u>118</u>

Ontdek tydens die oudit van 2018/2019 en as sodanig aangeteken in die finansiële state van 2018/2019.

24. Verwanteparty-transaksies

Die Departement het geboue gratis verskaf aan die volgende departemente sowel as aan entiteite wat aan

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

hierdie departemente rapporteer:

- Departement van die Premier
- Provinsiale Parlement
- Provinsiale Tesourie
- Gemeenskapsveiligheid (insluitend die polisie-ombudsman en die Chrysalis-akademie)
- Onderwys
- Gesondheid (insluitend Hospitaalfasiliteiterade van provinsiale hospitaal, nasionale gesondheidslaboratoriumdienste, Rooikruis-kindertrust, Grootte Schuur-hospitaal se fasiliteiteraad en die Kaapse mediese depot)
- Maatskaplike Ontwikkeling
- Plaaslike Regering en Behuising
- Menslike Nedersettings (insluitend tribunaal vir huurbehuising)
- Omgewingsake en Ontwikkelingsbeplanning
- Landbou
- Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme
- Kultuursake en Sport (insluitend Kunstekaap, Erfenis Wes-Kaap, Kultuurkommissie en die Wêreldagentskap teen Verbode Middels (WADA))
- Provinsiale Bedryfslisensieraad (POLB)/Provinsiale Reguleringsentiteit (PRE)
- Provinsiale Vervoerregistrator
- Staatsmotorvervoer
- Wes-Kaapse Raad op Dobbelaar en Wedrenne
- Ontwikkelingsraad vir die Konstruksiebedryf
- Wes-Kaapse Natuurbewaringsraad
- Instansies vir hoër onderwys (insluitend Universiteit van die Wes-Kaap, Universiteit van Kaapstad, Universiteit van Stellenbosch en Kaapse Skiereiland Universiteit van Tegnologie en TVET-kolleges)

Die Departement verskaf parkeerruimte vir staatsamptenare teen goedgekeurde tariewe wat nie markverwant is nie.

Met ingang 1 November 2010 ontvang die Departement korporatiewe dienste van die Korporatiewe Dienstesentrum van die Departement van die Premier in die Wes-Kaapse Provinsie ten opsigte van die volgende dienste:

- Inligting- en kommunikasietegnologie
- Organisasie-ontwikkeling
- Provinsiale opleiding (dwarsliggend)
- Menslikehulpbronbestuur
- Ondernemingsrisikobestuur

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

- Interne audit
- Provinsiale forensiese dienste
- Regsdienste
- Korporatiewe kommunikasie

Die Departement maak gebruik van staatsmotorvoertuie wat deur Staatsmotorvervoer (SMV) behartig word, gegrond op tariewe wat deur die Provinsiale Tesourie goedgekeur is.

Die Departement ontvang adviserende sekuriteitsdienste en sekuriteitsfunksies van die Departement van Gemeenskapsveiligheid in die Wes-Kaap.

25. Sleutelbestuurspersoneel

	Getal individue	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
Politieke ampsdraers (LUR)	2	2 746	1 978
Amptenare:			
*Bestuur	18	24 708	27 223
Totaal		<u>27 454</u>	<u>29 201</u>

\*Bestuur verwys na vlak 14 en hoër van die Departement wat 'n beduidende invloed op die finansiële en operasionele beleidsbesluite van die Departement het.

26. Openbare-private-vennootskap

	Aant.	2019/20 <b>R'000</b>	2018/19 <b>R'000</b>
Ander			
Ander verpligtinge		18 290	16 367
Totaal		<u>18 290</u>	<u>16 367</u>

'n **Konsessie**-ooreenkoms is aangegaan vir die ontwerp, bou, finansiering, bedryf en instandhouding van **Chapmanspiekrylaan as 'n tolpad vir 30 jaar**. Aan die einde van die konsessie tydperk word die pad aan die Provinsiale Regering van die Wes-Kaap terugoorhandig in 'n duidelik omskrewe toestand. Hierdie ooreenkoms, wat bepalings neerlê vir beide hernuwing- en beëindigingsopsies, is op 21 Mei 2003 onderteken. Die vennootskap tussen die Departement en Entilini Concessionary is sedert 21 Desember 2003 geldig.

In die loop van 2009/10 het die uitvoerende gesag van Vervoer en Openbare Werke, Finansies en Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme deur die Premier opdrag ontvang om, met die hulp van 'n taakspan, die kontrak met die konsessiehouer te heronderhandel met die oog daarop om die risiko vir Departement te mitigeer. Die

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

heronderhandelings is afgehandel en sommige van die aangeleenthede wat behandel is, sluit in:

- Verbetering van provinsiale kontrakbestuur- en interne beheerstelsels.
- Heronderhandeling van sekere voorwaardes in die bestaande kontrak.
- Hersiening van alternatiewe oplossing vir tol-plaza.
- Bereiking van ooreenkoms oor voorkomende sluitingswerkwyse.
- Hersiening van metodologie vir toekomstige provinsiale ondersteuning.
- Hersiening van reserwefonds vir opgraderings en instandhouding.

In die heronderhandelde kontrak is voorsiening gemaak vir onvoorsiene instandhouding, en bedryf- en **bestuursuitgawes is vasgestel op 'n aanvaarbare vlak, naamlik** om volgens die VPI te verhoog. Daar is ook na geprojekteerde inkomste gekyk.

Enige verskil tussen die werklike inkomste en uitgawes sal deur die provinsie vergoed word, wat terugbetaal sal word sodra die konsessiehouer sy langtermyn-**skuld afbetaal het (2023) en indien 'n oorskot beskikbaar is nadat** uitgawes vanuit die inkomste betaal is.

Die Provinsie sal die eerste aanspraak hê op hierdie oorskot gegrond op die ondersteuning wat tydens die konsessietydperk verleen is, **waarna enige beskikbare oorskot op 'n 100:0-basis** verdeel sal word, waarin die Provinsie op 100% van die beskikbare oorskot aanspraak sal maak.

27. Nie-aanpassende gebeure na die verslagdoeningsdatum

Die Departement het die impak van die COVID 19-pandemie **wat tot 'n** landswye inperking gelei het, beoordeel. Weens COVID-19 word geen verdere verslagdoening van inligting in die AFS 2019/20 as wesenlik geag nie.

28. Roerende tasbare kapitaalbates

BEWEGING IN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Aanvangsald R'000	Waarde- aanpassings R'000	Byvoegings R'000	Vervreem- dings R'000	Eindsaldo R'000
ERFENISBATES	4 912	-	-	(4 473)	439
Erfenisbates	4 912	-	-	(4 473)	439
MASJINERIE EN TOERUSTING	860 436	-	95 265	(5 695)	950 006
Vervoerbates	314 912	-	31 007	-	345 919
Rekenaartoerusting	63 096	-	12 645	(4 556)	71 185
Meubels en kantoortoerusting	6 814	-	863	(598)	7 079
Ander masjinerie en toerusting	475 614	-	50 750	(541)	525 823
<b>TOTALE ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES</b>	<b>865 348</b>	<b>-</b>	<b>95 265</b>	<b>(10 168)</b>	<b>950 445</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Inligting oor GG-voertuigfinansiering-huurbates vir die huidige en vergelykende jare word in 'n bylae tot die AFS bekend gemaak.

**Roerende tasbare kapitaalbate onderworpe aan 'n ondersoek**

Ingesluit by die bogenoemde totaal van die roerende tasbare kapitaalbate soos per die bateregister is bate waarna ondersoek ingestel word:

	Getal	Waarde <b>R'000</b>
Masjinerie en toerusting	204	2 768

Die afdeling vir finansiële bestuurstoeligg en batebestuur stel tans ondersoek in na hierdie items, wat dalk weggeraak het of gesteel is.

28.1 Byvoegings

BYVOEGINGS TOT ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Kontant <b>R'000</b>	Nie-kontant <b>R'000</b>	(Onafgehandelde kapitaalwerke, lopende koste en betalings vir finansiering- ooreenkomste) <b>R'000</b>	Ontvang in lopende jaar, nie betaal nie (betaal lopende jaar, ontvang vorige jaar) <b>R'000</b>	Totaal <b>R'000</b>
MASJINERIE EN TOERUSTING	130 419	28	(35 902)	720	95 265
Vervoerbates	65 320	-	(34 313)	-	31 007
Rekenaartoerusting	11 925	-	-	720	12 645
Meubels en kantoortoerusting	863	-	-	-	863
Ander masjinerie en toerusting	52 311	28	(1 589)	-	50 750
<b>TOTALE BYVOEGINGS TOT ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES</b>	<b>130 419</b>	<b>28</b>	<b>(35 902)</b>	<b>720</b>	<b>95 265</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

28.2 Vervreemdings  
VERVREEMDINGS VAN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Verkoop vir kontant <b>R'000</b>	Nie-kontant- vervreemdings <b>R'000</b>	Totale vervreemdings <b>R'000</b>	Werklike kontant ontvang <b>R'000</b>
ERFENISBATES	19	4 454	4 473	
Erfenisbates	19	4 454	4 473	-
MASJINERIE EN TOERUSTING	5 495	200	5 695	-
Rekenaartoerusting	4 556	-	4 556	-
Meubels en kantoortoerusting	434	164	598	-
Ander masjinerie en toerusting	505	36	541	-
<b>TOTALE VREVREEMDING VAN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES</b>	<b>5 514</b>	<b>4 654</b>	<b>10 168</b>	<b>-</b>

28.3 Bewegings vir 2018/19

BEWEGING IN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2019

	Aanvangsaldo <b>R'000</b>	Fout in vorige tydperk <b>R'000</b>	Byvoegings <b>R'000</b>	Vervreem- dings <b>R'000</b>	Eindsaldo <b>R'000</b>
ERFENISBATES	4 912	-	-	-	4 912
Erfenisbates	4 912	-	-	-	4 912
MASJINERIE EN TOERUSTING	752 016	(8 418)	141 750	(24 912)	860 436
Vervoerbates	295 116	(14 251)	46 307	(12 260)	314 912
Rekenaartoerusting	48 637	4 925	11 112	(1 578)	63 096
Meubels en kantoortoerusting	6 816	(450)	520	(72)	6 814
Ander masjinerie en toerusting	401 447	1 358	83 811	(11 002)	475 614
<b>TOTALE ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES</b>	<b>756 928</b>	<b>(8 418)</b>	<b>141 750</b>	<b>(24 912)</b>	<b>865 348</b>



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

28.3.1 Fout in vorige tydperk

	<i>Aant.</i>	2018/19 <b>R'000</b>
Aard van fout in vorige tydperk		
Met betrekking tot 2018/2019 [ <i>wat die openingsaldo beïnvloed</i> ]		
Masjinerie en toerusting	28.3	(8 418)
Totale foute in vorige periode		<u>(8 418)</u>

Fout van die vorige periode het betrekking op die bates van die geel vloot wat in die vorige jaar fisiek vervreem is, maar wat nie uit die departementele bateregister geneem is nie.

28.4 Geringe bates

BEWEGING IN GERINGE BATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Erfenisbates <b>R'000</b>	Masjinerie en toerusting <b>R'000</b>	Totaal <b>R'000</b>
Aanvangsaldo	536	38 375	38 911
Byvoegings	-	5 231	5 231
Vervreemdings	-	(3 324)	(3 324)
<b>TOTALE GERINGE BATES</b>	<u>536</u>	<u>40 282</u>	<u>40 818</u>

	Erfenisbates	Masjinerie en toerusting	Totaal
Getal geringe bates teen R1	46	743	789
Getal geringe bates teen kosprys	179	33 479	33 658
<b>TOTALE GETAL GERINGE BATES</b>	<u>225</u>	<u>34 222</u>	<u>34 447</u>

Geringe kapitaalbates **waarna 'n ondersoek gelas is**

Ingesluit by bogenoemde totaal van die geringe kapitale bates per bateregister, is bates wat ondersoek word:

	Nommer	Waarde <b>R'000</b>
Erfenisbates	2	3
Masjinerie en toerusting	554	848

Die afdeling Finansiële Bestuurstoetsig en Batebestuur stel tans ondersoek in na hierdie items, wat dalk weggeraak het of gesteel is.

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BEWEGING IN GERINGE BATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2019

	Erfenisbates <b>R'000</b>	Masjinerie en toerusting <b>R'000</b>	Totaal <b>R'000</b>
Aanvangsaldo	536	34 230	34 766
Byvoegings	-	4 889	4 889
Vervreemdings	-	(744)	(744)
<b>TOTALE GERINGE BATES</b>	<b>536</b>	<b>38 375</b>	<b>38 911</b>

	Erfenisbates	Masjinerie en toerusting	Totaal
Getal geringe bates teen R1	69	859	928
Getal geringe bates teen kosprys	313	22 233	22 546
<b>TOTALE GETAL GERINGE BATES</b>	<b>382</b>	<b>23 092</b>	<b>23 474</b>

29. Ontasbare kapitaalbates

BEWEGING IN ONTASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Aanvangsaldo <b>R'000</b>	Waarde- aanpassings <b>R'000</b>	Byvoegings <b>R'000</b>	Vervreem- dings <b>R'000</b>	Eindsaldo <b>R'000</b>
SAGTEWARE	219 179	-	86 557	-	305 736
<b>TOTAAL ONTASBARE KAPITAALBATES</b>	<b>219 179</b>	<b>-</b>	<b>86 557</b>	<b>-</b>	<b>305 736</b>

29.1 Byvoegings

BYVOEGINGS TOT ONTASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Kontant <b>R'000</b>	Nie-kontant <b>R'000</b>	(Onafgehand- elde ontwikkeling swerk – lopende koste) <b>R'000</b>	Ontvang in lopende jaar, nie betaal nie (betaal lopende jaar, ontvang vorige jaar) <b>R'000</b>	Totaal <b>R'000</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

SAGTEWARE	86 557	-	-	-	86 557
TOTAAL ONTASBARE KAPITAALBATES	86 557	-	-	-	86 557

29.2 Bewegings vir 2018/19

BEWEGING IN ONTASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2019

	Aanvangsald R'000	Fout in vorige tydperk R'000	Byvoegings R'000	Vervreem- dings R'000	Eindsaldo R'000
SAGTEWARE	194 614	-	24 602	(37)	219 179
TOTAAL ONTASBARE KAPITAALBATES	194 614	-	24 602	(37)	219 179

30. Onroerende Tasbare Kapitaalbates

BEWEGING IN ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Aanvang- saldo R'000	Waarde- aansuiwerings R'000	Byvoegings R'000	Vervreem- dings R'000	Eindsaldo R'000
GEBOU EN ANDER VASTE STRUKTURE	73 710 834	(7 307)	3 128 923	(116 117)	76 716 333
Nie-residensiële geboue	37 888 577	(7 307)	460 780	(112 539)	38 229 511
Ander vaste strukture	35 822 257	-	2 668 143	(3 578)	38 486 822
ERFENISBATES	547 958	21 973	-	-	569 931
Erfenisbates	547 958	21 973	-	-	569 931
GROND EN ONDERGRONDSE BATES	1 101 122	(14 666)	38 170	-	1 124 626
Grond	1 101 122	(14 666)	38 170	-	1 124 626

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

TOTAAL ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	75 359 914	-	3 167 093	(116 117)	78 410 890
---	------------	---	-----------	-----------	------------

Die waardeaanpassings hou verband met die herindeling tussen items as gevolg van die voltooiing van geboue op leë grond en herklassifikasie deur Erfenis Wes-Kaap.

30.1 Byvoegings  
BYVOEGINGS TOT ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATE REGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Kontant R'000	Nie-kontant R'000	(Onafgehandel de kapitaalwerke, lopende koste en betalings vir finansiering- ooreenkomste) R'000	Totaal R'000
GEBOUE EN ANDER VASTE STRUKTURE	2 903 285	3 074 590	(2 848 952)	3 128 923
Nie-residensiële geboue	300 542	406 447	(246 209)	460 780
Ander vaste strukture	2 602 743	2 668 143	(2 602 743)	2 668 143
GROND EN ONDERGRONDSE BATES	28 214	9 956	-	38 170
Grond	28 214	9 956	-	38 170
TOTALE BYVOEGINGS TOT ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	2 931 499	3 084 546	(2 848 952)	3 167 093

30.2 Vervreemdings  
VERVREEMDINGS OF ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Verkoop vir kontant R'000	Nie-kontant- vervreem- ding R'000	Totale vervreem- dings R'000	Werklike kontant ontvang R'000
GEBOUE EN ANDER VASTE STRUKTURE	-	116 117	116 117	-
Nie-residensiële geboue	-	112 539	112 539	-
Ander vaste strukture	-	3 578	3 578	-
GROND EN ONDERGRONDSE BATES	-	-	-	29
Grond	-	-	-	29

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

TOTALE VERVREEMDING VAN ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	-	116 117	116 117	29
--	---	---------	---------	----

Die verkope van grondvervreemdings is nog besig. Die oordrag sal gedurende die boekjaar 2020/2021 voltooi word.

30.3 Bewegings vir 2018/19  
BEWEGING IN ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2019

	Aanvangs- saldo <b>R'000</b>	Byvoeg- ings <b>R'000</b>	Vervreem- dings <b>R'000</b>	Eindsaldo <b>R'000</b>
GEOUW EN ANDER VASTE STRUKTURE	70 539 220	3 403 434	(231 820)	73 710 834
Nie-residensiële geboue	36 149 675	1 953 242	(214 340)	37 888 577
Ander vaste strukture	34 389 545	1 450 192	(17 480)	35 822 257
ERFENISBATES	540 770	7 188	-	547 958
Erfenisbates	540 770	7 188	-	547 958
GROND EN ONDERGRONDSE BATES	923 886	177 236	-	1 101 122
Grond	923 886	177 236	-	1 101 122
<b>TOTALE ONROERENDE TASBARE KAPITAALBATES</b>	<b>72 003 876</b>	<b>3 587 858</b>	<b>(231 820)</b>	<b>75 359 914</b>

30.4 Onvoltooide Kapitale Werk  
ONVOLTOOIDE KAPITALE WERK SOOS OP 31 MAART 2020

		Aanvang- saldo <b>R'000</b>	Lopende jaar onvoltooide kapitale projekte <b>R'000</b>	Voltooide projekte (bates vir die bateregister)/ kontrakte beëindig <b>R'000</b>	Eindsaldo 31 Maart 2020 <b>R'000</b>
Geboue en ander vaste strukture	Bylae 6	4 250 148	2 848 952	(2 939 902)	4 159 198
<b>TOTAAL</b>		<b>4 250 148</b>	<b>2 848 952</b>	<b>(2 939 902)</b>	<b>4 159 198</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Ouderdomsontleding van projekte wat nie voltooi is nie	Getal projekte		2019/20
	Beplan, bouwerk nog nie begin nie	Beplan, bouwerk begin	Totaal <b>R'000</b>
0 tot 1 jaar	43	17	244 393
1 tot 3 jaar	39	30	2 434 535
3 tot 5 jaar	34	14	1 480 270
<b>Totaal</b>	<b>116</b>	<b>61</b>	<b>4 159 198</b>

Betaalbare bedrae nie erken nie verwant aan onvoltooide kapitale werke	Aant.	2019/20	2018/19
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Geboue en ander vaste strukture		43 079	12 513
<b>TOTAAL</b>		<b>43 079</b>	<b>12 513</b>

ONVOLTOOIDE KAPITALE WERKE SOOS OP 31 MAART 2019

	Aant.	Aanvangsaldo 1 April 2018 <b>R'000</b>	Lopende jaar se onvoltooide kapitale projekte <b>R'000</b>	Reg om te gebruik (bates vir die bateregister)/ kontrakte beëindig <b>R'000</b>	Eindsaldo 31 Maart 2019 <b>R'000</b>
Geboue en ander vaste strukture	Bylae 6	3 138 727	2 722 520	(1 611 099)	4 250 148
<b>TOTAAL</b>		<b>3 138 727</b>	<b>2 722 520</b>	<b>(1 611 099)</b>	<b>4 250 148</b>

Ouderdomsontleding van projekte wat nie voltooi is nie	Getal projekte		2018/19
	Beplan, bouwerk nog nie begin nie	Beplan, bouwerk begin	Totaal <b>R'000</b>
0 tot 1 jaar	29	30	803 370
1 tot 3 jaar	13	23	1 891 519
3 tot 5 jaar	43	9	1 555 259
<b>Totaal</b>	<b>85</b>	<b>62</b>	<b>4 250 148</b>

30.5 Bykomende inligting oor onroerende bates

a) Onopgemete grond	Beraamde datum van voltooiing	Aant. Bylae 8	2019/20	2018/19
			Area	Area
Wes-Kaap			-	-
b) <b>Eiendomme waarin 'n belang</b> gevestig is		Bylae 8	Getal	Getal

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

Stukke grond	89	92
Fasiliteite		
Skole	33	34
Klinieke	1	1
Woonhuise	1	1
Ander	54	56

31. Prinsipaal-agent-reëlings

31.1 Waar Departement as prinsipaal optree

	Gelde betaal	
	2019/20	2018/19
	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Bergrivier Munisipaliteit	3 276	3 084
Sederberg Munisipaliteit	2 506	2 425
Matzikama Munisipaliteit	3 728	3 636
Saldanhaabaai Munisipaliteit	8 631	7 224
Swartland Munisipaliteit	8 121	7 236
Breedevallei Munisipaliteit	9 926	9 377
Drakenstein Munisipaliteit	19 111	14 998
Langeberg Munisipaliteit	5 277	4 197
Stellenbosch Munisipaliteit	8 624	7 925
Witzenberg Munisipaliteit	4 671	4 335
Kaap Agulhas Munisipaliteit	2 408	2 486
Overstrand Munisipaliteit	5 710	5 719
Swellendam Munisipaliteit	2 214	2 276
Theewaterskloof Munisipaliteit	4 883	5 012
Bitou Munisipaliteit	2 238	2 085
George Munisipaliteit	13 796	13 139
Hessequa Munisipaliteit	3 475	3 383
Kannaland Munisipaliteit	1 035	985
Knysna Munisipaliteit	4 293	3 993
Mosselbaai Munisipaliteit	8 433	7 547
Oudtshoorn Munisipaliteit	4 310	4 172
Beaufort-Wes Munisipaliteit	1 149	1 122
Laingsburg Munisipaliteit	182	177
Prins Albert Munisipaliteit	264	255
Stad Kaapstad	264 132	241 017
Totaal	<u>392 393</u>	<u>357 805</u>

- Soos per omsendskrywe 12/94, het munisipaliteite binne die provinsie gelde vir die uitreiking en hernuwing van motorlisensies namens die departement ingevorder. Die munisipaliteite vorder agentskapsgelde van die departement vir die inning van hierdie gelde. Die bedrae wat hier bo openbaargemaak is, is die gelde wat vir inning betaal is en wat as administrasiegelde openbaargemaak is en onder "goedere en dienste" in die staat van finansiële prestasie ingesluit is.
- Die departement stel die norme en standaarde wat munisipaliteite moet gebruik om voornemende bestuurders te toets. Die departement monitor munisipaliteite se toets van bestuurders en maak seker dat **hulle 'n hoë standaard handhaaf**. Die departement ontvang nie enige terugbetaling nie en dit maak ook nie

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

betalings aan enige munisipaliteit om hierdie toetse uit te voer nie. Alle inkomste wat deur munisipaliteite geïen word, kom hulle toe.

- Die departement stel die norme en standaarde wat munisipaliteite moet gebruik om motorvoertuie te toets. Die departement monitor die toetsstasies en maak **seker dat 'n hoë standaard gehandhaaf word**. Die departement ontvang nie enige terugbetaling nie en dit maak ook nie betalings aan enige munisipaliteit om hierdie toetse uit te voer nie. Alle inkomste wat deur munisipaliteite geïen word, kom hulle toe.
- Die departement stel die norme en standaarde wat private maatskappye moet gebruik om motorvoertuie te toets. Die departement monitor die toetsstasies en maak **seker dat 'n hoë standaard gehandhaaf word**. Die departement ontvang nie enige terugbetaling nie en dit maak ook nie betalings aan enige maatskappy om hierdie toetse uit te voer nie. Alle inkomste wat deur maatskappye geïen word, kom hulle toe.
- Die distriksmunisipaliteite doen werk aan die departement se padbates en faktureer die departement vir werk wat deur hulle gedoen is. Dit word as die normale gang van sake beskou. Hulle gebruik egter die departement se bates om hulle werk, volgens ooreenkoms, te verrig en vergoed nie die departement vir die gebruik van sy bates nie. Die departement bly die eienaar van die bates aangesien geen risiko's of belonings na die distriksmunisipaliteite oorgedra is nie.

31.2 Waar die Departement as agent optree

Rekonsiliasie van drabedrag van ontvangbare rekeninge en betaalbare rekeninge – 2019/20

Betaalbare bedrae

Naam van prinsipaal-entiteit	Inkomste waarop prinsipaal			
	Aanvangsaldo	geregtig is	Min: Vereffening	Eindsaldo
	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Padverkeerbestuurskorporasie	3 170	150 426	(146 064)	7 532
<b>Totaal</b>	<b>3 170</b>	<b>150 426</b>	<b>(146 064)</b>	<b>7 532</b>

Rekonsiliasie van drabedrag van ontvangbare rekeninge en betaalbare rekeninge – 2018/19

Betaalbare bedrae

Naam van prinsipaal-entiteit	Inkomste waarop prinsipaal			
	Aanvangsaldo	geregtig is	Min: Vereffening	Eindsaldo
	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Padverkeerbestuurskorporasie	7 727	149 915	(154 472)	3 170
<b>Totaal</b>	<b>7 727</b>	<b>149 915</b>	<b>(154 472)</b>	<b>3 170</b>

- Ingevolge praktykkennisgewing 10 van 2007/08 is die departement verplig om gelde wat ingesluit is by die uitreiking en hernuwing van motorvoertuiglisensies te in en aan die Padverkeerbestuurskorporasie (PVBK) oor te betaal. Die Departement kry nie enige terugbetaling vir hierdie diens wat dit verrig nie. Die voormelde bedrae verteenwoordig die inkomste wat namens PVBK geïen is. Die departement sluit nie hierdie inkomste by



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

sy inkomste in nie aangesien dit nie op enige tydstip aan die departement behoort nie.

- **Die departement is 'n implementeringsagent vir die Departement van Gesondheid. Die departement publiseer en ken tenders toe en moniteer die bou van infrastruktuur soos deur die departement verlang ooreenkomstig met die diensvlak-ooreenkoms. Die departement kry nie enige terugbetaling vir hierdie funksie nie. Die departement onderteken die kontrakte verwant aan projekte vir die departement van gesondheid. Fakture vir voltooide kapitale projekte word in die naam van die departement uitgereik. Die begrotings vir die projekte en die betalings van fakture word deur die Departement van Gesondheid behartig. Hierdie departement se verbintenisse met gesondheid beloop R258,963 miljoen.**
- **Die departement is 'n implementeringsagent vir die Departement van Onderwys. Die departement publiseer en ken tenders toe en moniteer die bou van infrastruktuur soos deur die departement verlang, ooreenkomstig met die diensvlak-ooreenkoms. Die departement kry nie enige terugbetaling vir hierdie funksie nie. Die departement onderteken die kontrakte verwant aan projekte vir die Departement van Onderwys. Fakture vir voltooide kapitale projekte word in die naam van die departement uitgereik. Die begroting vir die projekte en die betalings van fakture word deur die Departement van Onderwys behartig. Hierdie departement se verbintenisse met onderwys beloop R 452,906 miljoen.**

32. Foute in vorige tydperk  
32.1 Regstelling van foute in vorige tydperk

	Aant.	Bedrag voor fout/ regstelling 2018/19 <b>R'000</b>	Fout in vorige tydperk 2018/19 <b>R'000</b>	Bedrag heraangegee 2018/19 <b>R'000</b>
Roerende tasbare kapitaalbates:				
Masjinerie en toerusting	28.3	843 247	(8 418)	834 829
Netto effek (toename)		843 247	(8 418)	834 829

Fout van die vorige periode het betrekking op die bates van die geel vloot wat in die vorige jaar fisiek vervreem is, maar wat nie uit die departementele bateregister geneem is nie.

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

33. STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOEKENNINGS ONTVANG

NAAM VAN DEPARTEMENT	TOEKENNINGSTOEWYSING					BESTEE				2018/19	
	Wet op Verdeling van Inkomste / Provinsiale Toekennings	Heruitreikings	DORA- aansuiwerings	Ander Aansuiwerings	Totaal beskikbaar	Bedrag ontvang deur departemente	Bedrag bestee deur departement	Onder-/ (oor-) besteding	% van beskikbare fondse bestee deur departement	Wet op Verdeling van Inkomste	Bedrag bestee deur departement
	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	R'000	R'000	<b>R'000</b>	R'000	R'000	R'000	%	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Provinsiale Paaie Onderhoudstoelaag	1 040 051	-	-	-	1 040 051	1 040 051	1 040 051	-	100%	1 007 414	1 007 414
UOWP:					12 469	12 469	12 469				
Geïntegreerde toelae vir provinsie	12 469	-	-	-				-	100%	12 586	12 586
Toelae vir openbare vervoerbedrywighede	1 006 182	-	-	-	1 006 182	1 006 182	1 006 182	-	100%	952 824	952 824
<b>Totaal</b>	<b>2 058 702</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 058 702</b>	<b>2 058 702</b>	<b>2 058 702</b>	<b>-</b>		<b>1 972 824</b>	<b>1 972 824</b>

Alle oordragte ingevolge hierdie Wet is in die provinsiese primêre bankrekening gedeponeer.

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

34. STAAT VAN ANDER OORDRAGTE NA MUNISIPALITEITE

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	2019/20							2018/19	
	TOEKENNINGSTOEWYSING				OORDRAG			Ander oordragte	Werklike oordrag
	Ander oordragte	Heruitreikings	Aansuiwering	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	Fondse teruggehou	Hertoewysings deur Tesourie of Nasionale Departement		
R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
<u>Munisipaliteite: Wes-Kaap</u>									
Billike deel	252 382	-	1 134	253 516	244 091	-	-	197 044	195 997
Eiendomsbelasting	600 767	-	1 073	601 840	601 840	-	-	570 137	569 322
<b>TOTAAL</b>	<b>853 149</b>	<b>-</b>	<b>2 207</b>	<b>855 356</b>	<b>845 931</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>767 181</b>	<b>765 319</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**AANTEKENINGE TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

35. PRESTASIE VAN BREËBASIS SWART EKONOMIESE BEMAGTIGING

Inligting oor die nakoming van die BBSEB-wet is opgeneem in die jaarverslag onder die afdeling getiteld BBSEB Inligting oor die nakoming van prestasies.

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 1A (Aant. 7)  
STAAT VAN OORDRAGTE NA MUNISIPALITEITE EN PROVINSIALE ADMINISTRASIES

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	OORDRAGTOEWYSING				OORDRAG			BESTEE				2018/19	
	Begroting	Heruitreikings	Aansuiwering	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	Fondse teruggeho	Hertoewysings deur Nasionale Tesourie of Nasionale Departement	Bedrag ontvang deur munisipaliteit	Bedrag bestee deur munisipaliteit	Onbestede fondse	% van beskikbare fondse bestee deur munisipaliteit	DORA	Werklike oordrag
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Munisipaliteite:													
Wes-Kaap													
Billike deel	252 382	-	1 134	253 516	244 091	-	-	244 091	192 139	51 952	79%	197 044	195 997
Eiendomsbelasting	600 767	-	1 073	601 840	601 840	-	-	601 840	601 840	-	100%	570 137	569 322
Wes-Kaapse Regering													
Betaal:	4 907	-	(4)	4 903	4 688	-	-	4 688	4 688	-	100%	5 284	5 280
Voertuiglisensies													
<b>TOTAAL</b>	<b>858 056</b>	<b>-</b>	<b>2 203</b>	<b>860 259</b>	<b>850 619</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>850 619</b>	<b>798 667</b>	<b>51 952</b>		<b>772 465</b>	<b>770 599</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 1B (Aantekening 7)

STAAT VAN OORDRAGTE NA DEPARTEMENTELE AGENTSAPPE EN REKENINGE

DEPARTEMENT/AGENTSAP/REKENING	OORDRAGTOEWYSING				OORDRAG		2018/19
	Wet op Aansuiweringsbegroting	Heruitreiking	Aansuiwerings	Totaal besikbaar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Finale begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
ICASA/SABC - Kommersiële lisensies (radio en TV)	123	-	(28)	95	48	51%	116
<b>Totaal</b>	<b>123</b>	<b>-</b>	<b>(28)</b>	<b>95</b>	<b>48</b>		<b>116</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 1C (Aantekening 7)

STAAT VAN OORDRAGTE/SUBSIDIES NA OPENBARE KORPORASIES EN PRIVATE ONDERNEMINGS

NAAM VAN OPENBARE KORPORASIE/PRIVATE ONDERNEMING	OORDRAGTOEWYSING				BESTEDING				2018/19
	Wet op Aansuiwering sbegroting	Heruitreiking	Aansuiwerings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Kapitaal	Lopend	Finale begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000	R'000
Private Ondernemings Oordragte									
Busoperateursdiens	1 006 182	-	-	1 006 182	1 006 182	100%	-	1 006 182	952 824
Totaal	1 006 182	-	-	1 006 182	1 006 182		-	1 006 182	952 824

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 1D (Aantekening 7)  
STAAT VAN OORDRAGTE NA HUISHOUDINGS

	OORDRAGTOEWYSING				BESTEDING		2018/19
	Wet op Aansuiwering sbegroting	Heruitreiking	Aansuiwerin gs	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Finale begroting
HUISHOUDINGS	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
Oordragte							
*Maatskaplike voordele	4 312	-	(48)	4 264	3 748	88%	4 471
Beurse (nie-werknemers)	10 224	-	1	10 225	10 225	100%	9 830
Eise teen die Staat	106	-	126	232	232	100%	104
Donasies en geskenke (kontant)	133	-	(47)	86	86	100%	115
Terugbetalings as 'n daad van genade	3	-	-	3	3	100%	-
<b>Totaal</b>	<b>14 778</b>	<b>-</b>	<b>32</b>	<b>14 810</b>	<b>14 294</b>		<b>14 520</b>
Besering aan diens	10	-	11	21	21		91
Verlofgratifikasie	3 136	-	(59)	3 077	2 936		4 380
Voordele na aftrede	1 166	-	-	1 166	791		-
*Maatskaplike voordele	4 312	-	(48)	4 264	3 748		4 471



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 2A  
STAAT VAN FINANSIËLE WAARBORGE UITGEREIK SOOS OP 31 MAART 2020 – PLAASLIK

Waarborggewer- instansie	Waarborg ten opsigte van	Oorspronklike gewaARBORGE kapitale bedrag	Aanvangsald 1 April 2019	Waarborg- aftrekkings gedurende die jaar	Waarborge terugbetaal/ gekanselleer/ verminder/ opgehef gedurende die jaar	Herwaardasie as gevolg van bewegings in buitelandse valuta	Eindsald 31 Maart 2020	Herwaardasies as gevolg van inflasie koersbewegings	Opgelope gewaARBORGE rente vir die jaar geëindig 31 Maart 2020
		<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
ABSA	Behuising	75	75	-	-	-	75	-	-
Vervoer en Openbare Werke	Rehabilitasie van grond	14 749	14 749	-	-	-	14 749	-	-
<b>Totaal</b>		<b>14 824</b>	<b>14 824</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14 824</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 2B  
STAAT VAN ONVOORSIENE LASTE SOOS OP 31 MAART 2020

Aard van Las	Aanvangsaldo 1 April 2019 R'000	Laste gedurende die jaar aangegaan R'000	Laste betaal/ gekanselleer/ verlaag gedurende die jaar R'000	Laste verhaalbaar R'000	Eindsaldo 31 Maart 2020 R'000
Eise teen die Departement Padongeluk- en skadevergoedingseise (93 onafgehandelde sake)	40 274	274 475	(217 488)	-	97 261
<b>Totaal</b>	<b>40 274</b>	<b>274 475</b>	<b>(217 488)</b>	<b>-</b>	<b>97 261</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 3

VERHAALBARE EISE

Staatsentiteit	Bevestigde saldo uitstaande		Onbevestigde saldo uitstaande		Totaal	
	31/03/2020	31/03/2019	31/03/2020	31/03/2019	31/03/2020	31/03/2019
	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
Departement						
Provinsiale Regering Wes-Kaap						
Premier	102	200	-	-	102	200
Gesondheid	8 576	-	-	7 745	8 576	7 745
Onderwys	102	-	-	-	102	-
Nasionale Departemente						
SASSA	-	371	-	-	-	371
Subtotaal	8 780	571	-	7 745	8 780	8 316
Ander Staatsentiteite						
Staatsmotorvervoer	7 484	3 399	42	-	7 526	3 399
Subtotaal	7 484	3 399	42	-	7 526	3 399
Totaal	16 264	3 970	42	7 745	16 306	11 715

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 4  
INTERREGERING- BETAALBARE REKENINGE

Staatsentiteit	Bevestigde saldo uitstaande		Onbevestigde saldo uitstaande		Totaal	
	31/03/2020	31/03/2019	31/03/2020	31/03/2019	31/03/2020	31/03/2019
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
<b>DEPARTEMENTE</b>						
Lopend						
Provinsiale Regering Wes-Kaap						
Premier	218	314	-	-	218	314
Gesondheid	-	1 433	-	41	-	1 474
Kultuursake en Sport	-	-	2	-	2	-
Nasionale Departemente						
Justisie en Konstitusionele Ontwikkeling	-	336	4	2 731	4	3 067
SAPD	-	4	-	5	-	9
Subtotaal	218	2 087	6	2 777	224	4 864
<b>ANDER STAATSENTITEITE</b>						
Lopend						
Staatsmotorvervoer	6 199	5 485	-	32	6 199	5 517
Subtotaal	6 199	5 485	-	32	6 199	5 517
<b>Totaal</b>	<b>6 417</b>	<b>7 572</b>	<b>6</b>	<b>2 809</b>	<b>6 423</b>	<b>10 381</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 5  
VOORRAAD

Voorraad vir die jaar geëindig 31 Maart 2020

	Ander voorrade - Ammunisie <b>R'000</b>	Bates vir verspreiding – Meubels en Kantoortoerusting <b>R'000</b>	TOTAAL <b>R'000</b>
Aanvangsaldo	130	2 683	2 813
Tel by: Byvoegings/Aankope – Kontant	270	664	934
(Min): Uitreikings	(167)	(659)	(826)
Tel by: Aansuiwerings	27	-	27
Eindsaldo	<u>260</u>	<u>2 688</u>	<u>2 948</u>

Voorraad vir die jaar geëindig 31 Maart 2019

	Ander voorrade - Ammunisie <b>R'000</b>	Bates vir verspreiding – Meubels en Kantoortoerusting <b>R'000</b>	TOTAAL <b>R'000</b>
Aanvangsaldo	300	-	300
Tel by: Byvoegings/Aankope – Kontant	-	2 683	2 683
(Min): Uitreikings	(187)	-	(187)
Tel by: Aansuiwerings	17	-	17
Eindsaldo	<u>130</u>	<u>2 683</u>	<u>2 813</u>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 6  
BEWEGING IN ONVOLTOOIDE KAPITALE WERKE

BEWEGING IN ONVOLTOOIDE KAPITALE WERKE DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2020

	Aanvangsaldo <b>R'000</b>	Lopende jaar se onvoltooide kapitale werke <b>R'000</b>	Voltooide bates (bateregister) kontrak beëindig <b>R'000</b>	Eindsaldo <b>R'000</b>
GEBOU EN ANDER VASTE STRUKTURE	4 250 148	2 848 952	(2 939 902)	4 159 198
Nie-residensiële geboue	369 055	246 209	(271 759)	343 505
Ander vaste strukture	3 881 093	2 602 743	(2 668 143)	3 815 693
Totaal	4 250 148	2 848 952	(2 939 902)	4 159 198

BEWEGING IN ONVOLTOOIDE KAPITALE WERKE VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2019

	Aanvangsaldo <b>R'000</b>	Lopende jaar se onvoltooide kapitale werke <b>R'000</b>	Voltooide bates (bateregister) kontrak beëindig <b>R'000</b>	Eindsaldo <b>R'000</b>
GEBOU EN ANDER VASTE STRUKTURE	3 138 727	2 722 520	(1 611 099)	4 250 148
Nie-residensiële geboue	256 795	273 167	(160 907)	369 055
Ander vaste strukture	2 881 932	2 449 353	(1 450 192)	3 881 093
Totaal	3 138 727	2 722 520	(1 611 099)	4 250 148

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 7

INTER-ENTITEIT-VOORSKOTTE BETAAL (Aantekening 10)

ENTITEIT	Bevestigde saldo uitstaande		Onbevestigde saldo uitstaande		TOTAAL	
	31/03/2020	31/03/2019	31/03/2020	31/03/2019	31/03/2020	31/03/2019
	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>	<b>R'000</b>
ANDER ENTITEITE						
Tuinroete Distriksmunisipaliteit	-	-	18 468	5 720	18 468	5 720
Kaapse Wynland Distriksmunisipaliteit	-	-	1 541	1 541	1 541	1 541
Weskus Distriksmunisipaliteit	-	-	4 999	4 999	4 999	4 999
Overberg Distriksmunisipaliteit	-	-	-	2 650	-	2 650
Sentraal-Karoo Distriksmunisipaliteit	-	-	3 490	2 991	3 490	2 991
<b>TOTAAL</b>	-	-	<b>28 498</b>	<b>17 901</b>	<b>28 498</b>	<b>17 901</b>

**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 8  
BYKOMENDE INLIGTING OOR ONROERENDE BATES

ONROERENDE BATES ADDISIONELE OPENBAARMAKINGS 2019/20

		2019/20	2018/19
Onopgemete grond	Beraamde datum van voltooiing	Area	Area
Wes-Kaap		-	-
<b>Eiendom waarin 'n belang gevestig is</b>		<b>Getal</b>	<b>Getal</b>
Stukke grond		89	92
Fasiliteite			
Skole		33	34
Klinieke		1	1
Wonings		1	1
Ander		54	56



**WES-KAAPSE REGERING  
VERVOER EN OPENBARE WERKE  
BEGROTINGSPOS 10**

**BYLAES TOT DIE FINANSIËLE JAARSTATE  
vir die jaar geëindig 31 Maart 2020**

BYLAE 9

VERVOERBATES VOLGENS FINANSIËLE HUURREGISTER

Roerende Tasbare Kapitaalbates

Vervoerbates volgens finansiële huurregister vir die jaar geëindig 31 Maart 2020

	Aanvangsa ldo <b>R'000</b>	Huidige jaaraanpassings aan saldo's van vorige jaar <b>R'000</b>	Toevoegings <b>R'000</b>	Vervreemdi ngs <b>R'000</b>	Eindsaldo <b>R'000</b>
GG-motorvoertuie	114 152	-	18 499	(8 851)	123 800

Vervoerbates volgens finansiële huurregister vir die jaar geëindig 31 Maart 2019

	Aanvangsa ldo <b>R'000</b>	Huidige jaaraanpassings aan saldo's van vorige jaar <b>R'000</b>	Toevoegings <b>R'000</b>	Vervreemdi ngs <b>R'000</b>	Eindsaldo <b>R'000</b>
GG-motorvoertuie	85 410	5 821	41 526	(18 605)	114 152

Op 31 Maart 2020 het die departement 495 (2019: 501) motorvoertuie gebruik wat onder 'n finansieringsreëling uniek aan die Wes-Kaap was, en hierdie bylae verhoog die minimum vereistes ingevolge die Gewysigde Kontantstandaard.

## **Wes-Kaapse Vervoer en Openbare Werke**

Dorpstraat 9, Kaapstad, 8001

Privaat sak X9185, Kaapstad, 8000

**Tel:** +27 86 021 2414

**E-pos:** [transport.publicworks@westerncape.gov.za](mailto:transport.publicworks@westerncape.gov.za)

**Webwerf:** [www.westerncape.gov.za](http://www.westerncape.gov.za)

---

Die Departement van Vervoer en Openbare Werke streef onvermoeid na die lewering van infrastruktuur en vervoerdienste wat: inklusief, veilig en tegnologies relevant is, wat daarna poog om burgers in die Wes-Kaap te genees, met vaardighede toe te rus, te integreer, te konnekteer, te skakel en te bemagtig, gedryf deur passie, etiek en 'n vaste verbintenis tot die omgewing en ons mense as ons hoeksteen. Ons uiteindelijke doel is steeds om gemeenskappe te skep wat in staat is om waardige lewens te lei #JUSTdignity.



**Wes-Kaapse  
Regering**

Vervoer  
en Openbare Werke

**PR: 176/2020**

**ISBN: 978-0-621-48528**