
Departement van Kultuursake en Sport
Jaarverslag 2011/2012

Dr IH Meyer

Wes-Kaapse Minister van Kultuursake en Sport

Ek het die eer om die Jaarverslag van die Departement van Kultuursake en Sport vir die tydperk 1 April 2011 tot 31 Maart 2012 voor te lê.



BRENT WALTERS

31 Augustus 2012

Inhoud

DEEL 1: ALGEMENE INLIGTING	1
1.1 Visie, missie en waardes.....	1
1.2 Organisasoriese struktuur	2
1.3 Wetgewende mandaat	3
1.4 Entiteite wat aan die Minister verslag doen	8
1.5 Minister se verklaring.....	9
1.6 Rekenpligtige Beampte se oorsig.....	10
DEEL 2: INLIGTING OOR VOORAFBEPAAALDE DOELWITTE.....	12
2.1 Algehele prestasie	12
2.2 Programprestasie	38
DEEL 3: FINANSIËLE JAARSTATE	68
3.1 Verslag van die Ouditkomitee vir die jaar geëindig 31 Maart 2012	68
3.2 Verslag van die Rekenpligtige Beampte	71
3.3 Verslag van die Ouditeur-General van Suid-Afrika	81
3.4 Finansiële Jaar state	85
• Begrotingstaat vir die jaar geëindig 31 Maart 2012	85
• Aantekeninge by die Begrotingstaat vir die jaar geëindig 31 Maart 2012	99
• Staat van finansiële prestasie vir die jaar eindigende 31 Maart 2012.....	101
• Staat van finansiële posisie soos op 31 Maart 2012	102
• Staat van verandering in netto bates vir die jaar geëindig 31 Maart 2012	103
• Kontantvloeistaat vir die jaar geëindig 31 Maart 2012.....	104
• Rekeningkundige beleidsrigtings vir die jaar geëindig 31 Maart 2012	105
• Aantekeninge by die finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2012.....	111
• Aantekeninge by die finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2012.....	121
• Bylae by die finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 21 Maart 2012.....	131
DEEL 4: MENSEHULPBRONBESTUUR	142
Akronieme	174
Kontakpersone	176

DEEL 1: ALGEMENE INLIGTING

1.1 Visie, missie en waardes

Visie

'n Sosiaal kohesiewe, kreatiewe en aktiewe Wes-Kaap.

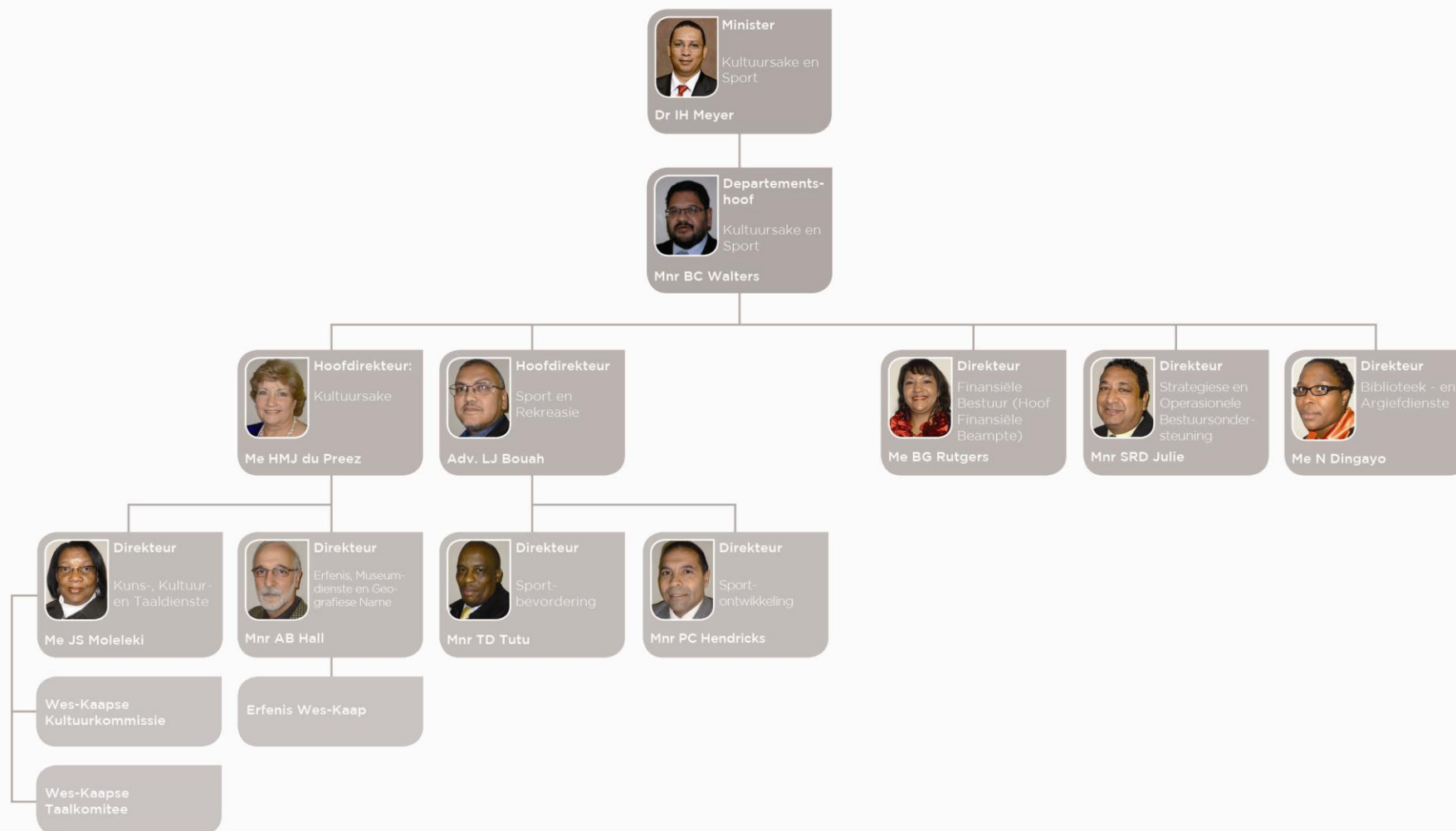
Missie:

Ons bevorder uitmuntendheid en inklusiwiteit in sport en kultuur deur die effektiewe, doeltreffende en volhoubare aanwending van ons hulpbronne, en deur kreatiewe vennootskappe met andere. In die skuif na uitmuntendheid, sal ons die toestande skep vir toeganklikheid en massa-deelname, identifikasie van talent en vaardigheidsontwikkeling.

Waardes

- Integriteit;
- Aanspreeklikheid;
- Bevoegdheid;
- Responsiwiteit; en
- Sorgsaamheid.

1.2 Organisasoriese struktuur



1.3 Wetgewende mandaat

Die Departement beskou die wetgewende mandaat waarop sy algehele funksionering gegrond is as bindend, naamlik doelmatige, billike en toeganklike dienslewering, gegrond op die Regering se Witskrif oor Transformasie in Openbare Dienslewering, "Die Batho Pele-Inisiatief".

Die Departement funksioneer binne die wetgewende en beleidsmandate hieronder beskryf.

Grondwetlike mandate

Afdeling	Direkte Verantwoordelikheid van die Departement om Nakoming te verseker
Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996	
Artikel 6(3) en (4): Taal	Die Wes-Kaapse Regering moet, deur middel van wetgewende en ander maatreëls, sy gebruik van amptelike tale bepaal en monitor. Alle amptelike tale moet gelyke aansien geniet en onpartydig behandel word. Die Wes-Kaapse Taalkomitee, in samewerking met die Departement van Kultuursake en Sport, het 'n verantwoordelikheid om die implementering van die Wes-Kaapse Provinsiale Taalbeleid, wat in 2001 aangeneem is, te monitor en moet minstens een keer 'n jaar verslag doen aan die Wes-Kaapse Provinsiale Wetgewer oor hierdie mandaat.
Artikel 30: Taal en kultuur	Die departement fasiliteer geleenthede vir die mense van die Wes-Kaap om hulle taal- en kultuurregte uit te oefen deur die programme en projekte wat dit aanbied en ondersteun.
Artikel 31: Kultuur, godsdienst- en taalgemeenskappe	Die Departement moet seker maak dat sy programme en projekte die kulturele diversiteit van die Wes-Kaapse bevolking respekteer.
Artikel 41: Beginsels van samewerkende regering en interregeringsverhoudings	Die Departement werk saam met alle regeringsfere. Ooreenkomstig sy spesifieke mandate, werk die Departement in noue samewerking met die nasionale Departement van Kuns en Kultuur en die nasionale Departement van Sport en Ontspanning, nasionale en provinsiale openbare entiteite, en munisipaliteite in die Wes-Kaap.
Artikel 156(4): Oordrag van bevoegdheid	Die Departement moet, deur ooreenkoms en onderhewig aan enige voorwaardes, die administrasie van 'n saak wat in Deel A van Bylae 4 of Deel A van Bylae 5 gelys word wat noodwendig verband hou met plaaslike regering, aan 'n munisipaliteit oordra of deleger indien- (a) daardie saak plaaslik op die mees effektiewe manier geadminestreer sou word; en (b) die munisipaliteit die bevoegdheid het om dit te administreer. Die Departement fasiliteer die lewering van openbare biblioteekdienste, wat plaaslike regering as 'n onbefondsde mandaat beskou. Hierdie dienste word in samewerking met die Nasionale Tesourie en die nasionale Departement van Kuns en Kultuur gelewer deur die Voorwaardelike Toekenning vir Gemeenskapsbiblioteke, met verdere ondersteuning uit die Provinsiale Tesourie Munisipale Vervangingsfonds.
Bylae 4: Funksionele gebiede van gesamentlike Nasionale en Provinsiale wetgewende bevoegdheid	Kultuursake: <ul style="list-style-type: none"> Die Departement werk nou saam met die nasionale Departement van Kuns en Kultuur en verwante staatsorgane betreffende gesamentlike kuns-, kultuur- en erfenisaangeleenthede. Taalbeleid en die regulering van amptelike tale in die mate wat die bepalinge van artikel 6 van die Grondwet uitdruklik wetgewende bevoegdheid aan die Wes-Kaapse Provinsiale Wetgewer verleen: <ul style="list-style-type: none"> Die Departement werk nou saam met die nasionale Departement van Kuns en Kultuur en verwante staatsorgane betreffende taalbeleidsake.

Afdeling	Direkte Verantwoordelikheid van die Departement om Nakoming te verseker
<p>Bylae 5: Funksionele gebiede van eksklusiewe Provinsiale wetgewende bevoegdheid</p>	<p>Argiewe behalwe die nasionale argief:</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Departement het 'n mandaat om provinsiale wetgewing betreffende argiewe, behalwe die nasionale argief, op te stel en die implementering daarvan te bestuur. Die Departement is verantwoordelik vir die Provinsiale Argief- en Rekorddiens. <p>Biblioteke buiten nasionale biblioteke:</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Departement het 'n mandaat om provinsiale wetgewing betreffende biblioteke, buiten nasionale biblioteke, op te stel en die implementering daarvan te bestuur. Die Departement is verantwoordelik vir lewering van die Provinsiale Biblioteek- en Inligtingsdiens en vir noue samewerking met openbare biblioteekowehede vir die lewering van 'n openbare biblioteekdiens. <p>Museums behalwe nasionale museums:</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Departement het 'n mandaat om eksklusiewe provinsiale wetgewing betreffende museums, behalwe nasionale museums, op te stel en die implementering daarvan te bestuur. Die departement is verantwoordelik vir lewering van die provinsiale Museumdiens en vir noue samewerking met geaffilieerde museums om hierdie museums te ondersteun. <p>Provinsiale kultuursake (insluitende erfenishulpbronbestuur en geografiese name):</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Departement verskaf personeel en ander gedeelde finansiële en administratiewe steun aan Erfenis Wes-Kaap om sy regsmandaat uit te oefen. Die Minister het ook bepaalde regsbevoegdhede en is die benoemde appèlowerheid ingevolge die wetgewing. <p>Die Departement verskaf professionele en ander steun aan die Wes-Kaapse Geografiese Naamkomitee om openbare oorleg in die Wes-Kaap te fasiliteer betreffende die standaardisering van en verandering aan geografiese name en om aanbevelings te doen aan die Suid-Afrikaanse Geografiese Naamkomitee. Die Departement verskaf professionele en ander steun aan hierdie Komitee.</p> <p>Sport: Die Departement se taak is om hulp te verleen met die skepping van 'n omgewing wat voorsiening maak vir provinsiale sport- en ontspanningsaktiwiteite.</p>
<p>Artikel 195: Basiese waardes en beginsels wat Publieke Administrasie reguleer.</p>	<p>Departementele amptenare is verantwoordelik vir voldoening aan die bepalings van artikel 195. Hierdie artikel beskryf die demokratiese waardes en beginsels wat openbare amptenare reguleer. Artikel 195(1)(b) vereis bevordering van die doelmatige, ekonomiese en effektiewe aanwending van hulpbronne. Dit op sigself impliseer dat programme wat in die openbare sektor onderneem word, die maksimum voordele teen die laags moontlike koste moet lewer.</p>
<p>Artikels 92 en 133</p>	<p>Beklemtoon dat lede van die Kabinet gesamentlik en afsonderlik aanspreeklik is aan die Parlement vir die uitoefening van hulle bevoegdhede en die verrigting van hulle funksies. Dit meld verder dat hulle "volledige en gereelde verslae betreffende sake onder hulle beheer aan die Parlement moet voortê". Artikel 133 brei hierdie vorm van aanspreeklikheid uit na die LUR van 'n provinsie.</p>
<p>Grondwet van die Wes-Kaap, 1997 (Wet 1 van 1998)</p>	
<p>Artikel 5</p>	<p>Vir die doeleindes van die Wes-Kaapse Regering:</p> <p>(a) moet die amptelike tale Afrikaans, Engels en isiXhosa gebruik word; en</p> <p>(b) geniet hierdie tale gelyke status.</p> <p>Die Wes-Kaapse Regering moet, deur middel van wetgewende en ander maatreëls, sy gebruik van Afrikaans, Engels en isiXhosa bepaal en monitor.</p> <p>Die Wes-Kaapse Regering moet ook praktiese en positiewe maatreëls implementeer om die status te verhoog en die gebruik te bevorder van die inheemse tale van die mense van die Wes-Kaap waarvan die status en gebruik histories ingekort is.</p>
<p>Artikel 70</p>	<p>Provinsiale wetgewing moet voorsiening maak vir die instel en billike befondsing binne die Provinsie se beskikbare hulpbronne, van 'n kultuurraad of rade vir 'n gemeenskap of gemeenskappe in die Wes-Kaap wat 'n gemeenskaplike kultuur- en taalerfenis deel. Die Departement het toesig oor die Wes-Kaapse Kultuurkommissie betreffende die implementering van die wetgewing wat vir dié doel gepromulgeer is.</p> <p>Registrasie van en steun aan kultuurrade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Die Wes-Kaapse Kultuurkommissie, een van die Provinsiale openbare entiteite waarvoor die Departement van Kultuursake en Sport verantwoordelik is, is belas met die registrasie van, en steun aan, geregistreerde kultuurrade.

Afdeling	Direkte Verantwoordelikheid van die Departement om Nakoming te verseker
Artikel 81	<p>Die Wes-Kaapse Regering moet beleidsrigtings aanvaar en aktief implementeer om die welsyn van die mense van die Wes-Kaap te bevorder en te handhaaf, insluitende beleidsrigtings gefokus op die bereiking van:</p> <ul style="list-style-type: none"> die bevordering van respek vir die regte van kultuur-, godsdiens- en taalgemeenskappe in die Wes-Kaap; en die beskerming en bewaring van die natuurlike historiese, kulturele, argeologiese en argitektoniese erfenis van die Wes-Kaap tot voordeel van huidige en toekomstige geslagte. <p>Die Departement implementeer spesifieke beleide om hierdie bepalings te ondersteun.</p>
Artikel 82	<p>Die direkte wese beginsels van provinsiale beleid in Hoofstuk 10 (artikel 81) is nie regtens afdwingbaar nie, maar gee riglyne vir die Wes-Kaapse Regering in die opstel en toepassing van wette.</p>

Wetgewende mandate

Nasionale Wetgewing	Verwysing	Sleutelverantwoordelikhede van die Departement
Algemeen		
Wet op die Bestuur van Openbare Finansies, 1999	Wet 1 van 1999	Departementele bestuur
Wysigingswet op die Staatsdiens, 2007	Wet 30 van 2007	Hierdie Wet maak voorsiening vir die organisasie en administrasie van die Departement, die regulering van diensvoorwaardes, ampstermyne, dissipline, affrede en ontslag van lede van die staatsdiens, en verwante aangeleenthede.
Wet op die Verdeling van Inkomste, 2011	Wet 6 van 2011	Die Departement ontvang voorwaardelike toekennings ooreenkomstig die Wet op die Verdeling van Inkomste (WVI) en is verantwoordelik vir die bestuur van hierdie fondse.
Kultuursake, Biblioteek- en Argiefdienste		
Wet op Kultuurinstellings, 1998	Wet 119 van 1998	Die departement moet met nasionaal verklaarde kultuurinstellings skakel en saamwerk betreffende kuns-, kultuur- en erfenisaangeleenthede.
Wet op Kultuurbevordering, 1983	Wet 35 van 1983	Hierdie wetgewing is aan die Wes-Kaap oorgedra en die Departement is verantwoordelik vir nakoming van die bepalings van die Wet.
Wet op Kultuursake (Nasionale Vergadering), 1989	Wet 65 van 1989	Hierdie wetgewing is aan die Wes-Kaap oorgedra en die Departement is verantwoordelik vir nakoming van die bepalings van die Wet.
Wet op Nasionale Argief- en Rekorddiens van Suid-Afrika, 1996	Wet 43 van 1996	Die Departement is verantwoordelik vir benoeming van 'n Wes-Kaapse provinsiale verteenwoordiger in die Advieskomitee vir die Nasionale Argief. Die Departement is verantwoordelik vir nakoming van die nasionale norme en standaarde wat ooreenkomstig hierdie wetgewing gestel word.
Wet op die Nasionale Kunsteraad, 1997	Wet 56 van 1997	Die Departement is verantwoordelik vir benoeming van 'n Wes-Kaapse Provinsiale verteenwoordiger in die Nasionale Kunsteraad, vir samewerking en koördinasie met die Nasionale Kunsteraad en vir befondsing van die Nasionale Kunsteraad vir die ontwikkeling van kuns en kultuur in die Wes-Kaap.
Wet op die Nasionale Erfenisraad, 1999	Wet 11 van 1999	Die Departement is verantwoordelik vir benoeming van 'n Wes-Kaapse Provinsiale verteenwoordiger in die Nasionale Erfenisraad (NER), en vir samewerking en koördinering van aktiwiteite in verband met befondsing en projekte wat die NER in die Wes-Kaap aanvoer.
Wet op Nasionale Erfenishulpbronne, 1999	Wet 25 van 1999	<p>Die Departement verseker nakoming deur toesig te hou oor die benoeming van 'n Wes-Kaapse provinsiale verteenwoordiger, verkieslik 'n lid van die Erfenisraad, Wes-Kaap, in die Raad van die Suid-Afrikaanse Erfenishulpbronagentskap (SAEHA).</p> <p>Die Departement verseker nakoming van wetgewing deurdat die Minister 'n Erfenisraad Wes-Kaap moet aanstel as die Wes-Kaapse provinsiale erfenisowerheid. Die Departement het ook die verantwoordelikheid om met SAEHA, Erfenis Wes-Kaap en munisipaliteite te skakel en saam te werk betreffende die bestuur van erfenishulpbronne. Die Departement lewer ondersteuning in gevalle waar appèl teen besluite van Erfenis Wes-Kaap by die Minister aangeteken word.</p>
Wet op die Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad, 1995	Wet 59 van 1995 (artikel 8(a))	Die Departement het toesig oor die Wes-Kaapse Taalkomitee, wat deur PanSAT as sy provinsiale taalkomitee vir die Wes-Kaap erken word.

Nasionale Wetgewing	Verwysing	Sleutelverantwoordelikhede van die Departement
Wet op die Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name, 1998	Wet 118 van 1998	Die Departement is verantwoordelik vir nakoming van die bepalings van die wetgewing om 'n Wes-Kaapse provinsiale verteenwoordiger in die Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name te benoem, om geografiese name in die Wes-Kaap na te vors ten einde standaardisering te verseker en, waar nodig, om oorlegpleging betreffende voorgestelde veranderings aan hierdie name te fasiliteer.
Wet op die Wêrelderfeniskonvensie, 1999	Wet 49 van 1999	Die Departement is verantwoordelik vir nakoming van die bepalings van die wetgewing om 'n Wes-Kaapse provinsiale verteenwoordiger in die Suid-Afrikaanse Wêrelderfenis Advieskomitee aan te stel. Dit dra ook die verantwoordelikheid vir nakoming van die bepalings van die Wet en die Wêrelderfeniskonvensie betreffende die benoeming van potensiele terreine op die Suid-Afrikaanse Tentatiewe Lys en die benoeming van terreine op die Suid-Afrikaanse Tentatiewe Lys in UNESCO se Wêrelderfeniskomitee.
Sport		
Wet op Nasionale Sport en Ontspanning, 1998	Wet 110 van 1998	Om voorsiening te maak vir die bevordering en ontwikkeling van sport en ontspanning en koördinerende verhoudings tussen SASCOC [<i>South African Sports Confederation and Olympic Committee</i>], Sport en Ontspanning Suid-Afrika (SOSA), sportfederasies, sportrade en ander agentskappe. Om voorsiening te maak vir maatreëls wat gemik is op die regstel van wanbalanse in sport en ontspanning; om gelykheid en demokrasie in sport te bevorder; en om voorsiening te maak vir geskilbeslegtingsmeganismes in sport en ontspanning ten einde die Minister in staat te stel om regulasies uit te vaardig en vir aangeleenthede in verband daarmee.

Provinsiale wetgewing	Verwysing	Sleutelverantwoordelikhede van die Departement
Kultuursake, Biblioteek- en Argiefdienste		
Wes-Kaapse Provinsiale Talewet, 1998	Wet 13 van 1998	Die Departement het toesig oor die Wes-Kaapse Taalkomitee. Die Minister is verantwoordelik vir die heraanstelling van die Komitee vir elke agtereenvolgende ampstermyn. Dit verskaf ook professionele en ander steun aan die Komitee.
Wet op die Wes-Kaapse Kultuurkommissie en Kultuurraad, 1998	Wet 14 van 1998	Die Departement het toesig oor die Wes-Kaapse Kultuurkommissie. Die Minister is verantwoordelik vir die heraanstelling van die Komitee vir elke agtereenvolgende ampstermyn. Dit verskaf ook professionele en ander steun aan die Komitee.
Wes-Kaapse Erfenishulpbronbestuursregulasies	PN 336 van 25 Oktober 2002	Die Departement het toesig oor Erfenis Wes-Kaap, die provinsiale erfenishulpbronowerheid. Die Minister is verantwoordelik vir instelling van die owerheid en vir heraanstelling van 'n Raad vir elke agtereenvolgende ampstermyn. Die Departement verskaf professionele en ander steun aan hierdie Komitee.
Wes-Kaapse Erfenishulpbronbestuursregulasies, 2003	PN 298 van 29 Augustus 2003	Die Departement het toesig oor Erfenis Wes-Kaap, die provinsiale erfenishulpbronowerheid. Die Minister is verantwoordelik vir instelling van die owerheid. Die Departement verskaf ook professionele en ander steun aan die Raad.
Wet op die Provinsiale Argief- en Rekorddiens van die Wes-Kaap, 2005	Wet 3 van 2005	Die Departement is verantwoordelik vir implementering van die bepalings van hierdie Wet.
Sport		
Geen		
Provinsiale Ordonnansies: Kultuursake, Biblioteek- en Argiefdienste		
Museumordonnansie, 1975	Ordonnansie 8 van 1975	Die Departement is verantwoordelik vir die uitvoering en nakoming van die bepalings van hierdie Ordonnansie.
Oude Kerk Volksmuseum Van 't Land van Waveren (Tulbagh) Ordonnansie, 1979	Ordonnansie 11 van 1979	Die Departement is verantwoordelik vir die uitvoering en nakoming van die bepalings van hierdie Ordonnansie.
Provinsiale Biblioteekdiensordonnansie, 1981	Ordonnansie 16 van 1981	Die Departement is verantwoordelik vir die uitvoering en nakoming van die bepalings van hierdie Ordonnansie.

Beleidsmandate

Beleid	Sleutelverantwoordelikhede van die Departement
Nasionale beleidsrigtings	
Nasionale Witskrif oor Kuns, Kultuur en Erfenis (1996)	Die beleidskrif maak voorsiening vir 'n nasionale raamwerk vir 'n gesamentlike beleid vir beide die nasionale en al nege provinsiale departemente se beleid oor kuns, kultuur en erfenis en biblioteek- en argiefdienste ná omvattende openbare oorlegplegingsprosesse.
Nasionale Taalbeleidraamwerk (2003)	Die beleid maak voorsiening vir 'n nasionale raamwerk vir toepassing van die bepalings van die Grondwet en wetgewende mandate aan alle staatsorgane, insluitende die Departement. Dit detailleer ook die beginsels en implementeringstrategieë wat gevolg moet word.
Nasionale Rekordbestuursbeleid (Rekordbestuursbeleid-handleiding 2007)	Die beleid bepaal die spesifieke parameters waarbinne regeringsliggame moet funksioneer betreffende die bestuur van hul rekords en hoe die Departement oor die rekordbestuur van regeringsliggame in die Wes-Kaap toesig moet hou.
Bestuur van Elektroniese Rekords in Regeringsliggame: Beleid, Beginsels en Vereistes (2006)	Die beleid gee voorligting aan regeringsliggame om hulle te help om as 'n integrale deel van rekordhulpbronbestuur aan wetgewende vereistes betreffende elektroniese rekords te voldoen. Die Departement moet voldoen aan die voorgeskrewe nasionale en internasionale standaarde, waar toepaslik, op hardeware, sagteware en bewaringsmedia vir argiefbewaring.
Nasionale Witskrif oor Sport en Ontspanning	Die beleid verwys na "Om die nasie aan die speel te kry" en beklemtoon die volgende: <ul style="list-style-type: none"> • Verhoging in vlakke van deelname aan sport en ontspanning; • Verhoging van sport se profiel te midde van botsende prioriteite; • Maksimalisering van die kans op sukses by belangrike gebeurtenisse; en • Plasing van sport aan die voorpunt van pogings om misdaadvlakke af te bring. Die algehele verantwoordelikheid vir beleidsbepaling en lewering van sport en ontspanning ressorteer onder die nasionale Departement van Sport en Ontspanning (Sport en Ontspanning Suid-Afrika).
Wes-Kaapse Skolesportbeleid (2002)	Die Departement sal groter verantwoordelikheid moet aanvaar om die groei en ontwikkeling van skolesport te verseker.
Regeringswye Moniterings- en Ewalueringsbeleidraamwerk	Die doel van die Regeringswye Moniterings- en Ewalueringsstelsel is om by te dra tot verbeterde bestuur en om die doeltreffendheid van organisasies en instellings in die openbare sektor te versterk. Hierdie dokument verskaf die oorkoepelende beleidsraamwerk vir monitering en ewaluering in Suid-Afrika. Dit bepleit ook die ontwikkeling van 'n moniterings- en ewalueringstelsel en bevorder uitkomsgebaseerde bestuur.
Groenskrif oor Prestasiebestuurmonitering en -ewaluering	'n Kernelement van die benadering is 'n fokus op die prioriteite waartoe die Regering in die Mediumtermyn-Strategiese Raamwerk ingestem het. Die oogmerk is om regeringsamptenare en die Uitvoerende Owerheid te mobiliseer om daarop te fokus om die uitkoms en uitsetmaatreëls wat deur die regering gestel is, te behaal. Die proses het ten doel om departementele en individuele prestasie op alle vlakke te lei.
Riglyne vir Nasionale en Provinsiale Departemente vir die opstel van 'n M- en E-Raamwerk.	Die riglyne maak voorsiening vir die formulering van 'n moniterings- en ewalueringraamwerk in alle regeringsinstellings. Die doel daarvan is om as 'n instrument te dien om instellings se vordering teen hulle gemelde doelwitte te assesser. Hierdie proses vereis dat departemente 'n omvattende begrip van alle administratiewe datastelsels, administratiewe datastelsels en prestasie-aanwysers moet hê. Die aanwysers moet gekoppel word aan spesifieke beleidsopdragte en analise van die stelsel aanwysers moet plaasvind om enige oorsaak-en-gevolgverhoudings vas te stel.
Nasionale Sport en Ontspanning Indaba- Verklaring	Dit vereis dat die Departement se sleuteldeelwitte in lyn gebring moet word met die strategiese stukrag van die verklaring waarin die visie vir sport en ontspanning vir die volgende agt jaar uiteengesit word.
Provinsiale beleidsrigtings	
Wes-Kaapse Provinsiale Biblioteekdiensbeleid	Die beleid verskaf riglyne vir strategiese beplanningsprosesse en gedetailleerde funksies wat deur die Biblioteekdiens gedoen word. Dit verskaf ook 'n bestuurstelsel aan die komponent.
Wes-Kaapse Taalbeleid (gepubliseer in <i>Provinsiale Staatskoerant</i> as PN369/2001 va 27 November 2001)	Die Departement, tesame met al die ander provinsiale departemente, word verplig om die bepalings van die beleid te implementeer. Daarbenewens is die Departement daarmee belas om deur 'n sentrale taaleenheid taaldienste aan die Wes-Kaapse Regering te verskaf.
Befondsingsbeleid vir Kuns en Kultuur (2009)	Die befondsingsbeleid rig die toewysing van finansiële bystand aan kultuurorganisasies.
Sport en Ontspanning Befondsingsprogram (2003)	Die befondsingsbeleid rig die toewysing van finansiële bystand aan sportorganisasies.

Beleid	Sleutelverantwoordelikhede van die Departement
Konsepbeleid vir die Benoeming en Herbenoeming van Geografiese Kenmerke (2007)	Die konsepbeleid sit die maatstawwe uiteen wat deur die Departement en die Wes-Kaapse Geografiese Naamkomitee (h adviesliggaam) oorweeg moet word en prosesse wat gevolg moet word by fasilitering en oorlegpleging met belanghebbers en gemeenskappe oor die standaardisering van, herbenoeming van, of veranderings aan, bestaande geografiese name. Hierdie liggame doen aanbevelings aan die Suid-Afrikaanse Raad vir Geografiese Name en die nasionale Minister van Kuns en Kultuur.
Provinsiewye Moniterings- en Evalueringstelselstrategie (konsep)	Hierdie dokument dien as h Provinsiale reaksie op die regeringswye M- en E-Stelsel. Dit het ten doel om verslagdoening deur die uitvoerende gesag te verbeter en om toenemend bewese besluitneming te gee vir beleidsverfyning en hulpbrontoewysing ten einde bestuur te verbeter.
Konsep Wes-Kaapse Kultuurbeleid (2004)	Die konsepbeleid is wyd bespreek op 'n reeks streekoorlegplegingsessies as h voorloper tot die nasionale beleidsoorsig vir kuns, kultuur en erfenis. Nóg die nasionale beleidsoorsig, nóg die Konsep Wes-Kaapse Kultuurbeleid is al afgehandel.
Konsep Wes-Kaapse Museumbeleid (2012)	Die konsepbeleid gee h grondslag vir individue en gemeenskappe om binne die bepalings van die Grondwet, museums in die Wes-Kaap te stig en te onderhou. Dit stel ook h raamwerk voor vir die voorgestelde nuwe Wes-Kaapse provinsiale museumwetgewing wat die verouderde Museumordonnansie, 1975 (no. 8 van 1975) vervang.

Strategieë	Sleutelverantwoordelikhede van die Departement
Nasionale strategieë	
Raamwerk vir samewerking oor die organisering, koördinerings en bestuur van skolesport in Suid-Afrika (17 Maart 2004)	Om hulp te verleen met die totstandbrenging van h bemagtigende omgewing vir skolesport.
Voorwaardelike Toekenning: Biblioteek-Herkapitaliseringsprogram vir die verbetering van gemeenskapsbiblioteekdienste.	Die Departement is verantwoordelik vir die geslaagde implementering en bestuur van die voorwaardelike toekenningsprojek in die Wes-Kaap.
Provinsiale strategieë	
Genre-ontwikkelingsstrategie (2008)	Gee die raamwerk vir die ontwikkeling, bevordering en behoud van kunsvorme in die provinsie.
Kultuurforumstrategie	Om samewerking tussen die Departement en gemeenskappe te verbeter deur die totstandbrenging en bemagtiging van kultuurforums.
Skolesport Akte van Ooreenkoms tussen die Departement van Kultuursake en Sport en die Wes-Kaapse Onderwysdepartement (Mei 2007)	Om met die WKOD saam te werk om te help met die lewering van skolesport in die Wes-Kaap.

1.4 Entiteite wat aan die Minister verslag doen

Onderstaande entiteite doen verslag aan die Minister van Kultuursake en Sport:

Naam van entiteit	Wetgewing	Aard van Onderneming
Wes-Kaapse Kultuurkommissie	Wes-Kaapse Kultuurkommissies en Kultuurradewet, 1998 (Wet 14 van 1998)	Regtens verantwoordelik vir die registrasie en deregistrasie van kultuurrade. Dit is ook deur die Minister belas met die bestuur van bepaalde kulturfasiliteite wat die Minister onder sy beheer geplaas het.
Wes-Kaapse Taalkomitee	Wes-Kaapse Provinsiale Talewet, 1998 (Wet 13 van 1988)	Verantwoordelik vir: formulering van h provinsiale taalbeleid; monitering en evaluering van die implementering van die taalbeleid; en terugrapportering aan die Minister. Die Komitee is ook verantwoordelik vir advies aan ander lede van die Wes-Kaapse Kabinet en provinsiale departemente en instellings oor hierdie aangeleentheid.
Erfenis Wes-Kaap	Wet op Nasionale Erfenishulpbronne, 1999 (Wet 25 van 1999)	Die entiteit is ook belas met spesifieke regsverantwoordelikhede synde die provinsiale erfenishulpbronne-owerheid vir die Wes-Kaap.

1.5 Minister se verklaring

Die Wes-Kaapse Regering is verbind tot die totstandbrenging van 'n opegeleentheid-samelewing. Die werk van die Departement gedurende die oorsigtydperk was gerig op stukrag aan hierdie verbintenis en uitvoering van die Departement se visie van 'n "sosiaal-samehorige, kreatiewe en aktiewe Wes-Kaap". Hierdie verslag bied dus insig in die mate waarin die Departement daarin geslaag het om deelname aan sport, ontspanning, kuns en kultuur te verhoog en om groter toeganklikheid tot ons biblioteke, argief, museums en taal- en erfenisdienste te verskaf.

Die Jaarverslag weerspieël ook die mate waarin ons programme die vaardighede uitgebou het van nie slegs diegene wat aan sport en kultuuraktiwiteite deelneem nie, maar ook van diegene wat betrokke is by die administrasie, leierskap en bestuur van ons instellings en sport- en kultuurorganisasies.

'n Kritiese prioriteit gedurende die oorsigjaar was die implementering van ons skolesportstrategie. Die departement gee dus insig in die implementering van strukture soos die MGO- (Massa deelname, Geleentheid en toegang; Ontwikkeling en groei) Sportsentrums, en die SGVOP-(Skolesport; Gesondheidsbevordering; Vooruitgang deur Ontspanningsprogramme) Sentrums wat nie slegs die skool sentraal tot skolesport geplaas het nie, maar ook die begin van groter volhoubaarheid vir skolesport aangedui het.

Die Departement het erkenning gegee aan uitmuntendheid en sosiale insluiting bevorder deur die jaarlikse Wes-Kaapse Sporttoekennings, die jaarlikse Kuns-, Kultuur-, Museum-, Erfenis-, Taal- en Argiefdienstoekennings, en deur die Legende-toekennings aan te bied.

Hierdie Jaarverslag bied ook insig in die mate waarin die Departement kon verseker dat die landelike gebiede van die Wes-Kaap hulle billike deel van die geleenthede wat die sport- en kultuursektore aanbied, ontvang.

Ek spreek my waardering uit teenoor die Premier en kollegas in die Kabinet vir hulle leierskap en ondersteuning, die Staande Komitee vir Kultuursake en Sport, ons belanghebbendes, sowel as vennote in die burgerlike samelewing, die regering en plaaslike owerhede wat ons sukses moontlik gemaak het. Laastens wil ek die Departement se senior bestuur en amptenare bedank vir hulle volgehoue ondersteuning en toewyding in die strewe na uitmuntende dienslewering aan die mense van die Wes-Kaap.



DR. I H MEYER

PROVINSIALE MINISTER: KULTUURSAKE EN SPORT

1.6 Rekenpligtige Beampte se oorsig

1. Dit is my voorreg om hierdie Jaarverslag vir die Departement van Kultuursake en Sport vir die oorsigtydperk voor te lê.
2. Die strategiese stukrag wat vir die 2011/2012-jaar impetus aan die Departement gegee het, was die volgende:
 - om effektiewe en doelmatige administratiewe dienste te lewer;
 - om alle kultuuraktiwiteite in die Wes-Kaap te bevorder, ontwikkel en transformeer ten einde by te dra tot nasiebou, goeie regering en maatskaplike en mensekapitaalontwikkeling; en volhoubare geleenthede vir ekonomiese groei;
 - om volhoubare biblioteek-, inligtings- en argiefdienste te ontwikkel, transformeer en bevorder; en
 - om sosiaal kohesiewe sport en ontspanningstrukture en -aktiwiteite te inisieer en ondersteun.
3. Gedurende die oorsigtydperk het die Kabinet van die Wes-Kaapse Regering die klem verskuif van sosiale kohesie na sosiale insluiting. In lyn met hierdie verskuiwing, het die Departement sy visieverklaring verander na 'n "sosiaal inklusiewe, aktiewe en kreatiewe Wes-Kaap" met ingang 1 April 2012.
4. In die 2011/12-finansiële jaar was daar 'n beduidende verhoging in die begroting vir die Departement van Kultuursake en Sport (DKES), grootliks om die verskaffing van biblioteekdienste in Kategorie B3-munisipaliteite moontlik te maak. Die voorsiening van hierdie munisipale vervangingsbefondsing het die biblioteekuitgawes van hierdie munisipaliteite met tot 95% gesubsidieer. Dit het 'n gedeeltelike oplossing van die onbefondsde mandaatkwessies ten opsigte van munisipale biblioteekdienste teweeg gebring.
5. Die oorsigtydperk het ook finalisering van 'n konsep provinsiale museumbeleid gebring. Hierdie beleid verskaf 'n oorkoepelende raamwerk vir die institusionele argitektuur en vorms van museums. Die Departement is voornemens om voor die einde van die 2013/14-finansiële jaar wetgewing in hierdie verband ter tafel te lê.
6. Die Jaarverslag bevat gedetailleerde inligting oor die Departement se prestasies en aktiwiteite, maar ek wil graag die volgende beklemtoon:
 - Die bekendstelling van die MGO [Massa deelname, Geleentheid en toegang; en Ontwikkeling en groei] -program wat die jeug in staat stel om na normale skoolure deel te neem aan sport- en kultuuraktiwiteite. Gedurende die oorsigjaar was daar altesaam funksionerende 176 MGO-sentrums.
 - 'n Verdere uitbreiding van die plattelandse biblioteekverbindingsprojek na plattelandse gemeenskappe in die Wes-Kaap.
 - Ondersteuning aan 111 sportfederasies en 65 kuns- en kultuurfederasies; en
 - Die bekendstelling van drie nuwe museumtentoonstellings.
7. Die DKES se werk het diepte en trefwydte regdeur die provinsie van die Wes-Kaap. Personeel van die Departement verrig hulle werk in 50 openbare instellings en 176 skole om te verseker dat ons inderdaad na 'n meer sosiaal inklusiewe samelewing beweeg.

Ek dank u



MNR. BRENT WALTERS

DEPARTEMENTSHOOF

DEEL 2: INLIGTING OOR VOORAFBEPAALED DOELWITTE

2.1 Algehele prestasie

2.1.1 Bewilligde fondse

R'000			
Hoofbegroting	Aangesuiwerde begroting	Bedrag werklik bestee	Oor-/Onderbesteding
313 158	352 480	351 888	592
Verantwoordelike LUR	Minister van Kultuursake en Sport		
Besturende departement	Departement van Kultuursake en Sport		
Rekenpligtige Beampte	Departementshoof van Kultuursake en Sport		

2.1.2 Doelwit van die begrotingspos

Ons bevorder uitmuntendheid en inklusiwiteit in sport en kultuur deur die effektiewe, doeltreffende en volhoubare aanwending van ons hulpbronne, en deur kreatiewe vennootskappe met andere. In die strewe na uitmuntendheid, sal ons die toestande skep vir toeganklikheid en massadeelname, identifikasie van talent en vaardigheidsontwikkeling.

2.1.3 Strategiese uitkomsgerigte doelwitte

Die Departement se strategiese doelwitte is:

- 'n Effektiewe, doeltreffende, ekonomiese administratiewe diens;
- die bevordering, ontwikkeling en transformasie van alle kultuuraktiwiteite in die Wes-Kaap om by te dra tot nasiebou, goeie regering en maatskaplike ontwikkeling; en volhoubare geleenthede vir ekonomiese groei;
- die bevordering, ontwikkeling en transformasie van volhoubare biblioteek-, inligtings- en argiefdienste; en
- sosiaal kohesiewe sport- en ontspanningstrukture en/of -aktiwiteite te inisieer en te ondersteun.

2.1.4 Oorsig van die diensleweringomgewing vir 2011/12

Program 2: Kultuursake

Gedurende die 2011/12 finansiële jaar het die departement projekte onder die banier van die Uitgebreide Openbare Werke-program (UOWP) geïmplementeer. Dit het die geleentheid gebied vir

innoverende denke en implementering van projekte dwarsoor die Kaapse Metro en in die vyf distriksmunisipaliteite van die Wes-Kaap en werkgeleenthede vir jong mense geskep op die kuns-, kultuur-, erfenis-, museum-, argief- en taalgebiede.

In ooreenstemming met die nasionale visie van die Mzansi Goue Ekonomie-strategie, beskou die Departement kuns en kultuur as veel meer as net 'n ontspanningsaktiwiteit. Kuns, kultuur en erfenis bied geleenthede om vaardighede te werf met die potensiaal om ekonomiese aktiwiteite te genereer. Hierdie aktiwiteite het ook bygedra tot maatskaplike insluiting en gehelp om die stedelike/landelike kloof te oorbrug.

Die Departement het opleidingsessies op verskillende vlakke en oor verskeie aspekte van die kuns gefasiliteer en sodoende die uitbreiding van netwerke aangespoor en talent geïdentifiseer wat gekweek en ontwikkel kon word. Van die belangrike resultate gedurende die jaar was die opvoering van plattelandse toneelproduksies op professionele verhoë in Kaapstad en Oudtshoorn, sowel as geleenthede vir 'n aantal jong akteurs om in visuele media-opvoerings op te tree. Die Departement het daarin geslaag om plattelandse gemeenskapsinisiatiewe met die professionele kunstegemeenskap te verbind en sodoende geleenthede geskep vir interaksie tussen praktisyns uit alle lewensterreine om by mekaar te leer.

Taaldienste kon provinsiale departemente help met redigerings-, vertalings- en tolkdienste in die drie amptelike tale van die Wes-Kaap en het verskeie projekte uitgevoer om implementering van die Wes-Kaapse Taalbeleid te bevorder.

Program 3: Biblioteek en Argiefdienste

'n Groot deurbraak is gemaak met betrekking tot befondsing van openbare biblioteekdienste toe die Departement R31 770 000 ontvang het, waarvan R31 268 000 na 15 blootgestelde (Kategorie B3) munisipaliteite in die Wes-Kaap oorgedra is. Hierdie munisipale vervangingsbefondsing het die personeelkoste van 201 biblioteekpersoneellede in hierdie munisipaliteite gedek. Die doel van hierdie fonds is om vervangingsbefondsing aan munisipaliteite te voorsien om sodoende te begin om die las van die onbefondsde biblioteekmandaat te hanteer en om die gehalte van openbare biblioteekdienste in die Wes-Kaap te verbeter.

Instruksies is van Nasionale Tesourie ontvang dat biblioteekboeke herklassifiseer moet word van voorraad na bates. Die gevolg was dat die Biblioteekdiens opdrag van Provinsiale Tesourie gekry het om 'n volledige voorraadopname van al die biblioteekboeke te doen. Hierdie proses is in Augustus 2011 begin en die skandering van ongeveer 6.3 miljoen items by 358 plekke is teen die einde van Februarie 2012 voltooi.

Program 4: Sport en Ontspanning

Die Hoofdirektorat: Sport en Ontspanning is in die oorsigjaar ingestel, met twee Direkorate, naamlik Sportontwikkeling en Sportbevordering. Debatte oor die nuwe nasionale planne vir sport en ontspanning het uitgeloop op 'n Sport- en Ontspanningsindaba in November 2011.

Baie mense word nie aan positiewe ontspanningsaktiwiteite blootgestel nie en dit stel hulle bloot aan anti-sosiale aktiwiteite gekoppel aan misdaad, dwelms en bendes. Die Siyadlala Gemeenskapsmassadeelnameprogram help Ontspanning met hierdie probleem deur befondsing te voorsien uit die nasionale WIV[Wet op die Verdeling van Inkomste] Voorwaardelike Toekenning vir Sport en Ontspanning.

Baie skoolgaande kinders het nie 'n positiewe en aktiewe leefstyl nie en is geneig tot lae selfrespek en swak gesondheid. Toegang tot gestruktureerde vaardigheidsontwikkelingsprogramme deur skolesport gee skoolgaande kinders die geleentheid om deel te neem aan sport en om op hoër vlakke te presteer. Die belowendste van hierdie kinders sou, met die regte ondersteuning, 'n loopbaan in sport kon bou en daardeur hulle sportpotensiaal verwesenlik. Die Skolesport-Massadeelnameprogram help die Skolesport-subprogram om sportgeleenthede aan skoolkinders te gee, ook deur befondsing uit die nasionale WVI-Voorwaardelike Toekenning vir Sport en Ontspanning.

Dit is uiters noodsaaklik om toegang tot sportgeleenthede te verbeter. Oor die algemeen benodig federasies en klubs bystand om toegang tot geleenthede vir hulle spelers te skep. Sport en Ontspanning het ondersteuning aan sportfederasies en klubs gegee deur befondsing en deur die Klubontwikkelingsprogram. Die Klubontwikkelingsprogram se befondsing kom uit die nasionale WVI-Voorwaardelike Toekenning vir Sport en Ontspanning.

2.1.5 Oorsig van die organisatoriese omgewing vir 2011/12

Program 2: Kultuursake

Kuns en Kultuur

Die Organisatoriese omgewing van die komponent het verskuif van 'n silogebaseerde en ad hoc-benadering na 'n meer strategiese benadering. Programme is uitkomsgebaseerd, met duidelike haalbare resultate, en is daarop gemik om die ekonomiese potensiaal van die kunste na vore te bring. Personeellede wat by die komponent aansluit, beskik oor 'n verskeidenheid professionele en akademiese vaardighede wat aangewend word om kreatiewe en innoverende denke te genereer en programkonseptualisering te verbeter.

Daar is 'n behoefte aan meer navorsing en optekening van die beste praktyk wat die operasionele modelle tans in gebruik, sou kon versterk. Die goedkeuring van 'n nuwe personeelaanwinst sal beduidend bydra tot verwesenliking van hierdie doelwit.

Erfenishulpbronbestuursdiens

Die Departement het in Februarie 2012 'n vergadering aangebied om posbeskrywings vir erfenisbeamptes dwarsoor die nege provinsies te koördineer en te standaardiseer. Die vergadering was onder voorsitterskap van die Departement vir Staatsdiens en Administrasie (DSA) en 'n opvolgvergadering word vir later in 2012 geskeduleer.

Taaldienste

Taaldienste had 'n relatief hoë omset van taalpraktisyns wat spesialiseer in vertaling, redigering, tolkdienste en proeflees. Ondanks hierdie personeelveranderinge kon die komponent die situasie hanteer deur personeel op kontrak aan te stel en ook die dienste van deskundige vryskutdiensverskaffers te kontrakteer.

Program 3: Biblioteek- en Argiefdienste

Uitgedunde vaardighede onder bibliotekaris, argief- en rekordbestuurders, sowel as onmededingende salarislakke, het 'n negatiewe impak gehad op die werwing van toepaslik gekwalifiseerde kandidate vir bepaalde kritiese poste in die Direkoraat.

’n Ondersoek na die organisatoriese struktuur en poste in die Direkoraat is in 2011/12 voltooi. ’n Belangrike verandering in die struktuur was die stigting van ’n Munisipale Vervangingsfondsbestuurseenheid. Die Streeksorganisasie se beheergebiede sal van drie tot vyf vermeerder word, en ’n nuwe afdeling, Biblioteekadministrasie-ondersteuning, sal in die Sentrale Organisasie gevestig word.

Die nuwe struktuur maak ook voorsiening daarvoor dat die Argief- en Rekorddiens ’n direkoraat word.

Program 4: Sport en Ontspanning

Nouer bande is gesmee met belanghebbendes regoor nasionale, provinsiale en plaaslike sferes. Nouer oorlegpleging met burgerlike samelewing- en skolesportorganisasies het gereeld plaasgevind.

Voortvloeiend uit ’n nasionale samewerkingsooreenkoms tussen die Departement van Basiese Onderwys en Sport en Ontspanning SA, is ’n nuwe bedeling vir die ondersteuning van skolesport geïnisieer.

Gedurende 2011 is ’n Nasionale Sport en Ontspanningsplan (NSOP) vir die volgende agt jaar deur alle belanghebbendes in sport en ontspanning opgestel en aanvaar. Die NSOP beheer sport en ontspanning oor twee Olimpiese termyne en drie MTIUR- [Mediumtermyn Inkomste- en Uitgawe- raamwerk] termyne. Die NSOP het 12 prioriteitsareas vir 2012 geteiken en 2012 as die Jaar van Skolesport verklaar. In totaal is 76 besluite met gedetailleerde aanwysers opgestel.

Die nuwe Sportontwikkelingsdirekoraat het ’n herskikkingsproses ondergaan en sy twee subdirekorate en operasionele ondersteuningseenheid tot stand gebring. Die Direkoraat het sonder sy twee Adjunkdirekteure gefunksioneer.

Die Nasionale Sport en Ontspanningsplan bepaal dat die toepaslike federasies die administrateurs van elk van die sportkodes is, terwyl die sportrade die monitering- en evalueringsagente is. Dit het ’n fokusverskuiwing vir die Skolesportsubprogram tot gevolg gehad.

2.1.6 Kernbeleidsontwikkelings en wetgewende wysigings

Program 1: Administrasie

’n Batebestuursbeleid oor Biblioteekmateriaal is ontwikkel om die verkryging, verspreiding en bedrywigheede van biblioteekmateriaal by die onderskeie biblioteekterreine te bestuur. ’n Kleinkasfasiliteit is ingestel en ’n beleid is opgestel en goedgekeur om hierdie behoeftes in die Departement te reguleer. ’n Aanvraagbestuurstrategie is opgestel vir implementering in die volgende finansiële jaar.

’n Rekordbestuurstrategie is opgestel en goedgekeur om die rekords van die Departement in stand te hou en te bestuur. Die Departement het sy Mobiele Telekommunikasiebeleid hersien om dit te struktureer volgens die provinsiale beleid vir die gebruik van selfone, landlyne en datakaarte vir amptelike doeleindes.

Program 2: Kultuursake

Nuwe Konsepmuseumbeleid

Dr. Ivan Meyer, die Wes-Kaapse Minister verantwoordelik vir Kultuursake en Sport, het op 15 Februarie 2012 tydens ’n spesiale Simposium vir Hoofde van Geaffilieerde museums die Wes-Kaapse Konsepmuseumbeleid bekend gestel. Die konsepbeleid het ten doel om die raamwerk te verskaf waarbinne individue en gemeenskappe museums in die Wes-Kaap kan oprig en onderhou. Die publiek

is genooi om kommentaar te lewer oor die konsepbeleid en 15 voorleggings is teen 31 Maart 2012 ontvang. Oorlegpleging oor die beleid het tydens die simposium in Februarie 2012 met verteenwoordigers van geaffilieerde museums plaasgevind. Sodra dit gefinaliseer is, sal die Museumbeleid die beleidsraamwerk vir die voorgestelde Wes-Kaapse Provinsiale Museumwetsontwerp opstel. Dit is die eerste belangrike beleidshersiening vir museums in die provinsie sedert die Kaapse Museumordonnansie in 1975 opgestel is.

Die Wetsontwerp op die Gebruik van Suid-Afrikaanse Tale

Die Wetsontwerp op Suid-Afrikaanse Tale, 2011, het ten doel om die gelykmatige gebruik van die amptelike tale van Suid-Afrika te bevorder, met inagneming van artikel 6(2) van die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996, wat erkenning gee aan die verminderde historiese gebruik van inheemse tale. Die Wetsontwerp poog om die behoeftes van die publiek tegemoet te kom deur: praktiese en positiewe maatreëls te tref om die gebruik van amptelike tale te reguleer en te monitor; gelyke aansien en billike behandeling van amptelike tale te bevorder; billike toegang tot dienste en inligting te fasiliteer; en goeie bestuur van tale deur nasionale departemente, nasionale openbare entiteite en nasionale openbare ondernemings te bevorder ten einde die behoeftes van die publiek tegemoet te kom. Die Wetsontwerp poog ook om voorsiening te maak vir die aanvaarding van taalbeleidsrigtings om die nasionale Minister van Kuns en Kultuur te bemagtig om enige nasionale departement, openbare entiteit of openbare onderneming vry te stel van toepassing van die Wetsontwerp. Die Departement het 'n skriftelike voorlegging aan die nasionale Portefeuļjekomitee oor Kuns en Kultuur gedoen oor die inhoud van die Konsepwetsontwerp op Tale.

Nasionale Kultuur- en Erfenistoerismestrategie

Die nasionale Kultuur- en Erfenistoerismestrategie is in Maart 2012 bekend gestel. Dit het ten doel om strategiese rigting en leiding vir die ontwikkeling en bevordering van erfenis- en kultuurtoerisme in Suid-Afrika te bied en om die koördinerende en integrasie van erfenis en kultuur in die hoofstroom van toerisme te verseker. Geaffilieerde museums en die groot getal erfenisterreine in die Wes-Kaap is essensiële hulpbronne vir implementering van die strategie deurdat hulle 'n verskeidenheid temas bied waarop nuwe toerismeprodukte in beide landelike sowel as stedelike dele van die Wes-Kaap gevestig kan word.

Hersiening van Genre-Ontwikkelingstrategie

Die Genre-Ontwikkelingstrategie wat in 2008 ingestel is, het die konteks en raamwerk verskaf vir strategiese en operasionele uitvoering van die bevordering, ontwikkeling en bewaring van verskeie kunsgenres. Ten einde die bedrywighede verder uit te brei en die impak van programme wat tot dusver uitgevoer is, te evalueer, het die Departement met 'n hersieningsproses van die Strategie begin. Die omvang van die proses het noodwendig meegebring dat die hersiening in die nuwe finansiële jaar sal voortduur. Dit is beoog as 'n instrument om beide die Departement en kunsadministrateurs toe te rus om goeie werk te kan doen. Bevindings en aanbevelings sal vervat word in 'n werksmodel wat die Departement oor die volgende drie tot vyf jaar kan gebruik as 'n riglyn vir ontwikkeling van nuwe fokuspunte, of om bestaande praktyke te verfyn.

Program 3: Biblioteek en Argiefdienste

Die Wetsontwerp op die Suid-Afrikaanse Openbare Biblioteek- en Inligtingsdiens was steeds in die oorsigjaar onder bespreking. 'n Konsepbeleid oor die bestuur en verkryging van nie-openbare rekords is gefinaliseer. Die opstel van 'n konsepbeleid oor digitalisering van rekords is aan die gang.

Program 4: Sport en Ontspanning

Voortspruitend uit 'n intensiewe oorlegplegingsproses, is die Nasionale Plan vir Sport en Ontspanning vir die volgende agt jaar aanvaar. Die plan is onder die volgende temas ingedeel: i) transformasie; ii) skolesport; iii) institusionele meganismes; iv) massamobilisering; v) ontspanning en befondsing; en vi) munisipale betrokkenheid.

2.1.7 Departementele Inkomste

R '000						
	2008/09 Weselik	2009/10 Weselik	2010/11 Weselik	2011/12 Teiken	2011/12 Weselik	% Afwyking van teiken
Verkope van goedere en dienste buiten kapitaalbates	230	212	226	187	264	41.2
Oordragte ontvang			3,000	4,250	4,250	-
Boetes, strafbedrae en verbeurings	1,358	779	1,032	528	1,461	176.7
Rente, dividende en huurgeld op grond			1		4	-
Finansiële transaksies in bates en laste	170	52	137		107	-
Totale departementele ontvangste	1,758	1,043	4,396	4,965	6,086	22,6

2.1.8 Departementele Uitgawes

R'000						
Programme	Vir 2011/12 bewillig	Oordragbedrae en Aansuiwerings	Virement	Finale Begroting	Werklike uitgawes	Afwyking
Administrasie	39,566	-111	-2 866	36,589	36,241	348
Kultuursake	70,869	4,027	-36	74,860	74,826	34
Biblioteek- en Argiefdienste	122,945	34,185	540	157,670	157,663	7
Sport en Ontspanning	79,778	1,221	2,362	83,361	83,158	203
Totaal	313,158	39,322	-	352,480	351,888	592

2.1.9 Oordragbetalings

Die Departement het moniteringsvorme en vraelyste uitgestuur aan elk van die partye wat oordragbetalings ontvang het. Die begunstigdes het die vorms voltooi en teruggestuur. In die vierde kwartaal moes elke begunstigde sy verslag oor die befondsing wat hy ontvang het, indien.

Program 2: Kultuursake

Kuns en Kultuur

Gedurende die oorsigjaar is oordragbetalings aan Artscape gedoen vir gewone onderhoudwerk by hierdie provinsiale eiendom. 'n Verhoogde toewysing aan bestemde kuns- en kultuurorganisasies het baie nodige bystand verskaf vir die ontwikkeling, bevordering en bewaring van die kunste. Hulptoelae is ook gegee aan nie-regeringsorganisasies (NRO's) wat aansoek gedoen het vir fondse, reëlingsliggame van kultuurfeeste, en 'n aantal rade wat by die Kaapse Klopse-karnival geaffilieer is. Ooreenkomstig die befondsingsbeleid van die Departement, is 'n hulptoelaag ook gegee vir die ontwikkeling van 'n nuwe werk deur *Dance for All*, getiteld *Woelag*.

Museumdiens

Tesame met die jaarlikse oordragbetalings van subsidies en hulptoelae aan geaffilieerde museums, is oordragbetalings ook aan nege geaffilieerde museums gedoen, synde die implementeringsagente vir die bemarkingsplan van die erfenistoerismeprogram van die Departement se UOWP-program.

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
Bestuur	Kultuurtoerisme	
	<i>Die Burger Suidoosterfees</i>	100,000
	Kaapstad Kunstefees	70,000
	Absa Klein Karoo Nasionale Kunstefees	100,000
	Kaapstad Karnival	70,000
	Uitgebreide Openbare Werke-program (UOWP)	
	Robertson Museum	21,200
	Fransie Pienaar Museum	133,502
	Togryersmuseum	70,741
	Houtbaai Museum	317,424
	Jan Danckaert Museum	21,200
	Groot Brakrivier Museum	71,161
	Wellington Museum	70,511
	Simonstad Museum	70,000
	Beaufort-Wes Museum	89,856
	Lwandle Trekarbeidmuseum	48,678
	Stellenbosch Museum	88,456
	Oude Kerk Volksmuseum	89,056
	Ou Hawemuseum	48,928
	Paarl Museum	48,678
	Skeepswrakmuseum	48,928
	Koringmuseum	89,056
	SA Sendinggestig Museum	70,486
	SA Visserye Museum	48,928
	SUBTOTAAL	1,786,789
Kuns en Kultuur	Wes-Kaapse Kultuurkommissie	150,000
	Artscape	142,000

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
	Genre: Handwerk / Skeppende Industrieë	
	EduCompass Gemeenskapontwikkeling	30,000
	Nande Kralewerk- Skilder- en Verversingsprojek	40,000
	Libere Stigting	50,000
	Genadendal, Greyton Disability	40,000
	Genre: Dans	
	Kaapstad Stadsballet	1,500,000
	Ikapa Dansteater	60,000
	Jazzart Dansteater	1,000,000
	Dance Crew	50,000
	La Rosa Spaanse Dansteater	50,000
	Jikeleza Dansprojek	60,000
	Stellenbosch Balletvereniging	30,000
	Zama Dance	40,000
	Athlone Dansateljee	20,000
	Wilvan Balletskool	60,000
	Dance for All	1,000,000
	Embo Nangoku Kunstefees	30,000
	Yad B Yad Trust	40,000
	Phath' Izwelethu	40,000
	SA Danssirkel Akademie	60,000
	Genre: Drama	
	Baxter Teater	1,000,000
	UNIMA – SA (Wes-Kaap)	80,000
	From the Hip: Khulumakahle	70,000
	George Kunstevereniging	40,000
	Cederbergkunstefees Artikel 21 Maatskappy	15,000
	Ikhwezi Youth Theatre Development	40,000
	Klein Libertasteater	30,000
	Karos en Kambro	50,000
	Masibambisane Youth Education Drama Organisation	50,000
	Siyasanga Cape Town Theatre Company	50,000
	The Magnet Theatre Educational	80,000
	Zip Zap Circus School Trust	80,000
	Arepp: Theatre of Life	80,000
	Kairos Dramagroep	50,000
	The College of Magic	75,000
	Uthando for Theatre	50,000
	Genre: Musiek	
	Kaapstad Opera	1,500,000
	Bless Them All Gospelgroep	50,000

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
	Ceres Crusaders	80,000
	Kaapse Filharmoniese Orkes	1,500,000
	Oasis Gemeenskapsprojekte	40,000
	Steel Band Projek (We-Kaap)	90,000
	Stellenzicht Musiekprojek	52,000
	Kronendal Musiekakademie	80,000
	The Enlighten Education Trust	60,000
	Elgin Learning Foundation	40,000
	Koue Bokkeveld Opleidingsentrum	50,000
	Institute for Music and Indigenous Art Development (MAD)	50,000
	SA Association for Jazz Education	50,000
	D-piano Lab	42,550
	Houtbaai Musiekprojektrust	65,000
	Genre: Visuele Kunste	
	Absa KKNK	20,000
	Mad About Art	40,000
	Greatmore Studios	25,000
	South African Educational and Environment Project	20,000
	VANSA [Visual Arts Network of South Africa]	30,000
	Wesland Kunsvereniging	30,000
	Snap Shop Mobile Cinema	50,000
	Street Stories Films (SSF)	20,000
	Genre: Multi-dimensioneel	
	Art Africa Centre	50,000
	Atlantis Kultuurvereniging	40,000
	Breytenbach Kultuursentrum	40,000
	Lunchbox Teater	40,000
	Tygerberg Internasionale Eisteddfod	25,000
	Baxter Teater	44,481
	Very Special Arts Western Cape	15,000
	Bykomende Projekte	
	Kaapse Filharmoniese Orkes (in samewerking met WEKKMV)	305,000
	Kaapstad Opera (in samewerking met musiekorganisasies in Langa)	200,000
	Dance for All (ondersteuning van nuwe werk – "Woelag")	450,519
	Griekwa Nasionale Konferensie (onthullingseremonie van die gedenkplaat waarin Ratelgat as 'n provinsiale erfenisterrein verklaar word)	10,000
	Suid-Afrikaanse Kuns en Kultuurtrust (program geassosieer met die Kaapstad Internasionale Jazz-kunste fees)	200,000
	Klopse, Maleierkore en Kerseesorkeste	
	SA Kerseesorkesraad	49,365
	Kaapse Klopse	247,550
	Kaapstad Klopsekarnivalvereniging	157,550

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
	Kaapse Distrik Klopseraad	39,388
	Kaapse Metro Klopsevereniging	39,388
	SA Verenigde Kersfeesraad	127,047
	Kaapse Maleierkoorraad	66,802
	Suid Afrikaanse Koorraad	26,720
	Keep the Dream Manlike Koorraad	40,081
	SUBTOTAAL	12,530,441
Museumdiens	Provinsiaal-ondersteunde museums	
	Beaufort-Wes Museum	166,155
	Caledon Museum	80,940
	CP Nel Museum	525,435
	Drostdy Museum	314,925
	Genadendal Sendingmuseum	725,899
	Houtbaai Museum	70,680
	Huguenote Gedenkmuseum	193,293
	Montagu Museum	114,285
	Ou Hawemuseum	89,490
	Oude Kerk Volksmuseum	155,895
	Paarl Museum	122,265
	SA Sendinggestigmuseum	52,725
	Skeepswrakmuseum	91,200
	Simonstad Museum	143,355
	Stellenbosch Museum	349,088
	Togryersmuseum	54,435
	Wellington Museum	54,150
	Koringmuseum	85,785
	Lwandle Trekarbeidmuseum	22,800
	Plaaslike museums	
	Groot Brakriviermuseum	12,614
	Jan Danckaert Museum	6,306
	Fransie Pienaar Museum	15,766
	Robertson Museum	12,614
	SUBTOTAAL	3,460,100
Erfenishulpbronbestuursdiens	Erfenis Wes-Kaap	1,380,000
	SUBTOTAAL	1,380,000
Taaldiens	Wes-Kaapse Taalkomitee	220,000
	SUBTOTAAL	220,000

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
Huishoudings		157,485
	TOTAAL	19,534,815

Program 3: Biblioteek en Argiefdienste

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
Biblioteekdiens	Suid-Afrikaanse Sentrum vir Nederland en Vlaandere (SASNEV)	5,000
	Voorwaardelike Toekenning en Munisipale Vervangingsfonds	
	Beaufort-Wes Munisipaliteit	2,100,000
	Bergrivier Munisipaliteit	3,274,000
	Bitou Munisipaliteit	2,494,000
	Breedevallei Munisipaliteit	936,000
	Kaap Agulhas Munisipaliteit	2,639,000
	Cederberg Munisipaliteit	1,316,000
	Stad Kaapstad	21,336,000
	Drakenstein Munisipaliteit	5,353,000
	George Munisipaliteit	1,240,000
	Hessequa Munisipaliteit	2,167,000
	Kannaland Munisipaliteit	1,145,000
	Knysna Munisipaliteit	538,000
	Laingsburg Munisipaliteit	303,000
	Langeberg Munisipaliteit	4,874,000
	Matzikama Munisipaliteit	2,917,000
	Mosselbaai Munisipaliteit	843,000
	Oudtshoorn Munisipaliteit	597,000
	Overstrand Munisipaliteit	640,000
	Prins Albert Munisipaliteit	528,000
	Saldanha Munisipaliteit	1,664,000
	Stellenbosch Munisipaliteit	1,133,000
	Swartland Munisipaliteit	3,823,000
	Swellendam Munisipaliteit	1,825,000
	Theewaterskloof Munisipaliteit	4,234,000
	Witzenberg Munisipaliteit	4,547,000
	SUBTOTAAL	72,471,000
Huishoudings		201,000
	TOTAAL	72,672,000

Program 4: Sport en Ontspanning

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
Bestuur	Sporttoerisme	
	Wes-Kaapse Provinsiale Sportraad	60,000
	GESWEK [Gestremdes Sport Wes-Kaap]	50,000

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
	Kaapstad Fietstoertrust	100,000
	Boland Atletiek	10,000
	WPSR [Westelike Provinsie Sportraad] WP Ruitersport	10,000
	SUBTOTAAL	230,000
Sport	Sportfederasies	
	Weskus Sportraad (Administrasie en Ontwikkeling)	70,000
	SWD Sportraad (Administrasie)	40,000
	Westelike Provinsie Sportraad (Administrasie)	50,000
	Wes-Kaapse Provinsiale Sportraad (Administrasie, Vroue en Meisies, Bolandsportraad, Riaan Loots)	300,000
	WK USSA (Universiteitsport Suid-Afrika)	10,000
	WK Plaaswerkersvereniging	10,000
	Suid-Westelike Distrikte (SWD) Federasies	
	SCLTBAA	10,000
	SK Fietsry	25,000
	SWD Tweekamp	50,000
	SWD Sport Vegkunsvereniging	10,000
	WKPSR (Wes-Kaapse Provinsiale Sportraad)	10,000
	SWD Seil	60,000
	SWD Jukskei	15,000
	SWD Atletiek	10,000
	SWD Bofbal	15,000
	SWD Watersport	10,000
	SWD Gimnastiekvereniging	10,000
	SWD Karate	20,000
	SWD Binnenshuise Krieket	10,000
	SWD Krieketraad	40,000
	SWD Netbal	25,000
	SWD Muurbalvereniging	15,000
	SK Rolbal	30,000
	SK Gholf (Mans)	20,000
	SK Gholf (Vroue)	35,000
	SAFA Eden	10,000
	SKGODU (Domino-Unie)	10,000
	SWD Trompoppies	25,000
	SWD Posduifunie	10,000
	SWD SVFG (Sportvereniging vir die Fisiek Gestremdes)	10,000
	SWD Sportraad	10,000
	Westelike Provinsie (WP) en Wes-Kaapse (WK) Federasies	
	WP Watersport	40,000
	WP Atletiek	25,000
	WP Bofbal	10,000
	WP Pluimbal	25,000

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
	WP Blackball	20,000
	WP Liggaamsbou	25,000
	WP Rolbal	15,000
	WP Blow Darts (Pylgooi)	25,000
	WK Kanovereniging	20,000
	WP Skaak	25,000
	SP Fietsryvereniging	30,000
	WP Pylgooraad	20,000
	WP Sierduiffederasie	20,000
	WP Skermkuns	20,000
	WP Gimnastiekvereniging	20,000
	WP Hokkie-Unie	25,000
	WP Yshokkie	10,000
	WP Amateurjudovereniging	25,000
	WP Lewensredders	20,000
	WP Rolskaats (Rollersport)	30,000
	WP SA Seil	15,000
	WP Sagtebalfederasie	25,000
	WP Tafeltennis	40,000
	WP Vlugbal-Unie	25,000
	WP Gewigstootvereniging	30,000
	WP Stoeivereniging	30,000
	WP Kunsskaats	10,000
	WP Karate	20,000
	WP Netbal-Unie	30,000
	WP Toutrek	30,000
	WP Moderne Vyfkamp	10,000
	WP FEDANSA	20,000
	WP Fisiek Gestremdes	15,000
	WP Branderplankry	10,000
	WP Krieket	40,000
	WP Bofbal	10,000
	WP Gholf-Unie	10,000
	WP Stilwater en Lewensredding	20,000
	WP Rugby	50,000
	WP Oorplantingsportvereniging	10,000
	Wes-Kaapse Draakbootvereniging	10,000
	Wes-Kaap Roei	30,000
	Weskusfederasies	
	Weskus Sport Unie vir Almal	20,000
	Weskus Netbalunie	25,000
	Weskus Skopboks	15,000
	Weskus Potspelvereniging	10,000
	Weskus Kushengel	20,000

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
	Boland Federasies	
	Boland Atletiek	40,000
	Boland Amateurgewigstoot	10,000
	Boland Pluimbal	25,000
	Boland Bofbal	10,000
	Boland Sentraal Netbal	20,000
	Boland Skaak-Unie	35,000
	Boland Krieketraad	30,000
	Boland Pylgoot	20,000
	Boland Kunsvlieghengel	20,000
	Boland Gimnastiek	20,000
	Boland Hokkie	10,000
	Boland Judo	20,000
	Boland Karate	20,000
	Boland Skopboks	20,000
	Boland Vroueghof	35,000
	Boland Netbal	40,000
	Boland Tafeltennis	30,000
	Boland Sport en Kultuur	10,000
	Boland Stoei	20,000
	Boland Tennisvereniging	10,000
	Boland Swart Potspel	10,000
	Boland Jukskei	10,000
	Boland SVFG	10,000
	Kliënte-Steun Ad hoc-befondsing	
	Boland Judo-Unie	10,000
	WP Stoeivereniging	35,000
	WP Karatevereniging	55,000
	Boland Amateur Skopboksvereniging	10,000
	WP Toutrek	70,000
	WP Internasionale Federasie van Liggamsbou	5,000
	WP Skaak	15,000
	WP Pylgootraad	25,000
	Suid-Kaapse Ligte Visstok-bootvereniging	5,000
	WK Blackball Federasie	45,000
	Skermkuns WK	15,000
	Belangrike Geleenthede	
	WP Sportraad	179,000
	WP Netbal	30,000
	WP Atletiek	10,000
	Boland Amateurgewigstoot	10,000
	Weskus Skopboks	25,000
	Boland Vroueghof	20,000
	SWD Sportraad (SWD Bofbal- en Sporttoekennings)	70,000

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
	WP Skaak	20,000
	Boland Skaak	10,000
	WP Sagtebal	110,000
	WP Toutrek	10,000
	WP Roei	15,000
	WP Fietsry	15,000
	WP Gimnastiek	10,000
	WP Judo	100,000
	WP Lewensredders	20,000
	WP Vyfkampvereniging	20,000
	WP FEDANSA	20,000
	Weskus Sportraad (Visfabriektoernooi en Weskus Sporttoekennings)	55,000
	SA Seil	20,000
	WP Hokkie	20,000
	WP Gewigoptel	30,000
	SWD Karate	15,000
	SWD Vrouegholffvereniging	15,000
	SWD Jukskei	10,000
	Boland Pluimbal	10,000
	Boland Karate	10,000
	Boland Pylgooi	10,000
	Westelike Provinsie Sportraad (Sporttoekennings)	50,000
	Wes-Kaap Provinsiale Sportraad (Boland Sportraad sporttoekennings)	50,000
	Wes-Kaap Kano-Unie	40,000
	SWD Sport vir Gestremdes	20,000
	WP Sportraad	11,000
	Discovery Big Walk	100,000
	Cape Town Routes Unlimited (sporttoerismekonferensie)	50,000
	GESWEK	30,000
	WKSR	20,000
	Munisipaliteite (geriewe)	
	Oudtshoorn Munisipaliteit	1,000,000
	Saldanha Munisipaliteit	1,000,000
	SUBTOTAAL	6,875,000
Skolesport	Skolesportprogramme	
	WP Sportraad (WKSS: Stipendiums vir sportgebaseerde personeellede)	296,000
	WP Sportraad (WKSS: Stipendiums vir sportgebaseerde personeellede)	342,804
	WP Sportraad (WKSS: Stipendiums vir sportgebaseerde personeellede)	2,804,553
	WP Sportraad (WPSR/WKSS: Stipendiums vir sportgebaseerde personeellede)	342,804
	Distrik Suid SSC (Loodsprojek)	1,071,650
	WP Sportraad (WKSS: Stipendiums vir sportgebaseerde personeellede)	1,135,270
	Westelike Provinsie Sportraad (WKSS: Sportgebaseerde beurse)	326,700
	Distrik Sentraal SSA (Loodsprojek)	1,071,650

Subprogram	Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
	WK Sportraad (WKSS: Voeding – R1 000 000) (WEKASSO: Provinsie – R830 000) (WEKASSO: Distrikte – R600 000) (WKS: Administrasie – R48 569)	2,478,569
	WP Sportraad (WKSS: Hoëprestasie Sportsteun)	1,000,000
	WK Sportraad (WKSS: Hoëprestasie Sportsteun – R1 200 000) (WEKASSO: Atletiek – R400 000)	1,600,000
	WP Sportraad (WKSS: Voeding)	500,000
	SUBTOTAAL	12,970,000
	TOTAAL	20,075,000

2.1.10 Openbare entiteite

Wes-Kaapse Kultuurkommissie

Die Wes-Kaapse Kultuurkommissie (WKKK) is in 1998 tot stand gebring ingevolge die Wet op die Wes-Kaapse Kultuurkommissie en Kultuurrade, Wet 14 van 1998. Die ampstermyn van die lede van hierdie Kommissie het op 24 November 2011 ten einde geloop. Die aanstelling van lede is nie teen die einde van die jaar afgehandel nie. Daar kon dus geen vergaderings gedurende die vierde kwartaal van die oorsigjaar gehou word nie.

Gedurende sy vorige ampstermyn het die WKKK opdrag gegee vir navorsing oor die ontwikkeling van 'n raamwerk ingevolge waarvan potensiaal in kuns en kultuur geïdentifiseer en gekweek kon word om toepaslike programme in die komponent te help vorm.

Minder aansoeke om befondsing is gedurende die oorsigjaar ontvang in vergelyking met die vorige finansiële jaar en dit het daartoe gelei dat die WKKK besluit het om te skakel met individue en organisasies om die vlak van aktiwiteit op die gebied van kuns en kultuur vas te stel. Die gevolg van hierdie skakeling was die Sentraal-Karoo Loodsprojek, wat gesamentlik deur die WKKK en die Departement geïnisieer is.

Die proses wat gebruik word om die aansoeke vir hulptoelae wat ontvang word, te evalueer, het die Departement in staat gestel om die aanvraag na befondsing van kuns- en kultuurorganisasies in die Wes-Kaap te assessee, asook die mate waarin dit realisties moontlik is om op hierdie aanvraag te reageer. Dit het die Departement in staat gestel om meer strategies te wees in sy toewysings ten einde die maksimum impak te verkry. 'n Onafhanklike paneel, bestaande uit kunspraktisyns, akademië en 'n lid van die WKKK, is deur die Minister aangestel om die aansoeke van kuns- en kultuurorganisasies te assessee en aanbevelings te doen. Dit het 'n deursigtige, gelyke en billike proses verseker.

Die WKKK het beplan om drie kultuurfasiliteite wat gedurende die oorsigjaar onder sy jurisdiksie geplaas is, te herstel en verbeter. As gevolg van die samewerking tussen die Departement en die Departement van Vervoer en Openbare Werke, is voldoende hulpbronne deur hefboomfinansiering verkry om vier fasiliteite gedurende die oorsigjaar te herstel en verbeter. Die hernuwing het ook toeganklikheid vir persone met gestremdhede verbeter. Terselfdertyd as die herstel en verbetering van fasiliteite, is 'n bemarkingstrategie ontwikkel om die aantrekkingskrag van die fasiliteite vir 'n wyer reeks besoekers uit te brei, insluitende plattelandse gemeenskappe. Dit is gedoen deur 'n brosjure, opedae en die verkryging van terugvoering deur vraelyste.

Wes-Kaapse Taalkomitee

Die Wes-Kaapse Taalkomitee (WTK) is in 1998 ingestel, in ooreenstemming met die Wet op Wes-Kaapse Provinsiale Tale, 1998 (Wet 13 van 1998). Die Wet ken ook bevoegdhede en funksies toe aan die Komitee om die ontwikkeling van voorheen gemarginaliseerde inheemse tale aktief te bevorder; om die beginsels van veeltaligheid te bevorder; en om die implementering van die Wes-Kaapse Taalbeleid te monitor. Die WTK het ingevolge die plan vir die finansiële oorsigjaar vier volle vergaderings gehou.

Die Komitee het onderneem om vir die verslagjaar voort te gaan om implementering van die Taalbeleid te monitor deur verdere navorsing te doen oor die lewering van tolkdienste by die Provinsiale Wetgewer. Die doel van die projek was om vas te stel hoe wetgewers die gehalte van tolkdienste in die Provinsiale Parlement ervaar. Twee-en-veertig vraelyste is in Maart 2011 aan lede van die Wetgewer gestuur en sestig is terug ontvang.

Hierdie navorsing het aanbevelings bevat oor hoe die diens tot 'n aanvaarbare vlak gebring kan word. Een van die aanbevelings is dat 'n bewusmakingsveldtog nodig is oor die waarde van 'n goeie tolkdienst as 'n noodsaaklike kommunikasiemiddel in 'n veeltalige omgewing. 'n Bykomende aanbeveling is dat gebruikers opgelei moet word oor die tegniese aspekte van die tolktoerusting om dit optimaal te kan gebruik. Dit is verder aanbeveel dat die benadering van die Stad Kaapstad toegepas moet word, naamlik dat die tolkdienst na elke vergadering geëvalueer moet word. Dit sou meebring dat probleme onmiddellik geïdentifiseer kan word, sodat hulle ook onmiddellik aandag kan kry.

Die Taalkomitee het aktief bygedra om voorheen gemarginaliseerde tale, insluitende SA Gebaretaal (SAGT), te ontwikkel. Dit is moontlik gemaak, in samewerking met amptenare van die Departement, deur SA Gebaretaal-kommunikasieklubs by Noluthando Skool vir Dowes aan te bied. Onderwysers, ouers en voogde van dowe kinders wat Noluthando Skool bywoon, het dit bygewoon.

Die WTK het opdrag gegee aan die Universiteit van die Vrystaat om die bevoegdheidsvlak in SA Gebaretaal by Noluthando Skool te evalueer. In die lig van die feit dat SAGT die enigste taal is wat dowe leerders verstaan vir alledaagse kommunikasie, en dat dit daarom vir onderrig- en leerdoeleindes gebruik moet word, het die evaluering aanbeveel dat:

- 1) basiese opleiding so spoedig moontlik aan onderwysers en professionele personeel by Noluthando Skool vir Dowes aangebied moet word;
- 2) gesproke taal slegs in geskrewe vorm ingevoer en gehandhaaf moet word; en
- 3) 'n groep vir ouers van dowe kinders tot stand gebring moet word sodat hulle SAGT kan aanleer vir alledaagse kommunikasie by die huis, in die buurt en in die samelewing oor die algemeen. Die ouers se groep sou uitgebrei kon word om gemeenskapslede in te sluit, maar moet afsonderlik van die onderwysers se groep gehou word omdat die opvoedingsvlakke van hierdie groepe verskil.

Erfenis Wes-Kaap

Erfenis Wes-Kaap (EWK) is in 2003 ooreenkomstig die Wet op Nasionale Erfenishulpbronne, 1999 (Wet 25 van 1999) tot stand gebring as die Wes-Kaapse provinsiale erfenishulpbron-owerheid. Die huidige driejaar-ampstermyn van die Erfenisraad Wes-Kaap het in Augustus 2010 begin. Die Raad en sy komitees het gedurende die oorsigjaar gereeld vergader.

EWK bevorder die uitkomst wat vir die Departement gestel is, hoofsaaklik deur bevordering van Provinsiale Strategiese Doelwit 8: "Burgerlike deelname en insluiting". Dit speel 'n belangrike rol om erfenis wat vir al die burgers van die Wes-Kaap van waarde is, te identifiseer en beskerm.

Soos in die geval van die ander provinsiale openbare entiteite, word die professionele, tegniese en administratiewe steun vir EWK deur die Erfenishulpbronbestuur-subdirektoraat van die Departement verskaf. Die meeste van hierdie steun is in die vorm van bystand aan die organisasie met verwerking van aansoeke wat ingevolge die bepalings van die Wet op Nasionale Erfenishulpbronne ontvang word. Gedurende die oorsigjaar het EWK 1 832 aansoeke verwerk. Oor dieselfde tydperk het die Raad van EWK en sy komitees 61 vergaderings gehou waar sekretariële dienste en ander steun deur departementele personeel verskaf is. Departementele personeel het die EWK ook gehelp met navorsingsondersteuning, hoofsaaklik met identifisering van nuwe terreine wat beskerming benodig. Hierdie werk het daartoe gelei dat twee nuwe provinsiale erfenisterreine gedurende die loop van die finansiële jaar verklaar is, en dat 'n ander terrein uitgebrei is.

'n Belangrike ontwikkeling gedurende die oorsigjaar vir Erfenis Wes-Kaap en die subdirektoraat is die moontlike afwenteling van sekere bevoegdhede aan die Stad Kaapstad kragtens die Wet. Onderhandelings het 'n gevorderde stadium bereik en 'n konsep-ooreenkoms wag op goedkeuring deur die Stad. Indien hierdie ooreenkoms met welslae gesluit word, sal dit die werkklas van die organisasie ten opsigte van die verwerking van aansoeke van die Kaapstad Metro aansienlik verminder. Dit sal dit personeellede en die EWK meer geleentheid gun om aandag te gee aan gebiede van erfenisbestuur wat weens die huidige hulpbronbeperkings nie moontlik is nie.

2.1.11 Voorwaardelike toekennings en bestemde fondse

Gemeenskapsbiblioteekdienste: Toekenning R48 694 000

Die jaar 2011/12 was die vyfde jaar van befondsing uit Voorwaardelike Toekennings. Die doel van die toekenning is om biblioteek-infrastruktuur, -geriewe en -dienste in stedelike en plattelandse gemeenskappe (hoofsaaklik gerig op voorheen benadeelde gemeenskappe) te transformeer deur 'n herkapitaliseringsprogram op nasionale, provinsiale en plaaslike regeringsvlak.

Die Departement het R48 694 miljoen van die nasionale Departement van Kuns en Kultuur ontvang, waarvan R41 198 miljoen oorgedra is aan die 25 munisipaliteite in die Wes-Kaap om bykomende openbare biblioteekpersoneel te betaal, kantoortoerusting en -meubels aan te koop, en vir opgraderings- en onderhoudprojekte. Teen die einde van die finansiële jaar, was daar 292 personeellede by die betrokke 25 munisipaliteite in diens.

'n Bedrag van R4 miljoen (ingesluit in die R41 miljoen wat oorgedra is na munisipaliteite) is oorgedra na Drakenstein Munisipaliteit vir opgradering van die Paarl Biblioteek. Ses boekewaentjies is in die oorsigjaar in gebruik geneem. Dit vorm deel van die uitgebreide diens om biblioteekdienste aan mense in afgeleë areas wat nie maklike toegang tot biblioteekfasiliteite het nie, te verskaf. Altesaam 31 878 items biblioteekmateriaal is aangekoop vir boekewaentjies om te help om 'n leeskuilte in afgesonderde landelike gebiede te vestig.

Die Plattelandse Biblioteekverbindingprojek het ten doel om die digitale gaping in landelike gebiede te oorbrug. Hierdie infrastruktuur verskaf gratis openbare toegang tot die internet om landelike ontwikkeling aan te help en om mense in landelike gebiede te ondersteun. Die 21 gemeenskappe/biblioteke wat in die oorsigjaar uit hierdie projek voordeel getrek het, word hieronder verstrekk:

Biblioteek	Munisipaliteit
Merweville	Beaufort-Wes
Bettie Julius	Bergrivier
Kurland	Bitou
Zweletemba	Breedevallei
Bredasdorp	Kaap Agulhas
Lambertsbaai	Sederberg
Paarl	Drakenstein
Pacaltsdorp	George
Melkhoutfontein	Hessequa
Calitzdorp	Kannaland
Klawer	Matzikama
Friemersheim	Mosselbaai
CJ Langenhoven	Oudtshoorn
Zwelihle	Overstrand
Klaarstroom	Prins Albert
Laingville	Saldanhaabaai
Kayamnandi	Stellenbosch
Darling	Swartland
Swellendam	Swellendam
Caledon	Theewaterskloof
Wolseley	Witzenberg

Internetkoste en -dienste word by 80 plekke dwarsoor die Wes-Kaap betaal en onderhou. Oordragbetalings is in drie dele gedoen soos in die geakkrediteerde munisipaliteite se rekeninge geskeduleer. 'n Bedrag van R7 496 000 is aangewend vir personeel- en bedryfskoste van die eenheid wat die toekenning bestuur, sentraalbestuurde projekte soos IKT (Inligting- en Kommunikasietegnologie), asook vir die verkryging van biblioteekmateriaal.

Maandelikse uitgaweverslae is deur al 25 munisipaliteite op 'n standaardbasisvorm ingedien. Moniteringsbesoeke aan munisipaliteite is afgelê om nakoming ingevolge ondertekende memoranda van ooreenkoms en sakeplanne te monitor. Die meeste uitkomst is bereik. In gevalle waar teikens nie bereik is nie, was dit as gevolg van munisipaliteite wat wysigings van hulle sakeplanne aangebring het. Die toegewese bedrag van R48 694 000 is bestee.

Prestasie-aanwysers en -teikens

Prestasie-aanwyser		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Wesentliche prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesentlik (2011/12)	
1.1	Getal personeellede by openbare biblioteke aangestel	313	322	292	Die Stad Kaapstad het 28 vakatures as gevolg van die permanente aanstelling van Voorwaardelike Toekenningspersoneel. In die Saldanhabaai Munisipaliteit is die voorsiening wat in die 2011/2012-sakeplan gemaak is om twee personeellede in diens te neem, uitgestel en die fondse is hertoegewys vir die bou van die nuwe Vredenburg Biblioteek.
1.2	Getal mobiele boekwaentjies	5	7	6	-
1.3	Getal biblioteke met internettoegang	60	81	80	-
1.4	Getal biblioteke met IKT-infrastruktuur	20	21	21	-
1.5	Getal biblioteekmateriale aangekoop	26 360	21 300	31 878	Besparing uit IKT-hardeware (wat goedkoper was as verwag) en personeelbesparings is aangewend om bykomende biblioteekmateriaal aan te koop.
1.6	Getal biblioteekfasiliteite daargestel/opgegradeer	-	1	1	-
1.7	Getal moniteringsbesoeke aan munisipaliteite deur personeel van Voorwaardelike Toekenningsseenheid	Nuwe aanwyser	56	56	-
1.8	Getal munisipaliteite wat oordragbetalings ontvang	Nuwe aanwyser	28	25	Oordragbetalings is aan 25 munisipaliteite van die Wes-Kaap gedoen in plaas van 28 as gevolg van veranderings in die personeelsterkte van distriksmunisipaliteite (Buitengewone Staatskoerant gedateer Vrydag, 25 Februarie 2011). Die biblioteekfunksie van distriksmunisipaliteite (Eden, Sentrale Karoo en Weskus) is na plaaslike munisipaliteite oorgedra onderskeidelik George, Beaufort-Wes, Cederberg en Matzikama.
1.9	Getal onderhoudprojekte wat deur munisipaliteite ondersteun is	Nuwe aanwyser	14	6	Slegs ses onderhoudprojekte is deur munisipaliteite geïmplementeer. Die res sal teen Junie 2012 gefinaliseer word. Oudtshoorn Munisipaliteit het twee onderhoudprojekte gekanselleer.
1.10	Getal kantoortoerustingprojekte wat deur munisipaliteite ondersteun is	Nuwe aanwyser	15	6	'n Projek in Vredenburg is uitgestel aangesien die biblioteek nog gebou word. Oudtshoorn Munisipaliteit het kantoortoerustingprojekte gekanselleer. Die res van die projekte sal teen die einde van Junie 2012 gefinaliseer word.
1.11	Getal opgraderingsprojekte wat deur munisipaliteite ondersteun is	Nuwe aanwyser	9	1	Munisipaliteite sal opgradering teen die einde van Junie 2012 finaliseer.

Massadeelnameprogram-toekenning: R42 964 000

Die 2011/12-finansiële jaar is die sewende jaar van befondsing uit WVI-Voorwaardelik Toekennings. Die doel van die toekenning is om te verseker dat die Departement, in vennootskap met relevante belanghebbendes, deelname aan sport en ontspanning en bemagtiging by skole, klubs en sentrums kan fasiliteer.

Die Departement het 'n toekenningstoewysing van R42 964 000 ontvang, wat beoog is vir die Siyadlala Gemeenskap-Massadeelnameprogram (SGMDP), die Skole-Massadeelnameprogram (SMDP), en die Erfenisprogram, wat die Klubontwikkelingsprogram (KOP) ingesluit het.

Erfenis: Klubontwikkelingsprogram

Prestasie-aanduiders en -teikens

Prestasie-aanduiders		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Werklike prestasie teen teikens		Rede vir afwyking
			Teikens (2011/12)	Werklik (2011/12)	
1.1	Getal klubs tot stand gebring	-	50	50	-
1.2	Getal klubs onderhou	210	315	315	-
1.3	Getal Basiese Sport en Ontspanning- en Administrasiekursusse aangebied	2	24	27	Daar was 'n toename in aanvraag van klubs en dus is meer kursusse aangebied.
1.4	Getal sport-spesifieke afrigtingskursusse aangebied	15	24	24	-
1.5	Getal kursusse vir afrigters/tegniese beamptes gehou/aangebied	609	24	24	-
1.6	Getal atlete wat op 'n weeklikse grondslag aan klubontwikkelingsprogramme en aktiwiteite deelneem	5 992	8 000	8 018	-
1.7	Getal klubs aan wie toerusting en klere verskaf is	217	315	315	-
1.8	Getal diensvlak-ooreenkomste met provinsiale sportfederasies en munisipaliteite gesluit	6	18	18	-
1.9	Getal skakelpersone vir federasies aangestel	-	20	18	By die aanstelling van skakelbeamptes, het SAFA amptenare wat in diens is genomineer, wat nie met die beleid ooreenstem nie. Dit het vertraging veroorsaak, wat beteken het dat die teikens nie behaal kon word nie.

Prestasie-aanduider		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Werklike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Werklik (2011/12)	
1.10	Getal koördineerders aangestel	7	8	8	-

Siyadlala Gemeenskap-Massadeelnameprogram

Ten einde sy Massadeelnameprogram te kan lewer, het Ontspanning MGO- (Massadeelname; Geleentheid en Toegang; en Ontwikkeling en Groei) sentrums vir Vaardigheidsontwikkeling tot stand gebring. Daar is tans 70 MGO-sentrums dwarsoor die Wes-Kaap, wat soos volg saamgestel is:

- 49 Hoërskoolsentrums
- 8 Gemeenskaps-MGO-sentrums
- 5 Plaaswerker-MGO-sentrums; en
- 8 MGO-Ontspanningsentrums.

Prestasie-aanwysers en -teikens

Prestasie-aanduider		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Wesentliche prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesentlik (2011/12)	
1.1	Getal deelnemende sentrums	Nuwe aanwyser	70	70	-
1.2	Getal deelnemende sentrums/toernooierekse/wyke	Nuwe aanwyser	50	49	-
1.3	Getal koördineerders as afrigters opgelei	Nuwe aanduider	200	292	Kostebesparingsmaatreëls is ingestel deur die opleiding in elke distrik te desentraliseer, wat meegebring het dat meer persone opgelei kon word.
1.4	Getal koördineerders opgelei in kantoor- en/of sportadministrasie	Nuwe aanduider	200	203	-
1.5	Getal koördineerders opgelei as tegniese amptenare	Nuwe aanduider	110	119	-
1.6	Getal koördineerders opgelei in lewensvaardighede	Nuwe aanduider	200	231	Kostebesparingsmaatreëls is ingestel deur die opleiding in elke distrik te desentraliseer, wat meegebring het dat meer persone opgelei kon word.
1.7	Getal koördineerders opgelei in geleentheidsbestuur	Nuwe aanduider	110	113	-
1.8	Getal kunstefeeste en geleenthede gehou	Nuwe aanduider	80	82	-
1.9	Getal koördineerders aangestel	Nuwe aanduider	200	167	Die beoogde getal sportassistent-aanstellings is verminder as gevolg van die begrotingshershiening op nasionale vlak.
1.10	Getal koördineerders vir wie klere verkry is	21	200	167	Die beoogde getal sportassistent-aanstellings is verminder as gevolg van die begrotingshershiening op nasionale vlak. Die gevolg was 'n kleiner aanvraag na klere.

Prestasie-aanduider		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Wesenlike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesenlik (2011/12)	
12.11	Getal sentrums aan wie sport en ontspanningtoerusting voorsien is.	Nuwe aanwyser	70	70	-

Skolesport-Massadeelnameprogram

Ten einde sy massadeelnameprogram te kan lewer, het die Skolesport-subprogram MGO-sentrums vir vaardigheidsontwikkeling deur aangepaste, sport-spesifieke en kort spesialisingsaktiwiteite, tot stand gebring. Tans is daar 106 van hierdie MGO-sentrums in die Wes-Kaap, bestaande uit:

- 98 Primêre Skool MGO-sentrums; en
- 8 SGVOP- (Skolesport; Gesondheidsbevordering, Vordering deur Ontspanningsprogramme) sentrums.

Die afrigters wat die vaardigheidsontwikkelingsprogramme by die MGO-sentrums aanbied, kry die geleentheid om verskeie geakkrediteerde kursusse te doen sodat hulle gekwalifiseer word met ten minste 'n Vlak "O"-kwalifikasie in die kodes wat die atlete by 'n MGO-sentrum beoefen. Die talent-identifiseringstelsel verseker dat atlete met potensiaal gekeur word vir verdere opleiding by die distriksgebaseerde SGVOP-sentrums. Hier word hulle blootgestel aan opleiding deur afrigters wat geakkrediteer is met minstens 'n Vlak 1-sertifikaat in die relevante kode(s).

Prestasie-aanduiders en -teikens

Prestasie-aanduider		Basislyn (wesenlike uitset) 2010/11	Wesenlike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesenlik (2011/12)	
1.1	Getal deelnemende skole/sentrums	106	155	106	Die beoogde ontplooiing kon as gevolg van die begrotingshersiening op nasionale vlak nie plaasvind nie.
1.2	Getal deelnemende toernooierekse	49	49	49	-
1.3	Getal sportassistent/-opvoeders opgelei	204	294	294	-
1.4	Getal distriksgebaseerde identifiseringsgeleenthede gehou	16	32	32	-
1.5	Getal provinsie-gebaseerde identifiseringsgeleenthede gehou	2	2	2	-
1.6	Getal sportassistent vir wie toerusting en/of klere verkry is	204	294	196	Die beoogde getal sportassistent-aanstellings is verminder as gevolg van die begrotingshersiening op nasionale vlak.
1.7	Getal sportassistent/-opvoeders opgelei as Vlak "O"- en/of Vlak 1-afrigters in minstens ses sportkodes	204	294	566	Kostebesparingsmaatreëls is ingestel deur die opleiding in elke distrik te desentraliseer, wat meebring het dat meer persone opgelei kon word.

Uitgebreide Openbare Werke-program se Aansporingstoekening vir Provinsies: R4 000 000

Gedurende 2011/12 het die Departement begin met implementering van projekte gerig op die skep van betekenisvolle geleenthede vir begunstigdes, uit fondse wat toegewys was vir projekte in die Omgewing- en Kultuursektor van die UOWP. Gedurende die oorsigjaar is tien UOWP-projekte geïnisieer en is 152 werksgeleenthede by 27 plekke geskep. Hiervan was 45 werksgeleenthede vir vroue, 121 jeugdiges het voordeel daaruit getrek en 4 werksgeleenthede is vir gestremde persone geskep.

Die Kuns en Kultuurkomponent van die Departement het vier projekte gekonseptualiseer. Hierdie programme was die eerste in die Wes-Kaap en daarby ingesluit was die bemagtiging van jeugdiges in kunstebestuur en -administrasie (Die Skep van Kultuurgesprekke) in Oudtshoorn; die maak en speel van inheemse musiekinstrumente in Mbekweni, Paarl; 'n handwerkprojek in George deur afvalmateriaal te gebruik; en die onderhoud van inisiasierterreine in die Bitou- en Knysna-munisipaliteite. Die begunstigdes van die kunstebestuur- en administrasieprogram is deur die Oudtshoorn Munisipaliteit versoek om op 'n gereelde grondslag kultuurgeleenthede te bedryf. Die Absa Klein Karoo Nasionale Kunstefees (KKNK) het die begunstigdes van die Skep van Kultuurgesprekke-program gekontrakteer om as seremoniemeesters op te tree, sowel as om die kultuuroopvoerings by sekere programme van die Kunstefees te koördineer.

Die Museumdiens het ook 'n aantal UOWP-projekte gedurende die jaar bestuur.

- Met die goedkeuring van die AARP- (Algemeen Aanvaarde Rekeningkundige Praktyk) 103-ouditstandaard, het dit noodsaaklik geword dat museumversamelings voorberei word vir die implementering van hierdie ouditstandaard in 2012/13. Die UOWP-projek het nege geaffilieerde museums gehelp om hulle versamelings te oudit deur mensehulpbronne en tegniese ondersteuning te verskaf. Dit het ook die geleentheid geskep om die museumversamelings te digitaliseer. Die Museumdiens se Versamelingsbestuurder het opleiding by al nege museums gefasiliteer en begunstigdes het in Maart 2012 deelgeneem aan 'n week lange intensiewe digitale fotografiekursus. Die projek ondersteun ook implementering van die ouditplanne vir versamelings by die Kaapse Mediese Museum, Simonstad Museum, Stellenbosch Museum, Worcester Museum, Drostyd Museum in Swellendam, die Bartolomeu Dias Museum in Mosselbaai, die George Museum en die CP Nel Museum in Oudtshoorn.
- Die onderhoud en restourasie van historiese geboue en tuine wat geaffilieerde museums huisves, was nog 'n UOWP-projek deur die Museumdiens geïmplementeer. Die meeste geaffilieerde museums word in geboue gehuisves wat óf verklaarde provinsiale erfenisterreine is, óf word andersins beskerm ingevolge die Wet op Nasionale Erfenis-hulpbronne, 1999. Weens die skaarste van finansiële hulpbronne en restourasievaardighede, benodig die meeste museumgeboue dringend onderhoud. Die projek was gemik op die behoeftes van die Simonstad Museum, Worcester Museum en Houtbaai Museum.
- Die optekening van mondelinge geskiedenis in verband met die terreine en ikone van ons strugle en ons vryheid, was gerig op spesifieke voorstede op die Kaapse Vlakte, veral Mitchells Plain, Khayelitsha, Gugulethu, Bonteheuwel, Athlone, KTC en Langa. Die projek het behels dat mondelinge verklarings afgeneem is van mense wat 'n verbintenis met verwante terreine gehad het. Sodoende is geskiedenis en stories wat voorheen afgeskeep is en wat nog nie deel uitmaak van enige argief- of museumversameling nie, ingewin. Hierdie projek belemtoon ook die Departement se verbintenis tot transformasie van ons erfenislandskap en bydrae tot sosiale insluiting.
- Die UOWP-erfenistoerismeprojek het 18 geaffilieerde museums gehelp om begunstigdes aan te stel om die beheerliggame te help om besoekers- en opvoedingsdienste te verbeter. Die geaffilieerde museums wat geteiken is, was dié met 'n klein personeelsterkte, of, in die geval van plaaslike museums, museums waar die Departement nie enige personeel voorsien nie. Die projek ondersteun die konsep nasionale Plattelandse Toerismestrategie om die lewens van mense in landelike gebiede, te verbeter deur die ontwikkeling van 'n landelike toerisme-ekonomie.

Oordragbetalings is aan 18 geaffilieerde museums gedoen vir implementering van die UOWP-erfenistoerismeprojek.

Die UOWP het die ideale geleentheid gebied om alle rekords van die voormalige Nasionale Monumentekommissee, Nasionale Monumenteraad, die Suid-Afrikaanse Erfenishulpbronagentskap en Erfenis Wes-Kaap, sowel as sekere versamelings in die Wes-Kaapse Argief- en Rekordbewaarplek te digitaliseer. Dit word geraam dat 15 576 lêers deel van die aanvanklike digitaliseringsprogram sal uitmaak, sowel as fotografiese versamelings en ander rekords. Hierdie gedigitaliseerde dokumente sal beskikbaar wees op die databasis van EWK en van die Argief. Teen die einde van die finansiële jaar is 1 112 erfenislêers geskandeer en vasgelê op die EWK-databasis. Die Hopkins, Coburn en Green Fotoversamelings in die Argief is geteiken om hulle vir die eerste keer vir navorsers toeganklik te maak. Teen die einde van die jaar is 4 504 foto's gedigitaliseer.

In samewerking met die Departement van Gesondheid, het die Departement 'n dinamiese tolkprojek by vyf provinsiale hospitale in Kaapstad geïnisieer om kommunikasie tussen gesondheidspraktisyne en pasiënte te verbeter. Die UOWP-projek het voortgespruit uit navorsing wat in 2008 deur die Wes-Kaapse Taalkomitee gedoen is oor taalpraktyke by hospitale in die provinsie. Die navorsingsverslag het aanbeveel dat tolke opgelei word om te help met kommunikasie by hospitale en gesondheidsgeriewe. Hierdie tolke sou kommunikasie fasiliteer vir die mense wat nie vlot is in die dominante taal/tale van die Wes-Kaap wat in openbare hospitale en klinieke gebruik word nie. Daarbenewens sou vertolking aansienlike kulturele mediasie benodig om boodskappe sinvol tussen pasiënte en gesondheidspraktisyne te kommunikeer. 'n Intensiewe opleidingsprogram is deur die Tolk-Opleidingseenheid van Stellenbosch Universiteit aan die begunstigdes gebied, wat gemeenskapstolke by die gesondheidsgeriewe geword het. Lektore van die Departement Psigologie het ook met die voorbereiding van die begunstigdes bystand verleen. Sedert die implementering van die projek het kommunikasie tussen pasiënte en gesondheidspersoneel by psigiatrisie hospitale en by die Mowbray Kraamhospitaal aansienlik verbeter. Die sukses van hierdie projek word beklemtoon deur die feit dat uit die 15 begunstigdes wat aanvanklik aangestel is, een 'n permanente pos by die nuwe Khayelitsha Hospitaal aanvaar het, een 'n beurs gekry het om as verpleegster opgelei te word, en 12 sal op kontrak aangestel word in die Departement van Gesondheid en sal verdere opleiding ondergaan. Taaldienste sal voortgaan om hulle vordering en tolkvaardighede te moniteer.

Bestemde Toewysing: Ondersteuning aan Kuns en Kultuurorganisasies: R8 500 000

Ten einde die ontwikkeling, bevordering en bewaring van die kunste uit te brei, is spesifieke toewysings gedoen om sewe kunsorganisasies te help, naamlik, Kaapstad Opera, Kaapse Filharmoniese Orkes, JazzArt, Dance for All, die Baxter Teater, WKKMV (Wes-Kaapse Koormusiekvereniging) en Kaapstad Stadsballet. Hoewel die komponent graag 80 organisasies wou finansier, is die getal toekennings afhanklik van die mate waarin die aansoeker(s) die vereistes nakom, asook die aard en gehalte van die voorstelle wat hulle indien. 'n Onafhanklike paneel het die aansoeke beoordeel en aanbevelings gedoen oor wie gefinansier moet word. In totaal het 236 organisasies aansoek gedoen, maar slegs 65 organisasies het aan die kriteria van die beoordelingsproses voldoen en oordragbetalings ontvang. Die finansiering vir WKKMV is deur die Kaapse Filharmoniese Orkes (KFO) gekanaliseer ooreenkomstig 'n ooreenkoms ingevolge waarvan die KFO hulp en bevoegdheidsteun sou verleen.

Naam van instelling	Bedrag oorgedra R
Kaapstad Stadsballet	1,500,000
Dance for All	1,000,000
Kaapse Filharmoniese Orkes	1,500,000
Kaapstad Opera	1,700,000
Baxter Teater	1,044,481
Jazzart	1,000,000
Dance for All (Woelag)	450,519
Kaapse Filharmoniese Orkes (WKKMV)	305,000
TOTAAL	8,500,000

2.1.12 Kapitaalbelegging, onderhoud en batebestuurplan

Batebestuur

Die Departement moes aanvanklik biblioteekmateriaal as bates hanteer vir die 2011/12 boekjaar, eerder as om dit as voorraad in die Finansiële Jaarstaat aan te dui.

Onderstaande stappe is gedoen om aan bogenoemde vereiste te voldoen:

- 'n 100%-voorraadopname van biblioteekboeke is by 358 provinsiale en openbare biblioteke onderneem, wat meer as 6.3 miljoen boeke behels het. Die oefening is met welslae afgehandel en die Departement ondersoek tans waar die boeke is wat nie ten tye van die voorraadopname opgespoor kon word nie.
- 'n Batebestuurbeleid ten opsigte van biblioteekmateriaal is goedgekeur en sal in die nuwe finansiële jaar geïmplementeer word.
- Die Departement oorweeg tans 'n konsephandleiding oor Standaardbedryfprosedure en dit sal saam met die Batebestuurbeleid geïmplementeer word.

In die tussentyd het Nasionale Tesourie die vereiste dat biblioteekmateriaal as bates aangedui moet word, tot die 2012/13-finansiële jaar uitgestel. Die Departement het dus besluit om biblioteekmateriaal vir die 2011/12-finansiële jaar as voorraad aan te dui.

Die Departement het laat in die oorsigjaar 'n vlaag inbrake by die Worcester Museum ervaar. Die meeste van hierdie inbrake het diefstal van metaal uit die geboue en ander infrastruktuur in die fasiliteit behels. Deurlopende samesprekings met beide die Departement van Gemeenskapsveiligheid en die Suid-Afrikaanse Polisiediens het gelei tot die formulering van 'n sekerheidsplan wat geleidelik ingestel word. Die Departement het sy begroting herprioritiseer om seker te maak dat die mees kwesbare dele van die ses voet-grensheining om die 14 ha-terrein met lemmetjiesdraad-sekureitsomheining versterk kan word. Dit het tydens samesprekings met die toepaslike owerhede duidelik geword dat die toename in misdaad by die museum die situasie in die groter Worcester-gebied weerspieël en dat dit verband hou met middelmisbruik en bende-aktiwiteite. Planne is in werking gestel vir die opgradering van die oorblywende afdeling in die volgende boekjaar.

Die alarmstelsel by die Worcester Museum is opgegradeer en maatreëls is ingestel om sekuriteit by ander museums op te skerp.

Onderhoud

Alle onderhoud van eiendomsbates word deur die Departement van Openbare Werke en Vervoer ooreenkomstig 'n driejaar-DKES-Gebruiker-batebestuursplan gedoen. Die Departement van Kultuursake en Sport het in die huidige boekjaar geen onderhouduitgawes ten opsigte van eiendomsbates aangeaan nie.

2.2 Programprestasie

Die aktiwiteite van die Departement van Kultuursake en Sport word onder die volgende programme ingedeel:

- Program 1: Administrasie
- Program 2: Kultuursake
- Program 3: Biblioteek- en Argiefdienste; en
- Program 4: Sport en Ontspanning.

2.2.1 Program 1: Administrasie

Doel

Om die algehele bestuur van en administratiewe ondersteuning aan die Departement te verskaf.

Strategiese doelwitte

- Om die Departement te bestuur en doeltreffende en doelmatige strategiese administratiewe dienste aan die Departement, insluitende openbare entiteite, te lewer;
- Om sekretariële, logistiese, administratiewe / kantoor- en parlementêre skakelingsondersteuning te lewer;
- Om 'n doeltreffende Finansiële Bestuur Verbeteringsprogram (FBVP) te institutionaliseer; en
- Om beleide en prioriteite in die Departement van Kultuursake en Sport te bestuur en in strategieë te verwerk.

Prestasie-aanduiders en -teikens: prestasies wat nie verwant is aan diensleweringsteikens nie

- Kontinuiteitsakeplanne vir alle kantore van DKES is opgestel en goedgekeur om aan die algemene prosedures te voldoen wat gevolg moet word in geval van 'n ernstige ontwrigting (of moontlikheid daarvan) wat die bedrywighede van die Departement sou raak.
- Die Boland Streeksportkantoor is na 'n meer geskikte perseel verskuif by Van der Lingenstraat 11, Paarl, om die kantoor meer toeganklik te maak vir die publiek en om die bedrywighede van die Departement meer effektief te bevorder.

Subprogram 1.1: Kantoor van die Minister

Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
1.1.1	3-dae-responstyd vir alle dokumente by die kantoor ingedien en korrespondensie aan die Minister gerig	5 dae	3 dae	3-7 dae	-

Subprogram 1.2: Korporatiewe Dienste

Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
1.2.1	'n Bemagtigende raamwerk vir personeel in Finansies opgestel / geïmplementeer / gehandhaaf	1	3 dae	3-7 dae	-

Subprogram 1.3: Bestuursdienste

Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
1.3.1	Implementering van diensleweringinisiatiewe in ooreenstemming met Batho Pele	8	6	6	-
1.3.2	Getal evaluerings uitgevoer (monitering en evaluering)	3	3	3	-

2.2.2 Program 2: Kultuursake
Doel

Om kuns, kultuur, museums en taaldienste te bevorder, ontwikkel, bestuur en transformeer en om die identifisering en bewaring van die kultuur- en historiese hulpbronne van die Wes-Kaap te bestuur tot voordeel van huidige en toekomstige geslagte deur 'n verskeidenheid dienste te lewer soos deur tersaaklike wetgewing vereis en voorgeskryf.

Strategiese doelwitte

- Om kunsdissiplines en kultuuraktiwiteite te versterk sodat hulle lewensvatbare geleenthede vir gemeenskappe in die Wes-Kaap word.
- Om doeltreffende en doelmatige professionele en administratiewe ondersteuning aan 31 openbare entiteite en staatsorgane onder toesig van die Departement te verskaf, en om die uitsette van hierdie instellings te moniteer en evalueer.
- Om die transformasie van die Wes-Kaap se erfenislandskap te versnel deur verskeie dienste te verskaf om die erfenis van die Provinsie deur geaffilieerde museumdienste en geaffilieerde erfenisinstellings te bewaar, te ontwikkel en te bevorder.

- Om veeltaligheid te bevorder, vorige linguistiese wanbalanse te herstel en die ontwikkeling van voorheen gemarginaliseerde tale in die Wes-Kaap te bevorder, asook van Suid-Afrikaanse Gebaretaal; en
- Om aktiwiteite aan te moedig wat sou kon bydra tot nasiebou en transformasie.

Prestasie-aanduiders en -teikens: prestasies

Bestuur

'n Verslag oor die bekendstelling van die Uitgebreide Openbare Werke-program verskyn hierbo onder paragraaf 2.1.11: Voorwaardelike toekennings en bestemde fondse.

Die bevordering van kuns, kultuur en erfenistoerisme, dra by tot ekonomiese ontwikkeling, stel Wes-Kaapse talent ten toon, en vier ons erfenis in die Kaapse Metro-areas, sowel as in die landelike gebiede. Oordragbetalings is aan verskeie organisasies gedoen om hierdie doelwitte te bereik.

- By die 2011 Absa-KKNK in Oudtshoorn, is geleentheid gegee aan die wenner van die 2011/12-Eden Distriksdramafees – die Kairos Dramagroep van Heidelberg – om hulle opvoering, *Up in Smoke*, op te voer en twee interns in kunsadministrasie het die geleentheid gekry om aan voorbereidings vir die Kunstefees te werk.
- Ondersteuning aan die Kaapstad Karnival (’n straatkarnival wat op 24 Maart 2011 op die *Fan Walk* in die stad plaasgevind het) het by ’n belangrike geleentheid ’n platform gebied vir opkomende kunstenaars wat deur die Departement geïdentifiseer is.
- Die Griekwa Nasionale Raad het ondersteuning ontvang vir feesgeleenthede om die onthulling van ’n gedenkplaat waarin Ratelgat naby Vanrhynsdorp as ’n provinsiale erfenisterrein verklaar is, te vier. ’n Opvoedingsplan sal van stapel gestuur word om te verseker dat die terrein vir toekomstige geslagte bewaar word, en ooreenkomstig die norme en standaarde van Erfenis Wes-Kaap bestuur word.
- Die Suid-Atlantiese Kuns en Kultuurtrust het ondersteuning ontvang om aan die einde van Maart 2012 tydens die Kaapstad Jazz-kunstefees ’n gratis jazzkonsert op Groentemarkplein aan te bied. Dit het aan plaaslike musiekgroepe en kunstenaars die geleentheid gebied om saam met gevestigde nasionale en internasionale kunstenaars op te tree.
- Tydens *Die Burger* Suidoosterfees wat in Februarie 2012 aangebied is, is ondersteuning aan ’n plattelandse dramagroep van Beaufort-Wes gegee om hulle produksie op te voer en drie interns het die geleentheid gekry om praktiese ervaring ten opsigte van die voorbereiding vir so ’n geleentheid, te kry.
- Drie interns het tydens die Kaapstad Kunstefees wat in Maart 2012 in Bellville en omgewing aangebied is, ervaring opgedoen in kunstebestuur en funksiebestuur, en ook tegniese vaardighede geleer. Die Departement het ook opkomende dansers en musikante gehelp om by die Kunstefees op te tree.

Ten einde uitmuntendheid te beloon en erkenning te gee aan die bydraes wat in 2011 deur individue en organisasies in die wyer kultuursake-arena gelewer is, het 22 ontvangers en verteenwoordigers van instellings en organisasies van dwarsoor die Wes-Kaap die jaarlikse toekenningsseremonie vir die kunste, kultuur, museums, erfenis, geografiese name, biblioteke, taal en argiewe bygewoon.

2010/11 JAARLIKSE KUNSTE-, KULTUUR-, MUSEUM-, TAAL- BIBLIOTEEK- EN ARGIEFTOEKENNINGS	
Kategorie	Ontvanger
Kuns en Kultuur	
Bydrae aan beeldende kunste	Faiqah Abrahams, Kaapstad
Bydrae aan uitvoerende kunste: Dans	Edmund Thwaites, Kaapstad
Bydrae aan uitvoerende kunste: Drama	Zip Zap Circus School, Kaapstad

2010/11 JAARLIKSE KUNSTE-, KULTUUR-, MUSEUM-, TAAL- BIBLIOTEEK- EN ARGIEFTOEKENINGS	
Kategorie	Ontvanger
Bydrae aan uitvoerende kunste: Musiek	Musiek van der Caab Erfenisontwikkeling, Kaapse Wynland-distrik
Bydrae aan handwerkkuns	Frik van Jaarsveld, Vanrhynsdorp
Bydrae tot bevordering van gestremdheid in die kunste	South African Circle of Dance, Kaapstad
Bydrae tot die bewaring en bevordering van 'n inheemse kunsvorm	Intsika Yamanyange, Philippi, Kaapstad Bitterfontein Rieldansgroep
Museumdienste en Museums:	
Museum van die Jaar in die Wes-Kaap	Die Whale House, Ou Hawemuseum, Hermanus
Nuwe Museumprojek van die Jaar in die Wes-Kaap	Nuwe uitstallings "Mense van Beaufort-Wes" en "Christiaan Barnard – hartoorplantingspionier", Beaufort-Wes Museum
Erfenishulpbronbestuur	
Bydrae tot openbare bewustheid en/of dokumentasie van erfenishulpbronne in die Wes-Kaap	Johan Klaasen, Arniston
Bydrae tot die bevordering van 'n argeologiese (insluitende rotskuns en bestuur), paleontologiese of meteorietprojek in die Wes-Kaap	Yvonne Viljoen van die Cederberg Rotskuns-groep van die Wes-Kaapse tak van die Suid-Afrikaanse Argeologiese Vereniging
Taaldiens	
Bevordering van veeltaligheid deur die amptelike tale	Dr. Michael le Cordeur, Wellington
Geografiese Name	
Bydrae tot die standaardisering en openbare bewustheid van geografiese name in die Wes-Kaap	Elsworth McPherson, Universiteit van die Wes-Kaap
Biblioteekdiens	
Openbare Biblioteek van die Jaar in die Wes-Kaap	Rocklands Biblioteek, Michells Plein, Kaapstad
Openbare Biblioteek van die Jaar Beste kinderdienste	Drakenstein Openbare Biblioteek
Argief- en Rekordbestuurdienste	
Bydrae tot die bemerking van argiefdienste en -hulpbronne	Sebastiaan Pistor, Robbeneiland Internasionale Historiese Vereniging
Ministeriële Toekennings	
Uitsonderlike prestasie deur 'n vrou in die kunste, kultuur, erfenis, taal, biblioteke, museums en argiewe	Rhodé Snyman, Bedryfsbestuurder, Absa KKNK
Uitsonderlike prestasie deur 'n jeugdige in die kunste, kultuur, erfenis, taal, biblioteke, museums en argiewe	Brandon Phillips, Wenner van die nasionale 2010 Len van Zyl Dirigeer-kompetisie en lid van die Kaapse Filharmoniese Orkes
Nasionale en internasionale bydrae in die kunste, kultuur, erfenis, taal, biblioteke, museums en argiewe	Prof. Jan du Plessis en prof. Christo Viljoen vir hulle Engels/Afrikaans Woordeboek oor Ruimteteterminologie, Stellenbosch
Lewenslange prestasie in die kunste, kultuur, erfenis, taal, biblioteke, museums en argiewe	Prof. JC (Kay) de Villiers, Voorsitter, Kaapse Mediese Museum, Kaapstad

Kuns en Kultuur

Gedurende die 2011/2012-finansiële jaar, het die Kuns en Kultuurkomponent 'n lang en moeilike strewe gevolg om die totstandkoming van inklusiewe gemeenskappe te ondersteun waarin alle individue die geleentheid het om 1) hulle talent te ontwikkel; en 2) hierdie talente aan te wend om 'n produktiewe bydrae tot die samelewing te maak. Hierdie strewe is aangevuur deur die verbintenis en toewyding van personeel om uitdrukking te gee aan die vyfpunt strategiese stukrag van die Departement: vennootskappe; talentontwikkeling; die skep van geleenthede; sosiale insluiting; en verbreding. Die doel van hulle pogings is om die strategiese doelwit te bereik om kunsdissiplines en kultuuraktiwiteite te versterk ten einde die totstandkoming van lewensvatbare geleenthede te ondersteun.

Deur departementele ondersteuning te kry, kon belowende kunstenaars hulle kunste positief aanwend – van ontspanning tot 'n instrument vir selfuitdrukking, waaruit hulle ook direkte ekonomiese voordeel kan trek.

'n Interregeringsbenadering is deur die Stad Kaapstad aanvaar om 'n Wes-Kaapse Provinsiale Inisiasieraamwerk op te stel en dit deur die Minister te laat goedkeur. Die raamwerk ken spesifieke terreine aan die verskeie inisiasieforums toe en vorm die grondslag vir monitering op plaaslike vlak van die UOWP-inisiasieprogramme in die Bitou- en Knysna-munisipaliteite. Die opleiding van versorgers het veiliger praktyke tot gevolg gehad tydens die inisiasieseisoen en geen sterfgevälle is gedurende hierdie tydperk aangemeld nie. Die opleiding wat ooreenkomstig hierdie raamwerk aangebied is, het verbeterde inisiasiepraktyke, die gebruik van opgeleide praktisyns, en samewerking tussen gemeenskapslede, gemeenskapstrukture en die Regering tot gevolg gehad.

Die samewerking met Artscape en Baxter Teater het dit moontlik gemaak vir landelike produksies om op die professionele verhoog opgevoer te word. Dit het landelike kunstenaars blootstelling gegee aan professionele praktisyns wat opleiding gegee het in draaiboekskryf en drama-werk, sowel as opleiding in die tegniese aspekte van klank, beligting en verhoogbestuur. Hierdie inisiatiewe het die bevoegdheid van amateurgemeenskapsteaterpraktisyns versterk, en hulle sodoende in staat gestel om 'n professionele vlak te bereik. Twee plattelandse kunstenaars is die geleentheid gebied om 'n oudisie te doen vir die televisiereeks *7de Laan*, en het later as gaste op die reeks verskyn. 'n Strawwe opleidingsproses het verbeterde teaterstandaarde tot gevolg gehad. 'n Belangrike prestasie in hierdie verband was die opvoering van vier produksies by die *Die Burger* Suidoosterfees in Februarie 2012 en 'n verdere vier produksies by die Zabalaza Dramafees by die Baxter Teater in Maart 2012. Uit die 21 produksies by die Zabalaza Kunstefees, is drie begunstigdes van die departementele inisiatief vir toekennings benoem, naamlik dié van beste akteur, beste aktrise en beste byspeelster. Die impak van hierdie ingrypings was 'n verhoogde vlak van entoesiasme en moraal onder die kunstenaars en die gemeenskappe waar hulle woon.

Die aktiwiteite van die komponent was in ooreenstemming met die raamwerk wat ten doel het om geleenthede te skep terwyl talent uitgebou en gekoester word. Hierdie fokus het die werk van die Departement in gemeenskappe beklemtoon en al die beplande doelwitte is verwesenlik. 'n Onderliggende suksesfaktor is 'n holistiese en geïntegreerde benadering wat op navorsing berus om Kunsteweek in die Sentraal-Karoo te konseptualiseer. Hierdie departementele ingryping was daarop gefokus om die kunstenaars- en organisatoriese bevoegdheid van gemeenskappe in die Sentraal-Karoo op te bou, onder andere in Merweville, Prins Albert, Murraysburg, Laingsburg en Beaufort-Wes. Kunsteweek het 'n nuwe kunsvorm aan die gebied bekend gestel, naamlik skerpskertsery. Dit het 'n groep komediante wat voorheen net hulle talente gebruik het om die mense rondom hulle te vermaak, in staat gestel om ekonomiese voordeel uit hulle komiese vaardigheid te kry.

Die noue werksverhouding tussen die Departement, *Die Burger* se Suidoosterfees en die Zabalaza Kunstefees het 'n leidende rol gespeel om talent in gemarginaliseerde landelike gemeenskappe in die Sentraal-Karoo te identifiseer, te bevorder en te koester. Hierdie inisiatief het hulpbronne uit die privaatsektor, plaaslike regering, plaaslike gedrukte media en Radio Leeu-Gamka gemobiliseer sodat goeie kuns- en kultuurwerk in die plaaslike gemeenskappe gedoen kon word. Een van die sleutelimpakte van hierdie ingryping is deurlopende noue werksverhoudings tussen belanghebbendes in die streek. Die magdom inisiatiewe en programme het die grondslag gelê vir ekonomiese en maatskaplike ontwikkeling van die kunste in die Sentraal-Karoo.

Die mosaïekwerkswinkels wat in Laingsburg en Plettenbergbaai aangebied is, dien as verdere bewys van hoe 'n handwerkvaardigheid aangeleer en ontwikkel kan word om later 'n ekonomiese dryfkrag in gemeenskappe te word. Deelnemers aan hierdie program is blootgestel aan produkontwikkeling en bemarking in hierdie kunsvorm. Die mosaïekprodukte is gebruik as geskenke vir die Jaarlikse Toekenningsremonie, 'n geleentheid wat die Departement reël om erkenning te gee aan die bydrae

van kunstenaars en praktisyns op die gebied van die kunste, kultuur, erfenis, taal, biblioteke, argiewe en museums. Die mosaïekkunstenaars wat in hierdie program opgelei is, deel tans na-ure die vaardigheid wat hulle geleer het met skole in die streek.

Die Kreatiewe Ruimtes-program is 'n vennootskap met Metrorail wat behels dat die kunste in openbare oop ruimtes by Kaapstad Stasie vertoon word. Dit het groot belangstelling van pendelaars gelok en was 'n poging deur die komponent om weg te beweeg van die opvatting dat die kunste beperk is tot teaters en ouditoriums. Dit het ook die weg gebaan vir die komponent om sy geleenthede in die weeklikse Metrorail-nuusbrief, *Blitz*, te adverteer en 'n geleentheid geskep vir werk wat in die literêre kunsteprogram geskep is, om in treinwaens vertoon te word.

Ondervinding uit die oorsigjaar het gewys dat gemeenskappe nie slegs in die ontspanningswaarde van die kunste belangstel nie, maar dat hulle ook die instrumente benodig om hulle vaardighede en kundigheid verder uit te brei en te ontwikkel. Die Departement het gereageer deur meer gespesialiseerde opleiding vir kleiner groepe te reël. Voorbeelde sluit in meesterklasse in musiek wat deur die Suid-Atlantiese Kuns en Kultuurtrust aangebied is, sowel as werksinkels oor musiekopname, bemarking, kopiëreg en netwerke in die musiekgemeenskap. Die komponent het tweelingprogramme gefasiliteer om die meer en minder gegoede organisasies bymekaar te bring en dit het die internskapsprogram voortgesit.

Opleiding en vaardighedsontwikkeling het gestrek van vakansieprogramme in die toorkuns tot poppespel en drama, sowel as opleiding in die beeldende kunste. Die getal georganiseerde funksies het die beplande teiken oorskry. Dit was as gevolg van die feit dat meer vennootskappe gewillig was om saam te werk en mense- en finansiële hulpbronne by te dra sodra hulle bewus geraak het van die impak en waarde van die komponent se inisiatiewe in die gemeenskappe.

Die Kaapse Klopse Karnival is een van die sleuteltrekpleisters van kultuurtoerisme en belangrike kultuurgeleenthede in Kaapstad. Dit behels 'n aantal straatoptogte en kompetisies deur verskeie organisasies, insluitende die Klopse, Nagkore (Maleierkore) en Kersfeeskore. Die Departement het 'n totale bedrag van R1 999 931 tot hierdie geleentheid bygedra.

Uit hierdie totale bedrag, en om die verkryging van en reëlings vir vervoer van deelnemers vir die Tweede Nuwejaar Klopsekarnival en ander optogte te koördineer, het die Departement vervoer en mediese bystandsdienste teen 'n koste van R1 034 135 bekom en sodoende 'n aantal van die probleme wat in vorige jare ervaar is, te bowe gekom. Geen van die deelnemende rade het enige ontevredenheid hieroor uitgespreek nie. In der waarheid het hulle die Departement met sy professionele en deursigtige hantering van die proses geluggewens. Daarbenewens het die Departement 'n finansiële bydrae gemaak tot die kompetisies wat die straatoptogte voorafgegaan het.

Die handwerkprogram het in *Die Burger* en op die televisieprogram *Pasella* mediadekking gekry.

Museumdiens

Die oorsigjaar is gekenmerk deur verskeie prestasies wat 'n beduidende bydrae gelewer het tot die lewering van museumdienste in die Wes-Kaap. 'n Paar van die noemenswaardige prestasies word hieronder beskryf.

- *Wes-Kaapse Konsepmuseumbeleid*: Soos hierbo in die afdeling oor beleid genoem, het die Minister vir Kultuursake en Sport in Februarie 2012 die Konsepmuseumbeleid vir die Wes-Kaap bekend gestel.

- *Proklamering van 'n nuwe provinsie-gesteunde museum:* In Februarie 2012 het die Wes-Kaapse Kabinet die proklamasie van die Lwandle Trekarbeidmuseum as 'n provinsiaal gesteunde museum goedgekeur. Dit is die eerste museum wat sedert 1994 in die stelsel opgeneem is. Die tema van trekarbeid open 'n nuwe dimensie vir die Museumdiens en bied 'n geleentheid om 'n nuwe en inklusiewe geskiedenis aan nuwe gehore te bevorder. Die museum het 'n pro rata-subsidie van die Departement ontvang en twee poste by die museum is deur middel van 'n nuwe personeelsterkte in die Departement befonds.
- *Simposia van verteenwoordigers van beheerliggame en museumhoofde:* Die Museumdiens het sy jaarlikse simposium in Junie 2011 gehou. Hierdie geleentheid bied die geleentheid vir interaksie tussen die bestuur van die Departement en die voorsitters van die beheerliggame van die 28 geaffilieerde museums en museumbestuurders oor 'n reeks aangeleenthede wat die sektor raak. 'n Bykomende simposium is in Februarie 2012 gehou om die Wes-Kaapse Konsepmuseumbeleid bekend te stel en oorgangreëlings vir geaffilieerde museums te oorweeg.
- *Sekuriteitsverbeterings by die Worcester Museum:* Weens groot sekuriteitsprobleme by die Worcester Museum, het die Departement sekuriteit by die terrein verbeter. Dit het opgradering van die alarmstelsel ingesluit en installasie van lemmetjiesdraad in gebiede wat deur die Departement van Gemeenskapsveiligheid as besonder kwesbaar geïdentifiseer is. Sekuriteit by die museum wek steeds groot kommer.
- *Reisende uitstallings:* Die Museumdiens het 'n nuwe reisende uitstalling geloods wat op die gebruik van medisinale plante in die samelewing fokus. Hierdie uitstalling bevorder biodiversiteit en bewaring van medisinale plante in die Wes-Kaap. Vanweë die Montagu Museum se noue verbintenis met die bevordering van kennis oor en gebruik van medisinale plante, is dit gepas dat die uitstalling by daardie museum bekend gestel is. Die uitstalling is in Mei 2011 op Internasionale Museumdag deur dr. Ivan Meyer, die provinsiale Minister verantwoordelik vir Kultuursake en Sport, geopen.
- *Nuwe permanente uitstalling by die Togryersmuseum in Ceres oor, inter alia, die geskiedenis van gedwonge verskuiwings, die Nduli nedersetting en weerstandspolitiek se geskiedenis van die dorp:* Die Museumdiens het navorsing gedoen en 'n permanente uitstalling opgerig om die gebrek aan inligting aan te vul oor die stories van voorheen benadeelde gemeenskappe in Ceres, hoofsaaklik oor die bydrae van swart Afrikane en bruin mense tot die sosio-ekonomiese en politieke ontwikkeling van die dorp. Hierdie uitstalling bied mondelinge vertellings oor die vroeë geskiedenis van Sakkiesbaai, asook oor die ekonomiese bydrae van die produksie en verwerkingsbedryf van vrugte wat histories met die dorp verbind word. Dit bied ook inligting oor gedwonge verskuiwings en die impak van apartheidswetgewing op Ceres, sowel as die geskiedenis van bevrydings- en weerstandspolitiek van die gebied. Die uitstalling is deur die Nasionale Erfenisraad befonds. Die projek het werksgeleenthede en opleiding vir drie voorheen werklose jeugdiges geskep. Die uitstalling is op 20 Oktober 2011 geopen en die opvoedingsboekie, *Recording your Community History: Nduli, a Case Study* is by dié geleentheid bekend gestel.
- *Nuwe permanente uitstalling by Beaufort-Wes Museum: Mense en godsdiens in Beaufort-Wes:* Die inhoud van die uitstallings by die museum is getransformeer deur die daarstelling van 'n permanente uitstalling wat besoekers inlig en opvoed oor die geskiedenis van Beaufort-Wes se Nederduitse Gereformeerde Sendingkerk en sy gemeente. Die daarstelling van 'n gemeenskapsgebaseerde databasis van plaaslike geskiedenis, genealogie en foto's vorm deel van die projek en sal in samewerking met die mense van Beaufort-Wes deur die museum uitgebrei word.
- *Artefak van die Maand-projek:* Hierdie nuwe inisiatief van die Museumdiens bied 'n geleentheid vir geaffilieerde museums om nuwe artefakte of artefakte wat selde uitgestal word, of klein versamelings, uit te stal. 'n Nuwe uitstalling word gewoonlik elke maand aangebied, wat besoekers wat bekend is met die museum se permanente uitstallings, terug lok. Die museums probeer om die ervaring interaktief te maak deur vreemde artefakte uit te stal en lede van die publiek te vra wat hulle dink die doel of relevansie van die artefak is. Hierdie benadering het besondere aantrekkingskrag vir jonger gehore.

- *Opvoedingsprogramontwikkeling by geaffilieerde museums:* Gedurende die 2011/12-boekjaar het die Museumdiens vier nuwe opvoedingsprogramme vir geaffilieerde museums en leerders ontwikkel. Hierdie programme bied ondersteuning vir die Nasionale Kurrikulumverklaring se uitkomst en voeg die waarde van leersentra toe tot die museums. Die programme was baie gewild onder beide opvoeders en leerders en geaffilieerde museums het 'n duidelike toename, tot 36 750, in die aantal deelnemers in die oorsigjaar gerapporteer, waarvan 15 564 by provinsiale museums. 'n Hoogtepunt van hierdie vier opvoedkundige programme is die boekie, *Recording your Community History: Nduli, a Case Study*, geborg deur die Nasionale Erfenisraad. Die boekie vul die formele leerproses aan deurdat dit riglyne vir die optekening van gemeenskapsgeskiedenis aan leerders, navorsers en gemeenskaps- en erfenisaktiviste bied. Dit dien as 'n instrument om wanbalanse reg te stel oor die wyse waarop museums die geskiedenis van plekke en hulle mense aangebied het. Die ander drie programme was: die Nobelplein opvoedingsprogram; 'n program oor medisinale plante; en 'n opvoedkundige program oor die argitektuur van George om die stigting van die dorp 200 jaar gelede te gedenk.

Politieke stryds- en vryheidsterreine in die Wes-Kaap (kultuurtoerisme-roetes): In sy 2010/11-begrotingstoespraak het die Minister van Kultuursake en Sport, dr. Ivan Meyer, aangekondig dat die Museumdiens 'n elektroniese databasis sou opstel van terreine wat te doen het met die stryd vir vryheid in die Wes-Kaap. Die Museumdiens het 'n navorsingsprojek gedoen om terreine met spesiale betekenis in hierdie verband in verskeie gemeenskappe te identifiseer en op te teken. Elke inskrywing bevat 'n illustrasie, 'n fisiese adres en 'n kort historiese narratiewe teks oor die terrein. Terreine wat in hierdie dokument gedek word, behels onder meer oorlogsgedenktekens, monumente, slagvelde, geboue, strate en terreine van gedwonge verskuiwings en politieke konflik. Dit was die eerste fase van die projek en na verwagting sal die lys terreine in die Wes-Kaap mettertyd uitgebrei word. Die inligting word tans vertaal en sal in al drie amptelike tale op die Departement se webwerf geplaas word.

Erfenishulpbronbestuur en Geografiese Naamdiens

Erfenishulpbronbestuursdiens

Die primêre rol van die Erfenishulpbronbestuursdiens is die verskaffing van professionele, administratiewe en tegniese ondersteuning aan Erfenis-Wes-Kaap – die provinsiale erfenishulpbronbestuursowerheid.

Die Departement het, in samewerking met EWK en in die gees van bevordering van Provinsiale Strategiese Doelwit 8: "Burgerlike deelname en insluiting", gereël dat Slawe-vrylatingsdag op 1 Desember 2011 gedenk word. Geleenthede is aangebied by die Elim- en Pniëlsendingnedersettings wat beide tasbare en ontasbare erfenis verwant aan die vrylating van slawe vergestalt. Daarbenewens is kerke en ander instellings dwarsoor die provinsie versoek om hulle klokke om 12:00 namiddag op Vryheidsdag te lui. Daar word beoog om dit 'n jaarlikse gebeurtenis te maak en na verwagting sal die aantal deelnemers voortdurend toeneem ná die belowende begin wat in 2011 gemaak is.

Personeel was ook verantwoordelik vir die produksie en verspreiding van pamflette om onlangs-verklaarde provinsiale erfenisterreine te bevorder, d.i. Community-Huis in Soutrivier, Kaapstad ('n simbool van die veggees van die massa-arbeidsbeweging wat 'n veldtog teen apartheid gevoer het) en Ratelgat ('n belangrike Griekwa-erfenisterrein naby Vanrhynsdorp).

Geografiese Naamdiens

Die oorsigjaar was die eerste volle jaar waarin 'n ondersoekproses na die oorsprong en agtergrond van geografiese name in die provinsie op 'n volgehoue grondslag gedoen is. Die hersieningsproses is nodig om die akkuraatheid van spelling en die taalgebruik van bestaande geografiese name te verifieer en om die oorsprong van hierdie name vas te stel. Die werk is deur 'n enkele navorsers gedoen, wat deur die loop van die jaar 405 name kon hersien.

Die huidige Wes-Kaapse Provinsiale Geografiese Naamkomitee (WKPGNK) is in die loop van die vorige finansiële jaar aangestel. Die komitee se regsmandaat is ingevolge die Wet op die Raad vir Suid-Afrikaanse Geografiese Name, 1995 (Wet 59 van 1995). Die Komitee is 'n adviesliggaam vir die Minister van Kultuursake en Sport en vir die Raad vir Nasionale Geografiese Name.

Gedurende 2011/12 het die komitee drie keer vergader. Afgesien van vergaderings, het die lede van die WKPGNK 'n belangrike rol gespeel deur die doelwitte van die Wet aan munisipaliteite oor te dra.

Deur die jaar is werksessies in elke distriksmunisipaliteit en in die Kaapse Metro gehou om die bepalings en toepaslikheid van die Wet in die gebiede onder hulle jurisdiksie aan plaaslike owerhede bekend te maak. Werksessies op distriksvlak is deur verteenwoordigers van plaaslike munisipaliteite bygewoon.

Taaldiens

Die Taaldiens bestaan uit twee eenhede, d.i. die Taalbeleid-eenheid en die Vertalings- en Tolkdienste-eenheid.

Die Taalbeleid-eenheid is primêr daarvoor verantwoordelik om seker te maak dat die Wes-Kaapse Taalbeleid geïmplementeer word. Dit is ook verantwoordelik vir die bestuur en uitvoering van die professionele, tegniese en administratiewe pligte van die Wes-Kaapse Taalkomitee. Betekenisvolle prestasies gedurende die oorsigjaar word hieronder beskryf.

- *Lewering van ondersteuningsdienste aan die Wes-Kaapse Taalkomitee ooreenkomstig die Wes-Kaapse Provinsiale Talewet, Wet 13 van 1998:* Die Taalkomitee het op 25 Maart, 17 Augustus en 16 November 2011 vergader, en weer op 26 Maart 2012. Op 20 Februarie 2012 het die Komitee Internasionale Moedertaaldag gevier deur 'n daglange konferensie te belê, getitel "Die Stand van Veeltaligheid in die Wes-Kaap". Die geleentheid is deur hooggeplaastes, akademici en taaldeskundiges toegesprek.
- *Verseker die gelyke status van die drie amptelike tale van die Wes-Kaap:* Dit word deur die volgende inisiatiewe verrig:
 - *Die Provinsiale Taalforum (PTF):* Die PTF-lidmaatskap bestaan uit taalpraktisyns in diens van Wes-Kaapse staatsdepartemente. Dit is in 2006 deur die Departement van Kultuursake en Sport gestig om die doeltreffende implementering van die Provinsiale Taalbeleid te help verseker. Afgesien van taalpraktisyns in provinsiale staatsdepartemente, sluit die PTF ook verteenwoordigers in van twee munisipaliteite (Eden Distriksmunisipaliteit en die Stad Kaapstad), die Provinsiale Wetgewer, die nasionale Parlement en die provinsiale kantoor van die Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad. Die Provinsiale Taalforum vergader tweemaandeliks om taalverwante sake van wedersydse belang te bespreek; aan ontwikkeling van terminologie te werk; probleme wat taalpraktisyns ervaar te deel en oplossings daarvoor te vind; en vaardigheidsontwikkeling en opleiding deur spesialiste te ontvang. Op 30 September 2011 is Internasionale Vertaaldag deur die PTF gevier, in vennootskap met die Suid-Afrikaanse Vertalersinstituut (SAVI).
 - *Ontwikkeling van terminologie:* Vergaderings van die PTF het sessies ingesluit oor die ontwikkeling van terminologie vir isiXhosa en Afrikaans as 'n staande item op die agenda. Hierdie sessies is gebruik om die standaardisering van terme wat in die Wes-Kaapse Regering gebruik word, te verseker en om praktiese probleme met betrekking tot vertaling en redigering wat taalpraktisyns in die uitvoer van hulle pligte ervaar, te bespreek. 'n Afrikaanse stylgids vir staatsdepartemente is opgestel en isiXhosa-terme is geïnkorporeer in 'n databasis wat binnekort bekend gestel sal word.
 - *Professionele vaardigheidsontwikkeling:* Die PTF het as 'n basis gedien vir verskaffing van tolkopleiding; verkryging van toegang tot instellings; die skep van 'n omgewing vir taalpraktisyns om hulle tolkvaardighede te slyp; verskaffing van 'n forum waar deskundiges op die gebied van simultane tolking praatjies kan gee oor die uitdagings in die beroep; en die

uitruil van inligting oor opleidingskursusse vir tolke. Die Forum het ook inligting verskaf oor vertaling- en redigeringkursusse en werksinkels deur tersiêre instellings en taaldeskundiges van die Wes-Kaap in 'n deurlopende poging om die lewering van professionele taaldienste aan provinsiale staatsdepartemente te verseker.

- *Veeltalige naamborde*: Taaldienste het 'n deurlopende projek oor veeltalige naamborde in die verskeie provinsiale departemente ingestel. Die projek word deur die lede van die Provinsiale Taalforum uitgevoer – taalpraktisyns in elke departement neem verantwoordelikheid vir implementering van die projek in hulle eie departement.
- *Xhosa-boekklubs*: Ten einde 'n leeskuultuur in die Wes-Kaap te bevorder, werk die Departement al sedert die begin van 2008 daaraan om die probleem van swak leeswerk in Xhosa te bestry. Die grootste uitdagings wat geïdentifiseer is, was die gebrek aan bewustheid van en onvoldoende waardering vir die belangrikheid van lees. Die lede van die Xhosa-boekklubs het bestaan uit leerders, ouer persone en werklose jeugdiges wat gewillig was om by leesklubs aan te sluit. Die doel was om die groei van geleterde gemeenskappe te ondersteun en om gemeenskappe te help om verantwoordelikheid vir hierdie boekklubs te aanvaar en te eien. Die verwagting is dat dit alle individue wat toegang tot die leesklubs het, sal bemagtig. Die klubs is tans in hulle tweede ontwikkelingsfase, met die fokus op effektiewe voorspraak en sterk en positiewe werksverhoudings met die ander belanghebbers, veral senior burgers.
- *XhosAfrika Netwerk*: 'n Nuwe burgerlike samelewingsinisiatief rondom taal het in 2011 in die Wes-Kaap tot stand gekom. Met die naam XhosAfrika Netwerk, is die visie daarvan om veeltaligheid te bevorder, met die doel om die invloed van isiXhosa en Afrikaans in die openbare domein te verhoog. Die XhosAfrika Netwerk bevorder die samewerking van twee taalgroepe, naamlik isiXhosa en Afrikaans, sowel as die versterking, verdere ontwikkeling en gebruik van isiXhosa om die voortbrenging van kennis, die skep van welvaart, en die groei van selfrespek te ondersteun. Die netwerk bestaan uit regeringsamptenare, verteenwoordigers van NRO's, staatsdepartemente, universiteite, entiteite vir taalontwikkeling, uitgewers en taalpraktisyns.
- *Gebaretaal Kommunikasieklubs*: Die Taalbeleid Implementeringseenheid het aangebied om oefensessies in SA Gebaretaal by Noluthando Skool vir Dowes in Khayelitsha aan te bied. Die deelnemers het bestaan uit onderwysers, sowel as ouers en voogde van die Dowe kinders van Noluthando Skool. Die doelwitte van die projek was onder meer om SAGT as 'n voorheen gemarginaliseerde taal te ontwikkel, bewusmaking van die behoeftes van die Dowe gemeenskap, en verbetering van verhoudings deur linguïstiese diversiteit te bevorder. Tien oefensessies vir basiese Gebaretaal is vir die 2011/12-boekjaar beplan. Dusver is nege oefensessies gehou: op 25 Augustus, 1 September, 8 September, 13 Oktober, 10 November en 1 Desember 2011, en op 2 Februarie en 9 Februarie 2012. Die laaste sessie was op 23 Februarie 2012.
- *Nama almanak*: Taaldienste het 'n Nama almanak opgestel wat aan die begin van 2011 ontwerp en gedruk is. Hierdie inisiatief is goed ontvang en Taaldienste het voortgegaan met 'n tweede Afrikaans/Nama/isiXhosa-almanak vir die 2012-kalenderjaar. As gevolg van beperkte ruimte op die almanak, verskyn Engels nie saam met die Afrikaans- en isiXhosateks nie. 'n Afrikaans/Nama/Engelse weergawe van die almanak is egter op aanvraag beskikbaar.

Die Vertalings- en Tolkdienste-eenheid is verantwoordelik vir voorsiening van taaldienste (insluitende vertaling, redigering, proeflees en tolking) in die drie amptelike tale aan al die departemente en openbare entiteite van die Wes-Kaapse Regering. Gedurende die oorsigjaar is 638 dokumente na Afrikaans, Engels en isiXhosa vertaal. Die eenheid het by 12 geleenthede tolk-ondersteuningsdienste verskaf.

Subprogram 2.2: Kuns en Kultuur

AANGEPAS: NASIONAAL-SPEKIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Wesenlike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesenlik (2011/12)	
2.2.1	Getal strukture ondersteun	4	5 (Distrikskultuurforums ondersteun)	5	-
2.2.2	Getal diensvlakoooreenkomste gesluit	1	2	3	Die Departement het 'n ekstra ooreenkoms met Metrorail gesluit.
2.2.3	Getal borgskappe / beurse toegeken	Nuwe aanwyser	80	65	Hoewel die komponent 80 organisasies wou befonds, is die getal toekennings afhanklik van die mate waarin aansoekers die vereistes nakom en die aard en gehalte van hulle voorstelle. 'n Onafhanklike paneel het die aansoeke beoordeel en aanbevelings gemaak oor wie befonds moet word. In totaal het 236 organisasies aansoek gedoen, maar slegs 66 organisasies het aan die beoordelingsproses se maatstawwe voldoen. Volgens die oordragbetalingskredule, is 65 organisasies via oordragbetalings befonds.
2.2.4	Getal funksies georganiseer	44	25	40	Die samewerking met kuns en kultuur-belanghebbers het tot gevolg gehad dat Zabalaza-fees en die Baxter Teater fasilitering en beoordelingsdienste geborg het. Die Knysna en Hessequa Munisipaliteite het die koste van lokaal, klank en spyseniering geborg. Dit het dit moontlik gemaak om 'n aantal funksies wat aanvanklik nie in die aktiwiteitsplan ingesluit is nie, aan te bied. Die Kunsteweek is aanvanklik slegs vir Beaufort-Wes beplan. Ondersteuning van die plaaslike munisipaliteite het dit egter moontlik gemaak om bykomende funksies in Murraysburg, Merweville, Prins Alfred Hamlet en Laingsburg te hou.
2.2.5	Getal deelnemers gelok	3 073	5 000	3 656	Dit is besluit om pogings te fokus op identifisering van 'n kerngroep persone met die toepaslike vlak van potensiaal vir gespesialiseerde opleiding om hulle vaardighede van 'n ontwikkelingsfase tot 'n professionele vlak te ontwikkel.
2.2.6	Getal belangrike dae in die kultuurkalender wat aangebied is	1	2	2	-

AANGEPAS: NASIONAAL-SPEKIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Wesenlike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesenlik (2011/12)	
2.2.7	Getal kunstenaars opgelei	147	50	102	Meer kunstenaars kon opgelei word as gevolg van die belangstelling in vennootskap wat deur die Zabalaza Dramafees en plaaslike munisipaliteite in die Eden Distrik getoon is. Samewerking met belanghebbers het beteken dat die koste van opleidingsprogramme gedeel kon word.
2.2.8	Getal kultuuradministrateurs opgelei	60	50	95	Die Departement het in samewerking met die Stad Kaapstad 'n konsep-inisiasieraamwerk voltooi. Dit het met die Stad saamgewerk om gesamentlik die Inisiasie Indaba in Desember 2011 te reël, voor die aanvang van die inisiasieseisoen in Desember 2011. Samewerking met Artscape het toegang tot 'n wyer groep deelnemers gegee, insluitende administrateurs uit plattelandse gemeenskappe.
2.2.9	Getal leerderskap-/mentorskapprogramme geïnisieer	4	3	3	-
2.2.10	Getal prestasieprogramme aan ontwikkelde, gevestigde en opkomende kunstenaars aangebied	Nuwe aanduider	-	-	Sien aantekening*
2.2.11	Getal programme per fasiliteit	Nuwe aanduider	1 program by elk van die 2 HOP- Kuns en Kultuurgeriewe	2	In die kolom "Teiken vir 2011/2012" word gemeld dat twee projekte geïmplementeer sou word. Meesterklasse in musiek is by die Guga S'thebe Kunssentrum in Langa gehou. Mosaïekkunsprodukte is by die kwaNokuthula Kunssentrum in Plettenbergbaai deur handwerkkunstenaars van die Eden Distrik ontwerp en gemaak.
2.2.12	Getal kultuuraktiwiteite aangebied	Nuwe aanduider	1	2	Nadat die Inisiasieraamwerk in samewerking met die Stad Kaapstad tot stand gebring is, is die Inisiasie Indaba in vennootskap met die Stad gehou.

* 2.2.10. Die Departement bied nie self prestasieprogramme aan nie; dit gee oordragbetalings aan 'n aantal kuns en kultuurorganisasies om gevestigde en opkomende kunstenaars te ontwikkel.

AANGEPAS: PROVINSIE-SPEIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
2.2.13	Oordragbetalings aan die WKKK om dit in staat te stel om sy regsmandaat uit te voer	R100 000	R150 000	R150 000	-
2.2.14	Getal vennootskappe met professionele organisasies en instellings	11	6	8	Meer hulpbronne is beskikbaar gestel wat 'n verhoogde getal vennootskappe tussen professionele organisasies en instellings en die kleiner NRO-sektor tot gevolg gehad het.
2.2.15	Die bestuur, koördinerings en monitering van volle en subkomiteevergaderings en aktiwiteite van die WKKK	18	19	12	Die ampstermyn van die vorige WKKK het in November 2011 geëindig. Aanstelling van lede van WKKK is teen die einde van die finansiële jaar gefinaliseer en dus is geen vergaderings in die laaste kwartaal van die jaar gehou nie.
2.2.16	Getal kunstenaars wat deur befondsing van NRO's opgelei is	554	300	722	Groter jaarlikse hulptoelae (oordragbetalings) wat aan minder NRO's betaal is op grond van bewys van die gehalte van hulle opleidingsprogramme, het beteken dat daar 'n beduidende verhoging in die getal kunstenaars was wat gedurende die oorsigjaar opleiding ontvang het.
2.2.17	Getal mentorprogramme wat in befondsde organisasies geïnisieer is	15	12	7	Ten einde mentorskapprogramme te laat slaag, was meer intensiewe konsultasie nodig. Dit het tot gevolg gehad dat minder mentorskapprogramme aangebied is. Hierdie aangeleentheid sal in die 2012/2013-finansiële jaar aandag geniet.
2.2.18	Gehoortontwikkeling in terme van getal persone wat openbare opvoerings bywoon	5 660	5 000	32 146	Die geraamde teiken is op historiese data gebaseer, maar weens ekstra fondse wat in die aansuiweringsbegroting ontvang is in die bedrag van R8,5 miljoen, is ondersteuning aan NRO's verhoog.

Subprogram 2.3: Museumdiens

AANGEPAS: NASIONALE-SPEIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
2.3.1	Getal persone wat fasiliteite besoek	331 184	400 000	368 332	-
2.3.2	Getal uitreikprogramme geïmplementeer	Nuwe aanwyser	4	4	-
2.3.3	Getal brosjures en publikasies versprei	5	1	1	-

AANGEPAS: NASIONALE-SPEIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
2.3.4	Getal uitstallings aangebied	2	2	1	Minder beplande permanente uitstallings is aangebied omdat fondse verskuif is om dringend aandag aan sekuriteitsprobleme by die Worcester Museum te gee. Navorsing is afgehandel, maar die uitstallings kon nie opgerig word nie. Dit is na die 2012/13-finansiële jaar oorgedra.
2.3.5	Getal programme wat kultuurtoerisme bevorder	1	1	1	-

AANGEPAS: PROVINSIE-SPEIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
2.3.6	Getal plaaslike permanente geskiedenis- uitstallings wat deur die Museumdiens by geaffilieerde museums geïnstalleer is	2	2	-	Die beplande permanente uitstallings is nie aangebied nie omdat fondse geskuif is om dringend aandag aan sekuriteitsprobleme by die Worcester Museum te gee. Navorsing is afgehandel, maar die uitstallings kon nie gebou word nie. Dit is na die 2012/13-finansiële jaar oorgedra.
2.3.7	Opstel van 'n gekonsolideerde Wes- Kaapse Museumdiensbeleid en nuwe provinsiale wetgewing vir museums	'n Konsepbeleid is deur die Minister van Kultuursake, Sport en Ontspanning afgeteken	Promulgering van nuwe wetgewing oor museums en gefaseerde implementering van nuwe provinsiale wetgewing vir museums	Hierdie teiken is nie behaal nie.	'n Konsepbeleid is opgestel en op 15 Februarie 2012 bekend gestel vir wye oorleg. Openbare kommentaar is teen 31 Maart 2012 ontvang. Die proses het langer as verwag geduur.
2.3.8	Aanstelling en oriëntering van beheerliggaamde vir geaffilieerde museums	-	-	25	Verteenwoordigers van die Premier word vir 'n twee jaar-ampstermyn aangestel by geaffilieerde museums. Die huidige ampstermyn het op 31 Maart 2012 geëindig, maar in die lig van finalisering van die nuwe Wes-Kaapse Museumbeleid en in afwagting op nuwe wetgewing vir museums, het die Minister 'n 12 maande-verlenging van die verteenwoordigers se ampstermyn goedgekeur.

AANGEPAS: PROVINSIE-SPESIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (wesentliche uitset) 2010/11	Wesentliche prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesentlik (2011/12)	
2.3.9	Getal provinsie-gesteunde museums in stand gehou	18	18	19	Die Lwandle Trekarbeidmuseum wat op 24 Februarie 2012 as 'n provinsie-gesteunde museum geproklameer is, het ook 'n subsidie van die Departement ontvang.
2.3.10	Getal plaaslike museums in stand gehou	4	4	4	-
2.3.11	Getal funksies wat deur die Museumdiens in vennootskap met geaffilieerde museums aangebied is	3	2	2	-
2.3.12	Getal deelnemers in skole-uitreikprogramme wat deur die Museumdiens aangebied is	278	400	741	'n Versoek vir 'n uitreikprogram oor medisinale plante is ontvang nadat die nuwe reisende uitstalling oor hierdie onderwerp deur die Museumdiens bekend gestel is. Die program is by skole in die Suid-Kaapstreek aangebied.
2.3.13	Getal geaffilieerde museums wat gehelp is met die opstel, hersiening, implementering en monitering van versamelingsbeleid	13	12	12	-
2.3.14	Getal geaffilieerde museums wat gehelp is met die opstel, hersiening, implementering en monitering van voorkomende bewaringsplanne	12	12	12	-
2.3.15	Getal historiese navorsingsprojekte afgehandel	3	3	3	-
2.3.16	Getal geaffilieerde museums wat gehelp is om hulle opvoedingsprogramme te hersien	2	2	3	Een bykomende projek is afgehandel sonder dat enige bykomende hulpbronne benodig is.
2.3.17	Getal nuwe opvoedingsprogramme wat deur die Museumdiens opgestel is	3	3	4	Die komponent het twee opvoedingsbeamptes en albei het twee projekte afgehandel.
2.3.18	Getal geaffilieerde museums wat voldoen aan SAMV se Professionele Standaard en Transformasie-aanwysers	6	6	6	-

AANGEPAS: PROVINSIE-SPESIEFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (wesentliche uitset) 2010/11	Wesentliche prestatie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesentlik (2011/12)	
PROVINSIALE MUSEUMS: BARTOLOMEU DIAS MUSEUM, MOSSELBAAI, GEORGE MUSEUM, WORCESTER MUSEUM EN DIE KAAPSE MEDIESE MUSEUM					
2.3.19	Getal funksies wat deur provinsiale museums aangebied is	32	20	25	Meer funksies is deur provinsiale museums aangebied as gevolg van vennootskappe met 'n aantal belanghebbers, insluitende die Ambassade van Japan en die nasionale Departement van Kuns en Kultuur; en deur deelname aan Internasionale Dag vir Monumente en Terreine.
2.3.20	Getal museumversamelings of voorwerpe wat deur provinsiale museums bekom is	81	80	161	As gevolg van die beplande nuwe uitstillingsprojekte wat ten doel het om die kultuurlandskap van die Wes-Kaap te verander, het provinsiale museums aktief nuwe artefakte versamel en verwerk.
2.3.21	Museumversamelingplanne by provinsiale museums geïmplementeer	Nuwe aanwyser	4	4	-
2.3.22	Getal voorkomende bewaringsplanne wat by provinsiale museums geïmplementeer is	4	4	4	-
2.3.23	Getal tydelike of reisende uitstillings wat by provinsiale museums geïnstalleer is	23	16	19	Meer tydelike uitstillings as beplan is by provinsiale museums geïnstalleer as deel van 'n nuwe initiatief om artefakte uit te stal wat nooit voorheen uitgestel is nie (Artefak van die Maand-projek).
2.3.24	Getal deelnemers in opvoedingsprogramme wat deur provinsiale museums aangebied is	15 997	2 800	15 564	Die bevordering van opvoedingsprogramme by geaffilieerde museums het gevolg na geslaagde gesprekke met die Wes-Kaapse Onderwysdepartement oor die rol van museums in die skoolkurrikulum. Dit het baie hoër syfers tot gevolg gehad as die geprojekteerde syfers.
2.3.25	Getal besoeke van skole aan provinsiale museums	378	8	306	Die verhoging in die getal besoeke van skole aan provinsiale museums is te wyte aan die ooreenkoms met die WKOD oor fommale besoeke van leerders aan museums om deel te neem aan gestruktureerde opvoedingsprogramme.

Subprogram 2.4: Erfenishulpbrondienste

AANGEPAS: NASIONALE-SPEFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanwyser		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
2.4.1	Getal erfenisterreine wat bevorder is	Nuwe aanduider	4	4	-
2.4.2	Getal geografiese plekname wat hersien is	50	50	405	Hierdie is die eerste jaar waarin h voltydse navorsing geografiese name hersien. Die pas van vordering met die navorsing kon nie akkuraat voorspel word nie.

AANGEPAS: PROVINSIE-SPEFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
2.4.3	Oordragbetaling aan Erfenis Wes-Kaap om dit in staat te stel om sy regsmandaat uit te voer	Nuwe aanwyser	R1 380 000	R1 380 000	-
2.4.4	Raadslede van Erfenis Wes-Kaap aangestel vir die volgende ampstermyn van die Raad	Aanstelling van nuwe Raad van Erfenis Wes-Kaap vir 'n 3 jaar-termyn	-	-	-
2.4.5	Raadslede en komitees bevoeg gemaak om hulle verpligtinge / mandaat na te kom	1	1	-	'n Opleidingswerkwinkel oor "Bestuur van Openbare Entiteite" is tot die nuwe finansiële jaar uitgestel om tyd toe te laat vir verkryging van 'n geskikte diensverskaffer.
2.4.6	Getal vergaderings van Wes-Kaapse Provinsiale Geografiese Naamkomitee	Nuwe aanduider	3	3	-
2.4.7	Lede van die Wes-Kaapse Provinsiale Geografiese Naamkomitee aangestel vir ampstermyn	Nuwe aanduider	-	-	Sien aantekening*
2.4.8	Getal plaaslike owerhede bevoeg gemaak om veranderings aan en standaardisering van geografiese plekname te hanteer	Nuwe aanduider	Ses konsultasies met plaaslike owerhede op munisipale distriksvlak	6	-

* 2.4.7 Die WKPGNK se huidige ampstermyn eindig eers in 2014.

Subprogram 2.5: Taaldiens

AANGEPAS: NASIONALE-SPESIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (wesentliche uitset) 2010/11	Wesentliche prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesentlik (2011/12)	
2.5.1	Getal taalkoördinasiestrukture ondersteun	1	1	1	-
2.5.2	Getal publikasies oor veeltaligheid versprei	3	2	2	-
2.5.3	Getal literêre uitstillings aangebied	Nuwe aanduider	-	-	-
2.5.4	Getal dokumente vertaal	817	516	638	Die versoeke vir vertaling het die teiken oorskry.
2.5.5	Hoeveelheid tolkdienste aangebied	17	14	12	Daar was minder versoeke vir tolkdienste as verwag.
2.5.6	Getal persone bemagtig om vertalings te lewer	25	24	24	-

AANGEPAS: PROVINSIE-SPESIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (wesentliche uitset) 2010/11	Wesentliche prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesentlik (2011/12)	
2.5.7	Oordragbetaling aan die Wes-Kaapse Taalkomitee om sy regsmandaat uit te voer	R150 000	R170 000	R220 000	'n Bykomende R50 000 is toegewys in die Aansuiweringsbegroting
2.5.8	Getal volle en subkomiteevergaderings van die WTK waar administratiewe ondersteuning deur die Departement voorsien word	4	4 volle vergaderings 1 strategiese beplanningsvergadering 1 subkomiteevergadering	4	-
2.5.9	Getal Provinsiale Taalforumvergaderings	6	6	8	Daar was twee bykomende funksies: <ul style="list-style-type: none"> • 'n Werkswinkel om die vaardighede van taalpraktisyns te verbeter (22 Julie 2011) • 'n Geleentheid wat op Internasionale Vertaaldag (30 September 2011) gehou is.
2.5.10	Getal projekte gerig op die bevordering van veeltaligheid	5	-	2	Twee projekte – die Taalgedragskode en Veeltalige Naamborde – is deur die Provinsiale Taalforum geïdentifiseer.
2.5.11	Getal projekte gerig op herstel van vorige linguïstiese wanbalanse	2	2	2	-

AANGEPAS: PROVINSIE-SPESIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (wesentliche uitset) 2010/11	Wesentliche prestatie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Wesentlik (2011/12)	
2.5.12	Getal projekte gerig op die aktiewe ontwikkeling van voorheen gemarginaliseerde inheemse tale en SA Gebaretaal	7	2	2	-
2.5.13	Getal departemente aan wie dienste verskaf is	12	13	12	-

2.2.3 Program 3: Biblioteek-en Argiefdienste

Doel

Om omvattende biblioteek- en argiefdienste in die Wes-Kaap te verskaf. Die program is in drie subprogramme ingedeel, naamlik: Bestuurs-, Biblioteek- en Inligtingsdienste; en Wes-Kaapse Argief en Rekorddienste. Die subprogram: Biblioteek- en Inligtingsdiens behels die Sentrale Organisasie en Streksorganisasie. Die subprogram: Argiefdienste bestaan uit Argiefbestuur en Rekordbestuur.

Strategiese doelwitte

- Om biblioteekdienste aan alle burgers van die Wes-Kaap te ondersteun en verbeter;
- Om 'n behoorlike rekordbestuursdiens in regeeringsliggame te verseker; en
- Om argiefmateriaal te bewaar en toegang daartoe te voorsien.

Prestasie-aanwysers en teikens: prestasies

Biblioteekdiens

Ten einde die leeskultuur te verbeter, het Biblioteekdienste 222 461 items biblioteekmateriaal geprosesseer, wat aan 343 biblioteeksentrums in die Wes-Kaap versprei is. Daarbenewens het Biblioteekdienste 206 574 items namens openbare biblioteke bekom en ingeteken op 6 931 tydskrifte en koerante.

Twee sentrums is gedurende die finansiële jaar bygevoeg – Harareplein Biblioteek in Khayelitsha (Stad Kaapstad) en Klappmuts Biblioteek (Stellenbosch Munisipaliteit). Die uitgebreide diens, algemeen bekend as Wieliewaentjies, wat poog om biblioteekdienste na afgeleë plattelandse areas te neem, het begin om ses terreine in die klein plattelandse gemeenskappe van Toekoms (Mosselbaai Munisipaliteit), Versveld (Bergrivier Munisipaliteit), Laaste Drift (Witzenberg Munisipaliteit), Waboomskraal (George Munisipaliteit), Fairview (Knysna Munisipaliteit) en Brakfontein (Hessequa Munisipaliteit) te bedryf.

Biblioteekdienste poog om biblioteekinfrastruktuur te verskaf wat voldoen aan die spesifieke behoeftes van die gemeenskappe wat hulle bedien. Die Departement het R4 miljoen bygedra tot 'n nuwe biblioteekfasiliteit in die Paarl (Drakenstein Munisipaliteit). Die amptelike opening was op 9 Maart 2012, presies 45 jaar nadat die Paarl by die Provinsiale Biblioteekdiens geaffilieer is.

Ten einde 'n leeskultuur en die gebruik van openbare biblioteke te bevorder, het 15 promosieprojekte plaasgevind. Twee hoogtepunte was die Nasionale Boekweek wat van 5 tot 10 September 2011 by die Promenade winkelsentrum in Mitchells Plain gehou is en die bekendstelling van Nasionale

Biblioteekweek by die Paarl Biblioteek op 16 Maart 2012. Die tema van die biblioteekweekveldtog was "Bly verbind @ jou biblioteek" en die doel daarvan was om openbare biblioteke as deel van die wêreld van populêre sosiale media, soos Facebook, uit te beeld. Kleurvolle bemarkingsmateriaal is aan alle openbare biblioteke versprei vir gebruik gedurende Biblioteekweek. Hierdie jaarlikse veldtog poog om openbare biblioteekdienste te bevorder en om 'n leeskuultuur in te skerp.

Vaardighedsontwikkeling was gedurende die oorsigjaar een van die sleutelprestasie-areas vir Biblioteekdienste. Sestien opleidingsprogramme vir openbare biblioteekpersoneel is gedurende die 2011/12-finansiële jaar verskaf. Hierdie opleidingsingrypings oor verskeie aspekte van openbare biblioteekprosedures en -prosesse het die bevoegdheid van openbare biblioteekpersoneel verhoog en dienslewering in hulle gemeenskappe verbeter. In totaal is 373 biblioteekwerkers opgelei.

Die Direkoraat dra by tot ontwikkeling van 'n responsiewe ekonomiese infrastruktuurnetwerk in ooreenstemming met die gebiedende noodsaaklikheid vir die regeringstelsel om effektief en aanspreeklik te wees. Dit het 72 biblioteeksentrums in 13 munisipaliteite befonds om van PALS na SLIMS (die "SITA Library Information Management System" deur Brocade aangedryf) te migreer. Ongeveer R2 miljoen is aan hierdie projek bestee.

In vennootskap met die Sentrum vir E-innovering (SE-I), Departement van die Premier, het Biblioteekdienste voortdurend inligting- en kommunikasietegnologie aan plattelandse openbare biblioteke deur middel van fondse uit voorwaardelike toekennings verskaf. In die oorsigjaar het 21 biblioteke uit hierdie IKT-inisiatief voordeel getrek.

Ten einde by te dra tot verbeterde bevoegdheid van personeel by stedelike en plattelandse biblioteke om passend te reageer op gemeenskappe se kennis- en inligtingsbehoefte, het die getal bykomende personeellede wat by openbare biblioteke aangestel is, gestyg tot 292. Hierdie poste is deur fondse uit die Voorwaardelike Toekennings gefinansier.

Munisipale Vervangingsfondse

Munisipale vervangingsfondse is vir die eerste keer tydens die aansuiweringsbegroting van die 2011/12-finansiële jaar ontvang. Die doel van hierdie fonds is om munisipale belegging in biblioteekdienste aan te vul en om die toekomstige professionele lewering en ontwikkeling van sodanige dienste in die vyftien Kategorie B3-munisipaliteite in die Wes-Kaap vol te hou. 'n Bedrag van R31 770 000 is van Provinsiale Tesourie ontvang, waarvan R31 268 miljoen as een deel na die vyftien munisipaliteite oorgedra is. Altesaam 201 openbare biblioteekpersoneellede is betaal deur vervangingsfondse wat na die B3-munisipaliteite oorgedra is.

'n Bedrag van R502 000 is aangewend vir personeel- en bedryfskoste van die eenheid wat verantwoordelik is vir die koördinerende en bestuur van die fondse. Maandelikse verslae is deur munisipaliteite ingedien. Gebaseer op goedgekeurde memoranda van ooreenkoms en sakeplanne, is uitgaweverslae ontleed en gemoniteer vir nakoming. Alle uitsette is behaal - 15 B3-munisipaliteite het munisipale vervangingsfondse ontvang en besoldiging vir 201 biblioteekpersoneellede is deur munisipale vervangingsfondse gefinansier. Die totale bedrag van toegewese fondse is teen die einde van die finansiële jaar bestee.

Argiefdiens

Nasionale Argiefweek, wat poog om bewustheid van argiefdienste te skep en die gebruik daarvan te bevorder, is van 9 tot 13 Mei 2011 gevier rondom die tema "Argiewe vir die Verlede, Hede en Toekoms: Ons Geboue-nalatenskap in die Kaap". Gedurende die week is 1 038 besoekers ontvang en bekend gestel aan die voorraad vir bewaring en funksies van die Wes-Kaapse Argief- en Rekorddiens.

Erfenisweek is van 20 tot 23 September 2011 in samewerking met die Stad Kaapstad en die Wes-Kaapse tak van die Genealogiese Vereniging van Suid-Afrika gevier.

Die Argiefdiens het verhoogde gebruik aangeteken. Altesaam 8 790 navorsers het gedurende die oorsigjaar 48 309 rekords nageslaan. Die aanvraag na argiefdienste word ook bewys deur die hoë getal navrae wat ontvang en verwerk is (1 563).

As deel van die Mutual Kultuurerfenisprojek wat deur die Nasionale Argief van Nederland geadministreer word, het personeel 'n werkwinkel bygewoon oor die implementering van internasionale argiefsagtewarestandaarde om die argief van die VOC (Vereenigde Oost-Indische Compagnie) se voorraad op die internet beskikbaar te stel.

Die Genealogiese Vereniging van Utah, VSA, het steeds argiefrekords gedigitaliseer as deel van 'n gesamentlike projek om elektroniese toegang tot historiese rekords te verbeter. Gedurende die jaar is 198 173 afbeeldings van 870 rekords van die Slawekantoor, "Opgaafrollen" en Streekskantoor van die Departement van Binnelandse Sake geskandeer.

Ten einde die rekordbestuurspraktyke te verbeter om aan die beginsels van aanspreeklikheid, deursigtigheid en goeie bestuur te voldoen, is 54 rekordklassifiseringstelsels goedgekeur, 34 regeringsliggame ondersoek en 165 rekordbestuurders opgelei.

Om tred te hou met die moderniseringsproses van die Wes-Kaapse Regering, is die plan van eenvormige lêers vir gebruik deur provinsiale departemente gedurende die oorsigjaar goedgekeur. Die aanvanklike stappe is ingestel vir ingebruikneming van "Open Text" as Elektroniese Dokument Rekordbestuurstelsel om personeel met die nodige inligtingstechnologie-vaardighede toe te rus vir die doeltreffende verrigting van hul werk.

Subprogram 3.2: Biblioteekdienste

AANGEPAS: NASIONALE-SPESIEFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
3.2.1	Getal nuwe biblioteekfasiliteite gebou	-	-	-	Sien aantekening*
3.2.2	Getal biblioteekgeboue opgegradeer	-	-	-	Sien aantekening*
3.2.3	Getal gemeenskapsbiblioteke van IKT-infrastruktuur voorsien	-	-	-	Sien aantekening*
3.2.4	Getal biblioteekmateriale verkry	147 524	150 000	206 574	Die teiken is oorskry as gevolg van bykomende geld wat beskikbaar was uit personeelbesparings en inkomstevordering.
3.2.5	Getal promosieprojekte uitgevoer	13	17	15	Beplande publikasies is nie gedoen nie as gevolg van vertragings wat veroorsaak is deur die skuif na eenvormige provinsiale handelsmerkgewing.
3.2.6	Getal personeellede opgelei by gemeenskapsbiblioteke	321	579	373	Opleidingskursusse is gekanselleer as gevolg van die 100% voorraadopnameprogram.

AANGEPAS: NASIONALE-SPESIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
3.2.7	Getal moniteringsbesoeke gedoen	948	1 360	1 436	Bykomende besoeke is gedoen as gevolg van die 100% voorraadopnameprogram

Aantekening:

3.2.1 Geen fondse is uit die billike aandeelbegroting beskikbaar gestel om biblioteekgeboue op te gradeer nie. Dit is uit die Voorwaardelike Toekenning gefinansier.

3.2.2 Geen fondse is uit die billike aandeelbegroting beskikbaar gestel om biblioteekgeboue op te gradeer nie. Dit is uit die Voorwaardelike Toekenning gefinansier.

3.2.3 Geen fondse is uit die billike aandeelbegroting beskikbaar gestel om biblioteekgeboue op te gradeer nie. Dit is uit die Voorwaardelike Toekenning gefinansier.

AANGEPAS: PROVINSIE-SPESIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
3.2.8	Getal opleidingsprogramme vir openbare biblioteekpersoneel aangebied	14	20	16	Opleidingskursusse is gekanselleer as gevolg van die 100% voorraadopnameprogram.
3.2.9	Getal biblioteke verbind met nuwe gerekenariseerde biblioteek en inligtingsbestuurstelsels	Nuwe aanduider	72	72	-
3.2.11	Getal biblioteekmateriale verwerk	303 326	269 000	222 461	Die migrasie na SLIMS het prosesse in hierdie afdeling vertraag aangesien personeel nuwe prosedures vir die vaslê en skakeling van biblioteekmateriaal moes aanleer.
3.2.12	Getal biblioteekmateriale gekatalogiseer	Nuwe aanduider	6 800	4 995	Die migrasie na SLIMS het prosesse in hierdie afdeling vertraag aangesien personeel nuwe katalogiseringsprosedures moes aanleer.
3.2.13	Getal tydskrifinskrywings	7 027	7 005	6 931	Sekere publikasies is gestaak.

Subprogram 3.3: Argief

AANGEPAS: NASIONAAL-SPESIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
3.3.1	Getal rekordklassifiseringstelsels goedgekeur	48	36	54	Die getal wysigings aan en byvoegings tot klassifiseringstelsels is afhanklik van die getal versoeke wat van kliëntekantore ontvang word.

AANGEPAS: NASIONAAL-SPEKIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
3.3.2	Getal regeringsliggame geïnspekteer	31	34	34	-
3.3.3	Getal rekordbestuurders opgelei	153	130	165	Een bykomende kursus is in Calitzdorp aangebied as respons op 'n versoek van die Eden Distriksmunisipaliteit.
3.3.4	Getal wegdoeningsmagtigings uitgereik	12	12	12	-
3.3.5	Getal navrae ontvang	1 616	1 300	1 563	Die getal navrae wat ontvang word, hang af van die vlak van openbare aanvraag.
3.3.6	Getal navrae verwerk	1 616	1 300	1 563	Die getal navrae wat verwerk word, hang af van die hoeveelheid navrae wat ontvang word.
3.3.7	Getal datagekodeerde inskrywings by NOAIHS se databasis ingedien	60 275	60 000	60 453	-
3.3.8	Getal navorsers wat bewaarplekke besoek het	8 608	7 500	8 790	Die getal besoekers aangeteken in die leeskamer het die teiken oorskry. Dit kan as gevolg wees van onlangse aktiwiteite oor argiefbewustheid.
3.3.9	Getal argiefgroepe wat vir herkryging gerangskik is	20	20	20	-
3.3.10	Getal argivalia (argiefstukke) gerestoureer	554	500	719	(117 dokumente) Die teiken is oorskry aangesien die meeste dokumente 'n verskeidenheid soorte behandeling nodig gehad het. Bladsye is dus afsonderlik getel.
3.3.11	Getal argieffasiliteite ontwikkel	-	-	-	-
3.3.12	Getal argieffasiliteite opgegradeer	-	-	-	-
3.3.13	Getal IKT-fasiliteite vir openbare gebruik voorsien	-	-	-	-
3.3.14	Getal lineêre meters oorplasing van regeringsliggame ontvang	257.16	250	256.60	-
3.3.15	Getal bewustheids- en promosieprojekte gedoen	8	10	10	-
3.3.16	Getal programme oor mondellinges geskiedenis	2	2	-	Hoewel geen mondelinge geskiedenisprogramme afgehandel is nie, is briewe gestuur aan instellings wat mondelinge geskiedenisprogramme bedryf. In die Departement is Museumdienste besig met mondellinges geskiedenisprogramme, waaroor verslag gedoen word onder APP-aanwyser no 2.3.10.

AANGEPAS: NASIONAAL-SPEKIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weslike uitset) 2010/11	Weslike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weslike (2011/12)	
3.3.17	Getal geleenthede waaraan provinsiaal, nasionaal en internasionaal deelgeneem is	2	7	7	-
3.3.18	Getal rekordklassifiseringstelsels geassesseer	117	45	113	Die getal wysigings aan en byvoegings tot klassifiseringstelsels is afhanklik van die getal versoeke wat van kliëntekantore ontvang word.
3.3.19	Getal rekords wat deur navorsers geraadpleeg is	47 369	42 000	48 309	Die getal rekords wat geraadpleeg is, word direk beïnvloed deur die getal besoekers wat ontvang word.
3.3.20	Hoeveelheid lineêre meters gerangskik	297.80	282	304.41	-

2.2.4 Program 4: Sport en Ontspanning

Doel

Om sport en ontspanning te bevorder wat sal bydra tot versoening en die ontwikkeling van die Wes-Kaap deur billike, toeganklike en bekostigbare geriewe, programme en dienste te verskaf. Ingrypings sluit in: 1) die bevordering van 'n gesonde leefstyl en die ontwikkeling van skolesport deur massadeelname, ontsluiting van talent en behoorlike administrasie; en 2) die aanbied van belangrike sportgeleenthede, met spesiale klem op die skep en handhawing van 'n nalatenskap en kultuur van uitmuntendheid in sport te bevorder en fasiliteer.

Strategiese doelwitte

- Om ontwikkelingsprogramme vir sport en ontspanning te voorsien;
- Om gespesialiseerde dienste vir sport en ontspanning te voorsien;
- Om kliënte- en wetenskaplike ondersteuning vir sport en ontspanning te voorsien;
- Om ontspanningsaktiwiteite te bevorder; en
- Om toegang tot, en geleenthede in, sport by alle skole en hulle leerders te skep.

Prestasie-aanduiders en –teikens: prestasies

Sport en Ontspanning werk daaraan om 'n etos te vestig wat 'n gesonde leefstyl, lewenslange aktiwiteit en uitmuntendheid in en deur sport steun. Die elemente van die program is: i) Ontspanning; ii) Skolesport; en iii) Sport.

Ontspanning behels die begrippe van: verskaffing van toegang; skep van geleentheid; sowel as volhoubaarheid en volhoubare deurvoer. Hierdie elemente lê ten grondslag van die MGO- (Massa Deelname; Geleentheid en Toegang tot Ontwikkeling en Groei) program in Ontspanning.

Deur die MGO-program word MGO-sentrums dwarsdeur die provinsie ingestel om ontspanningsgeleenthede te verskaf, waarvan die fokus in hierdie stadium hoofsaaklik val op: i) skoolgaande kinders; ii) plaaswerkers; en iii) senior burgers.

Die ontspanningsprogramme wat by die MGO-sentrums aangebied word, kulmineer in jaarlikse feesgeleenthede, naamlik:

- Die Plaaswerkersfees (April 2011);
- Die Vryheidsdagfees (April 2011);
- Die Goue Spele (September 2011); en
- Die Inheemse Spele (Maart 2012).

Ten einde effektiewe en doelmatige lewering, sowel as volhoubaarheid en sukses in en deur ontspanning te bevorder, neem die Departement aktiwiteitskoördineerders in diens op 'n kontrakbasis. Benewens hulp met die implementering en groei van ontspanning, word die aktiwiteitskoördineerders voorsien van toegang tot werksgeleenthede, asook geleenthede vir kapasiteitsbou. Met dié doel het die aktiwiteitskoördineerders, asook permanente personele, kursusse in bestuur, geleenthedsbestuur, lewensvaardighede en noodhulp geloop.

Bogenoemde aktiwiteite ondersteun die opvoeding en groei van werknemers in diens van die verdere uitbou van ontspanning in die Wes-Kaap. Die administreerders van ontspanning in die Departement het nou die bevoegdheid om te verseker dat ontspanning 'n katalisator is vir 'n filosofie van "gesonde leefstyl" en "lewenslange aktiwiteit", en dat dit die grondslag vorm waarop die Departement se Skolesport en Sporteenhede gebou word.

Deur die MGO-program verskaf die Skolesport-subprogram 'n gestruktureerde, georganiseerde en daaglikse naskoolse vaardigheidsontwikkelingsprogram vir skoolgaande kinders. Daarbenewens bied dit 'n aantal distriks- en provinsiale talentidentifiseringskampe aan vir leerders met die potensiaal om op 'n hoër vlak te presteer. Waar moontlik, word diegene wat geïdentifiseer is as kinders met 'n besondere talent, by die Wes-Kaapse Sportskool (WKSS) geregistreer.

Die MGO-program het die geleentheid geskep vir sterker inter- en intradepartementele bande. Verskeie provinsiale departementele eenhede werk nou saam met sekere MGO-sentrums. Van besondere betekenis is die voedingskema wat die Departement van Maatskaplike Ontwikkeling by 'n aantal MGO-sentrums aanbied. Dit het gebyk uiters effektief te wees en het enorme waarde toegevoeg tot gemeenskapontwikkeling in die provinsie.

As gevolg van die kennis opgedoen uit die MGO-program, het Skolesport 'n stelsel van "Fokuskode" ingevoer. Die fokus hier is op 'n spesifieke sportkode by 'n spesifieke MGO-sentrum. Die spesifieke sportkode word bevorder deur 'n stelsel wat gerig is op: i) die ontwikkeling van 'n breë poel potensiële atlete in die gekeurde kode; ii) identifikasie van talentvolle atlete in die kode; en iii) kodespesialisering vir gekeurde atlete.

Noudat dit bogenoemde stelsel geïnisieer het, bou die Skolesportsubprogram goeie werksverhoudings met die verskeie sportrade en toepaslike federasies. Dit help om die skolesportkodes met hulle administrasie te laat skakel, dit wil sê, met die federasies en die sportrade. Skolesport gee uitvoering aan die Nasionale Sport- en Ontspanningsplan deur 'n loodsprojekstelsel in sagtebal in te voer van rig-die-afrigter-af. Daarbenewens gee die Departement ook uitvoering aan die NSOP en WKSS deur die skole se strukture en implementeringstrategieë in ooreenstemming met die nasionale plan te bring.

Die WKSS, in samewerking met die Departement, gaan voort met sy ontwikkeling en met sy programme van strewe-na-uitmuntendheid. Die fokus van die skool is: i) die verskaffing van toegang; ii) die skep van geleentheid; iii) talent-identifikasie; iv) uitmuntendheid in sport; en v) verdere navorsing. Die sportskool het 'n groot aantal suksesverhale ten opsigte van die 14 sportkodes wat dit aanbied.

Om effektiewe en doelmatige lewering, sowel as volhoubaarheid en sukses in en deur sport te bevorder, neem die Departement aktiwiteitskoördineerders in diens op 'n kontrakbasis. Benewens hulp met die implementering en groei van skolesport, word die aktiwiteitskoördineerders voorsien van toegang tot werksgeleenthede, asook geleenthede vir kapasiteitsbou. Met dié doel het die aktiwiteitskoördineerders, asook permanente personelede, kursusse in bestuur, geleenthedsbestuur, lewensvaardighede en noodhulp geloop.

Bogenoemde aktiwiteite ondersteun die opvoeding en groei van werknemers in diens van die verdere uitbou van skolesport in die Wes-Kaap. Die bestuurders van skolesport in die Departement het nou die bevoegdheid om te verseker dat die Skolesport-subprogram die katalisator is vir 'n filosofie van "uitmuntendheid deur sport", en dat dit die skakel vorm tussen die aktiwiteite van die Ontspanning- en Sport-subprogramme.

As deel van sy filosofie van en strewe na "uitmuntendheid in en deur sport", het Sport in Mei 2011 seremonies van befondsingstoewysing in elk van die vier sportstreke gehou. Memoranda van ooreenkoms is met 111 federasies onderteken, insluitende sportrade, plaaswerkersvereniging en belanghebbendes in die gestremdheidssektor.

Betaling aan befondsde entiteite is met byna ses maande vorentoe geskuif na Junie 2012, gevolg deur 'n proses van monitering en evaluering. Dit is opgevolg deur driesydige vergaderings oor die befondsing van entiteite wat deur die burgerlike samelewing, belanghebbendes, sportrade en sportfederasies bygewoon is.

Raadplegende sport en ontspanning-*izindaba* is in elk van die vier sportstreke van die Wes-Kaap gehou, wat gekulmineer het in 'n provinsiale Indaba wat die Wes-Kaap se insette in die Nasionale Sport- en Ontspanningsplan gekonsolideer het. Die *Indaba* is goed bygewoon deur afgevaardigdes van federasies, NRO's, universiteite, munisipaliteite en sportrade.

Gedurende die 2011/2012-begrotingsjaar het die Departement die eerste fase van die fasiliteit-oudit voltooi ter voorbereiding van die opstel van 'n fasiliteitplan vir die provinsie. Altesaam R2 miljoen is oorgedra na die Saldanha- en Oudtshoorn-munisipaliteite vir die vestiging van streeksakademies.

Die Departement het met die beplanning, aanbied en bestuur van 30 geleenthede oor al vier sportstreke, van yshokkie tot judo, hulp verleen. Dit het 'n beduidende bydrae tot sporttoerisme gelewer.

Die jaarlikse provinsiale sporttoekenningsgeleentheid het uitmuntendheid beloon en erkenning gegee aan die bydraes wat in 2011 deur atlete, individue en organisasies op die breër terrein van sport en ontspanning gemaak is.

2011/2012 JAARLIKSE PROVINSIALE SPORTTOEKENNINGS	
KATEGORIE	ONTVANGER
Administrateur van die Jaar	Ruth Saunders (Handbal)
Span van die Jaar	Kaapse Kobras (Krieket)
Afrigter van die Jaar	Allister Coetzee (Rugby)
Federasie van die Jaar	WP Rugbyvoetbalunie
Mediatoekenning van die Jaar	Mark Ward en Eugene Gunning
Erkenning van Tegniese Uitmuntendheid	Hillary Jane Beaton (Sport vir Gestremdes/ Atletiek)
Sportvrou van die Jaar (Sport vir Gestremdes)	Ilse Carstens (Atletiek)
Sportman van die Jaar (Sport vir Gestremdes)	Stephanus van der Merwe (Atletiek)

2011/2012 JAARLIKSE PROVINSIALE SPORTTOEKENNINGS	
KATEGORIE	ONTVANGER
Ministeriële Eervolle Vermelding	Prof. Andre Odendaal (Krieket)
Professor Tim Noakes Wetenskap/Navorsingstoekening	Marius Smit (Toutrek) Dr. Omar Esau (Skaak)
Junior Sportvrou van die Jaar	Alexandra Quenet (Tweekamp)
Junior Sportman van die Jaar	Llewellyn Groenveld (Moderne Vyfkamp)
Sportvrou van die Jaar	Chantelle Doddemeade (Judo)
Sportman van die Jaar	Schalk Burger (Rugby)
Eerol	Randall Petersen, Jan Hendrik Momberg, John de Jongh, Dave Spence, Clive Claassen, Francois du Toit, Issy Bloomberg, Pieter Bredell

Die Steve Tshwete-rugbytoernooi, wat jaarliks in die Khayelitsha Rugbystadion plaasvind, het 'n belangrike rol gespeel in die ontwikkeling van township-rugby. Die Departement van Kultuursake en Sport en die Westelike Provinsie Rugby-Unie is die hoofbefondsers van die geleentheid. Die toernooi het 'n platform verskaf vir Sondag-ligaklubs, wat duidelik baie kompetender is.

Die Departement het op 17 Junie 2011 met welslae 'n NRO-spitsberaad in Houtbaai aangebied. Die doel van die geleentheid was om met hierdie groeiende sektor in sport te skakel en om dit met sportfederasies en sportklubs op streeksvlak te laat skakel. 'n Databasis van rolspelers in die NRO-sportsektor is opgestel.

Die Departement het ook daarin geslaag om 'n verhouding met al vier universiteite in die Wes-Kaap te vestig. Gesamentlike projekte het in die oorsigjaar 'n aanvang geneem.

Die Departement het verskeie federasies in die vier streke deur oordragbetalings befonds om afrigters, tegniese beamptes en sportadministrateurs op te lei. Kapasiteitsbou bly steeds 'n prioriteitsgebied aangesien DKES besondere aandag skenk hieraan en befondsing toewys aan federasies, spesifiek vir opleiding.

Wes-Kaapse atlete het ondersteuning van die Departement ontvang om deel te neem aan die Suid-Afrikaanse Spele wat in Oktober 2011 in Polokwane gehou is. 'n Totaal van 527 atlete en beamptes het die provinsie verteenwoordig, en die span het die algehele tweede plek behaal. Wes-Kaapse atlete het 132 medaljes gewen, waarvan 47 goud en 42 silwer.

Die WVI-Voorwaardelike Toekening help gemeenskappe met werkskepping, kapasiteitsbou en die verkryging van vervoer, toerusting en uitrustings. Programme wat fokus op vroue, meisies en mense met gestremdhede is deur die hele oorsigjaar gehou.

'n Merkwaardige prestasie is behaal deur Petronella Kleinschmidt (72 jaar oud) wat op ouderdom 25 begin het met karate. Sy was die eerste swart vrou om 'n nasionale en internasionale skeidsregter te word en is die mees senior vrou op die ranglys in haar gekose karatestyl in Afrika. Sy het nou haar Agtste Dan in daardie styl behaal.

Nog 'n grootse prestasie deur 'n vrou was dié van Genèveve Lenz van Westelike Provinsie Tafeltennis. Sy het 'n reeks skeidsregterseksamens afgelê op liga-, provinsiale en nasionale vlak en het op al hierdie vlakke opgetree as skeidsregter. In 2006 het sy die Internasionale Skeidsregterseksamen afgelê. Terwyl sy in Switserland was vir die Para-Wêreldkampioenskappe, het sy die Para-skeidsregterseksamen afgelê. Sy

is tans die enigste vrou in Suid-Afrika wat die Para-eksamen afgelê het. Nog 'n besondere prestasie is dat sy die enigste aktiewe vroulike "Blue Badge"-skeidsregter in Afrika is. Slegs "Blou Badge"-skeidsregters mag by die Olimpiese Spele diens doen. Sy sal 'n skeidsregter wees by die Londen Olimpiese Spele in 2012.

Subprogram 4.2: Sport

AANGEPAS: NASIONAAL-SPESIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanduider		Basislyn (weselike uitset) 2010/11	Weselike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Weselik (2011/12)	
4.2.1	Getal geaffilieerde provinsiale sportfederasies ondersteun	107	110	111	-
4.2.2	Getal nuwe fasiliteite gebou	1	1	-	Die Departement het nie fondse oorgedra aan die Swartland Munisipaliteit nie. Die munisipaliteit het die Mediasentrum by die Eugene Louw Sportkompleks gebou en voltooi deur sy eie fondse aan te wend.
4.2.3	Getal fasiliteite opgegradeer	4	2	2	-
4.2.4	Getal atlete wat deur hoë-prestasie-programme ondersteun is	25	20	58	Hierdie aanwyser word deur die federasies bepaal volgens die getal atlete wat in nasionale spanne ingesluit word. Die maatstaf is van historiese data geneem.
4.2.5	Getal sportadministrateurs wat vrywilligers opgelei het	489	120	126	-
4.2.6	Getal afrigters opgelei	58	120	126	-
4.2.7	Getal tegniese beamptes opgelei	196	120	128	-
4.2.8	Getal persone in leederskapprogramme	-	-	-	-
4.2.9	Getal atlete wat bevoordeel is uit sportontwikkeling	5 016	8 000	8 944	Toe die komponent die aktiwiteite van federasies nagegaan het, het dit ontdek dat dit sy teikens sou oorskry.

AANGEPAS: PROVINSIE-SPESIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanwyser		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Werklike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Werklik (2011/12)	
4.2.10	Getal sub-unies gevestig en ondersteun	5	-	-	-
4.2.11	Getal geleenthede vir gestremdes ondersteun	Nuwe aanwyser	5 (4 streeks- en 1 provinsiaal)	5	-
4.2.12	Getal geleenthede vir vroue en meisies ondersteun	Nuwe aanwyser	2	6	Toe die komponent die aktiwiteite van federasies nagegaan het, het dit ontdek dat dit sy teikens sou oorskry.

AANGEPAS: PROVINSIE-SPEIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanwyser		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Werklike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Werklik (2011/12)	
4.2.13	Getal hoofgeleenthede gehou	22	30	30	-
4.2.14	Getal fiksheid- en welstandsprogramme by gimnasium	7	4	5	-
4.2.15	Getal sport en ontspanningsdae gehou	0	3	-	Sedert 1998 het Streeks- en Provinsiale Sportdae gewoonlik op 'n Vrydag plaasgevind. In 2009 het die Kabinet besluit dat dit op 'n Saterdag gehou moet word. Weens 'n dramatiese afname in die getal deelnemers, is die sportdae in 2010 en 2011 gekanselleer aangesien die getal deelnemers nie die koste geregverdig het nie. Kabinet het in 2012 besluit dat die sportdae weer op Vrydae sou plaasvind. As gevolg van die nuwe Kabinetsbesluit, sal sportdae weer ingestel word.
4.2.16	Getal werknemers wat die gimnasium gebruik	1 228	600	554	-
4.2.17	Getal toekennings	6	6	6	-
4.2.18	Getal persone wat erkenning gekry het	440	360	399	-
4.2.19	Getal sportkomitees ingestel en ondersteun	5	8	8	-

Subprogram 4.3: Ontspanning

AANGEPAS: NASIONAAL-SPEIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanwyser		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Werklike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Werklik (2011/12)	
4.3.1	Getal ontspanningstrukture en/of organisasies gevestig en ondersteun	2	7	6	-
4.3.2	Getal ontspannings-sportgeleenthede en/of programme gehou	81	50	49	-
4.3.3	Getal persone wat deelneem aan ontspannings-sportgeleenthede en/of programme	28 913	15 000	12 848	Die geteikende getal deelnemers is as gevolg van die vrywillige aard van die programme, nie behaal nie.

Subprogram 4.4: Skolesport

AANGEPAS: NASIONAAL-SPEKIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanwyser		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Werklike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Werklik (2011/12)	
4.4.1	Getal leerders wat deelneem aan interprovinsiale (nasionale) sportkompetisies	1 339	2 150	-	Die nasionale mandaat van SRSA is dat skolesport nie enige nasionale toernooie mag hê nie en dat alle provinsies op die vestiging van behoorlike sportstrukture en deelname op die laer vlak moet fokus.
4.4.2	Getal nasionale spanne gelewer	22	24	-	Die nasionale mandaat van SRSA is dat skolesport nie enige nasionale toernooie mag hê nie en dat alle provinsies op die vestiging van behoorlike sportstrukture en deelname op die laer vlak moet fokus.
4.4.3	Getal talentvolle atlete opgeneem in hoë-prestasie-strukture en programme (streekspanne)	2 285	6 450	-	Die nasionale mandaat van SRSA is dat skolesport nie enige nasionale toernooie mag hê nie en dat alle provinsies moet fokus op die vestiging van behoorlike sportstrukture en deelname op die laer vlak.
4.4.4	Getal streekspanne gelewer	52	72	-	Die nasionale mandaat van SRSA is dat skolesport nie enige nasionale toernooie mag hê nie en dat alle provinsies op die vestiging van behoorlike sportstrukture en deelname op die laer vlak moet fokus.

AANGEPAS: PROVINSIE-SPEKIFIEKE PRESTASIE-AANDUIDINGS					
Prestasie-aanwyser		Basislyn (werklike uitset) 2010/11	Werklike prestasie teen teiken		Rede vir afwyking
			Teiken (2011/12)	Werklik (2011/12)	
4.4.5	Getal skoolgebaseerde kodes wat interskool-ligawedstryde speel in elk van die distrikte	17	17	14	Geen watersport- of tafeltenniswedstryde is weens die swak verhouding tussen die skolesportkode en die federasie gespeel nie. Geen tennis word gespeel nie weens 'n dis-funksionele tennisstruktuur.
4.4.6	Getal distriksgebaseerde geleenthede vir inheemse spele	7	8	8	-
4.4.7	Getal afrigtergebaseerde afrigtingsklinieke gehou	4	4	5	Die Sagtebal Junior Vroue Wêreldkampioenskap het 'n geleentheid gebied om 'n bykomende kliniek te hou.
4.4.8	Getal atletiekgebaseerde afrigtingsklinieke gehou	4	4	4	-
4.4.9	Getal toekenningsgeleenthede	5	6	6	-
4.4.10	Gedetailleerde Jaarverslag van die Wes-Kaapse Sportskool	Nuwe aanwyser	1	1	-
4.4.11	'n Skolesportstrategie ontwikkel /geïmplementeer /verfyn /gehandhaaf	Nuwe aanwyser	1	1	-
4.4.12	Gedetailleerde Jaarverslag oor navorsing en/of beleidsontwikkeling	Nuwe aanwyser	1	1	-

DEEL 3: FINANSIËLE JAARSTATE

3.1 Verslag van die Ouditkomitee vir die jaar geëindig 31 Maart 2012

Ons lê graag ons verslag vir die finansiële jaar geëindig 31 Maart 2012 voor.

Ouditkomiteelede en bywoning

Ooreenkomstig Kabinetsbesluit 55/2007, word die Departement van Kultuursake en Sport deur die Maatskaplike Kluster Ouditkomitee bedien. Die Ouditkomitee bestaan uit die lede hieronder genoem en moet minstens vier keer per jaar vergader soos uiteengesit in sy goedgekeurde opdrag. Gedurende die huidige jaar is 7 vergaderings gehou.

Naam van Lid	Getal vergaderings bygewoon
Mnr. R Kingwill	7
Mnr. Z Hoosain	6
Mnr. L van der Merwe	6
Mnr. M Mdludlu (termyn verval 31 Desember 2012)	6
Me. A Jones (termyn verval 31 Desember 2012)	5
Mnr. M Burton (aangestel 1 Januarie 2012)	1

Verskoning is aangebied en aanvaar vir vergaderings wat nie bygewoon is nie. 'n Korum van lede was by al die vergaderings verteenwoordig.

Ouditkomitee se verantwoordelikheid

Die ouditkomitee rapporteer dat dit al sy verantwoordelikhede voortspruitend uit **artikel 38(1)(a) van die WOFB** en **Tesourieregulasie 3.1** nagekom het.

Die ouditkomitee rapporteer ook dat dit sy toepaslike formele opdrag as sy Ouditkomitee-handves aanvaar het, sy sake ter nakoming van hierdie handves gereguleer het en al sy verantwoordelikhede soos daarin vervat, vervul het.

Die doeltreffendheid van interne beheer

In ooreenstemming met die WOFB en die King III-Verslag oor die Vereistes van Korporatiewe Beheer, bied Interne Oudit aan die ouditkomitee en Bestuur die gerusstelling dat die interne beheermaatreëls voldoende en effektief is. Dit is moontlik gemaak deur 'n risikogebaseerde Interne Ouditplan, Interne Oudit se assessering van die toereikendheid van beheermaatreëls wat die risiko's mitigeer en die Ouditkomitee se monitering van implementering van korrektiewe stappe.

Informasietegnologie

Ons het die verslae van die Interne Ouditeure, die Ouditverslag oor die Finansiële Jaarstate en die Bestuursverslag van die Ouditeur-Generaal van Suid-Afrika bestudeer. Behalwe die sake wat vermeld word in die Ouditeur-Generaal se audit- en bestuursverslae, asook die sake hieronder beklemtoon, is geen materiële tekorte in die interne beheerstelsel waargeneem nie.

Gebiede wat deur die Interne Oudit vir verbetering beklemtoon is

Gedurende die jaar is kernbeheertekortkominge deur Interne Oudit op die volgende gebiede opgemerk:

- Oordragbetalings – Sport;
- Projekbestuur – Sport; en
- Programprestasie

Regstellende optrede is deur bestuur goedgekeur en word deur die Ouditkomitee gemoniteer.

Doeltreffendheid en doelmatigheid van risikobestuur

Gedurende die jaar is vordering gemaak met die implementering van ondernemingwye risikobestuur (ORB) en die inagneming van die hoofrisiko's van die Departement. Die Ouditkomitee sal die vordering op 'n kwartaallikse basis moniteer.

Die gehalte van In-Jaar-Bestuursverslae en Kwartaalverslae ooreenkomstig die WOFB en Wet op die Verdeling van Inkomste ingedien

Die ouditkomitee is tevrede met die inhoud en gehalte van kwartaalverslae wat in die oorsigjaar deur die Rekenpligtige Beampte van die Departement opgestel en uitgereik is.

Evaluering van Finansiële State

Die ouditkomitee het:

- Die geouditeerde Finansiële Jaarstate wat in die Jaarverslag ingesluit moet word, bestudeer en met die Ouditeur-Generaal en die Rekenpligtige Beampte bespreek
- Die Ouditeur-Generaal se Bestuursverslag en Bestuur se reaksie daarop bestudeer;
- Veranderinge aan rekeningkundige beleidsrigtings en -praktyke soos gerapporteer in die Finansiële Jaarstate bestudeer;
- Die Departement se prosesse vir voldoening aan regs- en regulatoriese bepalings bestudeer;
- Die inligting oor voorafbepaalde doelwitte soos in die Jaarverslag berig, bestudeer;
- Aanbevole veranderinge aan die interim finansiële state, soos deur die Departement vir die ses maande eindigend 30 September 2011 voorgelê, bestudeer en waar toepaslik, aanbeveel; en
- Aanpassings wat uit die Oudit voortspruit, bestudeer.

Die Ouditkomitee stem saam met en aanvaar die Ouditeur-Generaal se mening ten opsigte van die Finansiële Jaarstate en stel voor dat die geouditeerde Finansiële Jaarstate aanvaar word en saam met die verslag van die Ouditeur-Generaal gelees word.

Interne Oudit

Die Ouditkomitee doen verslag dat vyf verslae van die sewe beplande gebiede van die goedgekeurde Interne Ouditplan teen 31 Maart 2012 ter tafel gelê is. Die oorblywende twee verslae is aan die jaareinde uitgereik.

Soos in die vorige jaar gerapporteer, is die Komitee van mening dat verdere ouditdekking vereis word en dat daar 'n behoefte vir bykomende kapasiteit is om die verhoogde dekking van verdere hoë-risikogebiede te ondersteun.

Ouditeur-Generaal van Suid-Afrika

Die Ouditkomitee het met die Ouditeur-Generaal van Suid-Afrika vergader om te verseker dat daar geen onopgeloste sake is wat uit die regulatoriese audit voortgespruit het nie. Regstellende optrede oor die gedetailleerde bevindinge wat uit die huidige regulatoriese audit voortspruit, sal steeds deur die Ouditkomitee op 'n kwartaallikse basis gemoniteer word.

Waardering

Die Ouditkomitee spreek graag hul waardering uit teenoor die beamptes van die Departement, die Ouditeur-generaal van Suid-Afrika, die Provinsiale Ondernemingsrisikobestuurseenheid (ORBE) en die Interne Oudit-eenheid vir die samewerking en inligting wat hulle voorsien het sodat ons hierdie verslag kon opstel.



Mnr. R Kingwill

Voorsitter van die Maatskaplike Kluster-Ouditkomitee

Datum: 14 Augustus 2012

3.2 Verslag van die Rekenpligtige Beampte

Verslag deur die Rekenpligtige Beampte aan die Uitvoerende Owerheid en Provinsiale Wetgewer van die Wes-Kaap

3.2.1 Algemene oorsig van die stand van finansiële sake

Beleidsbesluite en strategiese aangeleenthede

In die oorsigtydperk is 'n museumbeleid ingevoer wat 'n oorkoepelende raamwerk vir die institusionele argitektuur van museums regdeur die provinsie sal voorsien.

In ooreenstemming met die Wes-Kaapse Kabinet se klemverskuiwing van 'maatskaplike kohesie' na 'maatskaplike insluiting', het die Departement sy visie verander na 'n "maatskaplik inklusiewe, aktiewe en kreatiewe Wes-Kaap".

Belangrike bestedingsbesluite en strategiese aangeleenthede vir die Departement

Die Departement is in groot mate afhanklik van die fondse wat deur die Voorwaardelike Toekenning vir die lewering van sy dienste ontvang word. Die Departement het 'n Voorwaardelike Toekenning van Nasionale Tesourie ontvang vir die bedrag van R95 658 miljoen, bestaande uit R42 964 miljoen vir die Massadeelnameprogram-toekenning, R48 694 miljoen vir die Gemeenskapsbiblioteekdiens-toekenning, en R4 miljoen vir die Uitgebreide Openbare Werke-program Geïntegreerde Toekenning vir Provinsies. Voorwaardelike Toekenning-befondsing maak 27% van die Departement se totale uitgawes uit.

Tydens die Aansuiweringsbegroting vir 2011/12, het die Departement 'n bykomende R31 770 miljoen ontvang vir die verskaffing van biblioteekdienste aan Kategorie B3-munisipaliteite. Hierdie munisipale vervangingsfondse sal help om die kwessie van die "onbefondsde mandaat" vir hierdie sektor op te los. Die befondsing sal deur die Mediumtermyn-uitgawe-raamwerk- (MTUR) tydperk voortduur.

Voorafbepaalde doelwitte (VDs)

Die Departement het 'n totaal van 173 Prestasie-aanduiders (Pa's) in die 2011/12 Jaarprestasieplan gepubliseer. Die Ouditeur-Generaal het saamgestem dat 155 Pa's as 'n basis gebruik sou word om prestasie mee te meet. Die oorblywende 18 Pa's is nie in berekening gebring nie, omdat 12 'n nul-teiken gehad het en 6 weens faktore buite die Departement se beheer nie bereikbaar was nie.

Die wesenlike prestasie van die 155 Pa's was soos volg:

- 35 Pa's is bo 120% waardeer;
- 84 Pa's is tussen 100% en 120% waardeer;
- 8 Pa's is tussen 90% en 99% waardeer;
- 11 Pa's is tussen 80% en 89% waardeer; en
- 17 Pa's is onder 80% waardeer.

Die Departement het dus 'n prysenswaardige prestasie van 89% van die Prestasie-aanduiders in die Jaarlikse Prestasieplan behaal.

3.2.2 Belangrike geleenthede

In die oorsigjaar het die Departement 'n groot rol gespeel in die aanbieding van verskeie geleenthede, onder meer:

- die “Discovery Big Walk”
- die Argus Fietstoer
- die 2011 Kunste-, Kultuur-, Erfenis-, Museum-, Biblioteek- en Argieftoekennings;
- die Wes-Kaapse Sporttoekennings;
- Die Sport Legende-toekennings;
- die Erfenis-spitsberaad; en
- die Munisipale Sport- en Ontspanningspitsberaad.

3.2.3 Belangrike projekte

Die Departement het in die oorsigtydperk 'n belangrike bydrae gelewer tot kultuurtoerisme en kuns- en kultuurfeeste deur by te dra tot geleenthede soos:

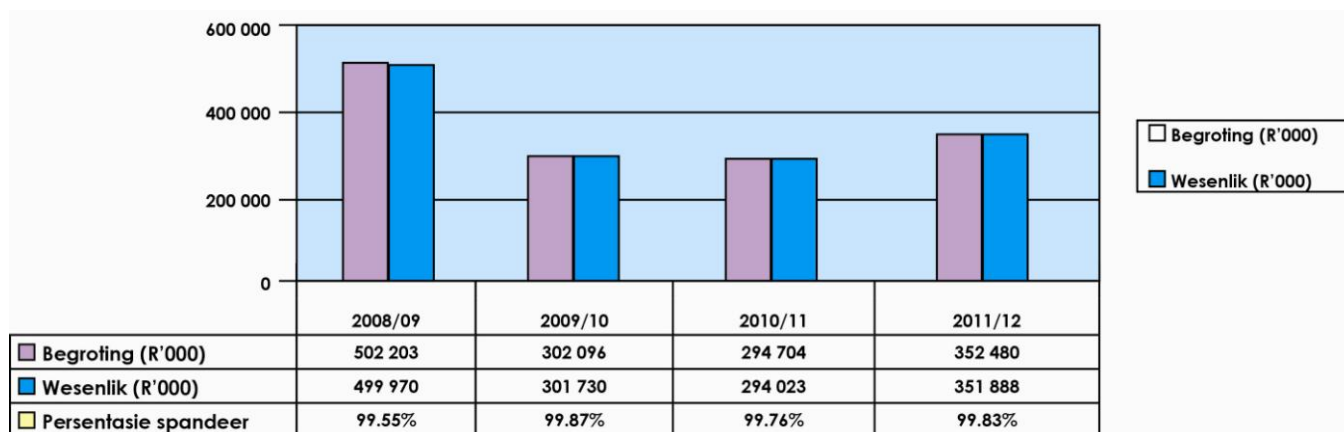
- die Absa Klein-Karoo Nasionale Kunstefees;
- Die Kaapstad Karnival;
- *Die Burger se Suidoosterfees*;
- die Griekwa Nasionale Konferensie se onthullingseremonie van die gedenkplaat wat Ratelgat as 'n provinsiale erfenisterrein verklaar;
- Die Kaapstad Fees; en
- die Suid-Atlantiese Kuns- en Kultuurtrust (Kaapstad Internasionale Jazz-kunstefees).

Daarbenewens het die Departement ondersteuning gebied aan:

- 111 sportorganisasies in die Westelike Provinsie, Boland, Suid-Westelike Distrikte en Weskus;
- 65 kultuurorganisasies in die genres van dans, musiek, beeldende kunste, drama en literatuur;
- die Wes-Kaapse Sportskool (voortgesette ondersteuning); en
- 343 biblioteeksentrums om 'n kultuur van lees en leer te bevorder.

Uitbreiding van die naskoolse MGO- (Massa deelname; Geleentheid en toegang en Ontwikkeling en groei) sentrumprojek het ook plaasgevind. Hierdie projek voorsien naskoolse sport- en ontspanningsaktiwiteite vir jong mense. Altesaam was daar 176 MGO-sentrums in werking gedurende die oorsigtydperk.

3.2.4 Bestedingstendense



Vir die 2011/12-finansiële jaar is die Departement se oorspronklike begroting van R313 158 miljoen in die aansuiweringsbegroting na R352 480 miljoen verhoog, 'n verhoging van R39 322 miljoen, of 12,55%. Die bykomende toewysing het bestaan uit:

- R2 682 miljoen vir 'n volle voorraadopname van biblioteekbiblioteekmateriaal, befonds deur die Provinsiale Tesourie;
- R31 770 miljoen in plaas van vervangingsfondse na B3-munisipaliteite;
- R287 000 vir die Werknemerbystandsprogram van Begrotingspos 1;
- R333 000 inkomstebehoud – biblioteekboeke; en
- R4 250 miljoen oorgedra van die Wes-Kaapse Kultuurkommissie om befonding aan kultuurorganisasies aan te vul.

3.2.5 Virement

Virement nr.	Van Program	Ekonomiese klassifisering	R'000	Na Program	Ekonomiese klassifisering	R'000	
1	Program 1:	Vergoeding van werknemers	(1,211)	Program 3:	Goedere en Dienste	540	
		Goedere en Dienste	(1,525)				
		Departementele Agentskappe en Rekenings	(130)		Program 4:	Goedere en Dienste	418
						Oordragte en subsidies	1,835
						Masjinerie en Toerusting	73
		Subtotaal	(2,866)		Subtotaal	2,866	
2	Program 2	Vergoeding van werknemers	(36)	Program 4	Goedere en Dienste	36	
		Subtotaal	(36)		Subtotaal	36	
		Grooftotaal	(2,902)		Grooftotaal	2,902	

Rede vir die virement

Begrotingspos 13 het beskikbare fondse geïdentifiseer onder vergoeding van werknemers as gevolg van die laat en stadige vul van poste. Bykomende sportverwante projekte is geïdentifiseer en uit personeelbesparings befonds. Programbestuurders is gevra om voorstelle in te dien vir befonding uit die besparings. Die Departementshoof het, in oorleg met die Minister, die finale toewysing van besparings goedgekeur. Die gevolg van die bykomende projekte het die algehele begrotings vir Goedere en Dienste, Oordragte en Subsidies en Kapitaalbates verhoog.

Virement in 'n hoofafdeling is deur die Rekenpligtige Beampte goedgekeur, terwyl virement tussen hoofafdelings deur Provinsiale Tesourie goedgekeur is. Dit is in ooreenstemming met die Departement se virementmagtiging.

Diens deur die Departement gelewer

Die dienste wat deur die Departement gelewer is, word in Deel 2 van hierdie verslag bespreek.

Tariefbeleid

Alle tariewe word in 'n tariefregister opgeteken en word jaarliks hersien.

Gratis dienste

Alle dienste van die Departement word gratis aan die publiek gelewer.

Vorraad

Vorraad word in Bylae 4 by die Finansiële Jaarstate gerapporteer.

3.2.6 Bevoegdheidsbeperkings

Onbefondsde mandate

Die Provinsiale Biblioteekdiensordonnansie, wat op 9 Oktober 1981 van krag geword het, tesame met Regulasies betreffende 'n Gratis Provinsiale Biblioteekdiens (Regulasie 689 van 1980), is die enigste twee stukke wetgewing wat steeds die prestasies van biblioteke as 'n funksie juridies reguleer.

Die doel van die Ordonnansie is om die Wet met betrekking tot die verskaffing van gratis biblioteekfasiliteite te wysig, en om voorsiening te maak vir aangeleenthede in verband daarmee. Die administrasie van hierdie Ordonnansie in sy geheel, is kragtens Proklamasie 115 van 1994, gepubliseer in *Staatskoerant* 15813 van 17 Junie 1994, met ingang 1994 aan die Provinsie van Wes-Kaap oorgemaak.

Die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika, 1996 bepaal egter dat alle biblioteke, met uitsondering van nasionale biblioteke, 'n uitsluitlik provinsiale wetgewende bevoegdheid is. Die opvatting van munisipaliteite is dat hulle geen finansiële verantwoordelikheid vir die lewering van biblioteekdienste het nie. Nóg die Wet op Plaaslike Regering: Munisipale Strukture, 1998 (Wet 117 van 1998) nóg die Wet op Plaaslike Regering: Munisipale Stelsels, 2000 (Wet 32 van 2000) maak voorsiening vir openbare biblioteke en hulle finansiering deur munisipaliteite. Om die aangeleentheid van hierdie onbefondsde mandaat reg te stel, word die Wetsontwerp op Suid-Afrikaanse Biblioteek- en Inligtingsdienste tans opgestel en verdere oorlegpleging met toepaslike belanghebbendes is aan die gang.

'n Groot deurbraak betreffende die befonding van die openbare biblioteekdiens is in die 2011/12-finansiële jaar gemaak met die aankondiging dat 'n toewysing aan die Wes-Kaap ter bedrae van

R31,770 miljoen vir munisipale vervangingfondse gedoen word om te begin met regstelling van die onbefondsde biblioteekmandaat. Hierdie befondsing is in die aansuiweringsbegroting in November 2011 aan die Departement toegewys. Die 15 finansiële mees sukkelende Kategorie B3-munisipaliteite in die Wes-Kaap is as die aanvanklike begunstigdes van hierdie munisipale vervangingsfonds geïdentifiseer. Die bedrae wat na hierdie munisipaliteite oorgeplaas moes word, is tydens die aansuiweringsbegroting in die *Staatskoerant* gepubliseer en die oordragte is in Januarie 2012 gedoen. 'n Totale bedrag van R31,268 miljoen is oorgedra.

Hierdie bedrae wat oorgedra is, was om ongeveer 96 - 100% van hierdie munisipaliteite se 2011/12-begroting vir biblioteekpersoneelkoste te vervang, sowel as 'n kleiner persentasie van bedryfskoste vir biblioteke in sommige van die B3-munisipaliteite.

'n Spesifieke afdeling is in die Biblioteekdiens tot stand gebring om die munisipale vervangingsfonds te ontplooi, uit te brei, bestuur en monitor en om hierdie munisipaliteite te help om die biblioteekdienste wat gelewer word, te verbeter. Drie personeellede het in die vierde kwartaal in die afdeling begin werk en een personeelid het in April 2012 begin. In hierdie kwartaal is raadplegingsbesoeke in al 15 munisipaliteite gedoen.

Mensekapitaal

Die mikro-ontwerp van die organisatoriese struktuur van die Departement is in die oorsigjaar gefinaliseer. Hoewel die implementering en ontplooiing van die nuwe struktuur eers in die nuwe finansiële jaar sal begin, word dit as 'n belangrike verbetering ten opsigte van optimalisering van die funksionaliteit van die Departement beskou. Die rol en funksie van die Korporatiewe Dienste-sentrum is verder verfyn om die Departement te help met die administratiewe bestuur van sy mensekapitaalkomponent.

3.2.7 Aanwending van skenkerfondse

Geen skenkerfondse is vir die 2011/12-boekjaar ontvang nie.

3.2.8 Handelsentiteite en openbare entiteite

Wes-Kaapse Kultuurkommissie (WKKK)

Die WKKK is ooreenkomstig die Wet op die Wes-Kaapse Kultuurkommissie en Kultuurrade, 1998 (Wet 14 van 1998) ingestel. Ingevolge artikel 47(1) van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999 (Wet 1 van 1999 soos gewysig deur Wet 29 van 1999 (WOFB)), het die Minister van Finansies die WKKK as 'n bylae 3C-provinsiale openbare entiteit met ingang 1 Junie 2001 ingeskryf. Oordragbetalings ter bedrae van R150 000 is ooreenkomstig die MTUR-toewysing aan die WKKK gedoen en dit moes aan artikel 38(1)(j) van die WOFB voldoen.

Wes-Kaapse Taalkomitee (WTK)

Die WTK is ooreenkomstig die Wes-Kaapse Provinsiale Talewet, 1998 (Wet 13 van 1998) ingestel. Ingevolge artikel 47(1) van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999 (Wet 1 van 1999) (WOFB), het die Minister van Finansies die WTK as 'n bylae 3C-provinsiale openbare entiteit met ingang 1 Junie 2001 ingeskryf. Die doel van die Taalkomitee is om te verseker dat die drie amptelike tale van die Wes-Kaap gelyke status geniet en dat die voorheen gemarginaliseerde inheemse tale van die Wes-Kaap aktief bevorder word. Oordragbetalings ter bedrae van R220 000 is aan die WTK gedoen ooreenkomstig die

MTUR-toewysing en dit moes voldoen aan artikel 38(1)(j) van die WOFB. Verskeie taalverwante projekte en programme is gedurende die jaar uitgevoer.

Erfenis Wes-Kaap (EWK)

Erfenis Wes-Kaap is in 2002 met die aanstelling van die Raad gestig, ooreenkomstig die regulasies wat in Januarie 2003 deur die Minister afgekondig is. Die organisasie se bestaan en mandaat is ooreenkomstig die Wet op Nasionale Erfenishulpbronne, 1999 (Wet 25 van 1999) en regulasies kragtens dieselfde wetgewing. Sy sleutelmandaat is om die kultuurerfenishulpbronne van die Wes-Kaap te identifiseer, beskerm en bewaar, soos bepaal deur die Wet. In die uitvoer van sy sake skakel dit met nasionale en plaaslike regering. Oordragbetalings ter bedrae van R1 380 000 is aan EWK gedoen en dit moes aan artikel 38(1)(j) van die WOFB voldoen.

3.2.9 Organisasies aan wie oordragbetalings gedoen is

Lyste van entiteite aan wie oordragbetalings gedoen is, en die doel van daardie oordragbetalings, verskyn in Deel 2 van hierdie verslag.

3.2.10 Openbare-privaat vennootskappe (OPV's)

Geen OPV-ooreenkomste is in die 2011/12-finansiële jaar aangegaan nie.

3.2.11 Korporatiewe beheer-reëlings

Bedrog en risikobestuur

Die Departement het 'n aktiewe Bedrog en Risikobestuurkomitee wat verteenwoordigend is van al die lede van die Departement se Senior Bestuursdiens (SBD). Die Bedrogvoorkomingsplan is deur die Minister hersien en goedgekeur. Bedrog-, diefstal- en korrupsiebewustheidsveldtogte is van stapel gestuur om begrip en bewustheid van bedrog, diefstal en korrupsie te kweek. Alle werknemers het 'n gedragskode onderteken wat deurlopend afdwing word.

Ondernemingsrisikobestuur provinsiaal is in die Departement van die Premier gesentraliseer. Die Provinsiale Ondernemingsrisikobestuurseenheid (PORBE) het die Departement gehelp met fasilitering ten opsigte van hersiening en opdatering van risikoregisters. 'n Implementeringsplan is met PORBE onderteken om te verseker dat risiko's voortdurend bestuur en gemitigeer word.

Interne Oudit en Ouditkomitee

Die aktiwiteite van die Departement word deur die Gedeelde Maatskaplike Kluster Ouditkomitee van die Wes-Kaap nagegaan. Die komitee het die interne ouditplan vir die 2011/12-finansiële jaar goedgekeur. Alle beplande interne oudits is vir die oorsigtydperk uitgevoer, waarvan twee na afloop van jaareinde gerapporteer is. Die interne oudit-dekking is gebaseer op die Departement se strategiese risikoregister.

Die Departement het 'n effektiewe Ouditkomitee gehad wat ooreenkomstig die goedgekeurde opdrag gefunksioneer het. Dit het by verskeie geleenthede gedurende die loop van die finansiële jaar vergader om die effektiwiteit van interne beheerstelsels, die interne ouditfunksie en risiko-areas in die Departement na te gaan.

Interne beheer

Dit is die verantwoordelikheid van die rekenpligtige beampte om voortdurend interne kontroles te assesseer. Ten einde dit te doen, is kwartaallike sleutelkontrolevergaderings met die Ouditeur-generaal, programbestuurders van die Departement en die Minister gehou. Hierdie is 'n deurlopende proses om te verseker dat die Departement skoon oudits kry.

Rampherstel- en kontinuïteitsakeplanne

Rampherstel- en kontinuïteitsakeplanne vir alle kantore van DKES is opgestel en goedgekeur om die algemene prosedures te omlin wat gevolg moet word in geval van 'n ernstige ontwrigting (of dreigement daarvan) wat die bedrywighede van die Departement sou raak.

Verantwoordelikhede van die Rekenpligtige Beampte

Die Departement het beleid en prosedures ingestel om die Rekenpligtige Beampte te help om te voldoen aan artikels 38, 39 en 40 van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999. Met betrekking tot oordragbetalings, het die Rekenpligtige Beampte voldoening aan artikel 38(1)(j) van die WOFB verseker voordat die fondse oorgeplaas is.

3.2.12 Beëindigde aktiwiteite/ aktiwiteite beëindig te word

Geen aktiwiteite is in die huidige boekjaar beëindig nie.

3.2.13 Nuwe/ voorgestelde aktiwiteite

Die Wetsontwerp op Suid-Afrikaanse Openbare Biblioteek- en Inligtingsdienste was in die oorsigjaar steeds onder bespreking. Die Konsepwetsontwerp is by uiteenlopende forums onder bespreking en oorlegpleging sal in die volgende finansiële jaar voortgaan.

Die dooiepunt oor openbare biblioteekbefondsing bly steeds 'n uitdaging vir verskaffing van openbare biblioteekdienste. Gedurende die 2011/12-finansiële jaar is 'n voorstel vir oplossing van die onbefondsde mandaat kwessie aan die Provinsiale Tesourie en Nasionale Tesourie voorgelê. Die uitslag was 'n deurbraak-aankondiging wat op 1 Maart 2011 deur die provinsiale Minister van Finansies, Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme gedoen is betreffende finansiële bystand aan finansiële sukkelende munisipaliteite wat in die 2011/12-finansiële jaar voorsien sal word.

Gedurende die oorsigjaar is die MGO-sentrummodel verder verfyn en vennootskappe is met ander regeringsorganisasies gesmee om hierdie inisiatief te ondersteun.

3.2.14 Batebestuur

Staafkodes is op al die bates in die Departement aangebring en op LOGIS (Logistiese Inligtingstelsel) vasgelê. 'n Batebestuurstrategie is opgestel en geïmplementeer en batekontroleurs is aangestel om die behoorlike bestuur van bates te verseker. 'n Bate-voorraadopname is in die oorsigtydperk gedoen.

Gedurende die 2010/11-finansiële jaar het Nasionale Tesourie 'n gids uitgereik waarvolgens departemente rekenskap moet gee van biblioteekmateriaal as bates. Die verandering in die rekeningkundige raamwerk vir die hantering van biblioteekboeke as bates in die 2011/12-finansiële jaar het verandering in ons prestasie-omgewing tot gevolg gehad. Dit het dit nodig gemaak om 'n beleid

en prosedures oor die hantering van biblioteekboeke as bates op te stel. Dit het ook genoodsaak dat 'n voorraadopname van meer as 6.3 miljoen items wat in 358 lokale landwyd gehuisves word, voor die einde van die finansiële jaar gedoen moes word ten einde 'n geloofwaardige batregerster van biblioteekmateriaal te verseker. Verandering is aan die Standaardtabel van Rekeninge (STR) items aangebring om die nuwe verwikkelings te hanteer.

In Maart 2012 het Nasionale Tesourie 'n hersiene gids uitgereik waarin departemente die opsie verleen is om biblioteekboeke as voorraad vir die 2011/12-finansiële jaar te openbaar en om die verandering in die rekeningkundige raamwerk vanaf 1 April 2012 te implementeer. Hoewel die Departement die nuwe rekeningkundige raamwerk geïmplementeer het, is daar besluit om biblioteekmateriaal as voorraad, eerder as bates, te openbaar as gevolg van die uitdagings wat met implementering van die nuwe rekeningkundige raamwerk ondervind is. Hierdie uitdagings sal in die 2012/2013-boekjaar aandag geniet.

3.2.15 Voorraad

Voorraad word in Bylae 4 by die Finansiële Jaarstate gerapporteer.

3.2.16 Gebeure ná die verslagdatum

Dit is nie in die huidige verslag van toepassing nie.

3.2.17 Inligting oor voorafbepaalde doelwitte

Prestasie-inligting word in Deel 2 van hierdie verslag aangebied.

3.2.18 SKOOR-besluite

Die Komitee het gemeld dat:	Stappe tot op hede gedoen om besluite uit te voer
a) Dit teleurgesteld was oor die feit dat die Departement regressief beweeg het van 'n ongekwalifiseerde ouditmening met geen bevindings oor voorafbepaalde doelwitte en/of nakoming van wette en regulasies nie, na 'n finansiële ongekwalifiseerde ouditmening met bevindings oor voorafbepaalde doelwitte en/of nakoming.	
b) Dit het kennis geneem van die goeie werk om te verseker dat die interne ouditplan afgehandel word, maar het oor bevoegdheidsaangeleenthede in die Interne Oudit kommer uitgespreek.	
c) Die Komitee het aan die Departement erkenning gegee vir 'n finansiële ongekwalifiseerde ouditmening met bevindings oor voorafbepaalde doelwitte en/of nakoming van wette en regulasies.	

Die Komitee het kommer oor onderstaande aangeleenthede uitgespreek:	
a) Wesenlike wanvoorstellings wat tydens die ouditproses reggestel is ten opsigte van eie inkomste (R3 miljoen) en openbaarmakings-aantekeninge: oploping R1,6m en verpligtinge (R1,4m).	Die R3m in eie inkomste is deur die Departement ontdek voordat die Finansiële Jaarstate voorgelê is en met die OG bespreek. Die Departement het samesprekings met Provinsiale Tesourie gevoer om die aangeleentheid op te los.
b) Regstellings moes aan die openbaarmakingsaantekeninge gedoen word. Hierdie regstellings was nodig omdat huidige rekeningkundestelsels in die Departement nie kon verseker dat die bedrae wat openbaar gemaak word, volledig is nie.	Die Departement het 'n gebrek aan vaardigheid en/of monitering en oorsig in hierdie verband aangedui. Verpligtings en Oplopings is nie met betrekking tot Biblioteekdienste se SLIMS-stelsel wat in Januarie 2011 ingevoer is, openbaar gemaak nie. Probleme is ondervind met verkryging van finansiële inligting uit die stelsel omdat die stelsel nie vir finansiële uitsette ontwerp is nie. Nie-digitale prosesse is geïmplementeer om te verseker dat die inligting akkuraat openbaar gemaak word.
c) Toekennings is aan verskaffers gedoen wat nie verklaar het of hulle in diens van die Staat, of verwant aan enige persoon in diens van die Staat is nie. Die Departement het nie aan die vereistes van Tesourieregulasies en Praktyknotas voldoen nie.	Die Ouditeur-generaal se aanbeveling is op 4 Julie 2011 geïmplementeer.
d) Vertraging in afhandeling van sake deur die Forensiese Ondersoekenheid (FOE). Gedurende die oorsigjaar het FOE slegs drie sake vir die Departement afgehandel en daar was geen ander ondersoeke voorhande nie.	Die Rekenpligtige Beampte vergader op 'n gereelde grondslag met die FOE om te verseker dat die Departement se sake binne 'n redelike tyd hanteer word.

3.2.19 Voorafwysigings aan ouditverslae

In die 2010/11-boekjaar was daar geen wysigings aan die Ouditverslag nie.

3.2.20 Vrystellings en afwykings van Nasionale Tesourie ontvang

Ooreenkomstig artikel 79 van die WOFB, het Nasionale Tesourie afwyking van die openbaarmaking van amortisasietabelle vir finansiële bruikhuurkontrak-uitgawes ten opsigte van Staatsgarage- (SG) voertuie, soos ooreenkomstig die departementele Rapporteringsraamwerkgidis vereis, goedgekeur. Stappe word ingestel om volle openbaarmaking van SG-voertuiguitgawes as finansiële bruikhuurkontrakte, insluitende amortisasietabelle, in die 2012/13-finansiële jaar te verseker.

3.2.21 Tussentydse finansiële state

Vir die oorsigtydperk het die Departement kwartaallikse Tussentydse Finansiële State uitgereik. Tussentydse Finansiële State vir die tydperk geëindig 30 September 2011 en 31 Maart 2012 is met openbaarmakingsaantekeninge voorgelê. Hierdie state is deur Provinsiale Tesourie geassesseer.

3.2.22 Ander

Dit is nie in die huidige verslag van toepassing nie.

3.2.23 Goedkeuring

Die Finansiële Jaarstate in Deel 3 van hierdie Jaarverslag uiteengesit, is deur die Rekenpligtige Beampte goedgekeur.



Mnr. BC Walters

Rekenpligtige Beampte

31 Augustus 2012

3.3 VERSLAG VAN DIE OUDITEUR-GENERAAL AAN WES-KAAPSE PROVINSIALE PARLEMENT OOR BEGROTINGSPOS NR. 13: DEPARTEMENT VAN KULTUURSAKE EN SPORT

VERSLAG OOR DIE FINANSIËLE STATE

Inleiding

1. Ek het die finansiële state van die Wes-Kaapse Departement van Kultuursake en Sport geoudit, soos uiteengesit op bladsye 85 tot 131 bestaande uit die appropriasiestaat, die staat van finansiële posisie soos op 31 Maart 2012, die finansiële prestasieverlag, staat van verandering in netto bates en kontantvloeistaat vir die jaar toe geëindig, en die aantekeninge, bestaande uit 'n opsomming van belangrike rekeningkundige beleidrigtings en ander verduidelikende inligting.

Rekenpligtige beampte se verantwoordelikheid vir die finansiële state

2. Die rekenpligtige beampte is verantwoordelik vir die opstel van hierdie finansiële state ooreenkomstig die Departementele Finansiële Verslagraamwerk soos voorgeskryf deur die Nasionale Tesourie en die vereistes van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999 (Wet No. 1 van 1999) (WOFB) en die Wet op die Verdeling van Inkomste van Suid-Afrika, 2011 (Wet No. 6 van 2011) (WVI), en vir sodanige Interne beheer as wat die rekenpligtige beampte nodig ag om finansiële state op te stel wat vry is van wesenlike wanvoorstelling, ongeag of dit uit bedrog of foute voortspruit.

Ouditeur-Generaal se verantwoordelikheid

3. My verantwoordelikheid is om 'n mening uit te spreek oor hierdie finansiële state, gebaseer op my audit. Ek het my audit verrig in ooreenstemming met die Wet op Openbare Oudit van Suid-Afrika, 2004 (Wet No. 25 van 2004 (WOO)), die Algemene Kennisgewing ooreenkomstig daardie Wet uitgereik en Internasionale Standaard oor Ouditring. Daardie standaard vereis dat ek aan etiese vereistes voldoen en die audit beplan en verrig ten einde redelike sekerheid te kry of die finansiële state vry van wesenlike wanvoorstelling is.
4. 'n Oudit behels die uitvoering van prosedures om auditbewyse oor die bedrae en openbaarmakings in die finansiële state te kry. Die prosedures wat gekies word, hang van die ouditeur se oordeel af, insluitende die assessering van die risiko's van wesenlike wanvoorstelling van die finansiële state, as gevolg van bedrog of foute. Wanneer daardie risiko-assesserings gedoen word, oorweeg die ouditeur interne beheer rakende die entiteit se opstelling van die finansiële state om auditprosedures te ontwerp wat onder omstandighede geskik is, maar nie met die doel om 'n mening oor die doeltreffendheid van die entiteit se interne beheer uit te spreek nie. 'n Oudit behels ook 'n evaluering van die geskiktheid van rekeningkundige beleide wat gebruik is en die redelikheid van rekeningkundige ramings deur die bestuur, asook evaluering van die algemene aanbieding van die finansiële state.
5. Ek is van mening dat die auditbewyse wat ek verkry het, voldoende en geskik is om 'n grondslag vir my auditmening te bied.

Mening

6. Na my mening bied die finansiële state in alle wesentliche opsigte 'n billike weergawe van die finansiële posisie van die Departement van Kultuursake en Sport soos op 31 Maart 2012, en sy finansiële prestasie en sy kontantvloei vir die jaar wat op daardie datum geëindig het, in ooreenstemming met die Departementele finansiële verslagdoeningraamwerk soos deur die Nasionale Tesourie en die vereistes van die WOFB en WVI voorgeskryf.

Bykomende aangeleenthede

7. Ek vestig die aandag op onderstaande aangeleenthede. My mening ten opsigte van hierdie aangeleenthede het nie verander nie.

Ongeouditeerde aanvullende skedules

8. Die aanvullende inligting uiteengesit op bladsye 132 tot 141, vorm nie deel van die finansiële state nie en word as bykomende inligting aangebied. Ek het hierdie skedules nie geoudit nie en gevolglik spreek ek nie 'n mening daaroor uit nie.

Finansiële verslagraamwerk

9. Die finansiële verslagraamwerk soos deur die Nasionale Tesourie voorgeskryf en deur die Departement toegepas, is 'n voldoeningsraamwerk. Die bewoording van my mening oor 'n voldoeningsraamwerk moet weerspieël dat die finansiële state binne hierdie raamwerk opgestel is en nie 'n "billike aanbieding" is nie. Artikel 20(2)(a) van die WOO, vereis egter dat ek 'n mening oor die billike aanbieding van die finansiële state uitspreek. Die bewoording van my mening weerspieël dus hierdie vereiste.

VERSLAG OOR WETLIKE EN ANDER REGULATORIESE VEREISTES

10. Ingevolge die WOO en die *Algemene Kennisgewing* ingevolge daarvan afgekondig, doen ek verslag oor die bevindings hieronder met betrekking tot prestasie teen voorafbepaalde doelwitte, nakoming van Wette en regulasies en interne beheer, maar nie met die doel om 'n mening uit te spreek nie.

Voorafbepaalde doelwitte

11. Ek het prosedures uitgevoer om bewyse te bekom van die bruikbaarheid en betroubaarheid van die inligting in die prestasie-jaarverslag soos uiteengesit in bladsye 38 tot 67 van die Jaarverslag.
12. Die gerapporteerde prestasie teen voorafbepaalde doelwitte is teen die algehele maatstawwe van bruikbaarheid en betroubaarheid geëvalueer. Die bruikbaarheid van inligting in die prestasie-jaarverslag hou verband daarmee of dit in ooreenstemming met die Nasionale Tesourie se jaarverslagbeginsels aangebied word en of die gerapporteerde prestasie met die beplande doelwitte strook. Die bruikbaarheid van inligting hou verder verband daarmee of aanduiders en teikens meetbaar (d.i. duidelik omskryf, verifieerbaar, spesifiek, meetbaar en tydgebonde) en toepaslik is soos vereis deur *Nasionale Tesourie Raamwerk vir bestuur van inligting oor programprestasie*.

Die betroubaarheid van die inligting ten opsigte van die geselekteerde program word geassesseer om te bepaal of dit die feite voldoende weergee (d.i. of dit geldig, akkuraat en volledig is).

13. Daar was geen wesenlike bevindings oor die prestasie-jaarverslag betreffende die bruikbaarheid en betroubaarheid van die inligting nie.

Bykomende aangeleenthede

14. Hoewel daar geen wesenlike bevindings oor die bruikbaarheid en betroubaarheid van die prestasie-inligting in die prestasie-jaarverslag geïdentifiseer is nie, vestig ek die aandag op onderstaande aangeleentheid:

Bereiking van beplande teikens

15. Uit die totale getal beplande teikens, is slegs 119 in die oorsigjaar behaal. Dit verteenwoordig 23,2% van die beplande teikens wat nie in die oorsigjaar behaal is nie. Dit was as gevolg daarvan dat die instelling nie relevante stelsels en bewysgewende vereistes in die jaarlikse strategiese beplanningsproses oorweeg het nie.

Nakoming van wette en regulasies

16. Ek het procedures uitgevoer om bewys te bekom dat die entiteit toepaslike wette en regulasies betreffende finansiële aangeleenthede, finansiële bestuur en ander verwante aangeleenthede, nagekom het. My bevinding oor wesenlike nienakoming van spesifieke aangeleenthede in sleutel- toepaslike wette en regulasies soos uiteengesit in die *Algemene Kennisgewing* uitgereik ooreenkomstig die WOO, is soos volg:

Mensehulpbronbestuur

17. Voldoende toepaslike ouditbewyse dat 'n behoorlike proses gevolg is om voor aanstelling aansprake in die kandidate se aansoeke te verifieer, soos deur Staatsdiensregulasie (SDR) 1/VII/D.8 vereis, kon nie verkry word nie.

Interne beheer

18. Ek het interne beheer wat verband hou met my oudit van die finansiële state, prestasie-jaarverslag en nakoming van wette en regulasies oorweeg. Die aangeleentheid hieronder gerapporteer onder die grondbeginsels van interne beheer, is beperk tot die beduidende leemtes wat tot die bevinding oor nakoming van wette en regulasies wat by hierdie verslag ingesluit is, gelei het.

Leierskap

19. Mensehulpbronbestuur om 'n voldoende en paslik vaardige arbeidsmag te verseker, word aan perke gelê deurdat nuutaangesteldes se kwalifikasies en ander aansprake nie voldoende nagegaan word nie.

ANDER VERSLAE

Ondersoeke

20. 'n Ondersoek is gedoen na beweerde finansiële wangedrag, met betrekking tot misbruik van museumfondse deur die museumbestuurder – die bestuurder is gedissiplineer en herontplooï.
21. 'n Ondersoek is geloods na die beweerde misbruik van sy posisie deur 'n administratiewe klerk in die Subdirektoraat: Museumbestuur en Ondersteuningsdienste, tot onregverdige voordeel van 'n

diensverskaffer – die amptenaar se diens is vir een week sonder betaling opgeskort en die persoon het 'n finale skriftelike waarskuwing gekry.

Auditor - General

Kaapstad

31 Julie 2012



3.4 Finansiële Jaar state

- **Begrotingstaat vir die jaar geëindig 31 Maart 2012**

Begroting per program									
BEGROTINGSTAAT	2011/12							2010/11	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Uitgawes as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike uitgawes
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1. Administrasie									
Lopende betaling	39,266	(2,264)	(2,736)	34,266	33,919	347	99.0%	35,129	35,104
Oordragte en subsidies	130	-	(130)	-	-	-		-	-
Betaling vir kapitaalbates	59	2,253	-	2,312	2,311	1	100.0%	1,850	1,848
Betaling vir finansiële bates	-	11	-	11	11	-	100.0%	56	56
	39,455	-	(2,866)	36,589	36,241	348		37,035	37,008
2. Kultuursake									
Lopende betaling	55,096	(1,337)	(166)	53,593	53,561	32	99.9%	45,996	45,906
Oordragte en subsidies	19,435	(30)	130	19,535	19,535	-	100.0%	12,712	12,712
Betaling vir kapitaalbates	361	1,366	-	1,727	1,725	2	99.9%	914	890
Betaling vir finansiële bates	4	1	-	5	5	-	100.0%	25	25
	74,896	-	(36)	74,860	74,826	34		59,647	59,533

3. Biblioteek en Argiefdienste									
Lopende betaling	81,756	(725)	540	81,571	81,565	6	100.0%	74,425	74,132
Oordragte en subsidies	72,668	4	-	72,672	72,672	-	100.0%	43,036	43,003
Betaling vir kapitaalbates	2,700	721	-	3,421	3,420	1	100.0%	1,825	1,819
Betaling vir finansiële bates	6	-	-	6	6	-	100.0%	6	6
	157,130	-	540	157,670	157,663	7		119,292	118,960
4. Sport en Ontspanning									
Lopende betaling	64,108	(2,977)	454	61,585	60,795	790	98.7%	59,364	59,241
Oordragte en subsidies	16,640	1,600	1,835	20,075	20,075	-	100.0%	16,919	16,913
Betaling vir kapitaalbates	230	1,340	73	1,643	2,230	(587)	135.7%	2,363	2,284
Betaling vir finansiële bates	21	37	-	58	58	-	100.0%	84	84
	80,999	-	2,362	83,361	83,158	203		78,730	78,522
TOTAAL	352,480	-	-	352,480	351,888	592	99.8%	294,704	294,023

	2011/12		2010/11	
	Finale begroting	Werklike uitgawes	Finale begroting	Werklike uitgawes
TOTAAL (oorgebring)	352,480		294,704	
Rekonsiliasie met staat van finansiële prestasie				
TEL BY				
Departementele ontvangste	1,122		635	
Werklike bedrae per staat van finansiële prestasie (totale inkomste)	353,602		295,339	
Werklike bedrae per staat van finansiële prestasie (totale uitgawes)		351,888		294,023

Begroting per ekonomiese klassifisering									
	2011/12							2010/11	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Uitgawes as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike uitgawes
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings									
Vergoeding van werknemers	130,199	(1,851)	(2,292)	126,056	125,700	356	99.7%	118,440	118,190
Goedere en dienste	110,027	(6,039)	384	104,372	104,140	232	99.8%	96,474	96,193
Oordragte en subsidies									
Provinsies en munisipaliteite	74,466	-	-	74,466	74,466	-	100.0%	45,405	45,405
Departementele agentskappe en rekenings	2,022	-	(130)	1,892	1,892	-	100.0%	785	785
Instellings sonder winsoogmerk	32,047	1,553	1,965	35,565	35,565	-	100.0%	25,359	25,359
Huishoudings	338	21	-	359	359	-	100.0%	1,064	1,031
Betalings vir kapitaalbates									
Masjinerie en toerusting	3,350	6,246	73	9,669	9,665	4	100.0%	6,962	6,845
Sagteware en ander ontasbare bates	-	21	-	21	21	-	100.0%	44	44
Betalings vir finansiële bates									
	31	49	-	80	80	-	100.0%	171	171
TOTAAL	352,480	-	-	352,480	351,888	592	99.8%	294,704	294,023

2011/12								2010/11	
Detail per subprogram: Program 1: Administrasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Uitgawes as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike uitgawes
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
1.1 Kantoor van die Provinsiale Minister van Kultuursake en Sport									
Lopende betaling	4,845	(122)	(260)	4,463	4,448	15	99.7%	5,191	5,187
Betaling vir kapitaalbates	-	243	-	243	243	-	100.0%	225	225
Betaling vir finansiële bates	-	3	-	3	3	-	100.0%	35	35
1.2 Korporatiewe dienste									
Lopende betaling	19,386	(1,249)	(1,096)	17,041	17,041	-	100.0%	22,881	22,866
Betaling vir kapitaalbates	16	1,810	-	1,826	1,825	1	99.9%	1,559	1,557
Betaling vir finansiële bates	-	7	-	7	7	-	100.0%	11	11
1.3 Bestuursdienste									
Lopende betaling	15,035	(893)	(1,380)	12,762	12,430	332	97.4%	7,057	7,051
Oordragte en subsidies	130	-	(130)	-	-	-	-	-	-
Betaling vir kapitaalbates	43	200	-	243	243	-	100.0%	66	66
Betaling vir finansiële bates	-	1	-	1	1	-	100.0%	10	10
TOTAAL	39,455	-	(2,866)	36,589	36,241	348	99.0%	37,035	37,008
								2010/11	

2011/12									
Program 1 Per ekonomiese klassifisering: Administrasie	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Uitgawes as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike uitgawes
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings									
Vergoeding van werknemers	27,157	-	(1,211)	25,946	25,662	284	98.9%	26,051	26,030
Goedere en dienste	12,109	(2,264)	(1,525)	8,320	8,257	63	99.2%	9,078	9,074
Oordragte en subsidies aan:									
Departementele agentskappe en rekenings	130	-	(130)	-	-	-		-	-
Betaling vir kapitaalbates									
Masjinerie en toerusting	59	2,253	-	2,312	2,311	1	100.0%	1,837	1,835
Sagteware en ander ontasbare bates	-	-	-	-	-	-		13	13
Betalings vir finansiële bates									
	-	11	-	11	11	-	100.0%	56	56
TOTAAL	39,455	-	(2,866)	36,589	36,241	348	99.0%	37,035	37,008

Detail per subprogram: Program 2: Kultuursake	2011/12							2010/11	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Uitgawes as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike uitgawes
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
2.1 Bestuur									
Lopende betaling	5,216	(1,496)	-	3,720	3,717	3	99.9%	1,336	1,314
Oordragte en subsidies	612	1,090	85	1,787	1,787	-	100.0%	-	-
Betaling vir kapitaalbates	186	187	-	373	372	1	99.7%	-	-
2.2 Kuns en Kultuur									
Lopende betaling	10,063	1,059	277	11,399	11,381	18	99.8%	9,401	9,387
Oordragte en subsidies	13,675	(1,137)	45	12,583	12,583	-	100.0%	8,862	8,862
Betaling vir kapitaalbates	11	505	-	516	515	1	99.8%	431	426
Betaling vir finansiële bates	3	-	-	3	3	-	100.0%	11	11
2.3 Museumdienste									
Lopende betaling	32,015	(221)	(453)	31,341	31,341	-	100.0%	28,654	28,605
Oordragte en subsidies	3,530	17	-	3,547	3,547	-	100.0%	3,300	3,300
Betaling vir kapitaalbates	132	637	-	769	769	-	100.0%	459	440
Betaling vir finansiële bates	1	1	-	2	2	-	100.0%	7	7

2.4 Erfenishulpbron-dienste									
Lopende betaling	4,297	(336)	-	3,961	3,961	-	100.0%	3,591	3,591
Oordragte en subsidies	1,380	-	-	1,380	1,380	-	100.0%	400	400
Betaling vir kapitaalbates	-	16	-	16	16	-	100.0%	-	-
2.5 Taaldiens									
Lopende betaling	3,505	(343)	10	3,172	3,161	11	99.7%	3,014	3,009
Oordragte en subsidies	238	-	-	238	238	-	100.0%	150	150
Betaling vir kapitaalbates	32	21	-	53	53	-	100.0%	24	24
Betaling vir finansiële bates	-	-	-	-	-	-		7	7
TOTAAL	74,896	-	(36)	74,860	74,826	34	100.0%	59,647	59,533

Program 2 per ekonomiese klassifisering: Kultuursake	2011/12							2010/11	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Uitgawes as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike uitgawes
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings									
Vergoeding van werknemers	43,763	(547)	(666)	42,550	42,521	29	99.9%	39,649	39,618
Goedere en dienste	11,333	(790)	500	11,043	11,040	3	100.0%	6,347	6,288
Oordragte en subsidies aan:									
Departementele agentskappe en rekenings	1,892	-	-	1,892	1,892	-	100.0%	785	785
Instellings sonder winsoogmerk	17,402	(47)	130	17,485	17,485	-	100.0%	11,446	11,446
Huishoudings	141	17	-	158	158	-	100.0%	481	481
Betaling vir kapitaalbates									
Masjinerie en toerusting	361	1,366	-	1,727	1,725	2	99.9%	883	859
Sagteware en ander ontasbare bates	-	-	-	-	-	-		31	31
Betalings vir finansiële bates									
	4	1	-	5	5	-	100.0%	25	25
TOTAAL	74,896	-	(36)	74,860	74,826	34	100.0%	59,647	59,533

Detail per subprogram: Program 3: Biblioteek en Argiefdienste	2011/12							2010/11	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Uitgawes as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike uitgawes
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
3.1 Bestuur									
Lopende betaling	979	121	-	1,100	1,098	2	99.8%	906	902
3.2 Biblioteekdiens									
Lopende betaling	71,865	(759)	601	71,707	71,703	4	100.0%	65,661	65,374
Oordragte en subsidies	72,636	15	-	72,651	72,651	-	100.0%	43,028	42,995
Betaling vir kapitaalbates	2,628	634	-	3,262	3,261	1	100.0%	1,758	1,752
Betaling vir finansiële bates	6	-	-	6	6	-	100.0%	-	-
3.3 Argief									
Lopende betaling	8,912	(87)	(61)	8,764	8,764	-	100.0%	7,858	7,856
Oordragte en subsidies	32	(11)	-	21	21	-	100.0%	8	8
Betaling vir kapitaalbates	72	87	-	159	159	-	100.0%	67	67
Betaling vir finansiële bates	-	-	-	-	-	-	-	6	6
TOTAAL	157,130	-	540	157,670	157,663	7	100.0%	119,292	118,960

Progam 3 Per ekonomiese klassifisering: Biblioteek - en Argiefdienste	2011/12							2010/11	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Uitgawes as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike uitgawes
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings									
Vergoeding van werknemers	39,086	(220)	(415)	38,451	38,449	2	100.0%	35,943	35,832
Goedere en dienste	42,670	(505)	955	43,120	43,116	4	100.0%	38,482	38,300
Oordragte en subsidies aan:									
Provinsies en munisipaliteite	72,466	-	-	72,466	72,466	-	100.0%	42,958	42,958
Instellings sonder winsoogmerk	5	-	-	5	5	-	100.0%	5	5
Huishoudings	197	4	-	201	201	-	100.0%	73	40
Betaling vir kapitaalbates									
Masjinerie en toerusting	2,700	700		3,400	3,399	1	100.0%	1,825	1,819
Sagteware en ander ontasbare bates	-	21	-	21	21	-	100.0%	-	-
Betalings vir finansiële bates									
	6	-	-	6	6	-	100.0%	6	6
TOTAAL	157,130	-	540	157,670	157,663	7	100.0%	119,292	118,960

Detail per subprogram: Program 4: Sport en Ontspanning	2011/12							2010/11	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Uitgawes as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike uitgawes
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
4.1 Bestuur									
Lopende betaling	3,653	22	307	3,982	3,982	-	100.0%	2,049	2,049
Oordragte en subsidies	400	(275)	105	230	230	-	100.0%	350	350
Betaling vir kapitaalbates	-	15	-	15	15	-	100.0%	-	-
4.2 Sport									
Lopende betaling	30,185	(413)	147	29,919	29,133	786	97.4%	29,085	29,084
Oordragte en subsidies	5,870	275	730	6,875	6,875	-	100.0%	6,130	6,130
Betaling vir kapitaalbates	50	503	73	626	1,213	(587)	193.8%	2,056	1,977
Betaling vir finansiële bates	21	-	-	21	21	-	100.0%	35	35
4.3 Ontspanning									
Lopende betaling	14,691	(1,170)	-	13,521	13,518	3	100.0%	9,501	9,416
Oordragte en subsidies	-	-	-	-	-	-	-	54	48
Betaling vir kapitaalbates	180	233	-	413	413	-	100.0%	-	-
Betaling vir finansiële bates	-	6	-	6	6	-	100.0%	12	12
4.4 Skolesport									
Lopende betaling	15,579	(1,416)	-	14,163	14,162	1	100.0%	16,053	16,021

Departement van Kultuursake en Sport – Jaarverslag 2011/2012

Oordragte en subsidies	10,370	1,600	1,000	12,970	12,970	-	100.0%	9,875	9,875
Betaling vir kapitaalbates	-	589	-	589	589	-	100.0%	307	307
Betaling vir finansiële bates	-	31	-	31	31	-	100.0%	35	35
4.5 FIFA Wêreldbeker 2010									
Lopende betaling	-	-	-	-	-	-		2,676	2,671
Oordragte en subsidies	-	-	-	-	-	-		510	510
Betaling vir finansiële bates	-	-	-	-	-	-		2	2
TOTAAL	80,999	-	2,362	83,361	83,158	203	99.8%	78,730	78,522

Program 4 Per ekonomiese klassifisering: Sport en Ontspanning	2011/12							2010/11	
	Aangesuiwerde begroting	Verskuiwing van fondse	Virement	Finale begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Uitgawes as % van finale begroting	Finale begroting	Werklike uitgawes
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Lopende betalings									
Vergoeding van werknemers	20,193	(1,084)	-	19,109	19,068	41	99.8%	16,797	16,710
Goedere en dienste	43,915	(2,480)	454	41,889	41,727	162	99.6%	42,567	42,531
Oordragte en subsidies aan:									
Provinsies en munisipaliteite	2,000	-	-	2,000	2,000	-	100.0%	2,447	2,447
Instellings sonder winsoogmerk	14,640	1,600	1,835	18,075	18,075	-	100.0%	13,908	13,908
Huishoudings	-	-	-	-	-	-		510	510
Betaling vir kapitaalbates									
Masjinerie en toerusting	230	1,927	73	2,230	2,230	-	100.0%	2,417	2,332
Betalings vir finansiële bates									
	21	37	-	58	58	-	100.0%	84	84
TOTAAL	80,999	-	2,362	83,361	83,158	203	99.8%	78,730	78,522

• **Aantekeninge by die Begrotingstaaf vir die jaar geëindig 31 Maart 2012**

1. **Besonderhede van oordragte en subsidies ooreenkomstig Begrotingswet (ná Virement)**

Besonderhede van hierdie transaksies kan in Aantekening 6 (Oordragte en subsidies) en Bylae 1 (A – E) by die Finansiële Jaarstate gelees word.

2. **Besonderhede van bewilligde bedrae spesifiek en eksklusief bewillig (ná Virement)**

Besonderhede van hierdie transaksies kan in Aantekening 1 (Jaarlikse Begroting) by die Finansiële Jaarstate gelees word.

3. **Besonderhede oor betalings vir finansiële bates**

Besonderhede van hierdie transaksies per program kan in Aantekening 5 (Finansiële transaksies in bates en laste) by die Finansiële Jaarstate gelees word.

4. **Verduidelikings van wesentliche afwykings van Bewilligde Bedrae (ná Virement)**

4.1 Per Program

	Finale Begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Afwyking as 'n % van Finale Begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000
Administrasie	36,589	36,241	348	0.95%
Kultuursake	74,860	74,826	34	0.05%
Biblioteek en Argiefdienste	157,670	157,663	7	0.00%
Sport en Ontspanning	83,361	83,158	203	0.24%

4.2 Per ekonomiese klassifisering	Finale Begroting	Werklike uitgawes	Afwyking	Afwyking as 'n % van Finale Begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000
Lopende betalings				
Vergoeding van werknemers	126,056	125,700	356	0.28%
Goedere en dienste	104,372	104,140	232	0.22%
Oordragte en subsidies				
Provinsies en munisipaliteite	74,466	74,466	-	0.00%
Departementele agentskappe en rekenings	1,892	1,892	-	0.00%
Instellings sonder winsoogmerk	35,565	35,565	-	0.00%
Huishoudings	359	359	-	0.00%
Betalings vir kapitaalbates				
Masjinerie en toerusting	9,669	9,665	4	0.04%
Sagteware en ander nie-tasbare bates	21	21	-	0.00%
Betaling vir finansiële bates	80	80	-	0.00%

• **Staat van finansiële prestasie vir die jaar eindigende 31 Maart 2012**

		<i>Aantekening:</i>	2011/12	2010/11
			R'000	R'000
PRESTASIE				
INKOMSTE				
Jaarlikse Begroting	1		352,480	294,704
Departementele inkomste	2		1,121	635
TOTALE INKOMSTE			353,601	295,339
UITGAWES				
Lopende uitgawes				
Vergoeding van werknemers	3		125,700	118,190
Goedere en dienste	4		104,140	96,193
Totale lopende uitgawes			229,840	214,383
Oordragte en subsidies				
Oordragte en subsidies	6		112,282	72,580
Totale oordragte en subsidies			112,282	72,580
Uitgawes vir kapitaalbates				
Tasbare kapitaalbates	7		9,665	6,845
Sagteware en ander ontasbare bates	7		21	44
Totale uitgawes vir kapitaalbates			9,686	6,889
Betalings vir finansiële bates	5		80	171
TOTALE UITGAWES			351,888	294,023
SURPLUS VIR DIE JAAR			1,713	1,316
Rekonsiliasie van netto surplus vir die jaar				
Bewilligde fondse	11		592	681
Departementele inkomste	2		1,121	635
SURPLUS VIR DIE JAAR			1,713	1,316

• **Staat van finansiële posisie soos op 31 Maart 2012**

	<i>Aantekening</i>	2011/12	2010/11
		R'000	R'000
POSISIE			
BATES			
Lopende bates		691	3,006
Kontant en kontantekwivalente	8	135	2,495
Voorafbetalings en voorskotte	9	32	3
Ontvangbare rekeninge	10	524	508
TOTALE BATES		691	3,006
LASTE			
Lopende laste		667	3,002
Bewilligde fondse aan Inkomstefonds afgestaan te word	11	637	676
Departementele inkomste en NNS-ontvangste aan Inkomstefonds afgestaan te word	12	30	16
Oortrokke bankrekening	13	-	2,295
Bedrae betaalbaar	14	-	15
TOTALE LASTE		667	3,002
NETTO BATES		24	4
Verteenwoordig deur:			
Verhaalbare Inkomste		24	4
TOTAAL		24	4

• **Staat van verandering in netto bates vir die jaar geëindig
31 Maart 2012**

	<i>Aantekening</i>	2011/12	2010/11
NETTO BATES		R'000	R'000
Verhaalbare inkomste			
Beginsaldo		4	15
Oordragte		20	(11)
Skulde verhaal (ingesluit by departementele ontvangste)		(7)	(21)
Skulde gedebiteer		27	10
Eindsaldo		<u>24</u>	<u>4</u>
TOTAAL		<u><u>24</u></u>	<u><u>4</u></u>

• **Kontantvloei staat vir die jaar geëindig 31 Maart 2012**

	<i>Aan- tekening</i>	2011/12	2010/11
KONTANTVLOEI		R'000	R'000
KONTANTVLOEI UIT BEDRYFSAKTIWITEITE			
Ontvangste		358,566	299,100
Jaarlikse bewilligde fondse ontvang	1.1	352,480	294,704
Departementele inkomste ontvang	2	6,086	4,396
Netto (toename)/afname in bedryfskapitaal		(60)	6
Afgestaan aan Inkomstefonds		(6,703)	(4,788)
Lopende betalings		(229,840)	(214,383)
Betalings vir finansiële bates		(80)	(171)
Oordragte en subsidies betaal		(112,282)	(72,580)
Netto kontantvloei beskikbaar uit bedryfsaktiwiteite	15	9,601	7,184
KONTANTVLOEI UIT BELEGGINGSAKTIWITEITE			
Betalings vir kapitaalbates	7	(9,686)	(6,889)
Netto kontantvloei uit beleggingsaktiwiteite		(9,686)	(6,889)
KONTANTVLOEI UIT FINANSIERINGSAKTIWITEITE			
Toename/(afname) in netto bates		20	(11)
Netto kontantvloei uit finansieringsaktiwiteite		20	(11)
Netto toename/(afname) in kontant en kontantekwivalente		(65)	284
Kontant en kontantekwivalente aan begin van tydperk		200	(84)
Kontant en kontantekwivalente aan einde van tydperk	16	135	200

• **Rekeningkundige beleidsrigtings vir die jaar geëindig 31 Maart 2012**

Die Finansiële State is ooreenkomstig onderstaande beleide opgestel wat konsekwent in alle wesenlike aspekte toegepas is, tensy anders vermeld. Waar toepaslik en betekenisvol, is bykomende inligting egter openbaar gemaak om die bruikbaarheid van die finansiële state te verhoog en om te voldoen aan die statutêre vereistes van die Wet op Openbare Finansiële Bestuur, Wet 1 van 1999 (soos gewysig deur Wet 29 van 1999), en die Tesourieregulasies wat ooreenkomstig die Wet en die Wet op die Verdeling van Inkomste, Wet van 2011, uitgereik is.

1. Aanbieding van die Finansiële State

1.1 Basis van opstelling

Die finansiële state is opgestel op 'n gewysigde kontantbasis van rekeningkunde, behalwe waar anders vermeld. Die gewysigde kontantbasis behels die kontantbasis van rekeningkunde aangevul met bykomende openbaarmakingsitems. Met die kontantbasis van rekeningkunde word transaksies en ander gebeure erken wanneer kontant ontvang of betaal word.

1.2 Geldeenheid van aanbieding

Alle bedrae is in die geldeenheid van die Suid-Afrikaanse Rand (R), wat ook die funksionele geldeenheid van die Departement is.

1.3 Afronding

Tensy anders vermeld, is alle finansiële syfers afgerond tot die naaste een duisend rand (R'000).

1.4 Vergelykende syfers

Vergelykende inligting van die vorige tydperk is by die huidige jaar se finansiële state ingesluit. Waar nodig, is syfers in die vorige tydperk se finansiële state herklassifiseer om te verseker dat die formaat waarin die inligting aangebied word, ooreenstem met die formaat van die huidige jaar se finansiële state.

1.5 Vergelykende syfers – Begrotingstaat

'n Vergelyking tussen werklike bedrae en finale begroting per hoofklassifikasie van uitgawes is by die Begrotingstaat ingesluit.

2. Inkomste

2.1 Bewilligde fondse

Bewilligde fondse bestaan uit Departementele toewysings, asook regstreekse vorderings teen die Inkomstefonds (d.i. statutêre bewilliging).

Bewilligde fondse word in die finansiële rekords erken op die datum waarop die bewilliging van krag word. Aansuiwerings wat in die aansuiweringsbegrotingsproses gedoen word, word in die finansiële rekords erken op die datum waarop die aansuiwerings van krag word.

Onbestede bewilligde fondse word in die Provinsiale Inkomstefonds teruggestort. Enige bedrae wat aan die einde van die finansiële jaar aan die Provinsiale Inkomstefonds verskuldig is, word in die staat van finansiële posisie as betaalbaar erken.

Enige bedrag wat aan die einde van die finansiële jaar uit die Provinsiale Inkomstefonds opeisbaar is, word in die staat van finansiële posisie as ontvangbaar erken.

2.2 Departementele inkomste

Alle Departementele inkomste word in die staat van finansiële prestasie erken wanneer dit ontvang word en word daarna in die Provinsiale Inkomstefonds gestort, tensy anders vermeld.

Enige bedrag wat aan die Provinsiale Inkomstefonds verskuldig is, word in die staat van finansiële posisie as betaalbaar erken.

Geen aangroeiing word gemaak vir ontvangbare bedrae van die laaste ontvangsdatum tot die einde van die verslagtydperk nie. Hierdie bedrae word egter in die openbaarmakingsaantekening by die finansiële jaarstate aangedui.

3. Uitgawes

3.1 Vergoeding van werknemers

3.1.1 Salarisse en lone

Salarisse en lone word in die staat van finansiële prestasie as 'n uitgawe erken wanneer finansiële magtiging vir betaling op die stelsel gegee word (nie later nie as 31 Maart elke jaar).

Ander werknemervoordele wat aanleiding gee tot 'n regtens erkende of konstruktiewe verpligting word teen nominale waarde in die openbaarmakingsaantekeninge by die finansiële state aangedui en word nie in die staat van finansiële prestasie of posisie erken nie.

Werknemer koste word gekapitaliseer by die koste van 'n kapitaalprojek wanneer 'n werknemer meer as 50% van sy/haar tyd aan die projek bestee. Hierdie betalings maak deel uit van uitgawes vir kapitaalbates in die staat van finansiële prestasie.

3.1.2 Maatskaplike bydraes

Werkgewerbydraes tot nadiens-voordeelplanne ten opsigte van huidige werknemers, word in die staat van finansiële prestasie as 'n uitgawe erken wanneer finale magtiging vir betaling op die stelsel gegee word (nie later nie as 31 Maart elke jaar).

Geen voorsiening vir aftreevoordele word in die finansiële state van die Departement gemaak nie. Enige potensiële laste word in die finansiële state van die Provinsiale Inkomstefonds aangedui en nie in die finansiële state van die werkgewer-departement nie.

Werkgewersbydrae wat deur die Departement gemaak word vir sekere van sy vorige werknemers (soos mediese voordele), word in die staat van finansiële prestasie as oordragte aan huishoudings geklassifiseer.

3.2 Goedere en dienste

Betalings wat in die jaar gemaak word vir goedere en/of dienste word in die staat van finansiële prestasie as 'n uitgawe erken wanneer die finale magtiging vir betaling op die stelsel gegee word (nie later nie as 31 Maart elke jaar).

Die uitgawe word as kapitaal geklassifiseer as die goedere en/of dienste vir 'n kapitaalprojek verkry is of as die totale koopprys groter is as die kapitalisasiedrempel (tans R5 000). Alle ander uitgawes word as lopend geklassifiseer.

3.3 Betalings vir finansiële bates

Skuld word afgeskryf wanneer dit as onverhaalbaar geïdentifiseer word. Skuld wat afgeskryf is, word beperk tot die bedrag van besparings en/of onderbesteding van bewilligde fondse. Die afskrywing vind aan die einde van die jaar plaas, of wanneer fondse beskikbaar is. Geen voorsiening word vir onverhaalbare bedrae gemaak nie, maar 'n skatting word in die openbaarmakingsaantekeninge by die finansiële state aangedui.

Alle ander verliese word erken wanneer magtiging vir die erkenning daarvan verleen word.

3.4 Oordragte en subsidies

Oordragte en subsidies word as 'n uitgawe erken wanneer die finansiële magtiging vir betaling op die stelsel gegee word (nie later nie as 31 Maart elke jaar).

3.5 Ongemagtigde uitgawes

Wanneer dit bevestig is, word ongemagtigde uitgawes in die staat van finansiële posisie as 'n bate erken totdat die uitgawes óf deur die betrokke owerheid goedgekeur is óf van die verantwoordelike persoon verhaal is óf as onverhaalbaar afgeskryf is in die staat van finansiële prestasie.

Ongemagtigde uitgawes wat goedgekeur is met befondsing, word de-erken uit die staat van finansiële posisie wanneer die ongemagtigde uitgawes goedgekeur en die betrokke fondse ontvang is.

Waar die bedrag sonder befondsing goedgekeur word, word dit op die datum van goedkeuring in die staat van finansiële prestasie as uitgawes erken.

3.6 Vrugtelose en verkwistende uitgawes

Vrugtelose en verkwistende uitgawes word in die staat van finansiële prestasie as uitgawes erken volgens die aard van die betaling en nie as 'n afsonderlike lynitem op die voorkant van die staat nie. As die uitgawes verhaalbaar is, word dit as 'n bate hanteer totdat dit in die staat van finansiële prestasie van die verantwoordelike persoon verhaal is of as onverhaalbaar afgeskryf is.

3.7 Onreëlmatige uitgawes

Onreëlmatige uitgawes word in die staat van finansiële prestasie as uitgawes erken. As die uitgawes nie deur die betrokke owerheid gekondoneer word nie, word dit as 'n bate hanteer totdat dit verhaal is of as onverhaalbaar afgeskryf is.

4. Bates

4.1 Kontant en kontantekwivalente

Kontant en kontantekwivalente word teen koste in die staat van finansiële posisie gedra.

Oortrokke bankrekenings word afsonderlik aangedui op die voorblad van die staat van finansiële posisie.

Vir doeleindes van die kontantvloeistaat, behels kontant en kontantekwivalente kontant voorhande, deposito's gehou, ander hoogs likiede korttermynbeleggings en oortrokke bankrekenings.

4.2 Ander finansiële bates

Ander finansiële bates word teen koste in die staat van finansiële posisie gedra.

4.3 Voorafbetalings en voorskotte

Bedrae vooraf betaal of voorgeskiet word in die staat van finansiële posisie erken wanneer die betalings gemaak word, en de-erken soos en wanneer die goedere/dienste ontvang word of die fondse gebruik word.

Voorafbetalings en voorskotte wat aan die einde van die jaar uitstaande is, word teen koste in die staat van finansiële posisie gedra.

4.4 Ontvangbare rekeninge

Ontvangbare rekeninge ingesluit in die staat van finansiële posisie spruit voort uit kontantbetalings gedoen wat verhaalbaar is van 'n ander party (insluitende departementele werknemers) en word by invordering of afskrywing de-erken.

Ontvangbare rekenings uitstaande teen die jaareinde word in die staat van finansiële posisie gedra teen koste plus enige opgelope rente.

4.5 Voorraad

Voorraad wat kwalifiseer vir erkenning moet aanvanklik teen koste weergegee word. Waar voorraad kosteloos of teen 'n nominale vergoeding verkry is, is die koste daarvan hulle billike waarde op die datum van verkryging.

Alle voorraaditems teen die jaareinde word deur die geweege gemiddelde koste of EIEU-kosteformule toe te pas, weergegee.

Vir die verslagtydperk, word biblioteekboeke/-materiaal wat vir verspreiding aangekoop is, in die voorraadskedules/lyste van die departement verantwoord.

4.6 Kapitaalbates

4.6.1 Roerende bates

Aanvanklike erkenning

'n Kapitaalbate word teen koste aangeteken by ontvangs van die item. Die koste van 'n bate word gedefinieer as die totale koste van verkryging. Waar die koste nie akkuraat bepaal kan word nie, word die roerende kapitaalbate teen billike waarde aangedui. Waar billike waarde nie bepaal kan word nie, word die kapitaalbate teen R1 in die bateregister opgeneem.

Alle bates wat voor 1 April 2002 verkry is, word teen R1 in die register opgeneem.

Latere erkenning

Latere uitgawes van 'n kapitaalaard word in die staat van finansiële prestasie as “uitgawes vir kapitaalbate” aangeteken en word by voltooiing van die projek in die bateregister van die Departement gekapitaliseer.

Herstelwerk en instandhouding word as lopende “goedere en dienste” in die staat van finansiële prestasie aangedui.

4.6.2 Onroerende bates

Aanvanklike erkenning

'n Kapitaalbate word teen koste aangeteken by ontvangs van die item. Die koste van 'n bate word as die totale koste van verkryging gedefinieer. Waar die koste nie akkuraat bepaal kan word nie, word die onroerende kapitaalbate teen R1 verklaar, tensy die billike waarde van die bate betroubaar geraam is.

Latere erkenning

Onvoltooide werk van 'n kapitale aard word in die staat van finansiële prestasie aangeteken as “uitgawes vir kapitaalbetes”. By voltooiing word die totale koste van die projek opgeneem in die bateregister van die departement wat die bate regtens besit of in dié van die provinsiale/nasionale Departement van Openbare Werke.

Herstelwerk en instandhouding word as lopende “goedere en dienste” in die staat van finansiële prestasie aangedui.

5. Laste

5.1 **Bedrae betaalbaar**

Erkende bedrae betaalbaar behels hoofsaaklik bedrae wat aan ander regeringsentiteite verskuldig is. Hierdie bedrae betaalbaar word teen koste gedra in die staat van finansiële posisie.

5.2 **Verbintnisse**

Verbintnisse word nie in die staat van finansiële posisie as 'n las erken of in die staat van finansiële prestasie as uitgawes erken nie, maar word by die openbaarmakingsnota ingesluit.

5.3 **Aangroeiings**

Aangroeiings word nie in die staat van finansiële posisie as 'n las erken of in die staat van finansiële prestasie as uitgawes erken nie, maar word by die openbaarmakingsnota ingesluit.

5.4 **Werknemersvoordele**

Korttermyn-werknemersvoordele wat tot 'n huidige wetlike of konstruktiewe verpligting aanleiding gee, word in die openbaarmakingsnota by die finansiële jaarstate aangedui. Hierdie bedrae word nie in die staat van finansiële prestasie of die staat van finansiële posisie erken nie.

5.5 **Huurverbintnisse**

Finansiële bruikhuurkontrakte

Finansiële bruikhuurkontrakte word nie as bates en laste in die staat van finansiële posisie erken nie. Finansiële bruikhuurkontrakbetalings word as 'n uitgawe erken in die staat van finansiële prestasie en word tussen die kapitaal- en rentedele toegedeel. Die las van finansiële bruikhuurkontrakte word in die openbaarmakingsnota by die finansiële jaarstate aangedui.

Bedryfsbruikhuurkontrakte

Bedryfsbruikhuurkontrakbetalings word in die staat van finansiële prestasie as 'n uitgawe erken. Die bedryfsbruikhuurverbintnisse word in die openbaarmakingsnota by die finansiële state aangedui.

5.6 Waardedaling

Die Departement toets vir waardedaling waar daar 'n aanduiding is dat 'n ontvangbare rekening verswak is. 'n Assessering van enige aanduiding van moontlike waardedaling word by elke verslagdatum gedoen. 'n Raming word gedoen van ontvangbare rekeninge, gebaseer op hersiening van alle uitstaande bedrae teen jaareinde.

6. Ontvangbare rekeninge vir departementele inkomste

Ontvangbare rekeninge vir departementele inkomste word in die openbaarmakingsnota by die finansiële jaarstate aangedui.

7. Netto bates

7.1 Kapitalisasiereserwe

Die kapitalisasiereserwe behels finansiële bates en/of laste wat in 'n vorige verslagtydperk ontstaan het, maar wat in die huidige verslagtydperk vir die eerste keer in die staat van finansiële posisie erken word. Bedrae word in die kapitalisasiereserwe erken wanneer dit in die huidige tydperk geïdentifiseer word, en word na die Provinsiale Inkomstefonds oorgedra wanneer die onderliggende bate verkoop word en die betrokke fondse ontvang word.

7.2 Verhaalbare inkomste

Bedrae word as verhaalbare inkomste erken wanneer 'n betaling wat in 'n vorige finansiële jaar gedoen is, in die huidige finansiële jaar van 'n debiteur verhaalbaar word. Bedrae word óf na die Provinsiale Inkomstefonds oorgedra wanneer dit verhaal word, óf na die staat van finansiële prestasie oorgedra wanneer dit afgeskryf word.

8. Verwante party-transaksies

Spesifieke inligting rakende verwante party-transaksies word by die openbaarmakingsnota ingesluit.

9. Sleutelbestuurspersoneel

Vergoeding wat betaal is aan sleutelbestuurspersoneel, insluitende hulle familieledede, waar van toepassing, word by die openbaarmakingsnota ingesluit.

10. SG-voertuiguitgawes en verpligtings

Die Nasionale Tesourie het as gevolg van die laat finalisering van die verskil oor die rekeningkundige hantering van SG-voertuie, 'n afwyking van die openbaarmaking van die toedeling van finansiële bruikuurkontrak-uitgawes en toekomstige finansiële verpligtings tussen kapitaal en rente, soos voorgeskryf deur die rekeningkundige beleid in paragraaf 5.5 hierbo, goedgekeur. Toekomstige finansiële bruikuurkontrakverpligtings is openbaar gemaak deur die VPIX-koers as die basis vir jaarlikse verhogings toe te pas.

• Aantekeninge by die finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2012

1. Jaarlikse begroting

1.1 Jaarlikse begroting

Hierby ingesluit is fondse bewillig ooreenkomstig die Begrotingswet (en die Aansuiwerings Begrotingswet) vir nasionale departemente (Bewilligde fondse) en provinsiale departemente.

	Finale Begroting 2011/12 R'000	Werklike fondse ontvang 2011/12 R'000	Fondse nie aangevra/ nie ontvang nie R'000	Begroting Ontvang 2010/11 R'000
Administrasie	36,589	36,589	-	37,035
Kultuursake	74,860	74,860	-	59,647
Biblioteek en Argiefdiens	157,670	157,670	-	119,292
Sport en Ontspanning	83,361	83,361	-	78,730
TOTAAL	352,480	352,480	-	294,704

1.2 Voorwaardelike toekennings**

	<i>Aantekening</i>	2011/12 R'000	2010/11 R'000
Totale toekennings ontvang	30	95,658	90,170

Provinsiale toekennings ingesluit by totale toekennings ontvang

**Daar moet op gelet word dat die voorwaardelike toekennings ingesluit is by die bedrae in die totale begroting in Aantekening 1.1

	<i>Aantekening</i>	2011/12	2010/11
		R'000	R'000
2. Departementele inkomste			
TOTALE INKOMSTE			
Verkope van goedere en dienste buiten kapitaalbates	2.1	264	226
Boetes, strafbedrae en verbeurings	2.2	1,461	1,032
Rente, dividende en huur op grond	2.3	4	1
Transaksies in finansiële bates en laste	2.4	107	137
Oordrag ontvang	2.5	4,250	3,000
Totale inkomste gevorder		6,086	4,396
Min: Eie inkomste ingesluit by begroting	12	4,965	3,761
Departementele inkomste ontvang		1,121	635
2.1 Verkope van goedere en dienste buiten kapitaalbates			
Verkope van goedere en dienste deur die departement verskaf		241	218
Verkope deur markinstelling		67	48
Ander verkope		174	170
Verkope van skroot, afval en ander gebruikte bedryfgoedere		23	8
TOTAAL		264	226
2.2 Boetes, strafbedrae en verbeurings			
Strafbedrae		1,461	1,032
TOTAAL		1,461	1,032
Agterstallige inkomste van munisipaliteite gevorder vir boetes op verlore boeke			
2.3 Rente, dividende en huur op grond			
Rente		4	1
TOTAAL		4	1
2.4 Transaksies in finansiële bates en laste			
Ontvangbare rekeninge		3	20
Ander ontvangste, insluitende verhaalbare inkomste		104	117
TOTAAL		107	137
2.5 Oordragte ontvang			
Ander regeringseenhede		4,250	3,000
TOTAAL		4,250	3,000

	<i>Aantekening</i>	2011/12	2010/11
		R'000	R'000
3. Vergoeding van werknemers			
3.1 Salarisse en lone			
Basiese salaris		86,058	81,744
Prestasietoekenning		1,722	1,611
Diensgebaseer		205	299
Vergoedend/omstandigheidsgebaseer		3,200	2,209
Periodieke betalings		7	3
Ander niepensioengewende toelaes		16,780	15,391
TOTAAL		107,972	101,257
3.2 Maatskaplike bydraes			
Werkgewerbydraes			
Pensioen		10,247	9,886
Medies		7,448	7,013
Bedingingsraad		33	34
TOTAAL		17,728	16,933
Totale vergoeding van werknemers		125,700	118,190
Getal werknemers		665	715

Aantekening: Die getal werknemers verteenwoordig al die permanente en kontrakwerknemers van die departement.

	<i>Aantekening</i>	2011/12	2010/11
		R'000	R'000
4. Goedere en dienste			
Administratiewe fooie		183	172
Reklame		2,260	3,492
Bates onder R5,000	4.1	879	545
Beurse (werknemers)		184	163
Spyseniering		5,392	4,844
Kommunikasie		4,381	3,881
Rekenaardienste	4.2	5,155	9,648
Konsultante, kontrakteurs en agentskaps-/ uitgekontrakteerde dienste	4.3	6,461	8,831
Onthaal		30	74
Ouditkoste – ekstern	4.4	2,611	3,078
Vlootdienste			
Vorraad	4.5	31,140	29,376
Behuising			
Bedryfsbruikhuurkontrakte		916	906
Eiendomsbetalings	4.6	1,993	3,374
Huurgeld en huur		112	-
Vervoer verskaf as deel van departementele aktiwiteite		5,552	4,910
Reis en verblyf	4.7	13,126	9,321
Lokale en fasiliteite		1,095	1,702
Opleiding en personeelontwikkeling		1,990	1,212
Ander bedryfsuitgawes	4.8	20,680	10,664
TOTAAL		104,140	96,193
4.1 Bates onder R5,000			
Tasbare bates		869	527
Masjinerie en toerusting		869	527
Nie-tasbare bates		10	18
Rekenaarsagteware		10	18
TOTAAL		879	545
4.2 Rekenaardienste			
SITA-rekenaardienste		5,150	9,626
Eksterne rekenaardiensverskaffers		5	22
TOTAAL		5,155	9,648

	<i>Aantekening</i>	2011/12 R'000	2010/11 R'000
4.3	<i>Konsultante, kontrakteurs en agentskaps- / uitgekonnekteerde dienste</i>		
	Besigheids- en raadgewende dienste	3,725	1,327
	Regresskoste	5	246
	Kontrakteurs	2,648	7,134
	Agentskaps- en ondersteunings/uitgekonnekteerde dienste	83	124
	TOTAAL	6,461	8,831
4.4	<i>Ouditkoste – ekstern</i>		
	Reëlmatigheidsoudits	2,611	3,078
	TOTAAL	2,611	3,078
4.5	<i>Vorraad</i>		
	Leer- en onderrigondersteuningsmateriaal	22,511	22,031
	Voedsel en voedselvoorraad	56	103
	Ander verbruikbare materials	6,017	4,663
	Materiale en voorraad	50	122
	Skryfbehoeftes en drukwerk	2,423	2,450
	Mediese voorraad	83	7
	TOTAAL	31,140	29,376
4.6	<i>Eiendomsbetalings</i>		
	Munisipale dienste	923	766
	Ander	1,070	2,608
	TOTAAL	1,993	3,374
4.7	<i>Reis en verblyf</i>		
	Werknemer koste	13,126	9,321
	Binnelandse reiskoste	13,067	8,905
	Internasionale reiskoste	59	416
	TOTAAL	13,126	9,321
4.8	<i>Ander bedryfsuitgawes</i>		
	Leederskappe	294	128
	Professionele liggame, lidmaatskaps- en inskrywingsgelde	10	13
	Hervestigingskoste	22	106
	Ander	20,354	10,417
	TOTAAL	20,680	10,664

	<i>Aantekening</i>	2011/12 R'000	2010/11 R'000
5. Betalings vir finansiële bates			
Wesenlike verliese deur misdadigergedrag		-	13
Diefstal	5.3	-	13
Ander wesenlike verliese afgeskryf	5.1	36	95
Skulde afgeskryf	5.2	44	63
TOTAAL		80	171

5.1 Ander wesenlike verliese afgeskryf
Aard van verliese

Ongelukskade GVZ536G – T Plaatjies	2	-
Ongelukskade GVZ641G – NP Mpashe	21	-
Ongelukskade GVS899G – C Gertze	3	-
Ongelukskade GVX283G – JH Mitchell	1	-
Ongelukskade GVZ433G – MP Mitchell	6	-
Ongelukskade GVS713G – M Janse v Rensburg	1	-
Ongelukskade Cabs Car Hire – EM Jobs	2	-
Ongelukskade GVY597G – C Alexander	-	17
Ongelukskade GVY797G – D vd Westhuizen	-	16
Ongelukskade GVX376G – B Jobodwana	-	4
Ongelukskade GVZ084G – NP Mpashe	-	4
Ongelukskade GVV667G – L Naphakade	-	2
Ongelukskade GVW595G – G Goldman	-	2
Ongelukskade GVW879G – A v/d Merwe	-	8
Ongelukskade GVT961G – H Reid	-	1
Ongelukskade GVX378G – A Cassiem	-	4
Verlore sleutel GVW030G – R Gabriel	-	2
Ongelukskade CA669440 – A Mondsinger	-	32
Ongelukskade CA41648 – G Gouws	-	3
TOTAAL	36	95

5.2 Skulde afgeskryf
Aard van skulde afgeskryf

Departementele skuld – salarisse	44	63
Totale skuld afgeskryf	44	63

	<i>Aantekening</i>	2011/12 R'000	2010/11 R'000
5.3 Besonderhede van diefstal			
Aard van diefstal			
Gesteelde stemopnemer – Mnr HB Jacobs		-	5
Gesteelde skootrekenaar – Monitering en Evaluator		-	6
Verlore DVD en VCR – Groot Drakenstein		-	2
TOTAAL		-	13
6. Oordragte en subsidies			
Provinsies en munisipaliteite	<i>Bylae 1A, 1B</i>	74,466	45,405
Departementele agentskappe en rekenings	<i>Bylae 1C</i>	1,892	785
Instellings sonder winsoogmerk	<i>Bylae 1D</i>	35,565	25,359
Huishoudings	<i>Bylae 1E</i>	359	1,031
TOTAAL		112,282	72,580
7. Uitgawes vir kapitaalbates			
Tasbare bates		9,665	6,845
Masjinerie en toerusting	7.1	9,665	6,845
Sagteware en ander ontasbare bates		21	44
Rekenaarsagteware	7.1	21	44
TOTAAL		9,686	6,889

SG-voertuig dagtariefuitgawes is in die 2011/12-AFS herklassifiseer van bedryfsbruikhuurkontrak-uitgawes na finansiële bruikhuurkontrak-uitgawes en is dus heraangegee vir die 2010/11-vergelykende syfers.

7.1 Analise van fondse aangewend om kapitaalbates te verkry – 2011/12

	Bewilligde fondse R'000	Bystandsondersteuning R'000	Totaal R'000
Tasbare bates	9,665		9,665
Masjinerie en toerusting	9,665	-	9,665
Sagteware en ander ontasbare bates	21		21
Rekenaarsagteware	21	-	21
Totaal	9,686	-	9,686

7.1 Analise van fondse aangewend om kapitalbates te verkry – 2010/11

	Bewilligde fondse R'000	Bystandsondersteuning R'000	Totaal R'000
Tasbare bates	6,845		6,845
Masjinerie en toerusting	6,845	-	6,845
Sagteware en ander ontasbare bates	44		44
Rekenaarsagteware	44	-	44
Totaal	6,889	-	6,889

<i>Aantekening</i>	2011/12	2010/11
	R'000	R'000

8. Kontant en kontantekwivalente

Gekonsolideerde Betaalmeester-generaal-rekening	125	-
Kontant voorhande	4	-
Beleggings (plaaslik)	6	2,495
Totaal	135	2,495

9. Voorafbetalings en voorskotte

Reis en verblyf	32	3
Totaal	32	3

10. Ontvangbare rekeninge

		R'000	R'000	R'000	2011/12 R'000	2010/11
	<i>Aantekening</i>	Onder een jaar	Een tot drie jaar	Ouer as drie jaar	Totaal	Totaal
Eise verhaalbaar	10.1 Bylae 2	46	-	-	46	-
Verhaalbare uitgawes	10.2	133	-	-	133	101
Personeelskuld	10.3	98	109	138	345	407
Totaal		277	109	138	524	508

	<i>Aantekening</i>	2011/12 R'000	2010/11 R'000
10.1 Eise verhaalbaar			
Nasionale departemente		46	-
Totaal		46	-
10.2 Verhaalbare uitgawes (verwerpingsrekeninge)			
SAL:ACB RECALLS:CA		20	-
SAL:BELASTINGSKULD:CA		1	-
SAL:MEDIESE HULP		-	1
SKADE VOERTUIE: CA – ANDER		92	71
SAL: INKOMSTEBELASTING		7	27
SAL: PENSIOENFONDS		-	1
VERWERPING DIVERSE – ANDER		13	1
Totaal		133	101
10.3 Personeelskuld			
Ander – departementele skuld		193	261
- Indiensskuld		55	66
- Provinsiale debiteure		97	80
Totaal		345	407
11. Bewilligde fondse aan Inkomstefonds afgestaan te word			
Beginsaldo		676	366
Oordrag van staat van finansiële prestasie		592	681
Bewilligde fondse nie aangevra/nie ontvang nie	1.1	-	-
Gedurende die jaar betaal		(631)	(371)
Eindsaldo		637	676
12. Departementele inkomste en NNS-ontvangste aan Inkomstefonds afgestaan te word			
Beginsaldo		16	37
Oordrag van staat van finansiële prestasie		1,121	635
Eie inkomste ingesluit by begroting		4,965	3,761
Gedurende die jaar betaal		(6,072)	(4,417)
Eindsaldo		30	16

	<i>Aantekening</i>	2011/12 R'000	2010/11 R'000
13. Oortrokke bankrekening			
Gekonsolideerde Betaalmeester-generaal-rekening		-	2,295
Totaal		-	2,295
14. Bedrae betaalbaar – lopend			
Klaringsrekening	14.1	-	15
Totaal		-	15
14.1 Klaringsrekening			
SAL:ACB RECALLS:CA		-	2
SAL:FINANSIES ANDER INSTELLING:CL		-	13
Totaal		-	15
15. Netto kontantvloeï beskikbaar uit bedryfsaktiwiteite			
Netto surplus/(tekort) soos in Staat van Finansiële Prestasie		1,713	1,316
Tel terug niekontant/kontantbewegings nie bedryfsaktiwiteite geag nie		7,888	5,868
(Toename)/afname in ontvangbare rekeninge – lopend		(16)	5
(Toename)/afname in voorafbetalings en voorskotte		(29)	27
Toename/(afname) in bedrae betaalbaar – lopend		(15)	(26)
Uitgawes op kapitaalbates		9,686	6,889
Afgestaan aan Inkomstefonds		(6,703)	(4,788)
Bewilligde fondse nie aangevra/nie ontvang nie		-	-
Eie inkomste ingesluit by begroting		4,965	3,761
Netto kontantvloeï deur bedryfsaktiwiteite gegeneer		9,601	7,184
16. Rekonsiliasie van kontant en kontantekwivalente vir kontantvloëidoeleindes			
Gekonsolideerde Betaalmeester-generaal-rekening		125	(2,295)
Kontant voorhande		4	-
Kontant by kommersiële banke (plaaslik)		6	2,495
Totaal		135	200

• Aantekeninge by die finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 31 Maart 2012

Hierdie bedrae word nie in die Finansiële Jaarstate erken nie en word openbaar gemaak om die bruikbaarheid van die Finansiële Jaarstate te verhoog.

	<i>Aantekening</i>	2011/12 R'000	2010/11 R'000
17. Voorwaardelike aanspreeklikhede en voorwaardelike bates			
17.1 Voorwaardelike aanspreeklikhede			
Aanspreeklik tot	Aard		
Ander departemente (interdepartementele onbevestigde saldo's)	<i>Bylae 3</i>	-	1,170
Totaal		<u>-</u>	<u>1,170</u>

18. Verbintenisse

Lopende uitgawes

Goedgekeur en gekontrakteer	5,780	1,908
Goedgekeur maar nog nie gekontrakteer nie	-	449
	5,780	2,357

Kapitaaluitgawes

Goedgekeur en gekontrakteer	311	-
Goedgekeur maar nog nie gekontrakteer nie	-	-
	311	-

Totale verbintenisse	6,091	2,357
-----------------------------	--------------	--------------

Verbintenisse langer as 'n jaar			
Diensverskaffer	Datum toegeken	Verbintenis R'000	Einddatum
Alvarita	20 Junie 2011	554	Mei 2014
Shumani	20 Mei 2011	289	April 2013

19. Aangroeings

	<i>Aantekening</i>	2011/12 R'000	2010/11 R'000
Ingeskryf volgens ekonomiese klassifisering			
	30 Dae	30+ Dae	Totaal
Goedere en dienste	1,484	55	1,539
Totaal	1,484	55	1,539

<i>Aantekening</i>	2011/12 R'000	2010/11 R'000
Ingeskryf volgens programvlak		
Administrasie	286	99
Kultuursake	32	51
Biblioteek en Argiefdienste	1,087	1,493
Sport en Ontspanning	134	336
Totaal	1,539	1,979

20. **Werknemersvoordele**

Verlofgeregtigheid	4,208	3,522
Diensbonus (Dertiende tjeke)	3,495	3,428
Prestasietoekennings	2,005	1,611
Boperkte verlofverpligings	5,136	5,151
Verlof goedgekeur en vooruit geneem**	(296)	(383)
Totaal	14,548	13,329

Prestasietoekennings word bereken as 1.5% van die totale personeelbegroting van 133,691 miljoen vir die 2011/12-finansiële jaar.

**Amptenare word toegelaat om hulle verlof eenmalig te neem, hoewel die verlofgeregtigheid oor 'n 12 maande-tydperk sal oloop van Januarie tot Desember van 'n jaar.

21. **Huurverbintnisse**

21.1 **Bedryfsbruikhuurkontrakte-uitgawes**

2011/12	Masjinerie en toerusting	Totaal
Nie later as 1 jaar nie	946	946
Later as 1 jaar en nie langer as 5 jaar nie	1,058	1,058
Totale huurverbintnisse	2,004	2,004

2010/11	Masjinerie en toerusting	Totaal
Nie later as 1 jaar nie	331	331
Later as 1 jaar en nie langer as 5 jaar nie	59	59
Totale huurverbintnisse	390	390

22. Toekomstige finansiële bruikhuurkontrak-verbintnisse – SG-voertuie

SG-voertuig dagtariefuitgawes is in die 2011/12 Finansiële Jaarstate herklassifiseer van bedryfsbruikhuurkontrak-uitgawes na finansiële bruikhuurkontrak-uitgawes en word dus heraanagegee vir die 2010/11-vergelykende syfers.

Die reëling tussen die Departement van Kultuursake en Sport en MGT geld as finansiële bruikhuurkontrakte. Die verpligting ten opsigte van die finansiële bruikhuurkontrakte word hieronder gegee.

2011 R'000

Toekomstige bruikhuurbetalings

Bruikhuurbetalings	Binne 1 jaar	2 – 5 jaar	Meer as 5 jaar
Totale bruikhuur-verbintnisse	3,203	9,072	1,991

2012 R'000

Toekomstige bruikhuurbetalings

Bruikhuurbetalings	Binne 1 jaar	2 – 5 jaar	Meer as 5 jaar
Totale bruikhuur-betalings	4,123	11,046	2,403

Die Departement het gedurende 2012 (2011:89) 95 voertuie van MGT op bruikhuur gehad. Dagtariewe is op 'n maandelikse grondslag betaalbaar en dek bedryfskoste en kapitaalkoste teen vervanging van voertuie.

Aantekening **2011/12** **2010/11**
 R'000 **R'000**

23. Onreëlmatige uitgawes

23.1 Rekonsiliasie van onreëlmatige uitgawes

Beginsaldo	-	-
Tel by: Onreëlmatige uitgawes met betrekking tot lopende jaar	1,217	794
Min: Bedrae gekondoneer	(394)	(794)
Onreëlmatige uitgawes in afwagting op kondonasie	823	-
 Analise van kondonasie-afwagting per ouderdomsklassifikasie		
Lopende jaar	823	-
Totaal	823	-

23.2 *Besonderhede van onreëlmatige uitgawes – lopende jaar*

Voorval	Tugstappe gedoen/strafsake	2011/12 R'000
Nie-nakoming van erkrygingsprosedures	Alle gevalle soos deur Rekenpligtige Beampte goedgekeur, is aan die MH-komponent aangestuur vir tugstappe	1,217
Totaal		1,217

23.3 *Besonderhede van onreëlmatige uitgawes gekondoneer*

Voorval	Gekondoneer deur (kondonasie-gesag)	2011/12 R'000
Nie-nakoming van erkrygingsprosedures	Alle gevalle is deur die Rekenpligtige Beampte gekondoneer	394
Totaal		394

23.4 *Besonderhede van onreëlmatige uitgawes wat ondersoek word*

Voorval	2011/12 R'000
Nie-nakoming van verkrygingsprosedures	823
Totaal	823

24. *Verwante party-transaksies*

Die Departement dra fondse oor aan drie openbare entiteite, naamlik Wes-Kaapse Kultuurkommissie, Wes-Kaapse Taalkomitee en Erfenis Wes-Kaap. Kyk Bylae 1C vir meer besonderhede – die Departement verskaf administratiewe en ander funksies op eie koste.

Daar is 'n verwante party-verhouding tussen die Departement en Staatsmotorvervoer (SMV) met betrekking tot die bestuur van staatsmotorvoertuie van die Departement. Die verhouding is gebaseer op 'n 'armlengte'-transaksie in terme van tariewe deur die Provinsiale Tesourie goedgekeur.

Die Departement van Kultuursake en Sport het Sekuriteitsadviesbedrywighede van die Departement van Gemeenskapsveiligheid in die Wes-Kaap ontvang.

Die Departement van Kultuursake en Sport het met ingang 01 November 2010 korporatiewe dienste van die Korporatiewe Dienstesentrum van die Departement van die Premier in die Wes-Kaap Provinsie ontvang ten opsigte van onderstaande diensgebiede:

- Inligting- en Kommunikasietegnologie
- Organisasie-ontwikkeling
- Provinsiale Opleiding (transversaal)
- Mensehulpbronbestuur
- Ondernemingsrisikobestuur
- Interne Oudit
- Forensiese Ondersoeke
- Regsdienste
- Korporatiewe Kommunikasie

25. Sleutelbestuurspersoneel

	Getal individue	2011/12 R'000	2010/11 R'000
Politieke ampsdraers (LUR)	1	1,566	1,494
Beamptes:			
Vlak 15 tot 16	1	1,261	1,134
Vlak 14 (insl. HFB indien op 'n laer vlak)	4	2,899	2,542
Totaal		5,726	5,170

26. Roerende tasbare kapitaalbates
BEWEGING IN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2012

	Beginsaldo R'000	Lopende jaar aanpassings na voorafgaande jaar se saldo's R'000	Byvoegings R'000	Wegdoenings R'000	Eindsaldo R'000
ERFENISBATES	1,200	-	-	-	1,200
Erfenisbates	1,200	-	-	-	1,200
MASJINERIE EN TOERUSTING	21,741	12,213	9,414	7,800	35,568
Vervoerbates	1,586	12,213	3,022	1,725	15,096
Rekenaartoeusting	11,776	(34)	5,160	2,972	13,930
Meubels en kantoortoeusting	1,771	(2)	84	12	1,841
Ander masjinerie en toeusting	6,608	36	1,148	3,091	4,701
TOTALE ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	22,941	12,213	9,414	7,800	36,768

26.1 Byvoegings
BYVOEGINGS TOT ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2012

	Kontant	Niekontant	(Kapitale onvoltooide werk, lopende koste en finansiële bruikhuurkontrak-betalings)	Ontvang lopende jaar, nie betaal nie (Betaal lopende jaar, voorafgaande jaar ontvang)	Totaal
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
MASJINERIE EN TOERUSTING	9,665	3,795	(4,046)	-	9,414
Vervoerbates	4,046	3,022	(4,046)	-	3,022
Rekenaartoerusting	4,493	667	-	-	5,160
Meubels en kantoortoerusting	48	36	-	-	84
Ander masjinerie en toerusting	1,078	70	-	-	1,148
TOTALE BYVOEGINGS TOT ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	9,665	3,795	(4,046)	-	9,414

26.2 Wegdoenings
WEGDOENINGS VAN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2012

	Verkoop vir kontant R'000	Verplaas of vernietig of geskrap R'000	Totale wegdoenings R'000	Kontant ontvang Werklik R'000
MASJINERIE EN TOERUSTING	971	6,829	7,800	4
Vervoerbates	-	1,725	1,725	-
Rekenaartoerusting	899	2,073	2,972	4
Meubels en kantoortoerusting	12	-	12	-
Ander masjinerie en toerusting	60	3,031	3,091	-
TOTALE WEGDOENING VAN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES	971	6,829	7,800	4

26.3 Beweging vir 2010/11
BEWEGING IN ROERENDE TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2011

		Beginsaldo	Byvoegings	Wegdoenings	Eindsaldo
		R'000	R'000	R'000	R'000
ERFENISBATES		1,200	-	-	1,200
Erfenisbates		1,200	-	-	1,200
MASJINERIE	EN	18,843	3,574	676	21,741
TOERUSTING					
Vervoerbates		269	1,317	-	1,586
Rekenaartoerusting		10,381	2,004	609	11,776
Meubels en kantoortoerusting		1,664	113	6	1,771
Ander masjinerie en toerusting		6,529	140	61	6,608
TOTALE ROERENDE		20,043	3,574	676	22,941
TASBARE KAPITAALBATES					

27. Klein bates
BEWEGING IN KLEIN BATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2012

	Ontasbare bates	Erfenisbates	Masjinerie en toerusting	Totaal
	R'000	R'000	R'000	R'000
Beginsaldo	212	1	23,036	23,249
Lopende jaar aanpassing op voorafgaande jaar se saldo's	-	(1)	45	44
Byvoegings	61	-	1,108	1,169
Wegdoenings	-	-	1,211	1,211
TOTALE KLEIN BATES	273	-	22,978	23,251
	Ontasbare bates	Erfenisbates	Masjinerie en toerusting	Totaal
Getal R1 klein bates	-	87	288	375
Getal R1 klein bates teen koste	108	2	150,756	150,866
TOTALE GETAL KLEIN BATES	108	89	151,044	151,241

**BEWEGING IN KLEIN BATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG
31 MAART 2011**

	Ontasbare bates R'000	Erfenisbates R'000	Masjinerie en toerusting R'000	Totaal R'000
Beginsaldo	265	2	22,625	22,892
Lopende jaar aanpassing op vooraafgaande jaar se saldo's	(53)	(1)	(49)	(103)
Byvoegings	-	-	722	723
Wegdoenings	-	-	262	263
TOTALE KLEIN BATES	212	1	23,036	23,249

	Ontasbare bates R'000	Erfenisbates R'000	Masjinerie en toerusting R'000	Totaal R'000
Getal R1 klein bates	-	87	389	476
Getal R1 klein bates teen koste	87	2	151,020	151,109
TOTALE GETAL KLEIN BATES	87	89	151,409	151,585

28. Roerende bates afgeskryf
ROERENDE BATES AFGESKRYF VIR DIE JAAR GEËINDIG OP 31 MAART 2012

	Ontasbare bates R'000	Erfenisbates R'000	Masjinerie en toerusting R'000	Totaal R'000
Bates afgeskryf	-	-	100	100
TOTALE ROERENDE BATES AFGESKRYF	-	-	100	100

ROERENDE BATES AFGESKRYF VIR DIE JAAR GEËINDIG OP 31 MAART 2011

	Ontasbare bates R'000	Erfenisbates R'000	Masjinerie en toerusting R'000	Totaal R'000
Bates afgeskryf	-	-	65	65
TOTAL VAN ROERENDE BATES AFGESKRYF	-	-	65	65

29. Nie-tasbare kapitaalbates
BEWEGING IN NIE-TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2012

	Beginsaldo	Lopende jaar aanpassings op voorafgaande jaar se saldo's	Byvoeg- -ings	Weg- doenings	Eindsaldo
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Rekenaarsagteware	174	-	21	-	195
TOTALE NIE-TASBARE KAPITAALBATES	174	-	21	-	195

29.1 Byvoegings
BYVOEGINGS TOT NIE-TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2012

	Kontant	Niekontant	(Onvoltooi de ontwikke- lingswerk – lopende koste)	Ontvang lopende jaar, nie betaal nie (Betaal lopende jaar, voorafga- nde jaar ontvang)	Totaal
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Rekenaarsagteware	21	-	-	-	21
TOTALE BYVOEGINGS TOT NIE-TASBARE KAPITAALBATES	21	-	-	-	21

29.2 Beweging vir 2010/11
BEWEGING IN NIE-TASBARE KAPITAALBATES PER BATEREGISTER VIR DIE JAAR GEËINDIG 31 MAART 2011

	Beginsaldo	Byvoegings	Wegdoenings	Eindsaldo
	R'000	R'000	R'000	R'000
Rekenaarsagteware	174	13	13	174
TOTALE NIE-TASBARE KAPITAALBATES	174	13	13	174

30. Staat van voorwaardelike toekennings ontvang

NAAM VAN DEPARTEMENT	TOEKENNINGSTOEWYSING					BESTEE			2010/11	
	Wet op Verdeling van Inkomste Provinsiale toekennings	Oorgerol	WVI-Aanpassings	Ander Aanpassings	Totaal beskikbaar	Bedrag deur Departement ontvang	Bedrag deur Departement bestee	% van beskikbare fondse deur Departement bestee	Wet op Verdeling van Inkomste	Bedrag deur Departement bestee
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000
Biblioteekdiens	48,694	-	-	-	48,694	48,694	48,694	100%	49,638	49,638
Erfenis	20,840	-	-	(268)	20,572	20,572	20,478	100%	18,988	18,988
Ontspanning	11,062	-	-	220	11,282	11,282	11,279	100%	9,567	9,477
Skolesport MPP	11,062	-	-	48	11,110	11,110	11,110	100%	11,977	11,977
UOWP	4,000	-	-	-	4,000	4,000	4,000	100%	-	-
	95,658	-	-	-	95,658	95,658	95,561		90,170	90,080

Die Departement word herinner aan die vereiste om te sertifiseer dat alle oordragte ooreenkomstig hierdie Wet in die primêre bankrekening van die provinsie inbetaal is of, waar van toepassing, in die KOP-rekening van die provinsie.

• **Bylae by die finansiële jaarstate vir die jaar geëindig 21 Maart 2012**

BYLAE 1A

STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOEKENNINGS AAN MUNISIPALITEITE BETAAL

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	TOEKENNINGSTOEWYSING				OORDRAG			BESTEE			2010/11
	Wet op Verdeling van Inkomste	Oorgerol	Aanpassings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	Fondse terugge hou	Hertoewysings deur Nasionale Tesourie of nasionale departement	Bedrag deur munisipaliteit ontvang	Bedrag deur munisipaliteit bestee	% van beskikbare fondse deur munisipaliteit bestee	Wet op Verdeling van Inkomste
	R'000	R'000	R'000		R'000	R'000	%	R'000	R'000	%	R'000
Stad Kaapstad	21,336	-	-	21,336	21,336	-	-	21,336	21,336	100%	24,267
Matzikama	530	-	-	530	530	-	-	530	530	100%	426
Sederberg	343	-	-	343	343	-	-	343	343	100%	300
Bergrivier	642	-	-	642	642	-	-	642	642	100%	553
Saldanhaabaai	1,664	-	-	1,664	1,664	-	-	1,664	1,664	100%	5,631
Swartland	615	-	-	615	615	-	-	615	615	100%	585
Weskus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	104
Witzenberg	608	-	-	608	608	-	-	608	608	100%	578
Drakenstein	5,353	-	-	5,353	5,353	-	-	5,353	5,353	100%	1,286
Stellenbosch	1,133	-	-	1,133	1,133	-	-	1,133	1,133	100%	1,077
Breedevallei	936	-	-	936	936	-	-	936	936	100%	890
Langeberg	875	-	-	875	875	-	-	875	875	100%	775
Theewaterskloof	713	-	-	713	713	-	-	713	713	100%	678
Overstrand	640	-	-	640	640	-	-	640	640	100%	608
Kaap Agulhas	363	-	-	363	363	-	-	363	363	100%	345
Swellendam	316	-	-	316	316	-	-	316	316	100%	300
Kannaland	189	-	-	189	189	-	-	189	189	100%	180
Hessequa	560	-	-	560	560	-	-	560	560	100%	475
Mosselbaai	843	-	-	843	843	-	-	843	843	100%	801

BYLAE 1A (vervolg)
STAAT VAN VOORWAARDELIKE TOEKENNINGS AAN MUNISIPALITEITE BETAAL

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	TOEKENNINGSTOEWYSING				OORDRAG			BESTEE			2010/11
	Wet op Verdeling van Inkomste	Oorgerol	Aanpassings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	Fondse teruggehou	Hertoewysings deur Nasionale Tesourie of nasionale departement	Bedrag deur munisipaliteit ontvang	Bedrag deur munisipaliteit bestee	% van beskibare fondse deur munisipalite it bestee	Wet op Verdeling van Inkomste
	R'000	R'000	R'000		R'000	R'000	%	R'000	R'000	%	R'000
George	1,240	-	-	1,240	1,240	-		1,240	1,120	100%	1,046
Oudtshoorn	597	-	-	597	597	-		597	597	100%	568
Bitou	425	-	-	425	425	-		425	425	100%	350
Knysna	538	-	-	538	538	-		538	538	100%	511
Eden	-	-	-	-	-	-		-	-		104
Laingsburg	85	-	-	85	85	-		85	85	100%	81
Prins Albert	248	-	-	248	248	-		248	248	100%	110
Beaufort-Wes	406	-	-	406	406	-		406	406	100%	279
Sentraal-Karoo	-	-	-	-	-	-		-	-		50
	41,198	-	-	41,198	41,198	-		41,198	41,198		42,958

BYLAE 1B
STAAT VAN ONVOORWAARDELIKE TOEKENNINGS EN OORDRAGTE AAN MUNISIPALITEITE

NAAM VAN MUNISIPALITEIT	TOEKENNINGSTOEWYSING				OORDRAG		BESTEE			2010/11
	Bedrag	Oorgerol	Aanpassings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Bedrag deur munisipaliteit ontvang	Bedrag deur munisipaliteit bestee	% van beskikbare fondse deur munisipaliteit bestee	Totaal beskikbaar
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000	R'000	%	R'000
Matzikama	2,387	-	-	2,387	2,387	100%	2,387	2,387	100%	1,930
Sederberg	973	-	-	973	973	100%	973	973	100%	70
Bergrivier	2,632	-	-	2,632	2,632	100%	2,632	2,632	100%	100
Saldanhaabaai	1,000	-	-	1,000	1,000	100%	1,000	1,000	100%	-
Swartland	3,208	-	-	3,208	3,208	100%	3,208	3,208	100%	-
Witzenberg	3,939	-	-	3,939	3,939	100%	3,939	3,939	100%	-
Langeberg	3,999	-	-	3,999	3,999	100%	3,999	3,999	100%	-
Theewaterskloof	3,521	-	-	3,521	3,521	100%	3,521	3,521	100%	-
Kaap Agulhas	2,276	-	-	2,276	2,276	100%	2,276	2,276	100%	-
Swellendam	1,509	-	-	1,509	1,509	100%	1,509	1,509	100%	-
Kannaland	956	-	-	956	956	100%	956	956	100%	-
Hessequa	1,607	-	-	1,607	1,607	100%	1,607	1,607	100%	-
George	-	-	-	-	-	-	-	-	-	147
Oudtshoorn	1,000	-	-	1,000	1,000	100%	1,000	1,000	100%	-
Bitou	2,069	-	-	2,069	2,069	100%	2,069	2,069	100%	-
Knysna	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200
Laingsburg	218	-	-	218	218	100%	218	218	100%	-
Prins Albert	280	-	-	280	280	100%	280	280	100%	-
Beaufort-Wes	1,694	-	-	1,694	1,694	100%	1,694	1,694	100%	-
	33,268	-	-	33,268	33,268		33,268	33,268		2,447

**BYLAE 1C
STAAT VAN OORDRAGTE AAN DEPARTEMENTELE AGENTSAPPE EN REKENINGS**

DEPARTEMENT/AGENTSAP/REKENING	OORDRAG TOEWYSING				OORDRAG		2010/11
	Aangesuiwerde Begroting	Oorgerol	Aanpassings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van Beskikbare fondse oorgedra	Begrotingswet
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
Wes-Kaapse Kultuurkommissie (WKKK)	150	-	-	150	150	100%	100
Erfenis Wes-Kaap (EWK)	1,380	-	-	1,380	1,380	100%	400
Wes-Kaapse Taalkomitee	220	-	-	220	220	100%	150
Artscape	142	-	-	142	142	100%	135
	1,892	-	-	1,892	1,892		785

**BYLAE 1D
STAAT VAN OORDRAGTE AAN INSTELLINGS SONDER WINSOOGMERK**

INSTELLINGS SONDER WINSOOGMERK	OORDRAG TOEWYSING				UITGAWES		2010/11
	Aansuiwerings Begroting	Oorgerol	Aanpassings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van beskikbare fondse oorgedra	Begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
Oordragte							
Uitgebreide Openbare Werke-program	212	-	1,235	1,447	1,447	100%	-
Hoofdir: Kultuursake	400	-	(60)	340	340	100%	-
Kultuurdienste	13,330	-	(1,092)	12,238	12,238	100%	8,204
Museum Ondersteuningsdienste	47	-	-	47	47	100%	47
Provinsie-gesteunde Museums	3,413	-	-	3,413	3,413	100%	3,195
Biblioteekdienste	5	-	-	5	5	100%	5
Hoofdir: Sport en Ontspanning	400	-	(170)	230	230	100%	350
Kliënte-ondersteuning	2,810	-	825	3,635	3,635	100%	-
Belangrike geleentehede	1,060	-	180	1,240	1,240	100%	1,030
Skolesportprogramme	10,370	-	2,600	12,970	12,970	100%	3,945
Ontwikkelingsprogramme	-	-	-	-	-	-	2,430
Hoofstroom-sporttransformasie	-	-	-	-	-	-	223
Hoëprestasie-sport	-	-	-	-	-	-	5,930
Totaal	32,047	-	3,518	35,565	35,565		25,359

**BYLAE 1E
STAAT VAN OORDRAGTE AAN HUISHOUDINGS**

HUISHOUDINGS	OORDRAG TOEWYSING				UITGAWES		2010/11
	Aansuiwerings Begroting	Oorgerol	Aanpassings	Totaal beskikbaar	Werklike oordrag	% van beskikbaar e fondse oorgedra	Begroting
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	%	R'000
Oordragte							
H/H:	5	-	10	15	15	100%	14
H/H:Werkn. D/Voor: Verlofgratifikasie	333	-	(9)	324	324	100%	185
H/H:Werkn. D/Voor: Besering aan diens	-	-	20	20	20	100%	3
H/H:Werkn. D/Voor: Pst Aftreevoordeel	-	-	-	-	-		852
H/H:Werkn. D/Voor:Skeidingspakket	-	-	-	-	-		9
Totaal	338	-	21	359	359		1,063

**BYLAE 1F
STAAT VAN GESKENKE, DONASIES EN BORGSKAPPE ONTVANG**

NAAM VAN ORGANISASIE	AARD VAN GESKENK, DONASIE OF BORGSKAP	2011/12	2010/11
		R'000	R'000
Ontvang in natura			
2020 FIFA-Kantoor, Kaapstad	2X BBP kaartjies en parkering	-	2
Skolesport vlugbal	Porselein, vlugbal, teddie, pen en album	-	1
Coca Cola	2X Sweetpakbaadjies/keppe en 24 blikkies coke	-	1
DKSS 2010-Eenheid	1X 2010 Baadjie/T-hemp	-	1
Embassy Travel	1 nag in Collosseum Hotel	-	1
Embassy Travel	1 nag in Collosseum Hotel	-	1
Green Cross	3 paar skoene	-	1
African Pride en Protea Hotels	16 X Ontbyt en Verblyf	4	-
Trigon Travel	4 X Opvoedkundige Toer – Uitnodiging na Mosselbaai	10	-
Woolworths	4 X Bokse peuselhappies	1	-
TOTAAL		15	8

BYLAE 1G

STAAT VAN GESKENKE, DONASIES EN BORGSKAPPE WAT GEGEE IS EN KWYTSKELDINGS, TERUGBETALINGS EN BETALINGS WAT AS GRASIE GEDOEN IS

AARD VAN GESKENK, DONASIE OF BORGSKAP	2011/12	2010/11
	R'000	R'000
In natura gedoen		
Donasie van aftellingshorlosies aan munisipaliteite ooreenkomstig die Departement se Wêreldbeker 2010-nalatenskapprogram:		
Overberg Distriksmunisipaliteit	587	-
Saldanhabaai Munisipaliteit	587	-
Sentraal Karoo Munisipaliteit	587	-
Mosselbaai Munisipaliteit	587	-
Kaapse Wynland Distriksmunisipaliteit	587	-
Kunsskool Paarl: Rekenaartoerusting en kantoormeubels	19	-
TOTAAL	2,954	-

**BYLAE 2
EISE VERHAALBAAR**

Regeringsentiteit	Bevestigde saldo uitstaande		Onbevestigde saldo uitstaande		Totaal	
	31/03/2012	31/03/2011	31/03/2012	31/03/2011	31/03/2012	31/03/2011
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000
Departement						
Nasionale Departement van Handel en Nywerheid	-	-	17	-	17	-
KZN Kuns en Kultuur	-	-	17	-	17	-
Nasionale Departement van Korrektiewe Dienste	-	-	12	-	12	-
Totaal	-	-	46	-	46	-

**BYLAE 3
INTERREGERINGSBEDRAE BETAALBAAR**

REGERINGSENTITEIT	Bevestigde saldo uitstaande		Onbevestigde saldo uitstaande		Totaal	
	31/03/2012	31/03/2011	31/03/2012	31/03/2011	31/03/2012	31/03/2011
	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000	R'000

DEPARTEMENTE

Lopend

Staatsmotorvervoer	-	-	-	1,170	-	1,170
Totaal	-	-	-	1,170	-	1,170

**BYLAE 4
VOORRAAD**

Voorraad	Aantekening	Hoeveelheid	2011/12	Hoeveelheid	2010/11
			R'000		R'000
Beginsaldo		72,096	1,086	149,858	1,553
Plus/(Min) Aanpassings op voorafgaande jaar se saldo's		-	-	-	5
Tel by: Byvoegings/Aankope – Kontant		381,077	6,585	465,569	10,374
Tel by: Byvoegings – Niekontant		5,265	171	2,332	27
(Min): Uitreikings		(420,716)	(6,839)	(545,663)	(46,823)
Plus/(Min): Aanpassings		-	-	-	10
Totaal		37,722	1,003	72,096	(34,855)
Plus/(Min): Geweegde gemiddelde prysafwyking		-	(6)	-	(35,950)
Eindsaldo		37,722	997	72,096	1,086

Voorraad – Biblioteekboeke	Aantekening	Hoeveelheid	2011/12	Hoeveelheid	2010/11
			R'000		R'000
Beginsaldo		6,199,535	342,966	6,541,413	385,330
Tel by: Aanpassings op voorafgaande jaar se saldo's (100% Voorraadopname)		148,583	8,625	-	-
Tel by: Byvoegings/Aankope – Kontant		238,442	22,511	187,760	22,031
(Min): Wegdoenings		(42,107)	(1,470)	(423,942)	(43,297)
(Min): Uitreikings		(233,453)	(16,748)	(299,523)	(32,348)
Tel by: Aanpassings (Voorraad nie verwerk nie)		196,398	14,089	193,827	11,250
Eindsaldo		6,507,398	369,973	6,199,535	342,966
Uitgekeer		6,311,000	355,884	6,005,708	331,716
In bewerking		196,398	14,089	193,827	11,250
Eindsaldo		6,507,398	369,973	6,199,535	342,966

DEEL 4: MENSEHULPBRONBESTUUR

4.1 Dienslewering

Alle departemente moet h Dienslewering-Verbeteringsplan (DVP) opstel. Onderstaande tabelle gee die komponente van die DVP-plan, sowel as vordering met implementering van die planne.

Tabel 4.1.1: Hoofdienste en diensstandaarde verskaf ooreenkomstig die Diensleweringverbeteringsplan, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Hoofdienste	Werklike begunstigdes van diens	Bykomende begunstigdes	Standaard van diens	Werklike prestasie teen standaarde
Implementering van die Wes-Kaap Taalbeleid	Ekstern: Publiek in die Wes-Kaap Intern: Taalpraktisyns van alle provinsiale departemente	Munisipaliteite Vryskuttaalpraktisyns	a) 6 (tweemaandelikse) Provinsiale Taalforumvergaderings b) 14 departemente by Provinsiale Taalforumvergaderings verteenwoordig c) 6 Regeringsterminologie-ontwikkelingsessies	a) 6 (tweemaandelikse) Provinsiale Taalforumvergaderings b) 14 departemente by Provinsiale Taalforumvergaderings verteenwoordig c) 6 Regeringsterminologie-ontwikkelingsessies <u>Bykomende dienste:</u> d) Werkswinkel oor regsvertaling e) Konferensie gehou op Internasionale Moedertaaldag in samewerking met SA Vertalersinstituut
Om toegang tot argief en inligting te fasiliteer deur kliënte te registreer met navorsers-kaartjies / toegangs-kaarte	Navorsers en die algemene publiek wat die Argief gebruik		a) 150 pasgeregistreerde navorsers en lede van die publiek b) Herregistrasie van 250 navorsers en lede van die publiek c) Registrasie, verwerking en per hand uitgereikte navorsers- / toegangkaartjies d) 70% van navorsers en lede op elektroniese register aangeteken	a) 168 geregistreerde navorsers en lede van die publiek in totaal b) Herregistrasie van 181 navorsers en lede van die publiek c) Registrasie, verwerking en uitreiking per hand . 168 navorsers het kaartjies/ toegangkaartjies ontvang. d) 100% van navorsers en lede op elektroniese register aangeteken

Tabel 4.1.2: Konsultasie-reëlings met begunstigdes van dienste, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Soort reëling	Werklike prestasies	Kommentaar (moontlike afwyking)
Implementering van die Wes-Kaapse Taalbeleid a) 6 (tweemaandelikse) Provinsiale Taalforumvergaderings b) 6 Regeringsterminologie-ontwikkelingsessies c) E-pos en telefoniese kontakte d) Vraelyste e) Oudit	a) 6 (tweemaandelikse) Provinsiale Taalforumvergaderings b) 6 Regeringsterminologie-ontwikkelingsessies c) E-pos en telefoniese kontakte d) Vraelyste e) Oudit gedoen op tolkdienste in die Wes-Kaapse Wetgewer <u>Bykomende konsultasie-reëlings</u> f) 'n Werkswinkel is op 22 Julie 2011 gereël om die vaardighede van taalpraktisyne te verbeter g) Internasionale Vertaaldag is op 30 September 2011 gevier h) 682 dokumente vir al die departemente vertaal	
Om toegang tot argief en inligting te fasiliteer deur kliënte te registreer met navorserskaartjies / toegangskarte a) Vraelys oor dienslewering per e-pos aan alle geregistreerde kliënte gestuur om maniere te vind om reaksie te verbeter b) Kliënte aangemoedig om Argiefweek by te woon c) Voorstelbussie d) Terugvoerregister	a) 107 Vraelyste ontvang met slegs twee vraelyste met negatiewe reaksie b) Kliënte is aangemoedig om Argiefweek by te woon c) Voorstelbussie is gebruik om vraelyste oor dienslewering te ontvang d) Die terugvoerregister in die leeskamer het 90 positiewe reaksies geregistreer	a) Weens handelsmerkwyssing van elektroniese pos, is vraelyste nie per e-pos aan kliënte gestuur nie, maar per hand gegee wanneer kliënte arriveer

Tabel 4.1.3: Toegangstrategie vir dienslewering, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Toegangstrategie	Werklike prestasies
Implementering van die Wes-Kaapse Taalbeleid a) Hoofkantoor, Protea Assuransie-gebou, Groentemarkplein, Kaapstad	a) Hoofkantoor, Protea Assuransie-gebou, Groentemarkplein, Kaapstad
Om toegang tot argief en inligting te fasiliteer deur kliënte te registreer met navorserskaartjies / toegangskarte a) Wes-Kaapse Argief- en Rekorddienste, Roelandstraat 72, Kaapstad	a) Wes-Kaapse Argief- en Rekorddienste, Roelandstraat 72, Kaapstad

Tabel 4.1.4: Diensinligtingsinstrument, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Soorte Inligtingsinstrument	Werklike prestasies
<p>Implementering van die Wes-Kaapse Taalbeleid</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 6 (tweemaandelikse) Provinsiale Taalforumvergaderings b) 6 Regeringsterminologie-ontwikkelingsessies c) E-pos en telefoniese kontakte d) Vraelyste e) Oudit f) Departementele webwerf g) Cape Gateway h) Jaarverslag i) Notules j) Publikasies k) Verslae oor werksinkels/konferensies l) Aanbiedings 	<ul style="list-style-type: none"> a) 6 (tweemaandelikse) Provinsiale Taalforumvergaderings b) 6 Regeringsterminologie-ontwikkelingsessies c) E-pos en telefoniese kontakte d) Vraelyste e) Oudit f) Departementele webwerf g) Cape Gateway h) Jaarverslag i) Notules j) Publikasies k) Verslae oor werksinkels/konferensies l) Aanbiedings <p><u>Bykomende inligtingsinstrument:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> m) 'n Werksinkel is op 22 Julie 2011 gereël om die vaardighede van taalpraktisyns te verbeter n) Internasionale Vertaaldag is op 30 September 2011 gevier o) Vertaling, redigering, proeflees en gehaltebeheer van dokumente vir alle departemente in Xhosa, Engels en Afrikaans
<p>Om toegang tot argief en inligting te fasiliteer deur kliënte te registreer met navorserskaartjies / toegangskarte</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Jaarverslag b) Beleidsrigtings, kennisgewings, standaarde, reëls en regulasies moet gereeld per e-pos aan alle kliënte aangestuur word. Dit sal die aanstuur van dringende kennisgewings aan alle kliënte fasiliteer 	<ul style="list-style-type: none"> a) Inligting in die Jaarverslag gepubliseer. b) Argiefwetgewing, leeskamerreëls en regulasies, brosjures, kennisgewings en uitnodigings vir Kultuurtoekennings, Nasionale Argiefweek en Nasionale Erfenisweek per e-pos aan alle kliënte gestuur. <p><u>Bykomende inligtingsinstrument:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> c) Die leeskamerreëls, regulasies en brosjures is by 77 geleenthede aan alle navorsers gegee by registrasie. d) Kliënte is met welslae ingelig oor die sluiting van die instelling vir beroking; viering van Erfenisweek en benoemings vir Kultuurtoekennings. Cape Gateway is ook gebruik om kliënte in te lig.

Tabel 4.1.5: Regstellingsmeganisme, 1 April tot 31 Maart 2012

Regstellingsmeganisme	Werklike prestasies
Implementering van die Wes-Kaapse Taalbeleid a) Wes-Kaapse Taalkomitee b) Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad c) Goedgekeurde Taalgedragkode vir staatsamptenare	a) Wes-Kaapse Taalkomitee gebruik om implementering van Taalbeleid te monitor en te adviseer oor taalaangeleenthede. b) Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad woon volle vergaderings van die Taalkomitee by en adviseer oor taalaangeleenthede. c) Taalgedragkode vir staatsamptenare word gefinaliseer en sal by alle departemente ingestel word.
Om toegang tot argief en inligting te fasiliteer deur kliënte te registreer met navorserskaartjies / toegangskarte a) Besoekers kan diensleweringvraelyste invul. b) Kontak met Senior Bestuurders c) Toepaslike terugvoer aan kliënte gekommunikeer te word, of per e-pos gestuur word, indien klagtes ontvang word van geregistreerde kliënte. d) Voorstelbussie e) Terugvoerregister	a) 107 Vraelyste ontvang met slegs twee vraelyste met negatiewe reaksie. b) Hoof van Kliëntediens het aandag gegee aan die twee negatiewe reaksies op vraelys. c) Hoof van Kliëntediens het toepaslike terugvoer op twee klagtes gegee. d) Voorstelbussie is gebruik om vraelyste oor dienslewering te ontvang. e) Die terugvoerregister in die leeskamer het 90 positiewe reaksies geregistreer.

4.2. Uitgawes: Departement se begroting ooreenkomstig duidelik gedefinieerde programme

Onderstaande tabelle gee opsommings van die finale geouditeerde uitgawes per program (Tabel 4.2.1) en per salarisband (Tabel 4.2.2). In die besonder gee dit 'n aanduiding van personeeluitgawes ooreenkomstig elke van die programme of salarisbandpatrone in die Departement.

Tabel 4.2.1: Personeeluitgawes per program, 2011/12

Per Program	Totale uitgawes	Personeeluitgawes	Opleidingsuitgawes R'000	Goe-dere & dienste	Personeel-uitgawes as % van totale uitgawes	Gemiddelde personeeluitgawes per werknemer (R'000)	Getal werknemers
Administrasie	36 241	25 662	121	8 257	70,8	254	101
Kultuursake	74 826	42 521	710	11 040	56,8	165	258
Biblioteek en Inligtingsdiens	157 663	38 449	72	43 116	24,4	168	229
Sport en Ontspanning	83 158	19 068	1 087	41 727	22,9	248	77
Totaal	351 888	* 125 700	1 990	104 140	35,7	189	*665

Aantekening: Hierdie syfers sluit die koste van indiensneming van die Minister in.

*Hierdie syfer verwys na alle individue gedurende die verslagtydperk besoldig, met uitsondering van die Minister.

Tabel 4.2.2: Personeeluitgawes per salarisband, 2011/12

Salarisband	Personeeluitgawes (R'000)	% van Totale personeeluitgawes	Gemiddelde personeeluitgawes per werknemer (R'000)	Getal werknemers
Laer geskool (Vlak 1–2)	9 064	7.3	91	100
Geskool (Vlak 3–5)	27 313	22.1	118	231
Hoogsgeskoolde produksie (Vlak 6–8)	55 277	44.7	214	258
Hoogsgeskoolde toesighouding (Vlak 9–12)	22 596	18.3	353	64
Senior bestuur (Vlak 13–15)	9 533	7.7	794	12
Totaal	*123 783	100	186	*665

Aantekening: *Hierdie syfer verwys na alle individue gedurende die verslagtydperk besoldig, met uitsondering van die Minister.

Let asseblief daarop dat die syfers in Tabel 4.2.1 van die Basiese Rekeningkunde Stelsel geneem is en die syfers in Tabel 4.2.2 van die PERSAL- [Personeelsalaris] stelsel. Die twee stelsels is nie vir salaristerugbetalings ten opsigte van personeelaanstellings en -bedankings en/of oorplasinge na en van ander departemente gesinchroniseer nie. Dit beteken dat daar 'n verskil kan wees in die totale uitgawes wat op hierdie stelsels weergegee is.

Onderstaande tabelle voorsien 'n opsomming per program (Tabel 4.2.3) en salarisband (Tabel 4.2.4), van uitgawes aangegaan as gevolg van salarisse, oortyd, behuisingstoelae en mediese bystand. In elke geval gee die tabel 'n aanduiding van die persentasie van die personeelbegroting wat vir hierdie items aangewend is.

Tabel 4.2.3: Salarisse, oortyd, behuisingstoelae en mediese bystand per program, 2011/12

Per Program	Salarisse		Oortyd		Behuisingstoelae		Mediese bystand	
	Bedrag (R'000)	Salarisse as % van personeeluitgawes	Bedrag (R'000)	Oortyd as % van personeeluitgawes	Bedrag (R'000)	Behuisingstoelae as % van personeeluitgawes	Bedrag (R'000)	Mediese bystand as % van personeeluitgawes
Administrasie	16 441	13.3	111	0.1	647	0.5	1 127	0.9
Kultuursake	30 298	24.5	213	0.2	1 565	1.3	2 839	2.3
Biblioteke en Inligtingsdiens	26 559	21.5	362	0.3	1 643	1.3	2 778	2.2
Sport en Ontspanning	12 082	9.8	406	0.3	363	0.3	712	0.6
Totaal	85 380	69	1 092	0.9	4 218	3.4	7 456	6

Aantekening: Salarisse, oortyd, behuisingstoelae en mediese bystand is as 'n % van die totale personeeluitgawes bereken wat in Tabel 4.2.2 hierbo verskyn.

Tabel 4.2.4: Salarisse, oortyd, behuisingstoelaes en mediese bystand per salarisband, 2011/12

Salarisband	Salarisse		Oortyd		Behuisingstoelaes		Mediese bystand	
	Bedrag (R'000)	Salarisse as % van personeeluitgawes	Bedrag (R'000)	Oortyd as % van personeeluitgawes	Bedrag (R'000)	Behuisingstoelaes as % van personeeluitgawes	Bedrag (R'000)	Mediese bystand as % van personeeluitgawes
Laer geskool (Vlak 1–2)	5 929	4.8	158	0.1	582	0.5	1 010	0.8
Geskool (Vlakke 3–5)	18 260	14.8	283	0.2	1 448	1.2	2 497	2.0
Hoogsgeskoolde produksie (Vlak 6–8)	39 438	31.9	522	0.4	1 711	1.4	2 947	2.4
Hoogsgeskoolde toesighouding (Vlak 9–12)	16 355	13.2	129	0.1	313	0.3	860	0.7
Senior bestuur (Vlak 13–15)	5 398	4.4	-	-	164	0.1	142	0.1
Totaal	85 380	69	1 092	0.9	4 218	3.4	7 456	6

Aantekening: Salarisse, oortyd, behuisingstoelaes en mediese bystand is as % van die totale personeeluitgawes bereken wat in Tabel 4.2.2 hierbo verskyn.

4.3. Diensstaat en vakatures

Onderstaande tabelle gee 'n opsomming van die getal poste op die diensstaat, die getal werknemers, die persentasie poste wat vakant is en of daar enige personelede is wat bykomend tot die diensstaat is. Hierdie inligting word ooreenkomstig drie sleutelveranderlikes aangebied: program (Tabel 4.3.1), salarisband (Tabel 4.3.2) en kritiese beroepe (Tabel 4.3.3). Departemente het kritiese beroepe geïdentifiseer wat gemoniteer moet word. Tabel 4.3.3 gee inligting oor die diensstaat en vakatures vir die kernkritiese beroepe van die Departement.

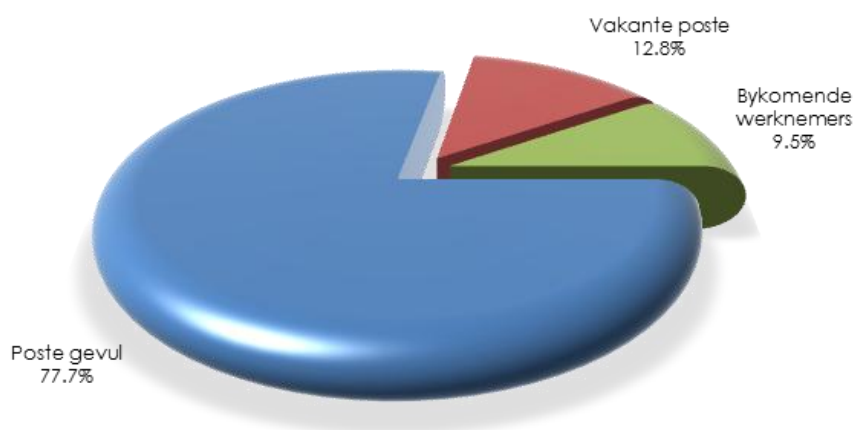
Tabel 4.3.1: Diensstaat en vakatures per program, soos op 31 Maart 2012

Program	Getal poste befonds	Getal poste gevul	Vakaturekoers %	Persone bykomend tot die diensstaat	Persone bykomend as % van getal poste befonds
Administrasie	94	77	18.1	11	11.7
Kultuursake	288	216	25	17	5.9
Biblioteek en Inligtingsdiens	250	195	22	19	7.6
Sport en Ontspanning	60	50	16.7	19	31.7
Totaal	692	538	22.3	66	9.5

Aantekening: Hoewel die departement 'n vakaturekoers van 22.3%, het, moet daarop gelet word dat 9.5% van hierdie poste gebruik word vir personeel wat op kort- en mediumtermynkontrakte en spesiale projekte aangestel is, bykomend tot die goedgekeurde diensstaat. Dit beteken dat 12.8% van die poste vakant is.

Daar moet op gelet word dat die Departement 'n herstrukturingsproses ondergaan het en dat die nuut goedgekeurde struktuur in die volgende verslagjaar (2012/13) geïmplementeer sal word. Die groepering en plasing van werknemers moet egter gefinaliseer word voordat daar met aggresiewe werwingsprosesse begin kan word.

Voorstelling 4.1: Aanstellings en vakatures



Tabel 4.3.2: Diensstaat en vakatures per salarisband, soos op 31 Maart 2012

Salarisband	Getal poste befonds	Getal poste gevul	Vakaturekoers %	Persone bykomend tot die diensstaat	Persone bykomend as % van getal poste befonds
Laer geskoold (Vlak 1–2)	114	97	14.9	5	4.4
Geskoold (Vlak 3–5)	217	174	19.8	34	15.7
Hooggeskoolde produksie (Vlak 6–8)	284	204	28.2	21	7.4
Hooggeskoolde toesighouding (Vlak 9–12)	66	52	21.2	6	9.1
Senior bestuur (Vlak 13–15)	11	11	-	-	-
Totaal	692	538	22.3	66	9.5

Aantekening: Die inligting in elke geval gee die situasie soos op 31 Maart 2012. Vir 'n aanduiding van veranderings in personeelpatrone oor die oorsigjaar, verwys asseblief na afdeling 4.5 van hierdie verslag.

Tabel 4.3.3: Diensstaat en vakatures per kritiese beroep, soos op 31 Maart 2012

Kritiese beroepe	Getal poste befonds	Getal poste gevul	Vakaturekoers %	Persone bykomend tot die diensstaat	Persone bykomend as % van getal poste befonds
Argivaris	20	15	25	2	10
Bibliotekaris	36	27	25	3	8.3
Kultuurbeampte	17	8	52.9	1	5.9
Erfenisbeampte	8	6	25	1	12.5
Geesteswetenskaplike - Museum	13	11	15.4	1	7.7
Sportbevorderingsbeampte	35	29	17.1	2	5.7
Taalpraktisyn	8	4	50	2	25
Totaal	137	100	27	12	8.8

4.4. Posevaluering

Die Staatsdiensregulasies, 2001, soos gewysig, het posevaluerings ingevoer as 'n manier om te verseker dat werk van gelyke waarde gelykwaardig besoldig word. Binne 'n nasionaal bepaalde raamwerk, mag uitvoerende owerhede enige pos in hulle organisasie evalueer of herevalueer. Ooreenkomstig die Regulasies, moet alle vakatures op salarisvlak 9 en hoër evalueer word voordat hulle gevul word. Hierdie reëling is aangevul deur 'n besluit deur die Minister vir die Staatsdiens en Administrasie dat alle Seniorbestuursdiens- (SBD) poste voor 31 Desember 2002 evalueer moet word.

Onderstaande tabel (Tabel 4.4.1) gee 'n opsomming van die getal poste wat gedurende die oorsigjaar evalueer is. Die tabel gee ook statistiek oor die getal poste wat opgegradeer of afgegradeer is.

Tabel 4.4.1: Posevaluering, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Salarisband	Totale getal poste	Getal poste evalueer	% van poste evalueer	Poste opgegradeer		Poste afgegradeer	
				Getal	% van getal poste	Getal	% van getal poste
Laer geskoold (Vlak 1-2)	114	-	-	-	-	-	-
Geskoold (Vlak 3-5)	217	6	0.9	-	-	-	-
Hoogsgeskoolde produksie (Vlak 6-8) Geskoold (Vlak 6-8)	284	34	4.9	4	0.6	-	-
Hoogsgeskoolde toesighouding (Vlak 9-12)	66	39	5.6	-	-	-	-
Seniorbestuur Diensband A (Vlak 13)	8	2	0.3	-	-	-	-
Seniorbestuur Diensband B (Vlak 14)	2	-	-	-	-	-	-
Seniorbestuur Diensband C (Vlak 15)	1	-	-	-	-	-	-
Totaal	692	81	11.7	4	0.6	-	-

Aantekening: Bestaande Staatsdiensbeleid bepaal dat departemente spesifiek geïdentifiseerde poste (met uitsondering van Opvoeder- en BSB- [Beroepspesifieke Bedeling] poste) aan 'n formele posevalueringsproses moet onderwerp. Dit sluit in poste wat nuut geskep is, sowel as poste waar die posinhoud beduidend verander het (d.i. geaffekteerde poste). Hierdie posevalueringsproses bepaal die gradering en salarisvlak van 'n pos.

Daar moet op gelet word dat die Departement sy organisasiestruktuur hersien het en die nuut goedgekeurde struktuur sal in die volgende verslagtydperk geïmplementeer word. Die geëvalueerde poste in Tabel 4.4.1 verteenwoordig dus slegs nuut geskepte en geaffekteerde poste waar die evalueringresultaat gedurende die huidige verslagtydperk deur die uitvoerende owerheid goedgekeur is.

Die meeste van die poste op die goedgekeurde diensstaat is in vorige oorsigjare evalueer en die evalueringresultate is dus steeds van toepassing.

Onderstaande tabel (Tabel 4.4.2) gee 'n opsomming van die getal werknemers wie se salarisposisies opgegradeer is as gevolg van opgradering van hulle pos.

Tabel 4.4.2: Profiel van werknemers wie se salarisposisies opgegradeer is as gevolg van opgradering van hulle pos, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012*

Totale getal werknemers wie se salarisposisies opgegradeer is as gevolg van opgradering van hulle pos	Geen
---	------

Aantekening: Die getal werknemers kan dalk verskil van die getal poste wat opgegradeer is, aangesien nie alle werknemers outomaties in die opgegradeerde poste opgeneem is nie, en sommige van die opgegradeerde poste kan ook vakant wees.

Onderstaande tabel gee 'n opsomming van die getal gevalle waar besoldigingsvlakke hoër was as die graad wat deur posevaluering bepaal is (insluitende hoër kerwe wat toegeken is). Redes vir die afwyking word nie elke geval verstrek nie.

Tabel 4.4.3: Werknemers wie se salarisvlak hoër is as die graad wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012 (ooreenkomstig SDR 1.V.C.3)*

Totale getal werknemers wie se salaris in 2011/2012 hoër was as die vlak wat deur posevaluering bepaal is (insluitende toekenning van hoër kerwe)	Geen
---	------

Tabel 4.4.4: Profiel van werknemers wie se salarisvlak hoër is as die graad wat deur posevaluering bepaal is, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012 (ooreenkomstig SDR 1.V.C.3)*

Profiel van werknemers wie se salaris in 2011/2012 hoër was as die vlak wat deur posevaluering bepaal is (insluitende toekenning van hoër kerwe)	Geen
--	------

4.5. Veranderings in diensstaat

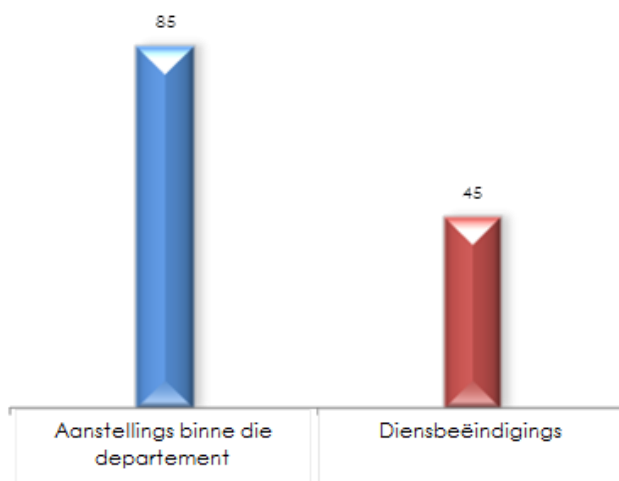
Omsetkoerse gee 'n aanduiding van tendense in die diensstaatprofiel van die Departement. Onderstaande tabelle gee 'n opsomming van omsetkoerse per salarisband (Tabel 4.5.1) en per kritiese beroep (Tabel 4.5.2). (Hierdie "kritiese beroepe" behoort dieselfde te wees as dié in Tabel 4.3.3).

Tabel 4.5.1: Jaarlikse omsetkoerse per salarisband, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

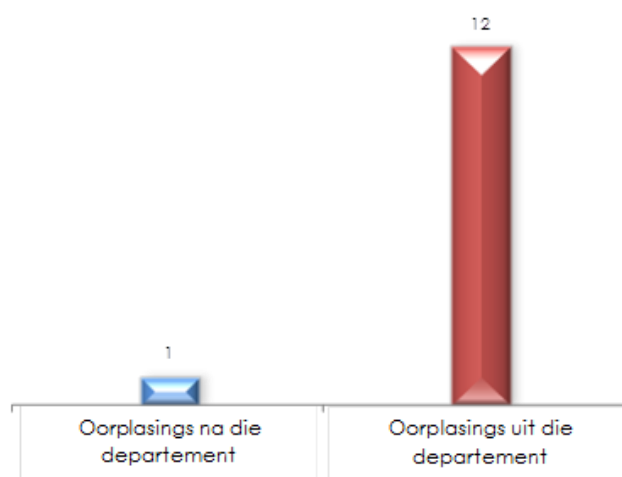
Salarisband	Getal werknemers per band soos op 31 Maart 2011	Omsetkoers 2010/11	Aanstellings in die Departement	Verplasings na die Departement	Diensbeëindigings in die Departement	Verplasings uit die Departement	Omsetkoers 2011/12
Laer geskool (Vlak 1–2)	116	25.3	9	-	5	2	6
Geskool (Vlak 3–5)	187	25	47	1	10	5	8
Hooggeskoolde produksie (Vlak 6–8)	244	18.1	22	-	27	3	12.3
Hooggeskoolde toesighouding (Vlak 9–12)	59	23.7	7	-	3	2	8.5
Seniorbestuur Diensband A (Vlak 13)	7	42.9	-	-	-	-	-
Seniorbestuur Diensband B (Vlak 14)	2	50	-	-	-	-	-
Seniorbestuur Diensband C (Vlak 15)	1	-	-	-	-	-	-
Totaal	616	22.4	85	1	45	12	9.3
			86		57		

Aantekening: 'n Verplasing is wanneer 'n Staatsdiensamptenaar van een departement na 'n ander skuif, op dieselfde salarisvlak.

Voorstelling 4.2: Aanstellings versus diensbeëindigings



Voorstelling 4.3: Oorplasings na versus oorplasings uit



Tabel 4.5.2: Jaarlikse omsetkoers per kritiese beroep, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Kritiese beroepe	Getal werknemers per band soos op 31 Maart 2011	Omsetkoers 2010/11	Aanstellings in die Departement	Verplasings na die Departement	Diensbeëindigings in die Departement	Verplasings uit die Departement	Omsetkoers 2011/12
Argivaris	18	5.3	2	1	1	2	16.7
Bibliotekaris	31	6.7	3	-	3	-	9.7
Kultuurbeampte	10	11.1	1	-	1	-	10
Erfenisbeampte	8	80	3	-	2	-	25
Geesteswetenskaplike – Museum	12	-	1	-	-	-	-
Sportbevoororderingsbeampte	31	26.9	3	-	2	-	6.5
Taalpraktisyn	6	-	2	-	2	-	33.3
Totaal	116	15.2	15	1	11	2	11.2
			16		13		

Tabel 4.5.3: Personeel wat die diens van die Departement verlaat, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Diensverlatingskategorie	Getal	% van Totale diensverlatings	Getal diensverlatings as % van totale getal werknemers soos op 31 Maart 2011
Dood	1	1.8	0.2
Bedanking	27	47.4	4.4
Verstryking van kontrak	8	14	1.3
Ontslaan – bedryfsverandering	-	-	-
Ontslaan – wangedrag	2	3.5	0.3
Ontslaan – onbevoegdheid	-	-	-
Ontslaan as gevolg van swak gesondheid	-	-	-
Aftrede	7	12.3	1.1
Werknemer-geïnisieerde skeidingspakket	-	-	-
Verplasings na ander Staatsdiensdepartemente	12	21.1	1.9
Totaal	57	100	9.3

Aantekening: Tabel 4.5.3 identifiseer die verskeie diensbeëindigingskategorieë vir personeellede wat die diens van die Departement verlaat het.

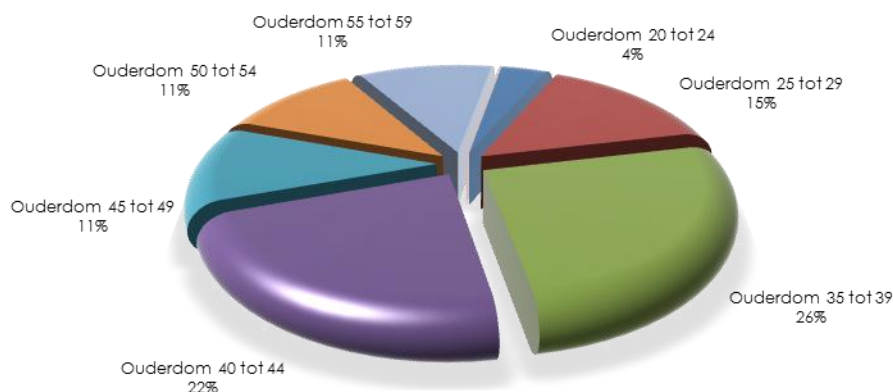
Voorstelling 4.4: Personeel wat die diens van die departement verlaat het

Tabel 4.5.4: Redes waarom personeellede bedank het, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Redes vir bedanking	Getal	% van totale bedankings
Beter besoldiging	8	29.6
Verdere studie	1	3.7
Aard van werk	1	3.7
Ander beroep	2	7.4
Nie vermeld nie	15	55.6
Totaal	27	100

Tabel 4.5.5: Ouderdomsgroepe van personeel wat bedank het, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Ouderdomsgroep	Getal	% van totale bedankings
Ouderdomme <19	-	-
Ouderdomme 20 tot 24	1	3.7
Ouderdomme 25 tot 29	4	14.8
Ouderdomme 30 tot 34	-	-
Ouderdomme 35 tot 39	7	25.9
Ouderdomme 40 tot 44	6	22.2
Ouderdomme 45 tot 49	3	11.1
Ouderdomme 50 tot 54	3	11.1
Ouderdomme 55 tot 59	3	11.1
Ouderdomme 60 tot 64	-	-
Ouderdomme <65	-	-
Totaal	27	100

Voorstelling 4.5: Ouderdom van personeel wat bedank het

Tabel 4.5.6: Toestaan van werknemer-geïnisieerde skeidingspakkette per salarisband, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Totale getal werknemer-geïnisieerde skeidingspakkette in 2011/2012	Geen
--	------

Tabel 4.5.7: Bevorderings per salarisband, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Salarisband	Werknemers soos op 31 Maart 2011	Bevordering tot ander salarisvlak	Bevorderings as 'n % van werknemers per salarisband	Vorderings tot 'n ander kerf in 'n salarisvlak	Kerfvorderings as 'n % van werknemers per salarisband
Laer geskoold (Vlak 1-2)	116	-	-	75	64.7
Geskoold (Vlak 3-5)	187	2	1.1	156	83.4
Hoogsgeskoolde produksie (Vlak 6-8)	244	4	1.6	162	66.4
Hoogsgeskoolde toesighouding (Vlak 9-12)	59	1	1.7	39	66.1
Senior bestuur (Vlak 13-15)	10	-	-	4	40
Totaal	616	7	1.1	436	70.8

Tabel 4.5.8: Bevorderings per kritiese beroep, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Kritiese beroepe	Werknemers soos op 31 Maart 2011	Bevordering tot ander salarisvlak	Bevorderings as 'n % van werknemers per beroep	Vorderings tot 'n ander kerf in 'n salarisvlak	Kerfvorderings as 'n % van werknemers per salarisband
Argivaris	18	2	11.1	9	50
Bibliotekaris	31	-	-	25	80.6
Kultuurbeampte	10	-	-	4	40
Erfenisbeampte	8	-	-	4	50
Geesteswetenskaplike – Museum	12	-	-	8	66.7
Sportbevorderingsbeampte	31	-	-	25	80.6

Kritiese beroepe	Werknemers soos op 31 Maart 2011	Bevordering tot ander salarisvlak	Bevorderings as 'n % van werknemers per beroe	Vorderings tot 'n ander kerf in 'n salarisvlak	Kerfvorderings as 'n % van werknemers per salarisband
Taalpraktisyn	6	-	-	3	50
Totaal	116	2	1.7	78	67.2

4.6. Diensbillikheid

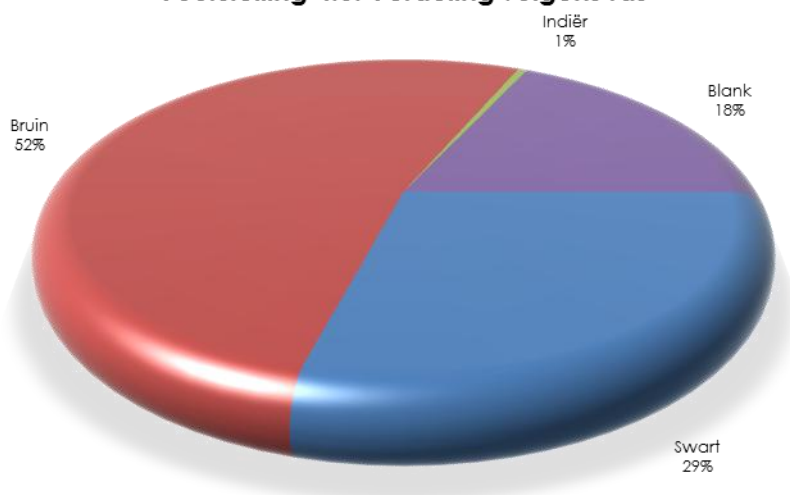
Onderstaande tabel gee 'n opsomming van die totale arbeidsmagprofiel per beroepsvlakke. Tydelike werknemers toon die aantal werkers wat vir drie opeenvolgende maande of minder in diens was. Die tabelle in hierdie afdeling is gegrond op die formate wat deur die Wet Op Diensbillikheid, 1998 (Wet 55 van 1998) voorgeskryf word.

Tabel 4.6.1: Totale getal werknemers (insluitende werknemers met gestremdhede) in elk van onderstaande beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2012

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	A	B	I	W	A	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlak 14–15)	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	3
Senior bestuur (Vlak 13)	1	2	-	2	1	2	-	-	-	-	8
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlak 11–12)	1	6	-	4	1	4	-	1	-	-	17
Geskoolde tegniese en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlak 8–10)	22	24	-	22	13	27	-	26	-	-	134
Semi-gekoolde diskresionêre besluitneming (Vlak 4–7)	40	58	1	8	47	80	-	38	-	-	272
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (Vlak 1–3)	34	73	1	1	16	38	1	6	-	-	170
Totaal	98	165	2	37	78	151	1	72	-	-	604
Tydelike werknemers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grooftotaal	98	165	2	37	78	151	1	72	-	-	604

A = Afrikaan; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Aantekening: Beroepsvlakke word deur die Departement van Arbeid voorgeskryf. Tydelike werknemers verwys na persone op kontrak in diens vir 'n tydperk van drie maande of minder.

Voorstelling 4.6: Verdeling volgens ras

Tabel 4.6.2: Totale getal werknemers (slegs met gestremdhede) in elk van onderstaande beroepsvlakke, soos op 31 Maart 2012

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	A	B	I	W	A	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlak 14–15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur (Vlak 13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlak 11-12)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlak 8–10)	-	1	-	-	2	-	-	1	-	-	2
Semi-gekoolde diskresionêre besluitneming (Vlak 4–7)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (Vlak 1–3)	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2
Totaal	-	2	-	1	2	-	-	2	-	-	7
Tydlike werknemers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grooftotaal	-	2	-	1	2	-	-	2	-	-	7*

A = Afrikaan; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Aantekening: Beroepsvlakke word deur die Departement van Arbeid voorgeskryf. Tydelike werknemers verwys na persone op kontrak in diens vir 'n tydperk van drie maande of minder.

*Die sewe (7) gestremde werknemers weergegee in Tabel 4.6.2 verteenwoordig 1.2% van die Departement se totale personeelsterkte.

Tabel 4.6.3: Werwing, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	A	B	I	W	A	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlak 14–15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur (Vlak 13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlak 11-12)	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	4

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	A	B	I	W	A	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlak 8–10)	1	4	-	1	2	4	-	1	-	-	13
Semi-geeskoolde diskresionêre besluitneming (Vlak 4–7)	13	8	-	1	11	19	-	4	-	-	56
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (Vlak 1–3)	6	2	-	-	1	2	-	1	-	-	12
Totaal	20	15	-	3	15	26	-	6	-	-	85
Tydlike werknemers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groototaal	20	15	-	-	15	26	-	6	-	-	85

A = Afrikaan; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Aantekening: Werwing verwys na nuwe werknemers, met uitsondering van verplasinge na die Departement, soos in Tabel 4.5.1.

Tabel 4.6.4: Bevorderings, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	A	B	I	W	A	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlak 14–15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur (Vlak 13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlak 11-12)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlak 8–10)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Semi-geeskoolde diskresionêre besluitneming (Vlak 4–7)	1	1	-	-	-	2	-	-	-	-	4
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (Vlak 1–3)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totaal	3	2	-	-	-	2	-	-	-	-	7
Tydlike werknemers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groototaal	3	2	-	-	-	2	-	-	-	-	7

A = Afrikaan; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Aantekening: Bevorderings verwys na die totale getal werknemers wat in die Departement bevorder is, soos in Tabel 4.5.7.

Tabel 4.6.5: Diensbeëindigings, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	A	B	I	W	A	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Topbestuur (Vlak 14–15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Senior bestuur (Vlak 13)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlak 11-12)	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlak 8–10)	1	2	-	1	2	3	-	4	-	-	13
Semi-geeskoolde diskresionêre besluitneming (Vlak 4–7)	1	3	-	2	5	3	-	9	-	-	23

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	A	B	I	W	A	B	I	W	Manlik	Vroulik	
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (Vlak 1–3)	1	1	-	-	3	1	-	1	-	-	7
Totaal	3	6	-	4	11	7	-	14	-	-	45
Tydlike werknemers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groototaal	3	6	-	4	11	7	-	14	-	-	45

A = Afrikaan; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Aantekening: Diensbeëindigings verwys na werknemers wat die diens van die Departement verlaat het, met uitsondering van verplasings na ander departemente, soos in Tabel 4.5.1.

Tabel 4.6.6: Dissiplinêre optrede, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Dissiplinêre optrede in totaal	Manlik				Vroulik				Buitelandse burgers		Totaal
	A	B	I	W	A	B	I	W	Manlik	Vroulik	
	2	2	-	1	1	-	-	-	-	-	

A = Afrikaan; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Aantekening: Die totaal dissiplinêre sessies verwys slegs na formele uitkomst. Vir verdere inligting oor die uitkoms van die dissiplinêre verhore en tipes wangedrag wat by dissiplinêre verhore hanteer is, verwys asseblief na Tabel 4.13.2 en Tabel 4.13.3.

Tabel 4.6.7: Vaardigheidsontwikkeling, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Beroepsvlakke	Manlik				Vroulik				Totaal
	A	B	I	W	A	B	I	W	
Topbestuur (Vlak 14–15)	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Senior bestuur (Vlak 13)	-	1	-	1	1	2	-	-	5
Professioneel gekwalifiseerde en ervare spesialiste en middelbestuur (Vlak 11–12)	1	3	-	2	2	4	-	1	13
Geskoolde tegnies en akademies gekwalifiseerde werkers, junior bestuur, toesighouers, voormanne en superintendente (Vlak 8–10)	15	15	-	6	2	11	-	10	59
Semi-geskoolde diskresionêre besluitneming (Vlak 4–7)	10	13	-	2	20	20	-	8	73
Ongeskoolde en gedefinieerde besluitneming (Vlak 1–3)	3	6	-	1	4	5	1	-	20
Totaal	29	40	-	12	29	42	1	19	172
Tydlike werknemers	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Groototaal	29	40	-	12	29	42	1	19	172

A = Afrikaan; B = Bruin; I = Indiër; W = Wit.

Aantekening: Bostaande tabel verwys na die totale getal personeel wat opleiding ontvang het, nie die getal opleidingskursusse wat deur individue bygewoon is nie. Vir verdere inligting oor die werklike opleiding wat verskaf is, verwys asseblief na Tabel 4.14.2.

4.7. Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede

Tabel 4.7.1: Ondertekening van prestasie-ooreenkomste deur SBD-lede soos op 31 Mei 2011

SBD-vlak	Getal befondsde SBD-poste per vlak	Getal SBD-lede per vlak	Getal getekende prestasie-ooreenkomste per vlak	Getal getekende prestasie-ooreenkomste as % van SBD-lede per vlak
Departementshoofde	1	1	1	100
Salarisvlak 14	2	2	2	100
Salarisvlak 13	8	8	8	100
Totaal	11	11	11	100

Aantekening: Die toewysing van prestasie-verwante belonings (kontantbonus) vir Senior Bestuursdienslede word in Tabel 4.14.2 beskryf.

Tabel 4.7.2: Redes waarom prestasie-ooreenkomste nie op 31 Mei 2011 met alle SBD-lede gesluit is nie

Dissiplinêre stappe teen SBD-lede gedoen wat nie prestasie-ooreenkomste onderteken het nie
Alle SBD-prestasie-ooreenkomste is teen 31 Mei 2011 onderteken.

Tabel 4.7.3: Dissiplinêre stappe teen SBD-lede wat nie teen 31 Mei 2011 prestasie-ooreenkomste onderteken het nie

Dissiplinêre stappe teen SBD-lede wat nie prestasie-ooreenkomste onderteken het nie
Geen dissiplinêre stappe was nodig nie, aangesien alle SBD-prestasie-ooreenkomste teen 31 Mei 2011 onderteken is.

4.8. Vul van SBD-poste

Tabel 4.8.1: Inligting oor SBD-poste soos op 30 September 2011

SBD-vlak	Getal befondsde SBD-poste per vlak	Getal SBD-poste gevul per vlak	% SBD-poste gevul per vlak	Getal SBD-poste vakant per vlak	% SBD-poste vakant per vlak
Departementshoofde	1	1	100	-	-
Salarisvlak 14	2	2	100	-	-
Salarisvlak 13	8	8	100	-	-
Totaal	11	11	100	-	-

Tabel 4.8.2: Inligting oor SBD-poste soos op 31 Maart 2012

SBD-vlak	Getal befondsde SBD-poste per vlak	Getal SBD-poste gevul per vlak	% SBD-poste gevul per vlak	Getal SBD-poste vakant per vlak	% SBD-poste vakant per vlak
Departementshoofde	1	1	100	-	-
Salarisvlak 14	2	2	100	-	-

Salarisvlak 13	8	8	100	-	-
Totaal	11	11	100	-	-

Tabel 4.8.3: Advertering en vul van SBD-poste soos op 31 Maart 2012

SBD-vlak	Advertering	Vul van SBD-poste	
	Getal vakatures per vlak binne 6 maande na ontstaan van vakature geadverteer	Getal vakatures per vlak binne 6 maande na ontstaan van vakature gevul	Getal vakatures per vlak nie binne 6 maande gevul nie, maar binne 12 maande
Departementshoof	-	-	-
Salarisvlak 14	-	-	-
Salarisvlak 13	-	-	-
Totaal	-	-	-

Aantekening: Alle SBD-poste is in die oorsigtydperk gevul

Tabel 4.8.4: Redes waarom die vul van befondsde vakante SBD-poste nie nagekom is nie – binne 6 maande na ontstaan van vakature geadverteer en binne 12 maande gevul

SBD-vlak	Redes vir nienakoming
Departementshoof	Geen vakatures nie
Salarisvlak 14	
Salarisvlak 13	

Tabel 4.8.5: Dissiplinêre stappe vir nie-nakoming van voorgeskrewe tydraamwerk vir vul van SBD-poste binne 12 maande

Dissiplinêre stappe vir nienakoming van voorgeskrewe tydraamwerk vir vul van SBD-poste binne 12 maande
Alle SBD-poste is gevul en geen dissiplinêre stappe was dus nodig nie.

4.9. Prestasiebelonings

Ten einde goeie prestasie aan te moedig, het die Departement onderstaande prestasiebelonings aan personeel toegeken vir die prestasietydperk 2010/11, maar in die finansiële jaar 2011/12 betaal. Die inligting word aangebied ooreenkomstig ras, geslag, en gestremdheid (Tabel 4.9.1), salarisband (Tabel 4.9.2) en kritiese beroep (Tabel 4.9.3).

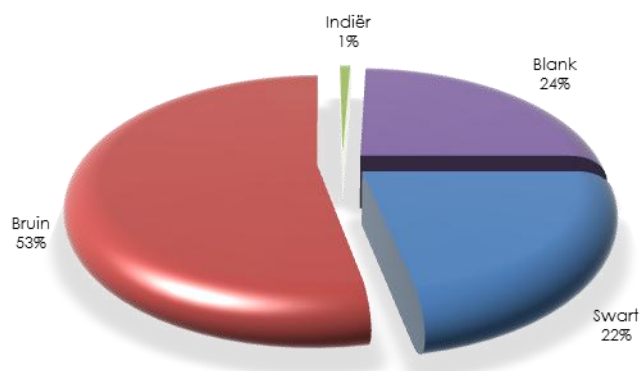
Tabel 4.9.1: Prestasiebelonings ooreenkomstig ras, geslag, en gestremdheid, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Ras en geslag	Profiel van begunstigdes			Koste	
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep	% van totaal in groep	Koste R'000	Gemiddelde koste per begunstigde
Afrikaan	26	177	14.7	305	R11 712.46
Manlik	14	96	14.6	173	R12 361.13

Ras en geslag	Profiel van begunstigdes			Koste	
Vroulik	12	81	14.8	131	R10 955.68
Bruin	64	314	20.3	929	R14 516.63
Manlik	30	168	17.8	470	R15 652.87
Vroulik	34	146	23.1	459	R13 514.07
Indiër	1	3	33.3	9	R9 085.44
Manlik	1	2	50.0	9	R9 085.44
Vroulik	-	1	-	-	-
Wit	29	116	24.6	446	R15 374.29
Manlik	7	38	18.4	156	R22 337.01
Vroulik	22	78	27.5	289	R13 158.88
Werknemers met 'n gestremdheid	-	6	-	-	-
Totaal	120	616	19.5	1 689	R14 071.07

Aantekening: Spesiale toekennings ooreenkomstig artikel 37(2)(C) is nie by bogenoemde syfers ingesluit nie. Die tabel het betrekking op prestasiebelonings vir die prestasiejaar 2010/11 en betalings wat in die 2011/12-verslagtydperk gedoen is.

Voorstelling 4.7: Verdeling van begunstigdes wat diensbonusse ontvang het



Tabel 4.9.2: Prestasiebelonings per salarisband vir personeel onder Senior Bestuursdiensvlak, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Salarisband	Profiel van begunstigdes			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep	% van totaal in salarisband	Koste R'000	Gemiddelde koste per begunstigde	Koste as % van Totale personeeluitgawes
Laer geskoold (Vlak 1-2)	12	116	10.3	59	R4 887.76	-
Geskoold (Vlak 3-5)	27	187	14.4	184	R6 803.19	0.1
Hooggeskoolde produksie (Vlak 6-8)	59	244	24.2	776	R13 159.26	0.6
Hooggeskoolde toesighouding (Vlak 9-12)	17	59	28.8	458	R26 957.65	0.3
Totaal	115	606	19	1 477	R12 843.62	1.1

Aantekening: Die koste word bereken as 'n persentasie van die totale personeeluitgawes vir salarisvlakke 1-12, soos in Tabel 4.2.2. weergegee.

Tabel 4.9.3: Prestasie-verwante belonings (kontantbonus) per salarisband vir Senior Bestuursdiens, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Salarisband	Profiel van begunstigdes			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep	% van totaal in salarisband	Koste R'000	Gemiddelde koste per begunstigde	Koste as % van totale personeeluitgawes
Seniorbestuur Diensband A (Vlak 13)	3	7	42.9	105	R35 121.65	1.1
Seniorbestuur Diensband B (Vlak 14)	1	2	50	43	R42 780.15	0.4
Seniorbestuur Diensband C (Vlak 15)	1	1	100	63	R63 367.38	0.7
Totaal	5	10	50	212	R42 302.50	2.2

Aantekening: Die koste word bereken as 'n persentasie van die totale personeeluitgawes vir salarisvlakke 13–16, soos in Tabel 4.2.2. weergegee.

Tabel 4.9.4: Prestasiebelonings per kritiese beroep, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Kritiese beroepe	Profiel van begunstigdes			Koste		
	Getal begunstigdes	Totale getal werknemers in groep	% van totaal in salarisband	Koste R'000	Gemiddelde koste per begunstigde	Koste as % van totale personeeluitgawes
Argivaris	2	18	11.1	23	R11 385.12	-
Bibliotekaris	8	31	25.8	121	R15 176.18	0.1
Kultuurbeampte	1	10	10	16	R16 408.08	-
Erfenisbeampte	-	8	-	-	-	-
Geesteswetenskaplike, Museum	2	12	16.7	30	R15 168.72	-
Sportbevoororderingsbeampte	4	31	12.9	44	R11 045.94	-
Taalpraktisyn	-	6	-	-	-	-
Totaal	17	116	14.7	235	R13 829.94	0.2

Aantekening: Die koste word bereken as 'n persentasie van die totale personeeluitgawes vir salarisvlakke 1-12, soos in Tabel 4.2.2. weergegee.

4.10. Buitelandse werkers

Die tabelle hieronder gee 'n opsomming van buitelandse burgers in diens van die Departement, volgens salarisband en hoofberoep. Die tabelle gee ook 'n opsomming van veranderings in die totale getal buitelandse burgers in elke salarisband en volgens elke hoofberoep.

Tabel 4.10.1: Buitelandse werkers per salarisband, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012*

Hoofberoep	April 2012		31 Maart 2012		Verandering	
	Getal	% Verandering	Getal	% Verandering	Getal	% Verandering

Hoofberoep	April 2012		31 Maart 2012		Verandering	
	Getal	% Verandering	Getal	% Verandering	Getal	% Verandering
Totale buitelandse werkers per salarisband	Geen					

Aantekening: Vir die doeleindes van hierdie verslag, word nie-burgers met permanente verblyf in die Republiek van Suid-Afrika nie as buitelandse werkers beskou nie.

Tabel 4.10.2: Buitelandse werkers per hoofberoep, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012*

Hoofberoep	1 April 2011		31 Maart 2012		Verandering	
	Getal	% Verandering	Getal	% Verandering	Getal	% Verandering
Totale buitelandse werkers per hoofberoep	Geen					

Aantekening: Bogenoemde tabel sluit nieburgers met permanente verblyf in die Republiek van Suid-Afrika uit.

4.11. Verlofbenutting vir die tydperk 1 Januarie 2011 tot 31 Desember 2011

Die Staatsdienskommissie het die noodsaaklikheid vir sorgvuldige monitering van siekteverlof in die staatsdiens geïdentifiseer. Onderstaande tabelle gee 'n aanduiding van die aanwending van siekteverlof (Tabel 4.11.1) en onbevoegdheidsverlof (Tabel 4.11.2). In albei gevalle word die geraamde koste van die verlof ook gegee.

Tabel 4.11.1: Siekteverlof, 1 Januarie 2011 tot 31 Desember 2011

Salarisband	Totale dae	% dae met mediese sertifikaat	Getal werknemers wat siekteverlof gebruik	Totale getal werknemers	% van Totale werknemers wat siekteverlof gebruik	Gemiddelde dae per werknemer	Geraamde koste (R'000)
Laer geskoold (Vlak 1–2)	846	79.4	82	100	82	10	210
Geskoold (Vlak 3–5)	1 471	78.5	172	231	74.5	9	497
Hooggeskoolde produksie (Vlak 6–8)	1391	72	200	258	77.5	7	892
Hooggeskoolde toesighouding (Vlak 9–12)	318	71.7	52	64	81.3	6	332
Senior bestuur (Vlak 13–15)	42	78.6	7	12	58.3	6	123
Totaal	4 068	76	513	665	77.1	8	2 054

Aantekening: Die driejaar-siekteverlofsiklus het in 2010 begin. Die inligting in elke geval weergee die totaal, met uitsondering van onbevoegdheidsverlof deur werknemers geneem. Vir 'n aanduiding van onbevoegdheidsverlof geneem, verwys asseblief na Tabel 4.11.2.

Tabel 4.11.2: Onbevoegdheidsverlof, 1 Januarie 2011 tot 31 Desember 2011

Salarisband	Totale dae	% dae met mediese sertifikaat	Getal werknemers wat siekteverlof gebruik	Totale getal werknemers	% van Totale werknemers wat siekteverlof gebruik	Gemiddelde dae per werknemer	Geraamde koste (R'000)
Laer geskoold (Vlak 1–2)	26	100	4	100	4	7	7
Geskoold (Vlak 3–5)	187	90.4	4	231	1.7	47	55
Hoogsgeskoolde produksie (Vlak 6–8)	51	100	4	258	1.6	13	28
Hoogsgeskoolde toesighouding (Vlak 9–12)	-	-	-	64	-	-	-
Senior bestuur (Vlak 13–15)	-	-	-	12	-	-	-
Totaal	264	93.2	12	665	1.8	22	90

Aantekening: Die verlofbedeling, soos bepaal in die “Verlofbepaling”, gelees saam met die toepaslike kollektiewe ooreenkomste, maak voorsiening vir normale siekteverlof van 36 werkdade in ’n siekteverlofsiklus van drie jaar. Indien ’n werknemer sy of haar normale siekteverlof opgebruik het, moet die werkgewer ’n ondersoek doen na die aard en omvang van die werknemer se onbevoegdheid. Sodanige ondersoeke moet in ooreenstemming met item 10(1) van Skedule 8 van die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995 (Wet 66 van 1995), gedoen word.

Onbevoegdheidsverlof is nie ’n onbepaalde hoeveelheid bykomende siekteverlofdade tot beskikking van ’n werknemer nie. Onbevoegdheidsverlof is bykomende siekteverlof wat voorwaardelik toegestaan word in die werkgewer se diskresie, soos daarvoor voorsiening gemaak is in die Verlofbepaling en die Beleid oor Onbevoegdheidsverlof en Afrede weens Siekte (BOVAS).

Tabel 4.11.3 gee ’n opsomming van die aanwending van jaarlikse verlof. Ingevolge die loonooreenkoms wat in 2000 in die Staatsdiens Gekoördineerde Bedingingsraad (SDGBR) met vakbonde gesluit is, is dit bestuur se wens dat verhoed moet word dat hoë vlakke van opgeloopte verlof by diensbeëindiging betaal moet word.

Tabel 4.11.3: Jaarlikse verlof, 1 Januarie 2011 tot 31 Desember 2011

Salarisband	Totaal van dae geneem	Totale getal werknemers wat jaarlikse verlof neem	Gemiddelde dae per werknemer
Laer geskoold (Vlak 1–2)	2 028	97	21
Geskoold (Vlak 3–5)	4 125	212	19
Hoogsgeskoolde produksie (Vlak 6–8)	5 097	255	20
Hoogsgeskoolde toesighouding (Vlak 9–12)	1 219	61	20
Senior bestuur (Vlak 13–15)	230	12	19
Totaal	12 699	637	20

Tabel 4.11.4: Boperkte verlof, 1 Januarie 2010 tot 31 Desember 2011

Salarisband	Totale boperkte verlof beskikbaar soos op 31 Des 2010	Totale dae boperkte ver lof geneem	Getal werknemers wat boperkte verlof gebruik	Gemiddelde getal dae geneem per werknemer	Getal werknemers met boperkte verlof soos op 31 Des 2011	Totale boperkte verlof beskikbaar soos op 31 Des 2011
Laer geskool (Vlak 1–2)	577	-	-	-	23	509
Geskool (Vlak 3–5)	2 925	45	5	9	71	2 871
Hooggeskoolde produksie (Vlak 6–8)	3 542	56	12	5	89	3 135
Hooggeskoolde toesighouding (Vlak 9–12)	1 390	22	7	3	26	1 239
Senior bestuur (Vlak 13–15)	216	1	1	1	7	409
Totaal	8 650	124	25	5	216	8 162

Aantekening: Dit is moontlik dat die totale getal boperkte verlofdae toeneem aangesien werknemers wat verhogings gekry het, of na die Departement oorgeplaas is, hulle boperkte verlofkrediete behou wat deel uitmaak van daardie spesifieke salarisband, en uiteindelik van die totaal vir die Departement.

Onderstaande tabel gee 'n opsomming van betalings wat aan werknemers gemaak is as gevolg van verlof wat nie geneem is nie.

Tabel 4.11.5: Verlofuitbetalings, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Rede	Totale bedrag (R'000)	Gemiddelde betaling per voorval	Getal voorvalle
Verlofuitbetalings vir 2011/12 as gevolg van nie-gebruik van verlof vir die vorige siklus	-	-	-
Boperkte verlofuitbetalings by diensbeëindiging vir 2011/12	208	R25 966.77	8
Huidige verlofuitbetalings by diensbeëindiging vir 2011/12	164	R10 234.66	16
Totaal	372	R15 478.70	24
Totale getal werknemers wat verlofuitbetalings ontvang het			16

Aantekening: Uit die sestien (16) individue wat verlofuitbetalings as gevolg van diensdiensbeëindiging ontvang het, het vier (4) werknemers die Departement gedurende die vorige finansiële jaar, 2010/11, verlaat, maar betalings is in die huidige verslagtydperk, 2011/12, gedoen.

4.12. MIV en VIGS en Gesondheidsbevorderingsprogramme

Tabel 4.12.1: Stappe gedoen om die risiko van beroepsblootstelling te verminder, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Eenhede/kategorieë geïdentifiseer met hoë risiko om MIV en verwante siektes (indien enige) op te doen	Sleutelstappe gedoen om die risiko te verminder
Die aard van die Departement se werk stel werknemers nie bloot aan verhoogde risiko van MIV/VIGS nie. Ongeag die baie lae beroepsrisiko, word alle werknemers in die Departement op alle vlakke as teiken beskou.	MIV/VIGS-berading en toetsing (MBT), sifting en bewustheidsveldtogte oor die algemeen is gelewer. Die uitgekонтakteerde gesondheid en welstandskontrak (Werknemerbystandspan [WBP]) bied 'n reeks dienste aan werknemers, hulle kinders, metgeselle, gades of ander lede van hulle huishouding. Hierdie dienste sluit die volgende in: <ul style="list-style-type: none"> • 24/7/365 telefoonberading • Konsultant-tot-kliëntberading (6 + 2 sessie-model) • Berading vir trauma en kritieke voorvalle • Opleiding en geteikende ingrypings waar nodig.

Tabel 4.12.2 Besonderhede van gesondheidsbevordering en MIV en VIGS-programme volgens amptelike vraelys, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
1. Het die departement 'n lid van die SBD aangewys om die bepalings bevat in Deel VI E van Hoofstuk 1 van die Staatsdiensregulasies, 2001 te implementeer? Indien wel, verstrek haar/sy naam en posisie.	√		Die werknemergesondheid en welstand- (WGW) funksie is in die Departement van die Premier gesentraliseer en die rol is deur die Direkteur: Organisasoriese Gedrag, Pieter Kemp, hanteer.
2. Het die departement 'n toegewyde eenheid, of het dit spesifieke personeellede aangewys om die gesondheid en welstand van julle werknemers te bevorder? Indien wel, dui aan hoeveel werknemers betrokke is by hierdie taak en die jaarlikse begroting wat vir hierdie doel beskikbaar is.	√		Die Korporatiewe Dienstesentrum (KDS) in die Departement van die Premier voorsien 'n transversale diens aan 11 deelnemende departemente, insluitende die Departement van Kultuursake en Sport. 'n Toegewyde Werknemergesondheid en Welstand-eenheid in die Direkoraat: Organisasoriese Gedrag en die Hoofdirekoraat: Organisasie-ontwikkeling bevorder die gesondheid en welstand van werknemers in die 11 departemente. Die eenheid bestaan uit 'n Adjunkdirekteur, drie Assistentdirekteure, drie spanlede en een intern. Begroting: R3,5 miljoen.

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
3. Het die departement 'n Werknemersbystand- of Gesondheidsbevorderingprogram vir werknemers ingestel? Indien wel, dui die sleutelemente/-dienste van hierdie program aan.	√		<p>Die departement het ingrypings uitgevoer, naamlik Verstaan en Bestuur Stres, Verstaan en Bestuur Lewensoorgange, en Bestuurder Welstandverwysingsopleiding vir alle werknemers. Hierdie ingrypings is beplan na aanleiding van die tendense wat in die kwartaallike verslae van die Werknemerbystandprogram gerapporteer word. Die diensverskaffer vir die tydperk 2011/12 was The Careways Group. Die verslae is gebaseer op die gebruik van die WBP-dienste en bestuursinligting ten einde toepaslike ingrypings vir hierdie tendense te teiken.</p> <p>Die geteikende ingrypings was gerig op verbetering van werknemerbetrokkenheid deur bewustheids- en opvoedingsingrypings wat 'n gesonde lewenstyl en verdragingsvaardighede bevorder. Dit behels aanbiedings om bewustheid te skep en werknemers aan te moedig om 'n proaktiewe benadering te handhaaf om sodoende die impak van hierdie probleme by die werkplek te beperk. Bogenoemde intervensies is vir alle werknemers aangebied, insluitende bestuurders en toesighouers.</p> <p>Die departement het ook inligtingsessies aangebied, soos deur verskeie departemente in die Provinsiale Regering van die Wes-Kaap aangevra, om werknemers in te lig oor die Werknemergesondheid en Welstandprogram (WGWP) en hoe om toegang te kry tot die Werknemerbystandprogram. Promosiemateriaal soos pamflette, plakkaat en brosjures is versprei.</p>
4. Het die departement 'n komitee(s) soos beoog in Deel VI E.5(e) van Hoofstuk 1 van die Staatsdiensregulasies, 2001 aangestel? Indien wel, verstrek asseblief die name van die lede van die komitee en die belanghebbende(s) wat hulle verteenwoordig.	√		<p>'n Nuwe Gesondheid en Welstand-Beheerkomitee is aangestel, uit lede wat deur elke departement genomineer is.</p> <p>Die Komitee lede is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Landbou: M Ferreira en H Jordaan (DJ) • Gemeenskapsveiligheid: A Brink; S Sekwadi en C Coetzee • Kultuursake en Sport: D Flandorp • Ekonomiese Ontwikkeling en Toerisme: C Julies en P Martin • Omgewingsake en Ontwikkelingsbeplanning: M Kroese en P Visser • Gesondheid: S Newman en N van der Walt • Menslike Nedersettings: J Roberts en S Moolman • Plaaslike Regering: F Matthee en W Bingham • Premier: P Kemp en Z Norushe • Provinsiale Tesourie: B Damons • Maatskaplike Ontwikkeling: T Mtheku • Vervoer en Openbare Werke: C Marx en K Love • Wes-Kaapse Onderwys: R Oosthuizen en C Pierce

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
5. Het die departement sy indiensnemingsbeleide en -praktyke hersien om te verseker dat hulle nie onbillik teen werknemers diskrimineer op grond van hulle MIV-status nie? Indien wel, noem die indiensnemingsbeleide / praktyke aldus hersien.	√		<p>Die Transversale Bestuursraamwerk vir Werknembystandprogramme in die Wes-Kaapse Provinsiale Regering is in werking en is op 10 Augustus 2005 deur die Koördinerende Kamer van die SDGBR vir die Wes-Kaapse Provinsie aangeneem.</p> <p>Die Departement vir die Staatsdiens en Administrasie (DSDA) het in 2007/8 verskeie nasionale beleidsdokumente opgestel wat werknemergesondheid en welstand in die Staatsdiens beheer en wat die programme en dienste in alle departemente op 'n eenvormige manier koördineer.</p> <p>In hierdie opsig maak alle diensbeleide voorsiening vir billike praktyke, ondanks die MIV-status van personeellede of applikante.</p> <p>Gedurende die oorsigtydperk het die Departement van die Premier 'n Transversale Werknemergesondheid- en Welstandbeleid opgestel. Oorlegpleging oor die konsepdokument is tans aan die gang. Verder hersien die Departement van Gesondheid tans die Transversale MIV en VIGS-/SOI- [seksueel-oordraagbare infeksies] Werkplekbeleid en Program wat op alle departemente van toepassing is. Die dokument is in die laaste stadium van oorlegpleging om seker te maak dat dit ooreenstem met al vier pilare van die WGW [Werknemergesondheid en Welstand] Strategiese Raamwerk, 2008.</p>
6. Het die departement maatreëls ingestel om MIV-positiewe werknemers, of diegene wat gesien word as MIV-positief, teen diskriminasie te beskerm? Indien wel, noem die kernelemente van hierdie maatreëls.	√		<p>Die departement het bestaande wetgewende en beleidsraamwerke ingestel, sowel as moniterings- en evalueringsriglyne wat deur die DSDA opgestel is. Die oorkoepelende doel met hierdie raamwerke is om MIV-positiewe werknemers te beskerm deur implementering van die "drie zero's" wat deur die Verenigde Nasies se Gesamentlike Program oor MIV en VIGS (UNAIDS) aan te moedig. Hierdie is opvoedkundige programme en inligtingsessies wat opgestel is om stigma en diskriminasie uit te roei en om bewustheid te kweek deur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zero nuwe MIV-, SOI- en TB- (tuberkulose) infeksies; • Zero MIV- en TB-verwante sterftes; en • Zero diskriminasie. <p>Die departement het begin met die GKO-veldtog om die DSDA se veldtog van "Ken jou Epidemie en Ken jou Reaksie" dwarsdeur die Wes-Kaap te intensiveer.</p> <p>Die doel is om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • diskriminasie teen MIV en TB in die werkplek te verminder. Dit sluit in veldtogte teen onregverdige diskriminasie en die bemagtiging van werknemers. • onregverdige diskriminasie in toegang tot dienste te verminder. Dit sluit in om seker te maak dat die Werknemer-Verhoudings-direktoraat aandag skenk aan klagtes of griewe en opleiding voorsien vir werknemers. <p>Ander sleutelemente om MIV/vigs-diskriminasie teen te werk, was: die aanbod van programme wat bewustheid verhoog; verspreiding van plakkate en pamflette; MIV/VIGS-beradings- en toetsingsveldtogte; die uitdeel van kondome, en die reël van steekproef-praatjies (sessies waar MIV-positiewe persone reguit praat).</p>
7. Moedig die departement sy werknemers aan om vrywillige berading en toetsing te ondergaan? Indien wel, noem die resultate wat julle bereik het.	√		<p>GKO-sessies</p> <p>Die volgende siftingsessies is gedoen: bloeddruk, bloedsuiker, cholesterol, TB, oogfunksie, LMI [liggaamsmassa-indeks]. Kort praatjies is oor hierdie aangeleenthede gehou.</p> <p>Die departement het deelgeneem aan 11 MIV-siftingsessies.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 103 werknemers is getoets en het berading ontvang vir MIV, tuberkulose en seksueel-oordraagbare infeksies. • Daar was geen kliniese verwysings vir TB of SOI's nie. • Drie werknemers het positief getoets vir MIV.

Vraag	Ja	Nee	Besonderhede, indien ja
8. Het die departement maatreëls/aanwysers ontwikkel om die impak van sy gesondheidsbevorderingsprogram te moniteer en evalueer? Indien wel, noem hierdie maatreëls/aanwysers.	√		<p>Die impak van gesondheidsbevorderingsprogramme word aangedui deur inligting wat via die Werknemergesondheid- en Welstandkontrak (eksterne WBP-diensverskaffer) gegee word.</p> <p>Die Werknemergesondheids- en Welstandprogram (WGWP) word deur middel van kwartaalike en jaarlikse verslaggewing gemoniteer. Hierdie verslaggewing word deur die eksterne diensverskaffer gedoen. Die mees onlangse jaarlikse gesondheidsersieningstydperk was 1 April 2011 tot 31 Maart 2012.</p> <p>Die kwartaalike en jaarlikse hersiening gee 'n ontleding van die WGWP Menslike Kapitaal-demografie, d.i. ouderdom, geslag, lengte van diens, gebruik van afhanklikes, taalgebruik, werknemer vs. bestuurderaanwending, getal gevalle.</p> <p>Die hersiening bied ook, onder meer, diensaanwending, probleemprofiel en -tendense, assessering van werknemer- en organisasierisiko en die impak daarvan op die individu se funksionering in die werkplek.</p>

4.13. Arbeidsverhoudinge

Onderstaande kollektiewe ooreenkomste is met vakbonde in die Departement aangegaan.

Tabel 4.13.1: Kollektiewe ooreenkomste, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012*

Totale kollektiewe ooreenkomste	Geen
--	------

*Daar was geen sodanige ooreenkomste in die oorsigtydperk nie.

Onderstaande tabel gee 'n opsomming van die uitslag van dissiplinêre verhore wat in die oorsigjaar in die Departement gehou is.

Tabel 4.13.2: Wangedrag- en dissiplinêre verhore gefinaliseer, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Uitslag van dissiplinêre verhore	Getal	% van Totaal
Korrektiewe berading	-	-
Mondelinge waarskuwing	-	-
Skryflike waarskuwing	-	-
Finale skryflike waarskuwing	3	50
Skorsing sonder betaling	2	33.3
Boete	-	-
Demosie	-	-
Ontslag	1	16.7
Nie skuldig nie	-	-
Saak teruggetrek	-	-
Totaal	6	100
Persentasie van totale diensstaat		0.9

Aantekening: Uitslae van dissiplinêre verhore verwys slegs na formele gevalle.

Een werknemer het gedurende die oorsigtydperk gedros en is outomaties as 'n geval van drostery geklassifiseer. 'n Formele dissiplinêre verhoor was nie nodig nie.

Tabel 4.13.3: Soorte wangedrag wat by dissiplinêre verhore hanteer is, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Griewe ingedien	Getal	% van Totaal
Diefstal	1	16.7
Misbruik	2	33.3
Afwesigheid	2	33.3
Bedrog (Mediese sertifikaat)	1	16.7
Totaal	6	100

Tabel 4.13.4: Griewe ingedien, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Griewe ingedien	Getal	% van Totaal
Getal griewe opgelos	6	54.5
Getal griewe nie opgelos nie	5	45.5
Totale getal dispute ingedien	11	100

Aantekening: Griewe ingedien verwys na gevalle wat in die verslagtydperk gefinaliseer is. Griewe nie opgelos nie, verwys na gevalle wat gefinaliseer is, maar waar die uitslag nie ten gunste van die gegriefde was nie en sonder substansie bevind is.

Tabel 4.13.5: Dispute by Rade ingedien, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Dispute by Rade ingedien	Getal	% van Totaal
Getal dispute gehandhaaf	-	-
Getal dispute van die hand gewys	2	100
Totale getal dispute ingedien	2	100

Aantekening: Rade verwys na die Staatsdiens Koördinerende Bedingingsraad en Algemene Staatsdienssektor Bedingingsraad (ASDSBR).

Tabel 4.13.6: Stakings, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Stakings	Getal
Totale getal persoonswerksdae verloor	1.4
Totale koste (R'000) van werksdae verloor	0.2
Bedrag (R'000) verhaal as gevolg van "geen werk geen betaling"	-

Aantekening: Stakings sluit deelname aan georganiseerde optogte in. Gevolglik kon afwesigheid slegs die getal ure van stakingsverwante afwesigheid weergee. Die totale koste vir verlore werksdae sal in die 2012/13-verslagtydperk verhaal word.

Tabel 4.13.7: Voorsorgskorsings, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Voorsorgskorsings	Getal
Getal persone geskors	1
Getal persone wie se korsing 30 dae oorskry het	1
Gemiddelde getal dae geskors	94

Voorsorgskorsings	Getal
Koste (R'000) van skorsings	61

Aantekening: Voorsorgskorsings verwys na personeel wat met betaling geskors word terwyl die saak ondersoek word.

4.14. Vaardigheidsontwikkeling

Hierdie afdeling beklemtoon die Departement se pogings met betrekking tot vaardigheidsontwikkeling. Die tabelle dui die opleidingsbehoefte aan die begin van die oorsigtydperk aan, en die werklike opleiding wat voorsien is.

Tabel 4.14.1: Opleidingsbehoefte geïdentifiseer, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Beroepskategorieë	Geslag	Getal werknemers soos op 31 Maart 2012	Opleiding in die verslagtydperk voorsien			Totaal
			Leerderskappe	Vaardigheidsprogramme en ander kort kursusse	Ander vorms van opleiding	
Wetgewers, senior amptenare en bestuurders	Vroulik	4	-	3	-	3
	Manlik	7	-	3	-	3
Professionele persone	Vroulik	58	-	21	-	21
	Manlik	53	-	22	-	22
Tegnici en mede-professionele persone	Vroulik	83	-	73	-	73
	Manlik	74	-	57	-	57
Klerke	Vroulik	105	-	57	-	57
	Manlik	40	-	18	-	18
Diens- en verkoopswerkers	Vroulik	-	-	-	-	-
	Manlik	-	-	-	-	-
Geskoolde landbou- en visserijwerkers	Vroulik	-	-	-	-	-
	Manlik	-	-	-	-	-
Ambagsmanne en verwante vakmanne	Vroulik	-	-	-	-	-
	Manlik	3	-	3	-	3
Plant- en masjinerie-operateurs en -monteurs	Vroulik	-	-	-	-	-
	Manlik	16	-	-	-	-
Elementêre beroepe	Vroulik	49	-	22	-	22
	Manlik	98	-	29	-	29
Subtotaal	Vroulik	301	-	176	-	176
	Manlik	294	-	132	-	132
Totaal		595	-	308	-	308
Werknemers met gestremdhede	Vroulik	2	-	-	-	-
	Manlik	3	-	-	-	-

Aantekening: Bogenoemde tabel identifiseer die opleidingsbehoefte aan die begin van die verslagtydperk, ooreenkomstig die Departement se Werkplek-vaardigheidsplan.

Tabel 4.14.2: Opleiding voorsien, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Beroepskategorieë	Geslag	Getal werknemers soos op 31 Maart 2012	Opleiding in die verslagtydperk voorsien			Totaal
			Leederskappe	Vaardigheidsprogramme en ander kort kursusse	Ander vorms van opleiding	
Wetgewers, senior amptenare en bestuurders	Vroulik	4	-	8	-	8
	Manlik	8	-	10	-	10
Professionele persone	Vroulik	56	-	29	-	29
	Manlik	52	-	53	-	53
Tegnici en mede-professionele persone	Vroulik	80	-	47	-	47
	Manlik	71	-	26	-	26
Klerke	Vroulik	113	-	36	-	36
	Manlik	53	-	24	-	24
Diens- en verkoopswerkers	Vroulik	-	-	-	-	-
	Manlik	-	-	-	-	-
Geskoolde landbou- en visserijwerkers	Vroulik	-	-	-	-	-
	Manlik	-	-	-	-	-
Ambagsmanne en verwante vakmanne	Vroulik	-	-	-	-	-
	Manlik	3	-	-	-	-
Plant- en masjinerie-operateurs en -monteurs	Vroulik	-	-	-	-	-
	Manlik	16	-	2	-	2
Elementêre beroepe	Vroulik	45	-	3	-	3
	Manlik	96	-	9	-	9
Subtotaal	Vroulik	302	-	123	-	123
	Manlik	302	-	125	-	125
Totaal		604	-	248	-	248
Werknemers met gestremdhede	Vroulik	4	-	-	-	-
	Manlik	3	-	1	-	1

4.15. Besering aan diens

Onderstaande tabel gee basiese inligting oor besering aan diens.

Tabel 4.15.1: Besering aan diens, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Aard van besering aan diens	Getal	% van Totaal
Slegs basiese mediese aandag benodig	3	33.3
Tydlike ongeskiktheid	6	66.7
Permanente ongeskiktheid	-	-
Noodlottig	-	-
Totaal	9	100
Persentasie van totale diensstaat		0.7

4.16. Gebruik van konsultante

Geen konsultante is gedurende die oorsigtydperk gebruik nie; die laaste vier tabelle van die verslagpatroonplaat is dus blanko.

Tabel 4.16.1: Verslag oor konsultantaanstellings deur bewilligde fondse aan te wend, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Projektitel	Totale getal konsultante wat aan die projek gewerk het	Duur Werksdae	Skenker- en kontrakwaarde in Rand
Geen	-	-	-
Totale getal projekte	Totale individuele konsultante	Totale duur Werksdae	Totale kontrakwaarde in Rand
Geen	-	-	-

Tabel 4.16.2: Ontleding van konsultantaanstellings deur bewilligde fondse aan te wend, ooreenkomstig histories benadeelde persone (HBP's), 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Projektitel	Persentasie eienaarskap deur HBP-groepe	Persentasie bestuur deur HBP-groepe	Getal konsultante van HBP-groepe wat aan die projek werk
Geen	-	-	-

Tabel 4.16.3: Verslag oor konsultantaanstellings deur begrotingsfondse aan te wend, 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Projektitel	Totale getal konsultante wat aan die projek gewerk het	Duur Werksdae	Skenker- en kontrakwaarde in Rand
Geen	-	-	-
Totale getal projekte	Totale individuele konsultante	Totale duur Werksdae	Totale kontrakwaarde in Rand
Geen	-	-	-

Tabel 4.16.4: Ontleding van konsultantaanstellings deur skenkerfondse aan te wend, ten opsigte van histories benadeelde persone (HBP's), 1 April 2011 tot 31 Maart 2012

Projektitel	Persentasie eienaarskap deur HBP-groepe	Persentasie bestuur deur HBP-groepe	Getal konsultante van HBP-groepe wat aan die projek werk
Geen	-	-	-

Akronieme

AARP	Algemeen Aanvaarde Rekeningkundige Praktyk
Absa KKNK	Absa Klein-Karoo Nasionale Kunstefees
ASDSBR	Algemene Staatsdienssektor Bedingingsraad
BIBS ("SLIMS")	BIBS-Biblioteekinligtingbestuurstelsel
BKNSA	Beeldende Kunste Netwerk van Suid-Afrika
BOVAS	Beleid oor Onbevoegdheidsverlof en Aftrede weens Siekte
BSB	Beroepsesifieke Bedeling
DKES	Departement van Kultuursake en Sport
DSDA	Departement vir die Staatsdiens en Administrasie
DVP-Plan	Dienslewering-verbeteringsplan
EWK	Erfenis Wes-Kaap
FBVP	Finansiële Bestuur Verbeteringsplan
FEDANSA	Federasie vir DansSport Suid-Afrika
FOE	Forensiese Ondersoekteenheid
GESWEK	Gestremde Sport Wes-Kaap
HBP's	Histories benadeelde persone
HOP	Heropbou- en Ontwikkelingsprogram
IKT	Inligting- en Kommunikasietegnologie
JPP	Jaarlikse Prestasieplan
KDS	Korporatiewe Dienstesentrum
KOP	Klubontwikkelingsprogram
LOGIS	Logistiese Inligtingstelsel
LUR	Lid van die [Provinsiale] Uitvoerende Komitee (Provinsiale Minister)
M&E	Monitering en Evaluering
MBT	MIV-berading en toetsing
MGO	Massadeelname; Geleentheid en toegang; Ontwikkeling en groei [MGO-program en MGO-sentrums]
MTIUR	Mediumtermyn-inkomste en Uitgaweraamwerk
MTUR	Mediumtermyn-uitgawe-raamwerk
NER	Nasionale Erfenisraad
NOAIHS	Nasionale Outomatiese Argiefinligtingsherwinningstelsel
NRO	Nie-regeringsorganisasie
NSOP	Nasionale Sport en Ontspanningsplan
OG	Ouditeur-Generaal
OPV	Openbare-privaat vennootskap
ORB	Ondernemingsrisikobestuur
PanSAT	Pan-Suid-Afrikaanse Taalraad
Pa's	Prestasie-aanduiders
PERSAL	Personeelsalarisstelsel
PORBE	Provinsiale Ondernemingsrisikobestuuereenheid
PTF	Provinsiale Taalforum
SAEHA	Suid-Afrikaanse Erfenishulpbronagentskap
SAFA	South African Football Association
SAGT	Suid-Afrikaanse Gebaretaal
SAMV	Suid-Afrikaanse Museumvereniging
SASKOK	Suid-Afrikaanse Sportkonfederasie en Olimpiese Komitee
SASNEV	Suid-Afrikaanse Sentrum vir Nederland en Vlaandere
SAVI	Suid-Afrikaanse Vertalersinstituut

SBD	Senior bestuursdiens
SBD4	Standaard Boddokument 4 [verklaring van belang]
SDGBR	Staatsdiens Gekoördineerde Bedingingsraad
SDR	Staatsdiensregulasies
SG	Staatsgarage
SGMDP	Siyadlala Gemeenskapsmassadeelnameprogram
SGVOP	Skolesport; Gesondheidsbevordering; Vordering deur Ontspanningsprogramme [SGVOP-Sportsentrums]
SITA	Staatsinlingtingstegnologie-agentskap
SK	Suid-Kaap
SKLSHV	Suid-Kaapse Ligte Seilboothengelvereniging
SKOOR	Staande Komitee oor Openbare Rekeninge
SOI's	Seksueel-oordraagbare infeksies
SOSA	Sport en Ontspanning Suid-Afrika
SSMDP	Skolesport Massadeelnameprogram
STR	Standaardtabel van Rekeninge
SVFG	Sportvereniging vir die Fisiek Gestremdes
SWD	Suidwestelike Distrikte
TB	Tuberkulose
UNESCO	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organisation
UNIMA	Union Internationale de la Marionnette – The Worldwide Puppetry Organisation
UOWP	Uitgebreide Openbare Werke-program
USSA	Universiteitsport Suid-Afrika
WBP	Werknemerbystandprogram
WEKASSO	Wes-Kaapse Skolesportorganisasie
WGWP	Werknemer gesondheid- en Welstandprogram
WK	Wes-Kaap
WKKK	Wes-Kaapse Kultuurkommissie
WKKMV	Wes-Kaapse Koormusiekvereniging
WKOD	Wes-Kaapse Onderwysdepartement
WKPGNK	Wes-Kaapse Provinsiale Geografiese Naamkomitee
WKPSR	Wes-Kaapse Provinsiale Sportraad
WKS	Wes-Kaapse Sportraad
WKSS	Wes-Kaapse Sportskool
WKTK	Wes-Kaapse Taalkomitee
WOFB	Wet op Openbare Finansiële Bestuur, 1999 (Wet 1 van 1999, soos gewysig deur Wet 29 van 1999)
WP	Westelike Provinsie
WPSR	Westelike Provinsie Sportraad
WVI	Wet op die Verdeling van Inkomste, 2011 (Wet 6 van 2011)

Kontakpersone

Komponent	Bestuurder	Tel no. Faks no.	e-pos
Departementshoof	Brent Walters	021 9501/2/3 021 483 9504	Brent.Walters@westerncape.gov.za
Finansiële Bestuur (Direkteur)	Brenda Rutgers	021 483 9526 021 483 9527	Brenda.Rutgers@westerncape.gov.za
Strategiese en Operasionele Bestuursondersteuning (Direkteur)	Shaun Julie	021 483 3134 086 729 9644	Shaun.Julie@westerncape.gov.za
Kultuursake (Hoofdirekteur)	Hannetjie du Preez	021 483 9507 021 483 9509	Hannetjie.DuPreez@westerncape.gov.za
Kuns-, Kultuur- en Taaldienste (Direkteur)	Jane Moleleki	021 483 9671/2 021 483 9673	Jane.Moleleki@westerncape.gov.za
Erfenishulpbronbestuur en Geografiese Naamdiens (Direkteur)	Andrew Hall	021 483 5959 021 483 9845	Andrew.Hall@westerncape.gov.za
Biblioteek- en Argiefdienste (Direkteur)	Nomaza Dingayo	021 483 2273 021 419 7541	Nomaza.Dingayo@westerncape.gov.za
Sport en Ontspanning (Hoofdirekteur)	Lyndon Bouah	021 483 5891 021 483 9504	Lyndon.Bouah@westerncape.gov.za
Sportbevordering (Direkteur)	Thabo Tutu	021 483 9621/2 021 483 9623	Thabo.Tutu@westerncape.gov.za
Sportontwikkeling (Direkteur)	Paul Hendricks	021 483 9662 021 483 9661	Paul.Hendricks@westerncape.gov.za
Waarnemende Hoof van Kommunikasie	Annerie Pruis-Le Roux	021 483 9730 021 483 9521	Annerie.Pruis@westerncape.gov.za

www.westerncape.gov.za/dcas

DCAS.Com@westerncape.gov.za

Tel: 0860-142-142